



UNIVERSITAT
JAUME I

PLA D'ACCIÓ DE GOVERN
DE LA UNIVERSITAT JAUME I
2023 | 2026

PLA D'ACCIÓ DE GOVERN
DE LA UNIVERSITAT JAUME I
2023 | 2026



Índex

PRESENTACIÓ DE LA RECTORA	7
METODOLOGIA	13
1. Punt de partida	14
2. Definició del Pla d'Acció de Govern	14
3. Seguiment i avaluació	14
· Valoració qualitativa (per accions)	15
· Valoració quantitativa	16
MISSIONS, VISIÓ, PRINCIPIS I VALORS	19
1. Missió	20
2. Visió	20
3. Principis i valors	20
EIXOS I OBJECTIUS ESTRATÈGICS	23
1. Eix estratègic de persones	24
2. Eix estratègic de formació i estudis	26
3. Eix estratègic de generació de coneixement, transferència i innovació	28
4. Eix estratègic d'igualtat i inclusió i compromís cultural i lingüístic	30
5. Eix estratègic d'internacionalització	32
6. Eix estratègic de responsabilitat social, governança i gestió sostenible dels recursos	35
Taula resum	38
ACCIONS I FITXES DE SEGUIMENT	41
Taula d'abrevacions	42
1. Eix estratègic de persones	43
2. Eix estratègic de formació i estudis	52
3. Eix estratègic de generació de coneixement, transferència i innovació	55
4. Eix estratègic d'igualtat, inclusió i compromís cultural i lingüístic	61
5. Eix estratègic d'internacionalització	66
6. Eix estratègic de responsabilitat social, governança i gestió sostenible dels recursos	70

Presentació de la rectora



Eva Alcón
Rectora de la Universitat Jaume I

La Universitat Jaume I de Castelló (UJI) és una institució pública jove i moderna amb unes dimensions i una trajectòria històrica que li atorguen una vitalitat i una maduresa que la diferencien d'altres centres del seu entorn.

La relació de proximitat que hi ha a la Universitat Jaume I entre els diversos col·lectius de la comunitat universitària permet assolir un nivell docent de qualitat contrastada, que garanteix també un model educatiu clarament definit basat en la formació al llarg de tota la vida, la formació integral de la persona i la participació activa en el progrés social sobre els valors de la convivència pacífica, justa, inclusiva, solidària i respectuosa amb el medi ambient.

L'UJI, com a centre públic d'educació superior i de recerca, ha experimentat un creixement extraordinari des de la seua creació l'any 1991. Durant els 31 anys de la Universitat Jaume I, hem contribuït a millorar la nostra universitat i, sobretot, la societat a

la qual servim. Per una part, s'ha consolidat l'**oferta formativa**, que cobreix pràcticament totes les parcel·les del coneixement. En l'àmbit de la **recerca**, s'ha assolit un posicionament de prestigi. La nostra producció científica està per damunt de la mitjana del sistema universitari valencià. També és inqüestionable l'aportació de la Universitat com a **dinamitzador econòmic i social** i com a catalitzador cultural. L'arrelament de la Universitat Jaume I al territori és, sens dubte, una fortalesa, com també ho és l'aposta de l'UJI per la cultura de la pau, la igualtat i la implicació de l'entorn social en el creixement de la Universitat.

Aquest PLA D'ACCIÓ DE GOVERN concreta les accions que s'han de desenvolupar en els pròxims quatre anys, que es recollien en el programa electoral de les eleccions a Claustre i Rectorat celebrades l'any 2022.

Les accions es desenvoluparan en un context de molta exigència per al sistema universitari, que ha de ser capaç de respondre a importants desafiaments socials i, al mateix temps, adaptar-se a reptes interns com els que es derivaran de la necessitat d'adaptació a les reformes legislatives que afecten l'activitat universitària.

En el Pla d'Acció de Govern **les persones** ocupen un lloc prioritari.

Pel que fa a l'**estudiantat**, raó de ser de la Universitat, volem afavorir la seua formació integral i potenciar el seu paper com a agents de canvi. Per això, es preveuen millores en el programa propi de beques, accions per a potenciar la inserció laboral amb nous programes de pràctiques retribuïdes, i una atenció especial a les competències transversals en innovació, llengües, ocupabilitat, emprenedoria, competències digitals, socioemocionals i responsabilitat social.

Per al bon funcionament de la Universitat també cal millorar les possibilitats professionals del **personal d'administració i serveis** i la capacitat organitzativa de la Universitat. En aquest sentit, es preveuen accions per desplegar el segon pla d'estabilització i el Programa de Teletreball, entre d'altres. També es treballarà en el disseny d'una relació de llocs de treball que definisca un horitzó pluriennal d'evolució de la plantilla.

Pel que fa al **personal docent i investigador**, es preveuen mesures per a sustentar la carrera docent del professorat acreditat amb l'objectiu de tenir un creixement racional i sostenible, així com la revisió de la càrrega docent per a homogeneïtzar-la amb la que s'aplica a altres universitats.

També resulta essencial per a les universitats disposar d'una **adequada oferta formativa**. Referent de qualitat en la formació, l'UJI aposta per la revisió i actualització constant dels títols i pel disseny d'una oferta integradora basada en el concepte de formació al llarg de la vida que promoga la transversalitat, la flexibilitat i l'encreuament de sabers.

L'UJI és i serà una universitat amb vocació investigadora i, d'acord amb aquesta premissa, el Pla d'Acció de Govern preveu accions per a promoure una **recerca de qualitat, accessible i oberta** i que connecte la Universitat amb la societat en totes les àrees de coneixement.

Per una banda, el desplegament de les actuacions del segell de qualitat Excel·lència en Recursos Humans en Investigació (HR-S4R). A més, la implantació del contracte d'activitats científicotècniques de caràcter indefinit, la posada en marxa del nou edifici d'investigació i transferència o l'enfortiment dels serveis generals de suport a la investigació. També es preveuen accions per a incrementar la projecció institucional de l'Escola de Doctorat i promoció les estades en empreses de personal investigador.

Paral·lelament, s'incorporen accions per consolidar l'Espaitec com a **hub d'innovació**, amb l'ampliació dels espais on els grups d'investigació puguin presentar les potencialitats d'innovació dels seus resultats. Aquesta estratègia d'apropar la recerca al teixit social i productiu també es plasmarà en una estratègia institucional de **difusió de la ciència** i una planificació anual d'activitats de **divulgació científica**.

Les accions programades es portaran a terme dins del marc de **responsabilitat social universitària** amb el qual estem compromesos i vinculat a la consecució dels objectius de **desenvolupament sostenible** que ens acoste a l'Agenda 2030. A més d'avançar en les accions del **III Pla d'Igualtat** i el **Pla d'Inclusió** de Persones amb Discapacitat, es preveu la definició d'un model

de cooperació de l'UJI en col·laboració amb el nostre entorn per a trobar solucions conjuntes als reptes que aquest segle XXI ens planteja.

A més a més, l'UJI està compromesa amb la **salut de la comunitat universitària** i, per això, buscarà sinergies institucionals per avançar cap a un model salutogènic centrat en els actius de benestar que promouen estils de vida saludable. Es preveu incloure noves mesures i actuacions dins del **I Pla de Salut Integral de l'UJI**, adreçades a millorar la salut física i el benestar emocional dels tres col·lectius de la Universitat.

Un altre senyal d'identitat de l'UJI és el nostre **compromís amb la cultura**. El Pla d'Acció de Govern aprofundeix en el model cultural propi i preveu noves accions com ara l'elaboració d'un catàleg de bones pràctiques culturals i la catalogació del patrimoni i fons artístic i cultural de l'UJI. D'altra banda, es preveuen accions que garantisquen les competències lingüístiques de la nostra comunitat universitària.

En una societat hiperconnectada i cada vegada més global, l'UJI es compromet a avançar en una **internacionalització transversal**: mobilitat, programes formatius, investigació i ocupabilitat. Aquests anys vinents suposaran el desenvolupament de tota l'estratègia institucional vinculada a l'adhesió de l'UJI al consorci europeu EDUC.

Pel que fa al campus, es preveuen obres per a consolidar-lo, **millorar i adaptar les infraestructures docents i investigadores**, i per a avançar decididament en la **sostenibilitat ambiental**.

A continuació us presentem el PLA D'ACCIÓ DE GOVERN DE L'UJI 2023-2026, com un instrument que defineix el futur cap al qual volem encaminar la institució; així com les grans línies d'actuació que dinamitzaran la Universitat en els pròxims anys, per a continuar avançant en l'objectiu compartit de contribuir a la millora de la societat. Les accions previstes per a cada any estan condicionades per les disponibilitats pressupostàries de cadascun dels exercicis.

Eva Alcón
Rectora de la Universitat Jaume I



Metodologia

1. PUNT DE PARTIDA

L’elaboració d’aquest Pla d’Acció de Govern parteix dels compromisos incorporats en el programa electoral elaborat de forma participativa amb què la Candidatura per l’UJI va concórrer a les eleccions al Rectorat i al Claustre el maig de 2022.

Les propostes del Pla d’Acció de Govern consideren les característiques principals de la situació actual de la Universitat en una perspectiva interna i de la relació amb l’entorn socioeconòmic, tenint en compte les tendències de context i les perspectives de futur.

2. DEFINICIÓ DEL PLA D’ACCIÓ DE GOVERN

El Pla d’Acció de Govern es concreta en:

- Una diagnosi qualitativa i quantitativa de la situació actual de l’UJI.
- Una anàlisi de l’entorn socioeconòmic de l’UJI.
- Una anàlisi de tendències del sector universitari en l’àmbit nacional i internacional.

3. SEGUIMENT I AVALUACIÓ

En aquesta fase s’han definit els aspectes següents:

- El vicerectorat responsable de coordinar i retre comptes de cada acció.
- El calendari previst d’execució de les actuacions.
- Els indicadors que es faran servir per avaluar els resultats i fer-ne el seguiment anual.

