

CONVENIO DE RECIPROCIDAD ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA CONSELLERIA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, Y LA UNIVERSITAT JAUME I PARA LA PERCEPCIÓN DEL COMPLEMENTO DE CARRERA ADMINISTRATIVA

València, en la fecha de la firma

REUNIDOS

De una parte, Gabriela Bravo Sanestanislaio, Hble. Sra. Consellera de Justícia, Interior y Administración Pública, nombrada por Decreto 6/2019, de 17 de junio, del president de la Generalitat, por el que se nombra a las personas titulares de las vicepresidencias y de las consellerias, y hallándose autorizada para la firma de este convenio por Acuerdo del Consell de fecha 26 de mayo de 2023.

De otra parte, Eva Alcón Soler, Rectora Magnífica de la Universitat Jaume I, nombrada por Decreto 60/2022, de 20 de mayo, del Consell, de conformidad con los títulos competenciales previstos tanto por la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario como en los estatutos de la universidad aprobados por el Decreto 95/2021, de 9 de julio, del Consell.

Las partes, en la representación que respectivamente ostentan, se reconocen conjuntamente competencia y capacidad para suscribir este convenio y a tal efecto,

EXPONEN

1. Que tanto la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana como el Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, por el que se establecen los criterios generales para la clasificación de los puestos de trabajo, y el procedimiento de elaboración y aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, regulan la movilidad

CONVENI DE RECIPROCIAT ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA CONSELLERIA DE JUSTÍCIA, INTERIOR I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, I LA UNIVERSITAT JAUME I PER A LA PERCEPCIÓ DEL COMPLEMENT DE CARRERA ADMINISTRATIVA

València, a la data de la firma

REUNITS

D'una part, Gabriela Bravo Sanestanislaio, Hble. Sra. consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, nomenada per Decret 6/2019, de 17 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es nomena les persones titulars de les vicepresidències i de les conselleries, i trobant-se autoritzada per a la signatura d'aquest conveni per Acord del Consell de data 26 de maig de 2023.

D'una altra part, Eva Alcón Soler, Rectora Magnífica de la Universitat Jaume I, nomenat per Decret 60/2022, de 20 de maig, del Consell, de conformitat amb els títols competencials previstos tant en la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari com en els estatuts de la universitat aprovats pel Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell.

Les parts, en la representació que respectivament ostenten, es reconeixen conjuntament competència i capacitat per a subscriure aquest conveni i a aquest efecte,

EXPOSEN

1. Que tant la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana com el Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, regulen la

interadministrativa de los empleados públicos.

De acuerdo con esto y a través de los sistemas de provisión previstos, el personal funcionario de carrera de la Generalitat puede acceder a puestos de trabajo de la Universitat Jaume I y viceversa, en base al principio de reciprocidad y de acuerdo con los requisitos y condiciones que se determinen en respectivas relaciones de puestos de trabajo.

2. Que ambas entidades tienen objetivos e intereses comunes en el cumplimiento del objeto del presente Convenio y han manifestado su interés en hacer efectivo un marco de colaboración que facilite la reciprocidad en cuanto al devengo y percepción del complemento de carrera profesional, de forma que la movilidad interadministrativa no suponga una minoración de las retribuciones que se vienen percibiendo.

3. La disposición adicional tercera, Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, prevé el régimen específico en esta materia para el personal procedente de otras administraciones públicas o universidades públicas, de acuerdo con el principio de reciprocidad y en los términos previstos en el correspondiente convenio de colaboración.

En atención a cuanto antecede, ambas partes formalizan este Convenio de Reciprocidad con arreglo a las siguientes

CLÁUSULAS

PRIMERA. Objeto del convenio

Adoptar las medidas necesarias para que cuando el personal de una de las entidades signatarias pase a ejercer/desempeñar puestos de trabajo en la otra, perciba el complemento de carrera profesional que tuviera reconocido en su administración de origen.

mobilitat interadministrativa dels empleats públics.

