

BAREM PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR
ÀREA DE GENÈTICA, UNITAT PREDEPARTAMENTAL MEDICINA UNIVERSITAT JAUME I

Fase d'avaluació

A. Expedient acadèmic (fins a 10 punts)

S'han de considerar els següents aspectes: nota mitjana de l'expedient acadèmic en el grau o llicenciatura. Nota mitjana en el màster o DEA. Premis en la llicenciatura, grau, màster o doctorat. Altres títols de grau, llicenciatura o màster.

B. Formació (fins a 20 punts)

S'han de considerar els següents aspectes: beques/contractes predoctorals. Beques/Contractes postdoctorals. Estadets predoctorals o postdoctorals en universitats o centres d'investigació nacionals i internacionals. Cursos postdoctorals d'especialització en àrees relacionades amb el perfil docent.

C. Investigació (fins a 35 punts)

S'han de considerar dos apartats:

C.1. Publicacions, llibres, comunicacions a congressos i patents (fins a 30 punts)

S'han de considerar únicament articles referenciats en bases de dades de prestigi en les àrees relacionades amb el perfil docent i especialment el perfil investigador de la plaça. El comitè assignarà un grau de relació quan el treball es publiqui en àrees afins. S'han de considerar, a més, el rànquing de la revista en el seu camp i la posició de la persona candidata en l'autoria de l'article. També s'han de tindre en compte participacions en llibres o en capítols de llibres d'editorials de prestigi en l'àmbit de les ciències biomèdiques i la participació en congressos científics avalades per societats científiques.

C.2. Projectes i gestió de la investigació (fins a 5 punts)

S'ha de tindre en compte el grau de responsabilitat en el projecte (col·laborador o col·laboradora/IP) i el tipus de projecte (local, regional, nacional, internacional). Quant a gestió de la investigació, s'ha de tindre en compte el grau de responsabilitat del lloc ocupat, així com la duració en el lloc.

D. Docència universitària (fins a 20 punts)

S'ha de considerar, fonamentalment, la docència reglada en titulacions oficials de grau i màster, i s'ha de tindre en compte, especialment, la impartida en el perfil docent de la plaça. També s'ha de considerar la direcció de treballs de final de grau o de final de màster. S'ha de considerar, finalment, la participació en la gestió docent universitària.

E. Coneixements de valencià (fins a 5 punts)

S'han de considerar els coneixements acreditats en valencià (fins a 5 punts).

F. Coneixements d'anglès (fins a 5 punts)

S'han de considerar els coneixements acreditats en anglès (fins a 5 punts).

G. Altres mèrits (fins a 5 punts)

La comissió ha de considerar l'acreditació per a la figura de professorat contractat doctor o professorat permanent laboral. La comissió també ha de considerar aspectes com projectes d'innovació educativa, premis, cursos no reglats, treballs professionals en el camp del perfil de la plaça o altres aspectes no contemplats en els apartats anteriors.

H. Mèrit preferent (fins a 10 punts)

Acreditació per a la figura de professorat ajudant doctor o acreditació per a les figures dels cossos docents universitaris.

Fase d'entrevista

Per a discriminar aspectes concrets del currículum dels candidats o candidates amb millor puntuació i les seues aptituds per als perfils de la plaça oferida, seguint la normativa de la Universitat Jaume I, «les comissions de selecció podran acordar de forma justificada avaluar les candidatures amb millor puntuació mitjançant una entrevista personal, presencial o a través dels mitjans de videoconferència oferits per la mateixa Universitat, que permeten garantir la identitat i les intervencions de les persones participants. En l'acord de celebració de l'entrevista s'ha de fer públic el seu contingut. La puntuació màxima d'aquesta entrevista és de 20 punts, que s'han de sumar a la resta dels mèrits.»

Coeficients correctors

S'ha d'aplicar coeficient corrector segons la relació amb el perfil de la plaça. Queden exclosos d'aquesta aplicació els apartats E, F i G. La determinació del coeficient corrector ha d'efectuar-se tot ponderant l'adequació al perfil de la plaça de cadascun dels apartats de mèrits afectats i de manera justificada.

Regularització de puntuacions

Quan una candidatura, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars dels apartats d'investigació i docència universitària, supere el límit màxim establert per a cada apartat, s'ha de reduir proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. Aquestes regularitzacions de puntuacions en cap cas s'han d'aplicar dins dels subapartats d'un apartat general.

Baremació de llengües

La baremació de mèrits en valencià, anglès i en altres llengües s'ha de realitzar tenint en compte les taules d'equivalència de llengües aprovades a la Universitat Jaume I i publicades pel Servei de Llengües i Terminologia

(<http://www.uji.es/ca/serveis/slt/normativa/legislacio.HTML>).

