



Paula Bonet

MEMÒRIA
ACADÈMICA
I DE RESPONSABILITAT
SOCIAL
UNIVERSITÀRIA
//
2020-2021

MEMÒRIA ACADÈMICA
I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA
// **2020-2021**

© de la il·lustració de la coberta: Paula Bonet,
Cartell d'inauguració del curs acadèmic 2021-2022,
Paula Bonet, 2021

Universitat Jaume I
Campus del Riu Sec
12071 Castelló de la Plana



Aquest document està subjecte a una llicència
Reconeixement-CompartirIgual 4.0.



Índex

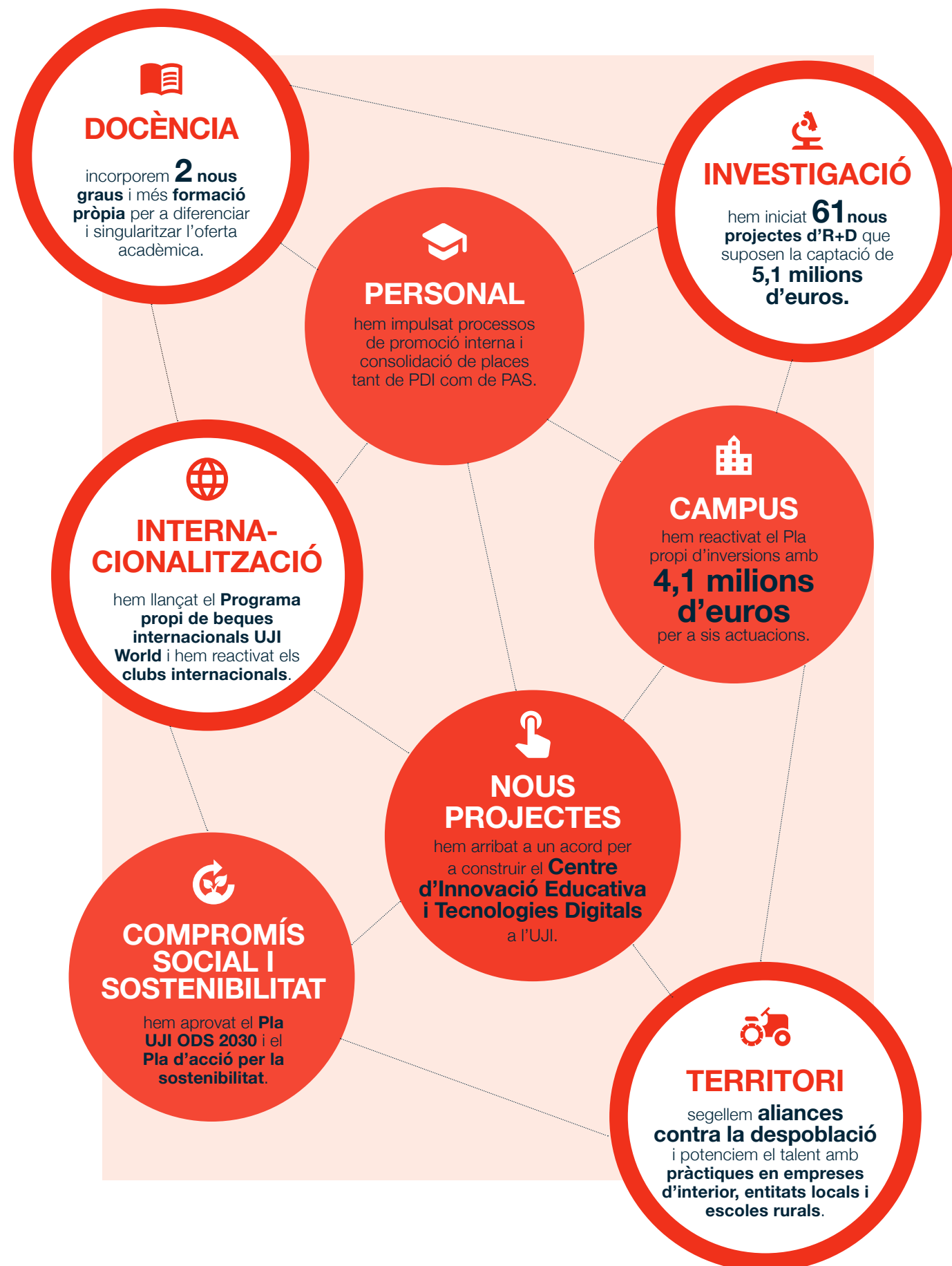
I. DECLARACIÓ DE LA RECTORA SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I	07
II. MEMÒRIA ACADÈMICA I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA DEL CURS 2020-2021	15
Presentació.....	17
L'UJI en xifres	20
Activitat institucional.....	25
Docència i estudiantat.....	37
Investigació, transferència i innovació.....	51
Personal	67
Internacionalització i territori	77
Compromís social i cultural	91
Governança i sostenibilitat	105
La Universitat Jaume I compleix 30 anys d'història	118
IV. ANNEXOS SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA	125
V. TAULES	145

**I.
DECLARACIÓ
DE LA RECTORA
SOBRE
RESPONSABILITAT
SOCIAL DE LA
UNIVERSITAT
JAUME I**



Eva Alcón

Tot i l'excel·lència
de la situació, no ens hem limitat
a respondre a l'emergència
sanitària, sinó que en paral·lel hem
desplegat el full de ruta traçat en
el Pla d'acció de govern 2019-2022
per a fer de l'UJI una Universitat
atractiva per a estudiar,
investigar i treballar.



Sota el principi de protegir la salut i garantir l'activitat docent, investigadora i de gestió vam dissenyar plans de contingència, adaptar espais i adoptar mesures preventives que, juntament amb la necessària responsabilitat i prudència individuals, han contribuït a fer del campus un espai segur. Les dades d'incidència acumulada de la covid-19 de setembre a juliol així ho avalen, amb percentatges de contagi que s'han situat al voltant del 4,5% en el cas de l'alumnat i del personal docent i investigador, i de poc més del 3% entre el personal d'administració i serveis.

Tot i l'excepcionalitat de la situació, la dimensió de la qual es valorarà millor amb el pas del temps, no ens hem limitat a respondre a l'emergència sanitària, sinó que en paral·lel hem desplegat el full de ruta traçat en el Pla d'acció de govern 2019-2022 per a fer de l'UJI una Universitat atractiva per a estudiar, investigar i treballar. I, per descomptat, per assentar les bases d'una Universitat postpandèmia en un escenari de transformació digital profunda, d'inajornable transició verda i de competitivitat global creixent.

Aquesta Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària del curs 2020-2021 és testimoni d'eixe doble esforç, alhora que retem comptes a la comunitat universitària i a la societat en general dels nostres principals impactes socials, econòmics i ambientals. Aquesta Memòria no només detalla allò que fem, sinó que també projecta allò

que som, a partir d'una activitat basada en valors com el lideratge, la innovació, la responsabilitat i el pensament crític. Un document visual, accessible, contrastable i comparable amb el qual refermem el nostre compromís amb la transparència i la governança ètica de l'UJI.

Els nous Estatuts de la Universitat Jaume I, ja en vigor des del passat 16 de juliol després d'un procés administratiu que s'ha prolongat durant tot aquest curs, aprofundeixen en el nostre objectiu de ser instrument de transformació social, amb la incorporació de la internacionalització, la sostenibilitat i la consciència contra el canvi climàtic com a principis rectorals de la nostra institució. A més, el nou text normatiu ratifica el compromís amb la igualtat i la diversitat, i n'incorpora d'altres com ara la protecció a la salut o els drets digitals, en un exemple més de l'esperit innovador d'una Universitat jove com l'UJI, a més de consolidar valors com el respecte i la inclusió, que guien la nostra acció institucional.

Una voluntat de lideratge i transformació que s'ha plasmat en la renovació de l'oferta acadèmica, per a fer-la més atractiva, respondre a la demanda social i generar més i millors oportunitats. En aquest sentit, hem aconseguit la incorporació de dos nous graus: Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, una reivindicació històrica de l'UJI, i Intel·ligència

Robòtica, un dels pocs graus amb el seu perfil a Espanya. A més, hem enfortit l'oferta de postgraus propis, amb tres nous màsters i dos cursos d'especialització en àmbits com la ceràmica, la salut i la logística per a facilitar la formació al llarg de la vida i el reciclatge professional. Som ben conscients que vivim en una societat canviant que ens exigeix continuar treballant per a diferenciar i singularitzar la nostra oferta acadèmica.

La investigació, la transferència i la innovació han experimentat avanços substancials en tots els objectius estratègics recollits en el Pla d'acció de govern de l'UJI i exemplifiquen el compromís de la Universitat per a ser motor de canvi a partir de la generació de coneixement de qualitat. Una de les fites destacades ha estat l'obtenció del segell europeu Human Resource Excellence in Research, un compromís que guia el desplegament de bones pràctiques en matèria científica i l'elaboració d'un pla de formació en competències i habilitats investigadores en el marc de l'Escola de Doctorat. A més, hem enfortit els recursos humans dedicats a la investigació i els serveis per a donar suport a l'activitat del personal investigador, com ara l'Oficina de Projectes Europeus i Internacionals, així com la promoció de l'emprenedoria i una vinculació més estreta amb els sectors productius i el sistema innovador a través de diferents accions i programes d'Espaitec. Tot sense oblidar les tasques de divulgació a través del Projecte de cultura científica i ciència ciutadana.

Malgrat les dificultats afegides per la covid-19, l'UJI ha incrementat la captació de fons per a recerca en un clar exemple del potencial investigador de la nostra Universitat, incloent-hi projectes per a respondre a la pandèmia des de diferents àmbits de coneixement. Aquest curs s'han iniciat 61 nous projectes d'R+D amb una inversió de 5,1 milions d'euros a través de convocatòries competitives d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, i hem signat 785 contractes d'investigació i suport tecnològic amb empreses i institucions per un import de 3,6 milions. També ha estat un any acadèmic amb una important injecció de recursos per a ampliar i renovar infraestructures i equipaments científics, com ara el nou Centre d'Investigació en Robòtica i Tecnologies Subaquàtiques.

L'autorització de la cessió de la taxa de reposició entre universitats ha estat una altra fita important d'aquest curs que materialitza l'aposta per situar les persones en el centre de l'acció de govern. Després de dos anys de negociacions exigents, des de l'UJI hem aconseguit la modificació de la Llei de pressupostos de l'Estat per a fer possible aquesta cessió, fet que ens ha permès augmentar les places autoritzades de promoció interna del PDI. Amb la mateixa vocació de millorar les condicions del nostre personal, hem aprovat un programa d'incentius per al PDI amb 32 crèdits de dedicació docent inicial.

Aquest reconeixement al paper estratègic de les persones en la consecució dels objectius universitaris s'estén també al PAS. En aquest sentit, després d'un procés que ha sigut especialment complicat per l'impacte de la covid-19 i que ha suposat un estrès addicional per a molt del nostre personal, hem pogut realitzar les proves selectives per a la consolidació de més de 80 places de personal d'administració i serveis.

Quant a l'alumnat, hem renovat i enfortit el Pla propi de beques i ajudes per a mitigar les conseqüències de la crisi econòmica i social provocada per la pandèmia i hem reactivat el Programa UJI voluntària, amb dos voluntariats sobre covid-19 i competències digitals. També hem intensificat la formació digital de l'estudiantat, així com de la resta de la comunitat universitària, per a respondre al desafiament de la transformació digital, i

hem apostat per posar les tecnologies digitals al servei de la docència.

El gruix de la nostra activitat –docència, investigació, gestió i activitats socials, culturals i esportives– es desenvolupa en un entorn comú i compartit: el campus. Per això, consolidar les seues instal·lacions i avançar cap a espais més sostenibles i saludables és un altre eix estratègic que el Consell de Direcció de l'UJI impulsa des d'una perspectiva de proximitat i a la mesura de les persones.

Així, hem reactivat el Pla propi d'inversions, dotat amb 4,1 milions d'euros, dins del qual ja hem licitat la redacció del projecte del Jardí del Temps per a generar una nova zona verda de 10.000 metres quadrats; hem iniciat la tramitació d'un nou edifici de transferència i seguim adaptant els locals de l'Àgora per a centralitzar els serveis d'atenció a l'alumnat. També hem aprovat i encetat el Pla d'acció per la sostenibilitat i contra el canvi climàtic, que ha suposat, entre altres, la creació d'un nou parc solar fotovoltaic, la instal·lació de pàrquings tancats i videovigilats per a bicicletes i patinets o l'ampliació de la xarxa de punts de recàrrega per a vehicles elèctrics. I, per últim, hem aprovat el Programa campus saludable i un nou model d'ús de les instal·lacions i activitats del Servei d'Esports, que ens converteix en l'única Universitat de l'àmbit estatal que donarà servei esportiu gratuït a tota la comunitat universitària.

L'estratègia d'internacionalització de l'UJI també es consolida malgrat l'impacte que ha suposat la pandèmia en les mobilitats. Accions com UJI World o el rel·lançament de clubs internacionals, juntament amb la cerca d'aliances estratègiques amb altres universitats, són trets d'una Universitat oberta al món. Una Universitat que, tot i aquesta projecció global, no deixa de costat el seu territori, especialment davant reptes com la despoblació. Tres bons exemples són els programes Talent rural i Impuls rural, la incorporació d'un pràcticum dual en escoles rurals en els graus de Magisteri –una acció amb la qual l'UJI torna a ser pionera– o la consolidació del programa Enclau_UJI.

En l'àmbit del compromís social, hem aprovat el Pla UJI-ODS 2030 per a millorar la nostra contribució a la consecució dels objectius de desenvolupament sostenible i la seua integració en el Pla de responsabilitat

social universitària. També hem impulsat un nou pla d'inclusió per a persones amb discapacitat i hem avançat en la redacció del III Pla d'Igualtat.

Un curs en què també hem reconegut la resposta exemplar davant l'emergència sanitària de tres col·lectius, sanitari i sociosanitari, educatiu i científic, als quals se'ls ha atorgat la Medalla d'Or de l'UJI en reconeixement i agraïment a la seua tasca essencial. Un any acadèmic on hem adaptat la celebració del nostre 30 aniversari a les circumstàncies sanitàries, amb exemples com el butlletí digital especial que roman com a testimoni de les tres primeres dècades d'història de l'UJI. També nosaltres hem sentit el suport i el reconeixement de la societat, amb la iniciativa #SomUJIcontraCOVID,

en la qual vam recaptar 73.200 € de 425 donacions per a tres projectes socials universitaris contra els efectes de la pandèmia: el fons de beques postcovid-19, el projecte de reducció de riscos de contagi de la covid-19 als quiròfans i el projecte del fàrmac antiviral contra la covid-19.

Aquesta Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària no representa només una mirada cap enrere del curs que tanquem, també és una projecció de futur. L'acabament després de 10 anys d'obres de la Facultat de Ciències de la Salut, on s'està executant l'adequació interior amb una inversió de 10,2 milions, cofinançada al 85% per la Generalitat, o l'acord per a la construcció del Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals ens obrin nous escenaris il·lusiónants i motivadors per a continuar consolidant la universitat pública de Castelló. Un horitzó de

futur amb importants desafiaments en el curt termini, tant en clau universitària –el nou model de finançament, la reforma del marc legal universitari o la consolidació de les plantilles universitàries, –com altres d'abast global –transformació digital i transició ecològica–, que continuarem encarant amb voluntat de millora constant, compromís institucional i vocació de servei públic.

Gràcies a totes i tots per continuar escrivint la història de l'UJI i ser part d'un esforç col·lectiu que en només tres dècades ens ha situat entre les millors universitats del món.

Eva Alcón Soler

Rectora de la Universitat Jaume I de Castelló

Tenim importants desafiaments a curt termini, tant en clau universitària –el nou model de finançament, la reforma del marc legal universitari o la consolidació de les plantilles universitàries, –com altres d'abast global –transformació digital i transició ecològica.

**II.
MEMÒRIA
ACADÈMICA I DE
RESPONSABILITAT
SOCIAL
UNIVERSITÀRIA
DEL CURS
2020-2021**



Presentació

En el curs 2020-2021
la Universitat Jaume I ha donat
un nou exemple d'institució
adaptativa als canvis i que
ha sabut aprofitar l'experiència
acumulada en el curs anterior.

Un curs que, novament, pot considerar-se atípic i encara condicionat per l'impacte de la pandèmia de la covid-19, ja que ha transcorregut, majoritàriament, sota la declaració de l'estat d'alarma en un període anomenat de "nova normalitat".

La Universitat Jaume I ha donat un nou exemple d'institució adaptativa als canvis i que ha sabut aprofitar l'experiència acumulada en el curs anterior per a continuar creixent. Així, l'UJI ha mantingut l'activitat docent implantant una modalitat híbrida de docència, ha continuat involucrada en la lluita contra la covid-19 a través de la investigació i innovació liderant la creació de coneixement científic i ha mostrat el seu vessant més solidari culminant una exitosa campanya de micromecenatge #SomUJIcontraCOVID de recaptació de fons per a beques de l'estudiantat o línies de recerca.

La Memòria recull les principals xifres relatives a docència i estudiantat, investigació, transferència i innovació, persones que formen part de la comunitat universitària, dimensió internacional i impacte en el territori, així com compromís social i cultural, governança i sostenibilitat, i mostren un resultat més que satisfactori, ja que s'han produït avanços en tots els àmbits. Agraïsc sincerament la valuosa ajuda dels serveis i dels seus responsables en la tasca de recopilació de dades.

Des de la primera Memòria elaborada sota el mandat de la rectora Eva Alcón, hem mantingut una estructura que integra els resultats acadèmics i de responsabilitat social universitària en un únic document, a més de presentar detallades taules amb indicadors que permeten fer una comparativa clara del creixement de la nostra Universitat i incorporar els resultats dels programes que conformen el model educatiu de la Universitat Jaume I.

La Memòria que presentem sintetitza amb rigor i claredat els resultats acadèmics, de gestió, d'exe-

cució del model educatiu i de compliment amb els compromisos de responsabilitat social assolits durant el curs 2020-2021.

En aquest curs, com a novetat i en línia amb el compromís amb la responsabilitat social de la Universitat Jaume I, s'ha dut a terme la revisió de la materialitat de l'UJI, elaborada per primera vegada en 2016. La matriu de materialitat resultant identifica i ordena els impactes econòmics, socials i mediambientals que genera l'activitat de la Universitat. Aquesta anàlisi i actualització contribueix a aconseguir la màxima transparència en la gestió de la Universitat Jaume I i permet conèixer les noves prioritats i exigències dels grups d'interès –PAS, PDI, estudiantat, grups externs– per a dirigir i compassar les línies d'actuació i polítiques amb els interessos dels públics objectius en el futur. La revisió de la materialitat detecta que ha augmentat considerablement la preocupació pels problemes mediambientals i emergeix la sensibilització pels impactes derivats de la digitalització, entre altres resultats, fet que podria explicar-se respectivament en un context de major consciència mediambiental dels últims anys i d'irrupció de les noves tecnologies en tots els àmbits ([Més informació en els annexos de RSU](#)).

En un escenari dissenyat per a la recuperació de l'activitat acadèmica i laboral amb màxima presencialitat al campus i en un context més amable, desitgem que el curs que avui encetem ens permeti també oferir un balanç satisfactori a la societat castellonenca el pròxim any. El compromís de les persones que conformen la nostra comunitat universitària ho farà realitat.

Cristina Pauner Chulvi
Secretària general de la
Universitat Jaume I



La revisió de la materialitat de l'UJI revela que ha augmentat considerablement la preocupació pels problemes mediambientals i emergeix la sensibilització pels impactes derivats de la digitalització.

L'UJI en xifres

Amb l'objectiu d'augmentar la transparència i facilitar l'anàlisi i la reflexió, l'apartat *L'UJI en xifres* proporciona informació sobre les principals magnituds de la Universitat Jaume I.

ESTUDIANTAT

➤ TOTAL D'ALUMNAT MATRICULAT: **13.979**

11.580



Alumnat matriculat en **estudis de grau**

1.453



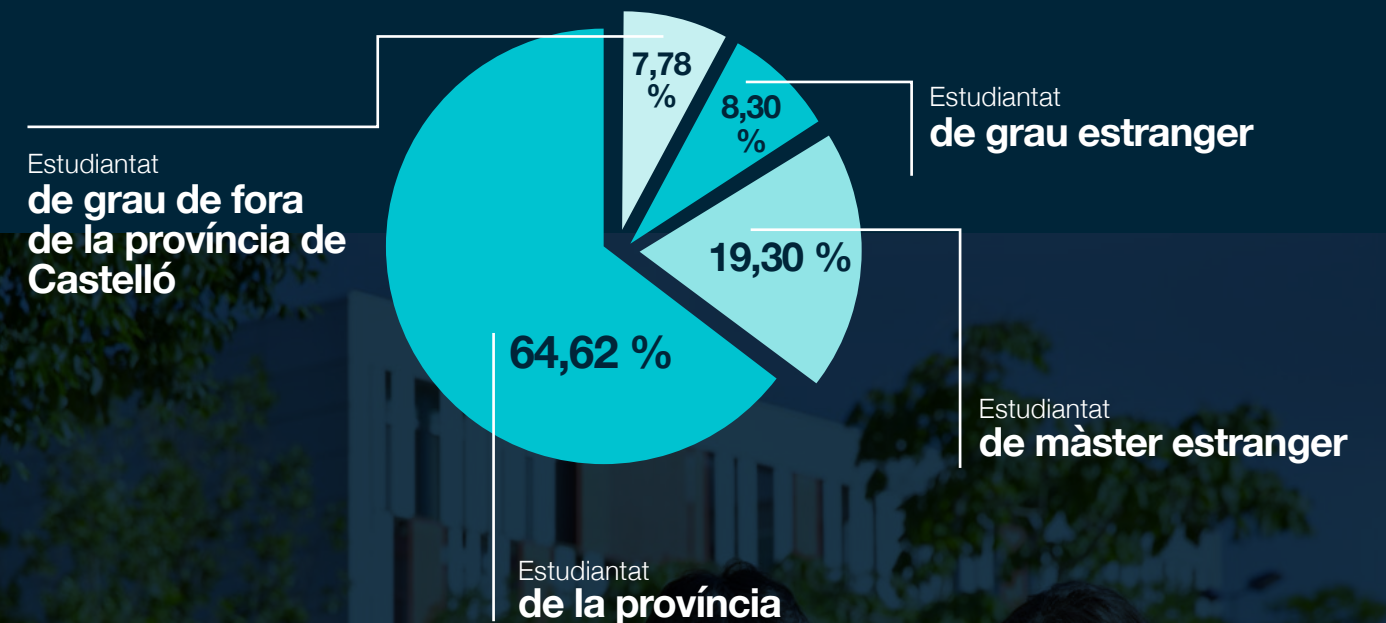
Alumnat matriculat en **estudis de màster**

946



Alumnat matriculat en **estudis de doctorat**

PROCEDÈNCIA DE L'ALUMNAT



INTERNACIONALITZACIÓ

➤ CONVENIS AMB UNIVERSITATS I ALTRES INSTITUCIONS ESTRANGERES: **432**



171

Estudiantat estranger en programes d'intercanvi



80

Estudiantat UJI en programes d'intercanvi

DOCÈNCIA



103

Cursos de formació continuada



20

Màsters propis



33

Cursos d'especialització i expert/a



22

Programes de doctorat



42

Màsters universitaris



32

Estudis de graus

INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT

↳ CAPTACIÓ DE RECURSOS EN PROJECTES COMPETITIUS **5.151.945,41 €**

 PROJECTES D'INVESTIGACIÓ COMPETITIUS VIGENTS 24	 CONTRACTES PREDOCTORALS 158	 CONTRACTES POSTDOCTORALS 69	 GRUPS D'INVESTIGACIÓ 186	 CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I SUPORT TECNOLÒGIC 80
 CONTRACTES I CONVENIS DE TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT 785	 TESIS DOCTORALS 89	 ARTICLES EN REVISTES CIENTÍFIQUES 974	 PATENTS CONCEDIDES 0	 INSTITUTS D'INVESTIGACIÓ 14

↳ PRESSUPOST GLOBAL DEL PLA PROPI **3.220.900,10 €**

IMPACTE EN EL TERRITORI

↳ FINANÇAMENT EXTERN CAPTAT AL PARC CIENTÍFIC (ESPAITEC) **282.349,00 €**

 ENTITATS COL·LABORADORES PER A PRÀCTIQUES 943	 CONVENIS DE PRÀCTIQUES EN EMPRESES I INSTITUCIONS 5.038	 SOCIS I SÒCIES ALUMNISAUJI 25.843	 CÀTEDRES I AULES D'EMPRESA 27	 FONS CAPTATS PER A CULTURA 365.168,70 €
--	--	--	---	--

↳ PATROCINI I MECENATGE **2.890.648,17 €**

COMPROMÍS SOCIAL I MEDIAMBIENTAL



BEQUES I AJUDES INCLUSIVES

81



ESTUDIANTAT UJI AMB NECESSITATS ESPECÍFIQUES DE SUPORT EDUCATIU

420



ENERGIA DE RENOVABLES PRÒPIES (%)

1,67%



ACCIONS DE PROMOCIÓ DE LA SALUT

30



PERSONAL PARTICIPANT EN RECONeixEMENTS MÈDICS PREVENTIUS

22%



MATRICULATS/DES A LA UNIVERSITAT PER A MAJORS

810

PERSONAL



PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

1.207



PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

701

ECONOMIA



2020

↳ LIQUIDACIÓ D'INGRESSOS

129.718.379,46 €

↳ LIQUIDACIÓ DE DESPESES

123.225.631,87 €



2021

↳ PRESSUPOST APROVAT

114.070.000 €

↳ INVERSIÓ EN MATERIAL

7.220.000 €

Activitat institucional

Les línies de govern per a 2021, aprovades pel Claustre, recullen un total de 70 noves accions agrupades en sis grans eixos estratègics: la formació, la generació de coneixement, la transferència i la innovació; les persones; la projecció local i global; el compromís social, cultural i lingüístic, i la governança i sostenibilitat.



ESTRUCTURA ORGÀNICA I ORGANITZATIVA

L'UJI presenta un campus integrat, el campus del Riu Sec, on es desplega majoritàriament de manera presencial l'activitat formativa, però també s'ofereix formació a les set seus que, a partir de l'any 2000, la Universitat ha obert a diferents localitats de les comarques més properes a Castelló: Seu del Nord (Vinaròs), Seu dels Ports (Morella), Seu de l'Interior (Sogorb), Seu de la Ciutat (Castelló de la Plana), Seu de Penyalgosa (Vistabella del Maestrat), Seu del Camp de Morvedre (Port de Sagunt) i Seu de la Plana (Vila-Real).



GRI: 102-1/102-2/102-3/102-4/102-5/102-7/102-13/102-18/102-19/102-20/102-22/102-23/102-24/102-26/102-27/102-28/102-40

El govern de l'UJI s'articula en òrgans de caràcter uni-personal i òrgans col·legiats que permeten i garanteixen la participació dels diferents col·lectius universitaris, així com dels principals grups d'interès de l'UJI: estudiantat; personal investigador; entorn territorial, i presents i futures generacions. Òrgans col·legiats són el Claustre, el Consell de Govern i el Consell Social. Els òrgans uni-personals comuns a tota la Universitat són el Rectorat,

Durant el darrer curs acadèmic, l'UJI ha culminat el procés d'aprovació dels nous Estatuts de l'UJI vigents des del 16 de juliol de 2021.

màxima autoritat acadèmica de la Universitat, els vice-rectorats, la Secretaria General i la Gerència, que exerceixen competències delegades per resolució de la rectora de 12 de juny de 2018. L'estructura, la composició i les funcions dels òrgans de l'UJI poden consultar-se en el portal de transparència (Informació institucional).

El curs acadèmic 2020-2021 va començar sota la situació denominada de "nova normalitat" per a la qual s'havien adoptat mesures d'adaptació de la docència a la modalitat híbrida i el manteniment de la resta d'activitat acadèmica, investigadora i laboral de la Universitat. Aquesta situació va estar vigent fins que el Govern va aprovar el Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre de 2020, que va declarar l'estat d'alarma a tot el territori nacional per a contindre la propagació d'infeccions causades pel SARS-CoV-2, amb una durada inicial fins al dia 9 de novembre de 2020 i que va ser prorrogat fins al 9 de maig de 2021 pel Reial decret 956/2020, de 3 de novembre, data a partir de la qual va perdre la seua vigència.

En aquest context, totes les sessions dels òrgans col·legiats s'han celebrat amb mitjans telemàtics fent ús del servei de videotrucades de Google Meet i l'aplicació de Gestió d'òrgans col·legiats (GOC), que ha incorporat millores molt importants per a la realització de les votacions.

Així, durant el darrer curs acadèmic, que inaugurarem el dia 25 de setembre de 2020, el Claustre universitari es va reunir en cinc ocasions, destacadament, en tres sessions extraordinàries en el marc del procediment d'aprovació dels nous Estatuts de l'UJI que van quedar definitivament aprovats per unanimitat el 16 de juny de 2021. En la sessió ordinària del mes de novembre es va elegir com a president de la Junta Electoral el professor Joaquín José Castelló Benavent, que va renovar el càrrec. També en aquesta sessió es van aprovar les Línies de govern per a 2021, document que recull un total de 70 noves accions que es volen impulsar durant l'any 2021 agrupades en sis grans eixos estratègics: la formació, la generació de coneixement, la transferència i la innovació; les persones; la projecció local i global; el compromís social, cultural i lingüístic, i la governança i sostenibilitat.

El Consell de Govern, per la seua banda, s'ha reunit telemàticament onze vegades i ha desenvolupat una intensa activitat normativa de la qual deixem constància en els apartats corresponents. Entre altres regulacions, la institució ha adoptat resolucions de la rectora i instruccions de gestió dels vicerectorats, especialment en l'àmbit de les pràctiques i la mobilitat, que han permès adaptar aquestes activitats a la situació de progressiva tornada a la normalitat i sempre en un context coordinat a nivell universitari amb les disposicions governamentals estatals i autonòmiques.

L'esmentada estructura normativa i d'instruccions ha estat ratificada pel Consell de Govern de la Universitat Jaume I en cadascuna de les sessions, per ser aquest el màxim òrgan de govern de la Universitat, tal com es troba previst en l'article 45 dels Estatuts. En el portal de transparència de l'UJI pot consultar-se l'Històric de disposicions davant la pandèmia per coronavirus.

Pel que fa a la participació dels diferents col·lectius en els òrgans representatius universitaris, aquesta està garantida per la normativa estatal, autonòmica i pròpia, tot i que un dels objectius de l'equip de govern per als propers cursos és augmentar la participació dels i de les representants de l'alumnat en aquests òrgans. En aquesta línia, al mes de desembre es van celebrar les eleccions per a la renovació dels 37 representants de l'estudiantat al Claustre, mitjançant un sistema de votació electrònica; cal destacar que el percentatge de votació total va ser del 19%, el més alt fins ara de l'alumnat a unes eleccions al Claustre. Posteriorment, en la sessió del Claustre, al gener, es va renovar la representació d'aquest col·lectiu en la Mesa del Claustre, la Junta Electoral i la resta de comissions estatutàries.

A més, amb les ajudes a les associacions estudiantils –s'han subvencionat 15 projectes– s'ha tractat d'incrementar la seua participació. En aquest curs s'ha inscrit 1 nova associació en el Registre, on ja consten un total de 46 associacions en actiu.

Per la seua part, el Consell Social ha realitzat sis sessions plenàries en les quals ha continuat desenvolupant les seues funcions de foment i suport a la col·laboració entre la societat castellonenca i la Universitat Jaume I.

L'estudiantat ha renovat la seua representació en el Claustre amb una participació del 19% dels cens electoral, la taxa més alta en eleccions estudiantils des de 2014.



ALTRES SERVEIS

En relació amb altres òrgans universitaris, la Junta Electoral ha organitzat un total de 23 processos; concretament, eleccions a direccions de departament (7), direccions d'institut (4), consells de departament (10, de les quals 4 eren parcials), a consells d'institut (1) i les eleccions per a la renovació de l'estudiantat al Claustre.

La Sindicatura de Greuges, sota la direcció de Francisco López Benet, ha atès durant aquest curs 48 casos, un 40% menys del nombre de casos del període anterior. Les xifres detallades s'inclouen en l'informe anual que el síndic presenta en la sessió del Claustre cap a fi d'any.

La Unitat d'Igualtat, com a òrgan responsable de dirigir, supervisar i avaluar totes les polítiques d'igualtat entre dones i homes que es desenvolupen a la Universitat, ha desplegat diverses accions del Pla d'igualtat de l'UJI (vegeu l'apartat sobre Igualtat).

El compromís de l'UJI per la igualtat de gènere es reflecteix en la composició del Consell de Direcció, un equip paritari, que s'estén a la composició de la resta d'equips directius dels centres i departaments. Encara que la presència d'homes continua sent majoritària, s'ha produït un augment sensible en l'ocupació per dones dels càrrecs de direcció de grups d'investigació i direccions d'institut.