D'acord amb això i a través dels sistemes de provisió previstos, el personal funcionari de carrera de la Generalitat pot accedir a llocs de treball de la Universitat Jaume I i viceversa, sobre la base del principi de reciprocitat i d'acord amb els requisits i condicions que es determinen en respectives relacions de llocs de treball.

2. Que totes dues entitats tenen objectius i interessos comuns en el compliment de l'objecte del present Conveni i han manifestat el seu interès a fer efectiu un marc de col·laboració que facilite la reciprocitat quant a la meritació i percepció del complement de carrera professional, de manera que la mobilitat interadministrativa no supose una minoració de les retribucions que es venen percebent.

3. La disposició addicional tercera, Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, preveu el règim específic en aquesta matèria per al personal procedent d'altres administracions públiques o universitats públiques, d'acord amb el principi de reciprocitat i en els termes previstos en el corresponent conveni de col·laboració.

En atenció a quant antecedeix, totes dues parts formalitzen aquest Conveni de Reciprocitat conformement a les següents

CLÀUSULES

PRIMERA. Objecte del conveni

Adoptar les mesures necessàries perquè quan el personal d'una de les entitats signatàries passe a exercir/exercir llocs de treball en l'altra, perceba el complement de carrera professional que tinguera reconegut en la seua administració d'origen.

SEGUNDA. Criterio de reciprocidad para el abono del complemento de carrera profesional al personal de las entidades signatarias.

1. Reciprocidad: Cuando el personal de la Generalitat pase a desempeñar un puesto de trabajo de la Universitat Jaume I el grado de desarrollo profesional que tenga reconocido en virtud de su sistema de carrera o desarrollo profesional, será abonado por la Universitat Jaume I; y viceversa, es decir, que cuando el personal de la Universitat Jaume I pase a desempeñar un puesto de trabajo de la Generalitat, el grado de desarrollo profesional que tenga reconocido en virtud de su sistema de carrera o desarrollo profesional, será abonado por la Generalitat.

El tiempo de servicios prestados en cualquiera de las dos administraciones será reconocido mutuamente y las solicitudes de progresión serán resueltas por la administración en que se encuentre prestando servicios la persona interesada.

2. Especificaciones:

I. Aplicación diferenciada de los apartados 1.a) y 1.b) de la disposición adicional tercera, del Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat (en adelante Decreto 211/2018).

Es decir, que en el supuesto que recoge el apartado 1 a), acceso por concurso de méritos, se progresará en el grado de desarrollo profesional (en adelante GDP) siguiente al que se tenga reconocido en la administración o universidad de origen, teniendo en cuenta el remanente evaluado en la entidad de origen. Y en los supuestos que recoge el apartado 1 b), puestos desempeñados mediante otros sistemas de provisión, se reconocerá el derecho a la percepción de la carrera profesional (en adelante DPCR) que corresponda por la prestación de servicios en la entidad en la que figure en activo, siempre que los períodos no hayan sido computados por la administración de origen. Asimismo podrá percibir el GDP o DPCR que, en su caso, tuviera reconocido en la entidad de origen, con los límites establecidos en el apartado siguiente.

SEGONA. Criteri de reciprocitat per a l'abonament del complement de carrera professional al personal de les entitats signatàries.

1. Reciprocitat: Quan el personal de la Generalitat passe a exercir un lloc de treball de la Universitat Jaume I el grau de desenvolupament professional que tinga reconegut en virtut del seu sistema de carrera o desenvolupament professional, serà abonat per la Universitat Jaume I; i viceversa, és a dir, que quan el personal de la Universitat Jaume I passe a exercir un lloc de treball de la Generalitat, el grau de desenvolupament professional que tinga reconegut en virtut del seu sistema de carrera o desenvolupament professional, serà abonat per la Generalitat.

El temps de serveis prestats en qualsevol de les dues administracions serà reconegut mútuament i les sol·licituds de progressió seran resoltes per l'administració en què es trobe prestant serveis la persona interessada.

2. Especificacions:

I. Aplicació diferenciada dels apartats 1.a) i 1.b) de la disposició addicional tercera, del Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat (d'ara en avant Decret 211/2018).

