

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 2 de novembre de 2021, del Rectorat de la Universitat Jaume I, per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2021. [2021/11199]

Per Acord del Consell de Govern de 28 d'octubre de 2021, s'ha aprovat l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2021, acompanyada del corresponent informe d'impacte de gènere, tal com s'estableix en l'article 55.1 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

En conseqüència, aquest Rectorat, en exercici de les competències atribuïdes per la legislació vigent, en relació amb els articles 2.2 e) i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, resol:

Primer

Fer públic l'acord del Consell de Govern d'aquesta universitat, de 28 d'octubre de 2021, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2021.

Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es pot interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació; o bé directament interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló de la Plana, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es considere procedent.

Castelló de la Plana, 2 de novembre de 2021.– La rectora: Eva Alcón Soler.

Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2021

L'article 36.2.g de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, amb la redacció del Decret llei 9/2021, de 2 de juliol, de modificació de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, preveu una taxa de reposició d'efectius del 110 % per a les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Generalitat i centres universitaris dependents, en els termes i condicions establerts en la legislació bàsica en matèria d'oferta pública d'ocupació.

Així mateix, l'article 19.Un.7 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, estableix el procediment de càlcul de la taxa de reposició d'efectius, a l'efecte d'aplicar el percentatge màxim en cada cas, en què no computen les places que ocupe el personal que s'incorpore en execució d'ofertes d'ocupació pública d'anys anteriors, les que es convoquen per a la provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Per això, de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant,

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 2 de noviembre de 2021, del Rectorado de la Universitat Jaume I, por la que se hace pública la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2021. [2021/11199]

Por acuerdo del Consejo de Gobierno de 28 de octubre de 2021, se ha aprobado la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2021, acompañada del correspondiente informe de impacto de género, tal como se establece en el artículo 55.1 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana.

En consecuencia, este Rectorado, en ejercicio de las competencias atribuidas por la legislación vigente, en relación con los artículos 2.2 e) y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y en el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, resuelve:

Primero

Hacer público el acuerdo del Consejo de Gobierno de esta universidad, de 28 de octubre de 2021, por el que se aprueba la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2021.

Segundo

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, cabe interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto que se recurre, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación; o bien directamente cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Castellón de la Plana, dentro del plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que se considere procedente.

Castelló de la Plana, 2 de noviembre de 2021.– La rectora: Eva Alcón Soler.

Oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2021

El artículo 36.2.g de la Ley 4/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021, con la redacción del Decreto ley 9/2021, de 2 de julio, de modificación de la Ley 4/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021, prevé una tasa de reposición de efectivos del 110 % para las plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Generalitat y centros universitarios dependientes, en los términos y condiciones establecidos en la legislación básica en materia de oferta pública de empleo.

Asimismo, el artículo 19.Uno.7 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021, establece el procedimiento de cálculo de la tasa de reposición de efectivos, a efectos de aplicar el porcentaje máximo en cada caso, en que no computan las plazas que ocupa el personal que se incorpore en ejecución de ofertas de empleo público de años anteriores, las que se convocan para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Por ello, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en

TREBEP), l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana (en endavant, LFPV), i amb l'informe favorable de la mesa negociadora, en la reunió de data 24 de setembre de 2021, el Consell de Govern de la Universitat Jaume I, fent ús de les competències atribuïdes per l'article 45 dels seus Estatuts, aprovats per Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell, acorda:

Aprovar l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2021, en els següents termes:

Primer. Contingut de l'oferta d'ocupació

1. L'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2021 inclourà set (7) places de nou ingrés pel torn lliure, resultat de l'aplicació del percentatge de taxa del 110 % de reposició d'efectius corresponent a l'any 2020, amb el detall que figura en l'annex I.

2. Igualment, s'inclou un mínim de quatre (4) places, pel procediment de promoció interna, en les escales que es detallen en l'annex II.

Segon. Criteris generals d'aplicació en els processos selectius

1. D'acord amb el que s'estableix en l'article 65.2 de la LFPV, el sistema de selecció per a quatre de les set places que componen aquesta oferta d'ocupació serà l'oposició. En les tres restants, s'utilitzarà el sistema de concurs oposició.

2. Els processos selectius de promoció interna es convocaran mitjançant convocatòries independents de les ordinàries de nou ingrés pel torn lliure.

3. En les bases de les convocatòries derivades d'aquesta oferta d'ocupació es tindrà en compte que, si a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o de part, alguna de les aspirants no pot completar el procés selectiu o realitzar algun exercici d'aquest, la seua situació quedarà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que havien quedat ajornades. La realització d'aquestes proves no pot comportar una demora que menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa ha de ser valorada per l'òrgan de selecció. En tot cas, la realització de les citades proves tindrà lloc abans de la publicació de la llista de persones aspirants que han superat el procés selectiu.

4. La composició dels òrgans de selecció s'atindrà al que s'estableix en l'article 60 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i s'haurà de garantir la paritat entre dones i homes.

5. La informació relacionada amb els processos selectius, de manera que les persones participants puguen seguir-ne el desenvolupament mitjançant les comunicacions i informacions, es publicarà en el Tauler d'Anuncis Oficial de la Universitat Jaume I (TAO-UJI).

Tercer. Desenvolupament de l'oferta

1. L'aprovació i publicació d'aquesta oferta d'ocupació pública comporta l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a la cobertura de les places llistades.

2. Aquestes convocatòries han de realitzar-se en el termini de tres anys que fixa l'article 70.1 del TREBEP per a l'execució de les ofertes d'ocupació pública.

3. De conformitat amb el que es preveu en l'article 19.Un.3, lletra i) de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, la convocatòria de les places que conté aquesta oferta d'ocupació pública està condicionada a l'autorització de la Generalitat Valenciana, a través de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital.

