



Jorge Juiue



**MEMÒRIA ACADÈMICA
I DE RESPONSABILITAT
SOCIAL UNIVERSITÀRIA
//
2022-2023**

MEMÒRIA ACADÈMICA
I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA
// **2022-2023**

© de la il·lustració de la coberta:

Capes i capes, 2023.

Aquarel·la i grafit / paper de 700x500 mm.

Cartell d'inauguració del curs acadèmic 2023-2024,
Jorge Julve, 2023

Universitat Jaume I
Campus del Riu Sec
12071 Castelló de la Plana



Aquest document està subjecte a una llicència
Reconeixement-CompartirIgual 4.0.

Índex

I. DECLARACIÓ DE LA RECTORA SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I

↘ 07

II. MEMÒRIA ACADÈMICA I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA DEL CURS 2022-2023

↘ 15

Presentació 17

L'UJI en xifres 20

Activitat institucional 25

Docència i estudiantat 37

Investigació,
transferència i innovació 51

Personal 67

Internacionalització
i territori 77

Compromís
social i cultural 91

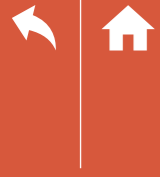
Responsabilitat social,
governança i gestió
sostenible dels recursos 105

III. ANNEXOS SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA

↘ 119

IV. TAULES

↘ 137



I.
DECLARACIÓ
DE LA RECTORA
SOBRE
RESPONSABILITAT
SOCIAL DE LA
UNIVERSITAT
JAUME I

Eva Alcón

El curs 2022-2023, el primer del nou mandat rectoral, consolida les capacitats formatives, investigadores i de transferència de coneixement de l'UJI al servei de la societat. A més, reafirma el compromís amb el desenvolupament sostenible, la igualtat i la inclusió amb una acció institucional assentada en els valors estatutaris i els principis ètics que tenim com a institució d'educació superior i d'investigació.

La Universitat Jaume I ha desplegat la seua acció de govern al curs 2022-2023 sota la influència de dos condicionants externs: la manca del Pla pluriennal de finançament i les dificultats per a elaborar el pressupost, a més d'una profunda renovació del marc legislatiu que regula l'activitat universitària i que ha tingut el seu màxim exponent en l'aprovació de la Llei orgànica del sistema universitari (LOSU). Dues circumstàncies que han impactat en la nostra activitat universitària i davant les quals hem hagut d'actuar amb la màxima responsabilitat institucional.



La resposta a aquest escenari d'exigències afegides representa un nou exemple de l'esperit de millora constant que ens caracteritza com a institució d'educació superior i d'investigació. També constata la nostra capacitat com a comunitat universitària d'adaptar-nos al context sense renunciar a fer de l'UJI la millor universitat possible per fer front als reptes presents i de futur que tenim com a societat. Aquesta fortalesa institucional és molt necessària en un context on les universitats hem de desenvolupar un paper rellevant per a avançar en una transformació social responsable.

El fet de disposar d'una estratègia institucional sòlida i compartida, recollida en el Pla d'acció de govern 2023-2026 i plasmada any a any en les Línies de govern, i el lideratge responsable del Consell de Direcció, han estat altres dos factors essencials que han permès desplegar les accions, plans i mesures recollides en aquesta Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària corresponent al curs 2022-2023.

Us convida a consultar-la amb deteniment perquè recull tot allò que hem assolit col·lectivament, gràcies a la implicació de la comunitat universitària, però també del teixit social i productiu, i com s'ha aconseguit, amb quins resultats i quins impactes. A més, representa una rendició de comptes davant la societat a la qual ens devem i ens reafirma com a Universitat compromesa amb les persones, arrelada al territori i conscient del valor del coneixement i de la ciència com a motors de canvi per a un futur millor.

L'acció institucional s'articula al voltant de diferents eixos estratègics, no només per la seua importància per acomplir les missions universitàries, sinó també per tal de facilitar la consulta i comprovar l'evolució del nostre projecte universitari. Així, l'atenció a les persones, des de les singularitats de cada col·lectiu universitari, ha estat un eix bàsic d'actuació per possibilitar un entorn òptim d'estudi i de treball i, al mateix temps, enfortir el sentiment de pertinença a l'UJI.

El foment de la participació de l'estudiantat i el compromís de treballar conjuntament amb el Consell de l'Estudiantat ens ha permès la revisió del Pla propi de beques, a més de l'augment de participació en pro-

grames com Estudia i investiga o les jornades d'acollida, entre altres. Paral·lelament, també s'ha donat suport a l'estudiantat per a desenvolupar projectes innovadors mitjançant el programa institucional UJI-Lab Innovació, que promou l'emprenedoria i el treball col·laboratiu i multidisciplinari.

Pel que fa al nostre personal, el curs 2022-2023 ha suposat la culminació dels processos de promoció del PDI, fet que ha comportat l'eliminació de la llista d'espera existent en els darrers anys, i d'estabilització del PTGAS. Aquesta seguretat laboral pretén ser la base d'un entorn laboral estimulant i favorable per a dur a terme l'activitat acadèmica, investigadora i de gestió, i reforçar la capacitat de posar tot eix potencial a l'abast del teixit social i econòmic. Amb aquesta mateixa voluntat, hem aprovat el Pla Integral de Salut adreçat a tota la comunitat universitària.

En l'àmbit de la formació i els estudis, hem continuat amb el desplegament de mesures per a adaptar la nostra oferta acadèmica a les demandes socials; per a garantir una formació integral i d'alt valor per a tot l'estudiantat, que els capacite per a l'ocupabilitat i per a ser agents de canvi social; per a facilitar l'aprenentatge al llarg de la vida, així com per a afavorir la innovació educativa i les competències digitals de la comunitat universitària.

L'enfortiment de les nostres capacitats formatives s'ha vehiculat a través de la revisió de plans d'estudis i l'obtenció de l'informe favorable per a la implantació de nous graus en Màrqueting Digital i Analític, i en Estudis Internacionals d'Economia i Empresa; també amb l'oferta, per primera vegada, de microcredencials universitàries com a instrument de reciclatge professional. A més, ens hem convertit en la primera universitat pública valenciana a oferir un màster amb menció dual, a més d'incrementar de manera significativa el nombre de doctorats industrials.

L'acció institucional en matèria d'investigació, transferència de coneixement i innovació s'ha orientat a enfortir tres àmbits. En primer lloc, a potenciar la transmissió dels resultats de la recerca que es realitza al campus a la societat, de manera que, a més de la publicació científica, aquests resultats es tradueixen en serveis a escala social i empresarial; en segon

lloc, a facilitar la carrera investigadora perquè l'UJI siga una universitat atractiva per a investigar i amb capacitat per a captar i retenir talent i, en últim lloc, a garantir els principis ètics i d'integritat que han de prevaldre en les activitats científiques desenvolupades a la universitat pública de Castelló.

És per això que la Universitat Jaume I s'ha adherit a l'acord de la Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA) per a implantar un nou sistema d'avaluació de l'activitat investigadora a escala europea amb l'objectiu de promoure la millora de la qualitat i l'impacte dels resultats de la recerca.

Així mateix, s'han impulsat accions de captació de recursos per a promoure la incorporació de personal investigador d'alt nivell i afavorir la requalificació; en paral·lel, s'ha aprovat un reglament propi per a la contractació de personal investigador, personal tècnic o gestor de suport en tasques de recerca i innovació. Aquest curs també s'ha activat la nova estructura de governança encarregada de vetlar per l'aplicació del Codi de bones pràctiques en investigació i doctorat amb la creació i posada en funcionament dels nous comitès d'ètica.

Esment a part mereix l'esforç de l'UJI per a potenciar la transferència del coneixement, la innovació i l'emprenedoria a través d'Espaitec, UJILab Innovació i les xarxes de col·laboració com RUVID. D'altra banda, s'ha canalitzat a través de la Unitat de Divulgació Científica i Ciència Ciutadana l'activitat de difusió científica en sentit ampli, consolidant-la com a estructura institucional de referència en l'àmbit de la cultura científica.

La internacionalització continua sent una aposta decidida de la Universitat. Vivim en un món global i connectat que entenem com una oportunitat per projectar l'UJI arreu del món, i especialment en el context europeu. Aquesta visió s'ha traduït en un enfortiment del currículum internacional del nostre estudiantat amb l'augment de la mobilitat després de l'impacte

de la pandèmia i, així mateix, amb nous models de mobilitat que faciliten l'aprenentatge en línia col·laboratiu en un entorn internacional anomenats COIL (per les seues sigles en anglès).

En aquest àmbit, cal destacar la integració de l'UJI en el consorci d'universitats europees EDUC (European Digital UniverCity), el qual va celebrar una de les seues trobades al nostre campus. En aquesta reunió, les vuit universitats adherides vam abordar l'estratègia de consolidació d'aquesta aliança universitària finançada per la Unió Europea i, en concret, vam fixar les prioritats per a avançar en l'estratègia d'internacionalització compartida dels plans d'estudis.

La projecció internacional ha estat acompanyada per la intensificació de la nostra responsabilitat social, l'aposta per la igualtat i el compromís cultural i lingüístic. El desplegament del III Pla d'Igualtat i l'aprovació del nou Protocol per a la prevenció i actuació enfront de supòsits d'assetjament, violència i discriminació s'emmarquen en la tolerància zero de l'UJI cap a aquestes situacions. A més, hem definit el I Pla de RSU-ODS UJI per a integrar la responsabilitat social universitària en la consecució dels objectius de desenvolupament sostenible i, pel que fa al model cultural de l'UJI, s'ha consolidat el seu vessant internacional. La recuperació del Voluntariat Lingüístic i la incorporació a la Carta universitària de la llengua de la Xarxa Vives s'emmarquen en les accions per a enfortir la llengua pròpia. A més, continuem reafirmant els vincles amb les persones que han estat part de la comunitat universitària i que han contribuït a definir la nostra Universitat gràcies a la consolidació de programes com Alumni Sauji i Sènior UJI.

Pel que fa a la governança, hem avançat en l'adaptació de la normativa pròpia als nous Estatuts de la Universitat Jaume I, a més de superar l'auditoria de l'ANECA de la implantació del sistema d'assegurament de l'AUDIT a les nostres facultats, la qual cosa ens situa en un escenari idoni per a sol·licitar l'acreditació institucional al Consell d'Universitats.

Quant a les infraestructures, hem prioritzat la sostenibilitat i la gestió energètica dins de la nostra acció contra el canvi climàtic des de la responsabilitat amb l'ús dels recursos públics davant l'escalada de preus de l'energia. En aquest sentit, vull destacar la inauguració del Jardí del Temps, els projectes de rehabilitació energètica i l'ampliació de parcs solars per a l'autoconsum, accions que han motivat l'obtenció del segell de càlcul de la petjada de carboni del Ministeri per a la Transició Ecològica.

En un marc de prudència pel context econòmic actual, també hem mantingut l'aposta per l'adequació d'espais docents i d'investigació, que s'ha traduït en la creació de més aules al pavelló poliesportiu, la Facultat de Ciències Humanes i Socials i la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques, on també s'han habilitat noves sales d'estudi. Així mateix, s'ha avançat en infraestructures per a la recerca i la innovació docent, amb les obres del nou edifici d'Investigació i l'inici de l'execució del Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals.

Com podeu comprovar, la Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària del curs 2022-2023

és una manifestació de l'esforç per a visibilitzar, d'una manera oberta i accessible, les accions per a avançar cap a una Universitat socialment més responsable en cadascun dels eixos de la nostra acció de govern: la docència, la investigació i transferència del coneixement, la internacionalització, l'impacte en el territori, el compromís social, mediambiental i amb les persones, i el desenvolupament sostenible.

Aquest document plasma de manera inequívoca, a través de les dades i accions replegades en les següents pàgines, l'evolució de la nostra Universitat cap a un model d'universitat veritablement transformadora que, a les tradicionals missions de docència i investigació, suma les d'innovació, transferència de coneixement i responsabilitat social. És així com contribuïm a una vertadera transformació de la societat en termes no sols econòmics, sinó també socials i ambientals. També és la manera amb la qual la Universitat Jaume I retorna a la societat tota la confiança que diposita en nosaltres.

Eva Alcón Soler

Rectora de la Universitat
Jaume I de Castelló

En un marc de prudència pel context econòmic actual, hem prioritzat les actuacions vinculades a la sostenibilitat i l'eficiència energètica, com el Jardí del Temps i els parcs solars, a més de garantir l'adequació d'espais docents i l'impuls a les infraestructures de recerca.

Presentació

En relació amb els compromisos de responsabilitat social universitària, s'ha definit el I Pla de RSU-ODS UJI (2023-2026) que ha permès establir un full de ruta col·lectiu d'accions concretes per a aquests quatre anys en el qual es puguen canalitzar els nostres esforços com a Universitat socialment responsable.

La Memòria del curs acadèmic 2022-2023 que us presentem recull les principals fites assolides per la Universitat en el primer any del mandat renovat de la rectora Eva Alcón i ha estat especialment marcat per una intensa activitat de reivindicació per un finançament just de les universitats. Així mateix, amb l'aprovació de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, queda derogat l'ordenament jurídic universitari vigent des de 2001 (LOU 6/2001 i LOMLOU 4/2007) i s'estableix un marc normatiu que modifica intensament el sistema de governança i les figures de professorat, entre moltes altres novetats que, sens dubte, plantegen múltiples qüestions de sostenibilitat financera.

La Memòria mostra les xifres més destacades relatives a docència i estudiantat, investigació, transferència i innovació, persones que formen part de la comunitat universitària, dimensió internacional i impacte en el territori, així com compromís social i cultural, governança i sostenibilitat, i mostren un avanç positiu en la majoria dels resultats. Un any més, vull transmetre el meu agraïment a tots els serveis de l'UJI i als seus responsables per l'ajuda prestada en la recopilació de dades.

Des del curs 2017-2018, la Memòria té una estructura que integra els resultats acadèmics i de responsabilitat social universitària en un únic document, a més de presentar detallades taules amb indicadors que permeten fer una comparativa clara del creixement de la nostra Universitat i incorporar els resultats dels programes que conformen el model educatiu de la Universitat Jaume I, per a comprovar l'evolució dels resultats acadèmics, de gestió, d'execució del model educatiu i de compliment amb els compromisos de responsabilitat social assolits de la Universitat Jaume I en línia amb els objectius de desenvolupament sostenible (ODS).

Conscients de la capacitat que posseeixen les universitats de transformar els seus entorns i el potencial enorme per a orientar el canvi necessari per a fer front als reptes econòmics, socials i mediambientals que estem evidenciant en els nostres dies, en el curs 2022-2023 l'UJI ha treballat intensament per a donar resposta a aquests reptes globals i integrar les nostres actuacions en un camí que vetla pel desenvolupament sostenible. Els resultats avalen aquest esforç i, entre altres accions, l'UJI ha promogut els hàbits saludables (ODS 3), amb l'elaboració del Pla-UJI Salut Integral 2023/26; ha contribuït a l'educació de qualitat (ODS 4) amb el desenvolupament del projecte Pro-Digital per a la creació de materials formatius en línia per al desenvolupament de la competència digital de la comunitat universitària; ha constituït la Xarxa de les Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats (ODS 5); ha avançat en el compromís per l'energia neta i assequible (ODS 7), amb l'obtenció del

segell de càlcul de la petjada de carboni pel Ministeri de Transició Ecològica; ha reforçat la formació i certificació en competències d'ocupabilitat amb l'objectiu d'un treball decent i creixement econòmic (ODS 8); ha fomentat la investigació d'excel·lència (ODS 9) amb la posada en marxa d'una renovada estructura d'assessorament i revisió ètica de la recerca; s'ha tractat de reduir les desigualtats (ODS 10) amb l'augment de pressupost destinat a les ajudes de suport per a la realització d'estudis universitaris a l'UJI, i s'ha promogut una societat justa, pacífica i inclusiva (ODS 16) amb l'aprovació del Protocol per a la prevenció, detecció i actuació enfront dels supòsits de violència, assetjament i discriminació a l'UJI.

A més, cal subratllar que el pressupost per a 2023 és el primer en què la Universitat Jaume I vincula els ODS amb els projectes de cadascun dels centres de despesa. Així mateix, es manté l'enfocament de gènere en la seua elaboració amb una anàlisi dels ingressos per matrícules i despeses de personal des d'una perspectiva de gènere.

En aquest context, durant el curs 2022-2023, l'agenda de l'UJI ha estat molt marcada per accions en l'àmbit de la integració i l'impuls de la RSU amb l'Agenda 2030. Així doncs, s'ha posat en marxa la Comissió Assessora de Cooperació i Desenvolupament Sostenible que té com a funcions principals assessorar el Consell de Govern sobre la política de cooperació i desenvolupament sostenible i fer el seguiment dels indicadors i avanços en matèria de sostenibilitat i ODS. També s'ha dut a terme l'avaluació del Pla UJI-ODS 2030 (2020-2023) i s'ha definit el I Pla de RSU-ODS UJI (2023-2026) que ha permès mobilitzar la reflexió i establir un full de ruta col·lectiu d'accions concretes per a aquests quatre anys en el qual es puguem canalitzar els nostres esforços com a Universitat socialment responsable.

Cristina Pauner Chulvi
Secretària general de la
Universitat Jaume I



Per primera vegada, en els pressupostos de l'UJI per a 2023, s'incorpora la informació dels ODS en els diferents projectes del pressupost de la Universitat, per poder fer un seguiment de l'esforç de l'UJI en la consecució dels objectius de l'Agenda 2030.

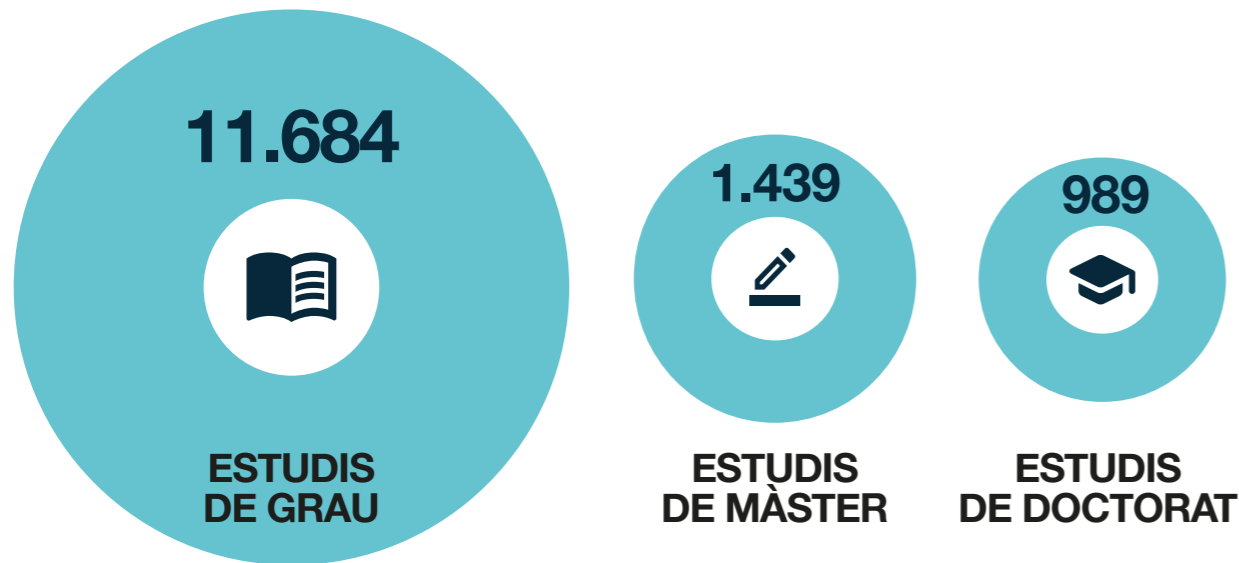
L'UJI en xifres

Amb l'objectiu d'augmentar la transparència i facilitar l'anàlisi i la reflexió, l'apartat L'UJI en xifres proporciona informació sobre les principals magnituds de la Universitat Jaume I.