EIX ESTRATÈGIC 1					
OBJECTIUS I ACCIONS	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
		2023	2024	2025	2026
OBJECTIU ESTRATÈGIC 1					
Acció 1					
Acció <i>n</i>					

OBJECTIU ESTRATÈGIC 1					
Acció 1					
Acció n					

Aquesta concreció permetrà que, en l’elaboració de les línies de govern i dels pressupostos de cada anualitat, com també en la programació d’activitats dels serveis implicats, es puguin tenir en compte les necessitats de recursos per a assegurar l’execució de les accions previstes.

Es preveu fer una avaluació anual de l’evolució dels objectius i accions definits en el Pla d’Acció de Govern.

Aquest seguiment permetrà retre comptes i, al mateix temps, introduir-hi modificacions a partir de les possibles necessitats que puguin sorgir.

L’avaluació es durà a terme mitjançant una valoració qualitativa de les accions previstes i una valoració quantitativa per objectius.

a) Valoració qualitativa (per accions)

Cada acció es valorarà anualment en funció del seu estat d’execució, d’acord amb els següents estats, als quals s’assignaran uns percentatges d’execució:

ESTAT	DESCRIPCIÓ	PERCENTATGE D'EXECUCIÓ EQUIVALENT
0	Acció no planificada	0 %
1	Acció en fase de planificació	20 %
2	Acció en fase d'aprovació per a l'execució	40 %
3	Execució iniciada	60 %
4	Execució avançada	80 %
5	Execució finalitzada	100 %

b) Valoració quantitativa

A cada eix estratègic s'assignaran uns indicadors per a mesurar la seua evolució.

Una vegada a l'any es farà un seguiment de l'evolució dels indicadors.

RELACIÓ D'INDICADORS PER EIX ESTRATÈGIC	2023	2024	2025	2026
Indicador 1				
Indicador 2				
Indicador 3				
Indicador 4				

X



**Missió, principis,
visió i valors**



1. MISSIÓ

La Universitat Jaume I és una institució pública que aporta a les persones una formació integral amb visió global, genera i transmet coneixement de qualitat, potencia la innovació, l'esperit emprenedor i la internacionalització, i es compromet amb la responsabilitat social.

2. VISIÓ

La Universitat Jaume I pretén configurar-se com una institució de referència i fer valdre les potencialitats del seu entorn socioeconòmic, que lideren l'avanç d'aquesta cap a la societat del coneixement i contribueixen al seu desenvolupament sostenible en l'àmbit social, cultural i econòmic.

3. PRINCIPIS I VALORS

Els principis de la Universitat Jaume I, tal com es recull en el preàmbul dels Estatuts, són els següents:

- L'UJI recull i impulsa l'activitat cultural i científica motivada per la transformació social moderna de la societat castellonenca, a partir de tots els sectors productius d'aquesta.
- L'UJI s'integra en la ciutat de Castelló de la Plana i es vincula amb les seues transformacions arquitectòniques i urbanístiques contemporànies, i de totes les comarques del nord del País Valencià.
- L'UJI, com a institució autònoma universitària, combina l'universalisme definitori de l'activitat científica i cultural amb la integració en la societat valenciana, com a servei públic per al progrés i com a dipositària de principis generals compartits.
- L'UJI es defineix com una institució oberta, implicada en la construcció europea a partir de l'àmbit mediterrani, que incorpora, especialment, els valors definits per l'humanisme i la tradició del pensament europeu.
- L'UJI valora l'educació com a participació en la transformació

econòmica i cultural del conjunt de la societat i incorpora a les seues activitats, com a instruments d'acció positiva, la millora continuada de la qualitat en tots els seus serveis, el compromís social, el principi de solidaritat, el respecte a la diversitat, la igualtat entre els homes i les dones, la millora i la protecció del medi ambient, el treball per la pau, i l'aposta per l'ensenyament públic com a eina per a la igualtat social i la millora del talent amb independència de l'estatus social.

- En l'àmbit intern, la Universitat promou mesures d'acció positiva a favor d'una participació igualitària en les seues institucions de tots els membres de la comunitat universitària.

Aquests principis s'han concretat en el Codi Ètic de la Universitat Jaume I amb els valors de lideratge, respecte, inclusió, humanisme, innovació i responsabilitat, que són un horitzó d'actuació per a tota la comunitat universitària.



Eixos i objectius estratègics

23



1. EIX ESTRATÈGIC DE PERSONES

L'activitat de la Universitat és possible gràcies a les persones que integren la comunitat universitària: l'**estudiantat**, que justifica l'existència d'aquesta i a qui cal oferir activitats orientades cap a la **seua formació integral, que al mateix temps potencien la capacitat transformadora de la societat; el personal d'administració i serveis**, que fa possible el funcionament de la Universitat i que ha vist com les **restriccions de massa salarial i taxa de reposició** han afectat les seues possibilitats professionals i també la capacitat organitzativa de la Universitat; el **personal docent i investigador**, que permet desenvolupar l'activitat essencial de la Universitat, és a dir, la formació, la generació i transferència del coneixement, així com la transferència de la cultura i dels valors. Aquest col·lectiu també ha estat sotmès a **limitacions en la promoció**, a conseqüència de les restriccions imposades per la taxa de reposició, o no han pogut veure satisfetes millores salarials previstes en el preacord de conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes pels impediments en la signatura.

Igualment, es tracta d'enfortir l'UJI com un **entorn universitari saludable**, buscar sinergies institucionals i afavorir la projecció social en matèria de promoció de la salut per a avançar cap a un model salutogènic, entès com un model de salut integral i centrat en els actius de benestar. Amb aquesta finalitat, es treballarà en l'elaboració, difusió i implementació d'un **pla de salut integral amb accions destinades a millorar la salut física i l'estat emocional** de tota la comunitat universitària, així com estratègies **d'alfabetització en salut** per a afavorir la prevenció primària i secundària, especialment rellevants en grups vulnerables i d'exclusió social. Aquest pla permetrà, a més a més, **visibilitzar i potenciar els recursos de salut al campus**, i establir protocols i itineraris interns de detecció, atenció i derivació de casos entre els serveis i agents de salut.

Pel que fa a l'**estudiantat**, es millorarà el **programa propi de beques** per a evitar, de forma complementària a altres beques públiques, que pugua desaprofitar-se talent per circumstàncies econòmiques. També es potenciarà la **participació de l'estu-**

diantat en les diferents activitats universitàries per a aconseguir una experiència universitària més enriquidora en l'àmbit personal i formatiu, especialment amb noves activitats acadèmiques i socioculturals centrades en la dinamització de la Casa de l'Estudiantat. En tercer lloc, s'impulsaran les **competències transversals** en innovació, comunicació, ocupabilitat, emprenedoria, competències digitals, socioemocionals, culturals, així com el **compromís i responsabilitat social** de l'estudiantat, mitjançant la formació específica o la participació en projectes i activitats. Igualment, es potenciaran **les possibilitats d'inserció laboral** dels titulats i titulades amb accions de foment de l'ocupació, la realització de nous programes de pràctiques retribuïdes, iniciatives de suport a l'emprenedoria, o l'ampliació de la participació dels agents ocupadors.

En l'àmbit del **personal d'administració i serveis**, es farà una anàlisi de les necessitats organitzatives i es dissenyarà **una relació de llocs de treball** que definisca un horitzó pluriennal d'evolució de la plantilla. Es revisaran i **milloraran les condicions de treball**, amb aspectes com ara la possibilitat de mobilitat a través de permuta. Es continuarà apostant per la **promoció professional, la promoció interna i la carrera vertical**. Així mateix, es desplegarà el segon **pla d'estabilització**, que permetrà consolidar llocs estructurals que estaven ocupats de forma interina o temporal. També es revisarà el **Pla de Formació**, per afavorir l'especialització i l'adquisició de competències ajustades a les necessitats dels llocs de treball. A més, es desplegarà progressivament el **Programa de Teletreball**, del qual s'avaluaran els resultats.

Quant al **personal docent i investigador**, es continuarà afavorint la **consolidació** i també es revisaran i **milloraran les condicions laborals**, tant pel que fa a la càrrega docent, que s'homogeneïtzarà amb la que s'aplica en altres universitats, com també amb accions adreçades a millorar les condicions del professorat associat. Igualment, es preveuen programes que milloren la formació, el **suport i acollida al nou professorat**. Finalment, s'impulsarà la **captació de talent** amb mesures específiques de **renovació generacional** i de **consolidació** en àrees amb necessitats. Aquestes accions es complementen amb unes altres

d'adreçades a facilitar l'activitat docent o l'activitat investigadora, reflectides en altres apartats del programa.

Pel que fa al personal investigador, s'aprofitarà la modificació prevista de la Llei de la ciència, la tecnologia i la innovació per a continuar desplegant la implementació efectiva de la carrera investigadora. Addicionalment, es posarà en marxa **el contracte d'activitats científicotècniques de caràcter indefinit** i aprovarem un **nou reglament** per a la contractació de personal tècnic de suport i gestió de la investigació, i també es revisaran els **processos de selecció i tramitació de les convocatòries**.

CODI	OBJECTIUS ESTRATÈGICS
OE1	Millorar les possibilitats d'aprenentatge
OE2	Potenciar la participació de l'estudiantat
OE3	Impulsar les competències transversals i el compromís social de l'estudiantat
OE4	Millorar l'ocupabilitat de l'estudiantat titulat
OE5	Revisar la relació de llocs de treball i els perfils professionals
OE6	Revisar i millorar les condicions laborals del PAS
OE7	Millorar la formació i desplegar el teletreball
OE8	Planificar la consolidació del PDI
OE9	Revisar i millorar les condicions laborals del PDI
OE10	Impulsar la captació de talent i revisar les necessitats de plantilla
OE11	Millorar la salut de la comunitat universitària

2. EIX ESTRATÈGIC DE FORMACIÓ I ESTUDIS

Un dels eixos destacats que defineix el caràcter d'una universitat, com a part fonamental de la seua missió, és l'oferta formativa, entesa com el conjunt d'activitat reglada i no reglada que pretén respondre als desafiaments socials. En aquest sentit, la Universitat Jaume I s'ha constituït com un referent de qualitat en la formació, sense perdre mai de vista les necessitats de l'entorn local i global.

