Tipus d'assetjament recollits en el protocol *(Art. 4.)*

Assetjament sexual: qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tinga el propòsit o produïsca l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Assetjament per raó de sexe: qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Assetjament per orientació sexual: qualsevol conducta, o altres accions, contra una persona per la seua orientació sexual que puga considerar-se ofensiva, humiliant, violenta o intimidatòria, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat i crear un entorn discriminatori.

Assetjament per expressió o identitat de gènere: qualsevol comportament o conducta que per raons d'expressió o identitat de gènere es realitze amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona i de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, ofensiu o segregat

Assetjament laboral: l'exposició a conductes de violència psicològica intenses dirigides de manera reiterada i prolongada en el temps cap a una o més persones per part d'una altra o altres que actuen enfront d'aquelles des d'una posició de poder —no necessàriament jeràrquica sinó en termes psicològics—, amb el propòsit o l'efecte de crear un entorn hostil o humiliant que pertorbe la vida laboral de la víctima.

Per a més informació...

Ellaç directe al Protocol de supòsits d'assetjament de la Universitat Jaume I.

Edifici TI TI2018SD - ESTCE
964 729 039

unitat-igualtat@uji.es
http://www.ui.uji.es

PROTOCOL EN ELS SUPÒSITS D'ASSETJAMENT



Unitat d'Igualtat

UNIVERSITAT JAUME I

Objecte del Protocol

La Universitat Jaume I es dota d'un procediment específic d'actuació enfront dels casos d'assetjament laboral, assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament per orientació sexual i identitat i expressió de gènere.

PREVENCIÓ *(Art.1.)* → Formació de la comunitat universitària en matèria d'igualtat

ACTUACIÓ *(Art.1.)* → Identificar, investigar, emetre informes i proporcionar solucions

→ Garantir la protecció dels drets de la víctima

A qui va dirigit*

Comunitat universitària:
- Alumnat, becaris i becàries
- PAS o PDI
- Persones que presten els seus serveis en l'àmbit de l'UJI

*Totes dues parts han de formar part de la comunitat universitària. Si es produeix durant la realització de pràctiques externes s'ha de comunicar al tutor o tutora de l'UJI perquè ho remeta a l'OIPEP.

**Art.2*. Àmbit d'aplicació

Com s'ha de presentar la reclamació o denuncia

Qui pot realitzar-la *(Art. 7.1.)*
- Víctima directa d'assetjament
- Organitzacions sindicals i alumnat amb representació en l'UJI
- Membre l'UJI amb coneixement de l'assetjament

Com es realitza → **Formulari específic** (*Art. 7.2.*)

A qui s'envia → Al **Rectorat**, pels mitjans previstos en la Llei del Procediment Administratiu *(Art. 7.5.)*

Termini de presentació → **3 mesos** des que va ocórrer l'incident. Amb posterioritat a aquesta data es remet escrit a la UI *(Art. 8.)*

Coneix la CIRA

Comissió Investigadora en Reclamacions d'Assetjament

QUÈ ÉS *(Art. 11.1.)*
- Òrgan tècnic i especialitzat a indagar, investigar, verificar, informar i fer propostes en material d'assetjament
- No és un òrgan instructor ni desenvolupa competències disciplinàries

FUNCIONS *(Art. 11.2.)*
- Investigar les reclamacions i denúncies
- Elaborar un informe/dictamen del cas amb propostes de sobreseïment o de reconducció

MOTIUS PER A CONVOCAR-LA *(Art. 4. Annexos I i II)*
- Assetjament **laboral**
- Assetjament per **raó de sexe**
- Assetjament **sexual**
- Assetjament per **orientació sexual**
- Assetjament per **expressió** o **identitat** de **gènere**

COMPOSICIÓ EN FUNCIÓ DE LES PERSONES IMPLICADES *(Art. 12.)*

PAS O PDI/ ESTUDIANTAT
- Director/a de UI
- Direcció del Servei de Recursos humans
- Delegat/ada de prevenció
- Tècnic/a Superior en Prevenció de Riscos laborals
- Expert/a en dret laboral o assetjament recollit en el Protocol

NOMÉS ESTUDIANTAT
- Director/a de UI
- USE o OIPEP
- Representant del Consell d'Estudiants
- Representació del centre
- Expert/a en dret laboral o assetjament recollit en el Protocol