

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 17 de juliol de 2023, del Rectorat de la Universitat Jaume I de Castelló, per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2023. [2023/8280]

Per Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2023, s'ha aprovat l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2023.

En conseqüència, aquest rectorat, en exercici de les competències atribuïdes per la legislació vigent, en relació amb els articles 3.2.j i 91 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i en l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, resol:

Primer

Fer públic l'Acord del Consell de Govern d'aquesta Universitat de 12 de juliol de 2023 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2023.

Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es pot interposar amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, o bé directament interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló de la Plana, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es considere procedent.

Castelló de la Plana, 17 de juliol de 2023.— La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló: Eva Alcón Soler.

Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2023

L'article 36.Dos.3.g de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023, preveu una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent per a les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, en ser considerat un sector prioritari a l'efecte de la taxa de reposició. Així mateix, l'article 36.Tres.1 de l'esmentada llei estableix les regles per a càlcul de la taxa de reposició d'efectius, a l'efecte d'aplicar el percentatge màxim. Per això, de conformitat amb el que es disposa article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i amb l'informe favorable de la Taula Negociadora, en la seua reunió de data 11 de juliol de 2023, el Consell de Govern de la Universitat Jaume I, fent ús de les competències atribuïdes per l'article 45 dels seus Estatuts aprovats per Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell, acorda:

Aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2023, en els següents termes:

Primer. Contingut de l'oferta d'ocupació

L'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2023 inclou deu (10) places de nou

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 17 de julio de 2023, del Rectorado de la Universitat Jaume I de Castelló, por la cual se hace pública la oferta de ocupación pública del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2023. [2023/8280]

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12 de julio de 2023 se ha aprobado la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2023.

En consecuencia, este Rectorado, en ejercicio de las competencias atribuidas por la legislación vigente, en relación con los artículos 3.2 j) y 91 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y en conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y en el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, resuelve:

Primero

Hacer público el Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Universidad de 12 de julio de 2023 por el que se aprueba la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2023.

Segundo

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, y en conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se podrá interponer con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto contra el que se recurre en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, o bien directamente interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Castelló, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Todo esto sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que se considere procedente.

Castelló de la Plana, 17 de julio de 2023.— La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló: Eva Alcón Soler.

Oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I DE Castelló para el año 2023

El artículo 36. Dos.3.g) de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023, prevé una tasa de reposición de efectivos del 120 por ciento para las plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Comunidad Valenciana, al ser considerado un sector prioritario a efectos de la tasa de reposición. Asimismo, el artículo 36. Tres.1 de la mencionada ley establece las reglas para cálculo de la tasa de reposición de efectivos, a efectos de aplicar el porcentaje máximo. Por ello, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y con el informe favorable de la Mesa Negociadora, en su reunión de fecha 11 de julio de 2023, el Consejo de Gobierno de la Universitat Jaume I, en uso de las competencias atribuidas por el artículo 45 de sus Estatutos aprobados por Decreto 95/2021, de 9 de julio, del Consell, acuerda:

Aprobar la oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2023, en los siguientes términos:

Primero. Contenido de la oferta de ocupación

La oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2023 incluye diez (10) plazas

ingrés pel torn lliure, resultat de l'aplicació del percentatge de taxa del 120 per cent de reposició d'efectius corresponent en 2022, amb el detall que figura en l'annex I.

Segon. Criteris generals d'aplicació en els processos selectius

1. D'acord amb el que s'estableix en l'article 65.2 de la LFPV, la selecció del personal serà de manera preferent pel sistema d'oposició, reservant almenys 5 de les 10 places que componen aquesta oferta d'ocupació per aquest sistema.

2. Les places que es convoquen pel torn de promoció interna i resulten desertes després de la finalització dels procediments selectius, en cap cas es podran acumular a les de nou ingrés pel torn lliure, atès que aquelles no computen per a la taxa de reposició i per tant no s'han tingut en compte per al seu càlcul.

3. En les bases de les convocatòries derivades d'aquesta oferta d'ocupació es tindrà en compte que, si a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o de part, alguna de les aspirants no poguera completar el procés selectiu o realitzar algun exercici d'aquest, la seua situació quedarà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que hagueren quedat ajornades. La realització d'aquestes proves no podrà comportar una demora que menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorat pel tribunal. En tot cas, la realització de les citades proves tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

4. En la composició dels òrgans de selecció s'atindrà al que s'estableix en l'article 60 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i es garantirà la paritat entre dones i homes.

5. La informació relacionada amb els processos selectius, de manera que les persones participants en els processos selectius puguin seguir el desenvolupament dels mateixos mitjançant les comunicacions i informacions, es publicaran en el Tauler d'anuncis Oficial de la Universitat Jaume I (TAO).

Tercer. Desenvolupament de l'oferta

1. La convocatòria de les places que conté aquesta oferta d'ocupació pública queda condicionada a l'autorització de la Generalitat Valenciana, a través de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, tal com preveu l'article 36.Dos.3.g de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023.