Tal com s'exposa en el nostre model educatiu, l'educació universitària no pot ser aliena als canvis, i l'UJI ha de ser capaç de dissenyar una oferta formativa integradora, basada en el concepte de formació al llarg de la vida, compromesa amb la cohesió social i territorial amb projectes com ara la Universitat per a Majors. Al mateix temps, cal mantenir un fort component internacional que fomenti el desenvolupament integral de l'estudiantat i els seus valors, contribuïska al conreu de la vocació investigadora, i impulse l'ocupabilitat i l'esperit emprenedor responsable.

Per a aconseguir aquest objectiu és necessària una **revisió i actualització constant dels títols i de l'oferta formativa** per tal de promoure la transversalitat, la flexibilitat i l'encreuament de sabers. En aquest sentit, s'impulsaran els dobles títols de grau i de màster, sense perdre de vista la necessària projecció internacional dels nostres estudis; s'activaran programes i certificacions complementaris als estudis per a fomentar els valors o les anomenades *soft skills*, i es promouran iniciatives de reciclatge professional mitjançant la proposta de microcredencials, entre altres propostes.

També cal que la **innovació** es constitueisca com un factor clau en el disseny de les iniciatives formatives, amb noves formes d'ensenyament que promoguen la creativitat i motiven el personal docent i l'estudiantat, per a obtenir la integració de coneixements, habilitats i valors. En aquest sentit, serà fonamental continuar enfortint els **programes de formació del professorat** i de suport a la creació de recursos docents.

Juntament amb el disseny de l'oferta, cal **implementar millores en tots els processos de gestió acadèmica** per tal d'assolir una gestió responsable i eficient, millorar la usabilitat de totes les eines, actualitzar els reglaments, facilitar l'accés a la informació rellevant i posar a la disposició dels de la comunitat acadèmica els recursos necessaris.

Finalment, i també en consonància amb el nostre model educatiu, hem d'enfortir i **millorar les nostres relacions amb l'ensenyament secundari** per tal d'aconseguir l'eliminació de la bretxa que de vegades s'estableix entre els dos nivells i preparar el

trànsit cap a la universitat d'una manera pautada. En aquest mateix sentit, s'ampliarà i diversificarà la **difusió de la nostra oferta formativa**, per tal d'ampliar el focus d'influència i apropar-nos a les noves maneres de comunicar que demana el context.

CODI	OBJECTIUS ESTRATÈGICS
OE12	Revisar i actualitzar l'oferta formativa
OE13	Dissenyar i implementar millores en els processos de qualitat i gestió acadèmica
OE14	Revisar i millorar la innovació educativa i la formació docent del professorat
OE15	Millorar la relació amb secundària i la difusió de l'oferta formativa

3. EIX ESTRATÈGIC DE GENERACIÓ DE CONEIXEMENT, TRANSFERÈNCIA I INNOVACIÓ

Les actuacions en aquest àmbit estan guiades per dos objectius: promoure una recerca de qualitat, accessible i oberta, i reforçar de manera eficient la transferència del coneixement desenvolupat a la Universitat Jaume I cap als sectors públic i privat a través de la comprensió mútua de necessitats i objectius. Amb aquesta finalitat, s'avança en el desplegament de les diferents accions del pla d'actuació del segell de qualitat **Excel·lència en Recursos Humans en Investigació (HRS4R)**.

Per a millorar la recerca es portarà a terme una anàlisi de les estructures d'investigació, s'afavorirà la **multidisciplinarietat i complementarietat i s'assegurarà que acrediten una massa crítica suficient**. Aquests entorns col·laboratius de caràcter multidisciplinari són els adequats per a la cerca de solucions als grans reptes d'interès científic, social, econòmic, cultural, tècnic i pedagògic del territori. Aquesta característica suposa un clar avantatge i una posició privilegiada per a la **participació i lideratge en grans projectes de recerca** d'àmbit internacional i en convocatòries de grans equipaments científics.

Pel que fa a la **captació del futur personal docent i investigador**

de la Universitat, cal tenir present que no hi ha universitat sense doctorat i activitat investigadora. L'activitat investigadora més intensiva i productiva es duu a terme en el doctorat, almenys pel que fa a publicacions i innovació. En aquest sentit, es preveuen accions per a incrementar el **protagonisme institucional de l'Escola de Doctorat** i per a afavorir la incorporació del personal investigador al món professional de la recerca mitjançant la formació en un ambient científic de qualitat, amb projecció internacional i amb condicions laborals saludables. També es preveu **diversificar la carrera investigadora** i donar suport a la incorporació de doctors i doctores en empreses i organismes a través del doctorat industrial.

La connexió entre la Universitat i la societat es reforçarà fomentant el coneixement mutu de necessitats i capacitats. En aquest sentit, es facilitaran **trobades periòdiques amb representants del món empresarial, personal directiu/càrrecs directius i agents emprenedors d'èxit**, que faciliten un apropament entre la Universitat i l'entorn. També es posaran en marxa accions d'acompanyament als grups d'investigació en la detecció d'oportunitats de **col·laboració amb els sectors econòmics més importants de la província** (ceràmic, agroalimentari, logístic, sanitari, turístic...), i s'aprofundirà en la utilització de les **estades en empreses** de personal investigador com a eina de transferència del coneixement i d'impuls dels doctorats industrials.

L'apropament entre la Universitat i la societat es produirà en totes les àrees de coneixement, i es potenciaran les que fins ara han tingut una menor interacció o una menor visibilitat de la interacció amb l'entorn. En tot aquest àmbit de relació amb l'entorn socioeconòmic de la Universitat, **el parc científic** tindrà un paper clau com a **concentrador d'innovació referent** a les comarques de Castelló.

Un element clau en l'engranatge universitat-societat és **l'àrea de divulgació científica**. En aquest àmbit es preveu enfortir la realització d'activitats de divulgació, amb el suport a les activitats ja incloses i el disseny i programació d'altres activitats puntuals, especialment les que fomenten el **diàleg entre la ciutadania i la ciència**. També es promouran **noves accions de ciència ciu-**

tadana, s’aprofitarà la iniciativa social i el compromís públic del personal investigador, i es reforçaran les que ja estan marxa. Igualment, s’acompanyarà el personal investigador en les **iniciatives de divulgació de la ciència** i en les convocatòries per a aconseguir suport extern, i s’afavorirà la **formació en les tasques de divulgació i compromís públic de la investigació**.

CODI	OBJECTIUS ESTRATÈGICS
OE16	Potenciar la investigació de qualitat
OE17	Enfortir els recursos humans dedicats a la investigació i la seua formació
OE18	Facilitar l’activitat del personal investigador
OE19	Promocionar l’emprenedoria, la transferència de coneixement i la innovació entre el personal investigador
OE20	Apropar a la societat el coneixement generat a la Universitat

4. EIX ESTRATÈGIC D'IGUALTAT I INCLUSIÓ I COMPROMÍS CULTURAL I LINGÜÍSTIC

La Universitat Jaume I fa una aposta decidida per generar un impacte positiu en la societat a través de la seua funció social: la docència, la investigació i l’extensió de la cultura.

En aquest àmbit es desplegarà el **III Pla d'Igualtat**, que permetrà visualitzar i consolidar el compromís de la Universitat per la **igualtat efectiva de dones i homes**, així com conscienciar i formar perquè els estudis i la investigació a la Universitat incloguen la **perspectiva de gènere** i la **diversitat afectivosexual**. Amb aquesta finalitat, s’impulsaran una ciència i unes competències transversals que puguin tenir impacte en els nostres entorns, com també en els reptes i problemes socials que requereixen una universitat inclusiva i amb altura de mires, justa i igualitària.

Igualment, l’UJI vol ser reconeguda pel fet de ser una **universitat inclusiva** que treballa per **no deixar ningú enrere** en els estudis, la investigació i la cultura universitària. El desplegament del **Pla d’Inclusió de les Persones amb Discapacitat** serà l’eina

idònia per a això. Amb aquesta finalitat es vol impulsar l’accessibilitat al campus per a afavorir la inclusió de les persones amb discapacitat a les diferents activitats que hi tenen lloc i facilitar la **participació plena d’aquestes en l’UJI**.

A més a més, la Universitat Jaume I ratifica el seu **compromís amb la cultura** i es compromet a continuar treballant perquè aquesta siga un **bé comú i un dret efectiu i universal** de tota la societat. La Universitat ha consolidat una forma de fer cultura, un **model propi**, amb uns continguts que no entren en competència amb l’oferta de les institucions públiques i privades que comparteixen la responsabilitat de fer cultura al territori, sinó que, més prompte, conviuen en clau de complementarietat.

L’UJI, des del respecte a la diferència, es compromet a treballar **col·laborativament amb els col·lectius que lideren els processos al territori** i a vertebrar-lo a partir de les aliances amb altres institucions i el Projecte d’Extensió Universitària. Cal continuar fent de la cultura una eina de transformació social, que ha de construir-se buscant la **implicació de l’estudiantat amb les propostes culturals de l’UJI**.

El model cultural de l’UJI aporta singularitat en el context de les universitats de l’Estat pel treball en xarxa, la transversalitat, la suma de lideratges i pel fet de situar la cultura al centre de les polítiques locals. La nostra voluntat de continuar avançant recomana la sistematització d’aquest model amb la definició d’un catàleg de **bones pràctiques culturals**, així com encetar un procés per a **catalogar i ordenar el patrimoni i el fons artístic i cultural** de l’UJI. Després de més de trenta-un anys com a universitat, i més de mig segle com a col·legi universitari, el **patrimoni artístic i cultural** de la Universitat és un actiu que cal fer valdre, al mateix temps que es consolide el **sentiment de pertinença** a través dels programes Alumní SAUJI i Sènior UJI.

Pel que fa al compromís lingüístic, l’Estratègia de Convivència i Promoció Lingüística (**ECOPOL**) de la Universitat Jaume I confirma la voluntat ferma de dotar la comunitat universitària amb els **recursos lingüístics necessaris** en el desenvolupament de la carrera administrativa, acadèmica i investigadora. La seua con-

solidació mitjançant l'activació de noves accions és necessària en els àmbits dels estudis, el professorat i la investigació.

Així doncs, en l'àmbit lingüístic és fonamental la **consolidació de la formació en llengües** de manera que s'atenguen les necessitats de la comunitat universitària d'una forma sostenible alhora que eficient. L'adquisició de **competències lingüístiques** per part de la comunitat universitària és una eina indispensable per tal de complir els **objectius de desenvolupament sostenible**: l'UJI no pot defugir aquest compromís.

