

L'UJI diu **no** al **sexisme**

Qualsevol conducta sexista o manifestació d'odi serà **sancionada** segons la legislació vigent.

Any sexist behaviour or expression of hatred will be **penalised** according to current legislation.

Cualquier conducta sexista o manifestación de odio será **sancionada** según la legislación vigente.



Comunicat davant la publicació de possibles casos d'assetjament al campus

Davant la publicació en diversos mitjans de comunicació de possibles casos d'assetjament al campus i les acusacions d'inacció per part de la nostra institució, us podem confirmar que a hores d'ara a l'UJI no hi ha cap denúncia formal ni consulta per cap cas d'assetjament sexual al campus ni per part d'alumnat ni de cap altre col·lectiu (PAS o PDI). De manera informal i anònima ens han fet arribar al Vicerectorat i a la Unitat d'Igualtat informació amb comentaris sexistes i possibles casos d'assetjament que, majoritàriament, fan referència a fets ocorreguts en el passat i ja sancionats.

Tot i així, lluny de la inacció de què se'ns acusa, i davant la possibilitat i mínima sospita que aquestes acusacions pogueren reflectir una situació actual, hem dut a terme les següents accions:

- S'han organitzat entrevistes amb estudiantat que ha manifestat la seua preocupació. Se'ls ha animat perquè, si en coneixen algun cas, el denuncien per les vies adequades fent ús del Punt Violeta i la Unitat d'Igualtat.
- El Consell de l'Estudiantat també ha oferit la seua col·laboració, així com canalitzar les reclamacions, queixes o denúncies que els puguin arribar.
- S'ha demanat a la Comissió Investigadora en Reclamacions per Assetjament (CIRA) que considerara les denúncies anònimes i les analitzara per a detectar algun possible cas actual, i/o activar el Protocol. La CIRA no ha pogut continuar les indagacions perquè no ha pogut contactar amb cap denunciador, ni tampoc té dades referents a les víctimes, ni dates dels fets. Per tant, no s'ha pogut activar cap procediment formal.
- Atesa la impossibilitat d'obrir un procediment formal emparat pel Protocol davant supòsits d'assetjament, des de la Universitat s'ha iniciat un procés diferenciat i hem sol·licitat un informe detallat a personal expert.
- S'ha llançat una campanya de visualització del Punt Violeta-Rainbow, informació sobre com denunciar i la importància de fer-ho mitjançant els canals establits per a poder protegir les víctimes de manera immediata, si és necessari.

En línia amb la tolerància zero davant qualsevol tipus de violència, la Universitat Jaume I, a través del seu Vicerectorat d'Igualtat i la Unitat d'Igualtat, i amb el suport de l'Institut Feminista i la Fundació Isonomia, manifesta:

Comunicado ante la publicación de posibles casos de acoso en el campus

Ante la publicación en varios medios de comunicación de posibles casos de acoso en el campus y las acusaciones de inacción por parte de nuestra institución, os podemos confirmar que actualmente en la UJI no hay ninguna denuncia formal ni consulta por ningún caso de acoso sexual en el campus ni por parte de alumnado ni de ningún otro colectivo (PAS o PDI). De manera informal y anónima nos han hecho llegar al Vicerrectorado y a la Unidad de Igualdad información con comentarios sexistas y posibles casos de acoso que, mayoritariamente, hacen referencia a hechos ocurridos en el pasado y ya sancionados.

Aun así, lejos de la inacción de que se nos acusa, y ante la posibilidad y mínima sospecha de que estas acusaciones pudieran reflejar una situación actual, hemos llevado a cabo las siguientes acciones:

- Se han organizado entrevistas con estudiantado que ha manifestado su preocupación. Se les ha animado para que, si conocen algún caso, lo denuncian por las vías adecuadas mediante el Punto Violeta y la Unidad de Igualdad.
- El Consejo del Estudiantado también ha ofrecido su colaboración, así como canalizar las reclamaciones, quejas o denuncias que les puedan llegar.
- Se ha pedido a la Comisión Investigadora en Reclamaciones por Acoso (CIRA) que considerara las denuncias anónimas y las analizara para detectar algún posible caso actual, y/o activar el Protocolo. La CIRA no ha podido continuar las indagaciones porque no ha podido contactar con ningún denunciante, ni tampoco dispone de datos referentes a las víctimas, ni fechas de los hechos. Por lo tanto, no se ha podido activar ningún procedimiento formal.
- Dada la imposibilidad de abrir un procedimiento formal amparado por el Protocolo ante supuestos de acoso, desde la Universidad se ha iniciado un proceso diferenciado y hemos solicitado un informe detallado a personal experto.
- Se ha lanzado una campaña de visualización del Punto Violeta-Rainbow, información sobre cómo denunciar y la importancia de hacerlo mediante los canales establecidos para poder proteger a las víctimas de manera inmediata, si fuera necesario.

