ADENDA DE PRESENCIALIDAD A LAS GUIAS DOCENTES DE LAS ASIGNATURAS DEL SEGUNDO SEMESTRE DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO ACADÉMICO 2020/21

Según el documento ***Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada*** de fecha 10 de junio de 2020 y la ***carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21*** de 25 de junio de 2020, la Universitat Jaume I recoge en las presentes adendas las modificaciones necesarias para garantizar el adecuado desarrollo de la docencia en el periodo de la llamada *nueva normalidad*, durante el cual la amenaza de la COVID-19 continúa vigente.

En este sentido, se hace constar en todas las guías docentes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (RRLLy RRHH) la reducción de presencialidad del estudiantado debido a las circunstancias sanitarias extraordinarias generadas por la pandemia COVID-19.

Como norma general se establece una presencialidad del 50% en todas las asignaturas del Grado durante el desarrollo del 2º semestre, si bien con una serie de excepciones que se concretan en determinadas asignaturas, tal y como se hace constar en la tabla siguiente:

	Presencialidad		
Curso	**50%**	**100%**	**No presencial**
1º	RL0906 RL0907 RL0908 RL0909 RL0910		
2º	RL0916 RL0917 RL0918 RL0919 RL0920		
3º	RL0926 RL0927 RL0928 RL0929 RL0930		

4º		RL0943 RL0945	RL0946 RL0947 RL0942

1º CURSO-2ºS

RL0906 Introducción a la Estadística, **RL0907** Retos de la globalización, **RL0908** Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación, **RL0909** Introducción al Derecho Público, **RL0910** Técnicas de Investigación Social

2º CURSO 2ºS

RL0916 Derecho del Trabajo II, **RL0917** Dirección y Gestión de RRHH, **RL0918** Derecho de la Seguridad Social I, **RL0919** Psicología del Trabajo y RRHH, **RL0920** Sociología del Trabajo y RRHH

3º CURSO 2ºS

RL0926 Derecho Prevención Riesgos Laborales II, **RL0927** Derecho Jurisdiccional I, **RL0928** Cambio organizativo y desarrollo de los RRHH, **RL0929** Dirección y Gestión de los RRHH, **RL0930** Economía de los RRHH

4º CURSO 2ºS

RL0942 Políticas Activas de Empleo, **RL0943** Régimen jurídico descentralización productiva,
RL0945 Gestión del conocimiento y TIC en la empresa, **RL0946** Prácticas Externas (PE), **RL0947** Trabajo Final de Grado (TFG)

La forma de organizar la impartición de la docencia en aquellas asignaturas que tengan definida la presencialidad en un 50%, será la siguiente:

- Las semanas pares del calendario académico oficial de la Universitat Jaume I, podrá asistir al aula el estudiantado cuyo primer apellido empiece de la letra A a la letra J. El resto de estudiantado podrá seguir las clases por *streaming*, preferentemente a través de Google Meet.
- Las semanas impares del calendario académico oficial de la Universitat Jaume I, podrá asistir al aula el estudiantado cuyo primer apellido empiece de la letra K a la letra Z. El resto de estudiantado podrá seguir las clases por *streaming*, preferentemente a través de Google Meet.

Este será, por tanto, el funcionamiento de impartición de la docencia de las asignaturas del 2º semestre del Grado en RRLL y RRHH (curso 2020/21) en cuanto presencialidad del estudiantado, siempre teniendo en cuenta que existirá la posibilidad de una vuelta al 100% de la presencialidad en todas las asignaturas si se produce una mejora en la situación sanitaria derivada de la pandemia del COVID-19 y las autoridades tanto sanitarias como educativas nos autorizan a ello.

En Castellón-UJI, a 11 de diciembre de 2020.

ADDENDA A LA GUIA DOCENT

Curs acadèmic 2020/2021

GRAU EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
Asignatura: Estadística
Código: RL0906

2r semestre

Segons el document ***Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada*** de data 10 de juny de 2020 i la ***carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21*** de 25 de juny de 2020, la Universitat Jaume I recull en la present addenda les modificacions necessàries per a garantir l'adequat desenvolupament de la docència en el període de l'anomenada *nova normalitat*, durant el qual l'amenaça de la COVID-19 continua vigent. En aquest sentit es realitzen els següents canvis en la guia docent en els apartats:

8. Metodologia didàctica

El único cambio es que las clases se pueden seguir de forma presencial además de poder conectarse al ordenador y se da en vivo online. Se conectan casi todos los alumnos. Quien no puede estar o le da problemas, yo grabo la sesión y la pongo en el Aula Virtual. Además, tienen una guía de lo que estamos dando y vamos a ver cada día, con los apuntes incluidos. También se hacen tutorías online (Google Meet) a alumnado solo o en grupo, si lo solicitan.