Hi ha d'haver un balanç harmònic entre l'assoliment de **competències lingüístiques en llengües estrangeres** i les accions de promoció de la llengua pròpia de l'UJI, per tal que la nostra universitat estiga connectada amb el seu entorn i context lingüístic i que, al mateix temps, siga una universitat amb vocació internacional; que promoga, per exemple, lectorats en català en altres països, i valore el nostre repertori lingüístic.

En aquest sentit, es treballarà per tal que l'ús del **valencià com a llengua de la ciència i de la docència** es perceba com una oportunitat que enriqueix acadèmicament la nostra comunitat universitària.

CODI	OBJECTIUS ESTRATÈGICS
OE21	Impulsar la igualtat i el respecte a la diversitat
OE22	Fomentar la inclusió de les discapacitats a la docència, la investigació i la vida al campus
OE23	Millorar el repertori lingüístic de la comunitat universitària
OE24	Potenciar el paper cultural de l'UJI i la seua projecció territorial

5. EIX ESTRATÈGIC D'INTERNACIONALITZACIÓ

La Universitat Jaume I ha fet grans esforços en els últims anys en l'àmbit de la **internacionalització**. Aquests esforços s'han traduït en un increment de la mobilitat del nostre estudiantat, així com del PAS i PDI, amb la creació de nous programes de mobi-

litat i l'extensió del programa Erasmus a destinacions extraeuropees. Malgrat els esforços per ampliar les possibilitats de mobilitat internacional per a la nostra comunitat universitària, la pandèmia de la COVID-19, acompanyada d'una crisi econòmica sense precedents i un entorn internacional incert, ha afectat i encara afecta l'activitat acadèmica a escala internacional, així com la mobilitat tal com la coneixem fins ara.

En aquest entorn, la Universitat ha de trobar **noves estratègies per a adaptar-se als canvis** en l'àmbit internacional i aprofitar les oportunitats que ens ofereixen les noves tecnologies. És per això que hem d'adoptar un concepte d'internacionalització ampli, més enllà de la mobilitat de les persones de la comunitat universitària i la signatura d'acords internacionals de col·laboració amb altres institucions. Dins d'aquesta estratègia d'internacionalització hem d'integrar, a més de la mobilitat, aspectes com ara la internacionalització dels programes formatius, assegurar la qualitat d'aquests, la internacionalització de la recerca i la innovació, com també de la cultura i la cooperació. Aquesta estratègia permetrà millorar el posicionament de la Universitat en universitats espanyoles i el seu posicionament en el marc de l'excel·lència i de la qualitat internacional.

Pel que fa a la mobilitat de les persones que integren la nostra comunitat universitària, es consolidaran els nous **programes de mobilitat del nostre estudiantat** creats en els darrers anys, s'implementaran nous formats de mobilitat dins de l'**estratègia d'internacionalització a casa**, i s'introduiran les **mobilitats virtuals i les mobilitats combinades**. A més, amb consciència de la importància de la mobilitat del PAS i PDI, un dels nostres objectius serà la recuperació de la mobilitat del personal.

Un dels nostres reptes com a universitat de referència en el nostre territori és la formació de les futures generacions de forma que siguen competitives en un món cada vegada més internacional i internacionalitzat. Per aquest motiu, és inqüestionable la necessitat de dotar el nostre estudiantat de la formació adequada a les necessitats en el món laboral. En aquest sentit, un dels nostres objectius és **avançar en la internacionalització dels programes formatius i de la projecció de l'ocupabilitat**

internacional amb el desenvolupament de polítiques d'internacionalització que permeten la **integració de la mobilitat en els programes d'estudi** que aprofiten les noves formes de mobilitat i la **promoció de diferents programes conjunts internacionals**.

En l'àmbit de la **recerca i la innovació**, no sols és important l'atracció del talent internacional o altament internacionalitzat, sinó que és fonamental que els nostres investigadors i investigadores puguin gaudir dels avantatges de l'exposició a un entorn internacional des del començament de la seua **formació com a joves doctors i doctores**. Per això, s'afavoriran programes com ara la **cotutela i el segell de doctorat internacional**. A més, es facilitarà que els investigadors i les investigadores estiguen en contacte amb investigadors i investigadores capdavanters, i es facilitarà la integració d'aquests a l'UJI amb un **programa d'acollida per al personal investigador convidat**. La participació de l'UJI en el Consorci d'Universitats Europees EDUC afavorirà sens dubte les oportunitats d'internacionalització de la recerca i la innovació en el marc de la nova generació de programes fonamentals per a la cooperació internacional Erasmus+ 2021-2027 i Horitzó Europa.

En l'àmbit de la **internacionalització de la cultura i la cooperació**, l'objectiu és ampliar la dimensió internacional del nostre model cultural i elaborar una **estratègia institucional de cooperació internacional** per tal d'ampliar els països considerats estratègics i elaborar programes de cooperació en el marc de la mobilitat del PDI en matèria de cooperació, i amb la col·laboració amb la Generalitat Valenciana.

Totes aquestes accions d'internacionalització aniran acompanyades d'un **pla de promoció exterior**, tenint en compte les àrees geogràfiques prioritàries com ara Europa, Àsia i Amèrica Llatina, i considerant les sinèrgies amb les universitats sòcies d'EDUC. Tot això es porta a terme gràcies a actius importants per a la projecció internacional de la Universitat com ara el **Programa d'Ambaixadors i Ambaixadores Internacionals i el Club Alumni Internacional**.

CODI	OBJETIUS ESTRATÈGICS
OE25	Millorar els programes de mobilitat
OE26	Impulsar la dimensió internacional dels estudis
OE27	Millorar el posicionament estratègic en l'àmbit internacional
OE28	Promoure la internacionalització de la recerca i la innovació
OE29	Promoure la internacionalització de la cultura i la cooperació

6. EIX ESTRATÈGIC DE RESPONSABILITAT SOCIAL, GOVERNANÇA I GESTIÓ SOSTENIBLE DELS RECURSOS

La Universitat vol continuar **avançant en la responsabilitat social universitària** vinculada als seus principis i valors i a la **consecució dels objectius del desenvolupament sostenible** que ens acosten a l'Agenda 2030. L'avanç en la responsabilitat social universitària requereix l'acció col·lectiva i aconseguir que aquesta siga mobilitzadora. També demana la **generació d'aliances** amb tots els actors socials i la cooperació amb aquests per a dissenyar i definir les millors respostes. L'UJI es compromet a definir un pla de cooperació amb l'entorn per a trobar respostes conjuntes als reptes que aquest segle XXI ens planteja.

Aquesta preocupació també es projectarà en l'àmbit de la governança amb la consolidació i avaluació del funcionament del **Marc d'Integritat Institucional**, fent formació i donant difusió als diversos instruments de **responsabilitat social universitària** (Codi Ètic, Línia Ètica, CERSU...). També es desplegarà la **lleï de convivència** i es fomentarà la **transparència** amb diverses iniciatives per a publicar dades i indicadors de gestió, i s'incentivarà la **participació i la cogovernança** en la presa de decisions.

Una adequada governança i uns recursos adequats i suficients són essencials per a poder portar a terme el conjunt d'accions descrites en els apartats anteriors. En aquest sentit, s'executaran un conjunt d'accions que tenen tres finalitats bàsiques: avançar cap a un model de **govern obert**, comptar amb un model que assegure la nostra **sostenibilitat econòmica** i disposar d'**infraestructures adequades i sostenibles** mediambientalment.

A més a més, es continuarà amb el **procés de desplegament estatutari**, alhora que s'adapta el marc normatiu intern a les importants reformes legislatives previstes en l'entorn universitari (lleis de la ciència, LOSU...). Al mateix temps, es continuarà impulsant la **digitalització en matèria de gestió**, i es posarà èmfasi en la usabilitat d'aplicacions d'administració electrònica i els sistemes d'intercanvi automatitzat. Igualment, s'elaborarà un **pla de comunicació** que, amb la participació de la comunitat universitària, planifiqui les accions comunicatives, les persones destinatàries, els canals més adequats i fomenti el sentit de pertinença entre la comunitat universitària.

En matèria de sostenibilitat econòmica resulta essencial la signatura i el desplegament d'un **model de finançament plurienal** del sistema universitari públic valencià que assegure els ingressos necessaris per a poder continuar prestant un servei públic de qualitat. Continuarem reivindicant la seua aprovació i, una vegada aprovat, caldrà **ajustar els sistemes interns d'assignació de recursos (econòmics, docents...) a les directrius corresponents**. Així mateix, mantindrem una posició proactiva en la captació de recursos externs, amb participació institucional o incentivant la participació en convocatòries competitives, i es parlarà d'atenció a les que puguen desplegar-se en l'execució del **Pla de Recuperació Transformació i Resiliència**.

Cal exigir el finançament necessari, alhora que cal **retre comptes** per tal de mostrar a la societat que es fa un bon ús dels recursos invertits en l'UJI. En aquest sentit, es milloraran els **sistemes d'anàlisi de costos i de rendició de comptes** en matèria econòmica, i s'incorporarà la **informació relativa als ODS en el cicle pressupostari** (tant en l'elaboració del pressupost com en la seua liquidació) per tal de mesurar la contribució de l'UJI a l'Agenda 2030.

Finalitzaran les **infraestructures del campus**, imprescindibles per a donar resposta a les necessitats en els pròxims anys. La finalització de la **segona fase de la Facultat de Ciències de la Salut** permetrà executar les obres de reforma i **adequació d'espais en la Facultat de Ciències Humanes i Socials** i en l'**Edifici d'Esports i Serveis Centrals**, per a resoldre les dificultats d'es-

pais dels últims anys. En el mateix sentit, la construcció del **nou edifici d'investigació** permetrà resoldre les mancances d'espai per a grups d'investigació, que han afectat les possibilitats de creixement en infraestructures i en captació de talent. En aquest sentit, s'elaboraran uns **criteris d'assignació d'espais per al PDI** en atenció a les necessitats en els àmbits docents i investigadors.