ESTUDIANTAT

➤ TOTAL D'ALUMNAT MATRICULAT: **14.112**

ALUMNAT MATRICULAT EN:

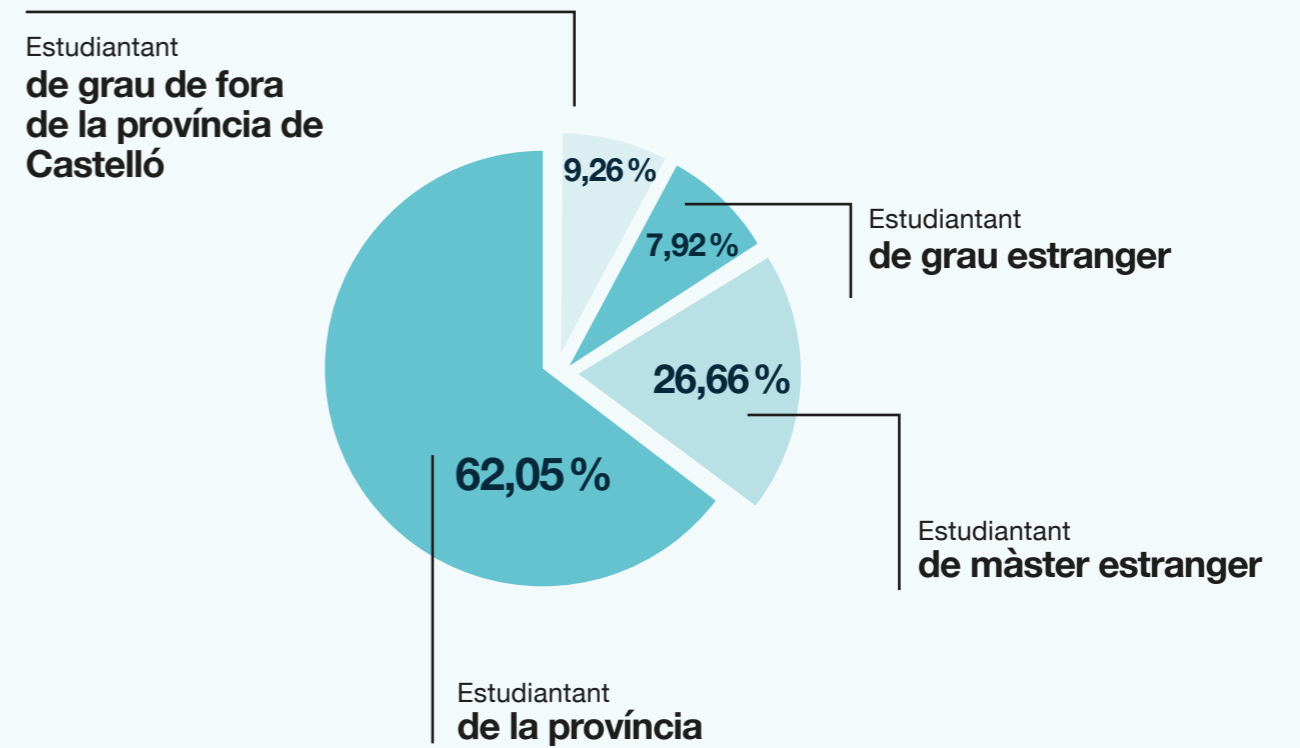


INTERNACIONALITZACIÓ

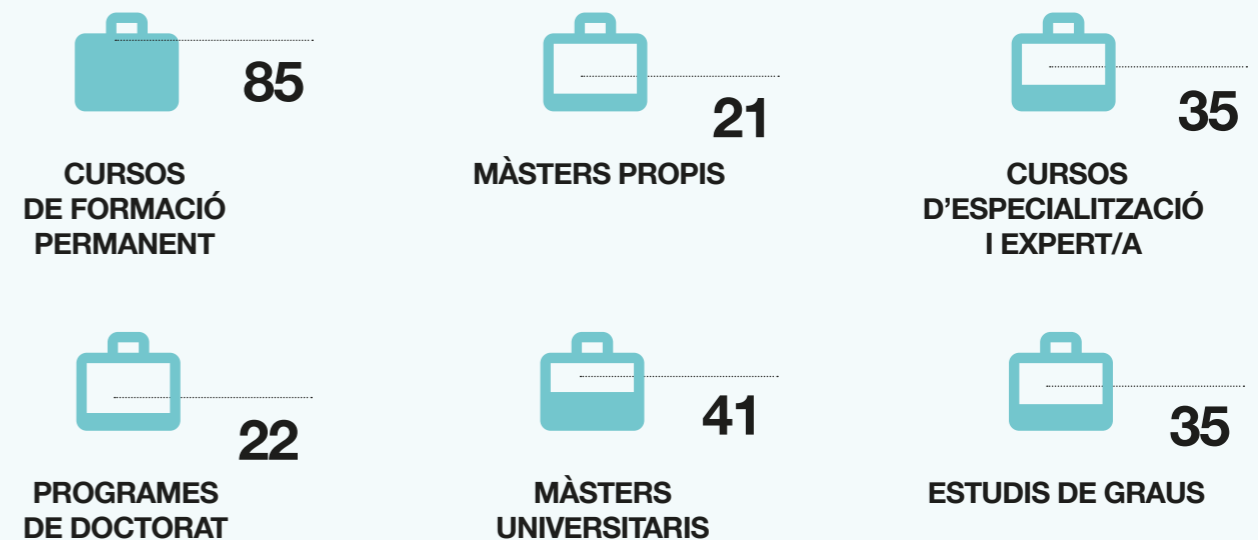
➤ CONVENIS AMB UNIVERSITATS I ALTRES INSTITUCIONS ESTRANGERES: **476**



PROCEDÈNCIA DE L'ALUMNAT



DOCÈNCIA



INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT






↘ CAPTACIÓ DE RECURSOS PER A PROJECTES I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ **19.736.073€**

 PROJECTES D'INVESTIGACIÓ COMPETITIVS VIGENTS 191	 CONTRACTES PREDOCTORALS 168	 CONTRACTES POSTDOCTORALS 88	 GRUPS D'INVESTIGACIÓ 189	 CONTRACTES I CONVENIS DE TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT 943
 EMPRESSES QUE CONTRACTEN SERVEIS I+D 150	 TESIS DOCTORALS 111	 ARTICLES EN REVISTES CIENTÍFIQUES 1.221	 PATENTS CONCEDIDES 3	 INSTITUTS D'INVESTIGACIÓ 14

↘ PRESSUPOST GLOBAL DEL PLA PROPÍ **3.885.560€**

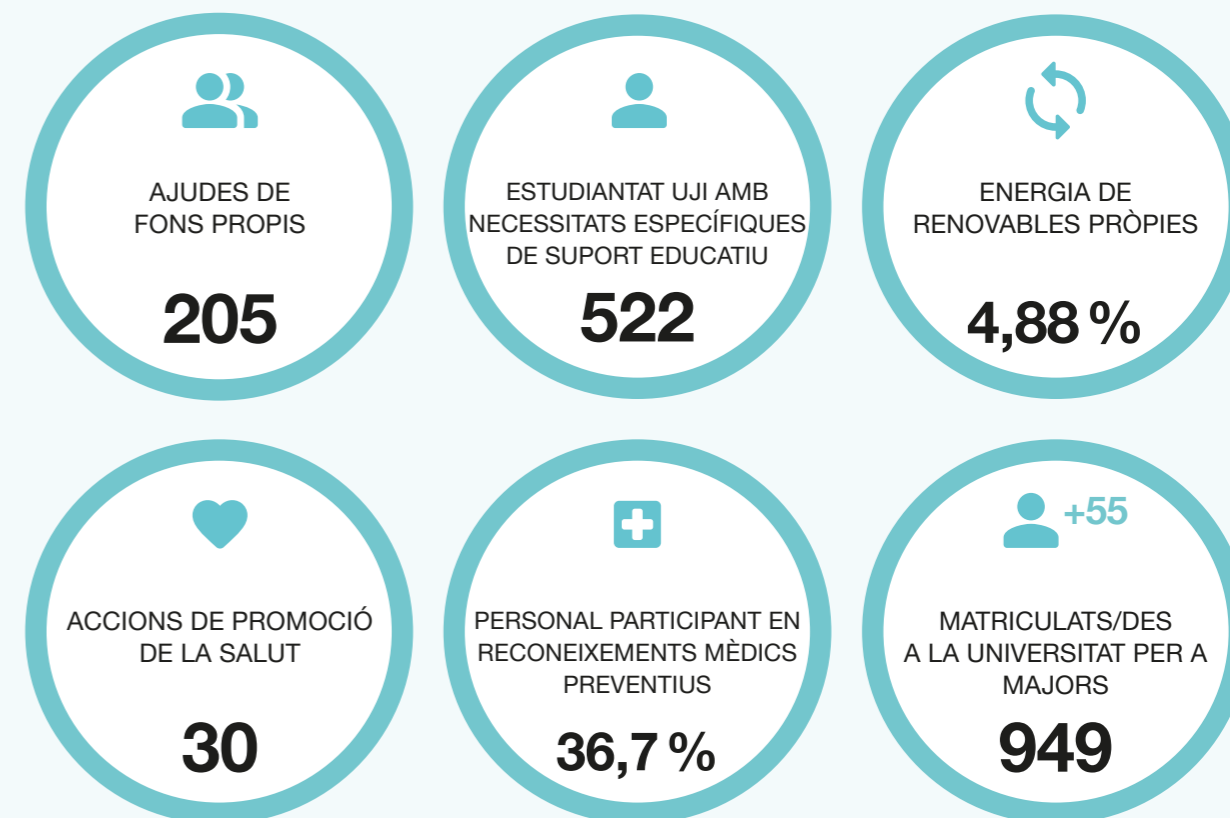
IMPACTE EN EL TERRITORI

↘ FINANÇAMENT EXTERN CAPTAT AL PARC CIENTÍFIC (ESPAITEC) **755.215€**

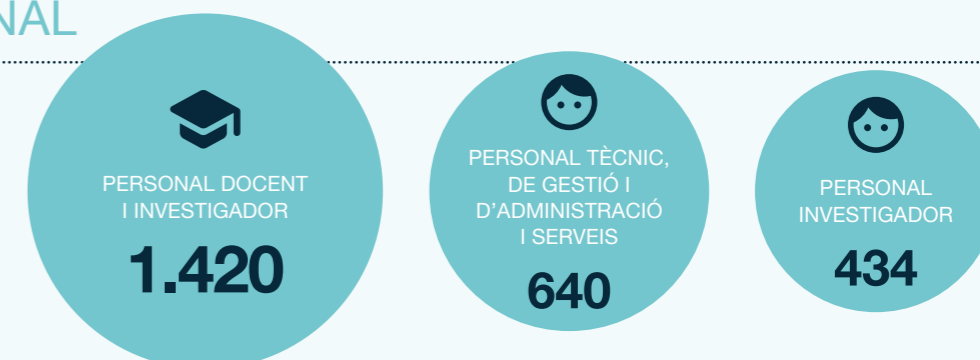
 ENTITATS COL-LABORADORES PER A PRÀCTIQUES 1.098	 CONVENIS DE PRÀCTIQUES EN EMPRESSES I INSTITUCIONS 1.833	 MEMBRES ALUMNISAUJI 30.207	 CÀTEDRES I AULES D'EMPRESA 42	 FONS CAPTATS PER A CULTURA 695.678€
--	---	---	---	--

↘ PATROCINI I MECENATGE **3.361.269€**



COMPROMÍS SOCIAL I MEDIAMBIENTAL



PERSONAL



ECONOMIA

 2022 ↘ LIQUIDACIÓ D'INGRESSOS 136.451.615€ ↘ LIQUIDACIÓ DE DESPESES 149.280.307€	 2023 ↘ PRESSUPOST APROVAT 142.735.000€ ↘ INVERSIÓ EN MATERIAL 14.735.000€
---	--

Activitat institucional

Les línies de govern per a 2023, aprovades pel Claustre, recullen un total de 100 noves accions agrupades en sis grans eixos estratègics: la formació i estudis; la generació de coneixement, la transferència i la innovació; les persones; la internacionalització; la igualtat, inclusió i compromís cultural i lingüístic; i la responsabilitat social, governança i gestió sostenible dels recursos.

ESTRUCTURA ORGÀNICA I ORGANITZATIVA

L'UJI presenta un campus integrat, el campus del Riu Sec, on es desplega majoritàriament de manera presencial l'activitat formativa, però també s'ofereix formació a les set seus que, a partir de l'any 2000, la Universitat ha obert a diferents localitats de les comarques més properes a Castelló: Seu del Nord (Vinaròs), Seu dels Ports (Morella), Seu de l'Interior (Sogorb), Seu de la Ciutat (Castelló de la Plana), Seu de Penyalgosa (Vistabella del Maestrat), Seu del Camp de Morvedre (Port de Sagunt) i Seu de la Plana (Vila-real).



GRI: 102-1/102-2/102-3/102-4/102-5/102-7/102-13/102-18/102-19/102-20/102-22/102-23/102-24/102-26/102-27/102-28/102-40

El govern de l'UJI s'articula en òrgans de caràcter unipersonal i òrgans col·legiats, que permeten i garanteixen la participació dels diferents col·lectius universitaris, així com dels principals grups d'interès de l'UJI: estudiantat, personal investigador, entorn territorial, i presents i futures generacions. Òrgans col·legiats són el Claustre, el Consell de Govern i el Consell Social. Els òrgans unipersonals comuns a tota la Universitat són el Rectorat, màxima autoritat acadèmica de la Universitat, els vicerectorats, la Secretaria General i la Gerència, que exerceixen competències delegades per resolució de la rectora de 24 de maig de 2022. L'estructura, la composició i les funcions dels òrgans de l'UJI poden consultar-se en el portal de transparència (Informació institucional).

Durant el curs 2022-2023 s'han conformat noves estructures i càrrecs derivats de l'aprovació de normativa pròpia. És el cas de la constitució de la Comissió Disciplinària de l'UJI i del nomenament de Francisco Toledo Lobo com a comissionat de la rectora per a la Inspecció de Serveis, en aplicació del que disposa el Reglament que desplega l'article 130 dels Estatuts per a la instrucció d'expedients disciplinaris i de funcionament de la Comissió Disciplinària. També s'ha creat la Comissió de Convivència de l'UJI, integrada de manera paritària per representants de l'estudiantat, PDI i PTGAS, encarregada de vetlar per la convivència pacífica a la Universitat.

Pel que fa a l'activitat dels òrgans de govern col·legiats de la Universitat, durant el darrer curs acadèmic, que inaugurarem el dia 16 de setembre de 2022, el Claustre universitari es va reunir en dos ocasions. En la sessió ordinària del mes de novembre es van aprovar les Línies de govern per a 2023, document que recull un total de 100 noves accions que es volen impulsar durant l'any 2023 agrupades en sis grans eixos estratègics: la formació i estudis, la generació de coneixement, la transferència i la innovació; les persones; la internacionalització; la igualtat, inclusió i compromís cultural i lingüístic; i la responsabilitat social, governança i gestió sostenible dels recursos.

El Consell de Govern, per la seua banda, s'ha reunit en format híbrid onze vegades i ha desenvolupat una

intensa activitat d'adaptació de normatives, plans i procediments interns als canvis legislatius que s'estan produint, tant en l'àmbit universitari i científic, com en el laboral. Destacadament, amb l'aprovació de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, en vigor des del 12 d'abril, s'inicia un període de dos anys per a l'adequació dels Estatuts universitaris, tot i que alguna disposició ja ha estat d'aplicació automàtica, com la durada de 6 anys del mandat dels càrrecs unipersonals electius (direccions de departament).

Pel que fa a la participació dels diferents col·lectius en els òrgans representatius universitaris, aquesta està garantida per la normativa estatal, autonòmica i pròpia, tot i que un dels objectius de l'equip de govern per als propers cursos continua sent augmentar la participació de la representació de l'alumnat en aquests òrgans. En aquesta línia, cal destacar l'aprovació del Reglament sobre reconeixement i transferència de crèdits en els estudis universitaris oficials de grau i màster a l'UJI que permet l'obtenció i incorporació a l'expedient un reconeixement acadèmic de crèdits per la participació estudiantil en diferents òrgans unipersonals i col·legiats.

D'altra banda, l'UJI facilita les iniciatives de participació de l'estudiantat a través del Registre d'associacions, on s'ha inscrit 1 nova associació aquest curs i ja hi ha un total de 49 associacions registrades. A més, durant el primer trimestre del curs 2022-2023 s'ha revisat per complet el Pla propi de l'UJI d'ajudes i beques, en el qual es van aprovar tres convocatòries adreçades al foment de l'activitat associativa en la comunitat universitària. En aquest sentit s'han atorgat un total de 22 ajudes per a projectes institucionals de les associacions estudiantils de l'UJI, amb un import total de 24.274€. Entre les tres convocatòries han sigut 11 associacions les beneficiàries de les ajudes.

Per la seua part, el Consell Social ha realitzat cinc sessions plenàries en les quals ha continuat desenvolupant les seues funcions de foment i suport a la col·laboració entre la societat castellonenca i la Universitat Jaume I.



El curs acadèmic 2022-2023 ha estat molt marcat per una intensa activitat institucional d'adaptació a les novetats legislatives estatals, com ara les relatives a l'organització dels ensenyaments universitaris, la investigació científica, la reforma laboral, la convivència universitària o, molt destacadament, el sistema universitari (LOSU).

RÀNQUINGS

Shanghai Ranking 2023

L'UJI es situa en el top 500 de les millors universitats del món en 8 matèries acadèmiques i científiques

La Universitat Jaume I de Castelló revalida per quart any consecutiu el seu posicionament entre les 700 millors universitats del món segons l'Academic Ranking of World Universities (ARWU), elaborat per la Jiao Tong University de Shanghai a partir de l'anàlisi de dues mil institucions d'ensenyament superior i considerat internacionalment com l'indicador d'universitats més prestigiós.