GRI: 102-17



RÀNKINGS

Al llarg dels darrers anys, la Universitat Jaume I ha realitzat un esforç molt important per a participar en els processos d'avaluació i anàlisi comparada dels estudis i la investigació, així com de la difusió dels resultats, tant en l'àmbit nacional com internacional. Les dades obtingudes confirmen l'avanç cap al reconeixement internacional de l'UJI i el seu posicionament capdavanter en diferents rànquings universitaris.

Així, la Universitat Jaume I es troba en el tram (601-700) d'universitats del món de l'Academic Ranking of World Universities (ARWU), el rànquing institucional més influent del món acadèmic, elaborat per la Jia Tong University de Xangai i es posiciona entre les 21 millors universitats espanyoles.

En el rànquing per matèries, l'UJI hi apareix en vuit: en les matèries de Salut Pública, i Nanociència i Nanotecnologia, se situa en el rang de les 201-300 millors universitats, la cinquena de les espanyoles en ambdues matèries. Psicologia, Ciència i Enginyeria dels Materials, Química i Agricultura apareixen en el rang de 301-400, cinquena, vuitena, onzena i setzena d'Espanya, respectivament, i Enginyeria Ambiental i Farmàcia, en el rang 401-500, catorzena i setzena de les espanyoles.

En el rànquing THE University Impact Ranking 2021, que es basa en els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de l'ONU, participen 1.240 universitats de 98 països. La Universitat Jaume I apareix en la franja de 401-600 i destaca en l'ODS 6: aigua neta (69 de 520) i en l'ODS 16: pau (101-200 de 653). També obté una bona consideració en igualtat de gènere (201-300 de 776).

La Universitat Jaume I de Castelló manté la seua posició respecte als dos darrers anys en el rànquing del Center for World University Rankings (CWUR) i se situa en el 4,4%

de les millors institucions d'educació superior del món en l'edició de 2021, gràcies al seu rendiment en l'àmbit de la investigació. En concret, la universitat pública de Castelló s'ubica en el lloc 888 entre les més de 19.788 institucions que conformen el rànquing.

L'UJI ha aparegut per tercera vegada en el Times Higher Education

Segons el rànquing THE University Impact Ranking 2021, l'UJI obté posicions destacades en els ODS aigua neta, pau i igualtat de gènere.

(THE) Young University Rankings, on consten les 475 millors institucions del món de menys de 50 anys d'antiguitat. En concret, apareix en el rang de 151 a 200.

A més a més, si ordenem les universitats joves espanyoles, l'UJI se situa cinquena pels resultats de recerca i onzena per docència.

El rànquing CYD 2021 evidencia, un any més, la destacada posició de la Universitat Jaume I de Castelló en l'àmbit de la investigació, on aconsegueix la qualificació d'alt rendiment en indicadors com l'elevada citació de les seues publicacions, el nombre d'aportacions del seu professorat o els fons externs d'investigació. A més, sobreix en percentatge de publicacions citades en la llista de referències de patents internacionals en l'àmbit de transferència, l'obtenció de fons regionals per a investigació o en el percentatge de màsters impartits en idioma estranger. A més, el rànquing destaca l'elevada taxa de rendiment i èxit, i les publicacions interdisciplinàries i d'estudiantat internacional de l'àmbit de Medicina. Així mateix, en l'àmbit de Psicologia l'UJI destaca per publicacions, i estudiantat i professorat internacional.

El U-Ranking, elaborat per la Fundació BBVA i l'Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques, situa la Universitat Jaume I entre les 13 millors universitats d'Espanya. Segons la novena edició del rànquing, que avalua indicadors relacionats amb els recursos, la producció, la qualitat i la internacionalització, l'UJI es troba en el grup d'universitats que ocupen el quart lloc en termes de resultats de docència, investigació i innovació tecnològica d'un total de 72 universitats públiques i privades. Aquesta classificació representa una millora respecte al posicionament de la Universitat en la passada edició del rànquing, en la qual es va situar en cinquè lloc, entre les 19 millors.

En l'apartat de docència, l'UJI es troba en una posició destacada (tercer lloc), la qual cosa suposa estar entre les 17 millors d'Espanya. Aquesta dimensió avalua aspectes com ara el nombre de professorat per alumne, amb especial atenció al personal docent; i també els resultats obtinguts per l'alumnat en l'avaluació, la nota de tall o el percentatge d'estudiantat que participa en programes de mobilitat internacional. Pel que fa a investigació i innovació, on es tenen en compte àmbits com els recursos públics competitiu captats, documents citables publicats de cada àrea, nombre de tesis doctorals, patents concedides, nombre de publicacions i cites o fonts d'investigació procedents de convocatòries externes internacionals, la universitat pública de Castelló se situa en la setena posició.

Destaca, finalment, la posició de l'UJI per tindre 3 investigadors altament citats dels 126 totals en l'àmbit espanyol en la llista d'investigadors altament citats mundialment (Highly Cited Researchers) elaborat anualment per la companyia nord-americana Clarivate Analytics.



ACTES PROTOCOL·LARIS, PREMIS I DISTINCIONS

Entre els actes acadèmics solemnes a l'UJI recordem que en l'acte d'obertura del curs acadèmic, celebrat sota estrictes mesures sanitàries i d'aforament, el catedràtic de Filologia Catalana, Vicent Manuel Salvador Liern, va llegir la lliçó inaugural del curs amb el títol "Ciència i retòrica en la gestió social de les catàstrofes planetàries".

Durant la presentació del nou Programa sènior UJI dirigit al personal jubilat de la Universitat en un acte celebrat al Menador Espai Cultural, es va retre homenatge a les 15 persones jubilades durant l'últim any.

En aquest marc commemoratiu, es van atorgar distincions extraordinàries de l'UJI a l'Associació de Dones Nacionalistes Terra (ADONA'T) de Castelló de la Plana pel seu compromís amb la igualtat de gènere, a l'ONGD ILÈWASI, Centro de Investigación, Defensa y Promoción de los Derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes pel seu compromís social i a Vicent Pitarch i Almela pel seu compromís amb la llengua i la cultura. Les distincions van ser lliurades en un acte celebrat al Paranimf l'1 de juny de 2021. També en eixe acte es van lliurar els premis atorgats pel Consell Social a l'excel·lència docent universitària i a la trajectòria investigadora, i les distincions al PAS i PDI amb 25 anys de servei prestat.

Finalment, en l'any de la commemoració del 30 aniversari de l'UJI, s'ha programat un ampli catàleg d'activitats adaptat a les limitacions sanitàries que s'ha basat en l'àmbit digital per a arribar a tots els públics i mostrar l'important paper que ha tingut l'UJI en la transformació social, econòmica i cultural de Castelló i el seu entorn durant les últimes tres dècades.

GRI: 102-13



16/04/2020
Investidura com a doctor honoris causa

Finalment, a l'abril va tindre lloc l'acte d'investidura com a doctor honoris causa de la Universitat Jaume I del professor d'investigació del CSIC en l'Institut de Diagnòstic Ambiental i Estudis de l'Aigua, Xavier Querol Carceller, per les seues investigacions en matèria de la qualitat mediambiental de l'aire. El nou doctor honoris causa

té una àmplia trajectòria reconeguda amb distincions com el Premi Rei Jaume I de Protecció del Medi Ambient o l'últim Premi Nacional d'Investigació en Ciències i Tecnologies dels Recursos Naturals.



14/10/2020
50è aniversari del Col·legi Universitari de Castelló (CUC)

Acte commemoratiu celebrat el 14 d'octubre de 2020, amb la inauguració al Menador Espai Cultural de l'exposició «50 anys del CUC, els fonaments de la nostra Universitat», una mostra comissariada per Juan José Pitart Martí, arquitecte i exresponsable de l'Oficina Tècnica d'Obres i Projectes de la universitat pública de Castelló.



20/09/2020
XX Aniversari de la Societat d'Amics i Antics Alumnes de la Universitat Jaume I

El Menador Espai Cultural va acollir, el dia 20 de setembre de 2020, la celebració del XX Aniversari de la Societat d'Amics i Antics Alumnes de la Universitat Jaume I, on es van nomenar nous socis honorífics l'exrector Vicent Climent i l'expresident del Consell Social José Luis Brea.



01/06/2021
Distincions extraordinàries UJI 2021

A Vicent Pitarch i Almela, pel compromís amb la llengua i la cultura; a l'Associació de Dones Nacionalistes "Terra" (ADONA'T), pel compromís amb la igualtat de gènere; i a l'ongd ILÈWASI, pel compromís social.

GRUP UJI

FUNDACIÓ UNIVERSITAT JAUME I -EMPRESA

La Fundació Universitat Jaume I-Empresa col·labora amb l'UJI en el foment i la promoció de les activitats vinculades a la formació de postgrau propi i formació continuada, en la promoció de la transferència de resultats d'investigació, en les accions d'impuls de la inserció laboral dels titulats i titulades, i en la millora del potencial de les empreses i dels sectors econòmics i socials de Castelló.

Durant el curs 2020-2021 destaquen els 15 projectes europeus de distintes convocatòries en execució.

També la promoció de convenis d'investigació entre l'UJI i les empreses de Castelló, amb les quals s'han gestionat un total de 35 convenis de col·laboració i assistències tècniques, 9 dels quals han estat promoguts per la FUE-UJI.

Quant a l'oferta de cursos de formació continuada i de formació de postgrau propi de l'UJI, s'han realitzat un total de 57 accions formatives amb 1.192 alumnes i 17.658 hores de docència.

En relació amb el Programa de pràctiques externes extracurriculars, destinat a alumnat dels últims cursos i estudiantat de postgraus, la Fundació ha gestionat 580 estades i s'han firmat 110 nous convenis amb diferents entitats; actualment continuen vigents 2.479 convenis de cooperació educativa amb empreses.

Respecte al Programa Experience, de beques de titulats i titulades, s'han gestionat 331 annexos de beques, amb 43 nous convenis signats amb empreses; actualment continuen vigents 429 convenis. En jornades, congressos i altres esdeveniments, s'han realitzat 13 activitats, amb un total de 2.072 participants.

GRI: 102-45/404-3



NOVES EMPRESES QUE S'HAN INCORPORAT A LA FUE-UJI EN L'ANY 2020 I 2021.

NAYAR SYSTEMS. 22/01/2020



RECORD GO. 06/03/2020



CEV. 27/01/2021



MACER. 14/04/2021



VERNIS. 05/07/2021



FUNDACIÓ GENERAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Dins de l'àmbit de la col·laboració de la Universitat amb les fundacions del grup UJI cal destacar les accions desenvolupades per la Fundació General de la Universitat Jaume I, que dona suport i gestiona importants i nombroses activitats per encàrrec de l'UJI, centrades al voltant del tres camps de treball: docència, activitats de caràcter general i Espaietec-Parc Científic i Tecnològic de l'UJI.

En docència es col·labora en la gestió de beques i ajudes a l'estudiantat i en el suport a la gestió i promoció d'estudis de postgrau coordinat, així com accions de comunicació per a la promoció i difusió de l'activitat universitària. En les activitats de caràcter general es dona suport al desenvolupament i gestió del programa «Escola d'Estiu dels Xiquets i les Xiquetes». Per últim, des d'Espaietec s'impulsen les iniciatives emprenedores de la comunitat universitària com el programa UJI Emprèn OnSocial; la transferència entre les empreses de l'ecosistema d'innovació del parc i els grups d'R+D de la mateixa Universitat, i la innovació, centrat a impulsar la interacció entre les empreses d'Espaietec amb mecanismes com ara maridatge tecnològic, living labs o el programa Castelló Global Program cofinançat amb la Diputació de Castelló.

Pràcticament des dels seus inicis, la Fundació General ha col·laborat en la gestió de diferents convocatòries de beques i ajudes oferides per empreses privades, institucions i fundacions com ara les beques FACSA, FOBESA, Torrecid, Fundación Hermanos Balaguer Gonel o Banco Santander, totes amb èxit.



ACTIVITAT INSTITUCIONAL // 2020-2021



PROGRAMA DE BEQUES CORPORATIVES. Fundació Torrecid 2020 per a la realització de màsters universitaris.



FUNDACIÓ BALAGUER-GONEL HERMANOS per a estudiantat de cursos de postgrau i ajudes per a mobilitat internacional dels doctorands i doctorandes.



BEQUES FACSA per a l'estudiantat de l'UJI resident a Castelló de la Plana.



BEQUES FOBESA per a alumnat resident a Benicàssim.



BANCO SANTANDER.



FUNDACIÓ ISONOMIA

En el curs acadèmic 2020-2021 la Fundació Isonomia de la Universitat Jaume I ha realitzat un total de 107 activitats de promoció de la igualtat, entre seminaris, jornades, tallers, xarrades, exposicions, etc. Cal destacar, a més, la realització de la 13a edició del màster interuniversitari en Igualtat i Gènere a l'Àmbit públic i Privat i la 12a edició del curs de postgrau Especialista en Agent d'Igualtat, ambdós en la modalitat a distància. A més, s'han impartit 144 hores de formació continuada en matèria d'igualtat i s'han tutoritzat 3 estudiants en pràctiques.

ACTAS
XVI Seminario Internacional contra la Violencia de Género
Igualdad de género y violencias contra las mujeres en contextos de crisis y emergencias
Universidad Jaume I de Castellón, 4 y 5 de noviembre de 2020

STOP SEXISM SEXISMO 25N
#ParaSexismo #MeToo
Defectolo. Ponle nombre. Páralo.
Red Isonomia para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Mileva
projecte per a visibilitzar estereotips en el marc educatiu i de les ocupacions

XVI Seminari internacional contra la violència de gènere: "Igualtat de gènere i violència contra les dones en contextos de crisi i emergència. Educació, sexualitat i perspectiva de gènere", novembre 2020.

25 de novembre. Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones.

IV CONGRESO INVESTIGACIÓN Y GÉNERO. PREMIO UNIVERSITAT JAUME I.
IV edició del Congrés Investigació i Gènere, octubre 2020.

Ingeniera... ¿por qué no?
Prepara tu futuro laboral. Elige ya la Isonomia.

La Igualtat fa les fe. 8 MARÇ
Dia internacional de la dona

8 de març. Dia Internacional de la Dona.

http://isonomia.uji.es
Apunta't al bon rotllo.
Amor es sumar, no restar

Máster Universitario Igualdad y Género en el Ámbito Público y Privado.
Ciencias Sociales y Jurídicas

Apunta't al bon rotllo. No-vembre 2020.

Màster universitari en Igualtat i Gènere en l'Àmbit públic i Privat, XIV edició.

Curs de postgrau: Especialista en Agent d'Igualtat, edició 2020-2021.

Curs en línia: Violències contra les dones. Tipologia i estratègies d'intervenció per a la seua prevenció, abril 2021.

Curs: Llenguatge inclusiu i no sexista, febrer i març 2021.





Docència i estudiantat

La millora de la qualitat acadèmica de l'UJI es consolida amb el procés d'acreditació institucional, la renovació del programa Docentia UJI i la verificació de nous títols de grau.

En l'àmbit de la docència i l'estudiantat, al llarg del curs 2020-2021 s'han assolit els següents objectius:

Singularment, l'impuls a la docència digital s'ha plasmat en l'acord amb la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport per a la creació del futur Centre d'Innovació Educativa i Digital al campus de l'UJI, un projecte interdisciplinari i col·laboratiu, per a la formació, la investigació i la transferència del coneixement en l'àmbit de l'ensenyament i l'aprenentatge, que estarà alineat amb les polítiques europees de transformació digital de l'educació.

Pel que fa a l'oferta de graus i màsters universitaris, la Universitat Jaume I ha obtingut la verificació del grau en Intel·ligència Robòtica i l'autorització de la Generalitat, tant d'aquest grau com del grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, per la qual cosa aquest dos graus s'ofertaran com a títols nous per al curs 2021-2022. A més, s'ha iniciat la tramitació per a verificar el grau en Bioquímica i Biologia Molecular.

Respecte de la gestió docent, s'ha avançat en la millora de totes les eines de gestió encetada a l'inici de la legislatura. Així, s'ha dissenyat una aplicació informàtica per a la gestió de les llistes

L'oferta formativa dels estudis propis per al curs 2020-2021 s'ha enfortit amb noves propostes en els àmbits de la ceràmica, el sanitari, la logística i l'humanístic.

d'espera i per a la preinscripció en màsters universitaris; s'ha eliminat la presentació en paper de la documentació que ja s'ha pujat a l'assistent de preinscripció de màster universitari; s'ha activat una carta d'admissió electrònica de confirmació per a l'estudiantat, i s'han millorat les utilitats del Registre electrònic en els procediments vinculats a la docència.

Pel que fa als graus, s'ha redissenyat el procediment de trasllat d'expedients; s'ha implementat el pagament de la matrícula de majors de 25, 40 i 45 anys mitjançant TPV abans de la confirmació de la matrícula; s'ha implementat l'assignació per web del torn de matrícula per a l'estudiantat de grau,

de segon i posteriors cursos no matriculat en el curs 2019-2020, i s'ha implementat la sol·licitud i el requeriment de documentació telemàtica en el reconeixement de crèdits en el procés de matrícula.

Com a conseqüència de la covid-19, s'ha implementat el servei d'atenció presencial amb cita prèvia, per exemple, per a l'obtenció de la targeta universitària i, per acord del Consell de Direcció, no s'aplica la normativa de permanència per al curs 2020-2021.

Per últim, la situació d'alerta sanitària ha obligat a continuar amb l'aprenentatge semipresencial (*blended learning*) durant els dos semestres d'aquest curs. Per tant, durant el 2020 s'han aprovat instruccions per a la replanificació de la docència i addendes a les guies docents del curs.

Pel que fa als estudis propis, es continua amb la millora dels procediments de gestió i adaptació a les noves tecnologies com ara els formularis electrònics destinats al personal docent de l'UJI que vol promoure la impartició d'un estudi propi de postgrau o un curs de formació continuada. Quant a l'oferta formativa dels estudis propis, per al curs 2020-2021 s'inclouen noves propostes en els següents àmbits: en el de la tecnologia (màster en Comerç Internacional), en el sanitari (especialista en Medicina Hiperbàrica i Subaquàtica per a Infermeria), en el tecnològic (especialista en Processament de Materials Ceràmics i especialista en Medicina Hiperbàrica i Subaquàtica) i en l'humanístic (Traducció i Localització de Continguts Audiovisuals).

S'ha incrementat l'oferta de formació permanent del professorat amb pressupost extraordinari de la covid i del mateix Vicerektorat d'Estudis i Docència per formar en competència digital i docència en línia pràcticament tot el PDI que ho ha necessitat (s'ha passat de 10 cursos en 2019 a 22 cursos en 2020 i 4 programacions anuals).

També s'ha desenvolupat una nova aplicació de bases de dades per a l'IGLU que facilita al professorat de l'UJI la consulta relativa a la seua participació en les diferents accions formatives i, a més a més, l'emissió digital, per primera vegada, de tots els certificats del programa de novells i de formador de formadors.

Paral·lelament, s'ha redissenyat una nova versió del programa de novells per a acceptar el 100% de les sol·licituds i s'ha reforçat el seguiment de la participació en el programa mitjançant l'Aula Virtual i altres eines en línia.



OFERTA ACADÈMICA

Durant el curs 2020-2021 la Universitat Jaume I ha ofert un total de 32 graus, 43 màsters universitaris i 22 programes de doctorat. D'aquesta oferta, 9 graus i 2 màsters universitaris han participat dins del programa de dobles títols i títols conjunts internacionals.

Destacadament, des del Vicerectorat d'Estudis i Docència s'ha tramitat la verificació del màster universitari en Infermeria d'Urgències, Emergències i Cures Crítiques, i s'ha sol·licitat a la Conselleria l'autorització per a la implantació del màster universitari en Robòtica Intel·ligent Marina i Marítima, que té el segell Erasmus Mundus. En el curs 2020-2021 s'han implantat dos màsters interuniversitaris com a continuació dels ja existents, però que requerien una nova verificació. Es tracta del màster universitari en Química Sostenible, conjunt amb la Universitat Politècnica de València i la Universidad de Extremadura, i el màster universitari en Economia, conjunt amb la Universitat de València. També s'han implantat dos dobles programes de doble màster entre el màster universitari en Matemàtica Computacional i el màster universitari en Professor/a d'Educació Secundària, Batxillerat i Ensenyament d'Idiomes, i el màster MELACOM i el màster universitari en Professor/a d'Educació Secundària, Batxillerat i Ensenyament d'Idiomes; i per primera vegada s'ha ofertat la modalitat de màster dual en el màster universitari en Sistemes Intel·ligents.

En el curs 2020-2021, 11 títols universitaris han participat dins del programa de dobles títols i títols conjunts internacionals, a més de la implantació de dos dobles programes de doble màster.

D'altra banda, s'ha revisat l'oferta dels graus per centre. Així, a la Facultat de Ciències Humanes i Socials s'han iniciat els treballs per a la reforma del grau en Història i Patrimoni i el grau en Humanitats: Estudis Interculturals, i a la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques també han començat els treballs per a la reordenació dels graus en Administració d'Empreses, Finances i Comptabilitat, i Economia, i la modificació dels graus de Dret, Gestió i Administració Pública i Turisme. En tots dos centres també s'ha encetat la reflexió sobre la possible activació de dobles títols de grau.

A més, un total de 5 graus i 1 màster compten amb acreditació internacional mitjançant els segells EUR-ACE, EURO-INF i European Master's Translation.

El nombre de màsters impartits en col·laboració amb empreses és de 25, dels quals 23 són títols oficials i 2, propis.

Després de l'aprovació del projecte el curs passat, l'UJI ha continuat amb el procés de certificació de la implantació del sistema d'assegurament de la qualitat AUDIT amb l'elaboració de l'auditoria a l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals, necessari per a sol·licitar l'acreditació institucional del centre.

El compromís per una docència de qualitat i personalitzada també es continua amb l'avaluació de l'activitat docent del curs anterior a la qual s'aplica el model Docentia-UJI sota el qual han estat avaluats 1.256 docents. El nombre de professorat avaluat amb el model Docentia UJI i que continuen a la Universitat és de 1.169 docents dels quals, durant el curs 2019-2020, un 10,70% va rebre la qualificació de referent, un 40,50% va ser destacada i un 48,30%, favorable. La valoració com a insuficient s'ha reduït d'un 0,5% a un 0,4%. No obstant,

cal destacar que s'ha iniciat el procés de reacreditació del programa Docentia UJI, a l'espera d'adaptar-lo a les futures indicacions generals que previsiblement s'establiran per al futur sexenni docent.

En el curs 2020-2021 la Universitat Jaume I ha ofert un total de 53 postgraus propis (dels quals 20 són màsters propis, 9 són cursos d'especialització i 24, cursos d'expert) i 103 cursos de formació continuada. El nombre de cursos realitzats és de 36 postgraus propis (dels quals 17 són màsters, 6 són cursos d'especialització i 13, cursos d'expert) i 54 cursos de formació continuada.

EL TOTAL D'INGRESSOS OBTINGUTS PER LA
MATRÍCULA DE L'ALUMNAT EN ELS CURSOS
REALITZATS ÉS DE:

939.094,17 €

**En juliol de 2021 s'ha renovat la
certificació del model Docentia-
UJI per part de l'Agència Valenciana
d'Avaluació i Prospectiva
i l'ANECA.**

PROMOCIÓ I ORIENTACIÓ UNIVERSITÀRIA

Des de l'orientació acadèmica, aquest curs la majoria dels programes han estat marcats per la seua realització en format en línia. En l'àmbit de l'orientació preuniversitària es va realitzar la Jornada Virtual d'Orientació per als orientadors i orientadores dels centres educatius; la sessió virtual per al professorat dels centres de formació de persones adultes (CFPA); la Jornada Virtual d'Accés a la Universitat per a les Persones Majors de 25, 40 i 45 anys; les Jornades Virtuals de Portes Obertes, amb més de 1.200 inscripcions, i el Programa practica a l'UJI en el grau d'Enginyeria Química i Arquitectura Tècnica.

També en l'àmbit preuniversitari s'han realitzat les Olimpíades Acadèmiques i els Premis de Promoció de Graus on l'alumnat de batxillerat ha participat en proves locals que suposen una oportunitat per a descobrir futurs talents. En total s'ha treballat amb 319 estudiants i estudiantes, i s'han realitzat de manera presencial les olimpíades de matemàtiques, física, química, economia i valencià. De manera telemàtica s'han portat a terme les olimpíades de biologia, filosofia i, per primera vegada, enginyeria d'edificació (arquitectura tècnica), així com el Premi d'Història i Patrimoni, abans olimpíada d'història i patrimoni.

En l'àmbit de l'orientació universitària, i a través del Programa actua, s'ha acollit virtualment l'estudiantat nouvingut de tots els graus. Amb el Programa d'acció tutorial universitari (PATU) s'ha tutoritzat un total de 988 estudiantes i estudiants de primer curs de tots els graus. Dins del Programa estudia i investiga a l'UJI, que té com a objectiu oferir una formació investigadora i acadèmica que permeta desenvolupar la reflexió i l'anàlisi amb l'assoliment de competències acadèmiques i personals durant els estudis de grau, s'ha treballat amb un total de 178 estudiantes i estudiants, i 80 grups d'investigació.

En aquest curs s'ha desenvolupat la segona edició del Programa d'ambaixadors i ambaixadores nacionals, renovat en el curs anterior. En aquesta edició del nou Programa d'ambaixadors i ambaixadores nacionals UJI han participat 63 persones entre estudiantat UJI, membres de SAUJI, personal administratiu de serveis i personal docent investigador. Per aconseguir aquest objectiu s'ha millorat la formació dels ambaixadors i s'han programat 80 xarrades en centres educatius, 11 en format virtual i 69 presencials.

En aquest apartat d'accions informatives en l'etapa preuniversitària és molt important l'activitat d'InfoCampus, que col·labora en l'àmbit de la informació acadèmica amb múltiples accions amb molts serveis i que ha atès 46.641 peticions d'informació a través dels diferents canals de què disposa. L'atenció telefònica ha estat reforçada pels operadors de telefonia central de la Universitat, que han atès 37.527 telefonades.

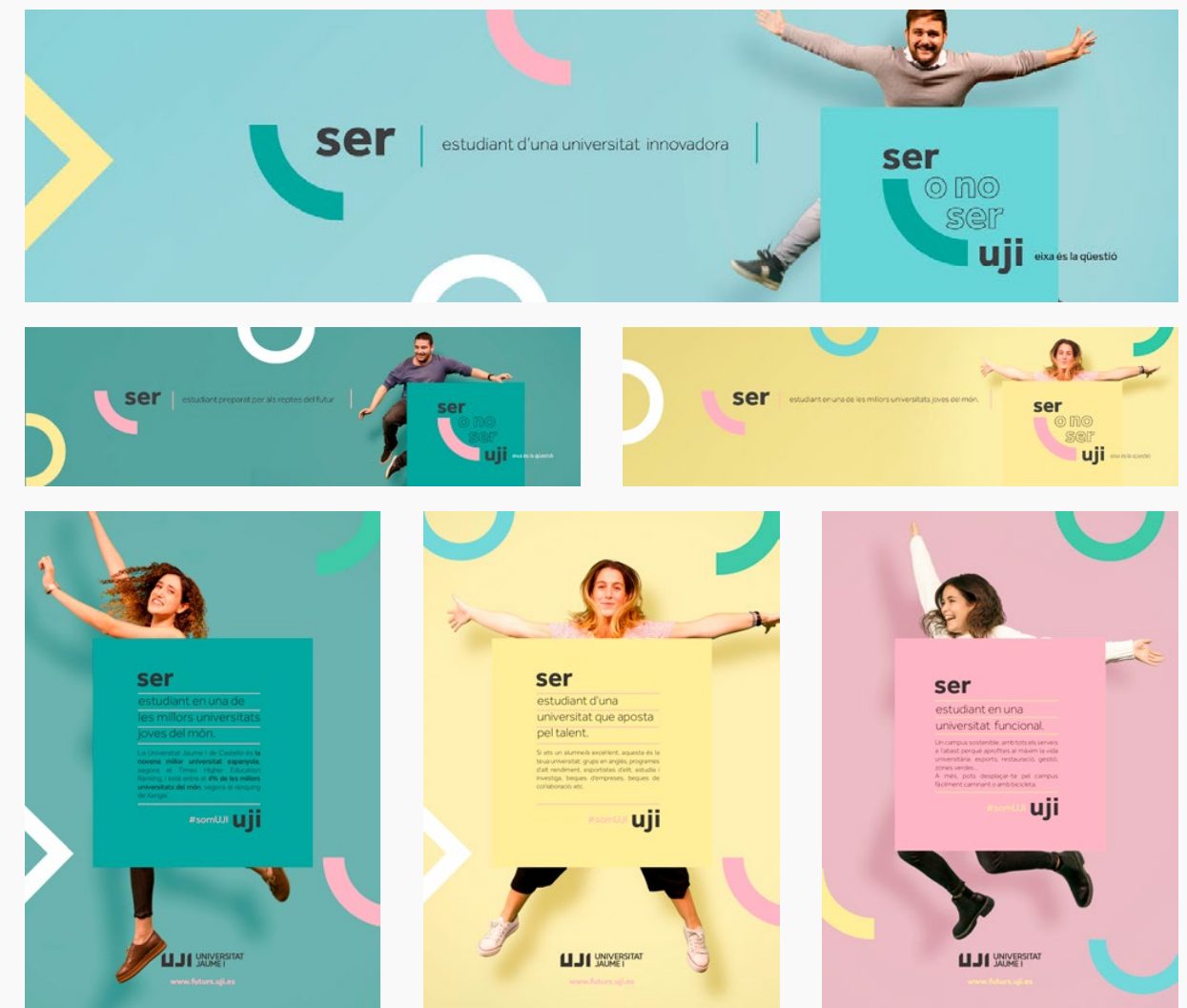
El Registre ha tramitat un total de 45.658 peticions d'entrada i 1.062 d'eixida en el curs 2020-2021.

Per anunciar l'oferta formativa, des d'InfoCampus s'ha participat durant el curs 2020-2021 en el projecte UNIFeria (Fira Virtual per al Futur Estudiantat Universitari); en aquesta 3a edició, s'ha fet difusió dels estudis de grau i màster universitari de les 53 universitats participants. Aquesta fira virtual continua impulsada per la CRUE i està coordinada per l'UJI des d'InfoCampus.

A més a més, ha participat en les fires "Estudiar en Espanya" (SEPIE) dirigida als següents països d'Amèrica del Sud: l'Argentina, Bolívia, el Brasil, Xile, Colòmbia, l'Equador, Paraguai, el Perú, l'Uruguai i Veneçuela que va rebre 600 visites i "Estudiar en España – Cono Sur" (SEPIE), dirigida a l'Argentina, Xile, Paraguai i l'Uruguai amb més de 250 visites a l'estand de l'UJI.

D'altra banda, la Universitat Jaume I ha desenvolupat un assistent virtual (TATbot) amb el qual es pot interactuar per tal d'obtenir informació acadèmica i organitzativa. Aquesta iniciativa és un recurs molt potent de l'UJI per a estar connectada amb l'estudiantat, respondre en línia preguntes o aclarir dubtes a qualsevol hora i, en general, oferir informació precisa ràpidament. En aquesta primera fase del projecte l'assistent virtual de l'UJI pot respondre preguntes relatives al contingut que es mostra des del sistema d'informació acadèmica (SIA); més endavant s'anirà incorporant informació de la resta de serveis de la Universitat Jaume I.

LA UNIVERSITAT JAUME I TAMBÉ HA CREAT LA CAMPANYA #SERONOSERUJI PER A PROMOCIONAR ELS SEUS ESTUDIS, TANT DE GRAU COM DE POSTGRAU, EN MULTITUD DE SUPORTS INFORMATIUS I PUBLICITARIS.



ESTUDIANTAT I TAXES

El nombre total d'estudiantat matriculat en estudis oficials a la Universitat Jaume I és de 13.979. De les persones matriculades, 11.580, un 82,84%, cursen estudis de grau, als quals es van incorporar 2.757 estudiants i estudiants de primer curs. En el curs 2020-2021 hi ha hagut, per tant, una cobertura del 95,30% de les 2.892 places ofertes.

La mitjana de nota d'entrada a l'UJI en el curs 2020-2021 és de 9,31 i les notes més altes d'admissió s'han donat en el grau en Traducció i Interpretació (13,805) i en el grau en Medicina (13,780).

El percentatge d'estudiantat matriculat en la seua primera opció de preinscripció és del 45,79%; així, dels 2.757 estudiants matriculats en estudis de grau, 1.364 alumnes ho han estat en la seua primera preferència.

En relació a la procedència de l'estudiantat, destaca que enguany hi ha més alumnat de fora de la Comunitat Valenciana, ja que hem passat d'un 9,76% del curs anterior a un 12,95%.

Pel que fa a la presència d'alumnat estranger, es comptabilitzen només els estudis amb més de 10 alumnes estrangers i s'arriba al 8,3% d'alumnat de procedència estrangera en grau i el 19,3% en màster universitari. Per altra banda, el nombre d'estudiants i estudiants amb discapacitat en el conjunt dels estudis a l'UJI és de 137 persones (115 en grau i 22 en màster).

