



**REGLAMENT DE LA UNITAT D'IGUALTAT I DE LA COMISSIÓ DE
VIGILÀNCIA I SEGUIMENT DEL PLA D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT
JAUME I**

(Aprovat en la sessió número 11 del Consell de Govern del dia 12 de desembre de 2023)

Índex

Preàmbul

Capítol I. *Disposicions generals*

Capítol II. *La Unitat d'Igualtat*

Capítol III. *La Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat*

Disposició derogatòria. *Derogació normativa*

Disposició final. *Entrada en vigor*

PREÀMBUL

La Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes preveu els plans d'igualtat com un instrument per a propiciar la consecució d'aquest objectiu. Els plans d'igualtat són, segons es defineixen en l'article 46, *«un conjunt ordenat de mesures adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a arribar en les organitzacions a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe. Els plans d'igualtat fixaran els objectius concrets d'igualtat a aconseguir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seua consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats»*.

A més a més, l'article 43 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, estableix la creació a les universitats d'unitats d'igualtat i diversitat, que es podran constituir de manera conjunta o separada. Les unitats d'igualtat *«seran les encarregades d'assessorar, coordinar i avaluar la incorporació transversal de la igualtat entre dones i homes en el desenvolupament de les polítiques universitàries, així com d'incloure la perspectiva de gènere en el conjunt de les activitats i funcions de la universitat»*. Les unitats de diversitat seran les encarregades de coordinar i influir de manera transversal en el desenvolupament de les polítiques universitàries d'inclusió i antidiscriminació en el conjunt d'activitats i funcions de la universitat.

El Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, per al desenvolupament de les funcions i objectius del pla d'igualtat, preveu la constitució d'una comissió de vigilància i seguiment per al seguiment del pla d'igualtat. Aquest Reglament regula la composició i funcionament tant de la Unitat d'Igualtat com de la referida Comissió.

D'altra banda, els Estatuts de la Universitat Jaume I recullen en l'article 5, entre les finalitats de la Universitat Jaume I al servei de la societat, la de *«fomentar les polítiques d'igualtat, especialment en matèria de gènere, d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere, d'acord amb la legislació vigent, en la formació, en la docència, en la investigació, en la creació i transmissió de cultura, i en totes les activitats pròpies de la Universitat»*, i en l'apartat 6 de l'article 30, que la Universitat Jaume I ha de disposar d'una Unitat d'Igualtat per al desplegament de les funcions relacionades amb aquest àmbit específicament previstes per la legislació vigent.

Amb data de 22 d'abril de 2010 es va aprovar la creació de la Unitat d'Igualtat. En aquest sentit, es fa menester regular les estructures i òrgans competents en aquesta matèria per tal de dotar-los d'estabilitat i de major seguretat jurídica en el seu funcionament.

Aquest Reglament està estructurat en tres capítols. El capítol I conté les disposicions generals referides a l'objecte i àmbit d'aplicació del Reglament. El capítol II regula la Unitat d'Igualtat pel que fa a la seua naturalesa, estructura i composició, així com la determinació de les seues funcions en matèria d'igualtat de gènere i diversitat afectivosexual. El capítol III es dedica a la Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat, i n'indica la composició i funcions. Per últim, incorpora una disposició

derogatòria per a deixar sense vigor disposicions prèvies contradictòries amb el Reglament, i una disposició final relativa a l'entrada en vigor.

Conforme a l'article 32.2 del Reglament d'organització i funcionament de la Universitat Jaume I (ROFUJI) l'avantprojecte de reglament ha sigut sotmès a informació pública mitjançant la publicació en el Tauler d'Anuncis Oficial i la comunicació als òrgans als quals podia afectar, i també als membres del Consell de Govern durant un termini de quinze dies comptadors des de la publicació.

Conforme a l'article 45.1.g) del Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell, d'aprovació dels Estatuts de la Universitat Jaume I, és competència del Consell de Govern aprovar, a proposta del Rectorat, els reglaments d'organització, funcionament i serveis que la legislació vigent exigisca per al desenvolupament de les funcions pròpies de la Universitat, amb excepció d'aquells que expressament estan atorgats a un altre òrgan.

