

**ADENDAS A LAS GUIAS DOCENTES DE LAS
ASIGNATURAS DEL PRIMER SEMESTRE**

**GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS
HUMANOS**

CURSO ACADÉMICO 2020/21

ADENDA DE PRESENCIALIDAD A LAS GUIAS DOCENTES DE LAS ASIGNATURAS DEL PRIMER SEMESTRE DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CURSO ACADÉMICO 2020/21

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universitat Jaume I, a pesar de las limitaciones de aforo impuestas por la pandemia (Covid 19) y los criterios establecidos por la Generalitat Valenciana, hemos apostado por el 100% de presencialidad, si bien quedamos a la espera de poder contar con datos definitivos de matrícula en el Grado para el curso 2020/21. Y es que se da el caso de determinadas asignaturas (sobre todo en 1º, 2º y 3º curso) que por diversos motivos cuentan con una elevada tasa de matrícula, por lo que no sabemos en este momento con total certeza el número exacto de alumnos asistentes a las aulas y si con las aulas asignadas al Grado si dispondremos de espacio suficiente para garantizar el aforo permitido.

Por todo ello, en las Guías Docentes de las asignaturas del Grado del primer semestre, *ad cautelam* y por acuerdo de la Comisión de Titulación del Grado de 10 de julio de 2020, incluimos una breve nota de semipresencialidad consistente en la redacción siguiente:

«En caso de que las limitaciones de aforo no permitan la presencia de todo el alumnado en el aula, se establecerán turnos rotatorios para la asistencia a clase. Las docencia se transmitirá en streaming para aquellos estudiantes que no puedan estar físicamente presentes en el aula.»

Las asignaturas del primer semestre que pudieran verse afectadas, serían las siguientes:

1º curso.

- Introducción al Derecho (FBR) . 1º S
- Principios de Economía (FBR) . 1ºS
- Organización de Empresas (FBR) . 1º S
- Introducción a la Sociología (FBR) . 1º S
- Introducción a la Contabilidad (FBR)1º S

2º curso.

- Derecho del Trabajo I (OB) . 1ºS
- Derecho Sindical (OB) . 1ºS
- Introducción a la Psicología Social (FBR) . 1ºS
- Historia Económica y Social del Trabajo (FBR) . 1ºS
- Organización y Métodos de Trabajo (OB) . 1ºS

3º curso

- Derecho del Trabajo III (OB) . 1ºS
- Derecho de la Seguridad Social II (OB) . 1ºS
- Conflicto y Estructura de la Negociación (OB) . 1ºS
- Economía del Trabajo (OB) . 1ºS
- Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales I (OB) .1ºS

4º curso

- Derecho Jurisdiccional Laboral II (OB) . 1ºS

En Castellón-UJI, a 10 de julio de 2020

**ANEXO A LA ADENDA DE PRESENCIALIDAD A LAS GUIAS DOCENTES DE LAS ASIGNATURAS
DEL PRIMER SEMESTRE DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

CURSO ACADÉMICO 2020/21

Las **asignaturas del primer semestre del Grado en RRLL y RRHH** que se han visto afectadas por el incremento de matrícula y la reducción de aforo en el aula asignada (en algunos casos con capacidad menor en el aula a la inicialmente propuesta en junio de 2020), y, en consecuencia, pasan a **impartirse la docencia en el MODELO SEMIPRESENCIAL**, las siguientes asignaturas¹:

1º curso.

- (RL0903) Introducción al Derecho (FBR). 1º S
- (RL0905) Principios de Economía (FBR) . 1ºS ----- **SEMIPRESENCIAL**
- (RL0904) Organización de Empresas (FBR) . 1º S-----**SEMIPRESENCIAL**
- (RL0902) Introducción a la Sociología (FBR) . 1º S
- (RL0901) Introducción a la Contabilidad (FBR) 1º S-----**SEMIPRESENCIAL**

2º curso

- (RL0913)Derecho del Trabajo I (OB) . 1ºS
- (RL0914)Derecho Sindical (OB) . 1ºS-----**SEMIPRESENCIAL**
- I(RL0912)Introducción a la Psicología Social (FBR) . 1ºS
- (RL0911)Historia Económica y Social del Trabajo (FBR) . 1ºS-----**SEMIPRESENCIAL**
- (RL0915)Organización y Métodos de Trabajo (OB) . 1ºS ----- **SEMIPRESENCIAL**

¹ La impartición de la docencia en el modelo semipresencial que se indica en este Anexo no es una información definitiva, dado que puede verse modificada significativamente una vez iniciado el curso 2020/21, momento oportuno en el que se conozca la cifra real y exacta de los estudiantes asistentes y, por consiguiente, la ocupación efectiva en cada una de las aulas asignadas.