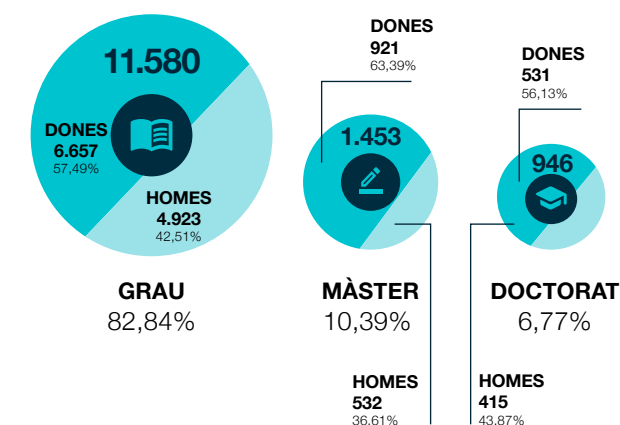
En termes d'esforç financer, el preu de la matrícula d'un curs de grau (60 crèdits) amb experimentalitat 1 és de 831,6 € i el d'un curs de grau amb experimentalitat 4 és de 1.156,2 €. Aquestes xifres representen un percentatge respectiu del 4,28% i 5,96% sobre la renda per càpita anual a la Comunitat Valenciana. En el cas de les taxes de les proves d'accés a la universitat el cost és de 78,20 € (0,40% sobre la renda per càpita).

Pel que fa als estudis de màster universitari, hi ha un total de 1.453 persones matriculades amb 952 estudiants i estudiants de nou ingrés. Per procedència, el 30,36% de l'estudiantat de màster és de fora de la Comunitat Valenciana i el 16,91%, de fora de la província de Castelló.

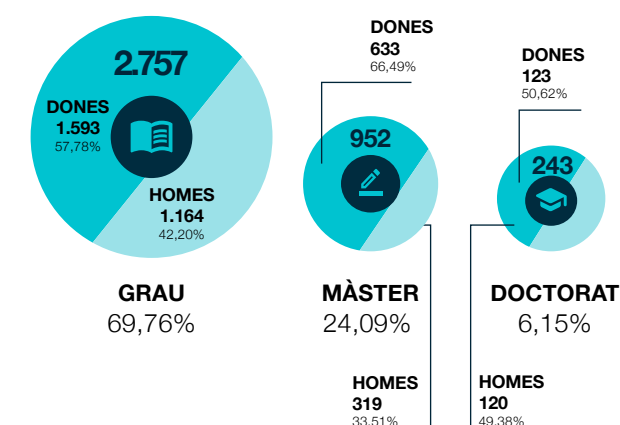
En el curs acadèmic 2020-2021, hi ha hagut un total de 946 persones matriculades en els programes de doctorat per al conjunt de les cinc branques del coneixement reconegudes pel Ministeri, el que suposa un 6,77% del total de persones matriculades a l'UJI. En doctorat, l'estudiantat de nou ingrés és de 243 matrícules.

Pel que fa a la taxa d'abandonament dels estudis durant el curs 2020-2021 el resultat global és més alt en graus (21,69%) que en màsters (12,59%).

↳ MATRÍCULA GLOBAL



↳ MATRÍCULA DE NOU INGRÉS



BEQUES I AJUDES

Malauradament la pandèmia covid-19 encara ha tingut efectes en l'estudiantat durant el curs 2020-2021. Per aquesta raó s'han mantingut les ajudes i beques dirigides a l'estudiantat per pal·liar aquesta situació i garantir la igualtat d'oportunitats del nostre alumnat. Al mes de febrer es va aprovar la revisió del Pla propi d'ajudes i beques de grau, màster i doctorat, amb el consens del Consell de l'Estudiantat, per tal d'aconseguir l'objectiu que ningú quedara exclòs del sistema i de l'educació superior per raons econòmiques. Es van reprendre totes les beques del curs anterior i es va acordar traure'n dues de noves: beques de transport i beques per a pal·liar la bretxa digital. També es va mantenir el sistema de préstec d'ordinadors per part de la Biblioteca i de 70 targetes cedides per la Direcció General de Bretxa Digital de la Generalitat Valenciana per a aquells estudiants que no tingueren un equipament adequat per a seguir la docència en sistema híbrid.

En aquest sentit s'han atorgat un total de 499 beques per a estudiantat de grau, màster i doctorat del nostre

pla propi de beques i de beques de patrocinadors, juntament amb 19 ajudes per a projectes institucionals de les associacions estudiantils de l'UJI. Amb l'ajuda del Banc de Santander, per exemple, es van convocar també ajudes socials per la covid-19, que es van concedir a un total de 37 estudiants.

També amb el Banc de Santander es van convocar ajudes per a l'adquisició d'equipament informàtic, que es van concedir a 26 estudiants, a banda de les habituals ajudes per a matrícules de màster, beques salari per a dones matriculades en títols d'STEM i beques progrés. En total el pressupost ha ascendit a 225.912 euros.

A més, en el curs acadèmic 2020-2021 s'han sol·licitat 6.959 beques al Ministeri d'Educació, de les quals s'han concedit 4.454; per tant, un 64% de beques sol·licitades han estat concedides. D'aquestes, 30 beques es van adjudicar a alumnat amb discapacitat, que representa un 0,67% de les beques concedides.

El Pla propi de beques per al curs 2020-2021, consensuat amb el Consell de l'Estudiantat, ha reprès les ajudes del curs anterior i s'ha ampliat amb les noves beques de transport i beques per a pal·liar la bretxa digital.

FORMACIÓ I INNOVACIÓ EDUCATIVA

El disseny del Pla UJI Digital, iniciat en 2019 sota la direcció del Comissionat de la Rectora per a la Coordinació del Gabinet del Rectorat i l'Impuls Digital, amb col·laboració del Centre d'Innovació i Noves Tecnologies (CENT), ha continuat desenvolupant-se en 2021. Aquest Pla pretén guiar i promoure el procés de transformació tecnològica de la Universitat Jaume I en totes les seues missions amb especial èmfasi en els aspectes formatius.

D'una banda, s'ha portat a terme una nova edició del Pla de formació docent del professorat, coordinat pel Vicerectorat d'Estudis i Docència, el Vicerectorat de Política Lingüística i Igualtat i el Comissionat de la Rectora per a l'Impuls Digital. En aquesta edició, i a causa de la situació d'alerta sanitària per la pandèmia, s'ha con-

Així mateix, s'han generat nombroses guies de suport, manuals i videotutorials per a l'ús docent i professional de les tecnologies, desenvolupades especialment pel CENT, la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament en Tecnologies de la Informació i el Servei d'Informàtica.

Per a facilitar la generació de material docent audiovisual, a més de dotar tècnicament les aules del material de videoconferència, s'ha creat un nou espai d'autogració, obert a tota la comunitat universitària, impulsat pel CENT i ubicat a la Biblioteca de l'UJI.

D'altra banda, pel que fa a la formació digital de l'estudiantat s'ha portat a terme el Programa de voluntariat digital, en el qual han participat com a personal voluntari 35 estudiants i estudiantes. Amb aquest Programa es pretén posar en contacte estudiantat de l'UJI amb coneixement i interès per les tecnologies amb persones de la comunitat universitària amb més dificultats en temes digitals. Aquest Programa ha estat impulsat pel Comissionat de la Rectora per a l'Impuls Digital, juntament amb el Vicerectorat d'Estudiantat i Compromís Social, i coordinat pel CENT i l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat. També s'ha iniciat el disseny d'un programa modular per a la formació i la certificació de la competència digital de l'estudiantat, conjuntament entre el Vicerectorat d'Estudis i Docència i el Comissionat de la Rectora per a l'Impuls Digital.

Pel que fa a la innovació educativa s'ha ofert una nova convocatòria d'ajudes a la innovació educativa de caràcter anual, amb flexibilitat per donar la possibilitat de demanar la continuïtat dels projectes d'innovació que es van veure interromputs al març del 2020 a conseqüència de la pandèmia.

A més a més, a l'octubre de 2020 es va aprovar el nou Reglament de funcionament dels grups d'innovació educativa i es va actualitzar el registre oficial d'aquests grups.

Per últim, s'ha dissenyat una nova convocatòria de Premis d'Innovació Educativa i s'ha organitzat, des del Vicerectorat d'Estudis i Docència, una jornada amb experts en innovació educativa d'altres universitats per planificar i dissenyar l'estudi de l'impacte de la innovació educativa de l'UJI que s'ha de desenvolupar en el curs 2021-2022.

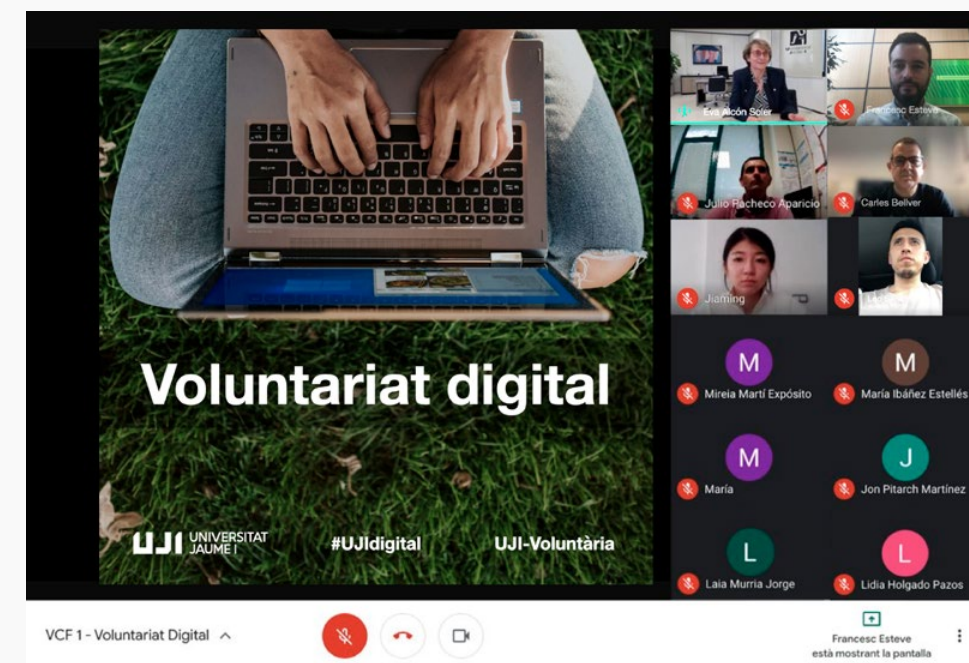
El Pla UJI Digital ha intensificat la formació digital del professorat amb un augment del 176% de PDI matriculat respecte al 2020.

tinuat intensificant la formació digital del professorat, especialment en els àmbits didàctics i metodològics d'incorporació de les TIC, de creació de materials docents interactius i multimèdia, i d'avaluació i seguiment de l'estudiantat.

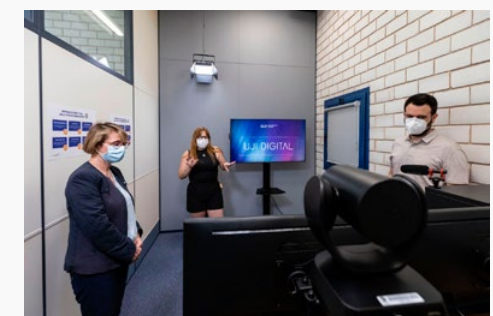
A més a més, i per tal de facilitar la participació d'un major nombre de professorat, s'ha incrementat en un 80% el nombre d'activitats formatives, s'han ampliat els límits d'inscripció i s'ha ofert el material d'aquests cursos en modalitat d'autoformació de manera oberta i accessible. Com a resultat, el nombre de PDI de la Universitat Jaume I que es va matricular en almenys una activitat del programa de formació permanent del professorat va augmentar un 176% en 2020, fins a situar-se en 497 persones matriculades. Al mateix temps, també s'han dissenyat i desenvolupat diferents cursos de formació digital per al personal d'administració i serveis, especialment pel que fa a l'ús de videoconferències.

GRI: 102-2

L'UJI REACTIVA EL PROGRAMA UJI-VOLUNTÀRIA I CREA DOS VOLUNTARIATS NOUS SOBRE COVID-19 I COMPETÈNCIES DIGITALS. [Llegir més](#)



ESPAIS DE FORMACIÓ EN LA BIBLIOTECA.



UNIVERSITAT PER A MAJORS

El Programa universitat per a majors s'ha adaptat al moment actual amb l'objectiu de mantenir actiu el programa de formació permanent de l'UJI adaptat a la situació actual.

Així, s'ha dut a terme l'oferta formativa en què, en aquest curs 2021-2022, s'han inscrit 483 persones en el primer trimestre i 327 en el segon quadrimestre. Als espais de la ciutat de Castelló han sigut 267 estudiants en el primer trimestre i 188 en el segon quadrimestre, mentre que a les aules per a majors de les seus de la Universitat (Seu de l'Interior, del Nord, dels Ports i del Camp de Morvedre) s'han inscrit 216 persones en el primer trimestre i 139 en el segon quadrimestre. L'edat mitjana de l'estudiantat de la Universitat per a Majors és de 69,20 anys i el percentatge de dones inscrites és superior al d'homes: el 63%, amb 292 dones matriculades i 191 homes en el primer trimestre, i 206 dones i 121 homes en el segon quadrimestre.

La Universitat per a Majors de l'UJI manté dia a dia el seu esperit de millora, avanç i adaptació a la societat actual, dinàmica i canviant. També fomenta l'aprenentatge al llarg de tota la vida des del compromís institucional d'oferir oportunitats de formació, divulgació científica i creixement. En primer lloc, docència troncal, amb 1.070 hores, i formació en aptituds tecnològiques i lingüístiques, amb 365 hores, que han tingut 173 inscripcions al campus de Castelló i 68 a les aules per a majors de les seus. També cal remarcar que un 80% de l'estudiantat s'ha mostrat interessat a aprendre noves tecnologies i

idiomes. En segon lloc, la Biblioteca Virtual Sènior ha mantingut un creixement exponencial, ja que ha passat de 125.319 visites el curs passat a 334.162 visites aquest curs (67.085 usuaris diferents). I en tercer lloc, la participació en projectes Erasmus+ de la Unió Europea, com per exemple ONTRAIN, finalitzat aquest curs 2020-2021, projecte que ha promogut la innovació en eines i models pedagògics dirigits a persones majors. Actualment es desenvolupen el projecte SENGUIDE, que pretén aplicar una metodologia educativa que afavorisca que els estudiants majors es convertisquen en creadors de continguts i tutors de cursos, i que, en el marc d'una institució educativa, puguen ensenyar a altres majors. I el projecte LIVEeLEARN: educació experiencial en línia en adults, que s'estendrà fins a febrer de 2022, amb la creació d'una eina d'avaluació dirigida als estudiants, professors i organitzacions basades en les competències DigComp i DigCompEdu de la Unió Europea.

En el context de les mesures acadèmiques extraordinàries derivades de la covid-19, en aquest curs 2020-2021 la Universitat per a Majors s'ha adaptat a la situació duent a terme la docència presencial a la ciutat de Castelló, a la Seu de la Ciutat: Llotja del Cànem i Menador Espai Cultural; i també a les diferents seus de les aules per a majors (Seu de l'Interior, Seu del Nord, Seu dels Ports i Seu del Camp de Morvedre) i en línia a través del Campus Virtual Sènior.

La Universitat Jaume I aposta per un programa de formació de qualitat al llarg de tota la vida per a un envelliment actiu.

INSERCIÓ PROFESSIONAL

La Universitat Jaume I ha continuat promovent l'ocupabilitat del seu estudiantat, aspecte en el qual se situa al capdavant de l'Estat espanyol. L'OIPEP de la Universitat Jaume I continua com a coordinadora del Subgrup de Pràctiques Externes dins del Grup d'Ocupació CRUE Universidades Españolas – Asuntos Estudiantiles, juntament amb una altra universitat. Com a continuació del "Proyecto para la creación de un marco para la autoevaluación de las universidades españolas en la mejora de sus actuaciones en materia de empleo y empleabilidad", s'està treballant amb l'ANECA en un segell internacional d'ocupabilitat i empremoria, en el qual la responsable de l'OIPEP ha sigut nomenada experta, juntament amb altres responsables de serveis universitaris espanyols i institucions com ara la CEOE, els consells socials, etc.

Com a novetat, l'OIPEP ha aconseguit una subvenció de 21.739 € en el projecte experimental subvencionat per LABORA: PREOCUPA'T-e: itinerari innovador d'acompanyament professional per a la inserció laboral ajustada en l'àmbit de la digitalització i les noves tecnologies amb l'objectiu de formar en competències per a l'ocupabilitat i entrenar en entrevistes de treball en un entorn virtual estudiantat i persones titulades per a processos selectius de perfils qualificats, millorar l'autoeficàcia per a enfrontar-se a les entrevistes virtuals i confirmar els seus objectius professionals ajudant-los a establir objectius i acostar-se al món professional a través d'una mentora o mentor. Es pretén potenciar el treball en xarxa entre empreses reclutadores potencials ocupadores i candidates i candidats.

L'OIPEP ha continuat amb la II Edició de la Fira Virtual d'Ocupació UJI al mes de juliol, amb la participació de 15 empreses i institucions, per tal de posar en relació l'oferta qualificada amb el talent. L'esdeveniment també recull la possibilitat d'avaluació mitjançant una ferramenta validada de les competències transversals totalment gratuïta i l'intercanvi de currículums i realització d'entrevistes.

Pel que fa a les accions de foment de l'ocupabilitat, s'han continuat realitzant accions íntegrament telemàtiques per la crisi de la covid-19, de manera que s'ha

ofertat un curs #SuperDimarts en línia amb diversos mòduls, en el segon semestre del curs, el qual ha beneficiat 24 estudiantes i estudiants.

Quant als programes d'intermediació, l'Agència de Col·locació, en l'exercici 2020, tenia registrades 2.003 persones. A més, hi ha un total de 464 empreses usuàries, de les quals 51 van oferir 105 ofertes amb 170 llocs de treball. Per altra banda, 28 persones han participat en la presentació del Programa Ocuparty.

Pel que fa al programa de les Jornades d'Orientació Professional i Inserció Laboral, amb participació dels centres, s'ha col·laborat en l'organització de 8 jornades per a 9 graus universitaris (de tres dels quatre centres), organitzades per semestres. El nombre d'assistents s'eleva a 146. A més, s'ha col·laborat en la Fira d'Empreses 2020-2021@ESTCE, realitzada presencialment.

Així mateix, s'ha continuat fent el seguiment de la inserció laboral dels titulats i titulades de grau i màster a un any de la graduació, mitjançant una enquesta en línia amb reforç telefònic a la cohort del curs 2018-2019. S'han enquestat 865 titulades i titulats de 31 graus i 34 màsters universitaris, i s'ha recollit informació útil per al seu ús en els processos d'acreditació i seguiment de les titulacions.

La pandèmia ha tingut un impacte molt negatiu en els indicadors d'inserció, encara que en menor mesura per als titulats de màster (la taxa d'ocupació a 1 any és del 77,59%, quasi 7 punts inferior a l'any passat) que per als de grau (el 56,79% estaven treballant, el que suposa una baixada de 14 punts respecte de l'any anterior).

Finalment, cal destacar que també s'ha llançat la segona edició del certificat de competències transversals en ocupabilitat. L'objectiu és evidenciar davant els potencials ocupadors l'adquisició de competències transversals de l'alumnat a través de la participació en activitats de formació, sensibilització i experiència organitzades per la Universitat Jaume I.

→ **TAULA 1. DOCÈNCIA I ESTUDIANTAT**



Investigació, transferència i innovació

L'UJI potencia la investigació de qualitat i enforteix el seu compromís amb les bones pràctiques en investigació.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

En l'àmbit de la investigació i la transferència l'UJI manté la seua aposta per una clara política de captació de talent, l'estímul de la recerca al campus de l'UJI a través de la revisió del Pla propi de promoció de la investigació, l'enfortiment del compromís de la Universitat amb les bones pràctiques en investigació, les accions d'innovació, transferència i difusió, l'augment de projectes d'investigació obtinguts en convocatòries competitives i l'increment de contractes d'investigació signats amb empreses i institucions de tots els àmbits. Aquest esforç ha tingut com a resultat uns valors molt satisfactoris en el capítol de recerca i transferència del coneixement.

Alhora, les dades confirmen la bona direcció; s'ha incrementat notablement la participació i el finançament captat en convocatòries de recerca competitives, especialment destacable és el finançament rebut de la Unió Europea, gràcies al qual s'han iniciat nous projectes; s'han ampliat les infraestructures i els equipaments científics amb recursos obtinguts en convocatòries competitives externes procedents de fons europeus; i també s'ha facilitat la continuïtat de les activitats dels grups d'investigació a través del Pla propi, entre altres resultats destacats aconseguits durant l'any 2020.

Finalment, també en aquest àmbit s'ha abordat l'efecte de la crisi sanitària en R+D i s'ha facilitat el manteniment de pròrrogues COVID-19 de contractes del personal investigador. Així mateix, en l'àmbit de l'Escola de Doctorat s'han mantingut els procediments de defensa de tesis doctorals en línia, en format híbrid o presencialment, i s'ha defensat un nombre molt superior de tesis doctorals al del curs anterior.

Entre altres resultats destacats, l'UJI ha captat més de 5 milions d'euros per al desplegament de 61 nous projectes d'R+D en convocatòries competitives d'àmbit internacional, estatal i autonòmic.



ESTRUCTURA INVESTIGADORA

Durant el passat curs hi ha hagut 184 grups d'investigació inscrits en el Registre de Grups d'Investigació de la Universitat Jaume I.

Segons l'informe anual del Registre, presentat a la Comissió d'Investigació i Doctorat al març de 2021, la distribució dels grups per branca de coneixement de la persona coordinadora és la següent: 31% en ciències socials i jurídiques, 21% en ciències, 18% en ciències de la salut, 16% en enginyeria i arquitectura i, finalment, 14% en arts i humanitats.

El 94% del personal investigador doctor està enquadrat en un grup d'investigació registrat, el que mostra una òptima cobertura de l'activitat investigadora a la Universitat Jaume I.

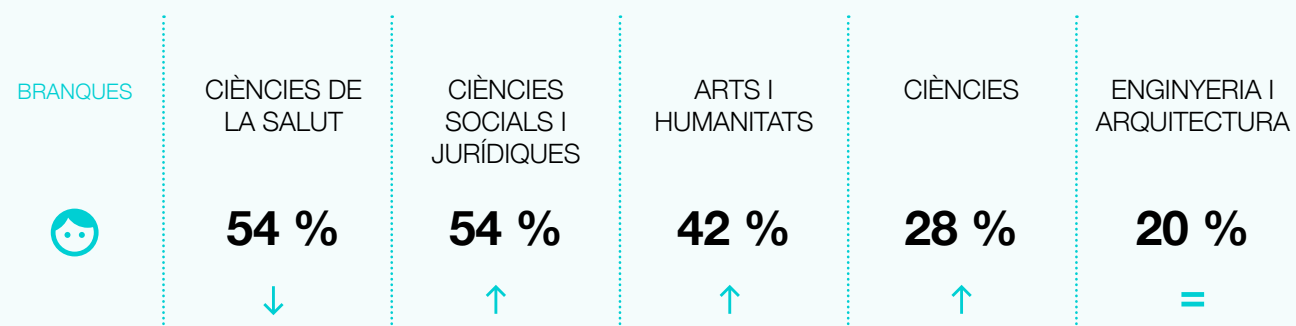
El 75% dels grups ha gaudit durant el passat curs de finançament públic o privat per a les seues línies d'investigació.

Cal destacar que un 20% dels grups que ha gaudit de finançament de projectes competitius només ha tingut en vigor projectes finançats pel Pla de promoció de la investigació de l'UJI, fet que indica la importància d'aquest instrument per a mantenir una base estable de l'activitat investigadora a la Universitat.

Els grups d'investigació de la Universitat Jaume I continuen mostrant una estructura reduïda. La meitat dels grups estan formats entre 1 i 4 persones doctores i només un 11% dels grups té més de 10 persones doctores.

En 2021 continua consolidant-se l'estructura investigadora de l'UJI amb un augment del nombre de grups d'investigació i del lideratge de dones.

GRUPS D'INVESTIGACIÓ COORDINATS PER DONES: **41 %**



ELS INSTITUTS D'INVESTIGACIÓ ACTIUS HAN ESTAT ELS SEGÜENTS: **14**

- INSTITUT INTERUNIVERSITARI LÓPEZ PIÑERO. [Llegir més](#)
- INSTITUT UNIVERSITARI DE MATEMÀTIQUES I APLICACIONS DE CASTELLÓ (IMAC). [Llegir més](#)
- INSTITUT UNIVERSITARI DE PLAGUICIDES I AIGÜES (IUPA). [Llegir més](#)
- INSTITUT UNIVERSITARI DE MATERIALS AVANÇATS (INAM). [Llegir més](#)
- INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE DESENVOLUPAMENT LOCAL (IIDL). [Llegir més](#)
- INSTITUT INTERUNIVERSITARI D'ECONOMIA INTERNACIONAL. [Llegir més](#)
- INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE GEOGRAFIA. [Llegir més](#)
- INSTITUT UNIVERSITARI DE DRET DEL TRANSPORT (IDT). [Llegir més](#)
- INSTITUT UNIVERSITARI DE NOVES TECNOLOGIES DE LA IMATGE (INIT). [Llegir més](#)
- INSTITUT UNIVERSITARI DE TECNOLOGIA CERÀMICA - AGUSTÍN ESCARDINO (ITC). [Llegir més](#)
- INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE DESENVOLUPAMENT SOCIAL I PAU (IUDESP). [Llegir més](#)
- INSTITUT UNIVERSITARI D'ESTUDIS FEMINISTES I DE GÈNERE – PURIFICACIÓN ESCRIBANO (IUEFG). [Llegir més](#)
- INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE LLENGÜES MODERNES I APLICADES. [Llegir més](#)
- INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE FILOLOGIA VALENCIANA. [Llegir més](#)

FORMACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR

Durant el passat curs hi ha hagut 158 persones gaudint d'un contracte predoctoral i 69, de contracte postdoctoral. En total, sumant les dues modalitats, s'ha produït un increment del 20% en nombre d'efectius. Això ha estat degut, en part, a la continuació, mitjançant pròrroques COVID-19, de contractes que haurien d'haver finalitzat el curs passat.

L'UJI, a través del seu Pla de promoció de la investigació, ha finançat el 34% dels contractes predoctorals i els 38% dels contractes postdoctorals.

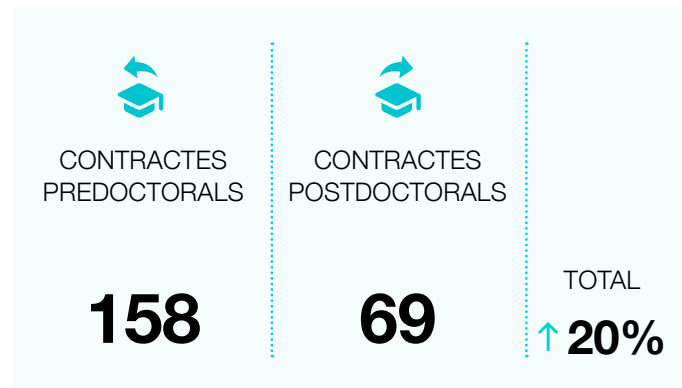
La resta d'ajudes predoctorals s'han distribuït de la següent manera: Programa de formació del professorat universitari (FPU) amb el 20%, Programa de formació de personal investigador en projectes del Pla estatal (FPI) amb el 16% i Predoctorals de la Generalitat Valenciana amb el 28%.

Pel que fa a les ajudes postdoctorals i de reincorporació de doctores i doctors externs, els principals finançadors són el Programa Ramón y Cajal, el Programa Juan de la Cierva (Pla estatal d'R+D+I) i les ajudes postdoctorals de la Generalitat Valenciana. Cadascun d'aquests tres programes finança el 16% de les ajudes postdoctorals. El Programa GenT de la Generalitat Valenciana finança el 10% i el Programa Beatriz Galindo, la resta (4%).

La integració d'estudiantat de grau i màster en projectes d'investigació s'ha fet mitjançant convocatòries de beques d'iniciació a la investigació. Durant 2020, se n'han convocat un total de 53.

El 12 d'agost de 2020 la Comissió Europea va concedir a la Universitat Jaume I l'acreditació de qualitat Human Resources Excellence in Research (HRS4R), que reconeix l'adhesió de l'UJI als principis establerts en la Carta europea de l'investigador i en el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors. Durant el curs s'ha començat l'execució del Pla d'acció, per a la qual cosa s'han constituït els grups de treball ad hoc i s'han engegat les 15 accions previstes, que avancen a bon ritme.

Finalment, s'han de significar tres iniciatives en aquest àmbit de formació de personal investigador:



LA MODIFICACIÓ PER ACORD DEL CONSELL DE GOVERN DEL DOCUMENT DE CARRERA DOCENT I INVESTIGADORA per preveure la incorporació de personal investigador amb una trajectòria i qualitat reconegudes a l'UJI dins de la reserva del 15% de l'oferta pública d'ocupació.

EL NOU PROGRAMA TALENT-UJI d'atracció de talent investigador que pretén incorporar a la Universitat Jaume I personal investigador d'excel·lència que haja demostrat una posició d'alt nivell i impacte en àmbits que es consideren estratègics en la Universitat Jaume I i que es dedique a implantar noves línies d'investigació o nous estudis, així com a posar en marxa noves actuacions que donen com a resultat la transferència efectiva del coneixement o tecnologia als agents socials i econòmics.

LA CONVOCATÒRIA DE REQUALIFICACIÓ PER A LA FORMACIÓ I CAPACITACIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR de la Universitat Jaume I finançada amb un import de prop de 4 milions d'euros pel Ministeri d'Universitats dins del Pla de recuperació, transformació i resiliència finançat pels fons europeus NextGenerationEU. La convocatòria inclou tres modalitats adreçades, respectivament, a la formació dels joves doctors i doctores (modalitat Margarita Salas), la requalificació del professorat funcionari i contractat a través de la realització d'estades de formació i l'atracció de talent que acredite una trajectòria postdoctoral de més de 2 anys (modalitat María Zambrano).

BIBLIOTECA

Durant el curs 2020-2021 la Biblioteca ha adoptat les mesures escaients per garantir la seguretat dels usuaris en els diversos serveis bibliotecaris.

Per accedir a l'edifici de la Biblioteca s'ha habilitat un sistema de cita prèvia que ha permès regular l'aforament segons les recomanacions sanitàries. El total d'entrades a la Biblioteca ha estat de 185.254.

Aquest curs és el primer any que s'ha utilitzat la nova eina informàtica de la Biblioteca, anomenada Alma, i la ferramenta de descobriment, Primo. Aquest sistema permet integrar en el mateix catàleg, tant els registres en suport paper, com en suport digital. A hores d'ara es disposa d'un total de 959.167 registres bibliogràfics dels quals 565.587 són documents en format electrònic i 393.580 estan en suport físic.

Com a fet notable durant aquest curs ha estat l'aposta digital a causa de la situació de pandèmia, que ha comportat que moltes editorials, tant nacionals com estrangeres, davant aquesta vulnerabilitat, han obert, gratuïtament, tot el seu fons digital. Cal destacar l'esforç realitzat per la Universitat de fer accessible la bibliografia bàsica per a docència a través d'Internet.

Finalment, s'ha de mencionar la creació del Consorci de Biblioteques Universitàries Valencianes (BUVAL), en maig de 2021, amb el qual les cinc biblioteques de les universitats públiques valencianes projecten compartir recursos, participar en projectes nacionals i internacionals, així com adquirir conjuntament recursos documentals.

Pel que fa al servei de préstec interbibliotecari s'han tramitat **2.523 COMANDES** i el servei de telepréstec ha gestionat prop de **3.000 PETICIONS** realitzades principalment pel professorat i per personal investigador de la Universitat.

També durant aquest curs acadèmic el servei d'adquisicions ha gestionat **3.741 MONOGRAFIES**, que s'han incorporat al fons de la Biblioteca.

Any darrere d'any el nombre de consultes al Repositori UJI continua creixent; en aquest curs s'han enregistrat en aquest dipòsit digital **3.442.409 VISITES**.



PROMOCIÓ I CAPTACIÓ DE RECURSOS EN PROGRAMES COMPETITUS

Durant el curs 2020-2021, la Universitat ha iniciat 61 nous projectes d'R+D per al desplegament dels quals ha captat 5.151.945,41 € de fons internacionals, estatals i autonòmics, dels quals el 50% procedeixen del Pla estatal d'R+D+I, el 26%, de programes europeus i internacionals i el 24%, de la Generalitat Valenciana.

L'UJI ha inaugurat el Centre d'Investigació en Robòtica i Tecnologies Subaquàtiques (CIRTESU), primer centre valencià d'investigació en tecnologia submarina i segon d'Espanya.

Concretament, en el marc del Pla estatal d'investigació científica, tècnica i d'innovació del Govern d'Espanya, s'han iniciat 26 projectes per import de 2,6 milions d'euros. D'aquesta manera, l'UJI acumula un total de prop de 17 milions d'euros des de la posada en marxa del Pla estatal en 2013. Cal remarcar que l'Institut de Materials Avançats (INAM) ha aconseguit un magnífic resultat en la convocatòria d'unitats d'excel·lència Maria de Maeztu del Govern d'Espanya.

