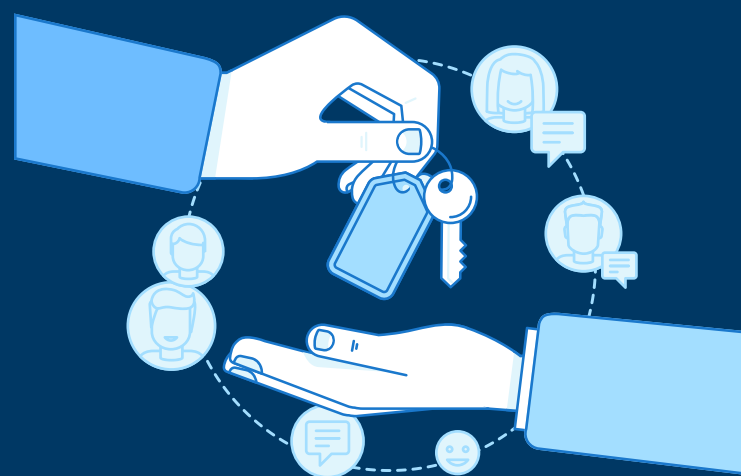


MARC COMPETENCIAL

Recollit en el certificat de competències
transversals per a l'ocupabilitat de la
universitat jaume I