10. Sistema d'avaluació

10.1. Tipus de prova

Como ya aparece en la guía didáctica de la asignatura, se puede aprobar con los test que hacemos para cada tema.

La nota completa, como aparece en la Guía Didáctica, 2 puntos prácticas que envían y 8 puntos con test de cada tema o del examen virtual que haremos en la fecha que aparece en SIA. Además, el trabajo voluntario, que vale 1 punto, y que al ser voluntario hace que quien lo haga, los puntos de los exámenes es 7.

10.2. Criteris de superació de l'assignatura

Opció 1. La nova situació no suposa canvis en aquest apartat respecte de la guia docent inicialment aprovada.

Para aprobar la asignatura, siguiendo lo que aparece en el Aula Virtual, llegar al 5 en total, y un mínimo de 3,5 en test o exámenes.

11. Altra informació

Altres informacions d'interès per a l'assignatura en la nova situació.

Fecha: 9 de diciembre de 2020

ADDENDA A LA GUIA DOCENT
Curs acadèmic 2020/2021

GRAU EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CODI RL0909 (*Introducción al Derecho Público*)
2r semestre

Segons el document ***Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada*** de data 10 de juny de 2020 i la ***carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21*** de 25 de juny de 2020, la Universitat Jaume I recull en la present addenda les modificacions necessàries per a garantir l'adequat desenvolupament de la docència en el període de l'anomenada *nova normalitat*, durant el qual l'amenaça de la COVID-19 continua vigent. En aquest sentit es realitzen els següents canvis en la guia docent en els apartats:

8. Metodologia didàctica

En el caso de que las limitaciones de aforo no permitan la presencia de todo el alumnado en el aula, se establecerán turnos rotatorios para la asistencia a clase del 50% de los alumnos matriculados y las lecciones se transmitirán en *streaming* para aquellos estudiantes que no puedan estar físicamente presentes en el aula, no autorizándose la grabación de las mismas.

10. Sistema d'avaluació

10.1. Tipus de prova

La nova situació no suposa canvis en aquest apartat respecte de la guia docent inicialment aprovada.

10.2. Criteris de superació de l'assignatura

La nova situació no suposa canvis en aquest apartat respecte de la guia docent inicialment aprovada.

11. Altra informació

Altres informacions d'interès per a l'assignatura en la nova situació.

ADDENDA A LA GUIA DOCENT
Curs acadèmic 2020/2021

GRAU EN RRLL Y RRHH
CODI RL0917 (*Dirección y gestión de RRHH I*)
2r semestre

Segons el document ***Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada*** de data 10 de juny de 2020 i la ***carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21*** de 25 de juny de 2020, la Universitat Jaume I recull en la present addenda les modificacions necessàries per a garantir l'adequat desenvolupament de la docència en el període de l'anomenada *nova normalitat*, durant el qual l'amenaça de la COVID-19 continua vigent. En aquest sentit es realitzen els següents canvis en la guia docent en els apartats:

8. Metodologia didàctica

En el cas que les limitacions d'aforament no permetin la presència de tot l'alumnat a l'aula, s'establiran torns rotatoris per a l'assistència a classe.

En cas de ser necessari, aquesta consideració és aplicable a qualsevol tipus d'activitat (TE/PR/LAB/SEM/TUT).

10. Sistema d'avaluació

10.1. Tipus de prova

El sistema d'avaluació s'ha alterat de la següent manera:

Tipus de prova	Ponderació
Resolució de Casos	20
Projectes	20
Examen escrit (test, desenvolupament i/o problemes)	60
	100

10.2. Criteris de superació de l'assignatura

Els criteris de superació de l'assignatura s'han alterat de la següent manera:

L'avaluació consistirà en un examen final, el qual representarà el 60% de la nota final. En aquest, s'exigirà una nota mínima de 5 punts sobre 10. Quan un estudiant realitzi un examen, s'entendrà que s'ha presentat a la convocatòria. El 40% restant consistirà en la realització de pràctiques i projectes per part de l'estudiant.

