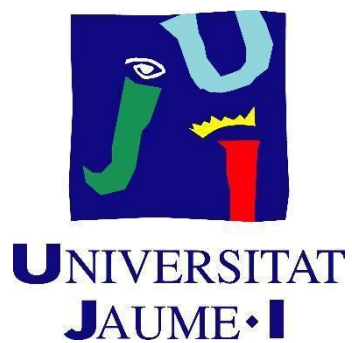




REGLAMENT DE CONVIVÈNCIA DE LA UNIVERSITAT JAUME I

(Aprovat en la sessió número 2/2023 del Consell de Govern de data 28 de febrer de 2023)

Índex

Exposició de motius

Títol I. *Disposicions generals*

Capítol I. *Objecte i àmbit d'aplicació*

Capítol II. *Promoció de la igualtat, prevenció i eliminació de totes les formes de violència, discriminació i assetjament*

Capítol III. *De la Comissió de Convivència*

Títol II. *De la solució de conflictes de convivència universitària*

Capítol I. *Òrgans i principis de solució de conflictes*

Capítol II. *Procediment alternatiu de solució de conflictes de convivència*

Títol III. *Règim disciplinari de l'estudiantat*

Capítol I. *Faltes i sancions*

Capítol II. *Procediment disciplinari*

Capítol III. *Del procediment alternatiu al procediment disciplinari*

Disposició transitòria

Disposició derogatòria

Disposició final

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'aprovació de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària constitueix el nou marc jurídic regulador de la convivència entre els membres de la comunitat universitària i permet l'adequat exercici dels drets i llibertats que més intensament es desenvolupen a la Universitat.

L'article 3.1 de la Llei 3/2022 obliga totes les universitats, tant públiques com privades, a elaborar les normes de convivència pròpies; en la disposició addicional quarta determina un termini màxim d'un any des de l'entrada en vigor perquè es procedisca a la seua aprovació. En compliment d'aquest mandat, la Universitat Jaume I es dota d'aquest Reglament de convivència.

Un element clau en la regulació d'aquesta convivència es refereix al foment i potenciació dels mitjans alternatius de resolució de controvèrsies com a instrument de gestió dels diferents conflictes que puguem sorgir entre els membres de la comunitat universitària com a alternativa preferent al procediment estrictament sancionador per a l'estudiantat. A aquest fi, es crea la Comissió de Convivència de la Universitat Jaume I, com a òrgan competent per al desenvolupament d'aquesta funció de solució de conflictes, i es garanteix, en la seua composició i atenent la Llei 3/2007 d'igualtat efectiva entre homes i dones, la presència equilibrada per gènere.

Així mateix, aquest Reglament regula els comportaments infractors de l'estudiantat, així com les sancions procedents, incloent-hi mesures substitutives d'aquestes per tal d'aconseguir una major efectivitat reeducadora. En aquest sentit complementa el que estableix el Reglament que desplega l'article 130 dels Estatuts per a la instrucció d'expedients disciplinaris i de funcionament de la Comissió Disciplinària (aprovat en la sessió número 8/2022 del Consell de Govern de data 28 de setembre de 2022).

Aquest Reglament s'ajusta als criteris comuns adoptats per les universitats públiques valencianes per al desenvolupament de les respectives normatives de convivència. Aquests criteris han sigut acordats amb l'objectiu d'aconseguir una major igualtat entre l'estudiantat de les diferents universitats signants.

D'acord amb el que disposa la Llei 3/2022 i en compliment dels criteris comuns, aquesta regulació ha sigut tramitada amb la màxima participació de la comunitat universitària mitjançant la creació d'una comissió per a l'elaboració de l'avantprojecte de Reglament propi de convivència de l'UJI que ha comptat, entre altres, amb les persones titulars de la Sindicatura de Greuges, la Unitat d'Igualtat i la Unitat de Diversitat.

En la tramitació d'aquesta norma s'han respectat els principis de bona regulació previstos en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques: principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència.

Respecte als principis de necessitat i eficàcia, la norma s'adequa a l'objectiu d'adaptar l'organització a la nova estructura. També es compleix el principi de seguretat jurídica, ja que la norma s'ha elaborat en coherència amb la resta d'ordenament jurídic amb la finalitat de mantenir un marc normatiu integrat i clar. Quant al principi d'eficiència, la regulació plantejada no implica càrregues administratives innecessàries o accessòries ni més consum dels recursos públics.

Així mateix, l'avantprojecte de Reglament va ser sotmès a un període d'informació pública per a rebre les al·legacions i suggeriments de la comunitat universitària.