És a dir, que en el supòsit que recull l'apartat 1 a), accés per concurs de mèrits, es progressarà en el grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP) següent al qual es tinga reconegut en l'administració o universitat d'origen, tenint en compte el romanent avaluat en l'entitat d'origen.

I en els supòsits que recull l'apartat 1 b), llocs exercits mitjançant altres sistemes de provisió, es reconeixerà el dret a la percepció de la carrera professional (d'ara en avant DPCR) que corresponga per la prestació de serveis en l'entitat en la qual figure en actiu, sempre que els períodes no hagen sigut computats per l'administració d'origen. Així mateix podrà percebre el GDP o DPCR que, en el seu cas, tinguera reconegut en l'entitat d'origen, amb els límits establits en l'apartat

II. La cuantía a percibir por aquellos empleados públicos que ocupen un puesto de trabajo de la Administración Valenciana o de la Universitat, fruto de la movilidad interadministrativa, será como máximo, la correspondiente al GDP o DPCR IV del grupo o subgrupo del puesto que estén desempeñando, que se calculará de la siguiente forma:

- Los empleados públicos que se integren en la Administración de destino y tuviesen GDP reconocido, continuarán progresando en su carrera profesional, pudiendo adquirir, como máximo el GDP IV del grupo o subgrupo de titulación en que se integren.
- Los empleados públicos que accedan mediante otros sistemas de provisión conservarán el GDP/DPCR que tuvieran reconocido en su administración de origen, como complemento absorbible, y generarán un DPCR en la administración de destino, de forma que, cuando dicho DPCR iguale o supere en cuantía el GDP de su administración de origen, este complemento desaparecerá.

3. Imposibilidad de percibir el complemento de carrera profesional por los mismos períodos de trabajo efectivo, para lo cual, se emitirá un Certificado, (cuyo modelo se refleja en el anexo del presente convenio) en el que la administración o Universidad de origen reflejará los períodos que se han computado a efectos de carrera profesional, y que será obligatorio aportar a la entidad de destino, para solicitar la reciprocidad recogida en el Convenio.

4. Los datos necesarios que deberá contener el mencionado certificado, serán los siguientes:

- Grado de carrera profesional (GDP) o derecho a la percepción del complemento de carrera profesional (DPCR) reconocido.
- Tiempo total de servicios reconocidos por la Administración o Universidad de origen en cada grupo o subgrupo, y entidad en la que se prestaron, tanto el tenido en cuenta a efectos de perfeccionamiento del grado de carrera profesional, como el remanente que pueda existir, para el reconocimiento del siguiente grado, si procede, expresando años, meses y días, así como, las fechas de inicio y fin de los períodos computados.
- Méritos que hayan sido tenidos en cuenta, tanto para el encuadramiento inicial, como los que hayan servido

següent.

II. La quantia a percebre per aquells empleats públics que ocupen un lloc de treball de l'Administració Valenciana o de la Universitat, fruit de la mobilitat interadministrativa, serà com màxim, la corresponent al GDP o DPCR IV del grup o subgrup del lloc que estiguen exercint, que es calcularà de la següent forma:

- Els empleats públics que s'integren en l'Administració de destí i tingueren GDP reconegut, continuaran progressant en la seua carrera professional, podent adquirir, com a màxim el GDP IV del grup o subgrup de titulació en què s'integren.
- Els empleats públics que accedisquen mitjançant altres sistemes de provisió conservaran el GDP/DPCR que tingueren reconegut en la seua administració d'origen, com a complement absorbible, i generaran un DPCR en l'administració de destí, de manera que, quan dit DPCR iguale o supere en quantia el GDP de la seua administració d'origen, aquest complement desapareixerà.

3. Impossibilitat de percebre el complement de carrera professional pels mateixos períodes de treball efectiu, per a això, s'emetrà un Certificat (El model del qual es reflectix en l'annex del present conveni) en el qual l'administració o Universitat d'origen reflectirà els períodes que s'han computat a l'efecte de carrera professional, i que serà obligatori aportar a l'entitat de destí, per a sol·licitar la reciprocitat recollida en el Conveni.