Totes les activitats pràctiques són recuperables. Aquells alumnes que hagin suspès o no hagin realitzat i assistit a l'almenys a el 80% de les activitats pràctiques realitzades a classe, podran realitzar un examen pràctic sobre aquestes activitats.

11. Altra informació

Altres informacions d'interès per a l'assignatura en la nova situació.

ADDENDA A LA GUIA DOCENT
Curs acadèmic 2020/2021

GRAU EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
RL0926 - DRET DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS II

2r semestre

Segons el document ***Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada*** de data 10 de juny de 2020 i la ***carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21*** de 25 de juny de 2020, la Universitat Jaume I recull en la present addenda les modificacions necessàries per a garantir l'adequat desenvolupament de la docència en el període de l'anomenada *nova normalitat*, durant el qual l'amenaça de la COVID-19 continua vigent. En aquest sentit es realitzen els següents canvis en la guia docent en els apartats:

8. Metodologia didàctica

(Indiqueu únicament els canvis realitzats en la metodologia didàctica, incloent aquells relatius a la modificació de la presencialitat, si escau)

S'ha d'especificar com afecten els canvis als diferents tipus d'activitats:

- Teoria
- Problemes
- Pràctiques
- Seminaris
- Tutoria

10. Sistema d'avaluació

10.1. Tipus de prova

Opció 2. El sistema d'avaluació s'ha alterat de la següent manera:
Observación/Ejecución de tareas y trabajos prácticos 40%
Examen final: 60%

Total: 100%

10.2. Criteris de superació de l’assignatura

Opció 2. Els criteris de superació de l'assignatura s'han alterat de la següent manera: (S'han d'especificar també els canvis en els criteris de superació per a la segona convocatòria, si escau).

A - La nota mínima global que se exigeix al estudiant per a superar la assignatura es de 5 punts (sobre 10 punts). La qualificació final (màxim 10 punts) se obté per la suma

de:

-Examen final: fins a 5 punts.

-Observació/execució de tasques i treballs práctics: fins a 5 punts.

11. Altra informació

Altres informacions d’interès per a l’assignatura en la nova situació.

ADDENDA A LA GUIA DOCENT
Curs acadèmic 2020/2021

GRAU EN RRLL Y RRHH
CODI RL0928 (*Cambio organizativo y desarrollo* de los RRHH)

2r semestre

Segons el document ***Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada*** de data 10 de juny de 2020 i la ***carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21*** de 25 de juny de 2020, la Universitat Jaume I recull en la present addenda les modificacions necessàries per a garantir l'adequat desenvolupament de la docència en el període de l'anomenada *nova normalitat*, durant el qual l'amenaça de la COVID-19 continua vigent. En aquest sentit es realitzen els següents canvis en la guia docent en els apartats:

8. Metodologia didàctica

En el cas que les limitacions d'aforament no permetin la presència de tot l'alumnat a l'aula, s'establiran torns rotatoris per a l'assistència a classe.

En cas de ser necessari, aquesta consideració és aplicable a qualsevol tipus d'activitat (TE/PR/LAB/SEM/TUT).

10. Sistema d'avaluació

10.1. Tipus de prova

El sistema d'avaluació s'ha alterat de la següent manera:

Tipus de prova	Ponderació
Resolució de Casos	25
Projectes	25
Examen escrit (test, desenvolupament i/o problemes)	50
	100

10.2. Criteris de superació de l’assignatura

Els criteris de superació de l'assignatura s'han alterat de la següent manera:

L'avaluació consistirà en un examen final, el qual representarà el 50% de la nota final. En aquest, s'exigirà una nota mínima de 5 punts sobre 10. Quan un estudiant realitzi un examen, s'entendrà que s'ha presentat a la convocatòria. El 50% restant consistirà en la realització de pràctiques i projectes per part de l'estudiant.

Totes les activitats pràctiques són recuperables. Aquells alumnes que hagin suspès o no hagin realitzat i assistit a l'almenys a el 80% de les activitats pràctiques realitzades a classe, podran realitzar un examen pràctic sobre aquestes activitats.

11. Altra informació

Altres informacions d’interès per a l’assignatura en la nova situació.