



**REGLAMENT DE GRUPS D'INVESTIGACIÓ I DE TRANSFERÈNCIA DE
CONEIXEMENT DE LA UNIVERSITAT JAUME I**

(Aprovat en la sessió núm. 4 del Consell de Govern de 24 d'abril de 2024)

Índex

Preàmbul

Capítol I. *Disposicions generals*

Capítol II. *Els grups d'investigació de la Universitat Jaume I i el seu Registre*

Capítol III. *Composició dels grups d'investigació*

Capítol IV. *Requisits mínims per a la inscripció en el Registre de grups i seguiment de la seua activitat*

Capítol V. *Reconeixement de l'activitat desplegada pels grups*

Capítol VI. *Procediment de gestió del Registre de grups*

Capítol VII. *Comissió de seguiment del Registre de grups d'investigació i rendició de comptes*

Disposició addicional. *Suspensió de còmput de terminis en situacions regulades pel Pla d'igualtat o altres normatives d'aplicació*

Disposició transitòria. *Adaptació dels grups d'investigació al Reglament*

Disposició derogatòria. *Derogació normativa*

Disposició final. *Entrada en vigor*

Annex I. *Criteris per a optar a la menció de grup consolidat*

Annex II. *Criteris per a optar a la menció de grup de transferència*

PREÀMBUL

L'article 11 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), estableix que *«Les universitats impulsaran estructures de recerca i de transferència i intercanvi del coneixement i innovació que faciliten la interdisciplinarietat i multidisciplinarietat»*. També, en el seu article 13, la LOSU indica que les universitats podran *«impulsar programes... de grups d'investigació per a la formació d'equips i centres d'excel·lència»*.

Adicionalment, l'article 60.1 de la LOSU assigna als *«grups d'investigació reconeguts per la Universitat»* la capacitat de contractar amb entitats públiques i privades la realització de treballs de caràcter científic, tècnic i artístic, així com el desenvolupament d'ensenyaments d'especialització o activitats específiques de formació.

D'altra banda, l'article 141 dels Estatuts de la Universitat Jaume I indiquen que la Universitat ha de promoure una investigació de qualitat i facilitar la vinculació entre la investigació i la societat i el sistema productiu a través d'una política científica que promoga la creació i el manteniment de grups d'investigació. També, que ha de reconèixer els grups d'investigació que tinguen un objectiu comú en les seues investigacions, temàtic, territorial, cultural o de qualsevol altra característica, científica, tècnica o artística, amb la finalitat d'aconseguir l'excel·lència investigadora. Més encara, aquest article atribueix als grups d'investigació la consideració d'unitats funcionals d'investigació, tot i que no són centres de la Universitat a efectes administratius ni econòmics.

Finalment, l'article 146 dels Estatuts de la Universitat Jaume I indica que *«La Universitat ha de portar un Registre dels grups d'investigació. Un Reglament propi desenvoluparà el Registre, en el qual han de constar, almenys, els membres de cada grup, les investigadores i investigadors principals, el seu historial científicotècnic i els camps temàtics d'investigació desenvolupats. Un Reglament, que ha d'aprovar el Consell de Govern, regularà els aspectes particulars d'aquests grups entre els quals es consideraran especialment els procediments d'integració i modificació»*.

En aquest context normatiu, resulta evident la necessitat d'incardinar l'estructura de grups d'investigació, intra o interdepartamentals, concebuts com a vertaderes estructures funcionals que reuneixen diferents investigadors i investigadores entorn d'unes línies comunes de treball i que desemboquen en unes necessitats particulars de recursos, dins d'una estructura universitària fonamentalment basada en departaments i instituts de recerca.

Adicionalment a les raons d'índole normatiu, existeixen altre tipus de motivacions que aconsellen l'elaboració d'aquest Reglament. Així, la LOSU estableix que, conjuntament amb la tasca de promoure la recerca i generar coneixement, les universitats han de fer aquest coneixement socialment útil, amb la generació de vincles amb els actors socials més propers a la temàtica de cada grup de recerca. En aquest sentit, la definició dels grups d'investigació ha de permetre racionalitzar i millorar la difusió de l'activitat investigadora i de l'oferta de serveis científicotecnològics cap a l'entorn social i empresarial.

A més, el finançament de la investigació a través dels diferents programes autonòmics, estatals i europeus, ha evolucionat en els últims anys cap a la utilització d'instruments de finançament d'estructures estables, en forma de grup d'investigació, de xarxes de grups o de centres de competència.

