

BAREM PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR
ÀREA DE FISIOLOGIA, UNITAT PREDEPARTAMENTAL MEDICINA UNIVERSITAT JAUME I

Fase d'avaluació

A. Expedient (fins a 10 punts)

A.1. Expedient acadèmic (fins a 5 punts)

A.2. Doctorat (expedient de tercer cicle, treball de recerca, DEA i títol de doctorat) (fins a 5 punts)

S'han de considerar els següents aspectes: nota mitjana de l'expedient acadèmic en el grau o llicenciatura. Nota mitjana en el màster o DEA. Premis en la llicenciatura, grau, màster o doctorat. Doctorat d'excel·lència, doctorat internacional, premi extraordinari de doctorat. Especialització MIR, EIR, BIR i Board europeu. Altres títols de grau, llicenciatura, màster o especialitat.

B. Formació (fins a 20 punts)

S'han de considerar els següents aspectes: beques/contractes predoctorals, beques/contractes postdoctorals, estades predoctorals o postdoctorals en altres centres d'investigació diferents al centre d'adscripció de la beca/contracte.

C. Investigació (fins a 35 punts)

S'han de considerar dos apartats:

C.1. Publicacions, llibres i comunicacions en congressos (fins a 25 punts)

S'han de considerar únicament articles referenciats en bases de dades de prestigi en les àrees relacionades amb el perfil docent i investigador de la plaça. El comitè assignarà un grau de relació quan el treball es publiqui en àrees afins. S'han de considerar, a més el rànquing de la revista en el seu camp i la posició de la persona candidata en l'autoria de l'article. També s'han de tindre en compte participacions en llibres o en capítols de llibres d'editorials de prestigi en l'àmbit i la participació en congressos científics avalades per societats científiques.

C.2. Projectes i gestió de la investigació, direcció de tesis doctorals, treballs de final de màster i treballs de final de grau (fins a 10 punts)

En relació als projectes d'investigació s'ha de tindre en compte el grau de responsabilitat en el projecte (col·laborador o col·laboradora/IP) i el tipus de projecte (local, regional, nacional, internacional). Quant a la gestió de la investigació, s'ha de tindre en compte el grau de responsabilitat del lloc ocupat, així com la duració en el lloc.

D. Docència universitària (fins a 20 punts)

S'ha de considerar, fonamentalment, la docència reglada en titulacions oficials de grau i màster s'ha de tindre en compte tant l'extensió de la docència impartida com les avaluacions de la qualitat docent, o si la docència ha sigut impartida en un altre idioma.

S'ha de considerar també l'elaboració de materials docents, la participació en la gestió docent universitària i la innovació docent.

E. Coneixements de valencià (fins a 5 punts)

Acreditacions oficials.

F. Coneixements d'anglès (fins a 5 punts)

Acreditacions oficials.

G. Altres mèrits (fins a 5 punts)

La comissió ha de considerar aspectes com la gestió universitària, altres llengües d'interès científic, premis i distincions honorífiques, cursos no reglats, treballs professionals en el camp dels perfils de la plaça o altres aspectes no contemplats en els apartats anteriors. Acreditació a figura de professorat contractat doctor o professorat permanent laboral.

H. Mèrit preferent (fins a 10 punts)

Acreditació a professorat ajudant doctor o acreditació per a les figures dels cossos docents universitaris.

Fase d'entrevista

Per a discriminar aspectes concrets del currículum dels candidats o candidates amb millor puntuació i les seues aptituds per als perfils de la plaça oferida, seguint la normativa de la Universitat Jaume I, «les comissions de selecció podran acordar de forma justificada avaluar les candidatures amb millor puntuació mitjançant una entrevista personal, presencial o a través dels mitjans de videoconferència oferits per la mateixa Universitat, que permeten garantir la identitat i les intervencions de les persones participants. En l'acord de celebració de l'entrevista s'ha de fer públic el seu contingut. La puntuació màxima d'aquesta entrevista és de 20 punts, que s'han de sumar a la resta dels mèrits.»

Coeficients correctors

S'ha d'aplicar coeficient corrector segons la relació amb el perfil de la plaça. Queden exclosos d'aquesta aplicació els apartats E, F i G. La determinació del coeficient corrector ha d'efectuar-se tot ponderant l'adequació al perfil de la plaça de cadascun dels apartats de mèrits afectats i de manera justificada.

Regularització de puntuacions

Quan una candidatura, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars dels apartats d'investigació i docència universitària, supere el límit màxim establert per a cada apartat, s'ha de reduir proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. Aquestes regularitzacions de puntuacions en cap cas s'han d'aplicar dins dels

subapartats d'un apartat general.

Baremació de llengües

La baremació de mèrits en valencià, anglès i en altres llengües s'ha de realitzar tenint en compte les taules d'equivalència de llengües aprovades a la Universitat Jaume I i publicades pel Servei de Llengües i Terminologia (<http://www.uji.es/ca/serveis/slt/normativa/legislacio.html>).