3º curso

- (RL0924) Derecho del Trabajo III (OB) . 1ºS-----**SEMIPRESENCIAL**
- (RL0923) Derecho de la Seguridad Social II (OB) . 1ºS----- **SEMIPRESENCIAL**
- (RL0921) Conflicto y Estructura de la Negociación (OB) . 1ºS----- **SEMIPRESENCIAL**
- (RL0925) Economía del Trabajo (OB) . 1ºS-----**SEMIPRESENCIAL**
- (RL0922) Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales I (OB) . 1ºS----- **SISTEMA “ON LINE”**

4º curso

- (RL0931) Derecho Jurisdiccional Laboral II (OB) . 1ºS-----**SEMIPRESENCIAL**

En Castellón-UJI, a 24 de septiembre de 2020.

ADDENDA A LA GUIA DOCENT

Curs acadèmic 2020/2021

GRAU EN RELACIONES LABORALES

RL0934 ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO

1r semestre

Professor responsable: Manuel Cantavella Jordá

Segons el document *Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada* de data 10 de juny de 2020 i la *carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21* de 25 de juny de 2020, la Universitat Jaume I recull en la present addenda les modificacions necessàries per a garantir l'adequat desenvolupament de la docència en el període de l'anomenada *nova normalitat*, durant el qual l'amenaça de la COVID-19 continua vigent. En aquest sentit es realitzen els següents canvis en la guia docent en els apartats:

8. Metodologia didàctica

(Indiqueu únicament els canvis realitzats en la metodologia didàctica, incloent aquells relatius a la modificació de la presencialitat, si escau)

S'ha d'especificar com afecten els canvis als diferents tipus d'activitats:

- Teoria
- Problemes
- Pràctiques
- Seminaris
- Tutoria

Modificación: no habrá seminarios y las prácticas y problemas se fusionan.

- Teoría
- Ejercicios
- Tutorías

10. Sistema d'avaluació

10.1. Tipus de prova

Opció 1. La nova situació no suposa canvis en aquest apartat respecte de la guia docent inicialment aprovada.

Opció 2. El sistema d'avaluació s'ha alterat de la següent manera:

Evaluación continua de teoría y de ejercicios 60%

Examen final escrito 40%

10.2. Criteris de superació de l'assignatura

Opció 1. La nova situació no suposa canvis en aquest apartat respecte de la guia docent inicialment aprovada.

Opció 2. Els criteris de superació de l'assignatura s'han alterat de la següent manera: (S'han d'especificar també els canvis en els criteris de superació per a la segona convocatòria, si escau).

La segunda convocatoria se podrá aprobar teniendo en cuenta únicamente el examen cuya nota se ponderará con las prácticas realizadas si le benefician al alumno. En el caso de que le perjudique entonces no se tendrán en cuenta.

11. Altra informació

Altres informacions d'interès per a l'assignatura en la nova situació.

ADDENDA A LA GUIA DOCENT

Curs acadèmic 2020/2021

GRAU EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

CODI RL0914 (*Derecho Sindical*)
1r semestre

Professor responsable: Santiago García Campá

Segons el document *Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada* de data 10 de juny de 2020 i la *carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21* de 25 de juny de 2020, la Universitat Jaume I recull en la present addenda les modificacions necessàries per a garantir l'adequat desenvolupament de la docència en el període de l'anomenada *nova normalitat*, durant el qual l'amenaça de la COVID-19 continua vigent. En aquest sentit es realitzen els següents canvis en la guia docent en els apartats:

8. Metodologia didàctica

(Indiqueu únicament els canvis realitzats en la metodologia didàctica, incloent aquells relatius a la modificació de la presencialitat, si escau)

S'ha d'especificar com afecten els canvis als diferents tipus d'activitats:

- Teoria
- Problemes
- Pràctiques
- Seminaris
- Tutoria

10. Sistema d'avaluació

10.1. Tipus de prova

Opció 2. El sistema d'avaluació s'ha alterat de la següent manera:

Observación / Ejecución de tareas y prácticas: 75%
Examen escrito (test, desarrollo y/o problemas): 25%

10.2. Criteris de superació de l'assignatura

Opció 2. Els criteris de superació de l'assignatura s'han alterat de la següent manera: (S'han d'especificar també els canvis en els criteris de superació per a la segona convocatòria, si escau).