En l'àmbit internacional, s'han iniciat 9 projectes amb un finançament d'1,3 milions d'euros a través de diferents convocatòries dels programes d'investigació i innovació de la Unió Europea. Aquest fet representa un increment d'aproximadament el 40% respecte a l'anualitat anterior i, sens dubte, reflecteix l'esforç institucional en l'enfortiment de l'Oficina de Projectes Europeus i Internacionals.

A més, en el marc del Pla de promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana, el personal investigador ha aconseguit una captació de recursos per desplegar 26 projectes per import d'1,2 milions d'euros.

S'ha realitzat el seguiment de la primera convocatòria del programa UJISABIO, posat en marxa conjuntament amb FISABIO. De les 10 accions preparatòries de projectes que es van finançar en la convocatòria 2019 i es van executar en 2020, al març de 2021 un 60% ja havien desembocat en la sol·licitud d'un projecte d'investigació coordinat entre l'UJI i els departaments de Salut de Castelló i de La Plana. Actualment hi ha 8 accions preparatòries més en execució, el que suposarà en breu un impuls clau en la consolidació de noves línies d'investigació conjuntes entre el PDI de la Universitat Jaume I i els investigadors clínics de la xarxa d'hospitals adscrita a FISABIO, que representen el gruix de la planta hospitalària valenciana.

La renovació d'infraestructures i equipaments científics per a la realització d'activitats d'R+D+I en diferents àmbits de coneixement ha estat possible gràcies a la participació en diferents convocatòries competitives externes finançades amb recursos procedents dels fons europeus de desenvolupament regional (Programa FEDER) per a la investigació. Així, al desembre de 2020, es va inaugurar el Centre d'Investigació en Robòtica i Tecnologies Subaquàtiques (CIRTESU) finançat a través del programa FEDER del Govern Valencià. També es va posar en marxa una nova infraestructura per al càlcul científic d'altres prestacions, en aquest cas finançat amb fons FEDER procedents del Govern d'Espanya.

Més recentment, la Universitat ha obtingut finançament per a **3 NOUS PROJECTES D'INFRAESTRUCTURES** que permetran realitzar, durant l'anualitat 2021-2022, una nova **INVERSIÓ DE PROP D'1,5 MILIONS D'EUROS** en els àmbits de la neuroimatge funcional i les aplicacions de la intel·ligència artificial al disseny de fàrmacs o la fabricació de materials, entre altres.



ACTIVITAT CIENTÍFICA

Durant l'any 2020, el personal investigador de la Universitat Jaume I ha publicat un total de 974 articles en revistes científiques, 19 llibres, 199 capítols de llibres i 295 ponències en congressos publicades en actes. El nombre d'articles citables recollits en la base de dades Web of Science per a 2020 és de 865, dels quals el 44,86% són amb coautoria internacional.

Més de la meitat dels articles del personal investigador de l'UJI estan publicats en revistes del primer quartil dels JCR.

Pel que fa als indicadors bibliomètrics de qualitat, el 50,24% dels articles es troben publicats en revistes del primer quartil dels Journal Citations Reports i el 9,36% en revistes situades en el Top 10% dins de la seua categoria. El valor de l'impacte normalitzat dels documents publicats en 2020 és d'1. Els indicadors de qualitat es situen per sota dels valors obtinguts per als últims cinc anys (mitjana d'1,18 per a l'impacte normalitzat). I pel que fa al nombre de documents accessibles en obert, el percentatge per a 2020 és del 59,65%.

Finalment, la Comissió Nacional Avaluadora de l'Activitat Investigadora (CNEAI) ha reconegut 98 nous sexennis d'investigació al professorat en la convocatòria de 2020. De les valoracions positives, 76 corresponen a professorat dels cossos docents universitaris i 20, a la convocatòria per conveni per al professorat laboral permanent i interí.

RSUJI-10

EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ

La tercera edició dels premis d'emprenedoria social UJI Emprèn OnSocial va finalitzar amb l'entrega dels premis als projectes Compark i Connecta-T, dues iniciatives que tenen com a objectiu, respectivament, crear una plataforma de garatges compartits i reduir l'aïllament social en persones adultes amb alguna malaltia mental. Cada iniciativa ha rebut 10.000 euros de finançament del Banc de Santander, a través de Santander Universitats, per a continuar desenvolupant el seu projecte empresarial, amb el suport de SECOT Castelló, dins d'Espaitec, Parc Científic i Tecnològic de la Universitat Jaume I.

Durant el curs 2020-2021, aquest programa d'emprenedoria social i tecnològica de la Universitat Jaume I de Castelló, UJI Emprèn OnSocial, promogut pels vicerectorats d'Estudiantat i Compromís Social, i Investigació i Transferència, ha desenvolupat la seua quarta edició amb la presentació dels vuit projectes finalistes, dels 25 que van iniciar el programa a l'octubre de 2020. Les iniciatives que han arribat a la fase final del programa són candidates a convertir-se en empreses d'impacte social promogudes per part de l'alumnat, professorat, personal d'investigació, personal de serveis i antic alumnat de l'UJI.



S'ha posat en marxa, amb finançament de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital una sèrie d'activitats orientades a impulsar, entre l'alumnat universitari, l'esperit innovador que enfortisca la relació entre educació superior i innovació, amb la pretensió de col·locar la creativitat i l'esperit innovador com un aspecte complementari del currículum de l'estudiantat.

Pel que fa a la innovació, també el parc científic de la Universitat (Espaitec) ha aconseguit 282.349,00 € de finançament extern en 2020: 70.912,94 € provinents de convocatòries competitives de projectes autonòmics i europeus, i 211.436,06 € de convenis amb entitats locals.

En el marc de la promoció de les activitats d'emprenedoria estudiantil amb l'objectiu de l'ocupació, la Càtedra INCREA ha continuat desenvolupat diversos programes dins del Conveni del campus de l'emprenedoria

innovadora 5UCV-GVA: Programa Mentoring 5UCV, Programa University Junior International Entrepreneurs UJIE-5UCV, Concurs Startup 5UCV, Programa aula emprendre 5UCV i Programa Gennera 5UCV.

També s'ha tancat la primera convocatòria del certificat de competències transversals emprenedores que té com a principal objectiu donar valor i certificar l'educació no formal que s'imparteix a la Universitat en matèria d'emprenedoria.

Finalment, com a novetat, la Càtedra INCREA ha llançat, juntament amb Santander X, tres nous programes amb la finalitat d'ajudar els emprenedors i les PIMES: el Programa Fostering Growth, el Programa Potencia tu negoci i el Programa Helping Businesses Prosper.



GRI: 102-13 // RSUJI-2

TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

Durant 2020 s'han signat 80 contractes d'investigació i suport tecnològic amb empreses i institucions. Si s'afegeix la resta de contractes subscrits a l'empara de l'article 83 de la LOU, el total ascendeix a 785 contractes, dels quals 609 han correspost a contractes d'assistència tècnica o assessorament i 96, a altres activitats com ara la formació, la col·laboració científica o els convenis d'investigació amb administracions públiques.

L'import total de la contractació ha ascendit a 3.691.512,42 €. Això ha suposat un increment del 10% respecte de l'any precedent, el que indica que les empreses i institucions no només no han disminuït la relació amb l'UJI durant un any complicat per la pandèmia de la covid-19, sinó que l'han incrementada significativament. Els contractes d'investigació i suport tecnològic suposen el 42% de l'import contractat total, mentre que l'assistència tècnica i l'assessorament representen el 18%. La resta correspon a convenis de col·laboració i activitats de formació. Durant aquest darrer any s'ha detectat una major contractació d'activitats de valor afegit, en detriment d'aquelles de caràcter més rutinari.

S'han signat contractes i convenis amb 146 empreses i organismes. El 68% d'aquestes empreses i organismes tenen la seu a la Comunitat Valenciana; el 23%, a la resta d'Espanya i el 7%, a l'estranger. Aquesta distribució es manté en la línia dels cursos precedents.

Durant el curs s'ha detectat un increment en diversos indicadors de transferència; per exemple, les comunicacions de noves invencions s'han incrementat en un 50% interanual i la signatura d'acords de confidencialitat per a compartir coneixement amb empreses ha passat de 16 a 31 acords. Són indicadors que avancen un moviment positiu que cal esperar que es concreti en cursos vinents en accions de transferència efectives: llicències i creació d'empreses de base tecnològica.

El Projecte de cultura científica i ciència ciutadana ha continuat impulsant diferents accions de divulgació, entre altres, l'organització de la Setmana de la Ciència i les Jornades Connecta amb la Ciència, la Nit Europea de la

Investigació MEDNIGHT 2020, l'exposició "Elles tenen la fórmula", el Dia de la Dona i la Xiqueta en la Ciència o la fira de ciència FIRUJICIÈNCIA, al maig de 2021.

Destacadament, la Universitat Jaume I ha participat com a ambaixadora regional en el projecte de ciència ciutadana Vigilants de l'aire, iniciativa de la Fundació Ibercivis i l'Institut Pirenaic d'Ecologia, amb el suport de la Fundació Espanyola per a la Ciència i la Tecnologia (FECYT). S'ha monitoritzat la contaminació atmosfèrica amb 300 plantes de maduixes repartides entre el nostre estudiantat, centres educatius i col·lectius socials.

En l'estratègia d'acostament als sectors productius i el sistema innovador, el Parc Científic, Tecnològic i Empresarial (Espaitec) i l'Oficina de Cooperació en Investigació i Desenvolupament Tecnològic han promogut diverses accions, entre altres, la programació de la Jornada sobre Hàbitat Sostenible entre les activitats de la iniciativa d'innovació oberta INNOTRANSFER, l'organització de la Jornada sobre Innova-

ció de la Jornada sobre Innovació INNOVATOSSALS 2020 amb el suport de la Diputació Provincial de Castelló, l'elaboració i presentació del Mapa d'intel·ligència artificial de la Universitat Jaume I, la implicació de l'UJI en el projecte European Digital Innovation Hub (eDIH) de la Comunitat Valenciana a través de l'associació RUVID, la participació de la Universitat en la definició de l'oferta de serveis en l'àmbit de les tecnologies habilitadores (KET) per a les empreses de la Comunitat Valenciana a través de l'associació Inndromeda i en col·laboració amb l'Agència Valenciana de la Innova-

ció, la col·laboració en la iniciativa INNOSALUD o el llançament de la tercera edició (2021) de la convocatòria UJISABIO.

Destaca la col·laboració amb la Fundació Hospital Provincial per enfortir les relacions quant a formació, investigació i transferència del coneixement en matèria d'investigació biomèdica i salut a través del desplegament d'una Unitat de Teràpies Avançades per a Fàrmacs Innovadors i de Precisió.

Finalment, s'ha intensificat la col·laboració amb l'AICE, a través de l'Institut Universitari de Tecnologia Ceràmica Agustín Escardino, en la proposta de noves solucions tecnològiques a les empreses del sector ceràmic. En aquest sentit, l'Institut Universitari de Tecnologia Ceràmica (IUTC) ha sigut reconegut per la Diputació de Castelló amb la Medalla al Mèrit de la Innovació 2021 per la seua trajectòria al servei de la modernització de la indústria ceràmica de Castelló.



ESCOLA DE DOCTORAT

Durant el curs 2020-2021 s'han incorporat 236 persones noves als estudis de doctorat, que han ocupat el 81% de les places ofertades en els 22 programes de doctorat. El total de persones matriculades en l'actual curs acadèmic ha sigut de 946.

Així mateix, s'ha continuat amb els processos de re acreditació i posterior modificació dels diferents programes de doctorat. Han renovat l'acreditació 13 programes de doctorat, 4 dels quals han aconseguit modificar favorablement les memòries VERIFICA incorporant-hi una major quantitat de professorat acreditat; aquests 4

Respecte del curs anterior, en 2020 s'ha incrementat un 40% el nombre de nous doctors i doctores que han defensat la seua tesi a l'UJI.

programes implementaran els canvis en el proper curs 2021-2022. També cal assenyalar la posada en marxa d'un nou programa de "Doctorado Europeo Conjunto Marie Skłodowska-Curie en Aplicaciones Dinámicas de Accesorios Inteligentes con Restricciones de Privacidad".

Amb el finançament de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, s'ha iniciat una nova acció de doctorats en empreses que tracta d'impulsar la realització de tesis doctorals en empreses, transferint el coneixement generat en les universitats valencianes al sector industrial de la Comunitat Valenciana.

Per les circumstàncies motivades per la pandèmia, s'han adaptat, mitjançant diverses instruccions, els procediments de defensa de tesis en línia, i de les estades per a menció internacional i cotutela amb teletreball. Els procediments de defensa de tesis doctorals en model íntegrament en línia o en format híbrid es continuaran

utilitzant juntament amb la defensa presencial, com una manera de incrementar la internacionalització dels tribunals de tesis. A aquesta finalitat, s'han actualitzat les instal·lacions de la sala de defensa de tesis de l'edifici de l'Escola de Doctorat i s'ha renovat el conveni amb la Fundación Balaguer Gonel Hermanos per al finançament d'ajudes per a estades conduents a la menció internacional en el títol de doctorat.

Durant el curs acadèmic 2020-2021, 89 investigadores i investigadors en formació han defensat la seua tesi doctoral a l'Escola de Doctorat de la Universitat Jaume I. Aquest indicador ha experimentat un increment del 40% respecte al nombre de nous doctors i doctores en el curs anterior.

En l'àmbit d'estudis de la formació de personal investigador, l'Escola de Doctorat també ha enfortit la seua oferta formativa amb un total de 22 cursos de formació que han registrat una admissió d'un total de 902 places. Com a novetat, per primera vegada, la matrícula dels cursos s'ha obert a la resta del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I, on s'han registrat un total de 136 admissions.

Finalment, entre les modificacions normatives aprovades durant aquest curs pel Consell de Govern destaquen, en primer lloc, la modificació del Reglament dels estudis de doctorat de la Universitat Jaume I amb la qual s'emfatitza el paper fonamental de la supervisió i la tutela en la formació del nou personal investigador de tal manera que les tasques de direcció de tesis doctorals es restringeixen a personal amb experiència investigadora acreditada i s'introdueixen limitacions al nombre de tesis que es poden dirigir de manera simultània; en segon lloc, la modificació del Reglament d'equivalència al títol de doctor i, en tercer lloc, el Reglament dels Premis Extraordinaris de Doctorat.

PLA UJI DE PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ

En relació al capítol d'investigació, en 2020 hi ha hagut una nova edició del Pla de promoció de la investigació de la Universitat Jaume I, amb un pressupost global de 3.220.900,10 €. A banda es va destinar un pressupost de 499.995,86 € per al cofinançament d'ajudes externes, principalment de programes d'incorporació de doctors i doctores. El pressupost necessari per al cofinançament d'ajudes externes s'ha multiplicat per dos en un any, i continuarà creixent de manera significativa els pròxims anys en el pressupost d'investigació de l'UJI, a causa de l'aparició de nous programes amb una elevada exigència de cofinançament, com ara el Programa GenT de la Generalitat Valenciana o el Programa Beatriz Galindo del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats.

Hi ha tres accions en el Pla on es concentra el gruix del finançament, ja que consumeixen el 82% del pressupost: els projectes d'R+D per import d'1.000.000 € i 53 nous projectes en 2020; les ajudes predoctorals per import de 939.025,20 € i 15 ajudes noves en 2020, i les ajudes postdoctorals per import de 711.874,89 € i 9 ajudes noves en 2020.

Adicionalment, s'han dotat 16 "projectes pont" per import de 150.000 euros per facilitar la planificació de les activitats dels grups d'investigació actius en captació

de recursos del Pla estatal d'investigació científica, tècnica i d'innovació mitjançant l'assignació d'un finançament que permet donar continuïtat a les seues tasques de recerca.

Amb el Pla, s'ha continuat impulsant la internacionalització i la interdisciplinarietat en la recerca amb el programa de mobilitat adreçat al personal investigador júnior (amb 21 accions finançades) i les accions de suport al personal que prepara propostes d'accions europees coordinades des de la Universitat Jaume I. També amb la implementació de l'acció "Estratègia Europa UJI" que, amb un acompanyament personalitzat i altament especialitzat per a la definició i posada en marxa d'una estratègia de posicionament europeu, ha contribuït a la internacionalització de l'Institut Universitari de Tecnologia Ceràmica (IUTC) i l'Institut de Noves Tecnologies de la Imatge (INIT).

Finalment, s'ha continuat donant suport a la difusió dels resultats d'investigació en les humanitats i les ciències socials i jurídiques a través de diferents accions de suport a l'edició de revistes científiques, que han aconseguit ocupar posicions rellevants en sistemes d'indexació, com ara les bases de dades d'SCOPUS o el segell de qualitat de FECYT, i a la millora de la plataforma de revistes electròniques de l'UJI.

→ **TAULA 2. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INNOVACIÓ**

La dotació de 16 "projectes pont" en 2020 permet donar continuïtat als grups d'investigació actius en captació de recursos del Pla estatal.



Personal

La Universitat Jaume I ha vist complida la reivindicació històrica sobre la contractació de personal fix en incloure els pressupostos generals de l'Estat de 2021 el reconeixement de la cessió de la taxa de reposició entre universitats de la Comunitat Valenciana.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

Destacadament, en aquest curs 2020-2021, s'ha aconseguit el reconeixement en els pressupostos generals de l'Estat de 2021 de la possibilitat que les universitats públiques es cedisquen la taxa de reposició entre si, amb l'autorització de les administracions públiques de què depenen; en el cas de la Universitat

Jaume I s'ha concretat en la cessió d'11 places de la UPV corresponents a 2021.

Pel que fa a la contractació de personal de PDI, s'han incorporat noves figures contractuals al Document de carrera docent i investigadora per tal de facilitar la captació de talent i s'han modificat les condicions per a la incorporació d'investigadors i investigadores amb certificació I3. Així mateix, s'han previst noves possibilitats per a traure a concurs places de professorat ajudant doctor en àrees on es farà necessari un relleu generacional en un horitzó de cinc anys i s'hi disposava de personal investigador amb experiència per tal de retindre talent.

També s'han tornat a prorrogar tots els contractes del professorat associat per al curs 2021-2022 a les àrees amb necessitats docents i, de nou, s'han tret a concurs places de professorat ajudant en àrees amb dificultats excepcionals de contractació.

Finalment, s'ha continuat abordant l'efecte de la covid-19, tant en docència, on s'han autoritzat desdoblements de grups amb matrícula suficient amb les modificacions pertinents en l'ordenació acadèmica i del POD, com en R+D, on s'han modificat les convocatòries internes del Pla de promoció i s'han estès les accions de pròrroga de la vigència dels contractes del personal investigador.

En relació amb el PAS, s'ha dut a terme un procés de consolidació de places de personal interí. En aquest sentit, el Consell de Govern de l'UJI va aprovar, al juliol de 2019, l'oferta de treball per a l'estabilització d'ocupació temporal del PAS. L'execució d'aquesta oferta es va materialitzar en la publicació de 27 convocatòries de proves selectives d'accés a diferents escales de la Universitat amb un total de 83 places. Al juny de 2021 s'han realitzat tots els exercicis de la fase d'oposició corresponents a aquestes convocatòries. Paral·lelament s'estan executant ofertes d'ocupació pública ordinàries corresponents als exercicis 2017, 2019, 2020 que afecten un total de 28 places.

Durant el curs acadèmic 2020-2021, i pels efectes perdurables de la pandèmia generada per la covid-19, s'ha continuat impulsant el teletreball, establint torns i mantenint aquesta modalitat durant una part important de l'any.

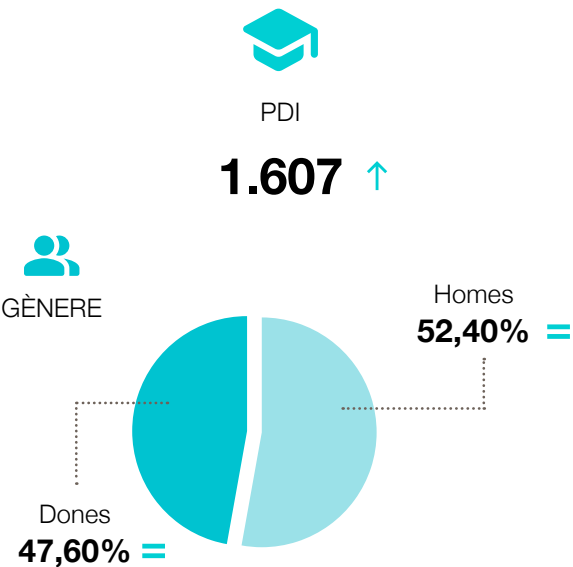
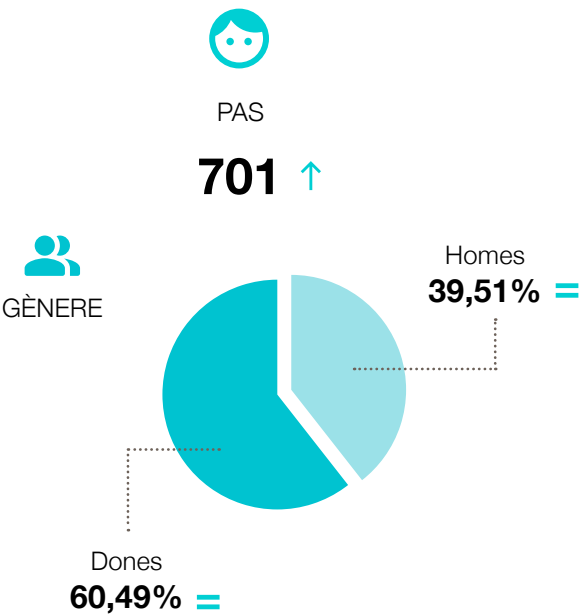
Finalment, s'ha reforçat la formació del PAS, especialment pel que fa a les competències digitals.

En 2021 s'ha iniciat el procés de consolidació de 80 places de personal interí i s'ha revisat la relació de llocs de treball per a adequar col·lectius que estaven amb una classificació inferior a la que els corresponia.



DESCRIPCIÓ DEL PERSONAL

➤ **NOMBRE TOTAL DE PERSONES QUE TREBALLEN A LA UNIVERSITAT (A DATA 30 DE JUNY DE 2021): 2.308 ↑**



DEDICACIÓ

Temps complet: 665 ↑

Temps parcial: 35 ↑

DEDICACIÓ

Temps complet: 963 ↑

Temps parcial: 644 ↑

INVESTIGACIÓ



PDI AMB DOCTORAT

976
60,70%



PDI AMB UNA ALTRA NACIONALITAT

117
7,28%



CONTRACTES PREDOCTORALS

134



CONTRACTES POSTDOCTORALS

54



CONTRACTACIONS DE PERSONAL INVESTIGADOR A CÀRREC DE PROJECTES D'INVESTIGACIÓ (art. 83 i altres)

161

Les retribucions del personal universitari, que estan determinades per llei, garanteixen la igualtat entre dones i homes.

➤ **DESPESES EN PERSONAL (2020): 72.225.206,15 €**

➤ **DESPESES EN SEGURETAT SOCIAL (2020): 9.571.838,52 €**

RETRIBUCIONS DEL PERSONAL UNIVERSITARI



PAS

CATEGORIA	RETRIBUCIONS ANUALS (€)	LLOCS DE TREBALL
GE	-	1
A1	6.704.642,95	130
A1/A2	608.610,78	10
A2	4.517.466,21	95
A2/C1	227.261,63	5
B	327.176,62	9
C1	14.128.125,28	340
C1/C2	442.036,06	11
C2	2.328.117,25	74
TOTAL PAS	29.399.108,60	676



PDI

CATEGORIA	RETRIBUCIONS ANUALS (€)	LLOCS DE TREBALL
Catedràtic/a d'universitat	12.898.867,41	164
Professor/a titular d'universitat	18.140.092,44	306
Catedràtic/a d'escola universitària	56.217,96	1
Professor/a titular d'escola universitària	950.405,04	19
Professor/a contractat/ada doctor/a	5.846.380,98	111
Professor/a contractat/ada doctor/a amb plaça assistencial vinculada	159.268,35	2
Professor/a col·laborador/a	212.527,95	4
Professor/a ajudant/a doctor/a tipus I	539.285,22	15
Professor/a ajudant/a doctor/a tipus II	3.366.265,00	78
Ajudant/a	259.949,80	9
Professor/a associat/ada assistencial	566.921,51	138
Professor/a associat/ada laboral	3.364.346,10	467
Professor/a emèrit/a	28.922,24	6
Professor/a visitant	74.590,20	2
TOTAL PDI	46.464.040,20	1.322

FORMACIÓ

Cal remarcar diversos indicadors que reflecteixen el compromís de la Universitat Jaume I amb la formació del seu professorat:

DURANT EL CURS 2020-2021, es van concedir i realitzar 16 semestres sabàtics.

S'HA CONTINUAT EL DESENVOLUPAMENT DE DIFERENTS PROGRAMES, com ara el pla d'incentius retributius del PDI i el programa d'incentius docent inicial, que permet una reducció de crèdits lligada a mèrits, amb el compromís que cap PDI tinga una dedicació superior a 27 crèdits abans d'acabar la legislatura.

LA MOBILITAT DEL PROFESSORAT, que permet estades dels professors i professores de la Universitat en altres centres i la vinguda de professorat visitant, i que va quedar suspesa, va ser represa per resolució de 8 de setembre de 2020 seguint els Criteris per a l'organització de la mobilitat acadèmica nacional i internacional en la Universitat Jaume I per al curs acadèmic 2020-2021, adoptats pel Vicerectorat d'Internacionalització i Cooperació.

Dins del Pla de formació docent del professorat coordinat per l'USE s'han format 474 dels PDI amb docència oficial, la qual cosa suposa una participació del 34,40% de la plantilla docent. A més a més, la satisfacció dels assistents ha sigut de 4,61 sobre 5.

En el curs 2020-2021 ha continuat el desenvolupament del IX Pla de Formació del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat Jaume I (2019-2021), aprovat pel Consell de Govern del 12 de desembre de 2018.

Aquest Pla de formació està estructurat en tres programes (formació general transversal, formació per a col·lectius específics i formació en competències específiques), que té entre altres objectius oferir una formació que responga a les necessitats reals derivades de les polítiques i estratègies de la Universitat, i programar una oferta formativa que afavorisca els coneixements, habilitats i actituds del PAS amb la finalitat de ser més competents en el desenvolupament del seu treball.

En aquest curs, afectat per l'estat d'alarma i la pandèmia de la covid-19, s'han realitzat 28 accions formatives, 13 de les quals són per a col·lectius específics, dirigides a la millora de les competències específiques que requereix cada lloc de treball. Atesa la situació de pandèmia tota la formació s'ha impartit en la modalitat no-presencial, tant en cursos síncrons com asíncrons. En relació amb els continguts, s'ha incidit en la millora de les competències en disseny i impartició de formació no-presencial per al personal formador, així com formació en diferents aspectes del teletreball. El nombre d'hores impartides suma un total de 478 i el nombre d'aptes, 543. El percentatge de PAS que ha realitzat formació al llarg d'aquest curs és del 46% de la plantilla. La satisfacció mitjana obtinguda amb els cursos és de 4,59 sobre 5.

En relació amb els cursos dels objectius d'Universitat Saludable s'han realitzat un total de 16 cursos dirigits a PAS i PDI amb un total de 310 assistents.

SALUT I SEGURETAT

L'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental (OPGM) és el servei encarregat de la tasca de millora de les condicions de treball del personal de la Universitat Jaume I des de tots els vessants de la prevenció de riscos laborals: la seguretat en el treball, la higiene industrial, les condicions ergonòmiques i psicosociològiques, i la salut.

L'activitat de l'OPGM en aquest curs ha estat fortament condicionada per la pandèmia.

Per al començament del curs es van haver de fer plans de retorn i es va organitzar tot el repartiment de material de seguretat (gel hidroalcohòlic, mascaretes, material de desinfecció, etc.) perquè el personal i l'alumnat poguera desenvolupar la seua activitat amb garanties

Des del passat mes de novembre de 2020, l'UJI ha mantingut actualitzada cada 15 dies al web institucional la informació sobre la incidència de la covid-19 entre la comunitat universitària.

de seguretat. Així també es va haver d'establir els aforaments de cada aula i marcar els llocs permesos o no segons els tipus de mobiliari de cada aula per tal de respectar les distàncies de seguretat; s'han atès innumerable consultes respecte a ocupació d'espais i distanciaments.

De forma paral·lela, s'ha participat en la redacció del Protocol d'actuació per a la prevenció del contagi de la -19 en llocs de treball de l'UJI i també en el Protocol de l'Escola d'Estiu dels Xiquets i Xiquetes. També s'ha participat en els protocols per a les proves EVAU i altres proves realitzades a l'UJI, així com l'organització i execució de tot el protocol de vacunació covid de l'estudiantat amb estades internacionals per al proper curs.

A més, s'ha fet, i es continua fent, un seguiment dels casos positius i contactes estrets, tant del personal com de l'alumnat, i s'han facilitat anàlisis PCR complementàries a les que fa la Seguretat Social a aquells casos positius o contactes estrets, per confirmar el seu estat de salut en finalitzar el període de quarantena abans de tornar a l'UJI. També es continua adquirint i repartint entre el personal UJI els EPI adequats per al correcte funcionament en condicions segures.

Permanentment, s'ha estat informant dels canvis normatius per tal d'adequar les activitats de l'UJI a les condicions permeses i s'han modificat els protocols segons aquests canvis.

En la mesura que les tasques obligades per la pandèmia ho permetien, s'han anat reprenent les tasques pròpies de l'Oficina en els diferents àmbits: seguretat en el treball, ergonomia i psicosociologia, medi ambient, sostenibilitat i salut; també s'han reprès els reconeixements mèdics preventius laborals, la consulta de psicologia i la de fisioteràpia.

Pel que fa a les activitats habituals de l'àrea de medi ambient i atenció sanitària, s'han prestat amb normalitat.



El Comitè de Seguretat i Salut s'ha reunit cinc vegades, des de setembre de 2020.

Respecte a l'accidentalitat, durant aquest curs, s'han registrat 10 accidents de treball amb baixa, dels quals cinc han sigut a causa de l'activitat del lloc de treball; els altres 5 han sigut *in itinere*.

També s'han registrat 18 accidents lleus de treball, sense baixa, dels quals 17 han sigut a causa de l'activitat dels llocs de treball, i 1, *in itinere*.

Aquests números suposen un augment respecte als anys passats, però cal tindre en compte que s'ha millorat el sistema de comunicació d'assistències sanitàries entre el personal sanitari i el personal tècnic del servei.

CONCILIACIÓ

La Universitat Jaume I ha continuat aplicant les mesures per a ajudar el PAS a conciliar la vida personal, familiar i laboral garantida pel Pla d'igualtat de l'UJI i que han estat millorades després de la modificació, al juliol de 2019, de les condicions de treball del personal d'administració i serveis, entre altres, amb el reconeixement d'alguns permisos i reduccions de jornada.

Així mateix, s'han aplicat les mesures de flexibilitat per a facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar a l'hora d'establir la incorporació i els torns de treball de les persones amb dificultats en aquest àmbit, entre altres, la possibilitat d'alterar el torn de realització o l'horari d'assistència al treball.

Durant el curs acadèmic 2020-2021 s'han registrat 46 permisos de naixement i cura de menors, dels quals el 57% han sigut maternitats (5 permisos al PAS i 21 al PDI) i el 43%, paternitats (5 permisos al PAS i 15 al PDI).

Finalment, a causa de la situació provocada per la pandèmia de la covid-19, i atesa la necessitat de minimitzar el màxim possible els riscos de contagi, es va modificar el programa de l'Escola d'Estiu amb una duració només de matí fins a les 15 h i la cancel·lació dels programes Adolescent i Concilia estiu 2021.

En aquesta edició hi han participat 334 xiquets i xiquetes dividits en 8 grups. El nombre de PDI que ho ha sol·licitat és de 98 i el nombre de PAS és de 136; a més, hi ha hagut 6 sol·licituds de l'estudiantat i 94 d'altres vincles amb la Universitat.

→ [TAULA 3. PERSONAL](#)

Les mesures de conciliació per al PAS de l'UJI s'han millorat durant el curs 2020-2021 amb la possibilitat d'alteració dels torns de treball, la flexibilitat horària i una nova edició de l'Escola d'Estiu.





Internacionalització i territori

La Universitat Jaume I aposta per la seua projecció local i global amb els programes de promoció del valencià i de l'anglès en la docència, el treball col·laboratiu amb els municipis de la província i l'impuls a la participació de l'UJI en programes europeus, entre altres.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

La rellevància de la projecció global i local com a element distintiu de l'UJI s'ha fet palesa en les nombroses pràctiques definides en el Pla d'acció de govern 2019-2022 del qual s'han desplegat diverses accions durant el curs passat.

En l'àmbit de la projecció global de l'UJI, durant el curs 2020-2021 s'han dut a terme accions de potenciació de les xarxes organitzades d'antic alumnat amb el relançament i expansió dels clubs internacionals UJI. Aquests clubs estan adreçats a les persones que han estat vinculades a l'UJI acadèmicament i laboral, i que en l'actualitat, resideixen fora d'Espanya. Durant aquest curs, s'ha potenciat l'activitat del Club Internacional UJI-

Els clubs internacionals de l'UJI s'han potenciat en aquest curs amb noves xarxes d'antic alumnat a Mèxic i Equador.

