

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS DE LA UNIVERSITAT JAUME I

ESTUDIOS: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
CRÉDITOS: 240.
PLAZAS: 80.

SALIDA PROFESIONAL: La titulación capacita para el ejercicio en ámbitos como graduado/a social, orientación laboral, responsable de gestión de Recursos

Humanos, experto/a en prevención de riesgos laborales, mediación en conflictos laborales e intermediación entre la oferta y la demanda de trabajo.

Piezas clave del mundo laboral

El grado en Relaciones Laborales y RRHH de la Jaume I ofrece una formación cualificada con amplias salidas profesionales y gran satisfacción de los trabajadores y empleadores

REDACCIÓN
 especiales@pmediterraneo.com
 CASTELLÓN

En la universidad española, solo cuatro grados registran mayor demanda que el de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Se trata de una titulación con más de 10 salidas profesionales que, según destaca el vicedecano responsable de la misma en la UJI, Santiago García Campá, ofrece óptimas posibilidades laborales, desde las propias del graduado social a las agencias de colocación, pasando por los departamentos de Recursos Humanos, las ETT, la Inspección y Subinspección de Trabajo, la Administración de la Seguridad Social, los sindicatos y asociaciones empresariales, sin olvidar las mutuas, la mediación laboral o la prevención de riesgos laborales.

El grado cuenta en la actualidad con la mejor tasa de afiliación en la Seguridad Social de egresados en su facultad. Además, muchos vienen trabajando ya durante sus estudios. «En estos perfiles es más habitual que en otros compaginar el trabajo y la carrera», explica García Campá. Uno de los factores que distinguen al estudiantado de la titulación que comparten con sus profesores y empleadores es un alto grado de satis-



Estefani Santiago es técnico laboral en Gabinete Empresarial de Burriana.

La titulación habilita para ejercer roles relevantes en perfiles de los ámbitos público y privado

facción con estos estudios. Quizá una de las claves de su éxito es que el enfoque «pasa sobre todo por darles oportunidades profesionales, desde visitas a los juzgados o al Tribunal de Arbitraje Laboral para asistir a sus mediaciones». Asimismo, añade el vicedecano, «vienen profesionales a explicarles cómo funcionan aspectos concretos de la Seguridad Social, de

los accidentes de trabajo, nóminas, etcétera», puntualiza.

El objetivo de la titulación es capacitar a profesionales que sean «el soporte de las relaciones laborales». Así, el perfil de graduado social ejerce como una bisagra que aporta valor a la empresa y los trabajadores a través de su representación, mientras que en el caso de los Recursos Humanos se trabaja en la gestión del talento de la empresa, concentrado en las personas. En ambas líneas, el grado aporta unos conocimientos imprescindibles para el ejercicio con la máxima profesionalidad.

Así lo atestiguan las y los egresados, como Estefani Santiago, quien destaca la preparación teórica y que «las prácticas extracurriculares permiten aprovechar los conocimientos teóricos y ver cómo se aplican en el día a día». «En mi caso me sirvieron para conocer mejor el área laboral», dice.

Su experiencia en la UJI fue «perfecta, con un grado que te permite compatibilizar el trabajo con la carrera». Estefani añade que «son unos estudios perfectos para quien quiera opositar y trabajar en la Administración pública», aunque actualmente trabaja como técnico laboral en Gabinete Empresarial de Burriana. =

acceso



‘Colegiados’ desde el inicio de la carrera

El estudiantado del grado en Relaciones Laborales y RRHH cuenta con acceso al Colegio de Graduados Sociales de Castellón desde el inicio de la carrera mediante la cuota cero euros.

relaciones

Conexión intensa con el mundo profesional

La vocación de conexión con el ámbito profesional se manifiesta a través de distintas relaciones consolidadas del grado con entidades como el Club de Recursos Humanos de Castellón.

objetivos



Un diseño orientado a los resultados

El grado se orienta a resultados, no a objetivos, por lo que de forma constante somete a medición sus indicadores, para garantizar su mejor desarrollo en favor del estudiantado.

actividades

Una clara apuesta por la calidad permanente

La mejora permanente de la excelencia de los estudios lleva al profesorado del grado a un ciclo continuado de medición, análisis, planificación y evaluación en busca de la calidad.

ADA SERRA ▶ GRADUADA SOCIAL

«No me imagino en otro trabajo»

Supuso una decisión difícil pero acertada



«Nunca me apeteció trabajar en un despacho, pero ahora no me imagino haciendo algo que no sea ejercer como graduada social». Ada Serra ve «muy completo» el grado, con «muy buenos profesionales» como profesores, con los que se aprenden «cosas de mucha utilidad, no so-

lo de tipo profesional, sino también personal». Serra subraya que «estudiar esta carrera ha sido sin duda una de las decisiones más difíciles, pero más acertadas» de su vida. =

ROBERTO COSTA ▶ GRADUADO SOCIAL

«Etapa de amplio enriquecimiento»

Capacitación práctica para la profesión



Roberto Costa recuerda su paso por la UJI como «una etapa de enriquecimiento amplio y adquisición de conocimientos en Derecho Laboral y organización de empresas enfocado a los Recursos Humanos». De su experiencia valora especialmente

las prácticas del grado, que le permitieron adquirir las competencias prácticas para iniciarse «en el desarrollo de la profesión de Graduado Social», comenta. =

SARA GUTIÉRREZ ▶ RRHH

«Te capacita para roles clave»

El valor de la pasión por lo que haces



A juicio de Sara Gutiérrez, el grado «capacita para desempeñar roles clave en la gestión de personal y resolución de conflictos laborales». Recuerda «con mayor aprecio las asignaturas de gestión de personas, psicología del trabajo o derecho laboral». Y

apuesta por una buena elección y aprovechamiento de las prácticas. Para las primeras experiencias profesionales, receta «pasión por lo que haces, dedicación y esfuerzo». =