Aquest Reglament s'alinea amb els objectius de l'Agenda 2030 sobre el desenvolupament sostenible, que va aprovar el 25 de setembre de 2015 l'Assemblea General de les Nacions Unides; s'alinea, especialment, amb l'objectiu quart, referent a l'àmbit de l'educació, per a garantir la inclusió, l'equitat i la no-violència per a tothom.

A més, el text avança en la consecució de l'objectiu 16 que aposta per promoure societats justes, pacífiques i inclusives, i permet que la Universitat Jaume I siga un espai lliure de totes formes de violència, on les persones han de sentir-se segures i no discriminades per cap motiu. Aquestes normes de convivència i els procediments de resolució de conflictes que regula aquest Reglament proporcionen un marc eficaç per a la prevenció de conflictes, així com per a la seua solució consensuada.

Aquest Reglament s'estructura en tres títols, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i una disposició final. El títol I està dedicat a les disposicions generals (objecte, marc normatiu i àmbit d'aplicació subjectiva i espacial) i els principis de convivència, així com el reconeixement del compromís de la Universitat en la promoció de la igualtat i la lluita contra totes les formes de violència, discriminació i assetjament, i també es preveu la Comissió de Convivència, la seua composició, les seues funcions i el seu funcionament. El títol II regula els principis i els òrgans competents per a conèixer del procediment per a la solució de controvèrsies de convivència universitària no constitutives d'infracció. El títol III determina el règim disciplinari de l'estudiantat, incloent-hi tant el procediment disciplinari aplicable com el procediment alternatiu de resolució de les controvèrsies, així com la regulació de les faltes, sancions aplicables i mesures substitutives de les sancions.

TÍTOL I

Disposicions generals

CAPÍTOL I

Objecte i àmbit d'aplicació

Article 1. Objecte

1. Aquest Reglament té com a objecte establir les normes de convivència entre els membres de la comunitat universitària de conformitat amb la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària, per tal d'afavorir l'enteniment, la convivència pacífica i el respecte als valors democràtics, els drets fonamentals i les llibertats públiques a l'àmbit universitari.
2. Així mateix, crea la Comissió de Convivència de la Universitat Jaume I que té com a funció bàsica portar a terme el procediment alternatiu de solució dels conflictes de l'estudiantat.

Article 2. Marc normatiu

Les relacions de convivència entre els membres de la comunitat universitària es regeixen per la legislació estatal aplicable, la legislació universitària general, els Estatuts de la Universitat Jaume I, el Reglament que desplega l'article 130 dels Estatuts per a la instrucció d'expedients disciplinaris i de funcionament de la Comissió Disciplinària, per aquest Reglament i el Codi ètic de la Universitat Jaume I, així com les normes i directrius desenvolupades pels diferents òrgans de la Universitat.

Article 3. Àmbit d'aplicació subjectiu

1. Aquest Reglament és d'aplicació a tota la comunitat universitària entenent com a tal l'estudiantat, el personal d'administració i serveis, el personal docent i investigador, i el personal vinculat a la investigació, tret de la regulació continguda en el títol III que s'aplica en exclusiva a l'estudiantat.
2. També és aplicable a les persones que, sense pertànyer a la comunitat universitària, porten a terme qualsevol activitat degudament autoritzada, executen obres, realitzen subministraments o presten serveis a la Universitat Jaume I atenent el marc espacial descrit en l'article següent.

Article 4. Àmbit d'aplicació espacial

1. Aquest Reglament s'aplica als fets produïts en qualsevol dependència, física o virtual, de la Universitat Jaume I.
2. També s'aplica en el cas que els fets es produïsquen per raó de la relació entre membres de la comunitat universitària fora de les instal·lacions de la Universitat, sempre que aquesta relació es fonamente en tasques pròpies de l'exercici de l'activitat universitària docent, discent, investigadora o professional, i infringisca la convivència universitària o hi repercutisca.
3. Excepcionalment podrà aplicar-se a altres situacions que afecten greument la convivència universitària, amb la valoració prèvia de la Comissió de Convivència a instància de l'òrgan al qual s'hagen comunicat els fets.

CAPÍTOL II

Promoció de la igualtat, prevenció i eliminació de totes les formes de violència, discriminació i assetjament

Article 5. Principis bàsics de convivència

1. Les normes contingudes en aquest Reglament s'ajusten a principis bàsics com ara el respecte i protecció de les persones afectades per aquestes, la protecció de la seua dignitat, la imparcialitat i el tracte just a totes les parts, la confidencialitat i la celeritat del procediment.
2. Igualment, s'ajusten a les normes i protocols de la Universitat Jaume I sobre igualtat de gènere, i de protecció integral contra la violència de gènere, en què es desenvolupen les mesures de prevenció primària i secundària d'aquests tipus de violència.
3. Davant situacions d'assetjament laboral, sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat i expressió de gènere, diversitat afectivosexual, i també assetjaments discriminatoris que es produïsquen en la Universitat Jaume I s'aplicarà el que estableix el Protocol per a la prevenció, detecció i actuació davant els supòsits de violència, discriminació i assetjament de l'UJI.