Aquests tres factors, projecció externa, informació interna per a la decisió i reestructuració enfront d'un canvi en la filosofia del finançament de la investigació, també fan aconsellable

establir un Reglament mitjançant el qual la Universitat Jaume I registra i reconeix els grups d'investigació com a estructures executores de la investigació i gestores de recursos.

En definitiva, aquest Reglament persegueix

- a) Donar resposta al que s'estableix en els Estatuts de la Universitat Jaume I.
- b) Disposar d'informació real i en temps sobre l'organització de la investigació a la Universitat.
- c) Dotar de formalitat i, per tant, de reconeixement d'interlocució davant les persones responsables de la gestió universitària, d'aquelles agrupacions d'investigadores i investigadors que es produeixen entorn d'unes línies determinades de treball i fent ús de la seua llibertat d'investigació.

Sense renunciar a un raonable paper orientador, aquest Reglament intenta reforçar els aspectes positius que es reconeixen en un grup d'investigació, com ara la qualitat científica, l'estabilitat i la consolidació, el compromís temporal de treball conjunt o la creació de grups amb suficient massa crítica que els permeta tindre un paper rellevant en l'espai europeu de la investigació.

D'altra banda, els Estatuts de la Universitat Jaume I atribueixen al Registre de grups el paper d'instrument vàlid d'informació per a divulgar cap a l'entorn i per a l'establiment de les polítiques de suport a la investigació, tot això sense menystenir el principi de llibertat d'investigació del professorat universitari establert a l'article 3 de la LOSU.

El Consell de Govern, en la sessió núm. 7, de 15 de juliol de 2021, va aprovar el Reglament de grups d'investigació de la Universitat Jaume I. Amb posterioritat, s'han produït diferents canvis normatius molt rellevants. D'una banda, l'entrada en vigor de la Llei 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari. D'altra, la modificació al setembre de 2022 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació. Finalment, els canvis introduïts en el Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell, d'aprovació dels Estatuts de la Universitat Jaume I de Castelló. També l'aprovació en la sessió núm. 3, de 30 de març de 2023, del Consell de Govern, del Reglament per a la contractació de personal investigador i personal tècnic o gestor de suport en tasques d'investigació i innovació de la Universitat Jaume I de Castelló. Tots aquests nombrosos canvis aconsellen l'aprovació d'un nou Reglament que substituïska la normativa citada.

L'avantprojecte del Reglament ha sigut informat favorablement en la Comissió d'Investigació en la sessió núm. 4 de data 22 d'abril de 2024.

L'avantprojecte del Reglament es va publicar en el [Tauler d'Anuncis Oficial](#) (TAO-UJI) el dia 15 de març de 2024; s'hi va concedir un termini de 15 dies naturals per a realitzar al·legacions, suggeriments o observacions...

Segons els articles 45.1.g i 146 dels Estatuts de la Universitat Jaume I de Castelló, la competència per a l'aprovació d'aquest Reglament la té el Consell de Govern de l'UJI.

Aquest Reglament s'estructura en set capítols, una disposició addicional, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i una disposició final.

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació*

1. L'objecte d'aquest Reglament és regular el Registre públic de grups d'investigació reconeguts de la Universitat Jaume I al que fa referència l'article 146 dels seus Estatuts, amb l'establiment dels criteris mínims de qualitat científica i, si escau, d'oferta de serveis científicotecnològics necessaris per a la inscripció i reconeixement dels grups.
2. D'altra banda, també pretén regular la participació del personal universitari en els grups d'investigació, establir procediments de gestió i seguiment de l'activitat dels grups així com definir els criteris per atorgar la menció de transferència als grup d'investigació.
3. Aquest Reglament és d'aplicació al personal de la Universitat Jaume I habilitat per al desenvolupament de tasques d'investigació o de suport a la investigació, i també a aquelles persones que, com a col·laboradores, participen en les tasques desenvolupades per aquests.

Article 2. *Definició de grup d'investigació*

1. La Universitat Jaume I reconeix el grup d'investigació com la unitat funcional d'investigació que, amb l'acreditació de les condicions regulades en aquest Reglament, reuneix personal investigador, de suport i col·laborador al voltant d'unes línies comunes que impliquen l'ús i gestió compartides d'uns recursos i infraestructures particulars de manera sostinguda en el temps.
2. La denominació del grup ha de ser clara, específica i relacionada amb les línies d'investigació pròpies. La denominació no pot coincidir en més d'un grup ni pot coincidir tampoc amb la denominació de les àrees de coneixement o de cap de les estructures organitzatives de la Universitat Jaume I.
3. Els grups d'investigació tenen la consideració d'unitats funcionals d'investigació i no són centres de la Universitat a efectes administratius ni econòmics. Aquest reconeixement no suposa la creació d'una unitat orgànica nova dins de l'estructura de la Universitat ni l'adjudicació directa de recursos humans o materials.