En las fechas oficiales, se desarrollará un examen escrito compuesto de 25 preguntas tipo test, con cuatro opciones de respuesta. Este examen computará el 25% de la nota total. El 75% restante para el cálculo de la nota definitiva se obtendrá de la evaluación de las tareas o prácticas que realice el alumno, que se entregarán a través del aula virtual de la asignatura. Las tareas y prácticas no son recuperables.

Dado el carácter dinámico de la docencia, con independencia del carácter (TE/PR/LAB/SEM/TUT) que tenga atribuida la clase en los horarios del LLEU o en la programación de la Guía Docente, las actividades complementarias evaluables se podrán exigir, previo aviso por parte del profesor, en cualquiera de ellas, si bien también se informará de ellas en el Aula Virtual.

Se considera presentado al alumno que acuda al examen escrito.

Para aprobar la asignatura se exige que la nota global sea 5 o superior.

11. Altra informació

Altres informacions d'interès per a l'assignatura en la nova situació.

ADENDA A LA GUIA DOCENT

Curs acadèmic 2020/2021

GRAU EN

RELACIONS LABORALS I RECURSOS HUMANS

CODI - RL0901

(INTRODUCCIÓ A LA COMPTABILITAT - EMPRESA)

1r semestre

Professor responsable: Juan José Viciano Romero

Segons el document *Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada* de data 10 de juny de 2020 i la *carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21* de 25 de juny de 2020, la Universitat Jaume I recull en la present addenda les modificacions necessàries per a garantir l'adequat desenvolupament de la docència en el període de l'anomenada *nova normalitat*, durant el qual l'amenaça de la COVID-19 continua vigent. En aquest sentit es realitzen els següents canvis en la guia docent en els apartats:

8. Metodologia didàctica

Es mantindrà la metodologia exposada en la guia didàctica.

En el cas que la presencialitat no fora possible, es posarien a disposició de l'alumne, vídeos i gravacions sobre les distintes temàtiques.

Estes gravacions es complementarien amb tutories i classes online, a través d'una sala virtual en Google Meet.

10. Sistema d'avaluació

10.1. Tipus de prova

Es modifica el sistema d'avaluació, donant més importància a l'avaluació contínua.

Al llarg del curs es realitzaran les proves següents:

- 6 qüestionaris online, valorats en 0,5 punts cadascun, a realitzar una vegada finalitzat cadascun dels 6 temes de que consta el temari. El seu contingut serà teòricopràctic.

- 1 treball individual, valorat en 1 punt, a entregar a una vegada finalitzat el curs.
- 1 prova final, valorada en 6 punts, en la data oficial. El seu contingut serà teoricopràctic. La prova serà presencial si les circumstàncies ho permeten. En cas contrari es realitzarà a través dels mitjans disponibles en l'aula virtual.

La nota obtinguda en els 6 qüestionaris i el treball es guardarà per a la segona convocatòria.

L'examen d'esta segona convocatòria es valorarà també amb un màxim de 6 punts.

10.2. Criteris de superació de l'assignatura

Per a superar l'assignatura serà necessari obtenir almenys 6 punts en la prova final, així com obtenir almenys 5 punts sumant la nota dels qüestionaris, treball i prova final.

11. Altra informació

Altres informacions d'interès per a l'assignatura en la nova situació.

ADDENDA A LA GUIA DOCENT

Curs acadèmic 2020/2021

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Segons el document *Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada* de data 10 de juny de 2020 i la *carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21* de 25 de juny de 2020, la Universitat Jaume I recull en la present addenda les modificacions necessàries per a garantir l'adequat desenvolupament de la docència en el període de l'anomenada *nova normalitat*, durant el qual l'amenaça de la COVID-19 continua vigent. En aquest sentit es realitzen els següents canvis en la guia docent en els apartats:

Asignatura: PRINCIPIOS DE ECONOMÍA

Código: RL0905

Primer semestre.

Los cambios respecto a lo previsto en la guía docente de la asignatura son los siguientes:

- Metodología didáctica (apartado 8)

La docencia se articulará en modalidad presencial, si bien atendiendo al tamaño del grupo, se articulará el mecanismo de asistencia a clase que indica la dirección del Grado en RRLL y RRHH.