Atesos els antecedents exposats i la tramitació del procediment legal d'aprovació d'aquest Reglament prevista en el títol IV del ROFUJI, s'han complit els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència exigits a la potestat reglamentària per l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

CAPÍTOL I Disposicions generals

Article 1. *Objecte*

Aquest Reglament té per objecte regular la Unitat d'Igualtat i les estructures que en depenen a l'efecte de desenvolupar les polítiques d'igualtat efectiva de dones i homes i diversitat afectivosexual en tots els àmbits de la Universitat Jaume I.

Article 2. *Àmbit d'aplicació*

Aquest Reglament és d'aplicació a la Unitat d'Igualtat de la Universitat Jaume I, a la seua direcció i a la Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat.

CAPÍTOL II La Unitat d'Igualtat

Article 3. *Naturalesa i dependència orgànica de la Unitat d'Igualtat*

La Unitat d'Igualtat de la Universitat Jaume I és una estructura dependent orgànicament del vicerectorat amb competències en igualtat i destinada a desenvolupar les polítiques d'igualtat en compliment de la legislació vigent en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes i de diversitat afectivosexual.

Article 4. *Estructura orgànica i composició*

1. La Unitat d'Igualtat està composta per un director o directora, per personal tècnic de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) amb formació específica en matèria de gènere i, si escau, per personal tècnic. Compta amb la infraestructura i mitjans econòmics necessaris per al desenvolupament de les seues funcions d'acord amb les disponibilitats pressupostàries de la Universitat.

2. Atenent les seues competències, la Unitat d'Igualtat és competent en matèria d'igualtat i matèria de diversitat afectivosexual i de gènere.

Article 5. *La directora o director de la Unitat d'Igualtat*

1. La persona que ocupa el càrrec de directora o director de la Unitat d'Igualtat és nomenada pel rector o rectora de la Universitat Jaume I entre el personal expert en matèria de gènere i igualtat, amb formació en estudis de gènere i participació acreditada en el desenvolupament i implantació de polítiques d'igualtat entre dones i homes.
2. El cessament del director o directora de la Unitat d'Igualtat es produeix per les següents causes:
- a) A petició pròpia.
 - b) Per la finalització del mandat de la rectora o rector.
 - c) Per decisió del Rectorat.

Article 6. *Funcions de la Unitat d'Igualtat en matèria d'igualtat* Són

funcions d'aquesta Unitat en matèria d'igualtat:

- a) Vetlar pel compliment de la legislació vigent en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes, pel principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats i la no-discriminació per raó de sexe, en tots els àmbits de la Universitat.
- b) Promoure la implantació de la transversalitat de gènere en totes les polítiques universitàries i informar i assessorar els òrgans de govern i les comissions en matèria d'igualtat.
- c) Instar perquè totes les dades estadístiques que s'elaboren o es publiquen des de la Universitat, referents al personal docent i investigador (PDI), personal investigador (PI), PTGAS i l'estudiantat, es presenten desagregades per sexe.
- d) Elaborar, implementar, fer el seguiment i avaluar els plans d'igualtat de l'UJI després de realitzar un diagnòstic de la situació en matèria d'igualtat de les diferents estructures, àrees i col·lectius de la Universitat.
- e) Promoure la docència i la investigació en matèria d'igualtat de gènere.
- f) Impulsar campanyes de sensibilització, formació i d'informació en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats dirigides al PDI, PI, PTGAS i a l'estudiantat de la Universitat.
- g) Informar sobre els plans d'estudis per tal de garantir que es compleixen les disposicions establides en la legislació vigent en matèria d'igualtat de dones i homes.
- h) Informar i assessorar els òrgans de govern i comissions de la Universitat en matèria de polítiques d'igualtat i en el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- i) Vetlar pel compliment de la legislació vigent en matèria d'igualtat, en les normes internes de la Universitat i en la reforma dels Estatuts, amb la participació efectiva en la seua redacció.
- j) Impulsar la transferència del coneixement en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats des de la Universitat a la societat.