BAREMO PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR
ÁREA DE FISIOLÓGÍA, UNIDAD PREDEPARTAMENTAL MEDICINA UNIVERSITAT JAUME I

Fase de evaluación

A. Expediente (hasta 10 puntos)

A.1. Expediente académico (hasta 5 puntos)

A.2. Doctorado (expediente de tercer ciclo, trabajo de investigación, DEA y título de doctorado) (hasta 5 puntos)

Se considerarán los siguientes aspectos: nota media del expediente académico en el grado o licenciatura. Nota media en el máster o DEA. Premios en la licenciatura, grado, máster o doctorado. Doctorado de excelencia, doctorado internacional, premio extraordinario de doctorado. Especialización MIR, EIR, BIR y Board europeo. Otros títulos de grado, licenciatura, máster o especialidad.

B. Formación (hasta 20 puntos)

Se considerarán los siguientes aspectos: becas/contratos predoctorales, becas/contratos postdoctorales, estancias predoctorales o postdoctorales en otros centros de investigación distintos al centro de adscripción de la beca/contrato.

C. Investigación (hasta 35 puntos)

Se considerarán dos apartados:

C.1. Publicaciones, libros y comunicaciones en congresos (hasta 25 puntos)

Se considerarán únicamente artículos referenciados en bases de datos de prestigio en las áreas relacionadas con el perfil docente e investigador de la plaza. El comité asignará una atingencia cuando el trabajo se publique en áreas afines. Se considerarán, además el ranking de la revista en su campo y la posición de la persona candidata en la autoría del artículo. También se tendrán en cuenta participaciones en libros o en capítulos de libros de editoriales de prestigio en el ámbito y la participación en congresos científicos avaladas por sociedades científicas.

C.2. Proyectos y gestión de la investigación, dirección de tesis doctorales, trabajos de final de máster y trabajos de final de grado (hasta 10 puntos)

En relación a los proyectos de investigación se tendrá en cuenta el grado de responsabilidad en el proyecto (colaborador o colaboradora/IP) y el tipo de proyecto (local, regional, nacional, internacional). En cuanto a la gestión de la investigación, se tendrá en cuenta el grado de responsabilidad del puesto ocupado, así como la duración en el puesto.

D. Docencia universitaria (hasta 20 puntos)

Se considerará, fundamentalmente, la docencia reglada en titulaciones oficiales de grado y máster teniendo en cuenta tanto la extensión de la docencia impartida como las

evaluaciones de la calidad docente, o si la docencia ha sido impartida en otro idioma. Se considerará también la elaboración de materiales docentes, la participación en la gestión docente universitaria y la innovación docente.

E. Conocimientos de valenciano (hasta 5 puntos)

Acreditaciones oficiales.

F. Conocimientos de inglés (hasta 5 puntos)

Acreditaciones oficiales.

G. Otros méritos (hasta 5 puntos)

La comisión podrá considerar aspectos como la gestión universitaria, otras lenguas de interés científico, premios y distinciones honoríficas, cursos no reglados, trabajos profesionales en el campo de los perfiles de la plaza u otros aspectos no contemplados en los apartados anteriores. Acreditación a figura de profesorado contratado doctor o profesorado permanente laboral.

H. Mérito preferente (hasta 10 puntos)

Acreditación a profesorado ayudante doctor o acreditación para las figuras de los cuerpos docentes universitarios.

Fase de entrevista

Para discriminar aspectos concretos del currículum de los candidatos o candidatas con mejor puntuación y sus aptitudes para los perfiles de la plaza ofertada, siguiendo la normativa de la Universitat Jaume I, «las comisiones de selección podrán acordar de forma justificada evaluar a las candidaturas con mejor puntuación mediante una entrevista personal, presencial o a través de los medios de videoconferencia ofrecidos por la propia Universidad, que permitan garantizar la identidad y las intervenciones de las personas participantes. En el acuerdo de celebración de la entrevista se deberá hacer público su contenido. La puntuación máxima de esta entrevista será de 20 puntos, que se sumarán al resto de los méritos.»

Coeficientes correctores

Se aplicará coeficiente corrector según la relación con el perfil de la plaza. Quedan excluidos de esta aplicación los apartados E, F y G. La determinación del coeficiente corrector tiene que efectuarse ponderando la adecuación al perfil de la plaza de cada uno de los apartados de méritos afectados y de manera justificada.

Regularización de puntuaciones

Cuando una candidatura, al sumar la puntuación correspondiente a los méritos particulares de los apartados de investigación y docencia universitaria, supere el límite máximo establecido para cada apartado, se tiene que reducir proporcionalmente la puntuación otorgada al resto de personas, de forma que a quien obtenga la máxima

puntuación le corresponda el límite superior. Estas regularizaciones de puntuaciones en ningún caso se han de aplicar dentro de los subapartados de un apartado general.

Baremación de lenguas

La baremación de méritos en valenciano, inglés y en otras lenguas se tiene que realizar teniendo en cuenta las tablas de equivalencia de lenguas aprobadas en la Universitat Jaume I y publicadas por el Servicio de Lenguas y Terminología (<http://www.uji.es/ca/serveis/slt/normativa/legislacio.html>).