

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 19 de juliol de 2022, del Rectorat de la Universitat Jaume I de Castelló, per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2022. [2022/6969]

Per Acord del Consell de Govern de 15 de juliol de 2022, s'ha aprovat l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2022.

En conseqüència, aquest rectorat, en exercici de les competències atribuïdes per la legislació vigent, en relació amb els articles 2.2 e) i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic, i en l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, resol:

Primer

Fer públic l'Acord del Consell de Govern d'aquesta Universitat de 15 de juliol de 2022 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2022.

Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es pot interposar amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, o bé directament interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es considere procedent.

Castelló de la Plana, 19 de juliol de 2022.— La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló: Eva Alcón Soler.

Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2022

L'article 36.2.g de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, preveu una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent per a les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, en ser considerat un sector prioritari a l'efecte de la taxa de reposició.

Així mateix, l'article 20.U.7 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, estableix el procediment de càlcul de la taxa de reposició d'efectius, a l'efecte d'aplicar el percentatge màxim en cada cas, sense que computen a aquest efecte les places que ocupe el personal que s'incorpore per execució d'ofertes d'ocupació pública d'anys anteriors, les que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

En atenció d'aquests motius, de conformitat amb el que disposa l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 55 de l'LFPV, i amb l'informe favorable de la Mesa Negociadora, en la reunió de data 12 de juliol de 2022, el Consell de Govern de la Universitat Jaume I, en ús de les competències atribuïdes per l'article 45 dels seus Estatuts aprovats per Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell, acorda:

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 19 de julio de 2022, del Rectorado de la Universitat Jaume I de Castelló, por la que se hace pública la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2022. [2022/6969]

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 15 de julio de 2022 se ha aprobado la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2022.

En consecuencia, este rectorado, en ejercicio de las competencias atribuidas por la legislación vigente, en relación con los artículos 2.2e) y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y en conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y en el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, resuelve:

Primero

Hacer público el Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Universidad de 15 de julio de 2022 por el que se aprueba la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2022.

Segundo

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, y en conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se podrá interponer con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto contra el que se recurre en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, o bien directamente interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Castelló de la Plana, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Todo esto sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que se considere procedente.

Castelló de la Plana, 19 de julio de 2022.— La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló: Eva Alcón Soler.

Oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2022

El artículo 36.2.g) de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, prevé una tasa de reposición de efectivos del 120 por ciento para las plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana, al ser considerado un sector prioritario a efectos de la tasa de reposición.

Así mismo, el artículo 20.Uno.7 de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022, establece el procedimiento de cálculo de la tasa de reposición de efectivos, a efectos de aplicar el porcentaje máximo en cada caso, sin que computen a este efecto las plazas que ocupe el personal que se incorpore por ejecución de ofertas de empleo público de años anteriores, las que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

En su virtud, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 55 de la LFPV, y con el informe favorable de la Mesa Negociadora, en la reunión de fecha 12 de julio de 2022, el Consejo de Gobierno de la Universitat Jaume I, en uso de las competencias atribuidas por el artículo 45 de sus Estatutos aprobados por Decreto 95/2021, de 9 de julio, del Consell, acuerda:

Aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2022, en els següents termes:

Primer. Contingut de l'oferta d'ocupació

1. L'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2022 inclou onze (11) places de nou ingrés pel torn lliure, resultat de l'aplicació del percentatge de taxa del 120 per cent de reposició d'efectius corresponent a l'any 2021, amb el detall que figura en l'annex I.

2. Igualment, s'inclouen un mínim de dos (2) places, pel procediment de promoció interna, en les escales que es detallen en l'annex II.

Segon. Criteris generals d'aplicació en els processos selectius

1. D'acord amb el que estableix l'article 65.2 de la LFPV, el sistema de selecció per a sis de les onze places que componen aquesta oferta d'ocupació serà el d'oposició. En les cinc restants, s'utilitzarà el sistema de concurs oposició.

2. Les places incloses en l'annex II que resulten desertes després de la finalització dels procediments de promoció interna, en cap cas es poden acumular a les de nou ingrés pel torn lliure.

3. Els processos selectius de promoció interna es convocaran mitjançant convocatòries independents a les ordinàries de nou ingrés pel torn lliure.

4. En les bases de les convocatòries derivades d'aquesta oferta d'ocupació es tindrà en compte que, si a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o de part, alguna de les aspirants no pot completar el procés selectiu o realitzar algun exercici d'aquest, la seua situació quedarà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que havien quedat ajornades. La realització d'aquestes proves no pot comportar una demora que menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa ha de ser valorada pel tribunal. En tot cas, la realització de les citades proves ha de tindre lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

5. En la composició dels òrgans de selecció s'atindrà al que s'estableix en l'article 60 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i es garantirà la paritat entre dones i homes.

6. La informació relacionada amb els processos selectius, de manera que les persones participants en els processos selectius puguin seguir el desenvolupament d'aquests mitjançant les comunicacions i informacions, es publicaran en el Tauler d'Anuncis Oficial de la Universitat Jaume I (TAO-UJI).

Tercer. Desenvolupament de l'oferta

1. L'aprovació i publicació d'aquesta oferta d'ocupació pública comporta l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a la cobertura de les places relacionades.

2. Aquestes convocatòries han de realitzar-se en el termini de tres anys establert en l'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic per a l'execució de les ofertes d'ocupació pública.

3. La convocatòria de les places que conté aquesta oferta d'ocupació pública queda condicionada a l'autorització de la Generalitat Valenciana, a través de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital.