CERTIFICAT DE
COMPETÈNCIES
TRANSVERSALS
PER L'OCUPABILITAT

UJI UNIVERSITAT
JAUME I

Oficina d'Inserció Professional
i Estadès en Pràctiques · OIPEP

Informat en Consell de Direcció 27/2022 de 27/09/2022

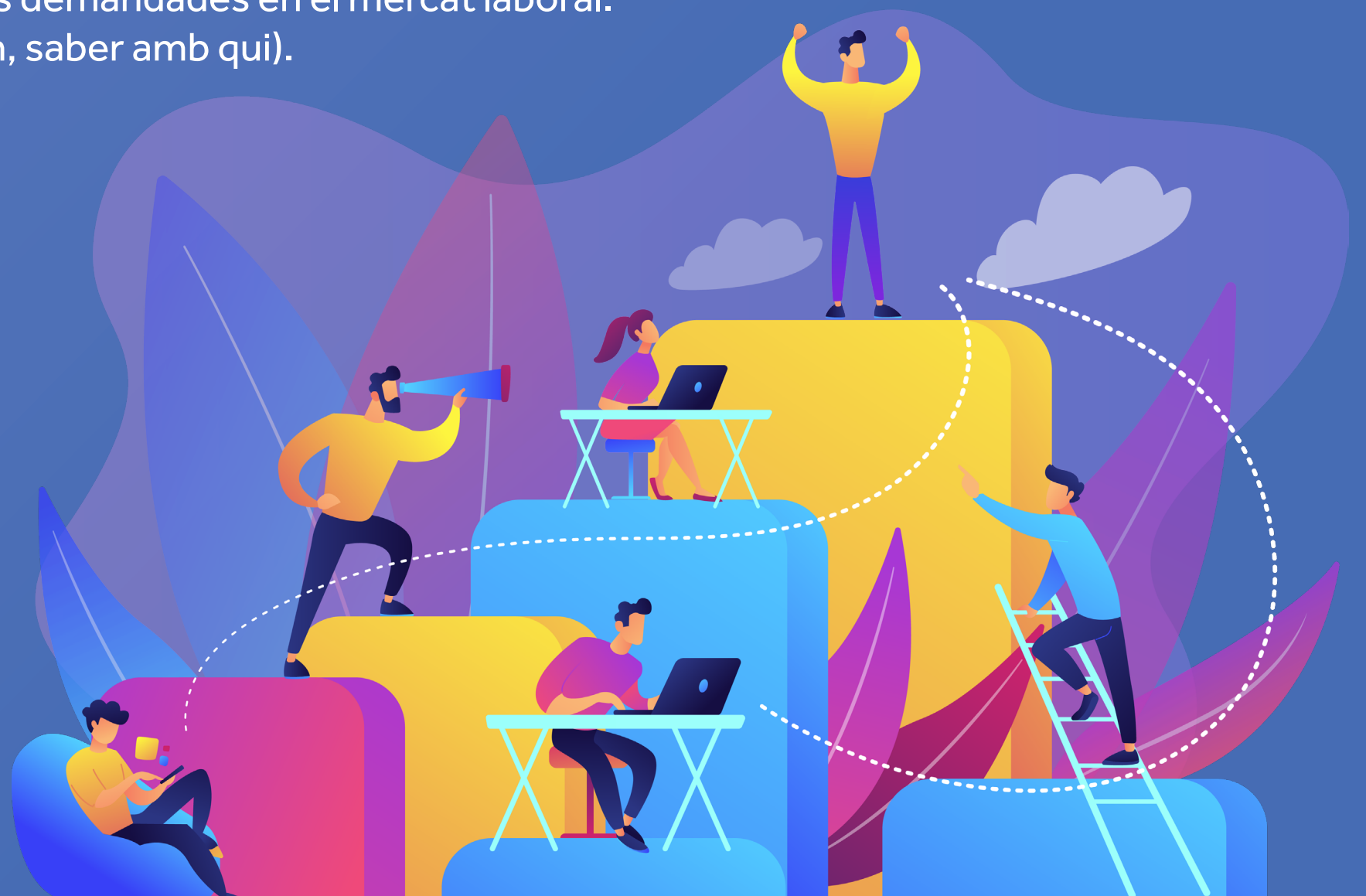
1 Competències

El Marc Europeu de Qualificacions (EQF), el sistema que s'utilitza com a punt de referència comuna i neutral per part de les autoritats d'educació i formació als països de la Unió Europea), defineix competència com "la capacitat demostrada d'utilitzar coneixements, destreses i habilitats personals, socials i/o metodològiques, en situacions laborals o d'estudi i en el desenvolupament professional i/o personal".

Amb el Certificat de Competències Transversals per a l'Ocupabilitat (CCE) es pretén complir amb l'impuls de l'ocupabilitat, un dels principis del model educatiu de la Universitat Jaume I, que pretén, per una banda, complementar la formació oficial i, per una altra, acreditar reconeixent i posar en valor totes les accions de formació, experiència o sensibilització de persones vinculades a l'UJI, com a estudiantat o com a recentment titulats i titulades, que hagen realitzat un itinerari d'accions encaminades a desenvolupar competències que incrementen la seua ocupabilitat.

Comprovada la utilitat de certificar les competències que les empreses necessiten detectar en el capital humà que incorporen per a perfils qualificats, i seguint el model competencial de l'ANECA 2021 i 2022, i la revisió de la literatura, presentem el catàleg de competències recollides en el CCE, informat pel Consell de Direcció número 27/2022, del dia 27 d'octubre de 2022.

1. Competències de desenvolupament de carrera (know-how, saber com).
2. Competències d'autoreflexió/autogestió (know-why, saber per què).
3. Competències transversals demandades en el mercat laboral.
4. Capital social (know-whom, saber amb qui).



2

Competències de desenvolupament de carrera (know-how, saber com)

Tant les incloses en aquest apartat com les del següent i el quart són competències específiques (CE).

Les competències de desenvolupament de carrera són les habilitats relatives a trobar i utilitzar informació sobre professions, mercat de treball i món del treball per a obtenir, assegurar i mantindre un lloc de treball, així com explotar oportunitats de carrera per a avançar en la carrera professional o altres resultats desitjats. Inclou les habilitats de presentació per a obtenir ocupació i com presentar les pròpies habilitats i competències de manera atractiva a ocupadors o ocupadores i clientela.

Tindre competències de desenvolupament de carrera implica, entre altres factors:

CE1.1 Conèixer i aplicar les estratègies i tècniques de cerca d'ocupació.

CE1.2 Elaborar el currículum, adaptat segons l'experiència de la persona, l'àmbit sectorial, país o entitat a la qual es dirigeix.

CE1.3 Elaborar la carta de presentació, adaptada segons el context i l'entitat a la qual es dirigeix.

CE1.4 Afrontar els diversos tipus d'entrevista de selecció.

CE1.5 Afrontar les diverses fases del procés de selecció.



3 Competències d'autoreflexió/autogestió (know-why, saber per què)

Reflexió/consciència de la persona sobre les seues fortaleeses, febleses, valors, creences, metes, motivació, i disposició i habilitat per a canviar els seus comportaments, sentiments i pensaments en resposta a les demandes ambientals. Inclouria els termes autoeficàcia, autoconfiança i autoestima.

Si podeu realitzar les accions següents, teniu competències d'autoreflexió:

CE2.1 Identificar els objectius professionals a curt, mitjà i llarg termini i les estratègies per a aconseguir-los, a partir de l'autoconeixement i l'anàlisi del mercat laboral.

CE2.2 Identificar les pròpies necessitats formatives en el seu camp d'estudi i entorn laboral/professional, segons les demandes del mercat laboral, i la seua realització a partir de l'aprenentatge permanent i autònom.

CE2.3 Conèixer el funcionament dels entorns professionals relacionats amb l'àrea de formació de referència i els propis interessos del titulat o titulada, per a facilitar-ne l'adaptació.