La classificació indica que la universitat pública de Castelló és una de les 20 universitats espanyoles que es troben entre les primeres 700 universitats del món i comparteix posicionament en el tram 601-700 amb les universitats de les Illes Balears, Sevilla, Oviedo, Santiago de Compostel·la, Castella la Manxa i Saragossa. En total, Espanya ha situat 38 universitats entre les 1.000 primeres del món, una menys que l'any passat, i nou entre les 500 primeres.

L'UJI destaca en el rànquing en vuit matèries acadèmiques i científiques, que situen la Universitat castellonense en el top 500 de les millors universitats del món en aquestes disciplines. És el cas de Comunicació o Salut Pública (en el tram 201-300); Nanociència i Nanotecnologia o Psicologia (en el tram 301-400); i Química, Enginyeria Elèctrica i Electrònica, Ciència i Enginyeria de Materials, i Ciències Agrícoles (en el tram 401-500).

Times Higher Education World University Rankings 2023

Entre les 400 millors universitats del món pel seu impacte d'acord amb els 17 objectius de desenvolupament sostenible (ODS)

El rànquing d'impacte del Times Higher Education (THE) situa la Universitat Jaume I de Castelló entre les 400 millors universitats del món pel seu impacte ambiental, social i econòmic, d'acord amb els efectes de la seua activitat en relació amb els 17 objectius de desenvolupament sostenible (ODS) fixats per l'Organització de les Nacions Unides (ONU). D'acord amb la puntuació obtinguda, l'UJI està entre les 300 i 400 primeres universitats d'un total de 1.591 institucions d'educació superior de 112 països del món que han participat en l'edició d'enguany.

És la quarta vegada que l'UJI entra en aquest nou rànquing, que es va posar en marxa en 2019. La mera inclusió en aquesta selectiva classificació ja és un gran mèrit, perquè situa les universitats que hi participen com a institucions pioneres en la implementació dels ODS a través de la docència, la investigació i la transferència, així com organitzacions compromeses amb la consecució d'aquests objectius a través de pràctiques, polítiques i procediments verificables i evidències de la seua activitat, segons destaca l'organització de THE. En els últims dos anys, la xifra d'universitats que hi apareixen quasi s'ha duplicat.

D'acord amb la classificació de 2023, la Universitat Jaume I destaca sobretot en l'ODS16 (pau i justícia) i 6 (aigua neta i sanejament), on es situa entre les 200 millors universitats del món, i en els ODS 5 (igualtat de gènere) i 7 (energia neta i assequible), on es situa entre les 300 millors.

Times Higher Education (THE) Young University Rankings

Apareix en el rang 301-350 de les 605 millors institucions del món de menys de 50 anys d'antiguitat

L'UJI ha aparegut per cinquena vegada en el Times Higher Education (THE) Young University Rankings, on consten les 605 millors institucions del món de menys de 50 anys d'antiguitat. En concret, apareix en el rang de 301 a 350.

En el cas de la Comunitat Valenciana, el rànquing arreplega tres universitats públiques (tret de la Universitat de València i la Politècnica, que han superat ja els 50 anys d'antiguitat) i l'UJI se situa per davant de la Universitat Miguel Hernández d'Elx (351-400) i de la Universitat d'Alacant (401-500). Si ordenem les universitats joves espanyoles pels seus resultats, tant de recerca com de docència, l'UJI es situa cinquena.

Center for World University Rankings (CWUR)

Se situa entre el 4,5% de les millors institucions d'educació superior del món

A més a més, la Universitat Jaume I de Castelló se situa en el 4,5% de les millors institucions d'educació superior del món, segons l'edició 2023 del Center for World University Rankings (CWUR), i destaca especialment el seu rendiment en l'àmbit de la investigació. En concret, la universitat pública de Castelló s'ubica en el lloc 908 entre les més de 20.000 institucions que conformen el rànquing i en el lloc 31 en l'àmbit nacional.

De les 20.531 institucions d'educació superior avaluades, aquest rànquing selecciona les 2.000 millors sobre la base de set indicadors, entre els quals la qualitat de l'educació i l'ocupabilitat de l'alumnat, paràmetres als quals s'atorga conjuntament un 50% de la valoració global; el rendiment de la investigació representa un 40% de la valoració i té en compte el nombre d'articles i la seua qualitat, així com el nombre d'articles altament citats, i els guardons internacionals obtinguts pel professorat, se'ls valora amb un 10%.

Fundación CyD

L'UJI presenta un rendiment equilibrat en les 6 dimensions avaluades

Per últim, l'UJI participa novament en la edició 2023 del rànquing CYD, conjuntament amb la resta de les 80 universitats espanyoles. El primer resultat a nivell institucional de l'UJI és el rendiment relatiu intermedi que es basa en els 23 dels 36 indicadors existents, així com 7 en rendiment relatiu major i 6 en rendiment relatiu menor. Açò suposa una millora respecte de l'edició anterior en 2022, on 17 indicadors es trobaven amb un rendiment relatiu intermedi, 8 en rendiment relatiu major i 11 en rendiment relatiu menor.

Podem afirmar, doncs, que l'UJI es presenta com una de les universitats amb un rendiment equilibrat en les 6 dimensions avaluades: ensenyament i aprenentatge, investigació, transferència de coneixement, orientació internacional i desenvolupament regional. Com un segon resultat d'aquesta edició 2023, l'UJI es consolida en la dimensió de la investigació, ja que 5 entre 8 indicadors d'aquesta dimensió presenten un rendiment relatiu major i els altres 3 restants continuen amb un rendiment relatiu intermedi.

ACTES PROTOCOL·LARIS, PREMIS I DISTINCIONS



16/09/2022

Acte oficial d'obertura del curs acadèmic 2022-2023

Entre els actes acadèmics solemnes a l'UJI recordem que, en l'acte oficial d'obertura del curs acadèmic 2022-2023, el catedràtic d'Organització d'Empreses, Xavier Molina Morales, va llegir la lliçó inaugural del curs amb el títol "El clúster industrial ceràmic: descoberta, nus i desenllaç".



22/11/2022

Acte d'obertura de l'Escola de Doctorat, i investidura com a doctora honoris causa de Diana Maffia

L'UJI va investir com a doctores honoris causa la professora Diana Maffia per la seua contribució en l'àmbit del feminisme, la igualtat i els drets humans, i la professora Àngela Nieto Toledano per les seues investigacions en l'àrea de la biologia del desenvolupament.



12/05/2023

Acte d'investidura com a doctora honoris causa d'Àngela Nieto



24/02/2023

32è aniversari de la creació de l'UJI

En l'acte acadèmic de commemoració del 32è aniversari de la creació de l'UJI es va fer lliurament de la Medalla d'Or de la Universitat a l'IES Ribalta de Castelló i a l'Institut Valencià de Cultura, i es van lliurar els guardons atorgats pel Consell Social en les categories d'Excel·lència Docent Universitària, Iniciativa Emprenedora Estudiantil i Trajectòria Investigadora.



04/04/2023

Dia Sènior UJI

Finalment, durant la celebració del Dia Sènior UJI, la Universitat Jaume I va retre homenatge a les 20 persones jubilades durant l'últim any en un acte celebrat al Menador Espai Cultural.



20/06/2023

Distincions extraordinàries UJI 2023

Al juny, la Universitat va atorgar les distincions extraordinàries a Paula Bonet, pintora i esculptora, pel seu compromís amb la cultura; al Consorci Provincial de Bombers de Castelló pel seu compromís social; i a l'Aula de Debat Dones del Grau en reconeixement al seu compromís amb l'equitat de gènere, en un acte en què també es van entregar els pins d'argent al PTGAS i PDI que complien 25 anys de servei a la Universitat, els Premis a la Innovació Educativa i els Premis d'Investigació.

ENTITATS DEPENDENTS



FUNDACIÓ UNIVERSITAT JAUME I-EMPRESA

La Fundació Universitat Jaume I-Empresa col·labora amb l'UJI en el foment i la promoció de les activitats vinculades a la formació de postgraus propis i formació continuada, en la promoció de la transferència de resultats d'investigació, en les accions d'impuls de la inserció laboral dels titulats i titulades, i en la millora del potencial de les empreses i dels sectors econòmics i socials de Castelló.

Durant el curs 2022-2023 destaquen els 11 projectes europeus de distintes convocatòries implementats per l'EuroFUE-UJI en 2022, posant en relleu l'inici dels projectes Horizonte Europa Dynamo i e-Diploma. També ha implementat fulls de ruta per al posicionament a Europa de dues estructures d'investigació de l'UJI.

Cal esmentar també la promoció de convenis d'investigació entre l'UJI i empreses de Castelló, amb les quals s'han gestionat un total de 9 articles 83 i 78 PEPSIS (programes personals de suport a la investigació).

Quant a l'oferta de cursos de formació continuada i de formació de postgrau propi de l'UJI, s'han realitzat un total de 72 accions formatives amb 901 alumnes i 19.708 hores de docència.

En relació amb el Programa de pràctiques externes extracurriculars, destinat a alumnat dels últims cursos i estudiantat de postgraus, la Fundació ha gestionat 750 estades i s'han firmat 152 nous convenis amb diferents entitats; actualment continuen vigents 2.702 convenis de cooperació educativa amb empreses.

Respecte al programa Experience, de beques de titulats i titulades, s'han gestionat 304 annexos de beques, amb 35 nous convenis signats amb empreses; actualment continuen vigents 511 convenis. En jornades i congressos, s'han realitzat 16 esdeveniments, amb un total de 1.251 participants. La Fundació compta amb el suport de 35 empreses i entitats que formen part del seu Patronat, després de la incorporació, aquest curs, de l'Aeroport de Castelló.



FUNDACIÓ GENERAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Dins de l'àmbit de la col·laboració de la Universitat amb les fundacions del grup UJI, cal destacar les accions desenvolupades per la Fundació General de la Universitat Jaume I, que dona suport i gestiona un conjunt d'activitats per encàrrec de l'UJI, centrades al voltant del tres camps de treball: docència, activitats de caràcter general i Espaitec Parc Científic i Tecnològic de l'UJI.

En l'àmbit del suport a la docència es col·labora en la gestió de beques i ajudes a l'estudiantat, tant les pròpies de l'UJI, com les corporatives empresarials; és el cas de la Fundació Hermanos Balaguer Gonel, Torrecid, FACSA, FOBESA i Banc Santander; també dona suport a la gestió i promoció d'estudis de postgrau, com ara el màster de Traducció Medicosanitària o el màster d'Investigació Aplicada en Estudis Feministes, de Gènere i Ciutadania. Així mateix, col·labora en accions de comunicació per a la promoció i difusió de l'activitat universitària, com és el cas de les publicacions de la Revista NEXUS, Programa Ràdio Connexió Universitat-Empresa (Onda Zero Castelló), Punt d'Informació, i suport a les tasques d'implementació del

pla de màrqueting i portal institucional o informació per a entitats i institucions. En les activitats de caràcter general es dona suport al desenvolupament i gestió del programa Escola d'Estiu dels Xiquets i les Xiquetes.

Per últim, des d'Espaitec s'impulsen les iniciatives empenedores i innovadores de la comunitat universitària, com ara el programa UJI Emprèn OnSocial o el livinglab UJI.>LAB Challenge per a projectes cocreatius amb entitats vinculades a l'UJI; la transferència entre les empreses de l'ecosistema d'innovació del Parc i els grups d'R+D de la mateixa Universitat amb el programa INNOTRANSFER o el programa UJI>LAB IMPULS per a proves de concepte, i la innovació, centrada a impulsar la interacció entre les empreses d'Espaitec amb mecanismes com ara el maridatge tecnològic, les trobades exprès (*speed networking*) de l'e-SUC, l'agermanament entre parcs científics de l'Estat espanyol, les plataformes de tecnologies disruptives o el programa Castelló Global Program, cofinançat amb la Diputació de Castelló, a banda d'iniciatives com INNOVATOSSALS (Innovant amb Tombatossals) o l'Escola de Business Angels.





FUNDACIÓ ISONOMIA

En el curs acadèmic 2022-2023 la Fundació Isonomia de la Universitat Jaume I ha realitzat més de 150 activitats de promoció de la igualtat, entre cursos, seminaris, jornades, tallers, xarrades, exposicions, etc., dirigides tant a l'estudiantat de l'UJI com als 92 municipis que integren la Xarxa Isonomia de Municipis.

En el total de formació impartida en matèria d'igualtat s'ha format 791 persones (629 dones i 162 homes). En formació especialitzada, cal fer menció de la realització de la 16a edició del màster interuniversitari en Igualtat i Gènere a l'Àmbit Públic i Privat, la 13a edició del curs de postgrau Especialista en Agent d'Igualtat i, com a novetat, la 1a edició del curs de postgrau Auditories Sociolaborals en Matèria d'Igualtat, tots en la modalitat de distància.

Cal fer esment específic a la commemoració del 20 aniversari de la Fundació Isonomia (2002-2022) i la realització de diferents activitats al seu voltant.



En el curs 2022-2023, la Fundació General de la Universitat Jaume I, la Fundació Isonomia i la Fundació Universitat Jaume I-Empresa han celebrat, respectivament, l'efemèride dels seus 15, 20 i 30 anys d'existència.

ALTRES SERVEIS

La Junta Electoral ha organitzat un total de 25 processos electorals; concretament, eleccions a direccions de departament (8), direccions d'institut (5), consells de departament (11, de les quals 3 eren parcials), consells d'institut (1).

La Sindicatura de Greuges, durant aquest curs acadèmic, ha tramitat 62 assumptes. Les dades detallades s'inclouen en l'informe anual que aquest òrgan, d'acord amb el seu Reglament, presenta al Claustre i al Consell Social durant l'últim trimestre de l'any natural sobre les actuacions realitzades en matèries de la seua competència.

La Unitat d'Igualtat, com a òrgan responsable de dirigir, supervisar i avaluar totes les polítiques d'igualtat entre dones i homes que es desenvolupen a la Universitat, ha desplegat diverses accions del Pla d'igualtat de l'UJI (vegeu l'apartat sobre Igualtat).

El compromís de l'UJI per la igualtat de gènere es reflecteix en la composició del Consell de Direcció, un equip renovat i paritari, que s'estén a la composició de la resta d'equips directius dels centres i departaments. Encara que la presència d'homes continua sent majoritària, s'ha produït un augment sensible en l'ocupació per dones dels càrrecs de direcció de departament.

	 DONES	 PERCENTATGE	
RECTORAT I CONSELL DE DIRECCIÓ	7	50	↓
DIRECCIÓ DE GRUPS D'INVESTIGACIÓ	85	40	=
DIRECCIÓ D'INSTITUT	6	43	=
DIRECCIÓ DE DEPARTAMENT	7	39	↑
SECRETARIA DE DEPARTAMENT	18	64	=
CAPS DE SERVEI	19	58 (PTGAS)	=
DIRECCIÓ DE GRAU	12	34	↓
DIRECCIÓ DE MÀSTER	18	43	↓

Docència i estudiantat

En el curs 2022-2023, l'UJI ha ofertat el nou grau en Bioquímica i Biologia Molecular; el primer màster universitari amb menció dual sobre Sistemes Intel·ligents i, en l'àmbit dels estudis propis, una programació de microcredencials universitàries.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

En l'àmbit de la docència i l'estudiantat, al llarg del curs acadèmic s'han assolit els següents objectius: Respecte a la millora i actualització de l'oferta de graus i màsters universitaris, la Universitat Jaume I ha obtingut l'informe previ favorable de la Conselleria respecte al grau en Màrqueting Digital i Analític, i del grau en Estudis Internacionals d'Economia i Empresa/Bachelor in International Business Economics, que s'ofertaran com a títols nous per al curs 2024-2025. A més, s'ha continuat l'actualització dels plans d'estudis de grau i s'ha iniciat la modificació de les normatives per tal d'adaptar-les al Reial decret 822/2021.

Pel que fa a l'oferta formativa dels estudis propis per al curs 2023-2024, s'inclouen noves propostes en els següents dos àmbits: en l'àmbit jurídic i econòmic, màster en Intel·ligència Econòmica; i en l'àmbit de les ciències humanes i socials, *Master in English Language and Literature and their Artistic and Cultural Expressions* (MELART).

L'UJI és la primera universitat pública valenciana a oferir un màster universitari amb menció dual, concretament, el màster universitari en Sistemes Intel·ligents, que combina l'aprenentatge a la Universitat amb l'activitat pràctica en empreses capdavanteres del sector tecnològic.

En aquest curs, s'ha ofertat una programació de microcredencials universitàries, com a fórmula d'aprenentatge innovadora i instrument de reciclatge.

També s'ha avançat en el desenvolupament del projecte ProDigital per a la millora de les competències digitals, amb la participació de totes les universitats valencianes i el finançament del programa UniDigital del Ministeri d'Universitats.

En l'àmbit de l'estudiantat, s'ha revisat el Pla propi de beques i ajudes, amb el consens del Consell de l'Estudiantat, amb l'objectiu d'organitzar i revisar el conjunt de convocatòries per a millorar la gestió i l'adaptació d'aquestes al calendari acadèmic i a les necessitats de l'estudiantat.

Per altra banda, s'ha continuat potenciant la Casa de l'Estudiantat en un marc de treball col·laboratiu perquè siga el referent per a l'estudiantat dins del campus on desenvolupar activitats d'especial interès per a la comunitat universitària.

En aquest curs, s'ha treballat per a augmentar la participació i l'assistència dels i de les representants estudiantils, formant-los en la normativa universitària del seu interès i amb el compromís de treballar conjuntament.



OFERTA ACADÈMICA

En el curs 2022-2023 l'oferta reglada de la Universitat Jaume I ha incorporat el grau en Bioquímica i Biologia Molecular, i un màster nou, el màster universitari en Robòtica Intel·ligent Marina i Marítima, amb el segell Erasmus Mundus. El màster en Sistemes Intel·ligents és el primer títol de postgrau oficial amb la menció dual. Així doncs, l'UJI ha ofert un total de 35 graus, 41 màsters universitaris i 22 programes de doctorat. D'aquesta oferta, 9 graus i 2 màsters universitaris han participat dins del programa de dobles títols i títols conjunts internacionals.

D'altra banda, s'ha continuat amb el treball d'actualització dels plans d'estudis de grau per tal d'adaptar-los al Reial decret 822/2021, i fins el mes de juliol s'han enviat a l'ANECA un total de dos títols nous de grau i les modificacions dels graus següents: Administració d'Empreses, Finances i Comptabilitat, Economia, Dret, Química, Disseny i Desenvolupament de Videojocs, i Bioquímica i Biologia Molecular. Una vegada obtingut l'informe favorable de l'ANECA de la important modificació del grau en Turisme, s'han presentat als agents socials els principals canvis que s'implantaran a partir del curs 2023-2024.

