

PROTOCOL

per a la detecció, prevenció i actuació en els supòsits d'assetjament laboral, assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, assetjament per orientació sexual i identitat i expressió de gènere a la Universitat Jaume I de Castelló

Què és el Protocol?

Un procediment específic de l'UJI per a prevenir, evitar i actuar enfront de situacions d'assetjament laboral, assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament per orientació sexual i identitat, expressió de gènere i ciberassetjament.

Quins objectius té?

El Protocol és una ferramenta de la Universitat Jaume I per a la prevenció, la detecció així com la canalització, acció i sanció, si escau, de conductes d'assetjament.

A qui s'aplica?

A la comunitat universitària.

Quines tipologies de conductes i actituds poden ser constitutives d'assetjament?

- Assetjament laboral
- Assetjament sexual
- Assetjament per raó de sexe
- Assetjament per orientació sexual
- Assetjament per expressió o identitat de gènere
- Ciberassetjament

Davant d'una situació d'assetjament, què cal fer?

Presentar reclamació o denúncia signada (amb el formulari annex al Protocol), dirigida al Rectorat, a través dels registres oficials, dins els tres mesos següents als fets (excepcionalment, més tard).

Qui s'encarrega d'estudiar el cas?

La CIRA, una comissió formada per personal expert i amb competències per investigar els fets manifestats en les denúncies. Elabora un informe o dictamen sobre el cas investigat i l'eleva al Rectorat i a les parts. En el cas que es donen indicis d'assetjament, el Rectorat ha de nomenar un instructor o instructora perquè iniciï el procés. Així mateix i durant el procediment es poden prendre mesures cautelars.