Article 6. Promoció efectiva de la igualtat a la Universitat Jaume I

1. La Universitat Jaume I promou les polítiques d'igualtat, especialment en matèria de gènere, d'orientació sexual, d'identitat i expressió de gènere, diversitat funcional o discapacitat en la formació, en la docència, en la investigació, en la creació i transmissió de cultura, i en totes les activitats que li són pròpies.

2. En compliment dels Estatuts, la Universitat garanteix l'adopció de les mesures d'acció positiva a favor d'una participació igualitària en les seues institucions de tots els membres de la comunitat universitària i el respecte als drets i llibertats de les persones en els entorns digitals.

Article 7. *Prevenició i eliminació de tota forma de violència i de situacions de violència, discriminació i assetjament de qualsevol naturalesa*

1. La Universitat Jaume I és un espai lliure de violència física, psíquica, sexual i exempt de discriminació per raó de naixement, nacionalitat, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció o opinió, edat, grup familiar, diversitat funcional o discapacitat, orientació o identitat sexual, expressió de gènere, malaltia o condició de salut, estat serològic i/o predisposició genètica a sofrir patologies i trastorns, llengua, situació socioeconòmica, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, de conformitat amb allò establert en la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.
2. La Universitat Jaume I combat qualsevol tipus d'assetjament per raó d'orientació sexual i identitat i expressió de gènere o qualsevol altre motiu al seu àmbit. Així mateix, és un deure ineludible de la Universitat, al seu entorn laboral, la protecció de la salut de les persones treballadores, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals.

Article 8. *Mesures d'acció positiva en favor de col·lectius vulnerables*

1. La Universitat Jaume I establirà mesures d'acció positiva en favor dels col·lectius vulnerables de la comunitat universitària.
2. Aquestes mesures seran compatibles amb la resta d'accions que puguin dur a terme institucions públiques o privades, llevat que legalment estiga exclosa aquesta compatibilitat.

CAPÍTOL III

De la Comissió de Convivència

Article 9. *Funcions*

1. La Comissió de Convivència, sense perjudici de les funcions que corresponen a la persona titular de la Sindicatura de Greuges, és l'òrgan competent per a tramitar el procediment alternatiu en els expedients disciplinaris de l'estudiantat.
2. La Comissió pot col·laborar amb la Sindicatura de Greuges quan siga requerida a l'efecte de la gestió dels conflictes de convivència al si de la comunitat universitària.
3. La Comissió de Convivència, com a òrgan encarregat de vetlar per la convivència pacífica a la Universitat, pot desenvolupar funcions atribuïdes, delegades o encomanades per altres òrgans de la Universitat.

Article 10. *Composició*

1. La Comissió de Convivència de la Universitat Jaume I està integrada per tres membres que formen part de la Comissió Disciplinària: la presidència, que ho serà de les dues comissions, en representació del personal docent i investigador amb vinculació permanent; la secretaria, que serà la persona en representació del personal d'administració i serveis amb vinculació permanent, i un vocal que serà la persona en representació de l'estudiantat.

2. El procediment per a la seua elecció i substitució és el previst en el Reglament que desplega l'article 130 dels Estatuts per a la instrucció d'expedients disciplinaris i de funcionament de la Comissió Disciplinària.
3. El mandat dels membres de la Comissió de Convivència està lligat amb la seua condició de membres de la Comissió Disciplinària.
4. La Comissió de Convivència gaudeix de la necessària autonomia funcional per a poder dur a terme les seues actuacions.
5. Per al compliment de les seues finalitats, la Comissió de Convivència actua amb total independència i no està sotmesa a cap mandat o instrucció de qualsevol altre òrgan de la Universitat.
6. Els membres de la Comissió de Convivència actuen amb imparcialitat i els és d'aplicació el règim d'abstenció i recusació establert en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic. Quan concórreguen les causes que donen lloc a l'abstenció i recusació del membre afectat, es procedirà a la suplència.
7. Els membres de la Comissió de Convivència han d'observar el deure del secret pel que fa a qualsevol de les accions previstes en aquest Reglament. Aquest deure subsistirà fins i tot després de la finalització del seu mandat i independentment de la situació legal o laboral en què es troben.