Quant als màsters, també s'ha aconseguit l'informe previ favorable de la Conselleria respecte al màster universitari en Gestió Administrativa, i s'ha enviat a l'ANECA la modificació del màster universitari en Advocacia per tal d'adaptar la memòria a la llei que regula l'accés a les professions d'advocacia i procura i convertir-lo en màster universitari en Advocacia i Procura. A més, tal i com s'ha fet amb els títols de grau, s'ha iniciat la modificació de tots els títols de màsters universitaris ja implantats per tal d'adaptar-los al RD 822/2021.

L'UJI manté la seua aposta per acreditar la qualitat de l'oferta docent i el compliment amb les exigències professionals relacionades i per això continua amb els processos d'acreditació internacionals. Així, un total de 9 graus i 2 màsters compten amb acreditació internacional mitjançant els segells EUR-ACE, EURO-INF i European Master's Translation.

Quant al nombre de màsters impartits en col·laboració amb empreses és de 27, dels quals 24 són títols oficials i 3, propis.

Per altra banda, el mes de juny de 2022, el Consell d'Universitats va concedir l'acreditació institucional a l'ESTCE i, un any després, l'auditoria per a l'acreditació institucional de les FCS, FCJE i FCHS és favorable sense cap "No conformitat" en espera de superar el tràmit final per a obtenir l'acreditació que recau en el Consell d'Universitats. El procés d'acreditació dels centres de l'UJI continuarà en el curs 2023-2024 amb l'Escola de Doctorat sota un nou model AUDIT internacional, més global, que afecta també les activitats d'R+D+I, la relació amb el medi i l'impacte de la Universitat.

El compromís per una docència de qualitat i personalitzada també es continua amb l'avaluació de l'activitat docent del curs anterior a la qual s'aplica el model Docentia-UJI sota el qual han estat avaluats 1.315 docents. El nombre de professorat avaluat amb el model Docentia UJI i que continuen a la Universitat és de 1.194 dels quals, durant el curs 2021-2022, un 10,47% va rebre la qualificació de referent, un 40,54% va ser destacada i un 48,83%, favorable. La valoració com a insuficient ha sigut d'un 0,17%. Per altra banda, cal destacar que s'han realitzat 177 autoinformes per a la reflexió de l'activitat docent del curs.

En el curs 2022-2023 la Universitat Jaume I ha ofert un total de 56 postgraus propis (del quals 21 són màsters propis, 9 són cursos d'especialització i 26 són cursos d'expert o experta) i 85 cursos de formació permanent. El nombre de cursos realitzats és de 40 postgraus propis (dels quals 19 són màsters, 6 són cursos d'especialització i 15 són cursos d'expert o experta) i 48 cursos de formació permanent.

Cal destacar la impartició de les primeres microcredencials universitàries (2 de l'àmbit de les ciències jurídiques i econòmiques, i 1 d'informàtica). També cal posar en relleu l'increment de cursos de formació in Company que s'ha duplicat en un curs acadèmic amb 11 cursos ofertats en 2022-2023.

TOTAL D'INGRESSOS PER LA MATRÍCULA DE
L'ALUMNAT EN LA FORMACIÓ PRÒPIA:

905.455 €

**La Universitat Jaume I ha iniciat el curs
2022-2023 marcat per la tornada a la
normalitat i en la matrícula de l'estudiantat
de nou ingrès s'ha aconseguit una
cobertura del 93,46% del total de les
places oferides en els 35 graus.**



PROMOCIÓ I ORIENTACIÓ UNIVERSITÀRIA

Des de l'orientació acadèmica, aquest any els programes s'han caracteritzat per la seua realització tant en format en línia com presencial. En l'àmbit de l'orientació preuniversitària es va realitzar la Jornada d'Orientació per als orientadors i orientadores dels centres educatius, la sessió virtual per al professorat dels centres de formació de persones adultes (CFPA) i la Jornada Virtual d'Accés a la Universitat per a les Persones Majors de 25, 40 i 45 anys. En relació a la participació dels centres educatius, en les Jornades de Portes Obertes l'assistència s'ha situat per damunt de les 3.000 persones, en el programa Practica a l'UJI on han participat un total de 25 graus, la xifra ha sigut de més de 1.880 i en les Jornades en Família a l'UJI 1.000 pares i mares, i estudiantat de secundària.

També en l'àmbit preuniversitari s'han realitzat les Olimpíades Acadèmiques i els Premis de Promoció de Graus on l'alumnat de batxillerat ha participat en proves locals que suposen una oportunitat per a descobrir futurs talents. En total s'ha treballat amb 450 estudiants i estudiantes, procedents de 17 centres de secundària de la província de Castelló. Les modalitats d'Olimpíades que s'han realitzat aquest curs han estat: matemàtiques, física, química, biologia, enginyeria d'edificació, enginyeria industrial, economia, valencià, filosofia, publicitat i història i patrimoni.

En l'àmbit de l'orientació universitària, i a través del programa Actua, s'ha acollit l'estudiantat nouvingut de tots els graus en format presencial i/o virtual i s'han elaborat vídeos de suport sobre diferents temàtiques (formació i acreditació en llengües, recursos electrònics, beques i ajudes, acció tutorial i participació estudiantil). Amb el Programa d'acció tutorial universitari (PATU) s'ha tutoritzat un total de 915 estudiantat de primer curs. Dins del programa Estudia i investiga a l'UJI, que té com a objectiu oferir una formació investigadora i acadèmica que permeta desenvolupar la reflexió i l'anàlisi amb l'assoliment de competències acadèmiques i personals durant els estudis de grau, s'ha treballat amb un total de 212 estudiants i estudiantes, i 90 grups d'investigació.

A més, s'han rebut 91 peticions de visites al campus. S'han realitzat 75 visites al campus de 22 localitats i províncies diferents, i s'ha aconseguit que més de 2.968 visitants hagen conegut la Universitat, les seues instal·lacions, serveis, laboratoris i graus. Això ha suposat un increment del 52% de visitants respecte al curs 2021-2022. Els visitants eren principalment de batxillerat i ESO, però també d'FP, primària, infantil, universitaris, entre altres.

Durant el curs 2022-2023 s'han inscrit 91 ambaixadors, fet que ha comportat arribar a més de 100 persones les que hi han col·laborat, entre estudiantat UJI, membres de SAUJI, PTGAS i PDI. S'ha ampliat la formació dels ambaixadors i ambaixadores, realitzant 48 xerrades presencials en centres educatius que han arribat a un total de 1.468 alumnes de 15 localitats diferents. A més, han col·laborat en l'organització de 6 fires estudiantils representant l'UJI, així com en diferents jornades impulsades per algun vicerectorat.

En aquest apartat d'accions informatives en l'etapa preuniversitària i també universitària és molt important l'activitat d'InfoCampus (Oficina d'Informació i Registre), que col·labora amb múltiples accions amb molts serveis de la Universitat. Aquest curs ha atès 47.621 peticions d'informació a través dels diferents canals de què disposa. L'atenció telefònica ha estat reforçada pels operadors de telefonia central de la Universitat, que han atès 28.916 telefonades.

Per difondre l'oferta formativa, el personal d'InfoCampus ha participat en les fires educatives celebrades a Saragossa, Terol, Castelló i València.

La Universitat Jaume I continua millorant l'assistent virtual (TATbot) amb el qual es pot interactuar per tal d'obtenir informació acadèmica i organitzativa. Aquesta iniciativa és un recurs molt potent de l'UJI per a estar connectada amb l'estudiantat, respondre en línia preguntes o aclarir dubtes a qualsevol hora i, en general, oferir informació precisa ràpidament. En aquesta fase del projecte l'assistent virtual de l'UJI

pot respondre preguntes relatives al contingut que es mostra des del Sistema d'Informació Acadèmica (SIA); altres serveis estan en fase de proves per utilitzar aquesta eina.

D'altra banda, InfoCampus coordina l'actualització dels webs dels diferents estudis oficials que oferta l'UJI, el SIA i el portal de transparència de l'UJI, així com manté actualitzada la informació dels perfils web adreçats al futur estudiantat de grau, màster i doctorat de l'UJI.



ESTUDIANTAT I TAXES

El nombre total d'estudiantat matriculat en estudis oficials de grau i màster a la Universitat Jaume I és de 14.112, dels quals 11.684, un 82,79 %, cursa estudis de grau; 1.439, un 10,20 %, estudis de màster universitari, i 989, estudis de doctorat, un 7,01% del total.

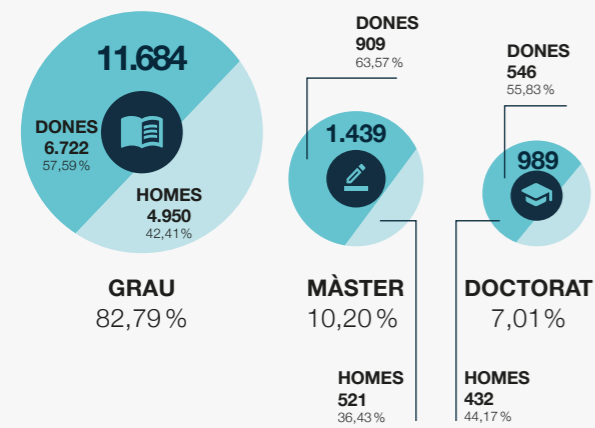
Pel que fa a l'estudiantat procedent d'altres comunitats autònomes, un 9,87 % està matriculat en graus i un 20 % en màsters; i l'estudiantat internacional, un 7,92 % està matriculat en graus i un 26,66 %, en màsters.

D'altra banda, en el procés de preinscripció s'han ofert 2.983 places en estudis de grau, als quals s'han matriculat 2.770 alumnes; d'aquests, 1.487 (un 53,68 %) han estat admesos en la seua primera preferència.

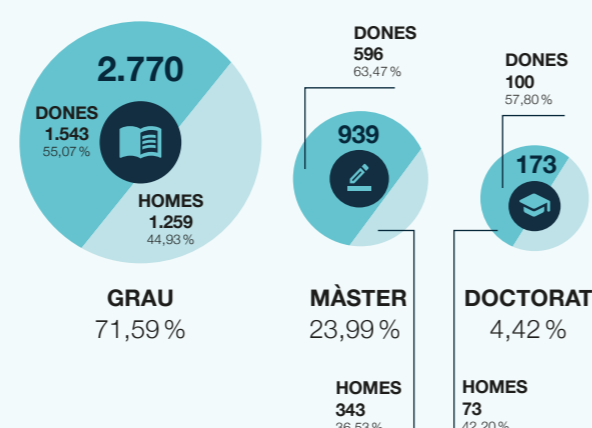
En relació amb el nombre de crèdits reconeguts per l'experiència laboral integrada en les titulacions de grau i màster (en crèdits), en estudis de grau s'han reconegut 108 crèdits i en estudis de màster universitari 24,5 crèdits.

Així mateix, la nota d'admissió d'estudiantat de nou ingrés en estudis de grau, per les diferents quotes d'accés, es publica per a cada curs acadèmic en el web:

↳ MATRÍCULA GLOBAL: 14.112



↳ MATRÍCULA DE NOU INGRÉS: 3.914



BEQUES I AJUDES

El Vicerectorat d'Estudiantat i Vida Saludable ha impulsat la creació d'una nova plataforma per a la gestió de beques UJI i ha revisat el Pla propi d'ajudes i beques de grau, màster i doctorat per al curs 2022-2023, amb el consens del Consell de l'Estudiantat. Aquest pla pretén alleugerir les problemàtiques de l'estudiantat per raons econòmiques, i estableix un total de 10 convocatòries d'ajudes distribuïdes entre 4 subprogrames, amb la finalitat d'atendre diverses situacions sobrevingudes i que l'estudiantat dispose d'oportunitats per poder fer front als seus estudis.

Les ajudes de fons propis que s'han gestionat des del Vicerectorat d'Estudiantat i Vida Saludable comporten una inversió de 180.000€. S'ha conformat una nova convocatòria d'ajudes de suport per a la realització d'estudis universitaris per a l'estudiantat de grau, màster i doctorat per al curs 2022-2023, amb 714 sol·licituds. Aquesta convocatòria i la resta d'ajudes del Pla propi es troben en diversos punts de tramitació, per la qual cosa no es disposa de dades completes.

A més a més, el VEVS, amb l'ajuda de la Fundació General de la Universitat Jaume I, gestionen altres be-

ques i ajudes a l'estudiantat corporatives i empresarials; és el cas de la Fundació Hermanos Balaguer Gonet, Torrecid, FACSA, FOBESA, Diputació Provincial de Castelló i Banc Santander. D'aquestes beques s'han gestionat 1.770 sol·licituds que han beneficiat 110 persones amb un total de 118.097 € repartits en diverses convocatòries.

A més, en el curs acadèmic 2022-2023 es van sol·licitar al Ministeri d'Educació 6.886 beques, de les quals es van concedir 3.393; un 49,27% de beques sol·licitades han estat concedides.

A la Conselleria s'han presentat 844 sol·licituds, de les quals es van concedir 449; un 53,19% de beques sol·licitades han estat concedides.

Hi ha 165 alumnes amb discapacitat matriculats en l'UJI (137 en grau i 28 en màster); dels 57 que han sol·licitat la beca del Ministeri se'ls ha concedit a 31, que representa un 0,91% de les beques concedides.

L'actualització de l'oferta de titulacions de l'UJI ha portat tant un increment de la demanda com la pujada de la mitjana global de les notes de tall de la Universitat, el que redunda en una millora de la qualitat dels títols.

FORMACIÓ I INNOVACIÓ EDUCATIVA

Durant el curs 2022-2023, sota la direcció del delegat de la rectora per a la Transformació Docent, la Comunicació i la Direcció del Gabinet, s'ha treballat intensament en el desenvolupament del projecte Pro-Digital, en el marc del programa UniDigital i els fons europeus «Next Generation», i que es presentarà públicament el proper curs. Es tracta d'un projecte per a la creació de materials formatius en línia per al desenvolupament de la competència digital de la comunitat universitària, en el qual participen el conjunt de les universitats públiques valencianes, i que està coordinat per la Universitat Jaume I, i concretament a l'UJI, pel Centre d'Educació i Noves Tecnologies (CENT).

D'altra banda, s'ha creat el Consell Assessor per a la Transformació Docent, amb l'objectiu d'assessorar en la política relativa a la formació del professorat, la innovació educativa i l'ús docent de les tecnologies digitals.

Finalment, s'ha reorganitzat el funcionament de la Unitat de Formació i Innovació Educativa (UFIE), conjugant en un mateix servei la formació del PTGAS, la formació docent i la innovació educativa. En matèria d'innovació educativa s'han revisat les convocatòries, avançant els terminis per tal d'afavorir l'adjudicació de projectes a l'inici de l'any natural, i afavorint els projectes COIL. S'ha iniciat la revisió dels programes de formació del professorat, d'acord amb els nous canvis legislatius, tractant de donar resposta a les necessitats detectades pel professorat, i s'ha continuat ampliant l'oferta formativa del PDI i del PTGAS. Així mateix, en matèria de formació del PTGAS s'ha obert l'Espai de Recursos d'Aprenentatge (ERA).

Així mateix, s'ha portat a terme una nova edició del programa de formació permanent del professorat del

Vicerectorat d'Estudis i Formació Permanent, organitzat per la Unitat de Formació i Innovació Educativa (UFIE) de l'USE. Aquest programa està dins del Pla de formació docent del professorat de la Universitat Jaume I (2020-2023), amb l'objectiu d'oferir activitats de formació contínua i de reciclatge dirigides a la renovació pedagògica i al desenvolupament d'un adequat nivell de competències docents.

Aquest programa suposa un pas més cap a la normalitat en la formació del professorat, amb la formació de cursos presencials, alhora que se'n continuen oferint d'altres totalment en línia, incloent-hi diversos cursos de formació per a la docència digital. En aquestes activitats formatives pot inscriure's gratuïtament qualsevol PDI de l'UJI amb independència de la seua situació i experiència laboral. El nombre de cursos ofertats ha sigut de 8 en el segon semestre de 2022 i de 14 en el primer semestre de 2023. El total de persones matriculades ha estat de 457, les quals han valorat la qualitat dels cursos en una mitjana de 4,57 (sobre 5).

Pel que fa a la innovació educativa s'ha ofert una nova convocatòria d'ajudes a la innovació educativa de caràcter anual, amb tres tipus d'ajudes per a projectes de millora educativa en resposta a les mancances i deficiències detectades en la docència en els estudis oficials de l'UJI, projectes adreçats a experimentar i investigar noves formes d'organització docent, renovar les metodologies i introduir canvis en la docència universitària, i propostes per a la consolidació d'accions derivades de projectes d'innovació educativa i de millora de les titulacions finançats en la convocatòria anterior.

L'UJI s'ha dotat d'un Consell Assessor per a la Transformació Docent, amb la funció principal d'assessorar en matèria de formació docent, innovació educativa i ús docent de les tecnologies digitals.



UNIVERSITAT PER A MAJORS

En aquest curs 2022-2023, s'hi han inscrit 949 persones en el Programa de formació permanent, un resultat que augmenta cada curs. Als espais de la ciutat de Castelló han sigut 642 estudiants i estudiantes (278 de grau i 364 de postgrau), mentre que a les aules per a majors de les seus de la Universitat (Seu de l'Interior, del Nord, dels Ports i del Camp de Morvedre) s'han inscrit 307 persones. L'edat mitjana de l'estudiantat de la Universitat per a Majors és de 67,12 anys i el percentatge de dones inscrites és superior al d'homes: el 64%, amb 607 dones matriculades i 342 homes.

La Universitat per a Majors de l'UJI manté dia a dia el seu esperit de millora, avanç i adaptació a la societat actual, dinàmica i canviant. També fomenta l'aprenentatge al llarg de tota la vida des del compromís institucional d'oferir oportunitats de formació, divulgació científica i creixement. En primer lloc, s'han impartit 2.420 hores de docència d'assignatures troncales en el grau universitari Sènior, el postgrau universitari Sènior, les Aules per a Majors a les Seus i 750 hores de formació en aptituds tecnològiques i lingüístiques, que han tingut 551 inscripcions. També cal remarcar que un 36% de l'estudiantat s'ha mostrat interessat a aprendre noves tecnologies i idiomes.

En segon lloc, la Biblioteca Virtual Sènior, que continua sent una eina fonamental per a l'aprenentatge i la investigació dels seus usuaris i usuàries, ha rebut 13.900 visites aquest curs (5.200 usuaris diferents). I en tercer lloc, la participació en projectes Erasmus+ de la Unió Europea, com per exemple, el projecte LiveElearn i on-Train han sigut coordinats per la Universitat Jaume I i tots dos han finalitzat amb èxit. I el projecte SENGUIDE, que es va iniciar al desembre de 2020 i va finalitzar al maig de 2023, en el qual s'ha aplicat una metodologia educativa que afavoreix que els estudiants i estudiantes majors es convertisquen en creadors de continguts i tutors de cursos, i que, en el marc d'una institució educativa, puguen ensenyar a altres majors.