CAPÍTOL II

Els grups d'investigació de la Universitat Jaume I i el seu Registre

Article 3. *Registre de grups i publicitat del Registre*

1. La Universitat Jaume I estableix un Registre públic de grups d'investigació reconeguts. El Registre de grups estarà adscrit al vicerectorat amb competències en matèria d'investigació. Correspon a l'Oficina de Cooperació en Investigació i Desenvolupament Tecnològic (OCIT) la gestió del Registre de grups.
2. Les dades referides a cada grup en el Registre han d'incloure, com a mínim, la descripció del grup, els seus membres, el seu àmbit de coneixement, les seues línies d'investigació, la participació en projectes d'investigació i els resultats de la seua activitat científica i, si escau,

l'oferta de serveis científicotecnològics dirigits a empreses i administracions. Les línies d'investigació han de ser coherents amb la trajectòria en el desenvolupament de projectes i els resultats d'investigació obtinguts.

3. La Universitat ha de garantir, en el marc de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, que la informació relativa al Registre de grups es difonga públicament a través de canals propis, com ara la seua pàgina web, amb la finalitat de fer accessible el coneixement generat a la ciutadania, organitzacions, administracions i sector privat.

Article 4. Suport als grups d'investigació

1. Els òrgans de govern de la Universitat poden establir les polítiques de suport a la investigació a partir de la informació continguda en el Registre mitjançant accions dirigides exclusivament als grups registrats.

2. Els òrgans de govern poden establir i utilitzar com a criteris positius en l'establiment de les polítiques de suport als grups d'investigació registrats els indicadors d'intensitat de dedicació, estabilitat, interdisciplinarietat, activitat, productivitat, composició de gènere equilibrada o altres que es consideren adequats, així com recórrer a processos d'avaluació externa per part d'agències acreditades.

CAPÍTOL III

Composició dels grups d'investigació

Article 5. Personal vinculat a la investigació

1. El personal vinculat a la investigació comprèn tant el personal investigador com el personal de suport, tècnic o de gestió, a la investigació.

2. A l'efecte d'aquest Reglament es considera personal investigador qui, proveït de la titulació corresponent, porta a terme una activitat investigadora, entesa com el treball creatiu realitzat de manera sistemàtica per a incrementar el volum de coneixements, inclosos els relatius a l'ésser humà, la cultura i la societat, l'ús d'aquests coneixements per a crear noves aplicacions, la seua transferència i la seua divulgació.

3. D'altra banda, es classifica el personal investigador en els següents quatre nivells segons l'etapa de la carrera investigadora en què es troba i d'acord amb el document de la Comissió Europea *Towards a European Framework for Research careers*:

a) Personal investigador R1. Personal investigador en formació. Aquest personal es troba realitzant sota supervisió la seua tesi doctoral.

b) Personal investigador R2. Personal investigador reconegut. Aquest personal ja disposa del seu títol de doctorat i es troba en els primers estadis de la carrera postdoctoral.

c) Personal investigador R3. Personal investigador establert. Personal amb certificació R3 expedida per l'Agència Estatal d'Investigació. També amb les modalitats contractuals de professorat titular d'universitat o personal laboral doctor contractat amb vinculació permanent segons allò previst en la LOSU.

d) Personal investigador R4. Personal investigador que acredita capacitats de lideratge dins del seu àmbit o camp d'investigació. En aquesta categoria s'inclou el professorat catedràtic d'universitat i el personal investigador distingit.

4. Es considera personal de suport a la investigació el contractat per a col·laborar en el desenvolupament de projectes i activitats concretes d'investigació i innovació científica o tècnica, com a personal tècnic o personal gestor.

Article 6. Membres dels grups d'investigació

Els grups d'investigació han d'estar integrats per personal investigador doctor, personal investigador en formació, personal investigador col·laborador i personal de suport a la investigació.