També es finalitzarà el **Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals**, com també es buscaran recursos a través de fórmules de cofinançament o col·laboració per a **ampliar la capacitat del Parc Científic i Tecnològic** i per a dotar la Universitat d'**altres infraestructures investigadores necessàries**.

No només es consolidarà el campus, sinó també s'avançarà decididament en la **sostenibilitat ambiental** d'aquest. En un **estat d'emergència climàtica**, l'UJI ha de tenir una actuació ferma en la **descarbonització** i, en aquest sentit, es dotaran les cobertes dels edificis lliures d'**instal·lacions fotovoltaiques**, i es portarà a terme una actuació singular en les pistes esportives per a cobrir-ne una part amb cobertes dotades d'una **instal·lació solar que permeti l'autosuficiència**. També es definirà i s'executarà un **pla de rehabilitació i millora energètica** per a la millora de l'eficiència energètica dels edificis del campus. Igualment, s'automatitzarà el procés de captura, anàlisi i visualització de dades energètiques, per a permetre calcular la **petjada de carboni** i planificar mesures d'estalvi. Finalment, es planificaran i s'executaran accions de **promoció i sensibilització** en matèria de **consum i mobilitat sostenible**.

CODI	OBJECTIUS ESTRATÈGICS
OE30	Integrar i impulsar l'RSU amb l'Agenda 2030
OE31	Millorar la transparència, la integritat institucional i la participació
OE32	Millorar la normativa, la gestió i la comunicació
OE33	Assegurar la sostenibilitat econòmica i millorar la rendició de comptes en matèria econòmica
OE34	Millorar les infraestructures i la utilització d'equipaments del campus
OE35	Millorar l'impacte ambiental i habitabilitat del campus

TAULA RESUM

EIXOS ESTRATÈGICS	CODI	OBJECTIUS ESTRATÈGICS
PERSONES	OE1	Millorar les possibilitats d'aprenentatge
	OE2	Potenciar la participació de l'estudiantat
	OE3	Impulsar les competències transversals i el compromís social de l'estudiantat
	OE4	Millorar l'ocupabilitat de l'estudiantat titulat
	OE5	Revisar la relació de llocs de treball i els perfils professionals
	OE6	Revisar i millorar les condicions laborals del PAS
	OE7	Millorar la formació i desplegar el teletreball
	OE8	Planificar la consolidació del PDI
	OE9	Revisar i millorar les condicions laborals del PDI
	OE10	Impulsar la captació de talent i revisar les necessitats de plantilla
	OE11	Millorar la salut de la comunitat universitària
FORMACIÓ I ESTUDIS	OE12	Revisar i actualitzar l'oferta formativa
	OE13	Dissenyar i implementar millores en els processos de qualitat i gestió acadèmica
	OE14	Revisar i millorar la innovació educativa i la formació docent del professorat
	OE15	Millorar la relació amb secundària i la difusió de l'oferta formativa
GENERACIÓ DE CONEIXEMENT, TRANSFERÈNCIA I INNOVACIÓ	OE16	Potenciar la investigació de qualitat
	OE17	Enfortir els recursos humans dedicats a la investigació i la seua formació
	OE18	Facilitar l'activitat del personal investigador
	OE19	Promocionar l'emprenedoria, la transferència de coneixement i la innovació entre el personal investigador
	OE20	Apropar a la societat el coneixement generat a la Universitat
IGUALTAT, INCLUSIÓ I COMPROMÍS CULTURAL I LINGÜÍSTIC	OE21	Impulsar la igualtat i el respecte a la diversitat
	OE22	Fomentar la inclusió de les discapacitats a la docència, la investigació i la vida al campus
	OE23	Millorar el repertori lingüístic de la comunitat universitària
	OE24	Potenciar el paper cultural de l'UJI i la seua projecció territorial
INTERNACIONALITZACIÓ	OE25	Millorar els programes de mobilitat
	OE26	Impulsar la dimensió internacional dels estudis
	OE27	Millorar el posicionament estratègic en l'àmbit internacional
	OE28	Promoure la internacionalització de la recerca i la innovació
RESPONSABILITAT SOCIAL, GOVERNANÇA I GESTIÓ SOSTENIBLE DELS RECURSOS	OE29	Promoure la internacionalització de la cultura i la cooperació
	OE30	Integrar i impulsar l'RSU amb l'Agenda 2030
	OE31	Millorar la transparència, la integritat institucional i la participació
	OE32	Millorar la normativa, la gestió i la comunicació
	OE33	Assegurar la sostenibilitat econòmica i millorar la rendició de comptes en matèria econòmica
	OE34	Millorar les infraestructures i la utilització d'equipaments del campus
	OE35	Millorar l'impacte ambiental i habitabilitat del campus

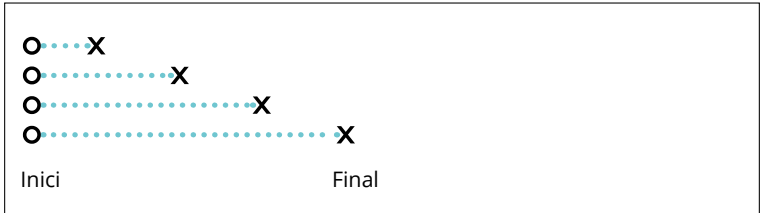


**Accions i
fitxes de seguiment**

TAULA D'ABREVIACIONS

Les abreviacions utilitzades per a la identificació dels òrgans responsables són les següents:

ABREVIATURA	DESCRIPCIÓ
VI	Vicerectorat d'Investigació
VEFP	Vicerectorat d'Estudis i Formació Permanent
VOAP	Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat
VEVS	Vicerectorat d'Estudiantat i Vida Saludable
VRI	Vicerectorat de Relacions Internacionals
VITDC	Vicerectorat d'Innovació, Transferència i Divulgació Científica
VRSP II	Vicerectorat de Responsabilitat Social, Polítiques Inclusives i Igualtat
VCLS	Vicerectorat de Cultura, Llengües i Societat
VIS	Vicerectorat d'Infraestructures i Sostenibilitat
VPEE	Vicerectorat de Planificació Econòmica i Estratègica
DELTCD	Delegat de la rectora per a la Transformació Docent, la Comunicació i la Direcció del Gabinet
SECGEN	Secretaria General
GEREN	Gerència



1. EIX ESTRATÈGIC DE PERSONES

ESTUDIANTAT

OE1. Millorar les possibilitats d'aprenentatge

Accions, responsables i temporalització

OE1	MILLORAR LES POSSIBILITATS D'APRENENTATGE	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
1	Reforçar i millorar la gestió del programa propi de beques i ajudes	VEVS	○.....X			
2	Augmentar els recursos destinats a beques i ajudes a través de fons propis o de recursos de mecenatge	VEVS		○.....X		

OE2. Impulsar l'oferta de la formació pròpia

Accions, responsables i temporalització

OE2	POTENCIAR LA PARTICIPACIÓ DE L'ESTUDIANTAT	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
3	Potenciar la participació de l'estudiantat en les diverses activitats universitàries (representació en òrgans de govern, acadèmiques, culturals, associatives, esportives, voluntariat)	VEVS	○.....X			
4	Afavorir i millorar el reconeixement de l'activitat de representació de l'estudiantat en òrgans de govern	VEVS, SECGEN	○...X			
5	Millorar els canals d'informació i comunicació adreçats a l'estudiantat	VEVS, DR	○.....X			
6	Dissenyar i difondre un programa d'activitats acadèmiques i socioculturals per a la dinamització de la Casa de l'Estudiantat	VEVS, DR	○.....X			

OE3. Impulsar les competències transversals i el compromís social de l'estudiantat

Accions, responsables i temporalització

OE3	IMPULSAR LES COMPETÈNCIES TRANSVERSALS I EL COMPROMÍS SOCIAL DE L'ESTUDIANTAT	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
7	Reforçar la formació i certificació en competències transversals (ocupabilitat, emprenedoria, comunicació, digitals, socioemocionals, valors)	VEVS, VEFP, VRSPII, VITDC, DR, VCLS	○.....			✕
8	Fer una anàlisi diagnòstica i desenvolupar projectes pilot per a poder avançar en un model UJI d'aprenentatge-servei	VRSPII, VEVS, DR	○.....			✕
9	Impulsar la participació d'equips multidisciplinaris de l'estudiantat en projectes o competicions orientats a la innovació	VITDC, VEVS	○.....		✕	
10	Rellançar el Programa de Pràctiques Solidàries	VRSPII, VEVS	○.....	✕		

OE4. Millorar l'ocupabilitat de l'estudiantat titulat

Accions, responsables i temporalització

OE3	MILLORAR L'OCUPABILITAT DE L'ESTUDIANTAT TITULAT	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
11	Elaborar i implementar un Pla d'Ocupabilitat de l'Estudiantat i les Persones Titulades de l'UJI, amb accions específiques adreçades a l'estudiantat inclòs en el Pla d'Atenció a la Diversitat	VEVS, VRSPII	○.....			✕
12	Enfortir les iniciatives de suport a l'emprenedoria	VITDC, VEVS	○.....		✕	
13	Afavorir l'ocupabilitat a través d'iniciatives institucionals com ara els programes de pràctiques en l'àmbit rural o internacional	VEVS, VRI	○.....			✕
14	Millorar la informació sobre l'ocupabilitat de les persones titulades	VEVS	○.....	✕		
15	Ampliar la participació dels agents ocupadors en els processos de qualitat universitaris	VPEE	○.....	✕		



PAS

OE5. Revisar la relació de llocs de treball i els perfils professionals

Accions, responsables i temporalització

OE5	REVISAR LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I ELS PERFILS PROFESSIONALS	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
16	Elaborar una relació de llocs de treball de caràcter programàtic i de realització pluriennal	GEREN				
17	Crear una comissió tècnica que analitze en particular la situació actual dels perfils professionals del personal assignat als laboratoris, tant docents com d'investigació	GEREN				

OE6. Revisar i millorar les condicions laborals del PAS

Accions, responsables i temporalització

OE6	REVISAR I MILLORAR LES CONDICIONS LABORALS DEL PAS	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
18	Aprovar un reglament propi per la mobilitat a través de la permuta	GEREN				
19	Revisar les càrregues de treball i les necessitats formatives dels diferents llocs de treball	GEREN				
20	Continuar apostant per la promoció professional del PAS mitjançant la promoció interna i la carrera vertical	GEREN				
21	Desplegar el segon pla d'estabilització del personal d'administració i serveis	GEREN				