BAREMO PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR
ÁREA DE GENÉTICA, UNIDAD PREDEPARTAMENTAL MEDICINA UNIVERSITAT JAUME I

Fase de evaluación

A. Expediente académico (hasta 10 puntos)

Se considerarán los siguientes aspectos: nota media del expediente académico en el grado o licenciatura. Nota media en el máster o DEA. Premios en la licenciatura, grado, máster o doctorado. Otros títulos de grado, licenciatura o máster.

B. Formación (hasta 20 puntos)

Se considerarán los siguientes aspectos: becas/contratos predoctorales. Becas/Contratos postdoctorales. Estancias predoctorales o postdoctorales en universidades o centros de investigación nacionales e internacionales. Cursos postdoctorales de especialización en áreas relacionadas con el perfil docente.

C. Investigación (hasta 35 puntos)

Se considerarán dos apartados:

C.1. Publicaciones, libros, comunicaciones a congresos y patentes (hasta 30 puntos)

Se considerarán únicamente artículos referenciados en bases de datos de prestigio en las áreas relacionadas con el perfil docente y en especial el perfil investigador de la plaza. El comité asignará una atinencia cuando el trabajo se publique en áreas afines. Se considerarán, además, el ranking de la revista en su campo y la posición de la persona candidata en la autoría del artículo. También se tendrán en cuenta participaciones en libros o en capítulos de libros de editoriales de prestigio en el ámbito de las ciencias biomédicas y la participación en congresos científicos avaladas por sociedades científicas.

C.2. Proyectos y gestión de la investigación (hasta 5 puntos)

Se tendrá en cuenta el grado de responsabilidad en el proyecto (colaborador o colaboradora/IP) y el tipo de proyecto (local, regional, nacional, internacional). En cuanto a gestión de la investigación, se tendrá en cuenta el grado de responsabilidad del puesto ocupado, así como la duración en el puesto.

D. Docencia universitaria (hasta 20 puntos)

Se considerará, fundamentalmente, la docencia reglada en titulaciones oficiales de grado y máster, considerándose especialmente la impartida en el perfil docente de la plaza. También se considerará la dirección de trabajos de final de grado o de final de máster. Se considerará, finalmente, la participación en la gestión docente universitaria.

E. Conocimientos de valenciano (hasta 5 puntos)

Se considerarán los conocimientos acreditados en valenciano (hasta 5 puntos).

F. Conocimientos de inglés (hasta 5 puntos)

Se considerarán los conocimientos acreditados en inglés (hasta 5 puntos).

G. Otros méritos (hasta 5 puntos)

La comisión considerará la acreditación para la figura de profesorado contratado doctor o profesorado permanente laboral. La comisión también podrá considerar aspectos como proyectos de innovación educativa, premios, cursos no reglados, trabajos profesionales en el campo del perfil de la plaza u otros aspectos no contemplados en los apartados anteriores.

H. Mérito preferente (hasta 10 puntos)

Acreditación para la figura de profesorado ayudante doctor o acreditación para las figuras de los cuerpos docentes universitarios.

Fase de entrevista

Para discriminar aspectos concretos del currículum de los candidatos o candidatas con mejor puntuación y sus aptitudes para los perfiles de la plaza ofertada, siguiendo la normativa de la Universitat Jaume I, «las comisiones de selección podrán acordar de forma justificada evaluar a las candidaturas con mejor puntuación mediante una entrevista personal, presencial o a través de los medios de videoconferencia ofrecidos por la propia Universidad, que permitan garantizar la identidad y las intervenciones de las personas participantes. En el acuerdo de celebración de la entrevista se deberá hacer público su contenido. La puntuación máxima de esta entrevista será de 20 puntos, que se sumarán al resto de los méritos.»

Coeficientes correctores

Se aplicará coeficiente corrector según la relación con el perfil de la plaza. Quedan excluidos de esta aplicación los apartados E, F y G. La determinación del coeficiente corrector tiene que efectuarse ponderando la adecuación al perfil de la plaza de cada uno de los apartados de méritos afectados y de manera justificada.

Regularización de puntuaciones

Cuando una candidatura, al sumar la puntuación correspondiente a los méritos particulares de los apartados de investigación y docencia universitaria, supere el límite máximo establecido para cada apartado, se tiene que reducir proporcionalmente la puntuación otorgada al resto de personas, de forma que a quien obtenga la máxima puntuación le corresponda el límite superior.

Baremación de lenguas

La baremación de méritos en valenciano, inglés y en otras lenguas se tiene que realizar teniendo en cuenta las tablas de equivalencia de lenguas aprobadas en la Universitat Jaume I y publicadas por el Servicio de Lenguas y Terminología (<http://www.uji.es/ca/serveis/slt/normativa/legislacio.html>).