En línea con la tolerancia cero ante cualquier tipo de violencia, la Universitat Jaume I, a través de su Vicerectorado de Igualdad y la Unidad de Igualdad, y con el apoyo del Instituto Feminista y la Fundación Isonomía, manifiesta:

Estem i estarem sempre amb totes les víctimes d'assetjament sexual i/o per raó de sexe o gènere. Abordarem amb contundència qualsevol denúncia que es presenti dins de la comunitat universitària, sense oblidar el constant suport a qualsevol víctima, tant dins com fora de la Universitat. I, fins i tot, en el cas que la denúncia no es presenti directament per part de les víctimes, aquesta Universitat es compromet a fer tot el que estiga al seu abast per arribar al fons de la qüestió i prendre les mesures oportunes per a acompanyar les víctimes.

Aquesta Universitat és feminista. I aquesta Universitat dona suport als drets humans. Qualsevol persona de la nostra comunitat que els haja vistos vulnerats trobarà en l'Equip Rectoral un suport incondicional. Des d'ací convoquem al diàleg amb totes les persones i col·lectius que, d'alguna manera, se senten invocades en aquest escrit. Per part nostra, ens comprometem a estar molt atentes a qualsevol indici que faci sospitar que, en algun lloc de la nostra Universitat s'estan conculcant els drets humans.

Precisament perquè no volem mirar a un altre costat, ens hem dotat de ferramentes que, dins el nostre àmbit i competències, ens puguin ajudar a combatre el sexisme i la violència masclista. Així, hem revisat i modificat el Protocol contra casos d'assetjament, creat en 2011 i modificat cada tres anys. L'última modificació es va aprovar el 24 d'abril de 2020. Tot i que cal conèixer la identitat de la víctima i les persones agressores potencials, es garanteix un tractament confidencial de les seues dades i els drets de la persona reclamant a la seua integritat física i moral. A més, s'estableix que qualsevol persona de la comunitat universitària que siga coneixedora d'una situació d'assetjament pot denunciar la situació. A més, des de 2018 comptem amb un Punt Violeta-Rainbow permanent al campus.

Entre totes i tots podrem combatre el masclisme. Lamentablement, no es pot erradicar únicament mitjançant normatiues o protocols, cal la col·laboració estreta, la sensibilització i la implicació de totes les persones. En aquest sentit, apel·lem a la corresponsabilitat i demanem a totes i a tots els membres de la comunitat la vostra col·laboració denunciant i fent difusió de les vies per a denunciar aquestes conductes. Si en teniu la més mínima sospita, us animem a no deixar passar ni un minut i contactar amb el Punt Violeta-Rainbow o la Unitat d'Igualtat.

--

Vicerektorat de Promoció Lingüística i Igualtat

18 de març de 2021

Estamos y estaremos siempre con todas las víctimas de acoso sexual y/o por razón de sexo o género. Abordaremos con contundencia cualquier denuncia que se presente dentro de la comunidad universitaria, sin olvidar el constante apoyo a cualquier víctima, tanto dentro como fuera de la Universidad. E, incluso, en el supuesto de que la denuncia no se presente directamente por parte de las víctimas, esta Universidad se compromete a hacer todo el que esté a su alcance para llegar al fondo de la cuestión y tomar las medidas oportunas para acompañar a las víctimas.

Esta Universidad es feminista. Y esta Universidad apoya los derechos humanos. Cualquier persona de nuestra comunidad que los haya visto vulnerados encontrará en el Equipo Rectoral un apoyo incondicional. Desde aquí convocamos al diálogo con todas las personas y colectivos que, de alguna manera, se sienten invocadas en este escrito. Por nuestra parte, nos comprometemos a estar muy atentas a cualquier indicio que haga sospechar que, en algún lugar de nuestra Universidad se están conculcando los derechos humanos.

Precisamente porque no queremos mirar hacia otro lado, nos hemos dotado de herramientas que, dentro de nuestro ámbito y competencias, nos puedan ayudar a combatir el sexismo y la violencia machista. Así, hemos revisado y modificado el Protocolo contra casos de acoso, creado en 2011 y modificado cada tres años. La última modificación se aprobó el 24 de abril de 2020. A pesar de que hay que conocer la identidad de la víctima y las personas agresoras potenciales, se garantiza un tratamiento confidencial de sus datos y los derechos de la persona reclamante a su integridad física y moral. Además, se establece que cualquier persona de la comunidad universitaria que sea conocedora de una situación de acoso puede denunciar la situación. Además, desde 2018 contamos con un Punto Violeta-Rainbow permanente en el campus.

Entre todas y todos podremos combatir el machismo. Lamentablemente, no se puede erradicar únicamente mediante normativas o protocolos, es necesaria la colaboración estrecha, la sensibilización y la implicación de todas las personas. En este sentido, apelamos a la corresponsabilidad y pedimos a todas y a todos los miembros de la comunidad su colaboración denunciando y haciendo difusión de las vías para denunciar estas conductas. Si tenéis la más mínima sospecha de algún caso, os animamos a que no dejéis pasar ni un minuto, y contactéis con el Punto Violeta-Rainbow o la Unidad de Igualdad.

--

Vicerektorat de Promoció Lingüística i Igualtat

18 de marzo de 2021