Quart. Processos específics de promoció interna

En previsió del que s'estableix en l'article 135 de la LFPV, si es convoquen processos específics de promoció interna per al personal funcionari que siga titular, amb destinació definitiva, de llocs de treball classificats per a ser proveïts indistintament per dues escales del mateix itinerari professional de grups de titulació successius i pertanga al grup inferior, en el cas de superar-lo, adquirirà la condició de personal funcionari de carrera en aquest últim i prendrà possessió en aquest lloc.

adelante, TREBEP), el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana (en adelante, LFPV), y con el informe favorable de la mesa negociadora, en la reunión de fecha 24 de septiembre de 2021, el Consejo de Gobierno de la Universitat Jaume I, en uso de las competencias atribuidas por el artículo 45 de sus Estatutos, aprobados por Decreto 95/2021, de 9 de julio, del Consell, acuerda:

Aprobar la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2021, en los siguientes términos:

Primero. Contenido de la oferta de empleo

1. La oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2021 incluirá siete (7) plazas de nuevo ingreso por el turno libre, resultado de la aplicación del porcentaje de tasa del 110 % de reposición de efectivos correspondiente al año 2020, con el detalle que figura en el anexo I.

2. Igualmente, se incluye un mínimo de cuatro (4) plazas, por el procedimiento de promoción interna, en las escalas que se detallan en el anexo II.

Segundo. Criterios generales de aplicación en los procesos selectivos

1. De acuerdo con lo establecido en el artículo 65.2 de la LFPV, el sistema de selección para cuatro de las siete plazas que componen esta oferta de empleo será la oposición. En las tres restantes, se utilizará el sistema de concurso-oposición.

2. Los procesos selectivos de promoción interna se convocarán mediante convocatorias independientes de las ordinarias de nuevo ingreso por el turno libre.

3. En las bases de las convocatorias derivadas de esta oferta de empleo se tendrá en cuenta que, si a causa de una situación debidamente acreditada de embarazo de riesgo o de parto alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo o realizar algún ejercicio del mismo, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que habían quedado aplazadas. La celebración de estas pruebas no puede suponer una demora que menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo cual deberá valorar el órgano de selección. En todo caso, la celebración de las citadas pruebas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de personas aspirantes que han superado el proceso selectivo.

4. La composición de los órganos de selección atenderá a lo dispuesto en el artículo 60 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y deberá garantizarse la paridad entre mujeres y hombres.

5. La información relacionada con los procesos selectivos, de forma que las personas participantes puedan seguir su desarrollo mediante las comunicaciones e informaciones, se publicará en el Tablón de Anuncios Oficial de la Universitat Jaume I (TAO-UJI).

Tercero. Desarrollo de la oferta

1. La aprobación y publicación de esta oferta de empleo público conlleva la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para la cobertura de las plazas relacionadas.

2. Estas convocatorias deberán realizarse en el plazo de tres años que fija el artículo 70.1 del TREBEP para la ejecución de las ofertas de empleo público.

3. De conformidad con lo previsto en el artículo 19.Uno.3, letra i) de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021, la convocatoria de las plazas que contiene la presente oferta de empleo público está condicionada a la autorización de la Generalitat Valenciana, a través de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital.

Cuarto. Procesos específicos de promoción interna

En previsión de lo establecido en el artículo 135 de la LFPV, si se convocan procesos específicos de promoción interna para el personal funcionario que sea titular, con destino definitivo, de puestos de trabajo clasificados para ser provistos indistintamente por dos escalas del mismo itinerario profesional de grupos de titulación sucesivos y pertenezca al grupo inferior, en caso de superarlo, adquirirá la condición de personal funcionario de carrera en este último y tomará posesión en ese puesto.

Cinqué. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de la dona en el cas que aquest sexe estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

Sisé. Publicació

Aquest acord tindrà efectes a partir de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Castelló de la Plana, 28 d'octubre de 2021.– La rectora: Eva Alcón Soler.

ANNEX I

Oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2021 del personal d'administració i serveis de nou ingrés per taxa de reposició

Grup Subgrup	Escala	Places
B	Escala tècnica de laboratoris (estabulari)	1
C1	Escala administrativa	5
C2	Escala bàsica de suport administratiu	1
Total de places de nou ingrés pel torn lliure		7

ANNEX II

Oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2021 del personal d'administració i serveis pel torn de promoció interna¹

Grup Subgrup	Escala	Places
A1	Escala superior d'administració	2
A2	Escala mitjana d'administració	2
Total de places del torn de promoció interna		4

¹ El nombre de places oferides en promoció interna del grup A, subgrup A2, pot incrementar-se en funció del resultat final de la promoció interna del grup A, subgrup A1.

Quinto. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de la mujer en el supuesto de que este sexo estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

Sexto. Publicación

Este acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Castelló de la Plana, 28 de octubre de 2021.– La rectora: Eva Alcón Soler.

ANEXO I

Oferta de empleo público correspondiente al año 2021 del personal de administración y servicios de nuevo ingreso por tasa de reposición

Grupo Subgrupo	Escala	Plazas
B	Escala técnica de laboratorios (animalario)	1
C1	Escala administrativa	5
C2	Escala básica de apoyo administrativo	1
Total de plazas de nuevo ingreso por el turno libre		7

ANEXO II

Oferta de empleo público correspondiente al año 2021 del personal de administración y servicios por el turno de promoción interna¹

Grupo Subgrupo	Escala	Plazas
A1	Escala superior de administración	2
A2	Escala media de administración	2
Total de plazas del turno de promoción interna		4

¹ El número de plazas ofrecidas en promoción interna del grupo A, subgrupo A2, podrá incrementarse en función del resultado final de la promoción interna del grupo A, subgrupo A1.