OE5. Millorar la formació i desplegar el teletreball

Accions, responsables i temporalització

OE7	MILLORAR LA FORMACIÓ I DESPLEGAR EL TELETREBALL	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
22	Revisar el Pla de Formació	GEREN, DR				
23	Desplegar progressivament el Programa de Teletreball i avaluar els resultats	GEREN				



PDI

OE8. Planificar la consolidació del PDI

Accions, responsables i temporalització

OE8	AFAVORIR LA PROMOCIÓ I ESTABILITZACIÓ	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
24	Revisar el document de carrera docent amb criteris de sostenibilitat i projecció de futur ordenant la promoció del professorat acreditat als cossos docents universitaris	VOAP	○	—	—	—X
25	Reivindicar l'eliminació o la flexibilització de la taxa de reposició i realitzar accions de regularització de la promoció del professorat acreditat	VOAP	○			X
26	Establiment de mesures de consolidació del professorat i de renovació generacional	VOAP	○			X

OE9. Revisar i millorar les condicions laborals del PDI

Accions, responsables i temporalització

OE9	REVISAR I MILLORAR LES CONDICIONS LABORALS DEL PDI	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
27	Revisar la càrrega docent de les diverses figures per a alinear-la amb la de les universitats del nostre entorn	VOAP	○	X		
28	Reivindicar la signatura del conveni col·lectiu i l'aprovació de les reformes normatives. Impulsar les millores en les condicions de treball del professorat associat.	VOAP	○	X		
29	Millorar el Programa de Suport i Acol·lida del Personal Docent i Investigador de Nova Incorporació i la seua formació	VOAP, DR		○		X

OE10. Impulsar la captació de talent i revisar les necessitats de la plantilla

Accions, responsables i temporalització

OE10	IMPULSAR LA CAPTACIÓ DE TALENT I REVISAR LES NECESSITATS DE LA PLANTILLA	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
30	Elaborar un estudi de necessitats estructurals i de renovació generacional	VOAP	○	X		
31	Continuar amb accions de millora de la difusió de l'oferta de places	VOAP		○		X



COMUNES A TOTA LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

OE11. Millorar la salut de la comunitat universitària

Accions, responsables i temporalització

OE11	MILLORAR LA SALUT DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
32	Elaborar, difondre i executar un pla de salut integral, amb accions destinades a millorar la salut física i l'estat emocional dels diferents col·lectius	VEVS, VIS, DR	○.....			✕
33	Elaborar i difondre un catàleg de recursos de salut al campus, i establir protocols i itineraris interns de detecció, atenció i derivació	VEVS, VIS, DR, VRSP II	○.....	✕		
34	Reforçar els programes UJI Hàbitat Saludable i Treball Saludable, un cop integrats en el Pla de Salut, per a potenciar estils de vida saludables en la comunitat universitària	VEVS	○.....			✕
35	Realitzar campanyes sociosanitàries de caràcter informatiu i preventiu, sensibles a les diferències entre dones i homes, pel que fa a la promoció de la salut i la prevenció de les malalties	VEVS, VIS	○.....			✕
36	Revisar, supervisar i millorar els menús en les cafeteries i serveis de restauració del campus, per a afavorir que siguin més saludables i sostenibles	VIS, VEVs	○.....			✕

Indicadors quantitius de l'eix de les persones

Estudiantat

- Beques concedides pel Ministeri d'Educació
- Beques concedides per la Generalitat Valenciana
- Ajudes socials i per a l'estudi per a grau, màster i doctorat del pla propi de beques
- Ajudes institucionals i del pla propi de beques adreçades a la mobilitat i la formació en pràctiques
- Participació en els programes institucionals de pràctiques en l'àmbit rural
- Ajudes de foment de l'associacionisme
- Taxa d'ocupabilitat de grau
- Taxa d'ocupabilitat de màster
- Certificats d'ocupabilitat i emprenedoria (% estudiantat)
- Participació en activitats acadèmiques, socioculturals, esportives i de voluntariat al campus (%)
- Nombre d'activitats organitzades a la Casa de l'Estudiantat i als centres de l'UJI, en format presencial o en línia
- Participació en activitats de representació en òrgans de govern (%)

PAS

- Nombre de PAS
- Nombre de PAS que participa en accions de formació
- Satisfacció laboral del PAS

PDI

- Nombre mitjà de trams d'investigació
- Docentia (qualificació mitjana Docentia)
- Satisfacció laboral del PDI
- Nombre de PDI
- Formació del PDI (percentatge de persones assistents sobre el total del PDI)

Comunes a tota la comunitat universitària

- Nombre de consultes al Centre Sanitari i al Centre d'Assistència Psicològica del campus (estudiantat, PAS, PDI)
- Participació en les activitats del Pla de Salut Integral (% estudiantat, PAS, PDI)
- Nombre de cursos, activitats i tallers del Pla de Salut Integral
- Nombre d'accessos al nou portal Vida Saludable per a consultar els recursos de salut al campus (estudiantat, PAS, PDI)
- Nombre de recursos en línia d'alfabetització en salut al nou portal Vida Saludable

2. EIX ESTRATÈGIC DE FORMACIÓ I ESTUDIS

OE12. Revisar i actualitzar l'oferta formativa

Accions, responsables i temporalització

OE12	POTENCIAR LA INVESTIGACIÓ DE QUALITAT	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2019	2020	2021	2022
37	Finalitzar el procés ja començat de modificació dels títols de FCJE i de la FCHS i revisar i actualitzar la resta de l'oferta d'estudis de grau i màster	VEFP	○.....X			
38	Implantar nous programes de doble titulació de grau i màster	VEFP		○.....X		
39	Activar la formació dual en títols de grau i màster	VEFP		○.....X		
40	Dissenyar i activar noves tipologies d'ensenyaments propis i fomentar la col·laboració amb entitats externes	VEFP, VRI		○.....X		
41	Consolidar l'oferta de l'Escola de Formació Esportiva (ESFE)	VEFP	○.....X			

OE13. Dissenyar i implementar millores en els processos de qualitat i gestió acadèmica

Accions, responsables i temporalització

OE13	DISSENYAR I IMPLEMENTAR MILLORES EN ELS PROCESSOS DE QUALITAT I GESTIÓ ACADÈMICA	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2019	2020	2021	2022
42	Desplegar l'acreditació institucional en tots els centres i en l'Escola de Doctorat de la Universitat	VEFP, VPÉE	○.....X			
43	Completar l'adaptació dels reglaments i directrius al nou decret d'ensenyaments	VEFP, VOAP	○...X			
44	Revisar el Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat (SAIQ) per a adaptar-lo al nou decret d'ensenyament	VPÉE, VEFP	○.....X			
45	Aprovar un nou Reglament d'estudis propis i implantar i desplegar el Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat d'aquests estudis	VEFP	○.....X			

OE14. Revisar i millorar la innovació educativa i la formació docent del professorat

Accions, responsables i temporalització

OE14	REVISAR I MILLORAR LA INNOVACIÓ EDUCATIVA I LA FORMACIÓ DOCENT DEL PROFESSORAT	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
46	Dissenyar un projecte institucional de l'avaluació de l'impacte de la innovació educativa als títols	VEFP, DR			○.....X	
47	Revisar la convocatòria de projectes d'innovació educativa i finalitzar la implementació dels sistemes de gestió electrònica	DR	○.....X			
48	Avaluar i revisar el Programa de Formació del Professorat	DR	○.....X			
49	Impulsar la generació de materials docents i recursos educatius en obert	DR	○.....X			

OE15. Millorar la relació amb secundària i la difusió de l'oferta formativa

Accions, responsables i temporalització

OE15	MILLORAR LA RELACIÓ AMB SECUNDÀRIA I LA DIFUSIÓ DE L'OFERTA FORMATIVA	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
50	Fomentar les relacions amb secundària i centres de formació permanent d'adults	VEVS	○.....X			
51	Coordinar les accions d'orientació adreçades a estudiantat preuniversitari amb les accions de captació i difusió de l'oferta	VEVS, VEFP, DR	○.....X			

Indicadors quantitatius de l'eix Formació i estudis

- Estudiantat de grau
- Estudiantat de màster
- Estudiantat de doctorat
- Preferència de titulació mitjana (grau) %
- Taxa de cobertura en graus
- Nota mitjana de tall dels estudis de grau
- Nombre d'alumnes equivalents (60 crèdits) en formació pròpia
- Nombre cursos impartits formació pròpia
- Ingressos de formació pròpia
- Nivell de virtualitat dels estudis (formació pròpia)
- Cursos conveniats o contractats (formació pròpia)
- Matrícula en grau respecte a EBAU superada en UJI
- Matrícula en màster respecte a preinscripcions
- Matrícula en doctorat respecte a preinscripcions
- Taxa de rendiment en grau
- Taxa d'abandonament dels estudis (grau)
- Taxa d'abandonament dels estudis (màster)
- Taxa d'èxit
- Taxa de graduació normativa
- Percentatge de centres que utilitzen acreditació institucional
- Nombre de projectes de millora educativa
- PDI participant en les accions d'innovació
- Participació en les accions de formació del PDI
- Participació de centres educatius (primària, ESO, batxillerat i formació professional) en jornades i fires al campus (%)
- Participació d'estudiantat preuniversitari en programes d'orientació al campus (%)
- Nombre de participants en els programes d'orientació que es matriculen als graus de l'UJI (%)

54

3. EIX ESTRATÈGIC DE GENERACIÓ DE CONEIXEMENT, TRANSFERÈNCIA I INNOVACIÓ

OE16. Potenciar la investigació de qualitat

Accions, responsables i temporalització

OE16	POTENCIAR LA INVESTIGACIÓ DE QUALITAT	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
52	Consolidar el segell de qualitat d'Excel·lència en Recursos Humans en Investigació (HRS4H)	VI			○●●●●X	
53	Consensuar un nou model de funcionament dels instituts universitaris d'investigació	VI		○●●●●X		
54	Impulsar la creació de nous instituts, comunitats estratègiques d'investigació i unitats mixtes o associades en àmbits estratègics	VI				○●●●●X
55	Adaptar els diferents programes i accions del Pla de Promoció de la Investigació	VI		○●●●●X		
56	Aprovar un codi de bones pràctiques en investigació i un nou sistema de revisió ètica de projectes	VI	○●●●●X			
57	Avançar en els procediments d'avaluació de la investigació	VI				○●●●●X
58	Enfortir els serveis generals de suport a la investigació	VI		○●●●●X		