Article 11. Règim de funcionament

1. La Comissió de Convivència s'ha de constituir amb la presència de tots els seus membres per a iniciar cada procediment de resolució de conflictes.
2. En les sessions posteriors, el quòrum de funcionament és de dos membres, entre els quals necessàriament ha de estar la presidència.
3. La Comissió de Convivència es reunirà quan siga requerida per a exercir les seues funcions.
4. La secretaria ha de cursar la convocatòria per a les sessions de la Comissió amb un termini d'antelació no inferior a 24 hores. La Comissió de Convivència es pot constituir, convocar, celebrar les seues sessions i remetre actes tant de forma presencial com virtual.
5. Els acords s'han d'adoptar per majoria de les persones assistents a la reunió.
6. La Comissió de Convivència es reunirà per indicació de la presidència i serà convocada per la persona titular de la secretaria. La convocatòria ha d'anar acompanyada de l'ordre del dia de la reunió i de la documentació corresponent, si escau.
7. Els acords hauran de constar en una acta on figuraran exclusivament les circumstàncies relatives al temps, lloc i forma de la seua celebració, la relació de les persones assistents, els acords adoptats i els informes presentats.
8. La Comissió de Convivència, per a l'efectiu exercici de les seues funcions, pot requerir la col·laboració de qualsevol òrgan o particular que tinga informació o documentació d'interès, així com l'assessorament dels òrgans i serveis de la Universitat.
9. El funcionament de la Comissió de Convivència es regirà pel Reglament d'organització i funcionament de la Universitat Jaume I en tot allò que li siga aplicable.

TÍTOL II

De la solució de conflictes de convivència universitària

CAPÍTOL I

Òrgans i principis de solució de conflictes

Article 12. Òrgans de solució de conflictes de convivència universitària

1. La solució de conflictes que afecten la convivència universitària i no siguin constitutius d'infracció correspon a la Sindicatura de Greuges, en exercici de la seua funció de defensa dels drets de les persones que formen part de la comunitat universitària; la Sindicatura de Greuges podrà sol·licitar la intervenció de la Comissió de Convivència, que actua mitjançant el procediment regulat en aquest títol.
2. En els casos de conflictes constitutius d'infracció en què la presumpta autoria siga d'un membre de l'estudiantat, el procediment alternatiu regulat en el títol III d'aquest Reglament és competència de la Comissió de Convivència.
3. Els casos de conflictes constitutius d'infracció en què participen la resta de membres de la comunitat universitària queden exclosos de la intervenció de la Comissió de Convivència.

Article 13. Principis dels mitjans alternatius de solució dels conflictes de convivència

Els mitjans alternatius es regeixen pels principis de voluntarietat, confidencialitat, equitat, imparcialitat, bona fe i respecte mutu, prevenció i prohibició de represàlies, flexibilitat, claredat i transparència.

CAPÍTOL II

Procediment alternatiu de solució de conflictes de convivència

Article 14. Inici del procediment alternatiu de solució de conflictes de convivència

1. El procediment alternatiu pot iniciar-se davant la conducta de qualsevol membre de la comunitat universitària que no constituïska infracció i que afecte la convivència universitària.
2. L'impuls per a l'inici d'aquest procediment correspon a la Sindicatura de Greuges i als òrgans als que es refereix l'article 9, prèvia conformitat expressa, lliure i informada de les persones en conflicte.

Article 15. Actuacions en el procediment alternatiu de solució de conflictes de convivència

1. El procediment alternatiu comença amb una sessió informativa, en què s'informa a les parts de la finalitat d'aquest procediment, dels seus principis i, especialment, del seu caràcter voluntari, així com de la possibilitat d'abandonar-lo en qualsevol moment.
2. Igualment, s'ha d'explicar el desenvolupament del procés, el valor del possible acord a què s'arriba, la seua duració estimada i el seu caràcter gratuït.
3. Conclosa aquesta sessió, s'han de realitzar les actuacions que en cada cas s'estimen necessàries per facilitar la solució del conflicte de convivència i, si escau, arribar a un acord que permeta, reparar el mal ocasionat en la mesura que siga possible i satisfer els interessos de les persones perjudicades donant l'oportunitat de rectificar per part de la persona o persones responsables.
4. La Comissió podrà convocar conjunta o separadament les persones implicades en el conflicte.

5. El procediment s'ha de desenvolupar, com a mínim, en dos sessions: una sessió constitutiva i informativa, de posada en marxa del procediment, i una sessió de conclusió, per fer-ne el tancament.