Article 7. Personal investigador doctor

Amb caràcter general, dins d'aquesta categoria s'integra el següent personal investigador doctor de la Universitat Jaume I en les etapes R2, R3 i R4 de la carrera investigadora:

a) Doctors i doctores d'entre el professorat pertanyent als cossos docents universitaris i el professorat laboral permanent segons allò previst en la LOSU.

b) Personal investigador distingit.

c) Investigadors i investigadores de programes d'excel·lència com ara «Ramón y Cajal» o equivalents d'àmbit autonòmic, nacional o internacional.

d) Doctors i doctores d'entre el personal docent i investigador amb vinculació temporal a la Universitat Jaume segons la LOSU per a dur a terme tasques d'investigació.

e) Joves doctors i doctores que s'incorporen als grups d'investigació de la Universitat Jaume I a l'empres de diferents programes de contractació postdoctoral dins de convocatòries competitives («Juan de la Cierva» o programes equivalents d'àmbit internacional, nacional o autonòmic).

f) Personal investigador contractat dins de les categories de personal investigador júnior i sènior del Reglament per a la contractació de personal investigador i personal tècnic o gestor de suport en tasques d'investigació i innovació de la Universitat Jaume I de Castelló.

g) Professorat emèrit.

h) Professorat associat amb el títol de doctorat.

Article 8. Personal investigador en formació

Amb caràcter general, dins d'aquesta categoria s'integra el següent personal investigador en l'etapa R1:

a) Professorat ajudant de l'extinta Llei orgànica d'universitats.

b) Personal investigador en formació amb contracte predoctoral en la Universitat Jaume I.

c) Estudiantat matriculat en un programa de doctorat de la Universitat Jaume I.

Article 9. Personal de suport

1. Amb caràcter general, dins d'aquesta categoria s'integra el personal que desenvolupa tasques tècniques o de gestió.
2. En particular, el personal contractat per a col·laborar en el desenvolupament de projectes i activitats concretes d'investigació i innovació científica o tècnica, com a personal tècnic o com a personal gestor, en les categories de personal tecnòleg o gestor superior i personal tecnòleg o gestor del Reglament per a la contractació de personal investigador i personal tècnic o gestor de suport en tasques d'investigació i innovació de la Universitat Jaume I de Castelló.
3. Així mateix, el personal oficial o tècnic adscrit als laboratoris dels diferents departaments o instituts de recerca, segons la relació de llocs de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (RLT), pot formar part d'un màxim de dos grups d'investigació amb una dedicació mínima del 40% a cadascun d'aquests, amb l'autorització prèvia del consell de departament o institut i sempre que la seua dedicació al grup o grups d'investigació no supose un menyscapse de les funcions assignades al seu lloc de treball segons l'RLT.

Article 10. Personal col·laborador

Amb caràcter general, dins d'aquesta categoria s'integra el següent personal no recollit en les categories anteriors i que treballa en l'execució dels projectes d'investigació del grup:

- a) Investigadores i investigadors d'altres institucions, empreses, entitats o organitzacions que participen com a membres de l'equip d'investigació en projectes d'investigació o de transferència dirigits per membres del grup.
- b) Investigadores i investigadors d'altres institucions que pertanyen a una unitat mixta o associada constituïda amb el grup.
- c) Personal acadèmic vinculat a una universitat o organisme d'investigació amb la realització d'una estada breu d'investigació, amb una durada igual o superior a tres mesos, segons la normativa que regula aquest tipus de col·laboracions a la Universitat Jaume I.
- d) Professorat col·laborador honorífic de la Universitat Jaume I així com altre personal docent i investigador no contemplat en les figures precedents.
- e) El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, amb grau de doctorat que demostre col·laboració continuada amb el grup, que siga autoritzat pel responsable de la unitat a què es troba adscrit segons la relació de llocs de treball (RLT) de la Universitat i les normes dictades per la Gerència, i que la seua dedicació al grup d'investigació no supose menyscapse de la funció que tinga assignada segons l'RLT.

Article 11. Règim de dedicació

1. A l'efecte d'aquest Reglament, es defineix EDP com el temps equivalent al total de la dedicació investigadora i de transferència de coneixement del personal investigador o el temps equivalent al total de la dedicació del personal de suport a la investigació.
2. L'EDP total (100%) s'ha d'assignar íntegrament a un o dos grups d'investigació. Si l'EDP s'assigna a dos grups, com a mínim, s'ha d'assignar un 40% a un dels grups.