Colòmbia i se n'han creat dos de nous: el Club Internacional UJI-Mèxic i el Club Internacional UJI-Equador. En tots els casos, els clubs serviran per a impulsar i promoure activitats de col·laboració i intercanvi entre els membres del clubs, i potenciar alhora la imatge institucional de l'UJI als tres països.

En l'àmbit docent dels estudis d'Economia i Empresa (graus en Economia, Administració d'Empreses, i Finances i Comptabilitat) s'ha dissenyat un itinerari d'estudis internacionals IMEF-UJI, on l'estudiantat cursarà en anglès els dos primers anys de grau, i en tercer o quart tindrà l'opció de participar en un programa de dobles titulacions internacionals amb altres universitats europees. El nou programa es posarà en marxa en el curs 2021-2022, amb una oferta de trenta places.

Pel que fa a la captació de projectes internacionals, durant aquest curs s'han mantingut les accions de promoció i difusió de les diferents convocatòries emmarcades en el programa Erasmus+ al qual s'han presentat 12 sol·licituds (com a coordinadors i com a socis). Aquest grau de participació permet confirmar que l'increment en el nombre de sol·licituds presentades en el curs 2019-2020 no ha sigut puntual, sinó que mostra una major participació dels grups de recerca de l'UJI en les diferents convocatòries del programa. Per tal de consolidar aquesta tendència, s'ha reforçat la gestió de projectes europeus amb la creació d'una unitat Erasmus en l'Oficina de Projectes Europeus i Internacionals.

En termes de mobilitat, el nombre de persones que han participat en els diferents programes per a l'estudiantat, PDI i PAS s'ha vist afectat negativament per la situació de pandèmia que hem patit al llarg de tot el curs acadèmic. Tanmateix, el nombre de sol·licituds rebudes per al curs 2021-2022 fa pensar que aquesta circumstància està superant-se i el proper curs presentarà unes xifres de mobilitats semblants a les de cursos anteriors.

En aquest marc, les opcions de mobilitat internacional per als propers cursos s'han vist incrementades. En primer lloc, la participació de l'UJI en el programa Erasmus s'ha ampliat a països no europeus com ara Israel, Rússia, Malàisia i Uruguai. En segon lloc, el disseny del programa de pràctiques internacionals UJIWorld ha finalitzat, amb la qual

cosa les primeres persones beneficiàries podran començar les seues pràctiques en el segon semestre de 2021. El disseny del programa estableix dues fases, una nacional i una altra internacional. Així, l'estudiantat participant realitzarà una estada formativa a la seu que les empreses col·laboradores tenen en l'entorn de l'UJI, i en una segona fase faran una estada de pràctiques laborals a les seus d'aquestes mateixes empreses en diferents països d'Europa i Amèrica.

Finalment, des del Vicerectorat de Promoció Lingüística i Igualtat s'ha elaborat el Reglament d'usos lingüístics, aprovat pel Consell de Govern de juny de 2021. Així mateix, d'acord amb l'Estratègia de convivència i promoció lingüística (ECO-POL), s'han creat dues guies per a l'acreditació i la formació lingüística perquè els col·lectius de la comunitat universitària puguin informar-se sobre els exàmens i els cursos de formació que s'ofereixen a l'UJI.

La participació de la Universitat Jaume I en les convocatòries del programa Erasmus+ manté la tendència creixent amb la presentació de 12 projectes.



ESTUDIANTAT INTERNACIONAL I MOBILITAT

La Universitat Jaume I disposa de 432 convenis de mobilitat amb diferents institucions estrangeres. Durant el curs 2020-2021, 155 estudiants de l'UJI han participat en aquests programes de mobilitat: 75 estudiants han participat en el Programa SICUE de mobilitat en altres universitats de l'Estat espanyol i 80, en programes de mobilitat internacional.

La Universitat Jaume I continua ampliant el nombre de convenis de mobilitat amb institucions estrangeres en el curs 2020-2021 amb 35 nous acords.

Quant a l'estudiantat ixent fora d'Europa, durant aquest curs n'han eixit fins a 6 (3 a Amèrica del Nord, 2 a Àfrica, Àsia i Oceania, i 1 a Amèrica Llatina).

I s'han incorporat a la comunitat UJI 181 estudiants d'universitats estrangeres provinents dels diferents programes de mobilitat internacional.

Aquestes xifres representen un important descens respecte del curs anterior (hi han participat 380 estudiants de l'UJI i 349 estudiants d'universitats estrangeres) a conseqüència de les severes restriccions a la mobilitat provocades per la pandèmia.

Respecte a l'atenció de l'estudiantat estranger, a causa de la situació provocada per la pandèmia, ha sigut important el servei prestat per l'Oficina d'Atenció a l'Estudiantat Estranger, que té dedicació exclusiva a aquesta tasca en què atén les consultes i peticions d'aquest estudiantat, tant via telefònica com per correu electrònic i els pot assessorar, tant dels processos de preinscripció i matrícula, com d'altres qüestions relatives a la seua incorporació com a estudiantat UJI.

A més, s'han fet activitats d'integració de l'alumnat estranger, com per exemple, el Programa Mentor, presentacions de països comentades per estudiantat internacional o el Programa de VoxUji Ràdio El món a l'UJI, entre altres.

Un altre recurs d'integració ha sigut el Family Programme, en el qual, durant el curs 2020-2021, s'ha allotjat un estudiant d'intercanvi de França en una família de Castelló, encara que ho van sol·licitar un total de 5 estudiants que, per diferents motius, no van participar finalment en el Programa; això representa un descens respecte del curs anterior en el qual van participar 12 estudiants i que s'ha de relacionar de nou amb la crisi per la pandèmia de la covid-19 que a partir del mes de març va provocar la reducció de la mobilitat.

L'Ajuntament de Castelló ha continuat col·laborant amb l'Oficina de Relacions Internacionals (ORI) per a la internacionalització de les famílies de Castelló i ha donat una ajuda econòmica mitjançant una convocatòria pública gestionada per l'ORI.

En la convocatòria del curs 2020-2021 del Programa d'ajudes per a cursar estudis de màster per a estudiantat llatinoamericà, es van rebre un total de 151 sol·licituds de 13 països d'Amèrica Llatina. Es van adjudicar un total de 21 beques, distribuïdes en beques d'estudis a distància (7) i beques de tipus presencial (14).

A més, s'han oferit un total de 5 beques, de les quals 2 beques són de renovació i 3 ajudes són de nova assignació per a estudiantat llatinoamericà de doctorat.

En els col·lectius de PDI i PAS, la mobilitat s'ha concretat en 3 estades d'investigació i formatives realitzades en altres institucions d'Espanya o de l'estranger (2 de docència, una presencial i una altra virtual, i una formativa presencial de PDI). Durant el curs 2020-2021 s'ha pogut realitzar una estada docent breu de professorat estranger per a estimular la docència en anglès a l'UJI. Així mateix, l'UJI ha rebut 4 PAS i 1 professor en el marc del Programa Erasmus+.

PRÀCTIQUES

Respecte a les pràctiques externes, programa que és un dels trets diferenciadors del nostre model educatiu, la Universitat ha continuat impulsant els diversos programes: aquest curs, 4.102 estudiants i estudiantas de 56 titulacions han cursat pràctiques externes curriculars i hi han participat 1.087 entitats cooperadores, amb 5.372 convenis de cooperació educativa en vigor. D'altra banda, 48 alumnes de l'UJI han realitzat pràctiques externes a la mateixa Universitat. L'OIPEP ha coordinat 2 convocatòries de programes de pràctiques externes nacionals finançats per altres institucions, que han beneficiat un total de 10 estudiants i estudiantas (Fundación Once CRUE i Talent rural).

Com a novetat, s'ha llançat el Programa impuls rural, juntament amb la Diputació de Castelló. El Programa, que fomenta la retenció del talent i la convivència al món rural en entitats locals situades en municipis de menys de 3.000 habitants, beneficiarà 16 estudiants i estudiantas de perfils formatius variats. També s'inclou una línia de beques de borsa de viatge per a facilitar el programa pioner de pràctiques duals en escoles rurals.

A més, l'UJI ha impulsat un programa en pràctiques duals en escoles rurals per a l'estudiantat dels graus

de Mestre o Mestra en Educació Infantil i Educació Primària. És un pràcticum pioner en la universitat espanyola que inclou pràctiques en escoles i aulars de més de mig centenar de municipis de menys de 3.000 habitants i localitats de més de 5.000 habitants, però amb trets socials i econòmics propis d'un entorn rural. En total, 250 alumnes participaran d'aquest programa formatiu innovador en aquest curs.

L'UJI és la Universitat coordinadora del subgrup Pràctiques Externes (Grupo Empleo, CRUE). Per això, l'OIPEP ha realitzat el treball de camp i l'informe de l'"Estudio del Impacto de la COVID-19 en las prácticas externas en las universidades españolas (Grupo Empleo de CRUE)" per tal d'avaluar l'impacte de la pandèmia en el desenvolupament de les pràctiques en 2019-2020 i 2020-2021 i conèixer les mesures d'adaptació preses.

En l'àmbit de la inserció professional de l'estudiantat, s'ha convocat la segona edició del Programa talent rural amb la Diputació de Castelló, que permet fer pràctiques amb ajudes a empreses innovadores dins de l'àmbit rural. És rellevant que la segona edició ha duplicat places respecte del curs passat i beneficiarà 18 estudiants i estudiantas que realitzaran pràctiques en pimes de 14 municipis d'interior.

Pel que fa als programes de pràctiques internacionals, aquest curs s'ha posat en marxa la primera edició del programa propi UJI World, amb la participació de Pamesa, Torrecid, Zschimmer & Schwarz i UBE, que beneficiarà 7 estudiants. A més a més, 16 estudiants han realitzat pràctiques en el Programa Erasmus+ 2019-2022 en diversos països europeus, projecte encara no finalitzat. Addicionalment, es continua el 2020-2023 amb dos projectes Erasmus+ Pràctiques que beneficiaran un total de 51 estudiants i titulats.

Fora dels programes de mobilitat, s'han realitzat 19 pràctiques internacionals: al Canadà (una, a distància), Colòmbia (dues, semi-presencials), Estats Units (dues, a distància), Finlàndia (una, presencial), Grècia (una, presencial), Israel (cinc, a distància), Itàlia (dues, una presencial i una a distància), Mèxic (una, semipresencial), Països Baixos (tres, a distància) i Regne Unit (una, a distància).

Finalment, un total de 265 alumnes i titulats i titulades s'han format en els dos plans de formació en línia per a pràctiques internacionals organitzats per l'OIPEP en col·laboració amb el portal EURES de mobilitat professional de la UE, en 19 accions formatives.



XARXES INTERNACIONALS I PROGRAMA AMBAIXADORS I AMBAIXADORES

La Universitat Jaume I, com a institució pública amb activitats en àmbits molt diversos, forma part de diferents xarxes universitàries en què participa de manera activa: Grup Compostel·la d'Universitats, CICUE (Comissió d'Internacionalització i Cooperació de les Universitats Espanyoles), CUVRIC (Comitè Universitari Valencià de Relacions Internacionals i Cooperació), Grup Tordesillas (Xarxa d'Universitats de Portugal, el Brasil i Espanya per a la Promoció de la Col·laboració en el Camp de la Ciència i la Tecnologia), EUF (European University Foundation), EUA (European Universities Association),

FCVRE (Fundació Comunitat Valenciana - Regió Europea), AUIP (Associació Universitària Iberoamericana de Postgrau) i Xarxa Vives d'Universitats, en el Programa Drac formació avançada de la qual han participat 3 persones.

Aquestes relacions contribueixen a millorar el posicionament estratègic de l'UJI en l'àmbit internacional, com també ho fa l'acció d'enfortir el Programa d'ambaixadors i ambaixadores internacionals.

Aquest Programa internacional disposa de 63 ambaixadores i ambaixadors, amb 9 incorporacions durant aquest curs.



XARXA DE PAÏSOS AMB AMBAIXADOR O AMBAIXADORA UJI



DOCÈNCIA EN VALENCIÀ I LLENGÜES ESTRANGERES

En el curs 2020-2021 s'han consolidat els programes d'impuls de la docència en valencià i incorporació de l'anglès a la docència previstos a l'Estratègia de promoció i convivència lingüística (ECOPOL). Aquests programes estan adreçats a les comissions de grau que es comprometen a implementar un augment de la docència en valencià i anglès en el grau durant el curs acadèmic, i que poden sol·licitar diverses accions derivades d'aquests programes. Entre les millores incorporades en aquest curs s'ha de destacar l'oferta de cursos de nivell C2, un curs de dubtes lingüístics en el programa d'impuls del valencià a la docència, cursos específics per àmbits i un curs de metodologies actives aplicades a la docència en anglès (EMI: English as a Medium of

Instruction) en el programa d'incorporació de l'anglès a la docència.

També en línia amb l'ECOPOL, s'ha posat en marxa una convocatòria per al PDI de reconeixement intern de coneixements lingüístics no acreditats oficialment d'anglès (equivalent al nivell B2) i/o valencià (nivell C1), d'acord amb una taula d'equivalències que combina certificats de llengües i un nombre determinat d'hores de docència en les llengües respectives. Com a exemple d'acció per a l'impuls de la millora de competències lingüístiques del PDI, dins el programa d'incorporació de l'anglès a la docència, s'han ofertat cursos gratuïts a professorat de graus concrets.

CURS 2020-2021 CRÈDITS. **TOTAL DE DOCÈNCIA:** **19.478** ↑



**GRAUS
DOCÈNCIA**

15.744 ↑



**MÀSTERS
DOCÈNCIA**

3.735 ↓

TOTAL DE DOCÈNCIA EN LLENGUA ESTRANGERA: **2.532** ↓



**GRAUS
DOCÈNCIA EN LLENGUA ESTRANGERA**

1.929 ↑
(12,25%)



**MÀSTERS
DOCÈNCIA EN LLENGUA ESTRANGERA**

602 =
(13,13%)

ALEMANY	ANGLÈS	FRANCÈS	ITALIÀ
69 ↑	2.384 ↓	77 ↓	2 =
67	1.794	68	0
2	590	9	2

FORMACIÓ I ACREDITACIÓ EN LLENGÜES

Com en cursos anteriors, l'UJI manté com a objectiu incrementar les competències del seu estudiantat en llengües estrangeres.

Com es pot veure en la taula d'indicadors, tots els valors han augmentat en comparació amb el curs anterior: nombre de cursos, nombre de proves d'acreditació, nombre de membres de la comunitat universitària formats (estudiantat, PDI i PAS), fins i tot el nombre de persones que han superat les proves d'acreditació, gràcies a la formació rebuda, i han obtingut un certificat acreditatiu del seu nivell de llengua.

Des del Vicerectorat de Promoció Lingüística i Igualtat s'ha continuat amb la promoció d'ajudes a la matrícula en les proves d'acreditació de llengües per als membres de la comunitat universitària i s'han retornat els diners de les matrícules de les proves d'acreditació del nivell B1 d'anglès a tot l'estudiantat del grau de Mestre en Educació Primària i Infantil que ha aprovat l'examen.

Durant el curs acadèmic 2020-2021, a banda del nombre de cursos de totes les llengües oferts i impartits presencialment, la formació en llengües ha continuat impartint-se en modalitat virtual, inclosa l'activitat del CAL, que ha aprofitat la plataforma del CAL virtual i ha continuat oferint assessorament de manera continuada als usuaris i usuàries.

Per donar suport a la comunitat universitària s'ha continuat oferint un complet servei d'assessorament en llengües i també de formació, amb la impartició de 37 cursos de llengües estrangeres (presencials i en línia) i 13 proves d'acreditació. 1.018 estudiants han partici-

pat en la formació i acreditació en llengües estrangeres, 29 membres del personal docent i investigador, 14 dels quals han aprovat, i 5 membres del personal d'administració i serveis, amb 2 aprovats.

També, durant el curs 2020-2021, en convocatòries anuals, s'ha atorgat 1 ajuda per a la realització de treballs de final de grau, treballs de final de màster i tesis doctorals en valencià i tesis doctorals bilingües en valencià i en anglès.

Aquest any s'han celebrat les proves de català de la CIEACOVA a les quals s'han presentat 337 persones i n'han aprovat 154. També s'han convocat les proves ACLES de llengües estrangeres que s'han realitzat als mesos de maig-juny de 2021.

D'altra banda, s'ha elaborat una guia d'acreditació lingüística en què es distingeix perfils d'estudiantat, PDI i PAS, i també una guia de formació en llengües.

Finalment, pel que fa als esdeveniments lingüístics i campanyes de promoció virtuals, s'ha llançat la campanya: «A la Universitat, en valencià: sense complexos!», per a promoure la matrícula en valencià, així com reforçar i fomentar l'ús d'aquesta llengua en l'àmbit universitari.

En el curs 2020-2021, s'ha duplicat el nombre d'estudiantat que fa formació i acreditació en llengües estrangeres amb 1.018 inscripcions.

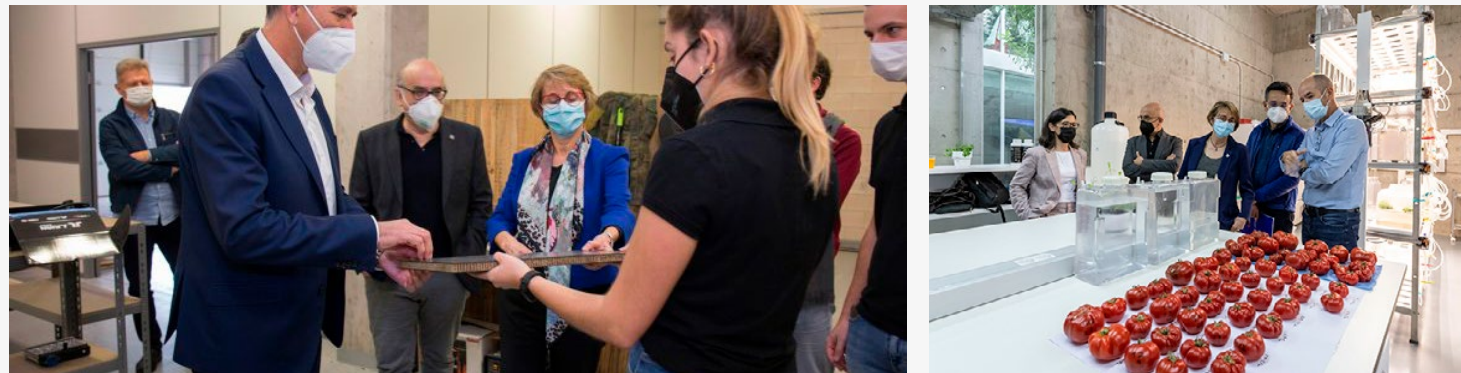
IMPACTE EN EL TERRITORI

El Parc Científic i Tecnològic de la Universitat Jaume I juga un paper fonamental en la promoció de la innovació, la transferència i l'emprenedoria entre la comunitat universitària i el teixit econòmic de la província de Castelló. Espaitec té un total de 30 empreses instal·lades físicament en els seus dos edificis.



NOMBRE TOTAL D'EMPRESES INSTAL·LADES EN ESPAITEC:		30 ↑	
SECTOR		EMPRESES AMB VINCULACIÓ VIRTUAL	
	TIC	16 ↑	12 ↑
	BIOTECNOLOGIA I SALUT	2 =	0 =
	ENERGIA I MEDI AMBIENT	5 ↑	2 =
	MATERIALS, NANO I ÒPTICA	1 =	4 =
	SERVEIS INNOVADORS	3 ↑	2 ↑
	MÀRQUETING	1 ↓	1 ↑
	TECNOLOGIA INDUSTRIAL	2 =	2 ↑
	TECNOLOGIA SOCIAL	0 ↓	1 ↑

	NOMBRE TOTAL D'EMPRESES AMB VINCULACIÓ VIRTUAL:	24 ↑
--	---	------



Pel que fa a la col·laboració amb l'entorn i al nombre d'activitats organitzades per a la transferència tecnològica entre l'UJI i el sector empresarial, Espatec ha participat activament i de manera directa en 52 activitats.

De totes aquestes activitats, que han sigut de caràcter innovador i tecnològic, destaquen programes tan importants com els projectes innovadors vinculats al conveni amb l'Agència Valenciana de la Innovació, AVI, (UJI.>LAB, Mapa Tecnològic i Innotransfer); Castelló Global Program, amb la col·laboració de la Diputació de Castelló; UJI Emprèn OnSocial, amb la col·laboració de la Conselleria d'Universitats, Ciència, Tecnologia i Societat Digital; projectes europeus (200SMEChallenge, Mentech

i UNALAB); activitats de treball en xarxa (*networking*), i tallers de formació per a empreses del Parc.

A més de totes les activitats directes, Espatec també ha participat de manera indirecta en diversos esdeveniments de dinamització de l'entorn empresarial en l'àmbit local, provincial, regional i nacional a través de l'Associació de Parcs Científics i Tecnològics d'Espanya, APTE, i de la Xarxa de Parcs Científics Valencians, REPCV.

Cal destacar, dels projectes esmentats en aquest any, l'avanç en l'elaboració del mapa d'empreses tecnolò-

giques i innovadores de les diferents comarques de la província de Castelló que permet impulsar les col·laboracions entre les empreses i els agents d'innovació del territori.

Finalment, l'impuls del fòrum Innotransfer centrat en la resolució de reptes de l'hàbitat i la sostenibilitat, com ara les energies netes en la construcció i les cases intel·ligents; i també el disseny i l'arquitectura sostenible per part de grups d'R+D de les universitats públiques valencianes, i la incorporació de nous projectes a l'UJI.>LAB d'Espatec, com ara el de Discapacitat integral per a facilitar la interacció de malalts de pàrkinson amb l'administració, o el d'Atletisme inclusiu, que permet la igualtat d'oportunitats entre persones amb discapacitat auditiva en la pràctica d'entrenaments i competicions d'aquesta disciplina esportiva, tot gràcies al nou conveni que ha signat Espatec amb l'AVI.

Per altra banda, el Programa d'extensió universitària (PEU) continua amb el compromís de fer present la Universitat al territori, oferint recursos al servei dels processos de desenvolupament sociocultural del medi rural. Enguany s'ha presentat un projecte que pretén afavorir la mobilització del coneixement entre l'UJI i el territori. La primera acció ha estat la convocatòria del Seminari Experta, xarxa de persones i entitats expertes en desenvolupament territorial amb vocació de crear una estructura estable de contacte entre l'UJI i el territori. La xarxa és un projecte per si mateix, però forma part d'un ambiciós programa d'obertura de l'UJI al territori que anirà implementant-se en els propers cursos.

La participació en els diferents programes i projectes del PEU manté una alta participació; enguany hi han participat 2.046 persones, però el més important ha estat la implicació dels agents culturals i institucions del territori que han permès reforçar la xarxa que sosté el treball en més de 15 projectes al llarg de tot el territori.

Dins del Programa campus obert, en l'any 2019 s'han ofert un total de 38 activitats a les seus del Nord, de l'Interior, dels Ports, del Camp de Morvedre, Penyagolosa i La Plana.

Al mateix temps es manté la presència compromesa a les xarxes territorials, com ara la Xarxa Vives o la CRUE.

Finalment, la Universitat d'Estiu ha ofert 4 cursos i ha tingut la col·laboració de la CRUE i de la Càtedra de Transformació del Model Econòmic UJI-GVA. El model dual de participació, que oferia la possibilitat d'assistir presencialment o en línia, ha tingut molt bona acceptació i ha permès una elevada participació: en total 308 persones matriculades, 226 en línia i 82 presencials.



**L'UJI consolida l'estratègia per a convertir
Espatec en un connector tecnològic i
d'innovació entre la Universitat, el teixit
empresarial, les administracions públiques i
la societat.**

PATROCINI I MECENATGE

La contribució d'empreses, institucions i la ciutadania amb la Universitat a través del Programa de mecenatge i patrocini de l'UJI és un mecanisme de col·laboració i relació institucional molt important per a la nostra institució que cal reconèixer públicament. Durant el curs passat, més de 600 persones, físiques i jurídiques, han col·laborat en algun dels projectes universitaris a través d'accions de mecenatge i patrocini.

Dins del Programa de mecenatge i patrocini cal esmentar la signatura de 85 nous convenis amb entitats externes, entre els quals cal destacar la posada en marxa de noves càtedres d'empresa com ara la Càtedra d'Arquitectura Circular; la Càtedra Cuatroochenta d'Intel·ligència Artificial, Salut i Benestar o la Càtedra l'Alcora d'Investigació Musical i Qualitat de Vida. També s'han incorporat noves empreses patrocinadores a la Càtedra Indústria 4.0 i s'han renovat la Càtedra Medtronic de Formació i Investigació Quirúrgica, la Càtedra Endavant Villarreal CF de l'Esport i la Càtedra FACSA d'Innovació en el Cicle Integral de l'Aigua. Quant a les aules d'empresa es va crear l'Aula Vittoriano Bitossi d'Innovació Sostenible i es van renovar les altres sis aules existents. El Programa ha finalitzat el curs amb 27 càtedres i aules d'empresa.

Amb la crisi sanitària i social produïda per la pandèmia de la covid-19 l'any 2020, la Universitat Jaume I va llançar, al mes de juny, una campanya extraordinària de captació de fons contra la covid-19, amb el lema #SomUJIcontraCOVID. Aquesta campanya va ser la primera acció institucional de captació de fons via micromecenatge que realitzava l'UJI i va tindre un rotund

èxit: 72.300 € recaptats, de 218 donants i 15 entitats mecenes. La campanya es va convertir en una de les iniciatives de micromecenatge o *crowdfunding* més exitoses de les universitats espanyoles durant la pandèmia.

En global, la Universitat Jaume I va obtenir 2,9 milions d'euros, via mecenatge i patrocini, gràcies a les aportacions de donants, mecenes i entitats patrocinadores i col·laboradores, que han servit per a finançar diferents projectes i activitats formatives, d'investigació, culturals i esportives durant aquest curs acadèmic.

En el vessant comunicatiu del Programa de mecenatge i patrocini cal destacar la millora del web, www.mecenazgo.uji.es, que inclou el desenvolupament d'un sistema de donació en línia utilitzat ja per a la campanya de captació de fons contra la covid-19. A més a més, es van enviar 10 números del butlletí electrònic NEXUS (Butlletí Universitat, Empresa i Institucions) i 10 números també del butlletí CATHEDRA, amb informació de les activitats realitzades per les càtedres i aules d'empresa de l'UJI. Per altra banda, es van realitzar 30 edicions del programa de ràdio Conexión Universidad-Empresa a l'emissora Onda Cero de Castelló, en el qual s'han entrevistat 30 entitats que tenen projectes de col·laboració amb l'UJI i on també s'han difós més d'un centenar de notícies de la relació de la Universitat Jaume I amb el sector empresarial i institucional.

→ [TAULA 4. INTERNACIONALITZACIÓ I TERRITORI](#)

CERCLE DE MECENATGE I PATROCINI DE L'UJI

PATROCINADORS ESTRATÈGICS



ENTITATS PATROCINADORES





Compromís social i cultural

En matèria de compromís social i cultural, en el curs 2020-2021 l'UJI ha impulsat diverses accions en línia amb l'Agenda 2030, com l'aprovació del Pla d'acció per la sostenibilitat i contra el canvi climàtic i l'avaluació del II Pla d'Igualtat.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

L'UJI manté un fort compromís social que es manifesta transversalment en l'àmbit de la docència, la investigació, la transferència del coneixement i l'extensió de la cultura.

Destacadament, durant el curs 2020-2021, l'agenda de l'UJI ha estat molt marcada per accions en l'àmbit de la sostenibilitat. El Grup Motor, juntament amb el Grup de Treball per la Sostenibilitat i contra el Canvi Climàtic, han continuat treballant. Com a novetat, en l'àmbit del compromís social s'ha elaborat, amb un procés participatiu, el Pla d'acció ODS 2030 a l'UJI (vegeu l'apartat Universitat saludable).

Així mateix, en aquest curs, s'ha consolidat l'activitat de la Unitat Responsable d'Accessibilitat UJI (URA). La Unitat, creada el curs 2019-2020 atenent el requeriment del Reial decret 1112/2018, de 7 de setembre, ha elaborat els primers informes d'accessibilitat 2020 on es ret compte de l'oferta d'activitats de promoció, conscienciació i formació, i del compliment dels requisits d'accessibilitat dels llocs web i aplicacions mòbils de l'UJI. Entre les activitats formatives s'han celebrat cursos formatius i diverses activitats de divulgació, com ara la creació de tres vídeos divulgatius. Pel que fa a l'anàlisi d'accessibilitat ha donat com a resultat una situació de compliment parcialment conforme amb una puntuació mitjana de 9,44 i s'han revisat 35 pàgines web.

S'ha renovat l'antic Pla d'atenció a la diversitat i discapacitat i s'ha creat el Pla d'inclusió de persones amb discapacitat, treballant perquè el nou Pla impulse la millora de les oportunitats de l'estudiantat, mitjançant accions facilitadores per a la inserció laboral i l'emprenedoria entre l'estudiantat amb discapacitat i l'estudiant amb necessitats específiques de suport educatiu (NESU), alhora que s'obrien línies d'investigació al voltant de la discapacitat.

Pel que afecta a la cultura, la implementació del model cultural de l'UJI ha estat marcada per la situació de pandèmia, però ha estat possible amb l'adequació de les propostes complint fidelment la normativa sanitària covid. S'ha encetat la col·laboració amb la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport amb un nou conveni que permetrà desenvolupar el Projecte UJI-Encultura formació i totes les accions vinculades a les aules culturals; en concret, s'ha posat en marxa una nova Aula d'Innovació Artística.

També s'ha celebrat el segon plenari del projecte Enclau-UJI 2021, on s'han presentat les noves institucions i ajuntaments que s'han adherit al

projecte. Actualment formen part de la xarxa 23 entitats locals i supralocals, i estan representats 90 municipis de les comarques rurals de Castelló.

Destacadament, el Festival de Fotografia Imaginària, en l'edició 2020, ha estat premiat en la XI Edició dels Premis COPE Castelló en la línia de cultura, per la qualitat i per la capacitat d'adequar-ne els continguts a la situació sanitària.

Finalment, s'ha posat en marxa el Programa sènior UJI, que ofereix al PAS i al PDI jubilat de l'UJI la possibilitat de no trencar l'especial vincle que han tingut amb la institució i continuar participant del món universitari, a més de mantenir la relació amb la resta de la comunitat universitària i altres membres sènior de l'UJI.



El nou Pla d'inclusió per a persones amb discapacitat de la Universitat Jaume I –resultat i evolució del Programa d'atenció a la diversitat de l'UJI– té com a objectiu garantir la plena participació de les persones i implicar totes les unitats de l'UJI en la reflexió en el camí cap a una universitat inclusiva.

DIFUSIÓ DEL CONEIXEMENT
I INVESTIGACIÓ RESPONSABLE

Reforçant les exigències legals, els Estatuts de la Universitat Jaume I assenyalen el deure amb la realització de recerca social i èticament responsable. En aquest sentit, la Comissió Deontològica i el Comitè Ètic de Benestar Animal són els òrgans encarregats, respectivament, d'avaluar i informar sobre els projectes i treballs d'investigació que impliquen procediments amb éssers humans i procediments experimentals amb animals de laboratori.

En relació amb les sol·licituds d'avaluació dels aspectes ètics i deontològics dels projectes d'investigació, tesis doctorals i treballs fi de màster, que impliquen recerca amb éssers humans, incloent-hi recerca biomèdica, o l'avaluació de procediments que empren animals d'experimentació.

Pel que fa al compromís social, també en aquest curs l'UJI, amb la col·laboració del Banc de Santander, ha convocat la segona edició del Premi d'Investigació en l'Àmbit de la Responsabilitat i el Compromís Social que reforça la seua vinculació amb els objectius de desenvolupament sostenible (ODS).

l'UJI, en col·laboració amb la Direcció General de Cooperació Internacional al Desenvolupament de la Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica, ha convocat el I Premi de Treball de Final de Grau, Treball de Final de Màster i Tesi Doctoral de l'eix d'aliances dels objectius de desenvolupament sostenible, que estaran oberts a l'estudiantat de les cinc universitats públiques valencianes, per a promoure la investigació relacionada amb la cooperació al desenvolupament.

D'altra banda, la Universitat Jaume I, a través del Servei de Comunicació i Publicacions, ha dut a terme una ampla tasca de difusió de l'activitat investigadora dins de la voluntat de l'UJI d'apropar l'activitat científica a la societat, amb un total de 74 notícies científiques relacionades amb el treball de recerca, desenvolupament i innovació realitzat per professorat de l'UJI. També, s'han realitzat un total de 21 vídeos sobre aquesta mateixa temàtica.

El 23 d'abril de 2021 el Consell de Govern va aprovar el nou Reglament de la Universitat Jaume I

regulador de l'escala de valoració dels resultats de la investigació i la creació artística. Aquest Reglament actualitza els criteris de categorització de les publicacions i els adapta a les novetats en matèria d'indexació, sobretot pensant en els àmbits de les ciències socials, les humanitats i les arts. S'introdueixen criteris singulars per als diferents àmbits i, especialment en el cas de les arts, es reconeixen dins de les categories les exposicions artístiques i el comissariat d'exposicions amb catàleg editat.