55

56

56

56

57

57

57

OE19. Promocionar l'emprenedoria, la transferència de coneixement i la innovació entre el personal investigador

Accions, responsables i temporalització

OE19	PROMOCIONAR L'EMPRENEDORIA, LA TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT I LA INNOVACIÓ ENTRE EL PERSONAL INVESTIGADOR	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
70	Promoure la protecció industrial i intel·lectual dels resultats d'investigació i actualitzar i millorar la difusió del catàleg de capacitats i oferta de serveis	VITDC	○.....X			
71	Potenciar la transferència de coneixement en les àrees de ciències humanes, socials i jurídiques	VITDC	○.....X			
72	Vertebrar les activitats de transferència de coneixement d'acord amb les directrius de la nova estratègia d'especialització intel·ligent de la Comunitat	VITDC	○.....X			
73	Impulsar, amb el suport de l'Espaitec i la Fundació Universitat Jaume I-Empresa, la participació dels grups d'investigació de l'UJI en convocatòries de projectes orientats a la innovació	VITDC		○.....X		
74	Posicionar al parc científic com a concentrador d'innovació	VITDC	○.....X			
75	Reforçar el programa institucional de creació d'empreses amb accions específiques adreçades a empreses basades en el coneixement	VITDC	○.....X			
76	Consolidar el Programa de Mecenatge i Patrocini	VITDC		○.....X		

OE20. Apropar a la societat el coneixement generat a la Universitat

Accions, responsables i temporalització

OE19	PROMOCIONAR L'EMPRENEDORIA, LA TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT I LA INNOVACIÓ ENTRE EL PERSONAL INVESTIGADOR	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
77	Impulsar la redacció i desenvolupament d'una estratègia institucional de comunicació i difusió de la ciència	VITDC	○.....X			
78	Enfortir l'àmbit de la cultura científica, la ciència ciutadana i la innovació i realitzar una planificació anual d'activitats de divulgació científica	VITDC	○.....X			
79	Consolidar les accions bandera de difusió de la ciència	VITDC	○.....X			
80	Vertebrar les accions de comunicació de la ciència en tot el territori	VITDC	○.....X			
81	Impulsar el treball, en l'àmbit de la comunicació de la ciència, amb organitzacions socials, i desenvolupar noves accions de divulgació inclusiva	VITDC, VRSPiI	○.....X			

Indicadors quantitatius de l'eix Generació de coneixement, trans-ferència i innovació

- Grups d'investigació
- Instituts d'investigació
- Publicacions (WoS)
- Citacions rebudes (WoS)
- Publicacions al primer quartil (Q1)
- Impacte normalitzat
- Finançament per llicències
- Tesis doctorals lligides
- Estudiantat de doctorat
- Contractes predoctorals
- Contractes postdoctorals
- PDI funcionari i laboral permanent amb sexenni viu
- Projectes en vigor en convocatòries competitives
- Finançament en vigor en projectes competitiu
- Contractes i convenis per transferència de coneixement
- Finançament per transferència de coneixement
- Empreses i organismes que contracten R+D+I a la Universitat
- Patents concedides
- Empreses vinculades físicament al Parc
- Empreses vinculades virtualment al Parc
- Projectes que finalitzen el programa UJI Emprèn On Social
- Publicacions en accés obert
- Revistes científiques pròpies
- Accions de difusió de coneixement (convocatòries competitives)

4. EIX ESTRATÈGIC D'IGUALTAT, INCLUSIÓ I COMPROMÍS CULTURAL I LINGÜÍSTIC

OE21. Impulsar la igualtat i el respecte a la diversitat

Accions, responsables i temporalització

OE21	IMPULSAR LA IGUALTAT I EL RESPECTE A LA DIVERSITAT	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
82	Donar a conèixer a la comunitat universitària el III Pla d'Igualtat de l'UJI	VRSPiI, DELTDC	●.....X			
83	Oferir formació en matèria de comunicació i llenguatge inclusiu	VRSPiI, DELTDC	●.....			X
84	Impartir formació i capacitació en lideratge amb perspectiva de gènere i diversitat per al personal de l'UJI	VRSPiI, DELTDC		●.....		X
85	Elaborar informes d'impacte de gènere en els processos de selecció, accés i promoció de personal de l'UJI	VRSPiI, VPEE	●.....			X
86	Alinear els diferents programes i accions del Pla de Promoció de la Investigació amb les directrius del Pla d'Igualtat de la Universitat	VRSPiI, VI	●.....X			
87	Visibilitzar i apropar a la comunitat universitària la Unitat d'Igualtat i el Punt Violeta Rainbow	VRSPiI, VIS, DELTDC	●.....		X	
88	Desenvolupar campanyes específiques de sensibilització contra les violències	VRSPiI, VELTDC, VPEE		●.....		X
89	Enfortir les accions que promouen la igualtat de gènere en ciència	VRSPiI, VI / VITDC	●.....			X

OE22. Fomentar la inclusió de les discapacitats a la docència, la investigació i la vida al campus

Accions, responsables i temporalització

OE22	FOMENTAR LA INCLUSIÓ DE LES DISCAPACITATS A LA DOCÈNCIA, LA INVESTIGACIÓ I LA VIDA AL CAMPUS	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
90	Desplegar el Pla d'Inclusió de les Persones amb Discapacitat i millorar l'accessibilitat del campus	VRSP II, DELTDC, VI	○			✕
91	Millorar el caràcter inclusiu de la Universitat	VRSP II			○	✕
92	Anàlisi de la investigació inclusiva produïda a l'UJI i estudi de línia d'ajudes.	VRSP II, VI, DELTDC	○	✕		

OE23. Millorar el repertori lingüístic de la comunitat universitària

Accions, responsables i temporalització

OE23	MILLORAR EL REPERTORI LINGÜÍSTIC DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
93	Unir tota la formació en matèria de llengües en un programa global de formació lingüística i reforçar el CAL virtual	VITDC		○		✕
94	Augmentar les accions de formació en anglès en línia i els recursos de traducció d'anglès	VITDC		○		✕
95	Potenciar l'acreditació en espanyol	VITDC		○		✕
96	Potenciar la formació en altres llengües estrangeres	VITDC		○		✕
97	Fomentar la formació en català per a l'estudiantat no catalanoparlant i en espanyol per a l'estudiantat estranger	VITDC	○			✕
98	Reactivar lectorats de català en universitats estrangeres	VITDC			○	✕
99	Consolidar i avançar en el suport a la docència en valencià	VITDC	○			✕
100	Afavorir la publicació en obert	VITDC	○			✕
101	Millorar la difusió de les accions de promoció de llengües	VITDC	○			✕

OE24. Potenciar el paper cultural de l'UJI i la seua projecció territorial

Accions, responsables i temporalització

OE24	POTENCIAR EL PAPER CULTURAL DE L'UJI I LA SEUA PROJECCIÓ TERRITORIAL	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
102	Consolidar el model cultural propi de l'UJI amb l'elaboració d'un catàleg de bones pràctiques culturals	VCLS	○.....			✕
103	Fomentar la implicació de l'estudiantat de l'UJI en l'àmbit de la cultura i el territori	VCLS	○.....			✕
104	Reforçar el Programa d'Extensió Universitària PEU-UJI	VCLS	○.....			✕
105	Encetar un procés per a la catalogació i ordenació del patrimoni i del fons artístic i cultural de l'UJI	VCLS	○.....			✕
106	Enfortir la relació amb els titulats i titulades de l'UJI	VCLS	○.....			✕
107	Consolidar el programa Sènior UJI	VCLS	○.....	✕		

Indicadors quantitativs de l'eix Igualtat, inclusió i compromís cultural i lingüístic

- Nombre de cursos de llengües (presencials i en línia)
- Nombre d'estudiantat que fa formació en llengües
- Nombre de PDI i PAS que fa formació en llengües
- Traducció i assessorament en llengües
- Crèdits impartits en valencià grau (%)
- Crèdits impartits en valencià màster (%)
- Esdeveniments lingüístics d'incentivació del valencià
- Nombre de participants en el Projecte d'Extensió Universitària
- Nombre de programes/accions en el Projecte d'Extensió Universitària (territori)
- Nombre de persones assistents a la Universitat d'Estiu
- Grau de satisfacció de les persones assistents a la Universitat d'Estiu
- Estudiantat amb discapacitat i NESE que ha rebut atenció personalitzada
- Nombre d'accions de visibilització i sensibilització de la inclusió al campus
- Nombre de millores desenvolupades per millorar l'accessibilitat al campus
- Consultes d'orientació o assessorament Punt Violeta Rainbow
- Hores d'activitats formatives organitzades sobre igualtat de gènere
- Ajudes i premis de convocatòries sobre igualtat de gènere
- Sexennis d'investigació de dones
- Nombre de permisos de maternitat i paternitat
- Nombre d'accions contra la cultura de la violència de gènere i afectivosexual
- Nombre de projectes expositius concedits
- Nombre de projectes culturals concedits
- Fons captats per a cultura
- Nombre de convenis culturals/extensió universitària amb institucions internacionals signats
- Nombre de membres d'Alumni SAUJI
- Nombre de PDI i PAS jubilat participants en el programa Sènior UJI

5. EIX ESTRATÈGIC D'INTERNACIONALITZACIÓ

OE25. Millorar els programes de mobilitat

Accions, responsables i temporalització

OE25	MILLORAR ELS PROGRAMES DE MOBILITAT	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
108	Adoptar nous formats de mobilitat de l'estudiantat	VRI				
109	Potenciar la mobilitat del PAS i PDI amb la recuperació i la creació de nous programes	VRI				
110	Potenciar la mobilitat amb les universitats sòcies del consorci EDUC	VRI				
111	Millorar el sistema de gestió de mobilitat i la seua digitalització	VRI				