3. El personal amb dedicació universitària a temps parcial s'ha d'assignar el 100% de l'EDP a un únic grup.

Article 12. *Coordinació dels grups d'investigació*

1. Els grups d'investigació han d'estar coordinats per un doctor o doctora en actiu, amb dedicació a temps complet, en les etapes R3 o R4 de la carrera investigadora i pertanyent a les categories definides en els articles 7.a) o 7.b) d'aquest Reglament. També poden ser coordinadores o coordinadors les persones que s'incorporen a la Universitat Jaume I a través de programes d'investigació d'excel·lència als que fa referència l'article 7.c), encara que no disposen de la certificació R3. Quan el grup estiga constituït per quatre o més EDP de personal investigador doctor, s'admetrà la coordinació compartida entre dos investigadores o investigadors. En el cas de grups amb coordinació compartida, una de les persones coordinadores n'assumirà la interlocució. Les coordinadores o coordinadors han de tindre dedicació investigadora única al grup.

2. Excepcionalment, la Comissió de Seguiment a la qual fa referència l'article 29 pot autoritzar-ne la coordinació a professorat associat doctor de Ciències de la Salut que preste serveis en una institució sanitària concertada amb la Universitat Jaume I.

3. La coordinació ha de ser responsable de liderar els plans d'investigació o transferència proposats pel grup, de l'execució de les seues activitats previstes en aquest Reglament així com de la validació de la informació continguda en el Registre i de la informació emprada per a elaborar els indicadors que pogueren associar-s'hi.

Article 13. *Compatibilitat amb altres tasques d'investigació*

La pertinença a un grup d'investigació no és incompatible amb la realització de treballs científics de caràcter conjunt amb altres grups de la Universitat Jaume I o d'altres centres d'investigació.

Article 14. *Compromís d'adscripció*

1. Tot el personal investigador doctor, a excepció del pertanyent a les categories recollides en els articles 7.e) i 7.f) d'aquest Reglament, adquireix un compromís mínim d'adscripció de dos anys. Si durant aquest període sol·licita la baixa d'un grup, aquesta es considerarà improcedent i la investigadora o investigador no podrà disposar dels EDP realitzats per a sol·licitar l'alta o ampliar la dedicació a un altre grup fins que hagen transcorregut dos anys des de l'alta.

2. L'adscripció del personal a un grup no pot estendre's més enllà de la finalització de la seua vinculació amb la Universitat Jaume I segons la legislació que li siga d'aplicació.

CAPÍTOL IV

Requisits mínims per a la inscripció en el Registre de grups i seguiment de la seua activitat

Article 15. *Inscripció de nous grups*

1. Amb la finalitat de garantir la qualitat científica, per a la inscripció al Registre d'un nou grup és necessari acreditar una avaluació positiva de l'activitat del personal investigador doctor recollit en l'article 7 d'aquest Reglament.

2. Per a poder aconseguir l'avaluació positiva, el grup ha d'acreditar haver obtingut durant les cinc últimes anualitats finançament extern per a dur a terme les seues activitats a través de convocatòries públiques en concurrència competitiva o a través d'accions de valorització del coneixement (contractes o convenis d'R+D, llicència de patents, creació d'empreses de base tecnològica, ...).

2. L'avaluació ha de ser positiva si acredita el compliment d'almenys un dels dos següents criteris:

a) Un mínim de 3 punts per EDP, considerant la producció científica en els sis anys precedents a la sol·licitud d'alta, amb l'aplicació del següent barem basat en el Reglament de la Universitat Jaume I regulador de l'escala de valoració dels resultats de la investigació i la creació artística:

1. Aportacions de la Categoria A+: 5 punts
2. Aportacions de la Categoria A: 2 punts
3. Aportacions de la Categoria B: 1 punt

b) Una mitjana de 0,5 trams d'investigació o transferència vius per EDP de personal susceptible de sol·licitar-los en l'equip d'investigació. A aquest efecte s'ha de considerar el personal pertanyent a la categoria 7.a) d'aquest Reglament.

3. Els mèrits ressenyats s'han d'assignar al grup en funció de la dedicació a aquest de cadascun dels membres.

Article 16. *Seguiment de l'activitat i requisits per mantindre la inscripció al Registre*

1. Per a mantindre la condició de grup registrat, cal superar cada any l'avaluació indicada en l'article precedent.

2. Els grups que no superen l'avaluació causaran baixa automàtica del Registre, i els membres de l'equip d'investigació no podran sol·licitar de nou l'alta del grup durant els següents dos anys. Alternativament, podran sol·licitar l'assignació a un grup ja existent.