Així mateix, s'inclou una categoria A+ amb la finalitat de fomentar la publicació en revistes de més alta qualitat científica, d'estimular la transferència de coneixement a través de la llicència de tecnologia i de reconèixer les publicacions del personal investigador de la Universitat Jaume I que ha rebut un nombre de citacions extraordinàriament alt. Tot això contribuirà a incrementar el posicionament, l'impacte i la visibilitat internacional de la Universitat Jaume I.

COOPERACIÓ

Durant el curs 2020-2021 l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat ha gestionat un total de 10 projectes de cooperació, entre els quals destaquen els emmarcats en els convenis per promoure la cooperació universitària al desenvolupament signats amb la Generalitat Valenciana. Aquests convenis promouen accions com ara beques entre l'estudiantat dels màsters de Pau i Cooperació al Desenvolupament, difusió de l'Agenda 2030 i els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) entre la comunitat universitària o la promoció de la resiliència entre la població afectada pel conflicte colombià.

El total d'ajuda oficial al desenvolupament gestionat durant el curs 2020-2021 per l'OCDS ha sigut de 133.674,98 €.

Les aportacions del 0,7% per cooperació al desenvolupament sobre la nòmina i les matrícules de l'estudiantat durant el curs 2020-2021 han ascendit a 16.368,26 €, que s'han adreçat a la convocatòria de projectes de cooperació de l'OCDS i a ajudes per a estudiantat provinent de països empobrits.

Els objectius de desenvolupament sostenible han estat protagonis-

tes durant el curs en 11 activitats impulsades o participades per l'OCDS, incloent-hi cursos i jornades, un web específic, la participació en el Grup Motor UJI 2030 i en l'elaboració del Pla UJI ODS 2030. Cal destacar la posada en marxa de la Càtedra de Cooperació i Desenvolupament Sostenible, fruit d'un conveni específic amb la Generalitat Valenciana, les Jornades sobre Aliances davant el Canvi Climàtic, la convocatòria de premis per a TFG, TFM i tesis doctorals, i la convocatòria de projectes d'investigació.

Al llarg del curs 2020-2021 s'han dut a terme 14 accions de sensibilització en matèria de cooperació al desenvolupament i solidaritat al nostre campus, amb activitats com ara la Setmana Virtual del Comerç Just, el Programa UJI voluntària, la participació en la Setmana de Benvinguda, els concursos de cartells del Dia de la Sida i de les targetes de nadal solidàries, a més d'altres activitats relacionades amb el coronavirus, com ara les Jornades de Cooperació, un cicle de conferències i els vídeos sobre aspectes psicosocials de la covid-19. Entre les accions de sensibilització amb entitats externes cal destacar la Jornada "Marca't un objectiu amb les persones refugiades" amb l'Alt

Comissionat de les Nacions Unides per als Refugiats (ACNUR) i el cicle "Diàlegs Agenda 2030. Drets humans i defensa global del territori" amb la Fundació Pau i Solidaritat.

Per celebrar els 30 anys de l'UJI s'han plantat un total de 30 pins blaus al Bosc de la Sostenibilitat amb entitats i persones que han col·laborat en l'àmbit del desenvolupament sostenible, amb l'objectiu de contribuir a augmentar la massa boscosa que captura CO₂ i ajudarà a generar un redute de biodiversitat sostenible amb uns arbres que estan declarats amenaçats i en perill d'extinció al seu país originari, que és Mèxic.

Al llarg del curs passat es desenvoluparen 7 accions de sensibilització en matèria de cooperació al desenvolupament i solidaritat al nostre campus, amb activitats com la Fira del Consum Responsable, la VII Setmana del Comerç Just o la participació en la Setmana de Benvinguda. Entre les accions singulars, cal destacar les Jornades Autonòmiques d'Emergències Nacionals i Internacionals de la Creu Roja, que tingueren lloc el 9 de novembre de 2019 a l'UJI.



TOTAL D'AJUDA OFICIAL AL DESENVOLUPAMENT
GESTIONAT DURANT EL PASSAT CURS PER L'OCDS:

133.674,98 € ↑

COMISSIÓ D'ÈTICA I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA

La Universitat Jaume I satisfà el seu compromís amb la societat mitjançant el seu sistema d'ètica i compliment alineat amb el Pla d'acció de govern i amb el seu model educatiu. Les eines de l'UJI per a la gestió de la qualitat ètica de la seua organització són el Codi ètic, la Memòria de responsabilitat social universitària, la Bústia ètica i la Comissió Ètica i de RSU (CERSU).

Destacadament, aquest òrgan ha continuat amb el propòsit de dinamització i d'enfortiment del compromís ètic i de responsabilitat social de l'UJI amb el control i seguiment permanent del sistema de RSU. La CERSU ha tingut dues reunions durant aquest curs. En la segona sessió es va aprovar la Memòria de RSU, que s'ha incorporat a aquesta Memòria acadèmica. Pel que fa a les funcions desplegades durant el curs, s'han rebut 6 peticions sobre la responsabilitat social universitària, la meitat de consultes del curs passat, que han estat ateses en el termini d'1 dia en tots els casos excepte dues queixes que van rebre resposta en 21 dies, a causa de la seua complexitat.

La CERSU continua desenvolupant les seues funcions de promoció i assessorament en temes relacionats amb l'aplicació del Codi ètic que recull els nostres valors: lideratge, respecte, inclusió, humanisme, sostenibilitat, innovació i responsabilitat.



VOLUNTARIAT

L'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat ha desplegat un total de 12 activitats amb entitats externes de voluntariat i 192 persones voluntàries hi han participat al llarg del curs. En l'actualitat hi ha vigents 34 convenis de voluntariat amb diferents entitats del tercer sector. Cal fer una menció especial del Programa pisos solidaris i de la tasca de l'estudiantat de suport integral als recursos municipals i les entitats socials i educatives del barri de Sant Llorenç de Castelló; també cal destacar la creació de dos nous subprogrames de voluntariat: Voluntariat covid i Voluntariat digital.



La Universitat Jaume I ha reactivat el programa UJI-voluntària, interromput a causa de la pandèmia, i ofereix a tota la comunitat universitària la possibilitat de participar activament en la consecució d'una societat més justa i d'ajudar persones o col·lectius necessitats a través de diferents subprogrames ampliat aquest curs amb dos voluntariats nous: Voluntariat COVID i Voluntariat digital.

ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I AJUDES INCLUSIVES

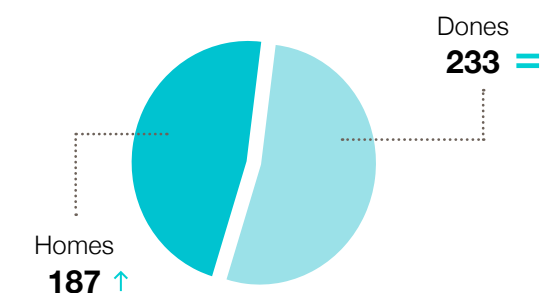
El Pla d'atenció a la diversitat de l'UJI treballa amb persones amb necessitats específiques de suport educatiu. Durant aquest curs, el nombre total d'estudiantat a què ha prestat suport la Unitat de Diversitat i Discapacitat de l'USE és de 420 persones (187 homes i 233 dones).

Entre les beques i ajudes inclusives patrocinades per entitats externes i les diverses convocatòries i ajudes del Pla propi de beques, en aquest curs 2020-2021 s'han aconseguit 81 ajudes que han estat patrocinades

per entitats externes a la Universitat: Fundació Torrecid, Fobesa, Facsa, la Fundació Banco Santander i la Fundació Balaguer-Gonel.

Quant al Pla propi de beques, les ajudes socials, de menjador i lloguer tramitades i algunes ja concedides ascendeixen a 124. Pel que fa a les ajudes de viatge estan tramitant-se en el moment de redacció d'aquesta Memòria.

NOMBRE TOTAL D'ESTUDIANTAT A QUÈ HA PRESTAT SUPORT LA UNITAT DE DIVERSITAT I DISCAPACITAT DE L'USE: 420 ↑



NOMBRE D'ESTUDIANTAT QUE HA FINALITZAT ELS ESTUDIS A L'UJI	19 ↑
NOMBRE D'ESTUDIANTAT QUE ES PRESENTA A PROVES D'ACCÉS A LA UNIVERSITAT	79 ↑
NOMBRE TOTAL D'ESTUDIANTAT AMB QUÈ HA TREBALLAT L'UJI	420 ↑
PROFESSORAT UJI QUE ATÉN ESTUDIANTAT AMB NEE	1.112 ↓
PROFESSORAT AMB DISCAPACITAT UJI AMB QUÈ HA TREBALLAT L'UJI	8 =

IGUALTAT

Durant aquest curs, han continuat les accions acadèmiques de sensibilització i formació que contribueixen a l'empoderament de les dones a través de diverses activitats, com ara la difusió d'accions contra el sexisme, la participació i difusió del Dia de la Dona i la Xiqueta en la Ciència per tal d'incentivar la participació de dones i xiquetes en ciència, millorar les seues perspectives en la carrera investigadora i reconèixer totes les seues aportacions a la recerca científica, i la participació en el pacte valencià contra la violència, que és un compromís institucional i social per a situar la desigualtat i la violència contra les dones com un problema social estructural.

També s'ha continuat amb el desenvolupament de la campanya de difusió del Punt Violeta-Rainbow i, en conseqüència, s'han dut a terme accions de difusió en línia, i l'assessorament i orientació s'ha mantingut actiu en la modalitat en línia per a oferir suport a les possibles víctimes de violència masclista. El nombre de consultes d'orientació o assessorament al Punt Violeta-Rainbow per qüestions LGTBI ha sigut de 17 persones i, per qüestions de gènere, 6 dones.

La contribució a l'eliminació de totes les formes de discriminació i/o violència contra les dones es manté amb l'oferta del màster universitari

en Igualtat entre Homes i Dones en l'Àmbit Públic i Privat i la impartició del XVI Seminari Internacional contra la Violència de Gènere «Igualdad de género y violencias contra las mujeres en contextos de crisis y emergencias» que ha tingut lloc el 4 i 5 de novembre de 2020, amb el suport de la Generalitat Valenciana.

Destacadament, en l'àmbit de la igualtat, s'ha avaluat el II Pla d'Igualtat i s'ha iniciat el procés per a l'elaboració del III Pla d'Igualtat de la Universitat amb l'acte de constitució de la Comissió Negociadora, presidida per la vicerectora de Promoció Lingüística i Igualtat i formada per sis membres en representació de la comunitat universitària atenent els eixos fonamentals que estructuren el I i el II Pla d'Igualtat i sis membres en representació de les seccions sindicals, per tal de donar compliment als RD 901/2020 i RD 902/2020.



D'acord amb el principi de vetlar per unes institucions lliures de violència i de discriminacions per motivacions masclistes o LGBTIfòbiques, la Universitat Jaume I ha intensificat les campanyes de sensibilització respecte a la diversitat afectivosexual. Així, s'han desenvolupat diverses accions de formació, sensibilització i atenció de la comunitat universitària, com ara cursos adreçats a l'estudiantat sobre teories *queer* en format virtual, la jornada de cinema LGTBI, el Congrés Internacional de Sexualitat i la commemoració del Dia contra l'LGBTIfòbia.

Dia Internacional de la Dona i la Xiqueta en la Ciència

Universitat Jaume I
11 de febrer de 2021

Via Zoom:
<https://ui-es.zoom.us/j/81325973470>

Via YouTube:
<https://www.youtube.com/user/UniversitatJaumeI>

10.00 - 10.15 h: Presentació institucional de les activitats de l'11F a la Universitat Jaume I

10.15 - 10.35 h: Presentació del curs de formació sobre Investigació i Perspectiva de Gènere

10.35 - 11.10 h: Elles contan la fórmula: les científiques de l'exposició Elles tienen la fórmula

11.10 - 12.00 h: Juguem a L'auca de les científiques del Mare Nostrum

Organitzen:
Projecte de Cultura Científica i Ciència Ciutadana - VIT
Unitat d'Igualtat - VPLI
Escola de Doctorat
Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals

UNIVERSITAT
JAUME I



En febrer de 2021 la Universitat Jaume I ha iniciat la confecció del III Pla d'Igualtat amb l'assessorament de persones expertes de l'UJI de reconegut prestigi internacional en els estudis de gènere i de diversitat afectivosexual.



OFERTA CULTURAL

La cultura, considerada un dels eixos del desenvolupament social, és també un dels pilars de la Universitat i en aquest àmbit s'ha de singularitzar l'acció sobre el model cultural UJI. La creació del projecte cultural UJI-Encultura, que inclou totes les activitats que conformen l'estructura de l'oferta cultural de l'UJI, compleix l'objectiu general d'integrar la cultura com a valor i com a referent en la vida universitària, i fer participar d'aquest objectiu la resta de la població del territori.

Enguany, malgrat les limitacions marcades pels protocols contra la covid, s'ha fet un esforç per mantenir tota l'oferta formativa i d'activitats complementàries, i continuar responent al nostre compromís amb l'alumnat de l'UJI i amb la societat. Així, han continuat les propostes de l'Aula d'Innovació Artística incorporant-hi noves àrees temàtiques com ara el disseny i els videojocs.

El programa inclou diverses accions com ara la convocatòria de projectes culturals adreçada al PAS i PDI de l'UJI, i que impliquen una part important de la comuni-

tat universitària en el model cultural de l'UJI. La tercera edició de la convocatòria de projectes culturals ha aconseguit convocar 12 projectes, dels quals se n'han concedit 11, que treballaran amb el patrimoni cultural, lingüístic, musical, del bé comú i de l'art contemporani.

En aquest curs s'ha continuat amb la convocatòria de propostes expositives artístiques UJI-Encultura que estarà oberta fins al 30 de setembre de 2021. Si es prenen com a referència les xifres de l'anterior convocatòria, hi ha hagut 20 propostes rebudes i 15 acceptades.

El model cultural UJI implica la gestió de quatre espais singulars: el Paranimf, la Llotja del Cànem, el Menador i la Galeria Octubre, que mantenen les programacions obertes al públic i són referents en el món de les arts escèniques, la música, l'art contemporani i la fotografia.

Aquesta oferta s'ha vist reforçada i complementada amb el Projecte Display, que obri un nou espai d'art i noves tecnologies que naix amb la voluntat de con-

vertir-se en pont per a enfortir les relacions entre el públic i l'obra, i entre actualitat i futur. L'espai nuclear serà la sala d'usos múltiples del Paranimf de la Universitat, però amb vocació d'interconnectar-se amb altres espais situats al territori com ara el Menador, a la ciutat de Castelló.

Durant aquest curs acadèmic la programació al Menador s'ha vist greument afectada per les restriccions derivades de l'estat d'alarma; l'UJI sols hi ha pogut organitzar 10 activitats culturals amb un total de 221 assistents.

Pel que fa al Paranimf, tot i que s'ha intentat mantenir el nombre d'espectacles, la xifra d'assistència de públic s'ha vist afectada per les limitacions d'aforament; al final hi han assistit 5.523 persones.

En el cas de la Llotja del Cànem, la programació ha mantingut el cicle expositiu i les exposicions, que han estat visitades per 1.273 persones.

Finalment, la Galeria Octubre sols ha programat una exposició, que han visitat 230 persones.

La generació d'ingressos derivats de convenis, contractes, pagament de matrícules i taquilla són, sens dubte, una de les prioritats del model de gestió UJI-Encultura, però, a més a més del benefici econòmic directe d'aquests ingressos, que permeten ampliar l'oferta cultural de l'UJI, es valora molt positivament el fet més intangible: la confiança que les persones i institucions públiques i privades dipositen, en el projecte UJI-Encultura.

El pressupost 2020 UJI-Encultura ha captat fons externs per un total de 815.743,7 €.

Per primera vegada, la Generalitat i l'UJI signen un conveni de col·laboració per a impulsar el desenvolupament d'activitats i la programació cultural de l'UJI amb una assignació de 73.399 €.

RSUJI-8/9



ALUMNISAUJI

El Programa AlumniSAUJI col·labora en la consecució de l'objectiu que marca el model educatiu de l'UJI de "mantenir i fomentar la relació amb els antics alumnes de l'UJI".

El Programa AlumniSAUJI, gestionat per la Universitat Jaume I i la Societat d'Amics i Antics Alumnes de la Universitat Jaume I (SAUJI), és un projecte per enfortir les relacions entre els i les exalumnes, la societat i la Universitat, un espai de trobada entre els més de 56.000 alumnes que han passat per la Universitat Jaume I i totes aquelles persones sense estudis universitaris o exalumnes d'altres universitats que volen mantenir vincle actiu amb l'UJI.

Actualment, el Programa AlumniSAUJI compta amb 25.843 membres. D'aquests, 21.595 són de la categoria Alumni Bàsic i 4.248 són AlumniSAUJI Premium.

El Programa AlumniSAUJI compta amb 4.768 alumni que resideixen a l'estranger. Així mateix, es creen clubs internacionals en aquells territoris on hi ha un nombre significatiu d'alumni o on els propis alumni han volgut crear-lo. Durant 2021 s'han creat els següents clubs internacionals: Club Colòmbia: 16 membres, Club Mèxic: 13 membres i Club Equador: 10 membres.

Finalment, durant el curs 2020-2021, un total de 163 entitats han col·laborat amb el Programa AlumniSAUJI oferint serveis exclusius o avantatges especials per als membres AlumniSAUJI Premium.

ACTIVITATS ESPORTIVES

El Servei d'Esports ha continuat oferint activitats físiques i esportives amb clara orientació a la salut, la formació i la competició en l'entorn universitari, per a afavorir el desenvolupament integral de les persones.

En aquest any de pandèmia, el nombre de persones que han participat en el Servei d'Esports durant el curs acadèmic 2020-2021 ha estat de 4.769. El col·lectiu de l'estudiantat és el que més hi ha participat, un 66,97%. El conjunt d'inscripcions, diferenciades per sexe, mostra una proporció equilibrada, amb un 49% de dones i un 51% d'homes.

El nombre total d'accessos ha arribat a 112.346, la qual cosa mostra l'interès per l'ús de les instal·lacions esportives de la Universitat Jaume I. La distribució dels accessos a les instal·lacions esportives assenyalava que la piscina i la zona d'aire lliure són els més utilitzats, tenen el 32,13% i el 29,94% respectivament. La zona de raquetes és la que té un menor percentatge d'accessos (16,92%). No obstant això, és l'espai que més ha augmentat la seua utilització.

La qualitat de les activitats ofertes pel Servei d'Esports s'acredita pel model de gestió ISO 9001:2008 i cartes de serveis, que demostren la seua transparència i compromís social.

El nombre total d'estudiantat inclòs en el programa d'esportistes d'elit enguany ha arribat a 54. Es mostra un major percentatge d'homes (67%) que de dones (33%).

En l'any commemoratiu del 30 aniversari de l'UJI, el Servei d'Esports ha mostrat la història esportiva de la Universitat en una exposició amb fotos, trofeus i altres materials. A més, en aquest curs s'ha aprovat un nou Reglament del Servei d'Esports.

→ [TAULA 5. COMPROMÍS SOCIAL I MEDIAMBIENTAL](#)



La iniciativa Campus Saludable posa a l'abast de l'estudiantat, PAS o PDI de l'UJI un paquet de salut de manera gratuïta amb accés a les instal·lacions esportives d'aire lliure o reservar els camps de futbol i pistes de patinatge, de vòlei platja, de bàsquet o futbol sala.



Governança i sostenibilitat

El curs 2020-2021 ha estat caracteritzat per un fort impuls a l'estratègia institucional de l'UJI contra el canvi climàtic i l'aposta per un campus més sostenible, més saludable per a les persones i més respectuós amb el planeta.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

Durant el curs acadèmic 2020-2021, en l'àmbit de la governança, destaca la finalització del procés de reforma i aprovació dels nous Estatuts de la Universitat Jaume I amb la publicació del Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell, en el DOGV núm. 9128, de 15 de juliol. La informació sobre el procés per a la reforma dels Estatuts de la Universitat Jaume I està publicada en el Portal de Transparència.

També s'ha començat amb el procés de certificació de la implantació del sistema d'assegurament de la qualitat AUDIT amb l'elaboració de l'auditoria en l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals, necessari per a sol·licitar l'acreditació institucional del centre.

L'afectació per la crisi sanitària ha obligat a realitzar part de l'activitat docent i de gestió a distància en aquest curs, la qual cosa ha permès consolidar el teletreball i l'administració electrònica.

Pel que fa a la sostenibilitat s'ha treballat en la transformació mediambiental del campus licitant la dotació de noves zones enjardinades al voltant de la Facultat de Ciències Humanes i Socials i l'edifici dels Serveis Centrals i Esports. També s'han desplegat projectes de millora de l'eficiència energètica dels sistemes de climatització i de generació d'energia fotovoltaica mitjançant la instal·lació de nous panells fotovoltaics. I s'ha impulsat el transport sostenible amb la dotació de noves zones d'allotjament de bicicletes elèctriques al campus.

En aquest curs, davant el manteniment de les mesures de contenció de l'expansió del coronavirus SARS-CoV-2, causant de la malaltia covid-19, i les restriccions que comporta sobre el desenvolupament ordinari de l'activitat universitària, la Universitat Jaume I ha dissenyat una sèrie de recursos i instruccions per al desenvolupament de la docència híbrida o semipresencial.



TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN



La informació és un dret de les persones i una obligació de la Universitat que, juntament amb la transparència, conforma un eix prioritari d'actuació de l'UJI. En relació amb aquest darrer principi, s'ha revisat el portal de transparència per a millorar la presentació d'algunes dades i s'ha començat l'automatització de la informació publicada.

Quant a la informació pública, la Secretaria General és l'òrgan responsable d'atendre les sol·licituds que, en exercici del dret d'accés a la informació pública, pot presentar qualsevol membre de la comunitat universitària i la ciutadania en general. Durant l'any 2020, s'han atès un total de 6 sol·licituds d'informació adreçades a diferents serveis de l'UJI i totes les peticions han rebut resposta abans de transcórrer el termini màxim legal d'un mes. Així mateix, en el mateix portal de transparència es publiquen les resolucions de dret d'accés a la informació, tot anonimitzant les dades de caràcter personal.

Adicionalment, en la bústia institucional UJI s'han tramitat 1.918 peticions, de les quals 237 corresponen a reclamacions o queixes. Quant al temps mitjà de res-

posta, el 98,27% de les peticions es van tancar en menys de 7 dies.

A més, des d'aquest curs, en el web de l'UJI es publica una agenda de reunions de govern per a facilitar la gestió i planificació d'altres reunions i agendes de membres de la comunitat universitària.

En aquest curs s'ha continuat treballant en la consolidació de l'administració electrònica, el desplegament d'aplicacions informàtiques per a adaptar el treball a l'entorn en línia i l'adequació del sistema de suport a la docència virtual.

El treball de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament TI (UADTI) s'ha centrat a continuar amb la implementació de l'administració electrònica en els diferents àmbits de la Universitat, amb la digitalització i automatització de diferents processos de convocatòries de personal en l'àmbit de recursos humans o investigació, o la implantació del monitor de conformitat en l'àmbit econòmic.

En el pla acadèmic, l'automatització del procés de reconeixement de les assignatures dels alumnes d'inter-

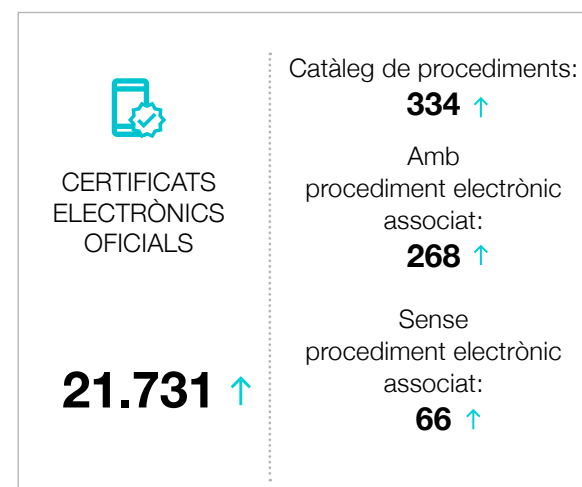
GRI: 102-17/102-28/102-33/102-34

canvi i la integració de l'ORI en el projecte Erasmus Without Paper (EWP) de la Comissió Europea suposa un pas endavant en la mateixa direcció. Es suma la posada en producció de l'APPCRUE per a tota la comunitat universitària, que inclou el nou carnet digital, i també l'assistent semàntic conversacional (TatBot) amb informació acadèmica del SIA.

Finalment, s'han desenvolupat aplicatius per a nous serveis com el LABGEST i s'ha participat en altres projectes com el nou portal de la Universitat o el CRM per als processos de captació d'estudiantat per al Servei de Comunicació i Publicacions, entre altres.

També s'ha continuat amb el desplegament i ampliació d'infraestructures per garantir la seua renovació i el procés de transformació digital. Entre aquestes, podem destacar la dotació i millora de l'equipament de les aules, sistemes d'accés o connexió remota, la renovació de l'equipament microinformàtic, la telefonia IP o les convocatòries per a l'adquisició de programari o renovació d'equipament de laboratoris docents.

La implantació dels processos de gestió telemàtica també ha produït un increment molt significatiu de l'expedició de certificats digitals als membres de la comunitat universitària que en el curs 2020-2021 ha estat de 1.448.



En abril de 2021, es van presentar els resultats de l'informe sobre l'aplicació de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana als municipis de la província de Castelló entre els anys 2016 i 2019, fruit dels convenis de col·laboració entre la Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica i l'UJI que es renoven des de l'any 2016.

➤ [Llegir més](#)



GESTIÓ DE RECURSOS ECONÒMICS

Com destaca el Pla d'acció de govern 2019-2022, en l'àmbit econòmic i de la sostenibilitat financera, és clau l'activació d'un sistema de finançament plurianual equitatiu i sostenible, que responga al pes que cada universitat té en el conjunt del sistema universitari valencià en l'actualitat i que, alhora, tracte d'augmentar la captació de recursos de fonts privades i treballa per millorar l'eficiència en l'ús dels recursos disponibles.

L'UJI continua reivindicant l'aprovació urgent del nou Pla plurianual de finançament per a les universitats públiques valencianes. A l'abril de 2021, el grup d'experts que assessora la Generalitat sobre aquesta qüestió ha proposat que aquest Pla siga plurianual i sostenible, amb un horitzó de deu anys, i que promoga l'excel·lència i la competitivitat internacional, tot açò per a implementar-se en el curs 2022-2023.

La Universitat Jaume I manté sense variacions importants l'organització i la cadena de subministrament.



VALOR ECONÒMIC DISTRIBUÏT

Costos operacionals

28.272.744,19 € ↓

Salaries i beneficis dels empleats
(inclou formació)

82.129.430,55 € ↑

Pagaments a proveïdors de capital
(interessos i amortització de préstecs)

3.350.026,93 € ↑

Pagaments a l'Estat (impostos)

9.856,6 € ↑

Inversions en la Comunitat Valenciana

307.941,73 € ↑

COMPTES ANUALS I INFORMES D'AUDITORIA DE L'ANY 2020

El pressupost d'ingressos s'ha liquidat per un import de 129.718.379,46 € i, per naturalesa de l'ingrés, els provinents de transferències corrents i de capital han tornat a ser els més significatius, ja que representen un 83,89% de l'import total pressupostat de l'exercici.

El pressupost de despeses de l'any 2020 té consignats 112,28 milions d'euros. En relació amb l'execució del pressupost destaquen els 82,06 milions d'euros de despesa de personal i els 19,3 milions d'euros en béns i serveis, que representen un 90,27% de tota la despesa corrent de l'exercici.

Els comptes anuals corresponents a l'exercici 2020 de la Universitat Jaume I de Castelló, que comprenen el balanç, el compte del resultat econòmic patrimonial, la liquidació del pressupost i la Memòria van tindre l'informe favorable del Consell de Govern el dia 23 d'abril i van ser aprovats pel Consell Social el dia 29 d'abril de 2021.

PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2021

GRI: 102-7/201-1/201-3/201-4

El projecte de pressupostos de la Universitat Jaume I per a l'any 2021 ha estat dissenyat novament seguint un criteri de prudència, en un any de transició fins que es dispose del Pla plurianual de finançament per a les universitats públiques valencianes. Els pressupostos han estat aprovats pel Consell de Govern en la sessió de 26 de novembre de 2020.

Pel que fa a les inversions reals, la consignació global és de 19.348.419,62 €. Les inversions reals experimenten un augment d'1.443.472,89 €, un 24,99% més respecte a 2020. Aquest increment obeeix, principalment, al fet que, en l'exercici 2021, la Universitat compta amb una subvenció de capital de la Generalitat Valenciana de 4.500.000,00 € per a finançar les obres de la segona fase de la Facultat de Ciències de la Salut.

A més, les inversions pròpies de l'UJI, finançades amb el mateix esforç pressupostari, suposen 2.290.907,04 €, les principals partides de les quals es concreten en: 981.842,67 € per a finançar l'adquisició d'equipament informàtic, 712.408,79 € per a adquirir maquinària i utilitatge i 138.585,49 € per a l'adquisició de fons bibliogràfics.

LA XIFRA TOTAL PRESSUPOSTADA
DE DESPESES PER A 2021:

114.070.000 €

LA XIFRA TOTAL PRESSUPOSTADA
DE DESPESES PER A 2020:

112.280.000 €

DIFERENCIA RESPECTE
DEL PRESSUPOST DE 2020:

↑ 1.790.000 € (+ 1,59%)



PROGRAMA 422-A
DIRECCIÓ I SERVEIS
GENERALS

38.481.150,95 €

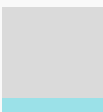


33,73% DEL
PRESSUPOST



PROGRAMA 422-C
CULTURA I IMPLICACIÓ
SOCIAL

5.335.087,68 €



4,68% DEL
PRESSUPOST



PROGRAMA 422-D
ENSENYAMENTS
UNIVERSITARIS

57.369.922,11 €



50,29% DEL
PRESSUPOST



PROGRAMA 541-A
INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA
I TÈCNICA

12.883.839,26 €



11,29%
DEL PRESSUPOST

UNIVERSITAT SALUDABLE

Durant el curs acadèmic 2020-2021 l'UJI ha mantingut el seu compromís cap al desenvolupament sostenible i s'han realitzat activitats tendents a posicionar més i millor la Universitat Jaume I respecte de la implementació present i futura de l'Agenda 2030.

Així, aquest curs ha estat marcat per la posada en marxa del Pla UJI-ODS 2030, un nou Pla per a millorar la contribució de l'UJI als ODS. El Pla preveu accions en quatre àmbits: la gestió interna, la docència, la investigació, i l'extensió i lideratge social que recullen les accions possibles i imprescindibles per a establir les bases de la implantació dels ODS i la seua integració en el Pla de responsabilitat social universitària (RSU).

Entre les accions de millora que s'hi inclouen destaquen formar el personal sobre desenvolupament sostenible, RSU i Agenda 2030; implementar polítiques i plans de consum intern responsable; generar oferta formativa especialitzada en responsabilitat social, sostenibilitat i ODS; incentivar la investigació orientada a la solució de problemes d'insostenibilitat, i realitzar campanyes de sensibilització ODS-sostenibilitat per a la comunitat universitària, entre d'altres.

També cal destacar la creació de la Càtedra d'Arquitectura Circular de l'UJI amb l'impuls de la Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica, Càtedra que ve a sumar-se a les ja existents i que juguen un paper fonamental en la formació i investigació per a abordar els reptes que planteja el desenvolupament sostenible com ara la Càtedra de Cooperació i Desenvolupament Sostenible, la Càtedra de Nova Transició Verda, la Càtedra Reciplasa, la Càtedra de Transformació del Model Econòmic, la Càtedra BP de Medi Ambient Industrial o la Càtedra FACSA d'Innovació en el Cicle Integral de l'Aigua.

En aquest curs, s'ha presentat el Pla d'accions per a la sostenibilitat i contra el canvi climàtic, liderat pel Vicerectorat de Campus i Vida Saludable i que respon a l'adhesió de l'UJI, acordada pel Consell de Govern, a la Declaració d'Emergència Climàtica. El Pla té una durada de 2 anys i preveu algunes accions de caràcter general i altres concretes en l'àmbit de l'energia i l'aigua, en residus, en mobilitat i en sensibilització.

Finalment, l'UJI s'ha convertit en la única universitat espanyola que donarà servei esportiu gratuït a tota la comunitat universitària amb el nou model d'ús del Servei d'Esports, acció que promourà un campus més saludable i sostenible.

En 2021, l'UJI ha activat el Programa campus saludable i el nou model d'ús del Servei d'Esports, una doble iniciativa impulsada en paral·lel pel Vicerectorat de Campus i Vida Saludable per tal de facilitar la pràctica esportiva entre la comunitat universitària, fomentar hàbits saludables i afavorir una mobilitat més sostenible.



SOSTENIBILITAT MEDIAMBIENTAL,
MOBILITAT I ACCESSIBILITAT

Pel que fa a la sostenibilitat mediambiental, es manté el compromís de contenció de la despesa energètica, tant pel que fa a la contractació com pel que fa al control i l'optimització dels diferents consums, amb la consegüent reducció de la petjada ecològica de la Universitat. L'UJI no ha identificat cap incompliment de llei o normativa en matèria de medi ambient.