Article 16. *Finalització del procediment alternatiu de solució de conflictes de convivència*

1. Si les parts implicades arriben a un acord, aquest es formalitzarà per escrit i serà signat per totes dues parts, conservant-ne cadascuna un exemplar, amb el vistiplau de la Comissió.
2. L'acord serà vinculant per a les parts signants i serà registrat electrònicament per la Comissió de Convivència.
3. Si les parts implicades no arriben a un acord, el procediment alternatiu finalitza i queden expedites, si escau, les vies legalment previstes. Si s'aconsegueix un acord parcial, s'apliquen les previsions d'aquest article en allò que siga procedent.

TÍTOL III

Règim disciplinari de l'estudiantat

CAPÍTOL I

Faltes i sancions

Article 17. *Àmbit d'aplicació*

El règim disciplinari regulat en aquest títol només és d'aplicació a les conductes de l'estudiantat de la Universitat Jaume I, inclòs l'estudiantat en situació de mobilitat, que trenque la convivència o que impedisca el normal desenvolupament de les funcions docents, discents, d'investigació i transferència del coneixement.

Article 18. *Faltes disciplinàries*

Les faltes disciplinàries es qualifiquen de molt greus, greus i lleus.

Article 19. *Faltes molt greus*

Es consideren faltes molt greus:

- a. Realitzar novatades o qualssevol altres conductes o actuacions vexatòries, físicament o psicològicament, que suposen un greu menyscapte per a la dignitat de les persones.
- b. Assetjar o exercir violència greu contra qualsevol membre de la comunitat universitària. L'exercici de violència menys greu podrà ser considerat falta greu de les recollides en l'article 20.
- c. Assetjar sexualment o per raó de sexe. Aquestes conductes seran interpretades conforme a l'article 7 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i al Protocol per a la prevenció, detecció i actuació davant els supòsits de violència, discriminació i assetjament de l'UJI.
- d. Discriminar per raó de naixement, nacionalitat, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció o opinió, edat, discapacitat, orientació o identitat sexual, expressió de gènere, malaltia o condició de salut, estat serològic i/o predisposició genètica a sofrir patologies i trastorns, llengua, situació socioeconòmica, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

- e. Alterar, falsificar, sostreure o destruir documents acadèmics, utilitzar documents falsos, o cometre falsedat en les declaracions responsables o en altres declaracions davant la Universitat.
- f. Destruir i deteriorar de manera irreparable o sostreure obres catalogades del patrimoni històric i cultural de la Universitat.
- g. Plagiar totalment o parcialment una obra o cometre frau acadèmic en l'elaboració del treball de fi de grau (TFG), el treball de fi de màster (TFM) o la tesi doctoral. S'entén com a frau acadèmic qualsevol comportament premeditat, realitzat a través de qualsevol mitjà, tendent a falsejar els resultats d'un examen o treball, propi o aliè, realitzat com a requisit per superar una assignatura o acreditar-ne el rendiment acadèmic.
- h. Incomplir les normes de salut pública establertes per als centres universitaris, i les seues instal·lacions i serveis que posen en risc la comunitat universitària.
- i. Suplantar un membre de la comunitat universitària en la seua tasca pròpia o prestar el consentiment per ser suplantat, en relació amb les activitats universitàries.
- j. Impedir el desenvolupament dels processos electorals de la Universitat.
- k. Haver estat condemnat, per sentència ferma, per la comissió d'un delictes dolós que suppose l'afectació d'un bé jurídic diferent, comès als centres universitaris, les instal·lacions i els serveis, o relacionat amb l'activitat acadèmica de la Universitat.

Article 20. Faltes greus

Es consideren faltes greus:

- a. Apoderar-se indegudament del contingut de proves, exàmens o controls de coneixement.
- b. Deteriorar greument els béns catalogats del patrimoni històric i cultural de la Universitat.
- c. Impedir la celebració normal d'activitats universitàries de docència, investigació o transferència del coneixement, sense perjudici del respecte a la llibertat d'expressió.
- d. Cometre frau acadèmic diferent del previst en l'article 19 g), però definit en els mateixos termes.

S'entenen incloses, entre d'altres, les conductes següents:

- Copiar de la prova d'avaluació d'un altre estudiant o estudianta amb el seu consentiment o sense.
- Copiar mitjançant l'ús de material no autoritzat durant les proves d'avaluació (apunts, notes personals, llibres de text, anotacions als llibres, consulta de bases de dades o aplicacions sense autorització, etc.).
- Facilitar a un altre estudiant o estudianta la còpia als exàmens.
- Plagiar en un treball presentat per a l'avaluació.
- Valdre's de dispositius electrònics per a la realització de les proves d'avaluació, excepte autorització expressa del professorat responsable de l'aula.
- e. Utilitzar indegudament continguts o mitjans de reproducció i enregistrament de les activitats universitàries subjectes a drets de propietat intel·lectual.