Article 17. *Contractació a l'empara de l'article 60 de la LOSU*

Els grups d'investigació reconeguts al Registre poden subscriure contractes i convenis a l'empara de l'article 60 de la LOSU en les condicions que preveu el reglament intern de la Universitat Jaume I que regula l'autorització per a la realització de treballs de caràcter científic, tècnic o humanístic.

Article 18. *Bones pràctiques en investigació*

1. En les activitats científiques realitzades pels grups d'investigació han de prevaldre les qüestions relatives a integritat, igualtat de gènere, accés obert i comunicació i compromís públic contingudes en el Codi de Bones Pràctiques en Investigació i Doctorat (CBPID) de la Universitat Jaume I.
2. El funcionament intern dels grups s'ha de regir pels principis d'ètica, bones pràctiques, transparència i bona administració.

Article 19. *Prevenió de riscos en tasques d'investigació*

1. D'acord amb les Instruccions de seguretat i salut en el treball de la Universitat Jaume I, els grups d'investigació, mitjançant la seua coordinació, han d'assumir la responsabilitat de la comunicació de riscos laborals a l'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental (OPGM). També de l'aplicació de les mesures de prevenció i protecció que realitzi el personal tècnic de prevenció respecte de les activitats realitzades pel grup que es desenvolupen al marge de projectes i contractes d'investigació.
2. Els grups també assumeixen, sota la supervisió de l'OPGM, la responsabilitat sobre la formació i informació del personal col·laborador en matèria de prevenció de riscos laborals.
3. Les recomanacions generals de seguretat, així com les particulars i mesures específiques que siguin d'aplicació, han d'estar en un lloc visible i fàcilment accessible en els espais físics assignats al grup.

Article 20. *Compromís per no causar danys al medi ambient*

1. Les actuacions científiques realitzades pels grups d'investigació han de ser concordes amb el principi de causar perjudici nul o insignificant sobre els objectius mediambientals.
2. De cara a complir amb aquest principi, els grups han de realitzar un qüestionari d'autoavaluació o una declaració responsable, amb la sol·licitud d'una valoració per part de l'OPGM en activitats amb major impacte ambiental.

CAPÍTOL V

Reconeixement de l'activitat desplegada pels grups

Article 21. *Grups consolidats*

1. El Registre de grups ha de reconèixer amb el distintiu de grup consolidat als grups amb una activitat destacada en la captació de finançament extern per a dur a terme les seues activitats a través de convocatòries públiques en concurrència competitiva. A aquest efecte, es considera el barem detallat en l'annex I d'aquest Reglament. Les condicions per a l'acreditació de grup consolidat s'han de revisar en el moment quan s'avaluen els requisits per la inscripció al Registre.
2. Els òrgans de govern de la Universitat poden establir les polítiques de suport als grups consolidats.

Article 22. *Reconeixement de l'activitat en valorització i transferència de coneixement*

1. El Registre de grups ha de reconèixer amb el distintiu de grup de transferència de coneixement als grups amb una activitat destacada de valorització i transferència dels seus resultats d'investigació. A aquest efecte, es considera el barem detallat en l'annex II d'aquest Reglament. Les condicions per a l'acreditació de grup de transferència s'han de revisar en el moment quan s'avaluen els requisits per mantindre la inscripció al Registre.
2. Els òrgans de govern de la Universitat poden establir les polítiques de suport als grups amb activitat destacada en l'àmbit de la transferència de coneixement.

CAPÍTOL VI

Procediment de gestió del Registre de grups

Article 23. *Ús d'administració electrònica*

Les sol·licituds referides als procediments de gestió del Registre de grups s'han d'efectuar a través dels formularis disponibles en el catàleg de procediment d'administració electrònica de la Universitat Jaume I, <https://www.uji.es/seu/catalog/ocit/proc-37/>.

Article 24. *Sol·licitud d'alta al Registre*

1. L'alta del grup d'investigació ha de ser sol·licitada per la coordinadora o coordinador al vicerectorat amb competències en investigació. L'alta de cadascuna de les investigadores i investigadors ha de ser ratificada per les persones interessades.
2. La sol·licitud d'inscripció ha d'incloure com a mínim la informació indicada en l'article 3.2.
3. Cal fer constar en la sol·licitud si es vol optar a la menció de transferència, adjuntant la informació adient.
4. L'OCIT ha de comprovar d'ofici si es compleixen els requisits per al Registre i per a les mencions de consolidat i de transferència i sol·licitar la ratificació del vicerectorat amb competències en investigació.