L'estalvi de l'últim any es deu a l'abaratiment del preu de l'energia elèctrica pactat en el contracte del subministrament elèctric i al tancament del campus universitari per motiu de la pandèmia per la covid-19.

L'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental ha continuat amb la gestió dels residus generats per l'activitat diària de la Universitat.

A més, l'UJI és conscient de la protecció i conservació dels ecosistemes en l'entorn universitari, i potencia la infraestructura verda i la biodiversitat.

A més, el campus de la Universitat Jaume I és un dels principals actius en termes de gestió mediambiental i té un atractiu singular per a la vida universitària. Així, al campus es desenvolupen accions en la conservació dels espais verds com a font de biodiversitat adaptant-los de forma progressiva al context mediterrani, utilitzant espècies autòctones amb baixos requeriments hídrics i desenvolupant accions de sensibilització de la comunitat universitària sobre la biodiversitat (identificació d'espècies amb rètols i cartells, entre altres).

TOTAL DEL COST ENERGÈTIC I D'AIGUA:

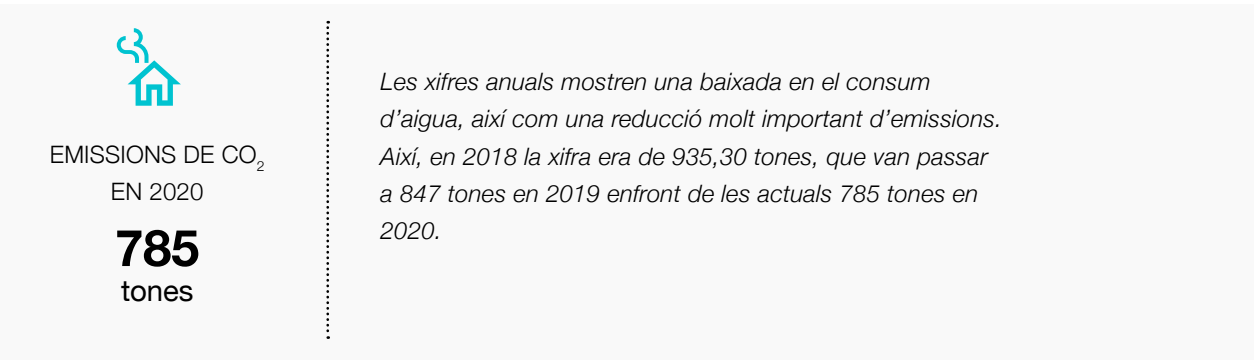
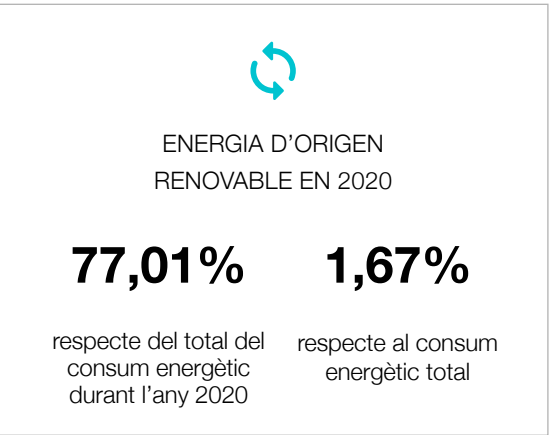
	2017	2018	2019	2020
	2.180.278 €	2.468.780 €	2.247.412 €	1.703.728 €

COST ENERGÈTIC I D'AIGUA:

		2017	2018	2019	2020
	ELECTRICITAT	1.931.332 €	2.177.005 €	1.956.880 €	1.482.939,55 €
	GAS	191.352 €	236.979 €	235.574 €	178.463,21 €
	AIGUA	57.594 €	54.796 €	54.957 €	42.325 €

CONSUM ENERGÈTIC I D'AIGUA:

		2019	2020
	ELECTRICITAT (kWh/m²)	80,77	73,08
	GAS (kWh/alumne)	1.426,37	1.201,77
	AIGUA (m³)	50.123	38.142



GESTIÓ DE RESIDUS 2020

	 QUANTITAT (kg/usuari)	 ELIMINACIÓ
PAPER I CARTÓ	0,516 ↑	Reciclatge
TÒNER	0,082 ↑	Reutilització / Reciclatge
ENVASOS LLEUGERS	0,857 ↑	Reciclatge
PILES	0,009 ↓	Recuperació
RESIDUS ELÈCTRICS I ELECTRÒNICS	0,345 ↑	Recuperació
PAPER INTERIOR	1,347 ↑	Reciclatge
TUBS FLUORESCENTS	0,022 ↑	Recuperació
VIDRE	0,273 ↑	Reciclatge

 **El Jardí dels Sentits és un espai rectangular d'uns 13.000 m², que constitueix l'eix central d'articulació del campus i punt d'esplai, relaxació i contacte amb la naturalesa, ja que concentra gran part de la biodiversitat de l'entorn universitari.**

MILLORES EN INFRAESTRUCTURES

En l'apartat d'infraestructures, durant el curs 2020-2021 s'ha reactivat el Pla propi d'inversions aprovat en 2019 però que es va paraitzar a causa de la pandèmia. Així, aquest àmbit ha estat marcat per algunes accions rellevants.

En primer lloc, s'ha iniciat el tram final de les obres de la Facultat de Ciències de la Salut, que consistirà en l'adequació interior dels espais docents i formatius i d'investigació amb les infraestructures i equipaments que comporten. Aquestes actuacions requeriran una inversió de 10,2 milions d'euros, finançament cobert en un 85% per la Generalitat, i tindran un període d'execució de 14 mesos, de manera que la Facultat de Ciències de la Salut de l'UJI estarà plenament operativa al curs 2022-2023.

En segon lloc, s'ha previst l'ampliació dels espais destinats a investigació i transferència amb l'inici de la construcció d'un nou edifici amb un pressupost de 8 milions d'euros, finançat amb la col·laboració de la Generalitat Valenciana i el fons del Pla propi d'inversions de la Universitat. L'edifici serà una infraestructura que potenciarà la capacitat investigadora i d'innovació de l'UJI.

En tercer lloc, s'ha projectat el Jardí del Temps, una superfície al campus de l'UJI que ampliarà en 10.000 m² la zona verda de la Universitat ubicat entre la Facultat de Ciències Humanes i Socials, l'edifici de Serveis Centrals i la zona esportiva. Aquest projecte tindrà un pressupost aproximat de 900.000 euros i es finançarà amb el Pla propi d'inversions de l'UJI.

En quart lloc, en relació amb l'estratègia de reordenació d'usos dels locals de l'Àgora per a centralitzar aquells serveis administratius de l'UJI amb major atenció a usuaris, s'ha habilitat un local com a nova seu de la Universitat per a Majors on es traslladarà el pròxim curs.

En cinquè lloc, s'ha projectat la creació del Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals al campus fruit d'un acord amb la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport. El Centre té com a objectiu crear un espai de generació de coneixement i transferència en el món educatiu, tant en l'àmbit local com global, per a donar una resposta eficaç des de l'àmbit educatiu a les exigències del canvi social i tecnològic.

En sisè lloc, s'ha inaugurat, en aquest curs 2020-2021, el Centre d'Investigació en Robòtica i Tecnologies Subaquàtiques (CIRTESU), el primer centre d'aquest tipus a la Comunitat Valenciana.

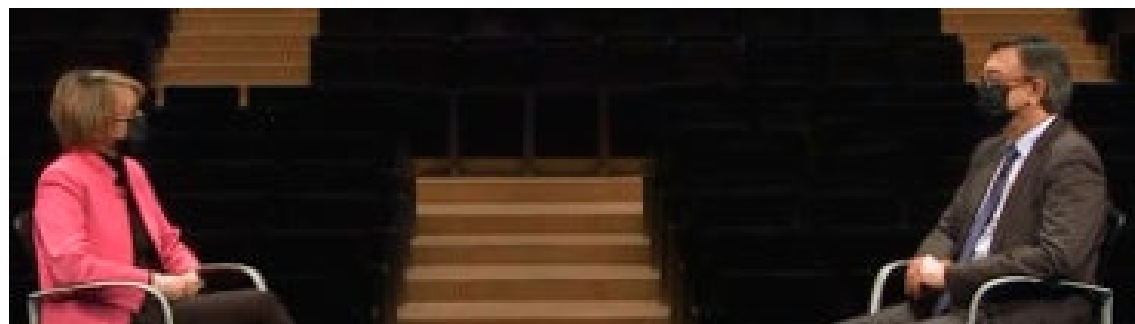
D'altra banda, també recordem que la Universitat Jaume I ha incorporat un nou parc solar fotovoltaic al campus per a autoconsum, el primer impulsat dins del Pla d'accions per la sostenibilitat i contra el canvi climàtic, ubicat a les cobertes de l'edifici d'ampliació de la Facultat de Ciències Humanes i Socials i els vestuaris contigus.

Finalment, i dins de l'esmentat Pla, s'han instal·lat cinc pàrquings vigilats per a bicicletes i patinets al campus amb l'objectiu de fomentar la mobilitat sostenible. Els pàrquings tenen una capacitat per a 16 bicicletes o patinets i estan preparats per a la càrrega de bateries de vehicles elèctrics.

→ **TAULA 6. GOVERNANÇA I SOSTENIBILITAT**



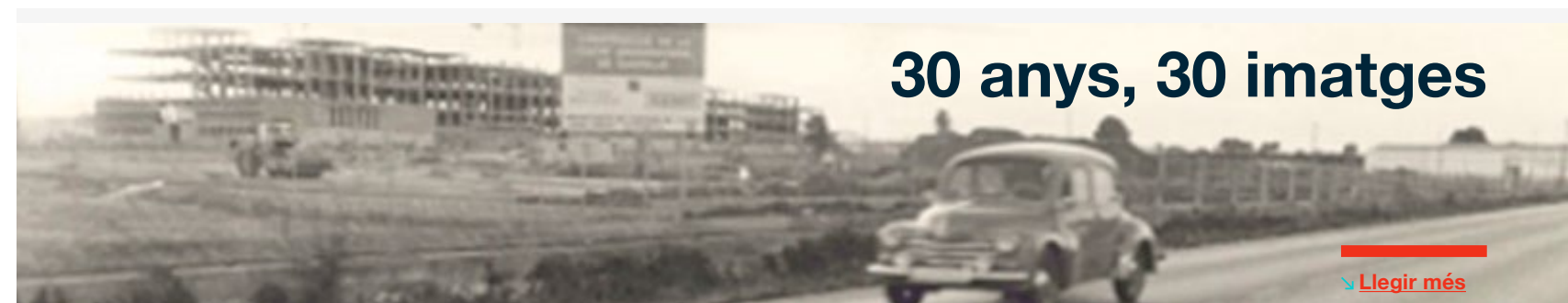
30 anys d'Universitat Jaume I



Aquest diàleg de la rectora, Eva Alcón, i el president del Consell Social, Sebastián Pla, posa en valor allò que és la Universitat Jaume I i els vincles que la connecten com a universitat pública amb el teixit social, empresarial i cívic del nostre territori. [Llegir més](#)

Mirades amb perspectiva

En el 30 aniversari de la creació de la Universitat Jaume I la rectora i els rectors de l'UJI i els presidents del Consell Social reflexionen sobre l'evolució de la institució i el significat d'aquesta celebració. [Llegir més](#)



30 anys, 30 imatges

[Llegir més](#)



Les Corts Valencianes aproven la Llei de creació de la Universitat Jaume I el 19 de febrer.

1991



S'imparteix el primer curs de la Universitat Jaume I.

El 26 de juny, la Universitat concedeix la seua primera Medalla d'Or a Joan Fuster, a títol pòstum.

1992



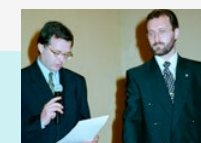
El grup de la Universitat Jaume I format per Jordi Adell, Antoni i Carles Belver, Enrique Navarro i Enrique Silvestre instal·len el primer servidor web d'Espanya.

1993



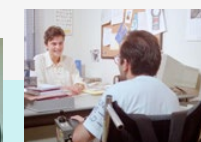
Comença la construcció del primer edifici del campus, la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques.

1994



El 16 de juny, Fernando Romero pren possessió com a primer rector elegit democràticament pel Claustre.

1995



L'UJI es converteix en la primera universitat espanyola a donar un compte a tots els seus membres per a accedir a Internet.

1996



Es publica el Decret 5/1997, de 28 de gener, del Govern valencià pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Jaume I de Castelló.

1997

EVA ALCÓN

Totes i tots som UJI.



Rectora de l'UJI des de 2018 fins a l'actualitat.

VICENT CLIMENT

Trenta anys d'UJI: el conreu del coneixement.



Rector de l'UJI (2010-2018).

FRANCISCO TOLEDO

Una labor titànica de superació i èxit.



Rector de l'UJI (2001-2010).

FERNANDO ROMERO

.. orgull d'haver sigut part del que avui és l'UJI.



Rector de l'UJI (1995-2001).

CELESTINO SUÁREZ

Vivat UJI.



Rector de l'UJI (1993-1995).

FRANCESC MICHAVILA

Mirant cap enrere, mirant cap avant.



Primer rector (1991-1993). En l'actualitat, rector honorari de la Universitat Jaume I.

SEBASTIÁN PLA

30 anys de l'UJI.



President del Consell Social (2019-actualitat).

JOSÉ LUIS BREVA

Pareix ahir ...



President del Consell Social (2013-2019).

RAFAEL BENAVENT

L'èxit d'una excel·lent relació amb la societat.



President del Consell Social (1993-2013).

ANTONIO TIRADO

Eixamplar l'àmbit del possible.



President del Consell Social (1991-1993).

Docència: una oferta formativa atractiva i amb estil propi



L'oferta educativa de l'UJI s'ha adaptat al llarg dels 30 anys de vida per tal de donar resposta a les demandes de la societat. A més, l'UJI ha comptat, des de la seua creació, amb un model educatiu propi basat en el pràcticum, les tecnologies de la informació, el multilingüisme, la vocació europeista i valors com l'emprenedoria, la igualtat de gènere o el respecte per la diversitat.

En aquestes tres dècades, la Universitat ha comptabilitzat 380.399 matrícules en els diferents nivells i ha expedit un total de 52.222 títols des del nivell de llicenciatura, diplomatura o enginyeria fins als graus, màsters i doctorats.

➤ [Llegir més](#)

Compromís social i solidaritat



L'activitat de la Universitat Jaume I ha estat marcada des dels seus inicis pel compromís social, el respecte a la diversitat, la igualtat entre homes i dones, la millora i protecció del medi ambient o el treball per la pau a través d'accions de cooperació i solidaritat.

➤ [Llegir més](#)

L'esport a la Universitat



El Servei d'Esports es va crear l'any 1991, any de creació de l'UJI. El seu principal objectiu és fomentar i donar suport a la pràctica esportiva, així com vetlar per la transmissió i formació de la cultura esportiva de la seua comunitat i de l'entorn amb el qual es relaciona.

➤ [Llegir més](#)

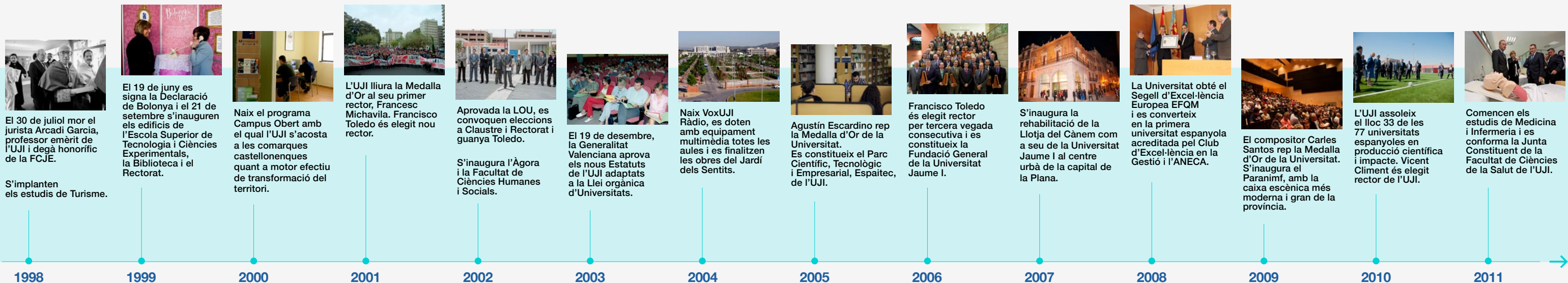
Cultura i connexió amb el territori



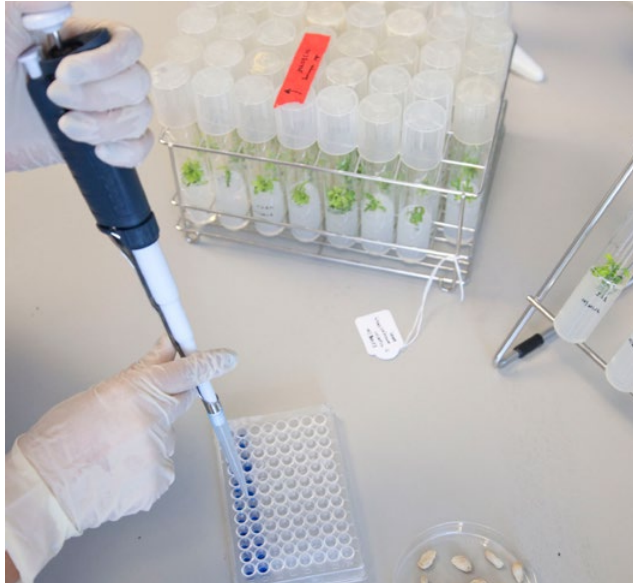
El compromís per la cultura i la seua difusió ha sigut un dels eixos destacats de l'activitat de la Universitat Jaume I en aquests 30 anys d'història. L'UJI ha consolidat un model cultural basat en espais que s'han convertit en referent de l'àmbit artístic a Castelló.

➤ [Llegir més](#)

30 anys, 30 imatges



Una investigació al servei de la societat



La generació i transferència del coneixement i la promoció de l'emprenedoria i la innovació són eixos fonamentals perquè una universitat siga motor de creixement del territori que l'envolta.

Després de trenta anys en què l'UJI ha consolidat una sòlida estructura investigadora amb més de 175 grups d'investigació i 14 instituts universitaris que han captat, només en 2020, més de nou milions d'euros, els desafiaments per als pròxims anys se centren a potenciar la investigació de qualitat, enfortir els recursos humans dedicats a la investigació (mitjançant la formació en competències digitals i la captació de talent jove), establir aliances estratègiques en nous àmbits com el sanitari i apropar encara més el coneixement a la societat.

[Llegir més](#)

Capdavaners en noves tecnologies



Som capdavaners en noves tecnologies. Però, com treballaven els primers informàtics? Les fites estratègiques TI per a l'UJI. *Jaume I* era el nom del primer servidor universitari, una màquina HP amb sistema operatiu UNIX. Moltes coses han canviat i 30 anys donen per a moltes anècdotes.

[Llegir més](#)

Campus



Amb una superfície de més de 750.000 m², el campus del Riu Sec és actualment una veritable ciutat universitària. Des dels seus inicis en 1993, el campus ha evolucionat i ha crescut amb el pas del temps fins a convertir-se en un espai de referència.

[Llegir més](#)

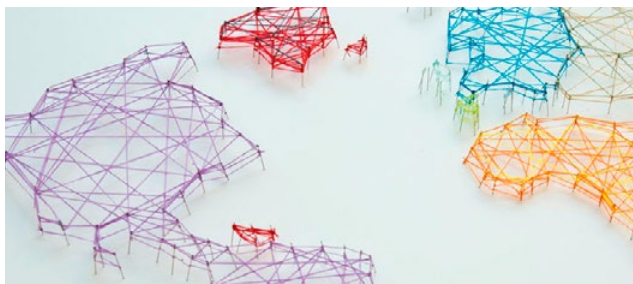
Agenda



Aquesta és una agenda commemorativa viva, en constant canvi, que s'anirà actualitzant d'acord amb les especials circumstàncies de la pandèmia.

[Llegir més](#)

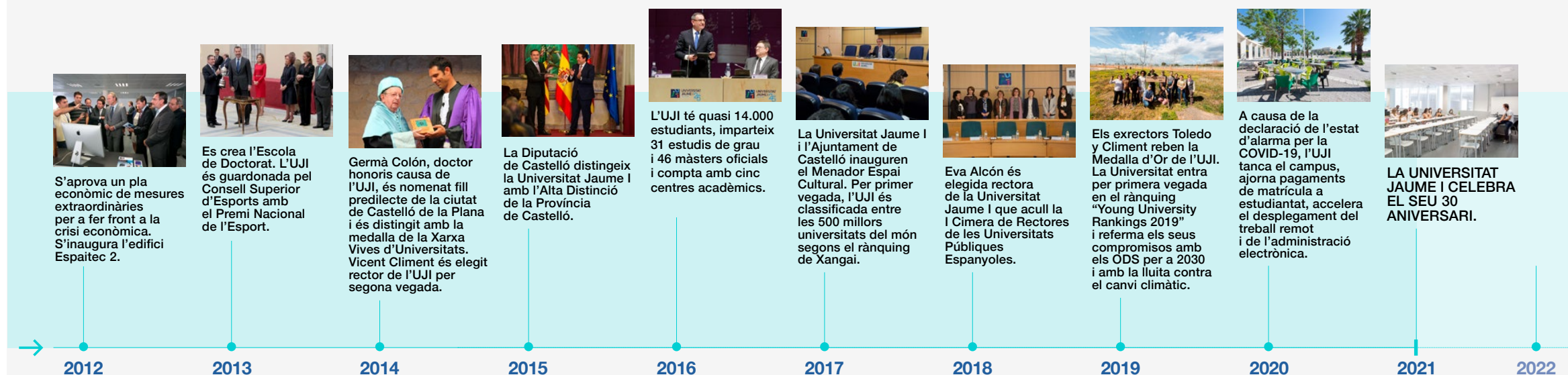
Internacionalització



La Universitat Jaume I és una institució amb vocació internacional. Al llarg dels seus 30 anys d'història ha incorporat aquesta dimensió global en l'àmbit dels estudis i en la investigació, alhora que ha fomentat la mobilitat de la comunitat universitària.

[Llegir més](#)

30 anys, 30 imatges



**III.
ANNEXOS
SOBRE
RESPONSABILITAT
SOCIAL
UNIVERSITÀRIA**

Annexos sobre responsabilitat social universitària

Durant el curs 2020-2021,
s'ha dut a terme la revisió
dels impactes de les actuacions
de l'UJI en els àmbits econòmic,
social i mediambiental
per a ajustar la seua
gestió futura.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

Per tercer any consecutiu, la memòria acadèmica incorpora els indicadors de responsabilitat social universitària que la Universitat Jaume I assumeix com a política de gestió de la qualitat ètica de la institució. Amb aquest compromís, l'UJI alinea tota la seua activitat i gestió d'acord amb valors humans, democràtics, socials i ecològics. Aquests valors es troben incorporats, tant en els seus Estatuts, com en el seu Codi ètic.

En aquest curs es manté la referència als indicadors GRI, els indicadors propis de l'UJI i els indicadors ODS segons la selecció realitzada per la Xarxa Espanyola per al Desenvolupament Sostenible (REDS, per la sigla en castellà) i la CRUE per a les universitats, i que selecciona els indicadors dels ODS que millor s'adapten a l'especificitat de les universitats.

Aquesta Memòria ha sigut valorada favorablement per la Comissió d'Ètica i Responsabilitat Social Universitària, tercera eina en la infraestructura ètica de la Universitat Jaume I, en la sessió núm. 2/2021 celebrada al mes de setembre.

La Memòria de RSU s'elabora des de la Secretaria General i el Vicerectorat d'Estudiantat i Compromís Social. Per a qualsevol consulta relacionada amb el contingut de la Memòria podeu adreçar-vos a secgen@uji.es o vecs@uji.es.

INFORME DE MATERIALITAT

El disseny i posada en marxa en 2016 del Pla de responsabilitat social universitària de la Universitat Jaume I, en el procés del qual van participar tots els grups d'interès materials de l'organització —direcció, PDI, PAS, estudiantat, Consell Social i grups externs— va exigir la identificació i valoració dels impactes econòmics, socials i mediambientals que produeix l'organització i la seua consideració i integració en la política universitària i en els processos de presa de decisions. Els resultats d'aquest procés van llançar un conjunt ordenat de 23 impactes materials —prioritaris— sobre els quals l'organització hauria de basar en els següents anys la gestió i comunicació de la seua responsabilitat social, tal com demanda l'estàndard internacional Global Reporting Initiative (GRI).

GRI: 102-21/102-29/102-42/102-44

REVISIÓ DE LA MATERIALITAT

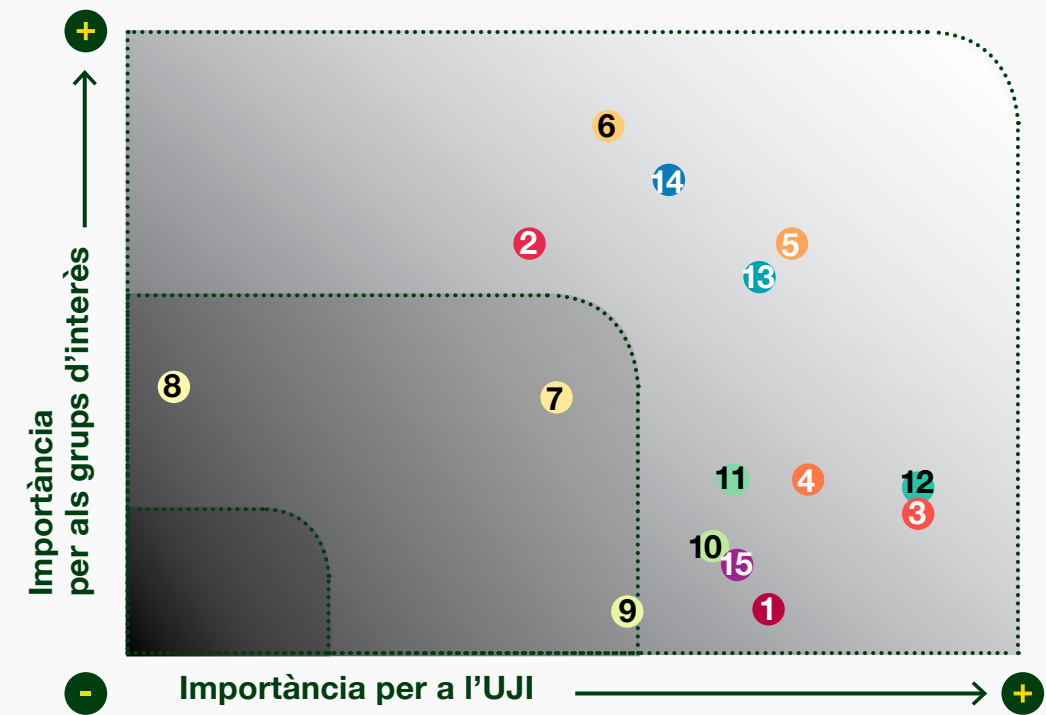
Durant aquest curs 2020-2021 s'ha dut a terme la revisió de la materialitat dels impactes econòmics, socials i mediambientals identificats i valorats en la Memòria de RSUJI 2016-2017 amb l'objectiu de validar, actualitzar i/o millorar el seu contingut, la seua terminologia, i la seua rellevància i prioritització. Aquest procés permetrà en el futur ajustar la resposta de l'organització a les expectatives legítimes en joc per a evitar la pèrdua de sentit de la seua activitat i mantenir i potenciar la confiança que els grups d'interès hi depositen.

Aquest procés de revisió de la materialitat ha comptat amb la participació de tots els grups d'interès materials de l'UJI i s'ha desenvolupat al llarg de cinc fases:



MATRIU DE MATERIALITAT 2020-2021

La matriu de materialitat revisada, que representa una comparativa de la valoració mitjana dels grups d'interès (PDI, PAS, grups externs i Consell Social) vs. la valoració mitjana de l'UJI (direcció), mostra 15 impactes generals, dels quals 14 són materials.



1. Compromís social

2. Cultura i patrimoni

3. Formació

4. Governança

5. Igualtat i integració

6. Innovació i emprenedoria

7. Integració territorial

8. Internacionalització
9. Mobilitat

10. Ocupabilitat i capacitació

11. Petjada ecològica

12. Recerca

13. Salut, seguretat i benestar

14. Transformació digital

15. Valor econòmic

El procés de revisió de la materialitat ha donat resultats interessants per a l'UJI respecte a la matriu de 2016-2017. D'una banda, un augment considerable de les preocupacions pels impactes que produeix l'activitat de l'UJI sobre el medi ambient (petjada ecològica) i la salut i la seguretat de les persones (salut, seguretat i benestar). I, d'una altra banda, la irrupció de la preocupació pels impactes derivats de l'actual procés de digitalització de la Universitat (transformació digital), com ara l'aplicació de les TIC a la docència, l'ús de sistemes intel·ligents en la gestió, la ciberseguretat i la bretxa digital.

A més, també destaca el descens en la valoració de l'uropeïtzació (internacionalització), que ara deixa de ser un impacte material respecte a la matriu de 2018.

TAULA COMPARATIVA SOBRE LA VALORACIÓ DELS IMPACTES

La taula comparativa de la valoració dels impactes entre 2016-2017 i 2020-2021 permet observar l'evolució dels assumptes prioritaris i la seua rellevància per als grups d'interès durant els últims 4 anys, així com l'emergència de nous aspectes rellevants.

