

Tipus d'assetjament recollits en el protocol (Art. 4.)

Assetjament sexual: qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tinga el propòsit o produïska l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Assetjament per raó de sexe: qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Assetjament per orientació sexual: qualsevol conducta, o altres accions, contra una persona per la seua orientació sexual que puga considerar-se ofensiva, humiliant, violenta o intimidatòria, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat i crear un entorn discriminatori.

Assetjament per expressió o identitat de gènere: qualsevol comportament o conducta que per raons d'expressió o identitat de gènere es realitze amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona i de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, ofensiu o segregat

Assetjament laboral: l'exposició a conductes de violència psicològica intenses dirigides de manera reiterada i prolongada en el temps cap a una o més persones per part d'una altra o altres que actuen enfront d'aquelles des d'una posició de poder —no necessàriament jeràrquica sinó en termes psicològics—, amb el propòsit o l'efecte de crear un entorn hostil o humiliant que pertorbe la vida laboral de la víctima.

Per a més informació...

Enllaç directe al Protocol de supòsits d'assetjament de la Universitat Jaume I.

Edifici Rectorat RR0103SD
964 729 039

unitat-igualtat@uji.es
<http://www.ui.uji.es>

PROTOCOL EN ELS SUPÒSITS D'ASSETJAMENT

Unitat d'Igualtat



Objecte del Protocol

La Universitat Jaume I es dota d'un procediment específic d'actuació enfront dels casos d'assetjament laboral, assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament per orientació sexual i identitat i expressió de gènere.

PREVENCIÓ (Art.1.)

Formació de la comunitat universitària en matèria d'igualtat

ACTUACIÓ (Art.1.)

Identificar, investigar, emetre informes i proporcionar solucions
Garantir la protecció dels drets de la víctima

A qui va dirigit*

Comunitat universitària

Alumnat, becaris i becàries
PAS o PDI
Persones que presten els seus serveis en l'àmbit de l'UJI

*Totes dues parts han de formar part de la comunitat universitària. Si es produeix durant la realització de pràctiques externes s'ha de comunicar al tutor o tutora de l'UJI perquè ho remeta a l'OIPEP.

*Art.2. Àmbit d'aplicació

Com s'ha de presentar la reclamació o denuncia

Qui pot realitzar-la
(Art. 7.1.)

Víctima directa d'assetjament
Organitzacions sindicals i alumnat amb representació en l'UJI
Membre l'UJI amb coneixement de l'assetjament

Com es realitza

Formulari específic (Art. 7.2.)

A qui s'envia

Al **Rectorat**, pels mitjans previstos en la Llei del Procediment Administratiu (Art. 7.5.)

Termini de presentació

3 mesos des que va ocórrer l'incident. Amb posterioritat a aquesta data es remet escrit a la UI (Art. 8.)

Coneix la CIRA

Comissió Investigadora en Reclamacions d'Assetjament

QUÈ ÉS
(Art. 11.1.)

Òrgan tècnic i especialitzat a indagar, investigar, verificar, informar i fer propostes en material d'assetjament

No és un òrgan instructor ni desenvolupa competències disciplinàries

FUNCIONS
(Art. 11.2.)

Investigar les reclamacions i denúncies

Elaborar un informe/dictamen del cas amb propostes de sobreseïment o de reconducció

MOTIUS PER A CONVOCAR-LA
(Art. 4.
Annexos I i II)

Assetjament **laboral**
Assetjament **sexual**
Assetjament per **raó de sexe**
Assetjament per **orientació sexual**
Assetjament per **expressió o identitat de gènere**

COMPOSICIÓ EN FUNCIO DE LES PERSONES IMPLICADES
(Art. 12.)

PAS O PDI/ ESTUDIANTAT

- Director/a de UI
- Direcció del Servei de Recursos humans
- Delegat/ada de prevenció
- Tècnic/a Superior en Prevenció de Riscos laborals
- Expert/a en dret laboral o assetjament recollit en el Protocol

NOMÉS ESTUDIANTAT

- Director/a de UI
- USE o OIPEP
- Representant del Consell d'Estudiants
- Representació del centre
- Expert/a en dret laboral o assetjament recollit en el Protocol