Article 25. *Altes i baixes dels membres*

1. La incorporació de nous membres al grup l'ha de sol·licitar la coordinadora o coordinador i ha de ser ratificada pel nou membre.
2. La baixa de qualsevol membre del grup pot ser sol·licitada per la persona interessada al vicerectorat amb competències en investigació. Si el membre que causa baixa és la coordinadora o coordinador, s'ha de notificar la baixa a la resta d'investigadores i investigadors, perquè en el termini de 15 dies hàbils comuniquen el nom de qui assumisca la coordinació per acord del grup o presenten les al·legacions que consideren pertinents. El vicerectorat competent en investigació ha de resoldre que el grup d'investigació causa baixa en el Registre si cap investigadora o investigador n'assumeix la coordinació. En aquest cas, i encara que no hagen transcorregut dos anys des de l'alta dels membres, la seua baixa no es considerarà improcedent.

3. Unilateralment, la coordinació del grup pot donar de baixa els membres inactius. Es considera inactiu aquell membre que en els últims sis anys no acredite almenys un resultat d'investigació de la categoria A+ o A, o dues de la categoria B de l'escala corresponent a les línies d'investigació del grup. Per a efectuar aquesta baixa, la coordinació ha de comptar amb el suport de més del 50% del personal investigador doctor indicat en l'article 7. En aquest cas, i encara que no hagen transcorregut dos anys des de l'alta dels membres, la baixa no es considerarà improcedent.

4. Les altes i baixes del següent personal s'han de realitzar d'ofici a l'inici o finalització dels seus contractes. L'assignació al grup o grups d'investigació s'ha de fer en cada cas segons els criteris següents:

a) El personal investigador amb ajuda postdoctoral s'ha d'assignar al grup o grups de la seua tutora o tutor.

b) El personal investigador amb contracte predoctoral s'ha d'assignar al grup o grups de la direcció de la seua tesi. Si la directora o director de la tesi no és personal docent i investigador de la Universitat Jaume I, es pot sol·licitar l'adscripció al grup de la seua tutora o tutor.

c) El personal vinculat mitjançant un contracte d'activitat científicotècnica regulat per l'article 8 del Reglament per a la contractació de personal investigador i personal tècnic o gestor de suport en tasques d'investigació i innovació de la Universitat Jaume I de Castelló s'ha d'assignar al grup al qual pertany el personal investigador principal de la seua acció.

5. Les altes de l'estudiantat de doctorat, del professorat ajudant no doctor i de personal acadèmic visitant es podran sol·licitar en cada cas segons els següents criteris:

a) El professorat ajudant no doctor i l'estudiantat de doctorat podrà sol·licitar l'adscripció al grup o grups de la direcció de la seua tesi. Si la directora o director de la tesi no és personal docent i investigador de la Universitat Jaume I, es podrà sol·licitar l'adscripció al grup de la seua tutora o tutor.

b) El personal acadèmic visitant podrà sol·licitar l'adscripció al grup al qual pertanga la investigadora o investigador que l'haja convidat.

Article 26. Modificacions en la composició dels grups

1. El canvi en la coordinació s'ha de comunicar per aquesta al vicerectorat amb competències en investigació i ser ratificat per més del 50% del personal investigador doctor indicat al article 7.

2. El canvi de dedicació dels membres del grup ha de ser sol·licitat per aquests, amb el vistiplau de la coordinació, al vicerectorat amb competències en investigació.

Article 27. Baixa del Registre

La baixa del grup d'investigació ha de ser sol·licitada per la coordinació, amb la ratificació de totes les investigadores i investigadors, al vicerectorat amb competències en investigació.

Article 28. Resolució de conflictes

El vicerectorat amb competències en investigació és competent per a resoldre en casos de controvèrsia relacionats amb el Registre. Així mateix, i de manera excepcional i justificada,

podrà admetre de nou en el Registre els membres que hagen causat baixa improcedent, una vegada oïda la comissió de seguiment.