4. Les dades necessàries que haurà de contindre l'esmentat certificat, seran els següents:

- Grau de carrera professional (GDP) o dret a la percepció del complement de carrera professional (DPCR) reconegut.
- Temps total de serveis reconeguts per l'Administració o Universitat d'origen en cada grup o subgrup, i entitat en la qual es van prestar, tant el tingut en compte a l'efecte de perfeccionament del grau de carrera professional, com el romanent que pugui existir, per al reconeixement del següent grau, si escau, expressant anys, mesos i dies, així com, les dates d'inici i fi dels períodes computats.
- Mèrits que hagen sigut tinguts en compte, tant per a

para su progresión.

5. Las posibles progresiones en la carrera profesional de los empleados públicos las reconocerá la Administración en la que se esté en activo cuando se perfeccione el período mínimo de permanencia y la obtención de los méritos necesarios para su solicitud.

TERCERA. Ejecución y seguimiento

1. Para el cumplimiento de los compromisos y seguimiento de la marcha del convenio se constituirá una comisión mixta de seguimiento y control. Esta estará formada por una representación paritaria de cuatro miembros de los cuales, dos se designarán por la Universitat Jaume I; y otros dos por la Dirección General de Función Pública de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública, uno de los cuales presidirá la comisión.

La representación correspondiente a la Universitat Jaume I corresponderá a las personas designadas por la rectora.

La representación correspondiente a la Dirección General de Función Pública corresponderá a las personas designadas por el titular de la dirección general competente en materia de función pública.

En aplicación del III Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración de la Generalitat, en la designación de sus representantes, se tendrá en cuenta la presencia equilibrada de mujeres y hombres. A la Comisión le corresponden, sin perjuicio de las que expresamente se recogen en el artículo 9 del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, las siguientes funciones:

- a) Ser el órgano de relación entre las instituciones firmantes en relación con el contenido del convenio.
- b) Resolver dudas de interpretación y aplicación del convenio y las discrepancias que puedan surgir de su ejecución.
- c) Aquéllas otras que determinen las partes de mutuo acuerdo.

2. La Comisión se constituirá en plazo máximo de 15 días desde la firma del presente convenio, y tendrá que

l'enquadrament inicial, com els que hagen servit per a la seua progressió.

5. Les possibles progressions en la carrera professional dels empleats públics les reconeixerà l'Administració en la qual s'estiga en actiu quan es perfeccione el període mínim de permanència i l'obtenció dels mèrits necessaris per a la seua sol·licitud.

TERCERA. Execució i seguiment

1. Per al compliment dels compromisos i seguiment de la marxa del conveni es constituirà una comissió mixta de seguiment i control. Aquesta estarà formada per una representació paritària de quatre membres dels quals, dos es designaran per la Universitat Jaume I; i altres dos per la Direcció General de Funció Pública de la conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, un dels quals presidirà la comissió.

La representació corresponent a la Universitat Jaume I correspondrà a les persones designades per la rectora.

La representació corresponent a la Direcció General de Funció Pública correspondrà a les persones designades per el titular de la direcció general competent en matèria de funció pública.

En aplicació del III Pla d'Igualtat de Dones i Homes de l'Administració de la Generalitat, en la designació dels seus representants, es tindrà en compte la presència equilibrada de dones i homes.

A la Comissió li corresponen, sense perjudici de les quals expressament es recullen en l'article 9 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que subscriga la Generalitat i el seu registre, les següents funcions:

- a) Ser l'òrgan de relació entre les institucions signants en relació amb el contingut del conveni.
- b) Resoldre dubtes d'interpretació i aplicació del conveni i les discrepàncies que puguin sorgir de la seua execució.
- c) Aquelles unes altres que determinen les parts de mutu acord.

2. La comissió es constituirà en termini màxim de 15 dies des de la signatura del present conveni, i haurà

reunirse, al menos, una vez durante la vigencia del convenio, y siempre que se considere necesario, a petición de cualquiera de las partes firmantes del mismo.

3. La Comisión se compromete a velar por la correcta ejecución del presente convenio y por el cumplimiento de los objetivos previstos por el presente convenio, debiendo remitir copia de las actas, acuerdos o informes que adopte a la Dirección General de Función Pública.