- f. Incomplir les normes de seguretat i salut establertes per la Universitat a les seues instal·lacions i serveis.
- g. Accedir sense la deguda autorització als sistemes informàtics de la Universitat.

Article 21. Faltes lleus

1. Es consideren faltes lleus:
 - a. Accedir a instal·lacions universitàries a les quals no es tinga autoritzat l'accés.
 - b. Utilitzar els serveis universitaris incomplint els requisits establerts de coneixement general.
 - c. Realitzar actes que deterioreen els béns del patrimoni de la Universitat.
2. Quan les conductes a què fa referència l'apartat anterior produïsquen un dany o risc greu per a la seguretat de les persones seran qualificades com a falta greu, de conformitat amb el que preveu la lletra f) de l'article anterior.
3. També seran faltes lleus totes les accions que impedisquen el normal desenvolupament de l'activitat universitària, siga docent, discent, investigadora o professional i suposen un trencament lleu de la convivència en l'àmbit de relació entre els membres de la comunitat universitària.

Article 22. Sancions

1. Són sancions aplicables per la comissió de faltes molt greus:
 - a. Expulsió des de dos mesos fins a tres anys de la Universitat. La sanció amb expulsió haurà de constar en l'expedient acadèmic fins al seu total compliment.
 - b. Les sancions en matèria de plagi o frau acadèmic seran proporcionals al nivell acadèmic que es correspon amb els treballs de fi de grau (TFG), treballs de fi de màster (TFM) i tesi doctoral, de manera que seran més greus com més alt siga el grau acadèmic que s'obté amb la seua presentació i superació.

Si la falta es refereix al plagi o frau acadèmic en l'elaboració del treball de fi de grau (TFG), la sanció estarà dins del terç inferior de la forqueta a què fa referència la lletra anterior; i s'aplicarà el terç medi en el cas del treball de fi de màster (TFM). Quan aquest comportament afecte la tesi doctoral, la sanció estarà dins del terç superior de la mateixa forqueta.
 - c. Pèrdua de drets de matrícula parcial, durant un curs o semestre acadèmic.
2. Són sancions aplicables per la comissió de faltes greus:
 - a. Expulsió de fins a un mes de la Universitat. Aquesta sanció no es podrà aplicar durant els períodes d'avaluació final ni de matriculació definits per la Universitat.
 - b. Pèrdua del dret a la convocatòria ordinària en el semestre acadèmic en què es comet la falta i respecte de l'assignatura en què s'ha comès, llevat que ja s'haja exercit aquest dret amb la presentació a l'examen o prova final corresponent; en aquest cas només es pot imposar la sanció de la lletra anterior.

La pèrdua de drets de matrícula no podrà afectar els drets relatius a les beques en els termes previstos en la seua normativa de desenvolupament.
3. L'amonestació privada és la sanció aplicable per la comissió de faltes lleus.

4. Quan es tracte de les sancions aplicables per la comissió d'una falta greu, l'òrgan sancionador podrà proposar una mesura substitutiva de caràcter educatiu o recuperador, en els termes previstos per l'article 28.
5. Quan s'utilitzen documents falsos o es cometa falsedat en declaracions responsables davant de la Universitat, a més de la sanció es podrà procedir a la revisió d'ofici o extinció dels efectes dels actes de la Universitat fonamentats en aquests documents.
6. En els fraus acadèmics i altres faltes que impedisquen avaluar la prova o examen que tinga per objecte procedirà la desqualificació en aquesta assignatura i convocatòria amb "suspens, 0", i la possible incoació, si escau, del procediment disciplinari.
7. A l'estudiantat que haja comès una falta greu i, per trobar-se proper a acabar els seus estudis, fos desproporcionadament greu imposar-li la sanció corresponent, se li podrà imposar alguna de les mesures substitutives a què fa referència l'article 28, per temps suficient per complir la seua funció educativa i recuperadora, i proporcional a la falta comesa, mai superior a tres mesos.

Article 23. Gradació de les sancions

L'òrgan competent per sancionar concretarà la sanció dins la seua gravetat adequant-la al cas concret, sempre de forma motivada, segons el principi de proporcionalitat i ponderant de conformitat amb els criteris següents:

- a. La intencionalitat o reiteració.
- b. La naturalesa dels perjudicis causats.
- c. L'ànim de lucre.
- d. El reconeixement de responsabilitat, mitjançant la comunicació del fet infractor a les autoritats universitàries amb caràcter previ a la iniciació del procediment disciplinari.
- e. La reparació del dany amb caràcter previ a la iniciació del procediment disciplinari.
- f. Les circumstàncies personals, econòmiques, de salut, familiars o socials de la persona infractora.
- g. El grau de participació en els fets.
- h. La realització de les accions per qualsevol de les causes de violència, discriminació i assetjament referides en el Protocol per a la prevenció, detecció i actuació davant els supòsits de violència, assetjament i discriminació de la Universitat Jaume I.