CAPÍTOL VII

Comissió de seguiment del Registre de grups d'investigació i rendició de comptes

Article 29. *Comissió de seguiment del Registre de grups*

1. S'estableix una comissió de seguiment del Registre, amb els següents membres nats:
 - a) La persona que ocupe el vicerectorat amb competències en investigació, que actuarà com a presidenta o president.
 - b) La persona responsable de l'OCIT, que actuarà com a secretària o secretari.
 - c) La persona del Consell de Direcció amb competències en matèria d'innovació i transferència.
 - d) La Direcció de l'Escola de Doctorat.
 - e) Si escau, les persones amb competència com a vicerectorat adjunt en investigació i/o de transferència de coneixement.
2. Seran, també, membres les persones que integren en cada moment la Comissió tècnica de seguiment a la que fa referència l'article 17 del Reglament de la Universitat Jaume I regulador de l'escala de valoració dels resultats de la investigació i la creació artística.
3. Són funcions de la Comissió de seguiment del Registre:
 - a) L'avaluació anual i control dels grups inscrits en el Registre.
 - b) Informar i assessorar en la interpretació d'aquest Reglament i del seu desenvolupament.
 - c) Informar i assessorar sobre els diferents programes i accions del Pla de promoció de la investigació de la Universitat Jaume I
 - d) Informar sobre la menció de consolidat i de transferència.
3. La comissió de seguiment del Registre ha de tindre, com a mínim, una reunió ordinària cada semestre. El vicerectorat amb competències en investigació podrà convocar les reunions extraordinàries que es requerisquen.

Article 30. *Rendició de comptes*

El vicerectorat amb competències en investigació ha d'informar anualment la Comissió d'Investigació i Doctorat dels canvis en el Registre.

Disposició addicional. *Suspensió de còmput de terminis en situacions regulades pel Pla d'igualtat o altres normatives d'aplicació*

Els aspectes continguts en aquest Reglament en matèria de requisits referits a períodes temporals s'han de ponderar tenint en compte els períodes que el personal investigador es trobe en situacions que no s'hagen de computar conforme al que estableix la legalitat vigent, especialment en els àmbits de salut, conciliació laboral i familiar, i d'igualtat d'oportunitats.

Disposició transitòria. *Adaptació dels grups d'investigació al Reglament*

En el termini de quatre mesos els grups d'investigació han d'adaptar-se als nous requisits del Registre i sol·licitar, si escau, la menció de transferència. En cas que algun dels grups no poguera complir els requisits serà donat de baixa.

Disposició derogatòria. *Derogació normativa*

Aquest Reglament deroga el Reglament de grups d'investigació de la Universitat Jaume I aprovada pel Consell de Govern núm. 7, de 15 de juliol de 2021.

Disposició final. *Entrada en vigor*

Aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà al de la seua publicació en el *Butlletí Oficial de la Universitat Jaume I*.

ANNEX I

Criteris per a optar a la menció de grup consolidat

Es concedirà la menció de consolidat als grups que satisfan, dins del període avaluat, al menys un dels següents requisits:

- a) Estar desplegant un projecte del programa marc d'investigació de l'Unió Europea.
- b) Acreditar finançament continuat, en els últims sis anys, per al desplegament de projectes de recerca en convocatòries externes en concurrència competitiva del Pla Estatal d'Investigació Científica, Tècnica i d'Innovació (PEICTI). També dins de les convocatòries de grups consolidats i grups d'excel·lència del programa d'ajudes i subvencions a la investigació de la Generalitat Valenciana.

ANNEX II

Criteris per a optar a la menció de grup de transferència

Es concedirà la menció de transferència als grups que satisfacen, dins del període avaluat, almenys dos dels següents requisits:

- a) Que el 75% dels seus membres disposen d'un sexenni de transferència.
- b) Haver obtingut, en els últims sis anys, finançament per al desplegament de projectes de col·laboració amb empreses o administracions en convocatòries externes en concurrència competitiva.
- c) Evidenciar, per exemple a través de la signatura de convenis, aportacions al disseny i implementació de polítiques públiques o contribució al desenvolupament de solucions a problemes socials.
- d) Haver dirigit o estar dirigint almenys una tesi doctoral en la modalitat de doctorat industrial.
- e) Que, en els últims sis anys, l'import obtingut en concepte de contraprestació per la realització de serveis científicotecnològics al sector públic o privat ultrapasse el 75% del valor de referència per al seu camp de coneixement.
- f) Que, en els últims sis anys, l'import obtingut per EDP en concepte de contraprestació la realització de serveis científicotecnològics al sector públic o privat ultrapasse el 75% del valor de referència per al seu camp de coneixement.
- g) Haver presentat en l'OCIT, en els últims cinc anys, comunicacions d'invençions que han derivat en l'obtenció de patents o altres modalitats de protecció intel·lectual que, posteriorment, hagen sigut llicenciades.
- h) Haver valoritzat els resultats de la investigació a través de la creació d'una empresa basada en el coneixement (EBC), en els últims cinc anys.
- i) Haver liderat, en els últims cinc anys, un projecte de divulgació o de ciència ciutadana amb finançament extern.