OE26. Impulsar la dimensió internacional dels estudis

Accions, responsables i temporalització

OE26	MILLORAR ELS PROGRAMES DE MOBILITAT	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
112	Avançar en la internacionalització dels programes formatius	VEFP, VRI				
113	Establiment de mesures de promoció de programes conjunts internacionals	VRI				

OE27. Millorar el posicionament estratègic en l'àmbit internacional

Accions, responsables i temporalització

OE27	MILLORAR EL POSICIONAMENT ESTRATÈGIC EN L'ÀMBIT INTERNACIONAL	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
114	Renovar el Programa Ambaixadors i Ambaixadores Internacionals i consolidar el Club Alumni Internacional	VRI				
115	Desenvolupar el pla d'actuacions del projecte presentat pel consorci EDUC (European Digital UniverCity) en la convocatòria d'universitats europees	VRI				
116	Consolidar un Pla de Promoció Exterior de la Universitat	VRI				
117	Augmentar els projectes institucionals de cooperació internacional	VRI				

OE28. Promoure la internacionalització de la recerca i la innovació

Accions, responsables i temporalització

OE28	PROMOURE LA INTERNACIONALITZACIÓ DE LA RECERCA I LA INNOVACIÓ	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
118	Afavorir la internacionalització de la investigació	VI				
119	Dissenyar el Programa d'Acollida per al Personal Investigador Convidat	VI, VRI				
120	Afavorir programes (cotuteles, doctorat internacional) i espais d'intercanvi de personal investigador en formació i joves doctors i doctores en l'àmbit internacional	VI				

OE29. Promoure la internacionalització de la cultura i la cooperació

Accions, responsables i temporalització

OE27	PROMOURE LA INTERNACIONALITZACIÓ DE LA CULTURA I LA COOPERACIÓ	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
121	Elaborar una estratègia UJI de cooperació internacional	VRSP II, VRI		○.....✕		
122	Desenvolupar programes de mobilitat del PDI en matèria de cooperació i programes de consolidació institucional amb altres països en col·laboració amb la Generalitat Valenciana	VRSP II	○.....✕			
123	Començar un procés d'internacionalització del model cultural propi, UJI-encultura, i de l'Extensió Universitària	VCLS	○.....✕			

Indicadors quantitatius de l'eix Internacionalització

- Nombre d'exàmens d'acreditació en llengües estrangeres
- Nombre d'ajudes de matrícula en cursos de llengües es- trangeres
- Nombre de PDI que fa formació en llengües estrangeres
- Nombre de PAS que fa formació en llengües estrangeres
- Graus impartits en idioma estranger
- Màsters impartits en idioma estranger
- Assignatures obligatòries en llengua estrangera
- Nombre de participacions en projectes culturals internacio- nals
- Nombre de col·laboracions amb institucions i universitats internacionals
- Estudiantat internacional
- Mobilitat de l'estudiantat: estudiantat entrant
- Mobilitat de l'estudiantat: estudiantat ixent
- Dobles títols i títols conjunts internacionals
- Finançament obtingut d'institucions internacionals per a docència i ocupabilitat
- Professorat estranger
- Nombre de xarxes i associacions internacionals
- Nombre d'ambaixadors i ambaixadores internacionals
- Participació en fires d'educació superior universitària inter- nacionals
- Rànquings internacionals: xifra inicial de franja en ARWU
- Rànquings internacionals: xifra inicial en The Europe Teaching
- Rànquings: xifra inicial en The Young University Ranking
- Finançament internacional obtingut (%)
- Empreses i organismes internacionals que contracten R+D a l'UJI
- Tesis amb menció doctorat internacional
- Publicacions amb coautoría internacional

6. EIX ESTRATÈGIC DE RESPONSABILITAT SOCIAL, GOVERNANÇA I GESTIÓ SOSTENIBLE DELS RECURSOS

OE30. Integrar i impulsar l'RSU amb l'Agenda 2030

Accions, responsables i temporalització

OE30	INTEGRACIÓ I IMPULS DE L'RSU AMB L'AGENDA 2030	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
124	Disseny del I Pla RSU-ODS, que potencie les accions de sensibilització i formació respecte a aquest en tota la comunitat universitària	VRSP II / VIS	○.....		X	
125	Definir el model de cooperació per a afavorir l'impacte positiu de l'UJI al seu entorn social i potenciar les activitats de solidaritat i voluntariat	VRSP II	○.....		X	
126	Inclusió de clàusules de responsabilitat social en els àmbits social, ambiental i ètic en els plecs de contractació	VIS-VRSP II	○.....	X		
127	Incorporar la dimensió dels ODS en el cicle pressupostari	GEREN, VRSP II, VPEE	○.....	X		

OE31. Millorar la transparència, la integritat institucional i la participació

Accions, responsables i temporalització

OE31	MILLORAR LA TRANSPARÈNCIA, LA INTEGRITAT INSTITUCIONAL I LA PARTICIPACIÓ	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
128	Actualitzar, automatitzar i millorar la usabilitat del Portal de Transparència	SECGEN	○.....			X
129	Consolidar el Marc d'Integritat Institucional i desplegar la Llei de convivència	SECGEN, VRSP II	○.....X			
130	Reforçar el compromís per a motivar i implicar els col·lectius de l'UJI en l'organització institucional	SECGEN, VEVS	○.....	X		
131	Automatitzar la recollida d'informació i indicadors de gestió i publicar-la en un portal de dades i ampliar la publicació de dades anonimitzades en format obert	VPEE	○.....		X	

OE32. Millorar la normativa, la gestió i la comunicació

Accions, responsables i temporalització

OE32	MILLORAR LA NORMATIVA, LA GESTIÓ I LA COMUNICACIÓ	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
132	Culminar l'adaptació de la normativa pròpia al nou marc estatutari	SECGEN	○.....	X		
133	Millorar l'administració electrònica	SECGEN	○.....			X
134	Elaborar un pla de comunicació	DR	○.....	X		

OE33. Assegurar la sostenibilitat econòmica i millorar la rendició de comptes en matèria econòmica

Accions, responsables i temporalització

OE33	PROMOURE LA INTERNACIONALITZACIÓ DE LA RECERCA I LA INNOVACIÓ	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
135	Reivindicar l'aprovació i aplicació per part de la Generalitat d'un sistema de finançament pluriennal equitatiu i sostenible	VPEE, GEREN	○.....X			
136	Revisar i adaptar els sistemes d'assignació de recursos	VPEE	○.....		X	
137	Impulsar la captació de recursos addicionals en convocatòries competitives de finançament o a través de convenis de subvencions nominatives	VI, VITDC	○.....		X	
138	Millorar els sistemes d'anàlisi de costos i de rendició de comptes en matèria econòmica	GEREN		○.....		X

OE34. Millorar les infraestructures i la utilització d'equips dels campus

Accions, responsables i temporalització

OE34	MILLORAR LES INFRAESTRUCTURES I LA UTILITZACIÓ D'EQUIPAMENTS DELS CAMPUS	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
139	Concloure la construcció d'infraestructures en execució	VIS	○.....X			
140	Elaborar i executar un nou pla d'inversions amb les infraestructures pendents per a consolidar el campus	VPEE, VIS	○.....X			
141	Revisar els criteris d'ús i la disponibilitat dels nous espais per a realitzar projectes i activitats d'investigació	VIS, VI		○.....X		
142	Planificar i executar un pla de millora de serveis informàtics	VIS	○.....X			

OE35. Millorar l'impacte ambiental i habitabilitat del campus

Accions, responsables i temporalització

OE35	PROMOURE LA INTERNACIONALITZACIÓ DE LA RECERCA I LA INNOVACIÓ	RESPONSABLE	Termini d'execució previst			
			2023	2024	2025	2026
143	Ampliar les instal·lacions fotovoltaïques dels edificis disponibles i realitzar una instal·lació singular	VIS	○.....X			
144	Definir i executar un pla de rehabilitació i millora energètica	VIS	○.....X			
145	Automatitzar la captura, anàlisi, visualització de dades energètiques i mediambientals	VIS, VPEE		○.....X		
146	Realitzar accions de promoció i sensibilització en matèria d'estalvi energètic, consum sostenible i de mobilitat sostenible i saludable	VIS, VRSP II	○.....X			

Indicadors quantitatius de l'eix Responsabilitat social, governança i gestió sostenible dels recursos

- Nombre de participants en accions de voluntariat
- Activitats de voluntariat
- Finançament per a programes de voluntariat internacional propi
- Convenis UJI amb altres entitats per a accions de cooperació i voluntariat
- Accions/campanyes sensibilització en el campus
- Projectes informats per Comissions d'Ètica
- Nombre de projectes cooperació per al desenvolupament
- Aportació del 0,7 % per a accions de solidaritat i cooperació
- Consultes rebudes sobre comportament ètic i la convivència
- Cursos per a formació en RSU-ODS
- Accions de sensibilització en RSU-ODS
- Nombre de sol·licituds d'informació de transparència tramitades
- Nombre de consultes a les pàgines del Portal de Transparència
- Assistència a les sessions dels principals òrgans representatius (per col·lectius) (%)
- Dones en càrrecs directius (nombre)
- Dones en càrrecs directius (%)
- Nombre de normatives revisades
- Nombre d'entrades al Registre Electrònic
- Nombre de procediments electrònics al catàleg
- Nombre de certificats electrònics expedits
- Pressupost liquidat d'ingressos
- Finançament genèric GV/alumnat
- Inversions finançades amb finançament genèric/finançament genèric GV
- Pressupost per alumne/a
- Nombre de convenis de patrocini i mecenatge signats
- Fons captats per a patrocini i mecenatge
- Nombre de càtedres i aules d'empresa
- Consum d'aigua (m³)
- Consum energètic (kW/h) per metre quadrat
- Percentatge d'energia de fonts renovables
- Eliminació de residus (kg/usuari): paper i cartó, tòners, residus químics peril·losos, envasos lleugers, residus no peril·losos, piles, residus elèctrics i electrònics, vidre
- Nombre d'aparcaments per a bicicletes
- Nombre de places per a vehicles elèctrics
- Nombre d'aparcaments patinets
- Inversions materials







UNIVERSITAT
JAUME

