

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 19 de juliol de 2022, del Rectorat de la Universitat Jaume I de Castelló, per la qual es fa pública la modificació de l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló, corresponent al Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per a adaptar-la a la Llei 20/2021, de 28 de desembre. [2022/6968]

Per Acord del Consell de Govern de 15 de juliol de 2022, s'ha aprovat la modificació de l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló corresponent al Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per a adaptar-la a la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

En conseqüència, aquest rectorat, en exercici de les competències atribuïdes per la legislació vigent, en relació amb els articles 2.2.e) i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic, i en l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, resol:

Primer

Fer públic l'Acord del Consell de Govern d'aquesta Universitat de 15 de juliol de 2022, pel qual s'aprova la modificació de l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló corresponent al Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per a adaptar-la a la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es pot interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, o bé directament interposar recurs contenciosos administratius davant del Jutjat Contenciosos Administratiu de Castelló en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es considere procedent.

Castelló de la Plana, 19 de juliol de 2022.– La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló: Eva Alcón Soler.

«Modificació de l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló, corresponent al Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per a adaptar-la a la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Per Resolució de 29 de novembre de 2021, del Rectorat de la Universitat Jaume I de Castelló, es va publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de 10 de desembre de 2021, l'Acord del Consell de Govern de 25 de novembre de 2021, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I.

L'esmentada oferta es va fonamentar en l'aplicació del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. No obstant això, el passat 30 de desembre de 2021 va entrar en vigor la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 19 de julio de 2022, del Rectorado de la Universitat Jaume I de Castelló, por la que se hace pública la modificación de la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló, correspondiente al Real decreto ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, para su adaptación a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. [2022/6968]

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 15 de julio de 2022, se ha aprobado la modificación de la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló correspondiente al Real decreto ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, para su adaptación a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre

En consecuencia, este rectorado, en ejercicio de las competencias atribuidas por la legislación vigente, en relación con los artículos 2.2.e) y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y en conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la ley del estatuto básico del empleado público, y en el artículo 55 de la ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, resuelve:

Primer

Hacer público el Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Universidad de 15 de julio de 2022, por el que se aprueba la modificación de la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló correspondiente al Real decreto ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, para su adaptación a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Segundo

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, y en conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se podrá interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto contra el que se recurre, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, o bien directamente interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Castelló en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Todo esto sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que se considere procedente.

Castelló de la Plana, 19 de julio de 2022.– La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló: Eva Alcón Soler.

«Modificación de la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló, correspondiente al Real decreto ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, para su adaptación a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Por Resolución de 29 de noviembre de 2021, del Rectorado de la Universitat Jaume I de Castelló, se publicó en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de 10 de diciembre de 2021, el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 25 de noviembre de 2021, por el que se aprueba la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I.

La mencionada oferta se fundamentó en la aplicación del Real decreto ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. No obstante, el pasado 30 de diciembre de 2021 entró en vigor la Ley 20/2021, de 28 de

bre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, llei que substitueix tácitament el Reial Decret llei 14/2021, de 6 de juliol, anteriorment citat.

La Llei 20/2021 introduceix canvis significatius respecte al Reial decret llei 14/2021, per la qual cosa es fa necessària la modificació de l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a adaptar-la al nou marc legal. Aquests canvis es preveuen, principalment, en la disposició addicional sisena, amb la convocatòria excepcional pel sistema de concurs per a les places ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

En conseqüència, de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Básic de l'Empleat Públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, i amb l'informe favorable de la Mesa Negociadora en la reunió de data 17 de juny de 2022, el Consell de Govern de la Universitat Jaume I, fent ús de les competències atribuïdes per l'article 45 dels seus estatuts, aprovats pel Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell,

ACORDA

Modificar l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I, aprovada pel Consell de Govern de 25 de novembre de 2021, que queda definida com s'indica a continuació:

Primer

Es modifica l'apartat primer:

«Primer. Contingut de l'oferta d'ocupació

L'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I inclourà 48 places. Les convocatòries derivades d'aquesta oferta utilitzaran els sistemes de selecció de concurs o concurs oposició, segons els criteris previstos en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i el detall de la qual figura en l'annex.»

Segon

Es modifica l'apartat segon:

«1. Els processos selectius acollits al pla d'estabilització d'ocupació han de garantir, en tot cas, el compliment dels principis de lliure concurrencia, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. Els processos d'estabilització d'ocupació que es deriven d'aquesta oferta d'ocupació pública s'han de realitzar amb la valoració dels mèrits professionals i acadèmics que es determinen en el marc de la negociació col·lectiva establecida en l'article 37.1 c) del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

3. En les bases de les convocatòries derivades d'aquesta oferta d'ocupació es tindrà en compte que, si a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o de part, alguna de les aspirants no pot completar el procés selectiu o realitzar algun exercici d'aquest, la seua situació quedrà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que havien quedat ajornades. La realització d'aquestes proves no pot comportar una demora que menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a un temps raonable, la qual cosa ha de ser valorada pel tribunal.