CUARTA. Transparencia y protección de datos

De conformidad con lo establecido en la Ley 1/2022, de 13 de abril, de la Generalitat, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana, y artículos 3 y 12 del Decreto 105/2017 de 28 de julio, del Consell, de desarrollo de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat en materia de transparencia y de regulación del Consell de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, las partes se comprometen a la publicación del texto íntegro del convenio, en el portal de transparencia de la Generalitat, GVA Oberta, así como en el portal de transparencia y acceso a la información de la Universitat Jaume I.

Para el desarrollo de las actuaciones objeto del presente convenio y en relación con el tratamiento de los datos personales que precisen las partes, se observará en todo momento lo dispuesto en normativa reguladora de protección de Datos de Carácter Personal.

QUINTA. Vigencia

El presente Convenio producirá efectos desde el momento de su firma, y tendrá una duración de cuatro años.

En cualquier momento antes de la finalización de este plazo, las partes podrán acordar unánimemente su prórroga por un período de hasta 4 años.

Al personal afectado por la aplicación del presente convenio, se le podrá retribuir el grado de carrera profesional reconocido en su Administración de origen, desde la fecha de la vigencia del convenio, previa solicitud a la Administración de destino y aportación del

de reunir-se, almenys, una vegada durant la vigència del conveni, i sempre que es considere necessari, a petició de qualsevol de les parts signants d'aquest.

3. La comissió es compromet a vetllar per la correcta execució del present conveni i pel compliment dels objectius previstos pel present conveni, havent de remetre còpia de les actes, acords o informes que adopte a la Direcció General de Funció Pública.

QUARTA. Transparència i protecció de dades

De conformitat amb el que s'estableix en la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i articles 3 i 12 del Decret 105/2017 de 28 de juliol, del Consell, de desenvolupament de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat en matèria de transparència, i de regulació del Consell de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, les parts es comprometen a la publicació del text íntegre del conveni, en el portal de transparència de la Generalitat, GVA Oberta, així com en el portal de transparència i accés a la informació de la Universitat Jaume I.

Per al desenvolupament de les actuacions objecte del present conveni i en relació amb el tractament de les dades personals que precisen les parts, s'observarà en tot moment el que es disposa en normativa reguladora de protecció de Dades de Caràcter Personal.

QUINTA. Vigència

El present Conveni produirà efectes des del moment de la seua signatura, i tindrà una duració de quatre anys.

En qualsevol moment abans de la finalització d'aquest termini, les parts podran acordar unànimement la seua pròrroga per un període de fins a 4 anys.

Al personal afectat per l'aplicació del present conveni, se li podrà retribuir el grau de carrera professional reconegut en la seua Administració d'origen, des de la data de la vigència del conveni, prèvia sol·licitud a

Certificado mencionado en la cláusula segunda, según modelo del Anexo.

SEXTA. Modificación y denuncia del convenio

Las partes podrán modificar o denunciar de mutuo acuerdo el presente convenio en cualquier momento, previo informe de la comisión mixta de seguimiento y control. Cualquiera de las partes podrá, a su vez, denunciar el presente convenio comunicándolo por escrito a la otra parte con al menos dos meses de antelación a la fecha en que vaya a darlo por terminado.

SÉPTIMA. Legislación aplicable

El presente convenio tiene carácter administrativo y se registrará por lo que se establece en las cláusulas del mismo o en su defecto, por lo que se establece por la normativa general reguladora de la función pública.

La resolución de las controversias que pudieran plantearse sobre la interpretación y ejecución del presente convenio deberán solventarse de mutuo acuerdo entre las partes, a través de la comisión mixta. Si no pudiera conseguirse este acuerdo, las posibles controversias tendrán que ser resueltas, en conformidad con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

OCTAVA. Causas de resolución

Este convenio quedará extinguido por:

- Mutuo acuerdo de las partes.
- Finalización del plazo del convenio.
- Imposibilidad sobrevenida de cumplir el objeto del convenio.
- Incumplimiento grave acreditado por una de las partes de las obligaciones establecidas en el presente convenio.
- En tales supuestos, las partes vendrán obligadas a comunicarse recíprocamente, por escrito, la acreditación de la concurrencia de la causa invocada para dar por extinguida la relación convencional, siendo efectiva la resolución transcurrido un mes desde la fecha de esta comunicación.

l'Administració de destí i aportació del Certificat esmentat en la clàusula segona, segons model de l'Annex.