En cuanto a los materiales disponibles para cada uno de los temas, se componen de presentaciones PowerPoint (en formato pdf), y artículos y materiales docentes relacionados con el tema. Estos materiales, junto con el uso de uno de los dos manuales recomendados, recogen el contenido teórico de la asignatura.

En cuanto al contenido práctico (problemas, prácticas y seminarios), el aula virtual de la asignatura incluye enlaces a páginas web de instituciones que aportan información sobre los contenidos de la asignatura. En este sentido se menciona específicamente la página www.ine.es (Instituto Nacional de Estadística) con información práctica y teórica sobre varios de los temas centrales de la materia.

Adicionalmente, el aula virtual de la asignatura recoge enlaces a noticias de interés relacionadas con la materia, y que tienen su origen en instituciones y medios de

comunicación. Esta información se actualiza en función de la aparición de nuevas publicaciones de interés para el desarrollo docente.

Como parte de la actividad práctica, se abrirán foros de discusión sobre alguno de los apartados del temario. La participación en estos foros de debate y discusión formará parte de la evaluación continua de la asignatura.

En cuanto a la actividad docente, y de acuerdo con las indicaciones de presencialidad y distribución de alumnos, se realizarán sesiones docentes por sistema de videoconferencia (Meet). En estas sesiones se revisarán los aspectos esenciales de cada tema, con especial atención a los contenidos del material disponible en aula virtual y su relación con los puntos del temario.

Todos los temas de la asignatura cuentan con cuestionarios que forman parte de la evaluación continua. Los cuestionarios de tipo test que se realicen tendrán en cuenta tanto los aciertos, como los fallos (puntuación negativa). Los fallos se contabilizarán únicamente en el cuestionario en el que se produzcan.

- **Sistema de evaluación (apartado 10)**

- **Tipo de prueba y ponderación (10.1.)**
- Evaluación continua (no recuperable): Actividades realizadas en aula y otras actividades y pruebas realizadas en aula virtual; 70%
- Prueba final (recuperable): examen tipo test a realizar de forma no presencial con múltiples preguntas de opción múltiple y control de tiempo de respuesta; (batería de preguntas con asignación y orden de respuesta aleatorio; lo que implica que el examen podrá ser diferente para cada estudiante) 30%
- **Criterios de superación de la asignatura (10.2)**
- La suma de los dos sistemas de evaluación sea igual o superior a 5 puntos sobre 10.
- El apartado de evaluación continua es no recuperable.
- La prueba final será recuperable en segunda convocatoria en los mismos términos de complejidad y tipo de examen.

Fecha: 7 de julio de 2020

ADDENDA A LA GUIA DOCENT

Curs acadèmic 2020/2021

GRAU EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (RL0925 - *Economía del Trabajo*)

1r semestre

Professor responsable: Ana Cuadros Ramos

Segons el document *Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada* de data 10 de juny de 2020 i la *carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21* de 25 de juny de 2020, la Universitat Jaume I recull en la present addenda les modificacions necessàries per a garantir l'adequat desenvolupament de la docència en el període de l'anomenada *nova normalitat*, durant el qual l'amenaça de la COVID-19 continua vigent. En aquest sentit es realitzen els següents canvis en la guia docent en els apartats:

8. Metodologia didàctica

(Indiqueu únicament els canvis realitzats en la metodologia didàctica, incloent aquells relatius a la modificació de la presencialitat, si escau)

S'ha d'especificar com afecten els canvis als diferents tipus d'activitats:

- Teoria
- Problemes
- Pràctiques
- Seminaris
- Tutoria

10. Sistema d'avaluació

10.1. Tipus de prova

El sistema d'avaluació s'ha alterat de la següent manera:

Primera convocatòria oficial:

La evaluación de la asignatura se llevará a cabo de la siguiente forma:

- a) Evaluación continua mediante **DOS cuestionarios tipo test** realizados durante el curso académico. Cada cuestionario tendrá una puntuación de 3 puntos. **Puntuación máxima a obtener en esta parte: 6 puntos**
- b) Examen final: preguntas breves sobre el temario y/o sobre los artículos recomendados por el profesor en clase. **Puntuación máxima a obtener en esta parte: 4 puntos.**

Segunda convocatoria oficial:

La prueba correspondiente a la segunda convocatoria oficial consistirá en un único examen compuesto de preguntas tipo test (hasta 6 puntos) y preguntas breves de desarrollo (hasta 4 puntos).

