

Resum CID 22_04_2021

1. **Lectura i aprovació, si escau, de l'acta anterior**
S'aprova per assentiment
2. **Informe del president**
 - S'ha resolt l'acció 1.3 del Pla de Promoció de la Investigació (Horizonte Europa, dos sol.licituds) i s'ha resolt l'ajuda a revistes. Estan en tràmit la resta.
 - Construcció d'un nou edifici de transferència i innovació
3. **Informe sobre la implementació del procediment de tramitació de la tesi doctoral**

La directora de l'ED explica el nou procediment, que s'iniciarà el 29 d'abril. Es el mateix procediment, en una aplicació informàtica per simplificar els tràmits. Estarà ubicada a l'IGLU i el doctorand accedirà al "inici del tràmit de la tesi" i complimentarà tots els tràmits que passarn per CAPDE una sola vegada.
4. **Informe sobre l'activitat de l'àrea d'innovació i transferència i del Parc científic corresponent a l'any 2020.**

David Cabedo fa un resum:

 - articles 83 (gestió de contractes)
 - projectes de col.laboració (càtedres, aules i convenis).És una modalitat de col.laboració que permet establir una relació entre grups d'investigació i les entitats o institucions.
 - Nou actor: Agència Valenciana de la Innovació (obri noves possibilitats i s'han presentat 9 propostes)
 - gestió de resultats d'investigació susceptibles de ser valoritzats (Innosalud, UJISABIO...projectes específics de salut)
 - acció Innotransfer (accions llidages a les línies de l'AVI: agroalimentació, salut, tecnologies habilitadores, hàbitat sostenible)
 - Castellon global program (acceleració d'empreses, amb la Diputació)
 - UJI Empren Onsocial (creació d'empreses per membres de la comunitat universitària)
5. **Informe sobre les pròrrogues de contractes de treball en l'àmbit de la recerca a l'empara de la Llei 2/2021.**

D'acord amb la LLei 2/2021 es proposa prorrogar els contractes
6. **Informe del Conveni de cessió d'ús d'espais i instal·lacions entre la Universitat Jaume I de Castelló i la Fundació de la Comunitat Valenciana Hospital Provincial de Castelló.**

Nomena la cessió de les instal·lacions al centre d'innovació educativa i CEFIRE i explica ara una cessió a la unitat de teràpies avançades de l'Hospital Provincial. Es un pas més per avançar de la investigació bàsica a la clínica en hospital.
7. **Informe sobre el procés d'implementació de l'estratègia de Recursos Humans per a Personal Investigador (HRS4R).**

Explica que és un procés per alinear-se amb els aspectes ètics i professionals del personal investigador de la Comissió Europea. És un segell de qualitat sotmès a una auditoria continua cada cinc anys. Proposa organitzar Grups de Treball sobre Ètica, Comunicació (pla de comunicació de la ciència i d'apropar-la a la societat), Contractació (RRHH i OCIT) i Formació (Dotació de competències investigadores al personal investigador). Presenta el pla que està obert a aportacions. Convocaran als departament i als grups d'investigació per presentar el Pla.

8. Aprovació, si escau, de la comissió de selecció de la Convocatòria 2021 d'ajudes predoctorals per a la formació de personal investigador, Acció 3.1 del Pla de Promoció de la Investigació de la Universitat Jaume I.

S'aprova. Ciències Socials i Jurídiques és Juan Carlos Bou.

9. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de la Universitat Jaume I regulador de l'escala de valoració dels resultats de la investigació i la creació artística

Ha estat exposat al TAO i han arribat 4 al·legacions.

Exposa l'objectiu que és revisar els procediments de l'activitat investigadora, tal com apareix al pla estratègic de l'equip de govern. Respon al compromís de respondre a la heterogeneïtat dels grups investigadors.

Novetat: s'incorpora el camp de la creació artística

Es consideren diferències en la valoració de les produccions científiques d'acord amb els criteris de la CENAI

S'ha generat la categoria nova de A+

S'han inclòs noves bases de dades, ex el segell FECYT.

En els llibres es considera l'indexació del SPI de cada àrea i no el genèric.

Comissió formada per persones que col·laboraren en els processos d'avaluació de cada àmbit, que coneixen els criteris de la CENAI

L'escala no recull tota l'activitat investigadora però té l'objectiu orientador de les categories que reconeixen les agències d'avaluació. Les activitats de transferència o la direcció de tesis, per exemple, no estan en l'escala però són considerades en el SDI per a altres barems, com incentius.

Han de ser inclusius en el sentit de reconèixer les diversitats de les diferents branques.

Està adaptat a dos temes actuals: accés obert i declaració DORA San Francisco (avaluació per la qualitat i no per la quantitat no per la indexació)... <https://sfdora.org/read/read-the-declaration-espanol/>

S'han presentat 4 al·legacions.

S'estableix un debat i finalment es produeix la votació amb 38 vots a favor.

10. Aprovació, si escau, del Programa "TALENT·UJI" d'atracció de talent investigador. S'aprova per assentiment