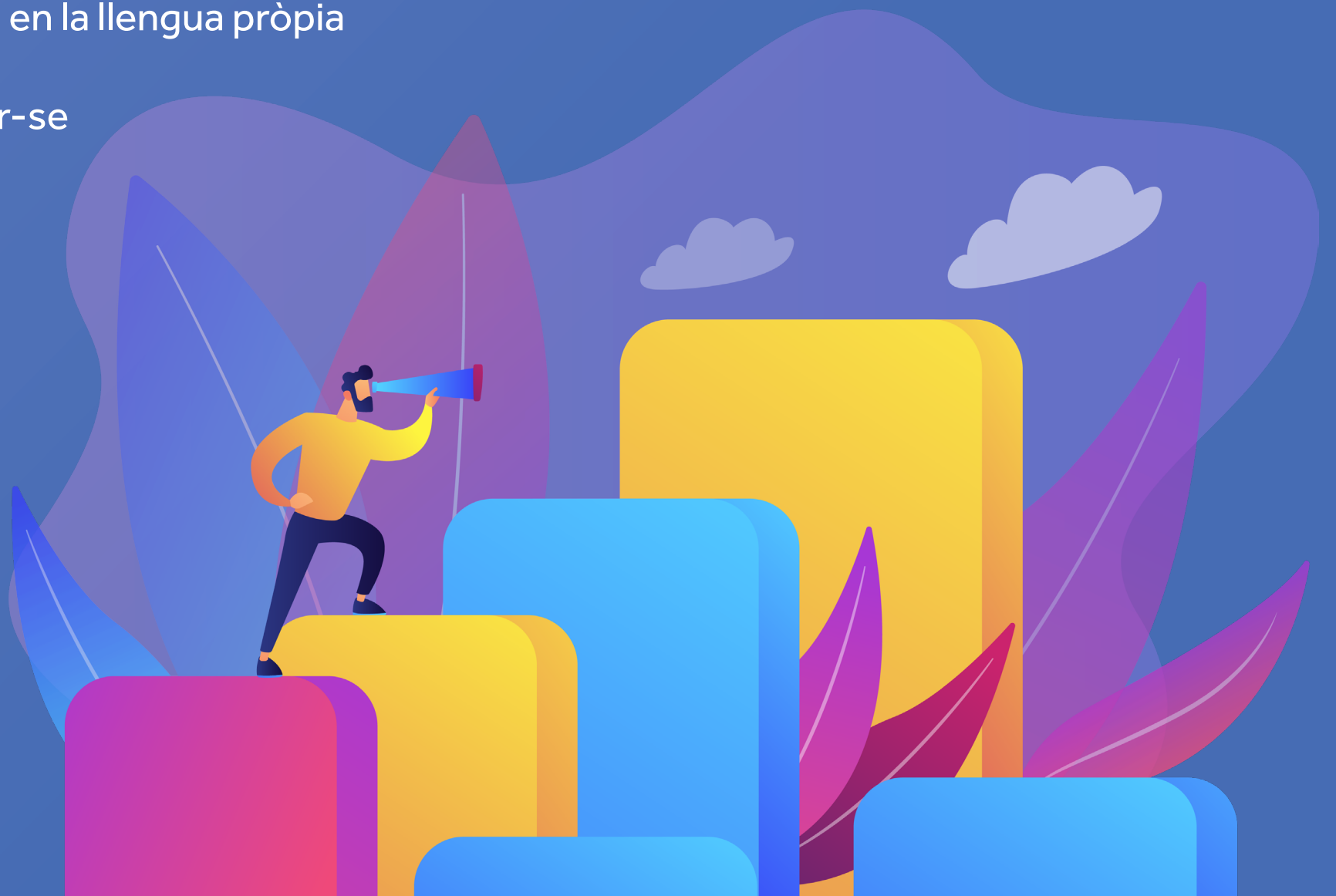


4 Competències transversals transferibles (demandades en el mercat laboral)

També anomenades competències genèriques (CG). Són aquelles competències necessàries per a un bon acompliment en el lloc de treball, però que no estan vinculades a una ocupació o àmbit professional concret, sinó a l'activitat professional en general o a diferents grups professionals. Entre altres, aquestes competències inclouen les competències MECES (Marc espanyol de qualificacions per a l'educació superior) recollides en el Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials.

Les següents són les 12 competències top dels titulats i titulades de grau i màster que ocupen llocs ajustats a nivell universitari:

- CG.1 Resolució de problemes
- CG.2 Capacitat per a adaptar-se a noves situacions
- CG.3 Capacitat d'aprendre
- CG.4 Preocupació per la qualitat
- CG.5 Habilitat per a treballar de manera autònoma
- CG.6 Planificació i gestió del temps
- CG.7 Capacitat d'aplicar els coneixements en la pràctica
- CG.8 Habilitats interpersonals
- CG.9 Presa de decisions
- CG.10 Comunicació oral i escrita en la llengua pròpia
- CG.11 Treball en equip
- CG.12 Capacitat per a comunicar-se amb persones no expertes en la matèria



5 Capital social (know-whom, saber amb qui)

CE4 (gestió de xarxes o networking: establiment o manteniment de xarxes de contacte en l'àmbit professional o rellevants per al desenvolupament de carrera (per exemple, referents, futurs ocupadors o ocupadores, mentors o mentores...)).