SISENA. Modificació i denúncia del conveni

Les parts podran modificar o denunciar de mutu acord el present conveni en qualsevol moment, previ informe de la comissió mixta de seguiment i control. Qualsevol de les parts podrà, al seu torn, denunciar el present conveni comunicant-lo per escrit a l'altra part amb almenys dos mesos d'antelació a la data en què vaja a donar-ho per acabat.

SETENA. Legislació aplicable

El present conveni té caràcter administratiu i es registrarà pel que s'estableix en les clàusules del mateix o en defecte d'això, per la qual cosa s'estableix per la normativa general reguladora de la funció pública.

La resolució de les controvèrsies que pogueren plantejar-se sobre la interpretació i execució del present conveni hauran de solucionar-se de mutu acord entre les parts, a través de la comissió mixta. Si no poguera aconseguir-se aquest acord, les possibles controvèrsies hauran de ser resoltes, de conformitat amb el que es disposa en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

OCTAVA. Causes de resolució

Aquest conveni quedarà extingit per:

- Mutu acord de les parts.
- Finalització del termini del conveni.
- Impossibilitat sobrevinguda de complir l'objecte del conveni.
- Incompliment greu acreditat per una de les parts de les obligacions establides en el present conveni.
- En tals suposats, les parts vindran obligades a comunicar-se recíprocament, per escrit, l'acreditació de la concurrència de la causa invocada per a donar per extingida la relació convencional, sent efectiva la resolució transcorregut un mes des de la data d'aquesta comunicació.

Y estando las partes de acuerdo con el contenido de este documento, y para que así conste y en prueba de conformidad, se firma el mismo por duplicado ejemplar en el lugar y fecha arriba indicados.

La consellera de Justicia, Interior y Administración Pública

I estant les parts d'acord amb el contingut d'aquest document, i per deixar-ne constància i en prova de conformitat, se signa el mateix per duplicat exemplar en el lloc i data a dalt indicats.

La rectora de la Universitat Jaume I

EVA|
ALCON|
SOLER

Firmado digitalmente por EVA|
ALCON|SOLER
Nombre de reconocimiento (DN):
2.5.4.97=VATES-Q6250003H,
2.5.4.13=B:DOGV/06-06-2018/
D.70/2018, cn=EVA|ALCON|SOLER,
serialNumber=18935038N,
givenName=EVA, sn=ALCON
SOLER, o=UNIVERSITAT JAUME I,
c=ES

ANEXO

D/D^a _____ en calidad de _____

CERTIFICA:

Que Sr./Sra. _____, con DNI _____, se le reconocen, a efectos de carrera profesional, los siguientes períodos trabajados:

Grupo	Antigüedad años/meses/días	Factor cálculo	Período calculado años/meses/días	Situación admtva.	Administración/Organi smo
TOTAL					

Se han tenido en cuenta los siguientes méritos:

Por todo ello, se le ha reconocido, a fecha de _____, un GDP _____ en el Subgrupo _____, con una antigüedad total de _____ años, _____ meses y _____ días.

....., ... de de

ANNEX

Sr./ Sra. _____ en qualitat de _____

CERTIFICA:

Que Sr./Sra. _____ amb DNI _____, se li reconeixen, a l'efecte de carrera professional, els següents períodes treballats:

Grup	Antiguitat anys/mesos/dies	Factor càlcul	Període calculat anys/mesos/dies	Situació admtva.	Administració/ Organisme
TOTAL					

S'han tingut en compte els següents mèrits:

Per tot això, se l'ha reconegut, a data _____, d'un GDP _____ en el subgrup _____ amb una antiguitat total de _____ anys, _____ mesos i _____ dies.

....., ... de de