- k) Impulsar la realització de programes per a compatibilitzar la vida professional, personal i familiar en l'àmbit universitari.
- l) Fomentar el desenvolupament igualitari de la presència de dones en els òrgans de govern de la Universitat.
- m) Difondre les activitats que es duguen a terme.
- n) Prevenir, detectar i evitar que es produïsquen situacions d'assetjament laboral, sexual, per raó de sexe, per orientació sexual, identitat i expressió de gènere.
- o) Tramitar el canvi de nom de persones transsexuals, transgènere i intersexuals a la Universitat Jaume I.
- p) Altres funcions que li puguin correspondre de conformitat amb la legislació vigent.

Article 7. Funcions de la Unitat de Igualtat en matèria de diversitat afectivosexual i de gènere

Són funcions d'aquesta Unitat en matèria de diversitat afectivosexual i de gènere:

- a) Sensibilitzar i informar la comunitat universitària sobre la importància del respecte a la diversitat afectivosexual i de gènere.
- b) Promoure i implementar polítiques de sensibilització i formació per a la comunitat universitària en matèria de diversitat afectivosexual i de gènere.
- c) Oferir suport i orientació davant les situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, assetjament per orientació i identitat sexual i assetjament per diversitat afectivosexual i de gènere que puguin tindre lloc a la Universitat.
- d) Incorporar i difondre en el Protocol per a la prevenció, detecció i actuació enfront dels supòsits de violència, assetjament i discriminació a la Universitat Jaume I, un capítol específic per a previndre i combatre l'assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere i/o l'expressió de gènere.
- e) Informar la comunitat universitària dels serveis disponibles en l'UJI per a les persones en procés de transició per identitat de gènere o que pateixen malestar per raó de la seua orientació sexual o pels efectes de la LGTBIfòbia.
- f) Donar suport als grups o associacions LGTBI dins de la comunitat universitària.
- g) Estudiar i realitzar propostes per a adaptar els espais públics existents i els de nova creació per a garantir la intimitat de les persones LGTBI.
- h) Afavorir la publicació de materials per a la docència sobre la diversitat afectivosexual i de gènere.
- i) Col·laborar amb entitats socials LGTBI i fomentar la col·laboració amb centres d'educació no universitaris per a la prevenció de la LGTBIfòbia.
- j) Promoure el voluntariat universitari en associacions LGTBI.
- k) Altres funcions que li puguin correspondre de conformitat amb la legislació vigent.

CAPÍTOL III La Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat

Article 8. La Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat

La Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat exerceix les funcions establertes en el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, per al desenvolupament de les funcions i objectius del Pla d'igualtat.

Article 9. Composició de la Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat

1. La composició de la Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat és la següent:

- a) La vicerectora o vicerector amb competències en matèria d'igualtat, que ocupa la presidència.
- b) La directora o director de la Unitat d'Igualtat que ocupa la secretaria.
- c) Sis vocals pertanyents a la Comissió Assessora del Pla d'Igualtat i representants de les persones treballadores elegits de forma paritària i mantenint una composició equilibrada entre dones i homes.

2. Les persones que integren la Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat són designades per la rectora o rector de la Universitat Jaume I. La durada del càrrec és de sis anys improrrogables i no renovables.

Article 10. Funcionament de la Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat

1. Aquesta Comissió la convoca la presidència i s'ha de reunir com a mínim una vegada a l'any.

2. La Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat ha de realitzar una avaluació intermèdia del Pla d'Igualtat i presentar els resultats obtinguts a la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat en la reunió anual, d'acord amb el que s'estableix en el Pla d'Igualtat. 3. La Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat pot decidir, per acord de la majoria dels membres, la creació de subcomissions o grups de treball per a assumptes concrets que expressament se'ls encomanen.

4. A les sessions de la Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat i, si escau, a les de les subcomissions, poden ser convidades per la presidència, amb veu però sense vot, persones expertes en les qüestions que es tractaran.

5. En tot allò en relació al funcionament de la Comissió de Vigilància i Seguiment del Pla d'Igualtat no regulat per aquest Reglament serà d'aplicació el Reglament d'organització i funcionament de la Universitat Jaume I.

Disposició derogatòria. Derogació normativa

Queda derogat el Reglament de la Unitat d'Igualtat i de la Comissió Assessora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat Jaume I aprovat en la sessió núm. 35 del Consell de Govern del dia 17 de maig de 2013.

Disposició final. Entrada en vigor

Aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà al de la seua publicació en el *Butlletí Oficial de la Universitat Jaume I*.