2. L'execució d'aquesta oferta haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys des de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Quart. Processos específics de promoció interna

En previsió del que s'estableix en l'article 90 de Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, es convocaran processos específics de promoció interna per al personal funcionari que siga titular, amb destinació definitiva, de llocs de treball classificats per a ser proveïts indistintament per dues escales del mateix itinerari professional de grups de titulació successius i pertanya al grup inferior. En cas de superar-ho, s'adquirirà la condició de personal funcionari de carrera de l'escala adscrita al grup superior prenent possessió en el mateix lloc.

Cinqué. Reserva per a persones amb diversitat funcional

En compliment del que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana es reserva 1 plaça per a persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Sisé. Publicació

El present acord tindrà efectes a partir de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Castelló de la Plana, 12 de juliol de 2023

de nuevo ingreso por el turno libre, resultado de la aplicación del porcentaje de tasa del 120 por ciento de reposición de efectivos correspondiente en 2022, con el detalle que figura en el anexo I.

Segundo. Criterios generales de aplicación en los procesos selectivos

1. De acuerdo con lo establecido en el artículo 65.2 de la LFPV, la selección del personal será de forma preferente por el sistema de oposición, reservando al menos 5 de las 10 plazas que componen esta oferta de empleo por este sistema.

2. Las plazas que se convoquen por el turno de promoción interna y resulten desiertas tras la finalización de los procedimientos selectivos, en ningún caso se podrán acumular a las de nuevo ingreso por el turno libre, dado que aquellas no computan para la tasa de reposición y por tanto no se han tenido en cuenta para su cálculo.

3. En las bases de las convocatorias derivadas de esta oferta de empleo se tendrá en cuenta que, si a causa de una situación debidamente acreditada de embarazo de riesgo o de parto, alguna de las personas aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo o realizar algún ejercicio del mismo, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas. La realización de estas pruebas no podrá conllevar una demora que menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempo razonables, lo que deberá ser valorado por el tribunal. En todo caso, la realización de las citadas pruebas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

4. En la composición de los órganos de selección se atenderá a lo establecido en el artículo 60 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y se garantizará la paridad entre mujeres y hombres.

5. La información relacionada con los procesos selectivos, de modo que las personas participantes en los procesos selectivos puedan seguir el desarrollo de los mismos mediante las comunicaciones e informaciones, se publicarán en el Tablón de Anuncios Oficial de la Universitat Jaume I (TAO).

Tercero. Desarrollo de la oferta

1. La convocatoria de las plazas que contiene esta oferta de empleo público queda condicionada a la autorización de la Generalitat Valenciana, a través de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, tal y como prevé el artículo 36.Dos.3.g) de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023.

2. La ejecución de esta oferta deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años desde su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Cuarto. Procesos específicos de promoción interna

En previsión de lo establecido en el artículo 90 de Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, se convocarán procesos específicos de promoción interna para el personal funcionario que sea titular, con destino definitivo, de puestos de trabajo clasificados para ser provistos indistintamente por dos escalas del mismo itinerario profesional de grupos de titulación sucesivos y pertenezca al grupo inferior. En caso de superarlo, se adquirirá la condición de personal funcionario de carrera de la escala adscrita al grupo superior tomando posesión en el mismo puesto.

Quinto. Reserva para personas con diversidad funcional

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana se reserva 1 plaza para personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.

Sexto. Publicación

El presente acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Castelló de la Plana, 12 de julio de 2023.

ANNEX I

*Oferta d'ocupació pública de l'any 2023 per al personal
d'administració i serveis de nou ingrés per taxa de reposició*

Grup Subgrup	Escala	Torn	Places
A2	Escala mitjana	Lliure	1
C1	Administrativa	Lliure	5
C1	Escala tècnica bàsica de laboratoris (Hivernacle)	Lliure	1
C1	Escala tècnica bàsica de laboratoris (Departament d'Enginyeria Mecànica i Construcció)	Lliure	1
C1	Escala tècnica bàsica de Comunicació i Publicacions (1)	Lliure	1
C2	Escala bàsica de suport administratiu	Diversitat	1

(1) Pendent del resultat dels processos de promoció interna en les
escales del mateix itinerari professional

ANEXO I

*Oferta de empleo público del año 2023 para el personal de
administración y servicios de nuevo ingreso por tasa de reposición*

Grupo Subgrupo	Escala	Turno	Plazas
A2	Escala media	Libre	1
C1	Administrativa	Libre	5
C1	Escala técnica básica de laboratorios (Invernadero)	Libre	1
C1	Escala técnica básica de laboratorios (Departamento de Ingeniería Mecánica y Construcción)	Libre	1
C1	Escala técnica básica de Comunicación y Publicaciones (1)	Libre	1
C2	Escala básica de apoyo administrativo	Diversidad	1

(1) Pendiente del resultado de los procesos de promoción interna en
las escalas del mismo itinerario profesional