En la evaluación final se tendrá en cuenta la participación activa del alumnado en la asignatura.

10.2. Criteris de superació de l'assignatura

Els criteris de superació de l'assignatura s'han alterat de la següent manera:

Para aprobar la asignatura hay que obtener globalmente una puntuación mínima de cinco puntos sobre diez. La nota final será la suma de las puntuaciones obtenidas en las diferentes pruebas realizadas a lo largo del curso. **Es obligatorio obtener una puntuación mínima de 3 en los dos cuestionarios realizados mediante evaluación continua para poder sumar la nota obtenida en el examen final compuesto por preguntas breves de desarrollo.**

El material colgado en el aula Virtual sirve de apoyo y orientación para el estudio de la asignatura pero, para la preparación del examen final, es imprescindible preparar los temas seleccionados por el profesor del manual básico para la preparación de la asignatura (Mc Connell et al, 2007).

El alumnado se considerará como presentado cuando haya realizado alguna de las pruebas llevadas a cabo durante el curso académico.

11. Altra informació

- En caso de que las limitaciones de aforo no permitan la presencia de todo el alumnado en el aula, se establecerán turnos rotatorios para la asistencia a clase. La docencia se transmitirá en *streaming* para aquellos estudiantes que no puedan estar físicamente presentes en el aula.
- Dado el carácter dinámico de la docencia, con independencia del carácter (TE/PR/LAB/SEM/TUT) que tenga atribuida la clase en los horarios del LLEU o en la

programación de la Guía Docente, las actividades obligatorias evaluables se podrán exigir, previo aviso por parte del profesor, en cualquiera de ellas.

ADDENDA A LA GUIA DOCENT

Curs acadèmic 2020/2021

GRAU EN RELACIONS LABORALS I RECURSOS HUMANS

RL0941 (PSICOLOGIA DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS)

1r semestre

Professor responsable: EVA FERRANDO DAUFÍ

Segons el document *Recomendaciones del Ministerio de Universidades a la comunidad universitaria para adaptar el curso 20/21 a una presencialidad adaptada* de data 10 de juny de 2020 i la *carta de posición de la ANECA de cara al próximo curso 20/21* de 25 de juny de 2020, la Universitat Jaume I recull en la present addenda les modificacions necessàries per a garantir l'adequat desenvolupament de la docència en el període de l'anomenada *nova normalitat*, durant el qual l'amenaça de la COVID-19 continua vigent. En aquest sentit es realitzen els següents canvis en la guia docent en els apartats:

8. Metodologia didàctica

(Indiqueu únicament els canvis realitzats en la metodologia didàctica, incloent aquells relatius a la modificació de la presencialitat, si escau)

S'ha d'especificar com afecten els canvis als diferents tipus d'activitats:

- Teoria
- Problemes
- Pràctiques
- Seminaris
- Tutoria

10. Sistema d'avaluació

10.1. Tipus de prova

Opció 1. La nova situació no suposa canvis en aquest apartat respecte de la guia docent inicialment aprovada, ja que els tipus de prova i la seua ponderació no variaran.

Opció 2. El sistema d'avaluació s'ha alterat de la següent manera:

Resolució de casos	30
Resolució d'exercicis i problemes	30
Carpetes d'aprenentatge i/o dossiers	10
Elaboració de treballs acadèmics	20
Entrevista de tutorització i/o informes d'experts	10

ELS CONEIXEMENTS S'AVALUARAN PER MIG D'AVALUACIÓ CONTÍNUADA, ÉS A DIR, AL FINALITZAR CADA Ú DELS 10 TEMES DE L'ASSIGNATURA.

AL FINALITZAR LA DOCÈNCIA DE CADA TEMA ES REALITZARÀ UNA O VARIES D'ESTES PROVES, amb la finalitat de comprovar l'assoliment de coneixements per part de l'alumnat i en funció de la més adient per al tema.

10.2. Criteris de superació de l'assignatura

Opció 1. La nova situació no suposa canvis en aquest apartat respecte de la guia docent inicialment aprovada.

“L'aprobat en l'assignatura s'aconseguirà obtenint un mínim de 5 punts sobre 10 del total de l'avaluació, considerant la suma ponderada de les notes de les proves.”

11. Altra informació

Altres informacions d'interès per a l'assignatura en la nova situació.