La mitjana d'edat en la Universitat per a Majors mostra que l'estudiantat que es matricula cada vegada és més jove. El primer any (1998) la mitjana d'edat era de 79 anys i en el curs 2022-2023 la mitjana va ser de 67 anys.



INSERCIÓ PROFESSIONAL

Durant aquest curs s'ha encetat la redacció del Pla d'ocupabilitat UJI 2023-2026 amb l'objectiu de realitzar actuacions coordinades rellevants per a la millora de l'ocupabilitat, la inserció professional i l'emprenedoria del seu estudiantat i persones titulades d'estudis oficials.

Com a novetat, l'OIPEP ha aconseguit una subvenció de 40.000 €, en el III projecte experimental subvencionat per LABORA: "PREOCUPA'T-E II: itinerari innovador d'acompanyament professional per a la inserció laboral ajustada". El seu objectiu és millorar les competències de desenvolupament de carrera, autoreflexió/autogestió i capital social de les persones participants. L'itinerari, que finalitza el 31 d'octubre de 2023, consta de tres fases, de les quals, s'han celebrat fins al moment les dues primeres, la formació en competències i la preparació en entrevistes de selecció amb empreses i professionals dels recursos humans, "Speed Training Interview", gràcies al conveni de col·laboració signat entre el Club de Recursos Humans i l'UJI. Posteriorment s'encetarà la fase de Mentoring professional.

Pel que fa a les accions de foment de l'ocupabilitat, s'han continuat realitzant accions, tant telemàtiques com presencials, de manera que s'ha encetat, com tots els anys, el Pla de formació per a les pràctiques internacionals formant en competències de gestió de carrera amb un vessant internacional, del qual s'han beneficiat 60 persones. A més, s'ha enllestit el curs #SuperDimarts en línia per al foment de competències de desenvolupament de carrera i autoreflexió, del qual s'han beneficiat 25 estudiantes o estudiants. A més, en el marc de la col·laboració de l'OIPEP amb l'ESTCE per a l'organització de la Fira d'Empreses 2022-2023@ESTCE, s'ha impartit un taller pràctic i un altre per a sol·licitar el certificat de competències en ocupabilitat. Respecte a l'orientació professional individualitzada, s'han beneficiat 112 estudiantes o estudiants i persones titulades.

Quant als programes d'intermediació, en l'Agència de Col·locació, en l'exercici 2022, el nombre de persones actives ha sigut de 1.174, de les quals 363 s'han inscrit durant l'any 2022 (61% dones). El total d'ofertes publicades és 240, de 85 empreses diferents i són 1.029 llocs de treball, xifra que suposa més del doble

del curs anterior. El nombre d'empreses registrades en l'agència és de 362.

Respecte al programa de les Jornades d'Orientació Professional i Inserció Laboral, amb participació dels centres, s'ha col·laborat en l'organització de 13 jornades per a 14 graus i màsters universitaris (de tres dels quatre centres), organitzades per semestres; el nombre d'assistents s'eleva a 286.

Així mateix, s'ha continuat fent el seguiment de la inserció laboral de les persones titulades de grau i màster a un any d'obtindre la titulació. Aquest curs s'han enquestat 1.033 persones titulades de 19 graus i 20 màsters universitaris, de la Facultat de Ciències Humanes i Socials i de l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals, que van finalitzar els estudis el curs 2021-2022. Va respondre el 67,38% de la població, amb un error mostral del 2,12%, fet que aporta informació representativa i útil per al seu ús ens els processos d'acreditació i seguiment de les titulacions. Els indicadors d'inserció resultants mostren una recuperació dels valors d'inserció laboral anteriors a la pandèmia, amb una taxa d'ocupació del 82,04% per als graus (3,41 i 11,3 punts percentuals més, respectivament, que l'estudi de l'any passat).

Pel que fa a la inserció laboral dels doctors i doctores recents, en aquesta edició de l'estudi biennal, s'han enquestat les cohorts de 2020-2021 i 2021-2022: 191 persones de 21 programes de doctorat, 135 respostes, el 70,68% de la població, amb un error mostral del 4,58%. Els resultats mostren una inserció laboral del 94,66% per al conjunt dels programes de doctorat enquestats, 7,82 punts percentuals més que l'estudi de 2021.

Finalment, cal destacar el llançament del nou procediment i portafolis per a l'obtenció del certificat de competències transversals per a l'ocupabilitat. L'objectiu és oferir un procediment obert que servisca a la persona sol·licitant, tant per a reunir en un únic document les activitats en què ha participat que li han permès adquirir o millorar les seues competències de desenvolupament de carrera, d'autoreflexió, capital social i habilitats suaus (*soft skills*), com també com a portafolis en el qual poder reflexionar al voltant d'aquestes.

Investigació, transferència i innovació

L'UJI ha potenciat la investigació de qualitat amb l'aprovació del Codi de bones pràctiques en investigació i doctorat i l'estructura encarregada de la gestió de l'ètica de la investigació, com ara el Comitè d'Ètica i Integritat de la Investigació.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

En l'àmbit de la investigació, la transferència i la innovació, l'UJI ha continuat estimulant la recerca al campus de l'UJI a través del nou Pla propi de promoció de la investigació per al disseny del qual cal considerar diferents circumstàncies que s'han produït. D'una banda, la posada en marxa, als àmbits estatals i autonòmics, de noves actuacions d'R+D+I vinculades al Pla de recuperació, transformació i resiliència, actuacions que han reportat a la Universitat Jaume I un finançament singular per a les activitats de recerca que, al gener de 2023, ha generat uns ingressos afectats extraordinaris que es situen per damunt dels 10 milions d'euros (programes de requalificació, Yo investigo, línies complementàries d'R+D+I, nous projectes de transició ecològica i digital, projectes estratègics en col·laboració...).

L'inici del curs 2022-2023 va estar marcat per l'aprovació al Congrés dels Diputats de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació. També pel desplegament de l'Estratègia Espanyola de Ciència, Tecnologia i Innovació 2021-2027 i el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència. Instruments que s'han posat en marxa amb la finalitat d'enfortir les capacitats de generació i transferència de coneixement de, entre altres, el sistema universitari.

En aquest context, durant el curs s'ha aprovat el Reglament per a la contractació de personal investigador i personal tècnic o gestor de suport en tasques d'investigació i innovació de la Universitat Jaume I de Castelló que regula el processos de selecció i contractació del personal investigador. Aquest instrument recull tota una sèrie de millores en les condicions laborals del personal vinculat a la investigació i fomenta el desenvolupament professional i adquisició de competències, independència i lideratge científic del personal doctor.

Tot això, també en el context de la superació de l'avaluació intermèdia del segell de qualitat HR Excellence in Research de la Comissió Europea que reconeix a la Universitat Jaume I com un espai atractiu per a fer recerca dins de l'Espai Europeu d'Investigació.

Fruit d'aquesta estratègia, durant el curs, el Consell de Govern va aprovar el Codi de bones pràctiques en investigació i doctorat (CBPID) i va acordar l'adhesió de l'UJI a la Coalició per a l'Avanç de l'Avaluació de la Investigació (CoARA). Iniciatives que pretenen potenciar un entorn adequat per a realitzar una activitat investigadora professionalitzada, competitiva i oberta al món, capaç d'enfrontar-se amb garanties d'èxit als importants reptes i desafiaments que té el mateix desenvolupament científic.

Sens dubte, l'arribada de recursos procedents del mecanisme de recuperació i resiliència ha permès enfortir l'activitat científica desenvolupada pel nostre PDI en àmbits com ara la formació de personal investigació (convocatòries de requalificació i programa investigo), la realització de nous projectes en els àmbits de la transició ecològica i digital (convocatòria TED) o els programes de línies complementàries en ciències del mar, ciències de materials o agroalimentació.

Finalment, en l'àmbit de l'emprenedoria, la transferència de coneixement i la innovació, en l'any 2022 s'han instal·lat a Espaitec els primers demostradors que possibilitaran que empreses i altres organitzacions puguin apreciar les potencialitats que ofereixen les tecnologies desenvolupades a la Universitat.

La Unitat de Divulgació Científica i Ciència Ciutadana de l'UJI s'ha consolidat al llarg del curs 2022-2023 com l'estructura institucional de referència en l'àmbit de la cultura científica i la ciència ciutadana.



ESTRUCTURA INVESTIGADORA

Durant el passat curs hi ha hagut 189 grups d'investigació inscrits en el Registre de Grups d'Investigació de la Universitat Jaume I. El nombre de grups d'investigació s'ha mantingut estable respecte al curs anterior.

Segons l'informe anual del Registre, presentat a la Comissió d'Investigació i Doctorat al desembre de 2022, la distribució dels grups per branca de coneixement de la persona coordinadora és la següent: 34 % en Ciències Socials i Jurídiques, 21% en Ciències, 13% en Ciències de la Salut, 18% en Enginyeria i Arquitectura i, finalment, 14% en Arts i Humanitats.

El 94 % del personal investigador doctor està enquadrat en un grup d'investigació registrat, el que mostra una òptima cobertura de l'activitat investigadora en la nostra Universitat.

El 17% dels grups acullen personal investigador procedent d'altres institucions: personal investigador visi-


tant, personal investigador d'unitats mixtes amb altres organismes d'investigació o personal investigador que treballa en projectes executats a la nostra Universitat.


El 75 % dels grups han gaudit durant el passat curs de finançament amb fons competitius d'R+D. El percentatge de grups sense finançament competitiu ha disminuït 3 punts en dos anys: del 28 al 25 %.


El 33 % dels grups han gaudit de finançament de contractes a l'empara de l'article 60 de la LOSU (antic article 83 de la LOU); les branques més actives han sigut Ciències Socials i Jurídiques, i Enginyeria i Arquitectura, a les quals pertanyen el 69 % dels grups que han signat aquest tipus de contractes.


Els grups d'investigació de la Universitat Jaume I continuen mostrant una estructura reduïda. La mitjana de personal doctor es de 4,6 i les de personal en fase de formació predoctoral és de 2,6. Ara bé, el 48 % dels grups compta entre 1 i 3 doctors.

ELS INSTITUTS D'INVESTIGACIÓ ACTIUS HAN ESTAT ELS SEGÜENTS: 14


 INSTITUT INTERUNIVERSITARI LÓPEZ PIÑERO.


 INSTITUT UNIVERSITARI DE MATEMÀTIQUES I APLICACIONS DE CASTELLÓ (IMAC).

 INSTITUT UNIVERSITARI DE PLAGUICIDES I AIGÜES (IUPA).

 INSTITUT UNIVERSITARI DE MATERIALS AVANÇATS (INAM).


 INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE DESENVOLUPAMENT LOCAL (IIDL).


 INSTITUT INTERUNIVERSITARI D'ECONOMIA INTERNACIONAL.


 INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE GEOGRAFIA.

 INSTITUT UNIVERSITARI DE DRET DEL TRANSPORT (IDT).


 INSTITUT UNIVERSITARI DE NOVES TECNOLOGIES DE LA IMATGE (INIT).

 INSTITUT UNIVERSITARI DE TECNOLOGIA CERÀMICA - AGUSTÍN ESCARDINO (ITC).

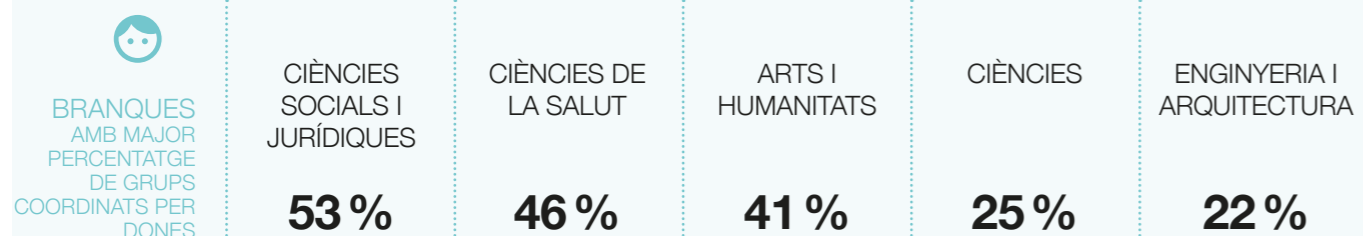
 INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE DESENVOLUPAMENT SOCIAL I PAU (IUDESP).

 INSTITUT UNIVERSITARI D'ESTUDIS FEMINISTES I DE GÈNERE - PURIFICACIÓN ESCRIBANO (IUEFG).

 INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE LLENGÜES MODERNES I APLICADES.

 INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE FILOLOGIA VALENCIANA.

GRUPS D'INVESTIGACIÓ COORDINATS PER DONES: 40 %



FORMACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR

Durant el passat curs hi ha hagut 161 persones gaudint d'un contracte predoctoral i 76, de contracte postdoctoral.

L'UJI, a través del seu Pla de promoció de la investigació, ha finançat el 37 % dels contractes predoctorals. La resta d'ajudes predoctorals s'han distribuït de la següent manera: Programa de formació del professorat universitari (FPU) amb el 17 %, Programa de formació de personal investigador en projectes del Pla estatal (FPI) amb el 16 %, i Predoctorals de la Generalitat Valenciana amb el 30 %.

Pel que fa a les ajudes postdoctorals i de reincorporació de doctors externs, el principal finançador és el Programa de requalificació del professorat universitari (47 %). Cal tenir en compte que aquest programa és de caràcter transitori, i que la Universitat Jaume I ha publicat dues convocatòries, enfocades majoritàriament a la modalitat «Margarita Salas». El programa postdoctoral propi es va cancel·lar, justament a causa d'aquesta circumstància, i per tant s'ha mantingut estable el nivell de contractació postdoctoral.

Altres programes destacats són: el Programa Ramón y Cajal (16 %), el Programa Juan de la Cierva del Pla Estatal d'R+D+I (10 %), i les ajudes postdoctorals de la Generalitat Valenciana (6 %) i el Programa GenT de la Generalitat Valenciana (7 %).

La incorporació de personal investigador a projectes i contractes d'investigació compta des de març de 2023 amb un nou marc a través del Reglament per a la contractació de personal investigador i personal tècnic o gestor de suport en tasques d'investigació i innovació de la Universitat Jaume I de Castelló. Aquest Reglament deriva dels compromisos adquirits amb l'obtenció de la certificació de qualitat HR Excellence in Research (HRS4R) per part de la Comissió Europea i que implanta una política de selecció de personal oberta, transparent i basada en el mèrit i l'atenció a les necessitats del personal vinculat a la investigació al llarg de les quatre etapes de la carrera investigadora (R1 a R4).

BIBLIOTECA

Durant el curs acadèmic 2022-2023 la Biblioteca ha continuat facilitant suport a la docència i a la investigació de la nostra institució.

Com a novetats cal destacar que aquest curs s'ha posat en funcionament el sistema OpenAthens, que ha permès facilitar a totes i a tots els usuaris l'accés, des de fora de l'anella UJI, als recursos documentals i bibliogràfics d'una manera més senzilla.

Des del 2004 la Biblioteca compta amb un Sistema de Gestió de la Qualitat ISO 9001 i aquest curs acadèmic la Biblioteca ha passat les dues auditories (interna i externa) sense cap no conformitat.

Després de la pandèmia, la Biblioteca, a poc a poc, ha anat normalitzant els serveis que oferim als nostres usuaris. En el cas concret de les entrades a la Biblioteca no s'ha aplegat a la xifra de prop del milió d'entrades de l'any 2019, però sí que, en el curs 2022-2023, hem comptabilitzat 679.979 entrades; quasi el doble d'entrades que el curs anterior.

El servei de préstec de llibres i material audiovisual es manté com el curs passat en els 33.000 préstecs. El servei de préstec interbibliotecari ha tramitat 1.840 comandes. Pel que fa a la col·lecció digital de revistes s'han incrementat a 86.330 títols, augment que ha anat en detriment de les revistes en paper.

El servei de formació de la Biblioteca ha estat una altra palanca en què ens hem basat. Per primera vegada s'ha posat en marxa el curs en línia "Recursos d'informació per a estudiants de grau" adreçat als estudiants de primer curs dels diversos graus de la Universitat, i un curs sobre projectes de digitalització dirigit als arxivers/eres de la Conferència de Archivos Universitarios (CAU), així com una sèrie de sessions sobre Gestió de documents electrònics dins d'un curs de formació del PTGAS de l'UJI.

Al desembre del 2022, es va adquirir el nou programari de gestió arxivística conjuntament amb la resta d'universitats públiques valencianes. Està previst posar-lo en funcionament el curs 2023-2024.

El Repositori institucional UJI compta amb 67.000 documents digitalitzats que es troben agrupats en 9 col·leccions. Aquest dipòsit digital és una infraestructura bàsica i clau d'informació en accés obert. Destaquem com a novetat d'aquest curs la col·lecció Biblioteca Històrica de la Universitat Jaume I on es poden consultar i descarregar llibres dels segles XV al XVIII que formen part del Fons Antic de la Biblioteca.

Pel que fa a la cooperació bibliotecària formem part de REBIUN (Red de Bibliotecas Universitarias Españolas), el programa TDX (Tesis Doctorals en Xarxa) del CSUC (Consorti de Serveis Universitaris de Catalunya), el Consorti de Biblioteques Universitàries Públiques de la Comunitat Valenciana (BUVAL) i el consorci europeu EDUC (European Digital UniverCity).



PROMOCIÓ I CAPTACIÓ DE RECURSOS EN PROGRAMES COMPETITIVS

Durant l'any 2022, la Universitat ha captat 15,6 milions d'euros per a projectes d'investigació competitiu, de fonts internacionals, estatals i autonòmiques.

Aquesta xifra triplica el resultat de l'any anterior, el que s'ha degut fonamentalment a la important injecció presupostària que han suposat els fons «Next Generation» de la Unió Europea. Aquests fons s'han vehiculat a través de convocatòries extraordinàries de l'Agència Estatal d'Investigació i de la Generalitat Valenciana, posant a prova la capacitat d'absorció dels nostres grups d'investigació i de les estructures de gestió. La quantia mitjana per projecte s'ha incrementat en aquestes convocatòries, ja que en general es tracta d'accions de gran ambició molt sovint en consorci amb altres centres d'investigació o amb empreses.

El 41 % dels fons captats procedeixen del Pla estatal d'R+D+I, que continua sent la principal font de finançament de l'R+D acadèmica, el 34% procedeix de la Generalitat Valenciana i la resta (25 %) de fons internacionals, principalment del programa «Horitzó Europa».

Durant aquest curs hi ha hagut 191 projectes en vigor finançats amb fons competitiu externs. La tendència és ascendent, ja que respecte a l'any anterior aquesta xifra s'ha incrementat en un 20 %.

L'import total d'aquests projectes en vigor ascendeix a més de 26 milions d'euros. El Pla estatal d'R+D+I finança el 47 % d'aquesta xifra, la Comissió Europea i altres organismes internacionals financen el 37 %, i la resta (26%) prové de la Generalitat Valenciana.