Article 24. Altres mesures

1. A més d'imposar les sancions que en cada cas corresponguen, la resolució del procediment disciplinari podrà declarar l'obligació de:
 - a. Restituir les coses o reposar-les al seu estat anterior en el termini que es fixe.
 - b. Indemnitzar els danys per quantia igual al valor dels béns destruïts o el deteriorament causat, així com els perjudicis ocasionats, en el termini que es fixe.
2. Les indemnitzacions que es determinen tindran naturalesa de crèdit de dret públic i el seu import podrà ser exigit pel procediment de constreyniment.

Article 25. Prescripció i extinció de la responsabilitat disciplinària

1. La responsabilitat disciplinària derivada del règim previst en aquest Reglament queda extingida per:

- a. El compliment de la sanció o de la mesura substitutiva.
 - b. La prescripció de la falta o de la sanció.
 - c. La pèrdua de la vinculació de l'estudiant o estudianta amb la Universitat.
 - d. La mort de la persona responsable.
2. Les faltes molt greus prescriuen als tres anys, les greus als dos anys i les lleus als sis mesos. Les sancions imposades per faltes molt greus, per faltes greus i per faltes lleus prescriuen, respectivament, als tres anys, als dos anys i a l'any.
 3. El termini de prescripció de les faltes comença a comptar-se a partir de la seua comissió, o del dia en què cessa la seua comissió quan es tracta de faltes continuades. El termini de prescripció de les sancions s'inicia des de la fermesa de la resolució sancionadora.

CAPÍTOL II

Procediment disciplinari

Article 26. Principis i règim jurídic del procediment disciplinari

1. El procediment disciplinari, en el qual cal separar la fase d'instrucció i la fase sancionadora, i encomanar-les a òrgans diferents, es regirà pels següents principis:
 - a. El comissionat o comissionada del Rectorat per a la Inspecció dels Serveis ha de dur a terme la instrucció dels procediments. En tot cas, les seues actuacions han de regir-se pels principis d'independència, autonomia i transparència.
 - b. En cap cas es pot imposar una sanció sense haver tramitat el necessari procediment.
 - c. El procediment s'ajustarà als principis d'eficàcia, celeritat i economia processal, respectant plenament els drets i garanties de defensa de la persona presumptament responsable.
 - d. Al llarg del procediment, la persona o persones presumptament responsables poden ser assistides per una persona de la seua elecció, a qui la persona instructora ha de tindre al corrent del desenvolupament del procediment.
 - e. Als casos que involucren conductes que pogueren constituir violència, discriminació o assetjament seran aplicables els principis previstos en els articles 5 i 6, i el Protocol per a la prevenció, detecció i actuació davant els supòsits de violència, discriminació i assetjament de l'UJI. Així mateix, la Universitat Jaume I garanteix mesures d'assessorament psicològic i jurídic a disposició de les víctimes en els termes previstos en l'esmentat Protocol.
2. El procediment disciplinari de l'estudiantat de la Universitat Jaume I es regeix per les disposicions del Reglament que desplega l'article 130 dels Estatuts per a la instrucció d'expedients disciplinaris i de funcionament de la Comissió Disciplinària i per aquest Reglament. Supletòriament, s'aplica la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Article 27. Procediment simplificat

1. En els casos en què la persona instructora considere que els fets poden ser constitutius d'una falta lleu, la tramitació es pot dur a terme mitjançant un procediment simplificat, amb reducció de terminis, que constarà dels següents tràmits:

- a. Inici del procediment.
 - b. Formulació d'al·legacions en un termini de cinc dies.
 - c. Audiència a la persona interessada, únicament quan la resolució siga desfavorable per a aquesta.
 - d. Resolució.
2. El procediment simplificat s'ha de resoldre en el termini de trenta dies, comptadors des del següent a la notificació de tramitació simplificada del procediment.
 3. En el cas que el procediment requerisca una actuació o tràmit no previst en el número 1 d'aquest article, es tramitarà de manera ordinària.