IMPACTES 2016	IMPACTES 2021
Aposta per la construcció europea	Internacionalització
Universitat participativa i inclusiva	Governança
Bon govern, transparent i responsable	
Compromís amb el desenvolupament del seu personal	Ocupabilitat i capacitació
Formació integral, professional i humana, de l'estudiantat	Formació
Docència personalitzada i pròxima	
Pràctiques en empreses i institucions	
Promoció del multilingüisme	
Formació al llarg de la vida	
Difusió i promoció de la investigació científica entre la societat	Recerca
Captació de fons per a R+D+I	
Implicació en el teixit social i productiu	Valor econòmic
Transferència del coneixement cap al teixit productiu i social	
Orientació cap a la innovació i la creativitat	Innovació i emprenedoria
Impuls de l'ocupabilitat i el esperit emprenedor	
Defensa de la llengua i la cultura pròpies	Cultura i patrimoni
Promoció de la igualtat en l'accés i progrés de l'estudiantat	Igualtat i integració
Foment de la igualtat real i de la integració social	
Mobilitat de professorat i estudiantat	Mobilitat
Promoció de la cultura de l'esport i la salut	Salut, seguretat i benestar
Promoció de les TIC en els processos de formació i aprenentatge	Transformació digital
	Petjada ecològica
Extensió de la cultura al territori i a tota la societat	Integració territorial
Participació de la comunitat universitària en accions de voluntariat social	Compromís social

MATRIU DE MATERIALITAT DE LA UNIVERSITAT JAUME I

GRI: 102-47

NÚMERO EN LA MATRIU	ASPECTES MATERIALS	INDICADORS ON ES TROBA LA INFORMACIÓ SOBRE CADA ASPECTE MATERIAL SEGONS EL GRI I ELS INDICADORS PROPIS RSUJI
1	COMPROMÍS SOCIAL	INDICADOR PROPI RSUJI-6
2	CULTURA I PATRIMONI	INDICADOR PROPI RSUJI-8
3	FORMACIÓ	INDICADOR PROPI RSUJI-3 FORMACIÓ I ENSENYAMENT (404)
4	GOVERNANÇA	DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS EXERCICI ECONÒMIC (201) COMPLIMENT AMBIENTAL (307) DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (405) COMPLIMENT SOCIOECONÒMIC (419)
5	IGUALTAT I INTEGRACIÓ	INDICADOR PROPI RSUJI-1 OCUPACIÓ (401) DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (405)
6	INNOVACIÓ I EMPRENEDORIA	INDICADOR PROPI RSUJI-7
7	INTEGRACIÓ TERRITORIAL	INDICADOR PROPI RSUJI-9
8	INTERNACIONALITZACIÓ	NO APLICA
9	MOBILITAT	INDICADOR PROPI RSUJI-5
10	OCUPABILITAT I CAPACITACIÓ	EXERCICI ECONÒMIC (201) OCUPACIÓ (401) FORMACIÓ I ENSENYAMENT (404)
11	PETJADA ECOLÒGICA	ENERGIA (302) AIGUA (303) EFLUENTS I RESIDUS (306) COMPLIMENT AMBIENTAL (307)
12	RECERCA	INDICADOR PROPI RSUJI-10
13	SALUT, SEGURETAT I BENESTAR	SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL (403) SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS (416)
14	TRANSFORMACIÓ DIGITAL	INDICADOR PROPI RSUJI-4
15	VALOR ECONÒMIC	INDICADOR PROPI RSUJI-2 EXERCICI ECONÒMIC (201)

ÍNDEX DE CONTINGUTS

GRI: 102-55/102-46

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
ESTÀNDARDS UNIVERSALS			
GRI 101: FONAMENTS	101	Fonaments. Pàg. 9-13, 17-23.	La memòria segueix els estàndards GRI per presentar informació sobre els seus impactes econòmics, ambientals o socials.
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-1	Nom de l'organització. Pàg. 9, 25.	
	102-2	Activitats, marques, productes i serveis. Pàg. 40-41, 42, 46, 48.	
	102-3	Ubicació de la seu. Pàg. 25.	Castelló de la Plana.
	102-4	Ubicació de les operacions. Pàg. 25.	Espanya.
	102-5	Propietat i forma jurídica. Pàg. 8.	
	102-6	Mercats servits. Pàg. 44, 85, 88.	
	102-7	Dimensions de l'organització. Pàg. 25, 36, 40-41, 50, 77-79, 85, 88, 90, 110-111.	
	102-8	Informació d'empleats i d'altres treballadors. Pàg. 68, 70-71.	
	102-9	Cadena de subministrament. Pàg. 110.	
	102-10	Canvis significatius en l'organització i la cadena de subministrament. Pàg. 110.	No hi ha hagut canvis significatius en la cadena de subministrament.
	102-11	Principi o enfocament de precaució. Pàg. 73, 94, 114-115.	
	102-12	Iniciatives externes. Pàg. 37, 82.	
	102-13	Afiliació a associacions. Pàg. 27, 30, 80-81, 82, 112.	
	102-14	Declaració dels alts executius responsables en la presa de decisions. Pàg. 9.	
	102-16	Valors, principis, estàndards i oportunitats. Pàg. 96.	
	102-17	Mecanismes d'assessorament i preocupacions ètiques. Pàg. 28, 96, 108, 127.	
	102-18	Estructura de governança. Pàg. 25-27.	
	102-19	Delegació d'autoritat. Pàg. 25-27.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-20	Responsabilitat a nivell executiu de temes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 25-27.	
	102-21	Consulta a grups d'interès sobre temes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 126-127.	
	102-22	Composició del màxim òrgan de govern i els seus comitès. Pàg. 26-27.	
	102-23	Presidència del màxim òrgan de govern. Pàg. 26.	
	102-24	Nominació i selecció del màxim òrgan de govern. Pàg. 26-27.	
	102-25	Conflictes d'interès.	No s'han detectat conflictes d'interessos. Entre les qüestions que s'han rebut a la bústia CERSU no hi ha cap notificació.
	102-26	Funció del màxim òrgan de govern en la selecció d'objectius, valors i estratègia. Pàg. 26-27.	
	102-27	Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern. Pàg. 26.	
	102-28	Avaluació de l'acompliment del màxim òrgan de govern. Pàg. 26, 108.	
	102-29	Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 128.	
	102-30	Eficàcia dels processos de gestió del risc. Pàg. 73.	
	102-31	Revisió de temes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 73.	
	102-32	Funció del màxim òrgan de govern en l'elaboració d'informes de sostenibilitat. Pàg. 9-13, 17-18, 127.	
	102-33	Comunicació de preocupacions crítiques. Pàg. 108-109.	
	102-34	Naturalesa i nombre total de preocupacions crítiques. Pàg. 108-109.	
	102-35	Polítiques de remuneració. Pàg. 70-71.	
	102-36	Procés per a determinar la remuneració. Pàg. 70-71.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-37	Involucració dels grups d'interès en la remuneració. Pàg. 70-71.	
	102-38	Ràtio de compensació total anual. Pàg. 70-71.	
	102-39	Ràtio de l'increment percentual de la compensació total anual. Pàg. 70-71.	
	102-40	Llista de grups d'interès. Pàg. 26.	
	102-41	Acords de negociació col·lectiva. Pàg. 68.	
	102-42	Identificació i selecció de grups d'interès. Pàg. 128.	
	102-43	Enfocament per a la participació dels grups d'interès. Pàg. 9.	
	102-44	Temes i preocupacions clau mencionats. Pàg. 130, 139-142.	
	102-45	Entitats incloses en els estats financers consolidats. Pàg. 32, 111.	
	102-46	Definició dels continguts dels informes i les cobertures del tema. Pàg. 133.	Índex de continguts.
	102-47	Llista dels temes materials. Pàg. 132.	Matriu de materialitat.
	102-48	Reexpressió de la informació.	No hi ha canvis significatius en l'expressió de la informació.
	102-49	Canvis en l'elaboració d'informes. Pàg. 73-75.	No hi ha canvis significatius en l'elaboració de l'informe.
	102-50	Període objecte de l'informe. Pàg. 1, 9, 74.	
	102-51	Data de l'últim informe. Pàg. 1, 74.	Maig 2018.
	102-52	Cicle de l'elaboració dels informes. Pàg. 9, 127.	Anual.
	102-53	Punt de contacte per a preguntes al voltant de l'informe. Pàg. 127.	
	102-54	Declaració d'elaboració de l'informe de conformitat amb els estàndards GRI. Pàg. 11, 127.	
	102-55	Índex dels continguts. Pàg. 133.	
	102-56	Verificació externa. Pàg. 127.	En procés.

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
EXERCICI ECONÒMIC			
GRI 201: COMPLIMENT ECONÒMIC (VERSIÓ 2016)	201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït. Pàg. 110-111.	
	201-3	Pàg. 110-111.	
	201-4	Pàg. 110-111.	
ENERGIA			
GRI 302: ENERGIA (VERSIÓ 2016)	302-1	Consum energètic dins de l'organització. Pàg. 114-115.	
	302-4	Reducció del consum energètic. Pàg. 114.	
AIGUA			
GRI 303: AIGUA (VERSIÓ 2016)	303-1	Extracció d'aigua per fonts. Pàg. 114.	
EFLUENTS I RESIDUS			
GRI 306: EFLUENTS I RESIDUS (VERSIÓ 2016)	306-2	Residus per tipus i mètode d'eliminació. Pàg. 115.	
	306-3	Vessaments significatius. Pàg. 115.	
	306-5	Cossos d'aigua afectats per abocament d'aigua i/o escorrenties. Pàg. 114-115.	
COMPLIMENT AMBIENTAL			
GRI 307: COMPLIMENT AMBIENTAL (VERSIÓ 2016)	307-1	Incompliment de la legislació i normativa ambiental.	No hi ha queixes ni denúncies per incompliment de la legislació i normativa ambiental.
OCUPACIÓ			
GRI 401: OCUPACIÓ (VERSIÓ 2016)	401-1	Noves contractacions d'empleats i rotació de personal. Pàg. 67-74.	
	401-2	Prestacions per al personal a temps complet que no es donen al personal a temps parcial o temporals.	No hi ha diferències significatives. Les prestacions són les mateixes per a tots els empleats a temps complet, parcial o temporal.
	401-3	Permisos parentals. Pàg. 74.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL			
GRI 403: SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL (VERSIÓ 2016)	403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-2	Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents. Pàg. 73.	
	403-3	Serveis de salut en el treball. Pàg. 73.	
	403-4	Participació dels treballadors i treballadores, consultes i comunicació sobre salut i seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-5	Formació de treballadors i treballadores sobre salut i seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-6	Foment de la salut dels treballadors i les treballadores. Pàg. 103, 112.	
	403-7	Prevenició i mitigació dels impactes en la salut i la seguretat dels treballadors i les treballadores directament vinculats amb relacions comercials. Pàg. 73.	
	403-8	Cobertura del sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-9	Lesions per accident laboral. Pàg. 73.	
	403-10	Dolències i malalties laborals. Pàg. 73.	
FORMACIÓ I ENSENYAMENT			
GRI 404: FORMACIÓ I ENSENYAMENT (VERSIÓ 2016)	404-1	Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat. Pàg. 72, 73.	
	404-2	Programes per a millorar les aptituds dels treballadors i les treballadores i programes d'ajuda a la transició. Pàg. 72-73, 83.	
	404-3	Percentatge de treballadors i treballadores que reben avaluacions periòdiques de l'acompliment i desenvolupament professional. Pàg. 32, 41.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS			
GRI 405: DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (VERSIÓ 2016)	405-1	Diversitat en òrgans de govern i personal. Pàg. 70.	
	405-2	Ràtio del salari base i de la remuneració de dones davant els homes. Pàg. 70-71.	
NO DISCRIMINACIÓ			
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓ (VERSIÓ 2016)	406-2	Casos de discriminació i accions correctives empreses. Pàg. 98.	
SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS			
GRI 416: SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS (VERSIÓ 2016)	416-1	Avaluació dels impactes en la salut i seguretat de les categories de productes i serveis. Pàg. 73.	
	416-2	Casos d'incompliment relatius als impactes en la salut i seguretat de les categories de productes i serveis. Pàg. 73.	No s' han detectat casos d'incompliment.

INDICADORS PROPIS

INDICADORS	CONTINGUT	PÀGINA
RSUJI-1	IGUALTAT I INTEGRACIÓ	45, 97
RSUJI-2	VALOR ECONÒMIC	54-55, 60-61, 85
RSUJI-3	FORMACIÓ	17-18, 37-39, 40-41, 42-43, 49, 81, 83
RSUJI-4	TRANSFORMACIÓ DIGITAL	48
RSUJI-5	MOBILITAT	80
RSUJI-6	COMPROMÍS SOCIAL	96
RSUJI-7	INNOVACIÓ I EMPRENEDORIA	49, 65, 94
RSUJI-8	CULTURA I PATRIMONI	83, 100-101
RSUJI-9	INTEGRACIÓ TERRITORIAL	100-101
RSUJI-10	RECERCA	58, 60, 94

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

1 FI DE LA POBRESA

10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS

COBERTURA INTERNA	Proporció de la comunitat universitària que requereix ajudes i suport per al desenvolupament de l'activitat universitària: beques. Pàg. 45, 97.
COBERTURA EXTERNA	Proporció dels estudiants als quals se'ls ha concedit una ajuda econòmica per a cursar els seus estudis en relació amb la població per davall del llindar nacional de pobresa a la Comunitat Valenciana. Pàg.45.
ESFORÇ FINANCER	Percentatge que representa el pagament de matrícules sobre la renda per càpita per comunitats autònomes. Pàg. 44. Taxes de les proves d'accés a la universitat. Pàg. 44.

2 FAM ZERO

3 SALUT I BENESTAR

ALIMENTACIÓ SOSTENIBLE	Percentatge de consum de productes de comerç just, cadenes ètiques de subministrament, productes ecològics, de proximitat i d'altres principis de governança ambiental i social.
PRODUCCIÓ PRÒPIA	Percentatge de superfície dedicada a la producció agroramadera ecològica al campus universitari.
COMUNITAT UNIVERSITÀRIA SALUDABLE	Prevalença de malalties i hàbits no saludables (consum de tabac, alcohol, drogues).

4 EDUCACIÓ DE QUALITAT

COBERTURA EN EDUCACIÓ SUPERIOR	Proporció de població amb estudis superiors a la província de Castelló.
COBERTURA INTERNA D'EDUCACIÓ PER A LA SOSTENIBILITAT	Cobertura interna de programes d'educació per a la sostenibilitat.
COBERTURA EXTERNA D'EDUCACIÓ PER A LA SOSTENIBILITAT	Percentatge de població no universitària que participa en activitats obertes d'educació ambiental respecte a la població de referència.

5 IGUALTAT DE GÈNERE

PRESÈNCIA DE LA DONA EN LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA	Piràmide de gènere. Pàg. 70.
LIDERATGE DE LA DONA EN LA UNIVERSITAT	Lideratge en equips directius, prefectura de serveis i òrgans universitaris. Lideratge docent o d'investigació. Pàg. 28, 30, 54.
BRETXA SALARIAL DE GÈNERE	Piràmide salarial per categoria professional. Pàg. 71.

6 AIGUA NETA I SANEJAMENT

PETJADA HÍDRICA	Consums indirectes derivats del consum de productes.
SUBMINISTRAMENT PROPI D'AIGUA	Percentatge de subministrament d'aigua per recursos propis.
QUALITAT D'AIGÜES RESIDUALS	Índex de qualitat de les aigües residuals.

7 ENERGIA ASSEQUIBLE I NO CONTAMINANT

PETJADA DE CARBONI	Petjada de carboni (abastos 1 i 2). Pàg. 115.
AUTONOMIA ENERGÈTICA	Percentatge de subministrament elèctric amb recursos propis i contractat d'origen renovable. Pàg. 115.
INTENSITAT ENERGÈTICA	Consum per unitat de producte universitari per alumne/a titulat/ada. Pàg. 114-115. Consum per nombre d'articles-projectes-patents d'investigació.

8 TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC

ACCIDENTALITAT	Taxa d'accidents i incidents per càpita del total de la comunitat universitària. Taxa d'accidents i incidents per càpita del total del personal. Pàg. 73.
OCUPABILITAT DELS TITULATS I TITULADES	Percentatge d'ocupabilitat dels titulats i titulades per davall de la seua categoria en diferents terminis temporals. Percentatge de professionals emprats en treballs relacionats amb la seua titulació a un any de finalització dels estudis. Pàg. 49.
TEMPORALITAT INTERNA	Taxes de temporalitat del personal universitari PDI i PAS. Pàg. 68

9 INDÚSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURA

PRESÈNCIA EN RÀNQUINGS	Mitjana dels 3 millors rànquings universitaris (0-100). Pàg. 29.
PRODUCCIÓ CIENTÍFICA	Articles en revistes científiques i tècniques (articles per càpita) amb aportacions a la consecució de les metes dels ODS.
PRODUCCIÓ TECNOLÒGICA	Sol·licituds de patents (per milió) amb aportacions a la consecució de les metes dels ODS.

11 CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES

PATRONS DE MOBILITAT	Matriu de mobilitat.
BALANÇ ECOLÒGIC	Capacitat del campus per a proveir béns i serveis autònomament. Relació entre la provisió pròpia de serveis ecosistèmics derivada de la infraestructura verda del campus amb la demanda mesurada en termes de petjada hídrica, de carboni o ecològica.
INTERIORITZACIÓ DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT	Grau d'avanç en la política de sostenibilitat ambiental en les diferents unitats universitàries.

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

12 PRODUCCIÓ I CONSUM RESPONSABLES	
PRODUCCIÓ DE RESIDUS	Producció total i per càpita de residus, desagregats per tipus de residu (desaprofitament alimentari, aigües residuals, residus perillosos). Pàg. 115.
RECOLLIDA SELECTIVA	Percentatge de residus que es recullen separatament per al reciclatge i reutilització. Pàg. 115.
CONTRACTACIÓ SOSTENIBLE	Percentatge de contractes amb criteris de sostenibilitat i grau de compliment dels criteris.
13 ACCIÓ PEL CLIMA	
PETJADA DE CARBONI	Petjada de carboni (abast 3). Pàg. 112.
COMPROMÍS AMB EL CLIMA	Percentatge d'universitaris compromesos amb el clima.
VULNERABILITAT I RESILIÈNCIA	Grau d'afecció i capacitat d'adaptació als impactes del canvi climàtic. Pàg. 90, 116.
14 VIDA SUBMARINA	
15 VIDA D'ECOSISTEMES TERRESTRES	
BIODIVERSITAT	Índex de biodiversitat del campus.
NATURALITZACIÓ	Percentatge de superfície natural i/o naturalitzada respecte al total del campus.
COMPENSACIÓ D'EMISSIONS	Taxa de compensació de petjada de carboni.
16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES	
TRANSPARÈNCIA	Índex de transparència i de rendició de comptes de la Universitat. Pàg. 25-27, 94, 108-109, 127, 156.
DEFENSA DE L'UNIVERSITARI/ÀRIA	Percentatge de casos resolts respecte als reportats pel defensor universitari. Pàg. 28.
ENDOGÀMIA	Percentatge de concursos de personal amb un sol candidat de la pròpia institució. Pàg. 70.
17 ALIANCES PER A ASSOLIR ELS OBJECTIUS	
PARTICIPACIÓ	Participació electoral i altres mètriques (associacions, voluntariat) en relació al total de la comunitat universitària i els seus estaments. Pàg. 25-27, 49, 96.
LIDERATGE	Nombre de convenis amb administracions públiques, entitats socials, organitzacions, empreses de l'àrea de referència de la Universitat, si pot ser, en relació amb el total d'entitats i organitzacions. Pàg. 32-33, 81, 95.
COOPERACIÓ	Pressupost universitari dedicat a cooperació al desenvolupament respecte al total i percentatge de personal que participa en accions de captació de fons (aportant el 0,7% del seu salari a aquests fons). Pàg. 95.



AGENDA 2030

Aconseguir el desenvolupament sostenible en un món divers

TAULA 1. DOCÈNCIA I ESTUDIANTAT

DOCÈNCIA	
Estudiantat de grau	11.580
Estudiantat de màster	1453
Estudiantat de doctorat	946
Estudiantat d'altres comunitats autònomes (%)	
Grau	8,47%
Màster	29,53%
Estudiantat per professorat de grau	14,45%
Preferència de titulació en grau	42.69 %
Qualificació del professorat (% doctorat)	60,70%
Pressupost per estudiant/a (€)	9.213,56 €
Crèdits pràctics reconeguts en grau i màster	205,5
Nota de tall dels estudis de grau (mitjana)	9,31
Taxa de rendiment en grau	51, 05%
Taxa d'abandonament dels estudis en grau	21,69%
Taxa d'abandonament dels estudis en màster	12, 59%
Taxa d'èxit*	74,62%
Taxa de graduació normativa*	36,90%
Taxa d'ocupabilitat (a 1 any)	
Grau	56,79%
Màster	77,59%
MOBILITAT	
Estudiantat entrant europeu	149
Estudiantat entrant no europeu	22
Estudiantat ixent a Europa	74
Estudiantat ixent no a Europa	6
BEQUES I AJUDES	
Beques concedides pel Ministeri d'Educació	4.454
Beques concedides per la Generalitat Valenciana	Pendent de resoldre
ESTUDIS PROPIS I FORMACIÓ CONTINUADA	
Ingressos de formació contínua (€)	939.094,17 €
UNIVERSITAT PER A MAJORS	
Nombre de cursos de formació	12

*Curs acadèmic 2019-2020

TAULA 2. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INNOVACIÓ

ESTRUCTURA INVESTIGADORA	
Grups d'investigació	184
Instituts d'investigació	14
Contractes predoctorals	158
Contractes postdoctorals de personal investigador	69
Personal investigador contractat a càrrec de projectes i contractes d'investigació	161
Beques d'iniciació a la investigació	53
Sexennis obtinguts en la convocatòria dels cossos docents universitaris	71
Sexennis obtinguts en convocatòria per conveni	26
Sexennis ordinaris i per conveni	97
Professorat funcionari i laboral permanent amb sexenni viu	76,30%
Professorat funcionari sense trams	3,63%
FORMACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR	
Programes de doctorat	22
Matrícula en estudis de doctorat	946
Tesis doctorals	89
Tesis doctorals amb menció internacional	31
Accions de mobilitat del personal investigador finançades amb programes competitius (inclòs el Pla de promoció)	40
ACTIVITAT CIENTÍFICA	
Publicacions	865
Publicacions de primer quartil (Q1)	50,24%
Publicacions altament citades	9,36
Publicacions internacionals	44,86%
Publicacions en els últims cinc anys	3.950
Publicacions de primer quartil (Q1) en els últims cinc anys	52,01
Publicacions altament citades en els últims cinc anys	13,47
Publicacions internacionals en els últims cinc anys	47,09
Citacions totals en els últims cinc anys	39.299
Mitjana de citacions per document	9,95
Impacte normalitzat	1
Mitjana d'impacte normalitzat	1,18

TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT	
Contractes d'assessorament i assistència tècnica	609
Contractes d'investigació i suport tecnològic	80
Altres activitats d'R+D contractades	96
Contractes i convenis de transferència de coneixement	785
Finançament per contractes d'assessorament i assistència tècnica	686.055,16 €
Finançament per contractes d'investigació i suport tecnològic	1.541.524,12 €
Finançament per altres activitats d'R+D contractades	1.463.933,14 €
Finançament per transferència de coneixement	3.691.512,42 €
Empreses i organismes que contracten R+D a la Universitat	146
Empreses i organismes internacionals que contracten R+D a la Universitat	10
Empreses i organismes estatals que contracten R+D a la Universitat	34
Empreses i organismes regionals que contracten R+D a la Universitat	99
Tesis amb menció de doctorat industrial	0
Estades de PDI en empreses amb finançament competitiu	9
Formació predoctoral en empreses amb finançament competitiu	1
Patents concedides	0
Patents amb empreses	0
Empreses de base tecnològica	5
Ingressos per llicències	8.931,43 €
PROMOCIÓ I CAPTACIÓ DE RECURSOS	
Projectes d'investigació competitius estatals	26
Projectes d'investigació competitius internacionals	9
Projectes d'investigació competitius autonòmics	26
Projectes d'investigació competitius estatals en vigor	85
Projectes d'investigació competitius internacionals en vigor	20
Projectes d'investigació competitius autonòmics en vigor	24
Finançament captat en projectes competitius	5.151.945,41 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius del Pla estatal	2.593.540,17 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius internacionals	1.341.621,18 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius autonòmics	1.216.784,06 €
Finançament en vigor en projectes competitius	16.149.629,98 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius del Pla estatal	7.901.246,17 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius internacionals	6.807.152,11 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius autonòmics	1.441.231,70 €
Projectes d'equipament i infraestructures	2
Finançament per a equipament científic	1.478.362,73 €
Projectes d'investigació de l'ERC	2

EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ

Empreses derivades creades (<i>spin-offs</i>)	0
Finançament captat per al funcionament del Parc en projectes competitius	70.912,94 €
Finançament captat al Parc per contractes i convenis	211.436,06 €
Projectes que finalitzen el Programa UJI Emprèn OnSocial	8
Projectes d'innovació finançats per l'Agència Valenciana de la Innovació	1
Finançament de l'Agència Valenciana de la Innovació	91.800,00 €

PLA DE PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ

Projectes d'investigació	53
Finançament assignat en projectes d'investigació	1.046.188,67 €
Accions de suport a la preparació de propostes al Programa H2020	7
Accions de mobilitat	21
Recursos humans en R+D+I	33
Accions de suport als grups d'investigació	16
Revistes científiques	11

TAULA 3. PERSONAL

DESCRIPCIÓ DEL PERSONAL

Nombre de PDI	1.207
Nombre de PAS	701

FORMACIÓ

Formació PDI (percentatge d'assistents sobre el total de PDI)	34,39 %
Formació PAS (percentatge d'assistents sobre el total de PAS)	44,9 %
Satisfacció mitjana del PDI	4,61 %
Satisfacció mitjana del PAS	4,59 %

MOBILITAT

Places de mobilitat atorgades a PAS i PDI	3
---	---

SALUT I SEGURETAT

ACCIDENTALITAT	
Accidents de treball amb baixa	10
Accidents de treball sense baixa	18
Mortalitat per accident laboral/malaltia professional	0
Percentatge d'accidents amb baixa mèdica sobre el total de la plantilla	0,52%
VIGILÀNCIA DE LA SALUT	
Reconeixements preventius	39,96%
Nombre de persones vacunades contra la grip	9
Nombre de consultes mèdiques assistencials	1.558
Nombre de reconeixements ginecològics	93

CAMPANYES DE PROMOCIÓ DE LA SALUT

CONCILIACIÓ	
Escola d'Estiu	334
IGUALTAT	
Nombre de consultes d'orientació o assessorament al Punt Violeta-Rainbow	23
Nombre d'hores d'activitats organitzades sobre igualtat de gènere	140
Dones ponents en activitats organitzades sobre igualtat de gènere (percentatge sobre el total d'activitats)	76,71%
Ajudes i premis concedits en convocatòries sobre igualtat de gènere	4
Sexennis d'investigació de dones	39,36%
Dones amb permisos de maternitat	56,52%
Dones en càrrecs directius (nombre i percentatge)	
Rectorat i Consell de Direcció	6 – 55%
Direcció de grups d'investigació	79 – 40,31%
Direcció d'instituts d'investigació	4 – 30,76%
Direcció de departaments	8 – 28,57%
Secretaria de departaments	19 – 67,85%
Caps de servei	18 – 47,36%
Direcció de graus	11 – 31,42%
Direcció de màsters	22 – 44,89%

TAULA 4. INTERNACIONALITZACIÓ I TERRITORI

INTERNACIONALITZACIÓ	
Estudiantat internacional	3,11%
Mobilitat de l'estudiantat	
Estudiantat entrant	171
Estudiantat ixent	80
Percentatge de professorat estranger	7,28%
Titulacions impartides en idioma estranger	9,72%
Grau	3,13%
Màster	15 %
Assignatures obligatòries en llengua estrangera	11,23%
Grau	9,18%
Màster	17,78%
Titulacions internacionals	
Dobles títols i títols conjunts internacionals	11
Titulacions amb una acreditació internacional	6
Formació en llengües estrangeres	
Nombre de cursos de llengües (presencials i en línia)	37
Nombre d'exàmens d'acreditació en llengües estrangeres	13
Nombre d'ajudes de matrícula ofertes	65
Formació en llengües estrangeres (estudiantat)	
Nombre d'estudiantat que fa formació en llengües	1018
Formació i acreditació en llengües (PDI)	
Nombre de PDI participant en cursos i proves d'acreditació	29
Nombre d'aprovats	14
Formació i acreditació en llengües (PAS)	
Nombre de PAS participant en cursos i proves d'acreditació	5
Nombre d'aprovats	2
Finançament obtingut d'institucions internacionals per a docència i ocupabilitat	64.526,10 €
Xarxes i associacions internacionals en què participa l'UJI	5
Nombre d'ambaixadors i ambaixadores internacionals	9
Nombre d'alumni-SAUJI internacional	4768
Participació en fires d'educació superior universitària	3
Activitats d'acollida d'estudiantat i personal estranger	38

RÀNQUINGS	
Posicionament en rànquings internacionals	
ARWU-Xangai	601-700
Clarivate Highly Cited Researchers	3
THE University Impact Ranking	401-600
THE Young University Ranking	151-200
Center for World University Rankings (CWUR)	

TERRITORI	
Impacte en el territori	
Pràctiques en empreses/institucions de la regió (% estudiantat sobre total) (*)	0,94
Convenis de cooperació educativa amb empreses a través de la FUE-UJI	2.479
Publicacions regionals amb coautor de l'UJI	0%
Fons d'investigació regionals	7.620.181,58 €
Contractes per a la formació de personal investigador en empreses (doctorats industrials)	3
Empreses en Espaitec	54
Nombre de socis Alumni-Sauji	25.843
Participants en el Programa d'extensió universitària (PEU)	1.424
Nombre d'assistents a la Universitat d'Estiu	308

PROMOCIÓ DEL VALENCIÀ	
Formació en valencià	
Cursos adreçats a PDI, PAS i estudiantat	14
Acreditació en valencià	
Nombre de convocatòries en proves CIACOVA	1
Docència en valencià	
Crèdits impartits en valencià (nombre i % sobre total)	3.511,24 - 18,03%
Graus	3.079,66 - 19,56%
Màsters	431,58 - 11,56%

MODEL CULTURAL	
Projectes expositius	0,75
Projectes culturals	0,92%
Fons captats per a cultura	815.743,70 €

PATROCINI I MECENATGE	
Convenis signats de patrocini i mecenatge	85
Aportacions per patrocini i mecenatge	2.890.648,17
Càtedres i aules d'empresa	27

(*) Curs acadèmic 2017-2018

TAULA 5. COMPROMÍS SOCIAL I MEDIAMBIENTAL

DIFUSIÓ DEL CONEIXEMENT I INVESTIGACIÓ RESPONSABLE	
Projectes sobre els quals ha informat la Comissió Deontològica	81
Projectes sobre els quals ha informat el Comitè Ètic de Benestar Animal	7
Publicacions en accés obert	59,65
Grups d'investigació liderats per dones	41%
Organització de jornades i congressos	5
Projectes de ciència ciutadana	1
Accions de difusió de coneixement	13
Finançament per difusió de coneixement	31.000 €
BEQUES I AJUDES INCLUSIVES	
Ajudes socials per a grau i màster. Pla propi de beques	81
Ajudes de foment de l'associacionisme	15
COOPERACIÓ	
Nombre de projectes de cooperació per al desenvolupament	10
Nombre d'activitats de col·laboració amb l'entorn	125
Cooperació amb el teixit empresarial	
Nombre d'activitats organitzades per a la transferència tecnològica entre l'UJI i el sector empresarial	
Finançament captat en contractes de l'article 83 (milers €)	1.781.475 €
Nombre de màsters impartits en col·laboració amb empreses	25
Nombre de projectes de cooperació al desenvolupament	10
Fons captats en convocatòries competitives per al finançament de projectes de cooperació	0
Ajuda oficial al desenvolupament reportada per l'UJI	133.674,98 €
Aportació del 0,7% per a accions de solidaritat i cooperació	16.368,26 €
Cursos per a formació en ODS	8
VOLUNTARIAT	
Participants en accions de voluntariat	192
Activitats de voluntariat	12
Cursos o tallers de voluntariat	16
Accions i campanyes de sensibilització al campus	14
Convenis UJI-altres entitats per a accions de voluntariat	34
Finançament per a programes de voluntariat internacional propi	0 €
Nombre de participants en el Voluntariat Lingüístic	1
COMISSIÓ D'ÈTICA I RESPONSABILITAT UNIVERSITÀRIA	
Nombre i percentatge de consultes ateses	100%
Nombre de reunions	2

OFERTA ESPORTIVA	
Pràctica de l'activitat física i esportiva	
Nombre d'usuaris i usuàries	4.769
Percentatge per col·lectius	
Percentatge de PAS	3,83%
Percentatge de PDI	4,11%
Percentatge d'estudiantat	66,97%
Percentatge de familiars de primer grau	1,22%
Percentatge de personal d'entitats vinculades	0,48%
Percentatge de personal d'empreses vinculades	0,63%
Percentatge de SAUJI	9,29%
Percentatge d'altres vincles	13,44%
Percentatge de dones inscrites al Servei d'Esports	49,07%
Percentatge d'homes inscrits al Servei d'Esports	50,93%
ACCESSOS A LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	
Nombre d'accessos	112.346
Percentatge per zones	
Percentatge d'accessos a la zona de raquetes	16,92%
Percentatge d'accessos a la zona del pavelló esportiu	28,02%
Percentatge d'accessos a la zona de la piscina	32,13%
Percentatge d'accessos a la zona a l'aire lliure	29,94%
ESPORTISTES D'ELIT	
Nombre d'esportistes	54
Percentatge de dones	33%
Percentatge d'homes	67%
ATENCIÓ A LA DIVERSITAT	
Nombre d'estudiantat UJI amb necessitats educatives que ha rebut atenció	420

TAULA 6. GOVERNANÇA I SOSTENIBILITAT

ÒRGANS DE GOVERN	
Participació en òrgans representatius	
% d'assistència PDI	Claustre: 88,51% C. Govern: 88,27%
% d'assistència PAS	Claustre: 94,66% C. Govern: 92,42%
% d'assistència estudiantat	Claustre: 38,41% C. Govern: 44,16%
Nombre d'eleccions celebrades	23
Nombre de convocatòries	
Nombre de convocatòries del Claustre	5
Nombre de convocatòries del Consell de Govern	11
Nombre de convocatòries del Consell Social	6
TRANSPARÈNCIA	
Sol·licituds d'accés a la informació	
Nombre de sol·licituds d'informació rebudes	6
Temps de resposta a les sol·licituds rebudes (mitjana de dies)	15,5
Atenció a reclamacions	
Nombre de sol·licituds d'informació rebudes	237
Temps de resposta a les sol·licituds rebudes (en menys de 7 dies)	98,27%
MAGNITUDS ECONÒMIQUES PRINCIPALS	
Pressupost 2020	112.280.000 €
Liquidació d'ingressos 2019	116.189.117,3 €
Liquidació de despeses 2019	117.653.640,65 €
Inversió material 2020	5.766.000 €

UNIVERSITAT SALUDABLE	
Formació de persones	
Nombre de cursos impartits sobre hàbits saludables	1
Nombre de cursos impartits sobre benestar emocional	1
Nombre de cursos impartits sobre seguretat i prevenció	14
Percentatge de persones assistents als cursos en relació a la plantilla	0,15%
Gestió energètica	
Electricitat, gas i aigua	
Consum anual per alumnat	150,12 €
Consum:	
Electricitat (kWh/m²)	73,08
Gas (kWh/alumne)	1.201,77
Aigua (m³)	38.142
Energies renovables	
% energies renovables	77,01%
% producció d'energia renovable pròpia	1,67%
Emissions de CO² per climatització (tones/any)	15.046
Gestió de residus (kg/usuari)	
Paper i cartó	0,516
Tòner	0,082
Residus químics perillosos	2,996
Envasos lleugers	0,857
Piles	0,009
Residus elèctrics i electrònics	0,345
Paper interior	1,347
Tubs fluorescents	0,022
Vidre	0,273
Pla de mobilitat, sostenibilitat i accessibilitat	
Nombre d'aparcaments de bicicletes	594
Nombre de places del servei públic de bicicletes	76
Nombre de places de vehicles elèctrics	16
Nombre de places de cotxes compartits	2
Nombre d'aparcaments de patinets	110



UNIVERSITAT
JAUME I