Quart. Processos específics de promoció interna

En previsió del que s'estableix en l'article 135 de la LFPV, si es convoquen processos específics de promoció interna per al personal funcionari que siga titular, amb destinació definitiva, de llocs de treball classificats per a ser proveïts indistintament per dos escales del mateix itinerari professional de grups de titulació successius i pertanga al grup inferior, en el cas de superar-lo, adquirirà la condició de personal funcionari de carrera en aquest últim i prendrà possessió en aqueix lloc.

Aprobar la oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2022, en los siguientes términos:

Primero. Contenido de la oferta de ocupación

1. La oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2022 incluye once (11) plazas de nuevo ingreso por el turno libre, resultado de la aplicación del porcentaje de tasa del 120 por ciento de reposición de efectivos correspondiente en 2021, con el detalle que figura en el anexo I.

2. Igualmente, se incluyen un mínimo de dos (2) plazas, por el procedimiento de promoción interna, en las escalas que se detallan en el anexo II.

Segundo. Criterios generales de aplicación en los procesos selectivos

1. De acuerdo con lo establecido en el artículo 65.2 de la LFPV, el sistema de selección para seis de las once plazas que componen esta oferta de empleo será el de oposición. En las cinco restantes, se utilizará el sistema de concurso-oposición.

2. Las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras la finalización de los procedimientos de promoción interna, en ningún caso se podrán acumular a las de nuevo ingreso por el turno libre.

3. Los procesos selectivos de promoción interna se convocarán mediante convocatorias independientes a las ordinarias de nuevo ingreso por el turno libre.

4. En las bases de las convocatorias derivadas de esta oferta de empleo se tendrá en cuenta que, si a causa de una situación debidamente acreditada de embarazo de riesgo o de parto, alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo o realizar algún ejercicio de este, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas. La realización de estas pruebas no podrá comportar una demora que menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempo razonables, lo que deberá ser valorado por el tribunal. En todo caso, la realización de las citadas pruebas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

5. En la composición de los órganos de selección se atenderá a lo establecido en el artículo 60 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y se garantizará la paridad entre mujeres y hombres.

6. La información relacionada con los procesos selectivos, de forma que las personas participantes en los procesos selectivos puedan seguir el desarrollo de estos mediante las comunicaciones e informaciones, se publicarán en el Tablón de Anuncios Oficial de la Universitat Jaume I (TAO-UJI).

Tercero. Desarrollo de la oferta

1. La aprobación y publicación de esta oferta de empleo público conlleva la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para la cobertura de las plazas relacionadas.

2. Estas convocatorias se realizarán en el plazo de tres años establecido en el artículo 70.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público para la ejecución de las ofertas de empleo público.

3. La convocatoria de las plazas que incluye esta oferta de empleo público queda condicionada a la autorización de la Generalitat Valenciana a través de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital.

Cuarto. Procesos específicos de promoción interna

En previsión de lo establecido en el artículo 135 de la LFPV, si se convocan procesos específicos de promoción interna para el personal funcionario que sea titular, con destino definitivo, de puestos de trabajo clasificados para ser proveídos indistintamente por dos escalas del mismo itinerario profesional de grupos de titulación sucesivos y pertenezca al grupo inferior, en el caso de superarlo, adquirirá la condición de personal funcionario de carrera en este último y tomará posesión en ese puesto.

Cinqué. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries han d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de la dona en el cas que aquest sexe estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

Sisé. Publicació

El present acord tindrà efectes a partir de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

ANNEX I

Oferta d'ocupació pública de l'any 2022 per al personal d'administració i serveis de nou ingrés per taxa de reposició

Grup Subgrup	Escala	Places
A1	Escala superior de laboratoris (ITCE) ^a	1
A2	Escala mitjana de suport a projectes (UDCC) ^b	1
C1	Escala tècnica bàsica d'informàtica	1
C1	Escala administrativa	6
C2	Escala bàsica de suport administratiu (auxiliars de serveis)	2
Total de places de nou ingrés pel torn lliure		11

^a Institut de Tecnologia Ceràmica

^b Unitat de Divulgació Científica i Ciència Ciutadana.

ANNEX II

Oferta d'ocupació pública de l'any 2022 per al personal d'administració i serveis pel torn de promoció interna ¹

Grup Subgrup	Escala	Places
A1	Escala superior d'informàtica	1
A2	Escala mitjana d'informàtica	1
Total de places de torn promoció interna		2

¹La plaça del subgrup A2 s'oferirà en el supòsit que la promoció interna del subgrup A1 no quede deserta.

Quinto. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de la mujer en el supuesto de que este sexo esté infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que forman parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

Sexto. Publicación

El presente acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

ANEXO I

Oferta de empleo público del año 2022 para el personal de administración y servicios de nuevo ingreso por tasa de reposición

Grupo Subgrupo	Escala	Plazas
A1	Escala superior de laboratorios (ITCE) ^a	1
A2	Escala media de apoyo a proyectos (UDCC) ^b	1
C1	Escala técnica básica de informática	1
C1	Escala administrativa	6
C2	Escala básica de apoyo administrativo (auxiliares de servicios)	2
Total de plazas de nuevo ingreso por el turno libre		11

^a Instituto de Tecnología Cerámica.

^b Unidad de Divulgación Científica y Ciencia Ciudadana.

ANEXO II

Oferta de empleo público del año 2022 para el personal de administración y servicios por el turno de promoción interna ¹

Grupo Subgrupo	Escala	Plazas
A1	Escala superior de informática	1
A2	Escala media de informática	1
Total de plazas de turno promoción interna		2

¹La plaza del subgrupo A2 se ofertará en el supuesto de que la promoción interna del subgrupo A1 no quede desierta.