En tot cas, la realització de les esmentades proves tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

4. En la composició dels òrgans de selecció s'atindrà al que es preveu en l'article 60 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i es garantirà la paritat entre dones i homes.

5. La informació relacionada amb els processos selectius es publicarà en el Tauler d'Anuncis Oficial de la Universitat Jaume I (TAO-UJI), de manera que les persones participants en aquests processos puguen estar informades del desenvolupament d'aquests.»

diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, ley que sustituye tácitamente al Real decreto ley 14/2021, de 6 de julio, anteriormente citado.

La Ley 20/2021 introduce cambios significativos respecto al Real decreto ley 14/2021, por lo que se hace necesaria la modificación de la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para su adaptación al nuevo marco legal. Estos cambios se prevén, principalmente, en la disposición adicional sexta, con la convocatoria excepcional por el sistema de concurso para las plazas ocupadas con carácter temporal de manera ininterrumpida con anterioridad al 1 de enero de 2016.

En consecuencia, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, y con el informe favorable de la Mesa Negociadora en su reunión de fecha 17 de junio de 2022, el Consejo de Gobierno de la Universitat Jaume I, en uso de las competencias atribuidas por el artículo 45 de sus Estatutos, aprobados por el Decreto 95/2021, de 9 de julio, del Consell,

ACUERDA

Modificar la oferta de empleo público para la estabilización de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I, aprobada por el Consejo de Gobierno de 25 de noviembre de 2021, que queda definida como se indica a continuación:

Primero

Se modifica el apartado primero:

«Primer. Contenido de la oferta de empleo

La oferta de empleo público para la estabilización de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I incluirá 48 plazas. Las convocatorias derivadas de esta oferta utilizarán los sistemas de selección de concurso o concurso-oposición, según los criterios previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y cuyo detalle figura en el anexo.»

Segundo

Se modifica el apartado segundo:

«1. Los procesos selectivos acogidos al plan de estabilización de empleo garantizarán, en todo caso, el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

2. Los procesos de estabilización de empleo que se deriven de esta oferta de empleo público se llevarán a cabo con la valoración de los méritos profesionales y académicos que se determinen en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

3. En las bases de las convocatorias derivadas de esta oferta de empleo se tendrá en cuenta que, si a causa de una situación debidamente acreditada de embarazo de riesgo o de parto, alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo o realizar algún ejercicio de este, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas. La realización de estas pruebas no podrá comportar una demora que menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a un tiempo razonable, lo que deberá ser valorado por el tribunal.

En todo caso, la realización de las citadas pruebas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

4. En la composición de los órganos de selección se atenderá a lo previsto en el artículo 60 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y se garantizará la paridad entre mujeres y hombres.

5. La información relacionada con los procesos selectivos se publicará en el Tablón de Anuncios Oficial de la Universitat Jaume I (TAO-UJI), de forma que las personas participantes en estos procesos puedan estar informadas del desarrollo de estos.»

Tercer

S'inclou en l'annex el sistema d'accés de les places en aplicació de l'esmentada Llei 20/2021.

ANNEX

Oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló

<i>Grup / Escala</i>	<i>Places</i>	<i>C-O</i>	<i>C</i>
A1	2		
Escala superior d'assessorament lingüístic	1	1	
Escala superior de comunicació i publicacions	1		1
A2	5		
Escala mitjana de gestió de la investigació	3	1	2
Escala mitjana de suport a projectes	2	1	1
C1	32		
Escala administrativa	19		19
Escala tècnica bàsica de laboratoris	3	1	2
Escala tècnica bàsica de suport a projectes	10	3	7
C2	9		
Escala auxiliar bàsica de suport administratiu (Biblioteca)	2		2
Escala auxiliar bàsica de suport administratiu (consergeries)	5		5
Escala auxiliar bàsica d'esports	2		2
Total places estabilització	48	7	41

C-O: concurs – oposició

C: concurs

El present acord tindrà efectes a partir de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Castelló de la Plana, 15 de juliol de 2022.»

Tercero

Se incluye en el anexo el sistema de acceso de las plazas en aplicación de la mencionada Ley 20/2021.

ANEXO

Oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del personal de administración y servicios de la Universidad Jaume I de Castellón

<i>Grupo / Escala</i>	<i>Plazas</i>	<i>C-O</i>	<i>C</i>
A1	2		
Escala superior de asesoramiento lingüístico	1		1
Escala superior de comunicación y publicaciones.	1		1
A2	5		
Escala media de gestión de la investigación	3	1	2
Escala media de apoyo a proyectos.	2	1	1
C1	32		
Escala administrativa	19		19
Escala técnica básica de laboratorios.	3	1	2
Escala técnica básica de apoyo a proyectos.	10	3	7
C2	9		
Escala auxiliar básica de apoyo administrativo (Biblioteca)	2		2
Escala auxiliar básica de apoyo administrativo (conserjerías)	5		5
Escala auxiliar básica de deportes	2		2
Total plazas estabilización	48	7	41

C-O: concurso-oposición

C: concurso

El presente acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Castellón de la Plana, 15 de julio de 2022.»