ACTIVITAT CIENTÍFICA

Durant l'any 2022, el personal investigador de la Universitat Jaume I ha publicat un total de 1.221 articles en revistes de caràcter científic, 26 llibres, 193 capítols de llibres i 157 ponències en congressos publicades en actes.

Atenent la nova classificació interna de qualitat establerta per l'escala de valoració dels resultats d'investigació, en 2022, un 64 % de les publicacions científiques, entre articles, llibres i ponències a congressos, estaven classificades en les categories superiors (A i A+). Les publicacions en la categoria B van suposar el 22 % i la resta es va distribuir entre les categories C i D.

El nombre de articles publicats en 2022 indexats en la base de dades Web of Science de Clarivate va ser de

869, dels quals el 45,31% van ser publicats en coautoría internacional. D'aquesta manera la producció científica acumulada en els últims cinc anys és de 4.475 articles i es situa en el nivell més alt de la sèrie històrica.

La influència i impacte en la comunitat científica internacional de la nostra producció científica és molt elevada ja que un 10,2 % de les publicacions són considerades altament citades i el nostre impacte científic normalitzat és situa un 11% per damunt de la mitjana mundial.

Finalment, cal assenyalar que més del 80 % d'aquesta producció científica es troba accessible en accés obert. Aquesta xifra pràcticament ha aconseguit duplicar el seu valor durant la darrera dècada.

ESCOLA DE DOCTORAT

Durant el curs 2022-2023 s'han incorporat 187 persones noves als estudis de doctorat (59 % són dones), que han ocupat el 74 % de les places disponibles en els 22 programes ofertats. El total de persones matriculades en aquest curs acadèmic ha estat de 989.

Així mateix, 111 investigadores i investigadors en formació han defensat la seua tesi doctoral a l'Escola de Doctorat de la Universitat Jaume I. S'han defensat un total de 5 tesis amb menció industrial, 49 amb menció internacional i en cotutela amb altres universitats estrangeres un total de 6 tesis, per la qual cosa el 61 % de les tesis compta amb menció al títol de doctorat. Les tesis que han obtingut la màxima qualificació han representat un 90,4% del total i, seguint aquest criteri, els premis extraordinaris de doctorat han reconegut l'excel·lència de les 11 millors tesis per branca de coneixement defensades en l'anterior curs acadèmic.

Juntament amb la defensa presencial, l'aplicació de procediments de defensa de tesis íntegrament en línia, implementat durant la pandèmia, o la defensa en format híbrid, han afavorit l'increment de la internacionalització en els tribunals de tesis.

Així mateix, i per a incrementar la mobilitat internacional de doctorands i doctorandes, s'ha renovat el conveni amb la Fundació Balaguer Gonel Hermanos, la finalitat del qual és finançar estades de 3 mesos conduents a la menció de doctorat internacional en el títol de doctorat. Aquestes, juntament amb les ajudes de l'Escola de Doctorat per a la mateixa finalitat, han suposat un total de 15 ajudes, duplicant així les concedides l'any anterior i aconseguint que augmente l'aposta en inversió de l'Escola de Doctorat envers la internacionalització, juntament amb les noves ajudes a la realització d'estades per als doctorands i doctorandes amb conveni de cotutela amb universitats estrangeres i les ajudes per a l'assistència a congressos.

En l'àmbit formatiu del personal investigador, l'Escola de Doctorat també ha enfortit l'oferta amb un total de 27 cursos de formació que han enregistrat una assistència total de 757 persones de les quals el 64 % són doctorands i doctorandes. L'increment de participació de personal investigador de la Universitat Jaume I en etapes R2 i R3, respecte del curs anterior ha sigut de l'11 %, consolidant l'aposta de la Universitat per la formació continuada del seu personal investigador.

Amb l'objectiu de difondre el coneixement general sobre els resultats de recerca de les persones que estan en etapes inicials de la carrera investigadora, fet que traspasa també l'àmbit acadèmic, s'han organitzat diverses accions de divulgació de la recerca en coordinació, entre altres serveis, com ara la Unitat de Divulgació Científica i Ciència Ciutadana. Cal destacar també altres accions com per exemple la realització de col·loquis i concursos que fan ús de les xarxes socials, la publicació de material visual i, notòriament, el col·loqui amb els dos premis Nobel Barry C. Barish i Aaron Ciechanover, que van participar en un diàleg de ciència amb el personal investigador de l'UJI durant la seua visita com a jurats dels Premis Rei Jaume I realitzat al mes de juny.

En aquesta línia, els programes de divulgació de la ciència han comptat amb conferències, cursos, tallers, i altres esdeveniments científics, com ara la fira Firujiciència, o la celebració de la Nit Mediterrània de les Investigadores del projecte MEDNIGHT GTS.

A més, la Universitat Jaume I ha continuat amb el desenvolupament del projecte de ciència ciutadana i aprenentatge-servei MicroMónUJI, que té com a objectiu conscienciar la societat i l'estudiantat més jove sobre l'aparició de nous bacteris multiresistents i l'obtenció d'antibiòtics per combatre'ls i ha incrementat el nombre de centres educatius participants (de 2 a 5).

El conveni amb la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital per al foment del doctorat en empreses ha facilitat la consolidació i ampliació de les accions dirigides a impulsar la realització de tesis doctorals en empreses i administracions públiques, transferint el coneixement generat en la universitat al sector industrial de la Comunitat Valenciana. Com a resultat, el 2% de les tesis en procés s'està desenvolupant en col·laboració amb una empresa o administració pública.

Així mateix, s'ha continuat amb els processos d'acreditació i posterior modificació dels diferents programes de doctorat. Han renovat exitosament l'acreditació tots els programes propis que havien de reacreditar-se. A més, set d'aquests programes reacreditats han aconseguit modificar favorablement les memòries VERIFICA, incorporant-hi una major quantitat de professorat acreditat i l'actualització de l'oferta formativa. I s'ha sol·licitat l'avaluació per a la posterior implantació d'un nou programa de doctorat en Història, Patrimoni i Territori que cobrirà la necessitat de formació de nou personal investigador en aquests importants àmbits de coneixement.

EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ

Durant el curs 2022-2023, el programa d'emprenedoria social i tecnològica de la Universitat Jaume I de Castelló, UJI Emprèn OnSocial, promogut pel Vicerectorat d'Innovació, Transferència i Divulgació Científica, ha desenvolupat la sisena edició amb la presentació dels 7 projectes finalistes, dels 14 que van iniciar el programa al novembre de 2022. Les iniciatives que han arribat a la fase final del programa són candidates a convertir-se en empreses d'impacte social promogudes per membres de la comunitat universitària.

La cinquena edició de les ajudes per a la creació d'empreses, denominades també UJI Emprèn OnSocial, ha finalitzat amb l'entrega d'un premi al projecte «Sistema de resiliència digital i energia alternativa», que té com a objectiu oferir sistemes domòtics, d'auto proveïment energètic, de seguretat i comunicacions que puguen funcionar de manera autònoma amb alimentació continuada i connectivitat alternatives davant fallades de connexió. La iniciativa ha rebut 10.000€ de finançament del Banc de Santander, a través de Santander Universitats, per a continuar desenvolupant el seu projecte empresarial, amb el suport de SECOT Castelló, dins d'Espaitec, Parc Científic i Tecnològic de la Universitat Jaume I.

En el marc de la promoció de les activitats d'emprenedoria estudiantil, la Càtedra INCREA ha continuat desenvolupant diversos programes dins del Conveni Llamp 5UCV Campus de l'emprenedoria innovadora i sostenible signat amb la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball: Mentoring 5UCV, de mentorització de projectes emprenedors; University Junior International Entrepreneurs UJIE-5UCV, programa de pràctiques internacionals en l'àmbit emprenedor; Aula emprèn 5UCV, orientat a la formació al professorat i al foment de l'emprenedoria de l'alumnat; Gennera 5UCV, activitat de resolució de reptes proposats per empreses; els programes d'Emprenedoria Femenina i d'Emprenedoria Inclusiva, amb la celebració de jor-

nades i congressos; Sciencepreneurship, consistent en tallers per fomentar l'emprenedoria en l'estudiantat de doctorat, i 5U CV Startup, un concurs que premia les millors iniciatives i empreses promogudes per estudiantat i titulat de les universitats públiques valencianes. Cal remarcar que, a més a més, en les fases interuniversitàries de les activitats del Campus de l'emprenedoria innovadora, van ser guardonades tres iniciatives presentades per membres de la nostra Universitat. Concretament, el projecte EIRENE, l'empresa Abervian SL, i el projecte Pidgin.

S'ha llançat la segona convocatòria del programa UJI-lab Innovació, que compta amb el suport financer de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, i de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. El programa té com a finalitat la incentivació de la cultura innovadora en l'estudiantat universitari. En aquesta segona edició s'han format quatre equips multidisciplinaris que, amb el suport d'un consultor de facultat (*faculty advisor*) orienten la seua activitat a la participació en competicions interuniversitàries a nivell nacional i internacional. Cal destacar que l'equip UJI Robotics Team va quedar subcampió en el concurs CEABOT, una competició nacional de robots humanoides.

A més, dins del programa UJI Challenge Innovació, juntament amb la Fundació Lab Mediterráneo, es va realitzar el Hackaton Desafia el teu futur: fes-lo circular, en el qual van participar més de 60 estudiants UJI, els quals, juntament amb representants de les empreses de l'Associació Valenciana d'Empresaris, van treballar per a trobar solucions innovadores en l'àmbit de la sostenibilitat.

El Vicerectorat d'Innovació, Transferència i Divulgació Científica, a través de la Càtedra INCREA d'Innovació, Creativitat i Aprenentatge, i l'Ajuntament de Castelló, van convocar la segona edició dels Premis al Ta-

lent Emprenedor de l'Estudiantat de l'UJI dotats amb 125.000 €. L'objectiu dels guardons és reconèixer les millors iniciatives emprenedores i trajectòries empresarials de triple impacte de l'estudiantat i titulats o titulades recents de la Universitat, i potenciar així l'esperit emprenedor en l'àmbit universitari. S'han guardonat 14 dels 45 projectes presentats en les tres categories previstes en la convocatòria.

El projecte guanyador del primer premi va ser per a AirBiometrics Advanced Solutions SL, en l'àmbit de la biomedicina, i també es van guardonar iniciatives emprenedores vinculades a la mobilitat urbana, lloguer de vivenda, arquitectura bioclimàtica, transport frigorífic, braços robòtics, solucions per a millorar el turisme sostenible, el comerç i la vida de les persones i els animals o solucions d'impacte per a millorar la ciutat i netejar el fons del mar.

El Parc científic de la Universitat (Espaitec) ha desenvolupat diverses activitats d'innovació com l'Inno-transfer, programa d'aparellament (*matching*) entre reptes i solucions coordinat per la xarxa de parcs

científics valencians, en el qual participen els grups d'investigació de les cinc universitats públiques valencianes, instituts tecnològics i diverses associacions empresarials; també l'onzena edició del Castello Global Program, programa d'acceleració empresarial en el qual participen nou empreses de la província; el mapa tecnològic, orientat a la identificació i apropament a la Universitat d'empreses innovadores, i el Programa per a l'impuls de la creació d'empreses de base tecnològica. Els fons externs aconseguits pel parc en 2022 per a finançar aquest tipus d'activitats ascendeixen a 755.215,00€, provinents majoritàriament de convenis amb entitats regionals (Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, Agència Valenciana de la Innovació) i locals (Diputació de Castelló).

S'ha constituït la nova empresa de base tecnològica CEBIMAT, que centrarà la seua activitat amb la prestació de serveis de mesura de biodegradació de materials, i que està basada en coneixement i tecnologia desenvolupada pel Grup d'Investigació de Polímers i Materials Avançats.



TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

Durant 2022 es van signar 52 contractes d'investigació i suport tecnològic amb empreses i institucions. Si sumem la resta de contractes subscrits a l'empareda de l'article 60 de la LOSU (antic article 83 de la LOU), el total ascendeix a 943 contractes, dels quals 748 han correspost a contractes d'assistència tècnica o assessorament i 143, a altres activitats, com ara la formació, la col·laboració científica o els convenis d'investigació amb administracions públiques.

L'import total de la contractació ha ascendit a 4.088.627 €.

S'han signat contractes i convenis amb 150 empreses i organismes. El 67% d'aquestes empreses i organismes tenen la seu a la Comunitat Valenciana; el 21%, a la resta d'Espanya i el 12%, a l'estranger.

Cal destacar que continua l'avanç important en la participació de la Universitat Jaume I en el pla d'ajudes de l'Agència Valenciana de la Innovació. Ja l'any anterior es va produir un increment del 300% en els

fons captats, i enguany, amb un finançament total d'1,5 milions €, l'increment s'ha situat en el 275%. Tot això mostra un important gir de la comunitat investigadora de la Universitat Jaume cap als processos de valorització i transferència dels resultats d'investigació.

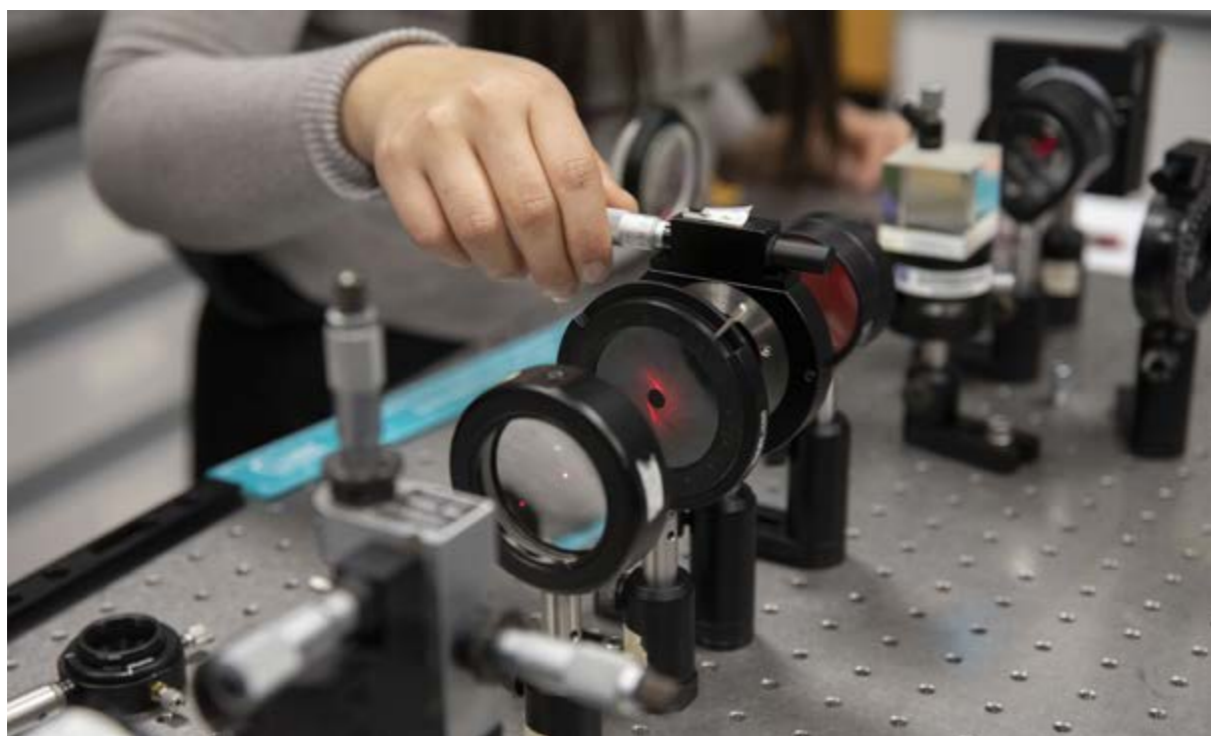
Durant aquest curs s'han iniciat treballs per a adaptar la normativa interna sobre processos de transferència al nou marc que ha establert la reforma de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació. El 28 de febrer de 2023, el Consell de Govern va aprovar el nou Reglament sobre la titularitat, gestió i protecció dels resultats de les activitats d'investigació, desenvolupament tecnològic i innovació de la Universitat Jaume I. Aquest nou Reglament defineix amb més detall els resultats de propietat intel·lectual que queden afectats, modifica la distribució dels rendiments econòmics per a incentivar la implicació del personal investigador en la transferència i simplifica el procediment de signatura dels contractes de llicència.

NÚMERO DE EMPRESES I ORGANISMES QUE HAN CONTRACTAT I+D DURANT L'ANY 2022:

150



Cal destacar que continua l'avanç important en la participació de la Universitat Jaume I en el pla d'ajudes de l'Agència Valenciana de la Innovació, i enguany, amb un finançament total d'1,5 milions €, l'increment s'ha situat en el 275%



PLA UJI DE PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ

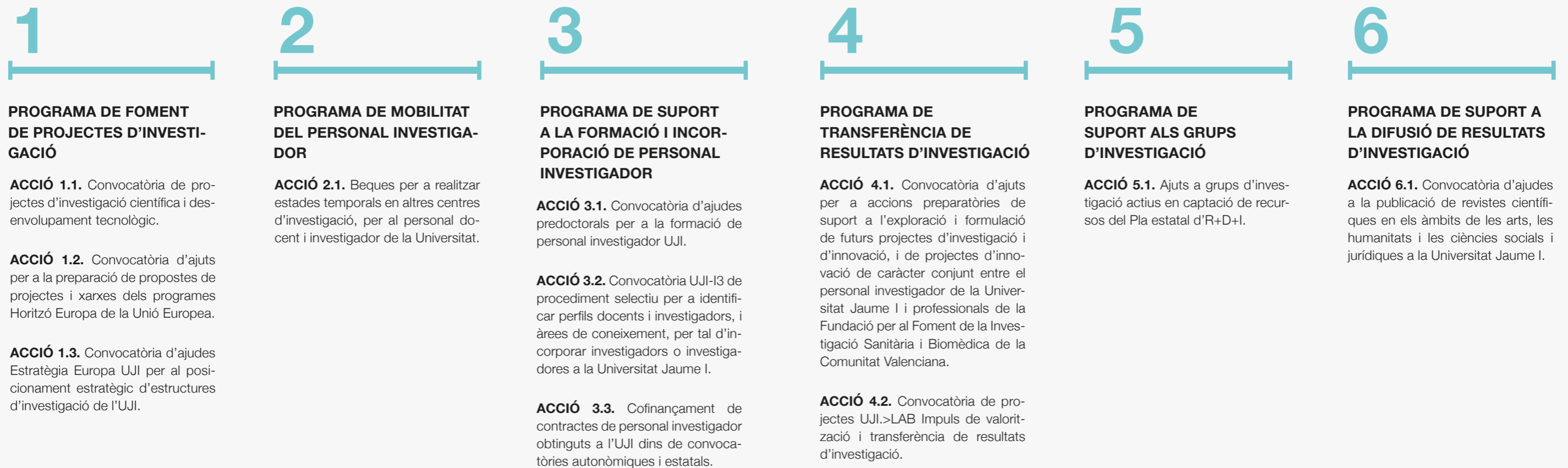
El «Pla de Promoció de la Investigació i Transferència del coneixement de la Universitat Jaume I per a 2022» integra el conjunt d'actuacions previstes per a facilitar l'activitat científica, tècnica, humanística i artística del personal investigador en tots els àmbits del coneixement.