Article 28. *Mesures substitutives de la sanció*

1. La sanció per a faltes greus podrà ser substituïda per mesures de caràcter educatiu i recuperador, sempre que es garantisquen plenament els drets de la persona o persones afectades, i de conformitat amb els principis següents:
 - a. Que existisca manifesta conformitat per part de la persona o persones afectades per la infracció, i per part de la persona infractora.
 - b. Que la mesura substitutiva de la sanció estiga orientada a la màxima reparació possible del dany causat, i que se'n garantisca el compliment efectiu.
 - c. Que la persona o persones infractores reconeguen la seua responsabilitat en la comissió de la falta, així com les conseqüències de la seua conducta per a la persona o persones afectades, i per a la comunitat universitària.
 - d. Que, si escau, la persona o persones responsables mostren disposició per restaurar la relació amb la persona o persones afectades per la infracció. Aquesta restauració es facilitaria sempre que la persona afectada preste el consentiment de manera expressa.
2. Aquestes mesures podran consistir en la participació o col·laboració en activitats formatives, culturals, de salut pública, esportives, d'extensió universitària i de relacions institucionals, o altres de similars. En cap cas poden consistir en l'exercici de funcions o tasques assignades al personal de la Universitat en les relacions de llocs de treball.
3. Les mesures substitutives no tindran una durada superior a un semestre.

CAPÍTOL III

Del procediment alternatiu al procediment disciplinari

Article 29. *Principis del procediment*

Aquest procediment es regeix pels principis de voluntarietat, confidencialitat, equitat, imparcialitat, bona fe i respecte mutu, prevenció i prohibició de represàlies, flexibilitat, claredat i transparència.

Article 30. *Inici del procediment alternatiu al procediment disciplinari*

1. En la notificació de l'acord d'incoació de l'expedient s'ha d'informar les persones interessades de la possibilitat de fer ús del procediment alternatiu davant la Comissió de Convivència.

2. Les persones interessades han de manifestar la seua conformitat expressa, lliure i informada quan acudisquen a aquest procediment, en un termini màxim de deu dies des de la notificació.
3. Acceptada la tramitació alternativa, la persona a càrrec de la instrucció ha de remetre l'expedient a la Comissió de Convivència en el termini màxim de deu dies. Aquesta Comissió, en el termini màxim de deu dies i després de la realització de les comprovacions oportunes, ha d'adoptar alguna de les següents decisions:
 - a. La procedència de la tramitació del procediment alternatiu.
 - b. La devolució de l'expedient a la persona instructora per a la continuació del procediment disciplinari.
4. La decisió adoptada s'ha de notificar a les parts interessades i a la persona instructora. Quan es declare la procedència de la tramitació del procediment alternatiu, se suspendrà la tramitació del procediment disciplinari, amb les conseqüències legals que se'n deriven.
5. Aquest procediment és possible en qualsevol moment de les actuacions fins al moment de la formulació del plec de càrrecs.
6. La durada màxima del procediment alternatiu no pot excedir de dos mesos, comptadors des de la data de notificació de la seua procedència, i es pot prorrogar amb caràcter excepcional i per acord de les parts per un mes addicional.

Article 31. Finalització del procediment alternatiu al procediment disciplinari

1. L'acord total o parcial aconseguit per les parts ha de constar per escrit i estar signat per les parts, que en conservaran un exemplar, i serà registrat electrònicament per la Comissió de Convivència per al seu seguiment.
2. Aquest acord pot incloure la conformitat amb una sanció o la realització d'alguna mesura substitutiva de l'eventual sanció, quan siga possible. En ambdós casos, la Comissió ha de notificar els termes de l'acord als òrgans competents per a dur-los a terme. Les mesures substitutives mai poden consistir en una activitat laboral, o en una activitat que es realitze de manera independent per l'estudiantat, sinó que ha d'estar sota la supervisió d'algun membre de la comunitat universitària, i en cap cas podrà tenir valor curricular.
3. L'acord total implica la finalització de l'expedient disciplinari i s'ha de comunicar a la persona instructora perquè procedisca a la proposta d'arxivament. Si l'acord és parcial, la proposta d'arxivament s'ha de referir a aquesta part. La rectora o el rector dictarà i notificarà la resolució de finalització del procediment disciplinari que també ha d'incloure el contingut de l'acord adoptat.
4. Si les parts implicades no aconsegueixen arribar a un acord, o només s'aconseguira un acord parcial, s'ha de comunicar a la persona instructora, amb devolució de l'expedient perquè el procediment disciplinari continue amb la tramitació, pel seu objecte total o parcial, i s'ha d'alçar la suspensió acordada.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Els expedients iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquest Reglament es regeixen per la normativa anteriorment aplicable.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

A partir de l'entrada en vigor d'aquest Reglament queda derogada la disposició transitòria segona del Reglament que desplega l'article 130 dels Estatuts per a la instrucció d'expedients disciplinaris i de funcionament de la Comissió Disciplinària.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de la Universitat Jaume I*.