El Pla s'estructura en sis programes que instrumenten un conjunt de convocatòries en regim de concurrència competitiva i d'altres mecanismes d'assignació directa vinculats a la captació de recursos externs.

Tot això amb la finalitat de propiciar un entorn favorable per a realitzar investigació de qualitat, valoritzar i transferir els resultats de la investigació per a la millora del benestar de les persones.

El «Pla de Promoció de la Investigació i Transferència del coneixement de la Universitat Jaume I per a 2022» compta amb un pressupost global de 3.174.987€. A banda es va destinar un pressupost de 710.573€ per al cofinançament d'ajudes externes, principalment de programes d'incorporació de doctors o doctores.

ESTRUCTURA DEL PLA DE PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ DE LA UNIVERSITAT JAUME I



Personal

El curs 2022-2023 ha suposat la culminació dels processos de promoció i estabilització de personal, com ara la convocatòria de les places de promoció del PDI, que acaba amb la llista d'espera en aquest col·lectiu, i la finalització del segon procés d'estabilització del PTGAS.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

Pel que fa al PDI, en aquest curs 2022-2023, s'ha fet efectiva la convocatòria de les places de promoció com a conseqüència de la cessió de places de la taxa de reposició de la UPV corresponents a 2022, fet que ha comportat l'eliminació de la llista d'espera existent en els darrers anys.

Així mateix, s'han tornat a prorrogar tots els contractes del professorat associat per al curs 2023-2024 a les àrees amb necessitats docents, i s'han convocat places de professorat ajudant doctor sobre la base dels recursos econòmics disponibles en els departaments on hi ha una menor proporció de crèdits impartits per professorat a temps complet.

Entre els canvis de normatives pròpies destaca la modificació del programa Docentia per adaptar-lo a les recomanacions de l'ANECA durant el procés de re acreditació, fet que ha implicat al mateix temps la modificació de l'enquesta d'avaluació docent a l'estudiantat. També s'ha modificat el document de Criteris per a la regulació de les convocatòries de places de professorat contractat doctor i de professorat pertanyent als cossos docents universitaris a la universitat Jaume I, que potencia la promoció a professorat titular d'universitat.

Així mateix, s'ha modificat el Reglament sobre llicències i permisos del personal docent i investigador de

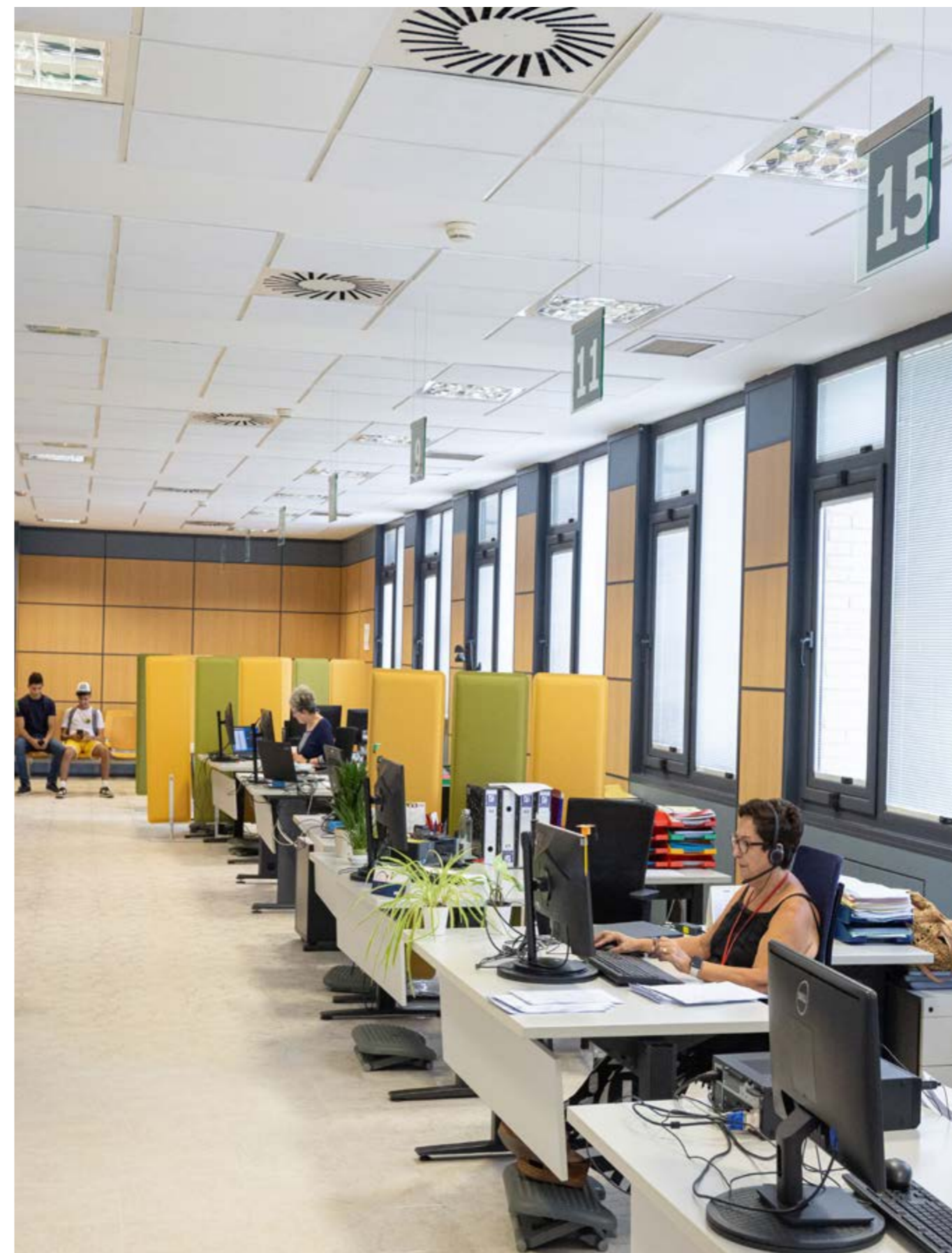
la Universitat Jaume I de Castelló i el Reglament de concursos de selecció del professorat ajudant doctor, associat i substitut.

Finalment, el Consell de Direcció ha dictaminat favorablement el reconeixement dels serveis prestats en altres administracions públiques al PDI laboral temporal que encara no els tenien reconeguts (ajudants i professorat visitant).

En relació al PTGAS, s'ha finalitzat el segon procés d'estabilització; només queden pendents els corresponents nomenaments de personal funcionari de carrera que, juntament amb el primer procés d'estabilització, representen un total de 131 places consolidades.

Paral·lelament, s'han convocat els processos selectius, pels torns lliure i de promoció interna, corresponents a les ofertes d'ocupació pública del PTGAS dels anys 2020, 2021 i 2022 que afectaran un total de 39 places.

La Universitat Jaume I, avançant-se a altres administracions, ha aprovat el calendari laboral per a l'any 2023 on consta que la durada de la jornada general de treball del PTGAS tindrà una mitjana setmanal de 35 hores de treball efectiu.



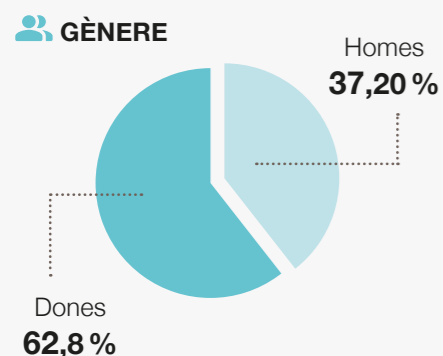
DESCRIPCIÓ DEL PERSONAL

➤ **NOMBRE TOTAL DE PERSONES QUE TREBALLEN A LA UNIVERSITAT (A DATA 30 DE JUNY DE 2023): 2.494**



PTGAS

640



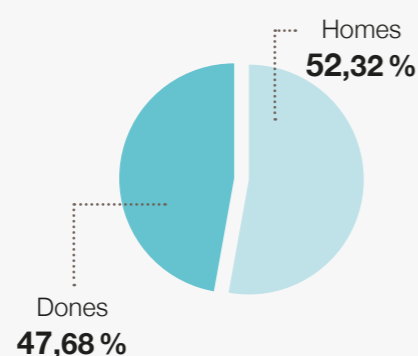
DEDICACIÓ

Temps complet: **619**
Temps parcial: **21**



PDI

1.420



DEDICACIÓ

Temps complet: **746**
Temps parcial: **674**



PDI EN POSSESSIÓ DEL TÍTOL DE DOCTORAT

905 (63,73 %)

I D'AQUEST TOTAL

410 (45,30 %)

SÓN DOCTORES



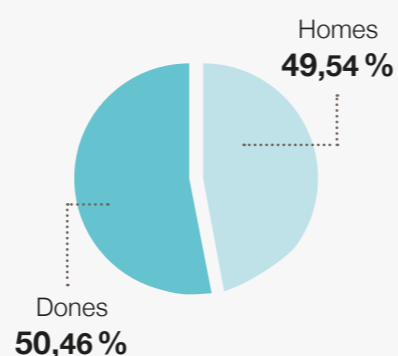
PDI AMB UNA ALTRA NACIONALITAT

52 (3,66 %)



PI

434



PERSONAL TÈCNIC DE SUPORT A LA INVESTIGACIÓ (PTA)

139



PERSONAL INVESTIGADOR

295



CONTRACTES PREDOCTORALS

161



CONTRACTES POSTDOCTORALS

76



CONTRACTACIONS DE PERSONAL INVESTIGADOR A CÀRREC DE PROJECTES D'INVESTIGACIÓ (ART. 83 I ALTRES)

58

Les retribucions del personal universitari, que estan determinades per llei, garanteixen la igualtat entre dones i homes.

➤ **DESPESES EN PERSONAL (2022): 82.199.468,54 €**

➤ **DESPESES EN SEGURETAT SOCIAL (2022): 11.883.130,04 €**



RETRIBUCIONS DEL PERSONAL UNIVERSITARI



PTGAS

CATEGORIA	LLOCS DE TREBALL	RETRIBUCIONS ANUALS (€)
A1	93,08	5.424.038,82
A1/A2	19,93	1.092.914,52
A2	83,38	3.665.424,98
A2/C1	5,00	225.056,14
B	8,61	314.839,42
C1	340,61	12.315.953,92
C1/C2	14,05	482.545,93
C2	65,04	1.797.008,80
GE	1,00	93.908,45
TOTAL PTGAS	630,71	25.411.690,98



PDI

CATEGORIA	LLOCS DE TREBALL	RETRIBUCIONS ANUALS (€)
Ajudant/a	11,83	267.234,41
Catedràtic/a d'escola universitària	1,00	60.419,35
Catedràtic/a d'universitat	177,15	15.106.697,44
Professor/a ajudant/a doctor/a tipus I	15,24	438.274,93
Professor/a ajudant/a doctor/a tipus II	42,40	1.395.709,37
Professor/a associat/da assistencial	147,13	555.557,56
Professor/a associat/da laboral	497,99	3.017.233,96
Professor/a col-laborador/a	3,00	136.686,93
Professor/a contractat/da doctor/a	123,53	5.274.604,01
Professor/a contractat/da doctor/a amb plaça assistencial vinculada	2,00	143.738,94
Professor/a emèrit	5,57	24.826,62
Professor/a titular d'escola universitària	11,31	690.725,19
Professor/a titular d'universitat	330,22	20.239.311,03
Professor/a visitant	3,20	113.218,66
Professor/a visitant tipus 2	1,00	43.352,92
Professor/a visitant tipus 3	1,00	54.075,03
Professorat permanent laboral	0,15	5.055,32
TOTAL PDI	1373,73	47.566.721,67



PI

CATEGORIA	LLOCS DE TREBALL	RETRIBUCIONS ANUALS (€)
INV	107,53	7.121.100,76
PTA	280,47	2.099.955,13
TOTAL PI	388,00	9.221.055,89

FORMACIÓ

Cal remarcar diversos indicadors que reflecteixen el compromís de la Universitat Jaume I amb la formació del seu professorat:

Durant el curs 2022-2023 es van concedir i realitzar 16 semestres sabàtics.

Dins del Pla de formació docent del professorat coordinat per la Unitat de Formació i Innovació Educativa de l'USE s'han format 296 dels PDI amb docència oficial, la qual cosa suposa una participació del 20,85 % de la plantilla docent. A més a més, la satisfacció dels assistents ha sigut de 4,57 sobre 5.

En el curs 2021-2022 ha finalitzat el IX Pla de Formació del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat Jaume I (2019-2021), aprovat pel Consell de Govern del 12 de desembre de 2018, i ha començat el desenvolupament del X Pla de Formació del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat Jaume I (2022-2024), aprovat pel Consell de Govern del 24 de febrer de 2022.

El X Pla de Formació està estructurat en tres programes (formació general transversal, formació per a col·lectius específics i formació en competències específiques), on queden recollides les diverses accions formatives fruit de l'anàlisi de les necessitats d'aprenentatge, realitzades amb anterioritat, sense perjudici d'incloure-hi unes altres accions formatives en funció

de les necessitats sobrevingudes. Els objectius del Pla són oferir una formació que responga a les necessitats reals derivades de les polítiques i estratègies de la Universitat, planificar activitats formatives que s'adaptin a les necessitats reals dels serveis per tal que siguin més eficaços i programar una oferta formativa que afavorisca els coneixements, habilitats i actituds del PTGAS amb la finalitat de ser més competents en el desenvolupament del seu treball.

En aquest curs, s'han completat 57 accions formatives, 17 de les quals són de formació en competències específiques i per a col·lectius específics, dirigides a la millora de les competències específiques que requereix cada lloc de treball; també cal destacar 21 cursos amb l'objectiu de desenvolupar o millorar les competències digitals i d'administració electrònica del PTGAS. En relació amb els continguts, s'ha incidit en la millora dels diferents trets de les competències digitals i l'administració electrònica. El nombre d'hores impartides suma un total de 712 i el nombre d'aptes, 977. El percentatge de PTGAS que ha realitzat formació al llarg d'aquest curs és del 66,9% de la plantilla. La satisfacció mitjana obtinguda amb els cursos és de 4,74 sobre 5.

Finalment, en relació amb els cursos dels objectius d'Universitat saludable, s'han realitzat un total de 7 cursos amb un total de 130 assistents.

En el curs 2022-2023 s'ha desenvolupat el X Pla de Formació del PTGAS en consonància amb la missió de la Universitat «d'aportar a les persones una formació integral, amb visió global i de qualitat».

SALUT I SEGURETAT

Una vegada eliminades pràcticament totes les restriccions que es van implantar per la pandèmia, aquest curs l'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental ha continuat amb la seua tasca de millora de les condicions de treball del personal de la Universitat Jaume I des de tots els vessants de la prevenció de riscos laborals: la seguretat en el treball, la higiene industrial, les condicions ergonòmiques i psicosociològiques, i la salut.

També s'ha continuat amb la gestió dels residus generats per l'activitat diària de la Universitat. S'han realitzat accions destinades a la millora del comportament mediambiental i la mobilitat sostenible, com ara campanyes de sensibilització i informació.

El Comitè de Seguretat i Salut s'ha reunit tres vegades, des de setembre de 2022.

En l'àmbit de l'ergonomia, psicosociologia i salut, entre les principals activitats cal ressaltar la continuïtat dels programes de control microbiològic: aigua de les piscines i de consum humà, control de bacteris i fongs de les superfícies del vestuaris del Servei d'Esports, de legionel·la a les xarxes d'aigua calenta i freda, incloent-hi els nous edificis i les dos piscines, y qualitat microbiològica de l'aire als edificis.

S'han continuat les auditories de seguretat alimentària i analítiques a les cuines i menjadors, al restaurant Àgora, a les cafeteries del Jardí dels Sentits i de l'escola infantil; els reconeixements preventius laborals al personal docent i investigador, al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, i a perso-

nes amb beca; la vacunació contra la grip, així com altres vacunes en funció dels riscos laborals (tètanus i hepatitis); la dotació i reposició de farmàcies; els reconeixements ginecològics (prevenció de càncer de cèrvix i endometri), i també s'ha continuat amb les tasques assistencials mèdiques i psicològiques del Centre Sanitari.

També s'ha continuat amb les avaluacions i visites a llocs de treball, tant per al PDI com per al PTGAS i persones amb beca, la col·laboració amb el Centre de Transfusions de la Comunitat Valenciana i les activitats de formació en prevenció de riscos i en promoció de la salut per a la comunitat universitària.

I com a novetat s'ha implementat un programa de valoració nutricional dels menús de les cantines.

En l'àrea de seguretat en el treball, s'ha revisat l'avaluació de riscos laborals dels departaments de les facultats de Ciències de la Salut i de Ciències Jurídiques i Econòmiques, s'ha actualitzat la documentació del Pla d'autoprotecció de l'edifici de la Facultat de Ciències de la Salut i s'ha realitzat un simulacre d'evacuació a l'edifici d'Españetec 2, entre altres activitats.

Respecte a l'accidentalitat, durant aquest curs, s'han registrat 5 accidents de treball amb baixa, dels quals 1 ha sigut a causa de l'activitat del lloc de treball; els altres 4 han sigut *in itinere*. També s'han registrat 10 accidents lleus de treball, sense baixa, dels quals 7 han sigut causats per l'activitat dels llocs de treball i 3, *in itinere*. Aquestes dades suposen una important disminució respecte a l'any passat.

CONCILIACIÓ

La Universitat Jaume I ha continuat aplicant les mesures per a ajudar el PTGAS a conciliar la vida personal, familiar i laboral garantida pel III Pla d'Igualtat de l'UJI, aprovat pel Consell de Govern 8/2021, de 30 de setembre, que manté les mesures implantades per l'UJI dirigides a facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar amb el teletreball, els permisos i excedències, el reconeixement d'alguns permisos i reduccions de jornada, la flexibilitat a l'hora d'establir la incorporació i els torns de treball de les persones amb dificultats o la possibilitat d'alterar el torn de realització o l'horari d'assistència al treball.

Durant el curs acadèmic 2022-2023 s'han registrat 51 permisos de naixement i cura de menors, dels quals el 56,9% han sigut maternitats (5 permisos al PTGAS, 19 al PDI i 5 al PI) i el 43,1%, paternitats (3 permisos al PTGAS, 15 al PDI i 4 al PI).

Finalment, en l'Escola d'Estiu dels Xiquets i les Xiquetes s'ha continuat amb l'ajust aplicat en la passada edició que feia referència a l'horari, que és de 8 a 15 h, i s'han tornat a fer les excursions dels grups de 4 a 12 anys i l'acampada dels xics i xiques de 13 a 16 anys. En aquesta edició han participat 506 xiquets i xiquetes dividits en 11 grups. El nombre de personal docent i investigador (PDI) que ho ha sol·licitat és de 160 i el nombre de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) és de 195; a més, hi ha hagut 5 inscripcions de fills o filles de l'estudiantat, 46 del personal d'entitats dependents de l'UJI, 6 de treballadors i treballadores d'empreses que desenvolupen la seua jornada dins del campus, 78 de membres del col·lectiu AlumniSAUJI Premium i 16 de persones sense vincles amb la Universitat.



Durant el curs acadèmic 2022-2023 s'ha consolidat l'avanç cap a l'equilibri en els permisos de maternitat i paternitat registrats pel PDI, PI i PTGAS.

Internacionalització i territori

En el curs 2022-2023,
s'ha apostat per afavorir
un currículum internacional de
l'estudiantat amb nous programes
de mobilitat internacional i projectes
bilaterals d'aprenentatge en línia
internacional.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

La rellevància de la projecció global i local com a element distintiu de l'UJI s'ha fet palesa en les nombroses pràctiques definides en el Pla d'acció de govern 2023-2026 del qual s'han desplegat diverses accions durant el curs passat.

En l'àmbit de la projecció global de l'UJI, durant el curs 2022-2023 s'ha recuperat la participació de l'estudiantat en els programes de mobilitat amb un increment significatiu respecte al curs anterior i s'han consolidat els fluxos de mobilitat aconseguits després de la pandèmia.

Com a suport a la mobilitat internacional del nostre estudiantat, durant aquest curs s'han introduït a l'UJI els programes intensius combinats (BIP, per les sigles en anglès) que promouen la col·laboració entre universitats sòcies per a la creació d'un projecte educatiu que combina l'aprenentatge col·laboratiu virtual entre l'estudiantat d'aquestes universitats amb un període de mobilitat presencial de curta duració.

Pel que fa a la captació de projectes internacionals, durant aquest curs s'han mantingut les accions de promoció i difusió de les diferents convocatòries emmarcades en el programa Erasmus+, que han afavorit un increment del 40% en les sol·licituds presentades respecte a les convocatòries de 2022, i una consolidació de la creixent participació dels grups d'investigació de l'UJI.

En l'àmbit dels estudis, s'ha obtingut finançament per al disseny de dos propostes de màster Erasmus Mundus en els àmbits d'Economia i Història, i s'han impartit dos cursos internacionals curts específics dins del programa *Study Abroad* amb la Universidad Autónoma de Puebla (Mèxic) i la Western Illinois University (Estats Units).

Com a novetat, s'han implementat diferents iniciatives d'aprenentatge col·laboratiu en línia internacional (COIL, per les sigles en anglès). L'objectiu del COIL és el d'oferir una experiència assimilable a l'adquirida amb l'aprenentatge internacional generat en les experiències de mobilitat, però basat en la interacció en línia.

Tot i això, l'acció d'internacionalització més important durant el curs 2022-2023 ha estat la renovació del finançament Erasmus+ dins de la convocatòria Aliances Europees presentat pel consorci European Digital UniverCity (EDUC), l'objectiu de la qual és la col·laboració estructural i sostenible en tots els nivells de la Universitat, així com el desenvolupament d'escenaris d'aprenentatge i mobilitat innovadors i inclusius.

Finalment, en l'àmbit de les llengües, és notòria la recuperació del programa de Voluntariat Lingüístic que, en el seu relançament, ha incorporat nou estudiantat compromès amb la promoció de la llengua pròpia i de les altres llengües. A més, l'UJI ha estat activa en les iniciatives de política lingüística de la Xarxa Vives subscriuint i incorporant la Carta universitària de la llengua i el sistema d'indicadors de l'ús del català a les universitats, reforçant així les accions d'enfortiment de la llengua pròpia.

L'UJI ha relançat el programa de Voluntariat Lingüístic, en el qual participa estudiantat de totes les titulacions amb l'objectiu d'augmentar l'ús del valencià i el foment del plurilingüisme.



En 2023, les vuit universitats del consorci europeu EDUC han fixat les prioritats per a avançar en l'estratègia d'internacionalització compartida dels plans d'estudi.

ESTUDIANTAT INTERNACIONAL I MOBILITAT

La Universitat Jaume I disposa de 476 convenis de mobilitat amb diferents institucions estrangeres.

Durant el curs 2022-2023, 336 estudiants UJI han participat en programes de mobilitat internacional, 301 dels quals dins del programa Erasmus i 35 a altres continents. A més, 137 estudiants han participat en el programa SICUE de mobilitat en altres universitats de l'Estat espanyol. I s'han incorporat a la comunitat UJI 345 estudiants i estudiantes d'universitats estrangeres provinents dels diferents programes de mobilitat internacional.

Durant el curs 2022-2023, la participació de la comunitat universitària en els programes de mobilitat ha retornat a les xifres habituals tant en l'estudiantat com entre els membres del PDI i del PTGAS.

Aquestes xifres representen un retorn a la participació habitual en aquests programes de mobilitat una vegada alçades les restriccions que va imposar la pandèmia.

Respecte a l'atenció a l'estudiantat, hem continuat donant cabuda a totes les consultes per vies virtuals (xarxes socials, Whatsapp, telèfon, correu electrònic, Sky-

pe) i presencials per tal de donar un servei òptim als nostres usuaris locals i internacionals. Hem fet reunions virtuals durant tot el curs per a la comoditat dels nostres usuaris i usuàries.

A més, s'han seguit fent activitats d'integració de l'alumnat estranger, com per exemple, el programa Mentor, presentacions de països o el taller intercultural, entre altres.

S'ha continuat promovent el programa d'acollida en famílies i s'ha obert la convocatòria d'ajudes amb fons de la Regidoria de Cultura de l'Ajuntament de Castelló.

En la convocatòria del curs 2022-2023 del Programa d'ajudes per a cursar estudis de màster per a estudiantat llatinoamericà, s'han rebut un total de 16 estudiants.

A més, s'han oferit un total de 3 ajudes de nova assignació per a estudiantat llatinoamericà de doctorat.

Finalment, pel que fa a la mobilitat del PDI i PTGAS, durant el curs acadèmic 2022-2023 han realitzat estades de formació i estades docents un total de 80 persones distribuïdes en els següents programes: programa Erasmus+, 38 membres dels col·lectius del PTGAS i PDI; Places Erasmus+ de fora d'Europa, 21 mobilitats de personal; Programa de formació en llengües, 12 PTGAS, i s'han pogut realitzar 9 estades breus de professorat estranger per a estimular la docència en anglès a l'UJI.

PRÀCTIQUES

GRI: 102-13 // RSUJI-3



La Universitat ha continuat impulsant els programes de pràctiques externes, un dels trets diferenciadors del nostre model educatiu: aquest curs, 3.375 estudiants de 54 titulacions han cursat pràctiques curriculars i hi han participat 1.098 entitats cooperadores de les 1.833 amb les quals tenim conveni en vigor. A més, 149 alumnes han realitzat pràctiques externes a la mateixa Universitat.

L'OIPEP ha gestionat 4 convocatòries d'ajudes per a la realització de pràctiques nacionals finançades per altres institucions, de les quals es beneficiaran 26 estudiants i estudiantes: 3 per la Fundació ONCE-CRUE; 3 per Talent i Impuls rural; 13 per Campus rural, i 7 pel programa de pràctiques en conselleries (la Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica, i la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat).

En l'àmbit de la inserció professional de l'estudiantat, aquest curs s'ha llançat la segona edició del programa Campus rural, desenvolupat pel Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte De-

mogràfic en col·laboració amb el Ministeri d'Universitats i la CRUE, que permetrà la realització de pràctiques en municipis de fora de la província de Castelló de menys de 5.000 habitants; 13 estudiants se'n beneficiaran.

A més, s'ha executat la tercera edició dels programes propis Talent rural i la segona d'Impuls rural, en col·laboració amb la Diputació de Castelló, que permeten fer pràctiques amb ajudes a empreses innovadores i administracions públiques locals dins de l'àmbit rural. S'han beneficiat un total de 3 estudiants de diverses titulacions i altres 9 estudiants de grau en Mestre o Mestra han rebut ajudes en concepte de borsa de viatge.

Quant als programes de pràctiques internacionals, s'ha convocat el programa 5UCV University Junior International Entrepreneurs UJIE, que beneficiarà una estudianta; són estades en pràctiques enfocades a l'emprenedoria. A més a més, 49 estudiants han realitzat pràctiques en el programa Erasmus+ 2020-2023 a diversos països europeus amb estades

virtuals, mixtes o presencials. Els resultats de satisfacció i impacte en l'ocupabilitat són altament satisfactoris. Es continua amb dos projectes Erasmus+ Pràctiques 21 i 22 no finalitzats, que beneficiaran uns 37 estudiants, en mobilitats de curta i llarga durada a Europa i de llarga durada a països de la resta del món.

Fora dels programes de mobilitat, s'han realitzat 23 pràctiques internacionals: a la Xina (1, presencial), Alemanya (1, presencial), Portugal (1, presencial), Israel (5, a distància), Països Baixos (2, 1 presencial i 1 a distància), Regne Unit (3, a distància), Argentina (1, presencial), Colòmbia (1, presencial), Guatemala (1, presencial), Perú (1, presencial), República Dominicana (1, presencial), Canadà (1, presencial) i Suïssa (1, presencial).

Finalment, un total de 102 alumnes i titulats i titulades s'han format en el pla de formació en línia per a pràctiques internacionals organitzat per l'OIPEP en col·laboració amb el portal EURES de mobilitat professional de la UE, en 3 accions formatives.



XARXES INTERNACIONALS I PROGRAMA AMBAIXADORS I AMBAIXADORES

La Universitat Jaume I, com a institució pública amb activitats en àmbits molt diversos, forma part de diferents xarxes universitàries en què participa de manera activa: Grup Compostel·la d'Universitats, CICUE (Comissió d'Internacionalització i Cooperació de les Universitats Espanyoles), CUVRIC (Comitè Universitari Valencià de Relacions Internacionals i Cooperació), Grup Tordesillas (Xarxa d'Universitats de Portugal, el Brasil i Espanya per a la Promoció de la Col·laboració en el Camp de la Ciència i la Tecnologia), EUF (European University Foundation), EUA (European Universities Association), FCVRE (Fundació Comunitat Valenciana - Regió Europea), AUIP (Associació

Universitària Iberoamericana de Postgrau), EDUC (European Digital UniverCity) i Xarxa Vives d'Universitats. En aquest darrer cas, s'ha participat en diferents programes, com ara el programa Drac formació avançada, el qual ha comptat amb la participació de 8 persones, o els programes Drac PTGAS i Drac PDI, amb la participació de 2 i 4 persones respectivament.

Aquestes relacions contribueixen a millorar el posicionament estratègic de l'UJI en l'àmbit internacional, com també ho fa l'acció d'enfortir el Programa d'ambaixadors i ambaixadores internacionals.

XARXA INTERNACIONAL D'AMBAIXADORS I AMBAIXADORES UJI



ACCEDIR AL MAPA INTERACTIU

Aquest Programa internacional disposa de 96 ambaixadores i ambaixadors, amb 12 incorporacions durant aquest curs.

DOCÈNCIA EN VALENCIÀ I LLENGÜES ESTRANGERES

En el curs 2022-2023, a l'àmbit de les llengües, és notòria la recuperació del programa de Voluntariat Lingüístic que en el seu relançament ha incorporat nou estudiantat compromès amb la promoció de la llengua pròpia i de les altres llengües. A més, s'ha renovat la convocatòria de reconeixement intern per a la docència en català, anglès i altres llengües estrangeres en mode obert i permanent.

L'UJI ha estat activa en les iniciatives de política lingüística de la Xarxa Vives subscriuint i incorporant la Carta universitària de la llengua per a donar un impuls a la llengua catalana (valencià, segons la denominació oficial estatutària al País Valencià) en l'ús institucional, en la gestió, la docència, la recerca, la publicació i la comunicació de les universitats de la Xarxa Vives, amb la finalitat d'enfortir la llengua pròpia en l'esfera acadèmica. A més, s'ha incorporat el sistema d'indicadors de l'ús del català a les universitats, consolidant així les accions d'enfortiment de la llengua pròpia.

CURS 2022-2023 CRÈDITS. **TOTAL DE DOCÈNCIA:** **19.616,70** ↑

GRAUS
DOCÈNCIA

16.069 ↑

MÀSTERS
DOCÈNCIA

3.842 ↑

CASTELLÀ

13.327,57 ↑

10.914,01

2.413,56

VALENCIÀ

3.654,79 ↑

3.167,61

487,18

TOTAL DE DOCÈNCIA EN LLENGUA ESTRANGERA: **2.695,63** ↑

GRAUS

DOCÈNCIA EN LLENGUA ESTRANGERA

1.946 (12,10%) ↑

MÀSTERS

DOCÈNCIA EN LLENGUA ESTRANGERA

750 (19,50%) ↑

ALEMANY

62,80 ↓

60,83

2

ANGLÈS

2.553,60 ↑

1.814,98

738,62

FRANCÈS

77,20 =

70,2

7

ITALIÀ

2 =

0

2

FORMACIÓ I ACREDITACIÓ EN LLENGÜES

Com en cursos anteriors, l'UJI manté com a objectiu incrementar les competències del seu estudiantat en llengües.

Com es pot veure en la taula d'indicadors, tots els valors han augmentat en comparació amb el curs anterior: nombre de cursos, nombre de proves d'acreditació, nombre de membres de la comunitat universitària formats (estudiantat, PDI i PTGAS), fins i tot el nombre de persones que han superat les proves d'acreditació, gràcies a la formació rebuda, i han obtingut un certificat acreditatiu del seu nivell de llengua.

Durant el curs acadèmic 2022-2023, per donar suport a la comunitat universitària s'ha continuat oferint un complet servei d'assessorament en llengües i també de formació, amb la impartició de 35 cursos de llengües i 18 proves d'acreditació. Un total de 970 estudiants i estudiantes han participat en la formació i acreditació en llengües, 63 membres del personal

docent i investigador i 46 del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.

S'han celebrat les proves de català de la CIEACOVA a les quals s'han inscrit 659 persones i n'han aprovat 159. També s'han convocat les proves CertAcles i les proves d'acreditació UJI d'alemany, francès i italià, amb 586 matriculats i 312 aptes. A més a més, s'ha continuat amb la col·laboració amb Cambridge-Castelló oferint altres vies d'acreditació amb preus reduïts per a tota la comunitat universitària.

Des del Vicerektorat de Cultura, Llengües i Societat s'ha continuat amb la promoció d'ajudes a la matrícula en les proves d'acreditació de llengües per als membres de la comunitat universitària i s'han retornat els diners de les matrícules de les proves d'acreditació del nivell B1 d'anglès i C1 de valencià a tot l'estudiantat del grau de Mestre o Mestra en Educació Primària i Infantil que han aprovat l'examen.

Les empreses instal·lades a Espatec en 2022 van facturar un total de 142,2 milions d'euros, una dada que suposa un increment al voltant d'un 70% i el conjunt de firmes van realitzar una inversió en R+D superior als 2 milions d'euros.

IMPACTE EN EL TERRITORI

El Parc Científic i Tecnològic de la Universitat Jaume I juga un paper fonamental en la promoció de la innovació, la transferència i l'emprenedoria entre la comunitat universitària i el teixit econòmic de la província de Castelló. Espatec té un total de 30 empreses instal·lades físicament en els seus dos edificis.



NOMBRE TOTAL D'EMPRESSES INSTAL·LADES EN ESPAITEC: **30** ↑

SECTOR	INSTAL·LADES EN ESPAITEC	EMPRESSES AMB VINCULACIÓ VIRTUAL
TIC	14 ↓	9 ↑
BIOTECNOLOGIA I SALUT	2 =	0 =
ENERGIA I MEDI AMBIENT	7 ↑	1 ↓
MATERIALS, NANO I ÒPTICA	1 =	3 =
SERVEIS INNOVADORS	4 ↑	3 =
MÀRQUETING	1 ↑	0 ↓
TECNOLOGIA INDUSTRIAL	1 =	2 ↓
TECNOLOGIA SOCIAL	0 =	0 =

NOMBRE TOTAL D'EMPRESSES AMB VINCULACIÓ VIRTUAL: **18** ↓



Pel que fa a la col·laboració amb l'entorn i al nombre d'activitats organitzades per a la transferència tecnològica entre l'UJI i el sector empresarial, Espaitec ha participat activament i de manera directa en 24 activitats.

De totes aquestes activitats, que han sigut de caràcter innovador i tecnològic, destaquen programes tan importants com els projectes innovadors vinculats al conveni amb l'Agència Valenciana de la Innovació (AVI): UJI.>LAB, Mapa tecnològic i Innotransfer; 10a edició de Castelló Global Program, amb la col·laboració de la Diputació de Castelló; 5a edició d'UJI Emprèn OnSocial, amb la col·laboració de la Conselleria d'Universitats, Ciència, Tecnologia i Societat Digital; projectes europeus (200SMEChallenge, Mentech, UNaLAB, ENOLL i ETHNA System); activitats de treball en xarxa (*networking*), i tallers de formació per a empreses del Parc.

La iniciativa Innotransfer ha permès, gràcies al conveni signat de nou per Espaitec amb l'AVI, la continuació del Projecte Spender per a donar suport a les persones amb pàrkinson i disfàgia, i la celebració del Challenge Kimibox, en col·laboració amb l'Hospital General Universitari de Castelló, per a dissenyar i fabricar amb impressió 3D caixes xicotetes de quimio-

teràpia per a xiquets i xiquetes en tractament oncològic, entre altres.

Finalment, Espaitec ha sigut reconegut com el Parc més actiu en la Xarxa de Tècnics de l'Associació de Parcs Científics i Tecnològics d'Espanya (APTE) durant 2022, així com la pràctica més innovadora (InnovationCamp) per promoure transferència de coneixement i tecnologia. El Parc Científic i Tecnològic de la Universitat Jaume I ha col·laborat activament en els projectes fomentats per APTE, similarmet a la participació que manté en les activitats de dinamització de l'entorn empresarial de la Xarxa de Parcs Científics Valencians, REPCV.

La Universitat d'Estiu ha ofert 3 cursos i ha comptat amb la col·laboració de la CRUE, que ha cofinançat el curs Universitat i territori. El model híbrid de participació s'ha consolidat com una via de participació amb molt bona acceptació i que ha permès una elevada participació, en total 200 persones matriculades.

El Programa d'extensió universitària (PEU) continua amb el seu compromís de fer present la Universitat al territori oferint recursos al servei dels processos de desenvolupament sociocultural del medi rural. Els projectes i iniciatives es van consolidant i generant

noves aliances amb els principals agents socioculturals del territori.

Enguany s'ha encetat la segona campanya d'investigació acció participada, una iniciativa gestionada a partir de la creació de grups d'investigació mixtos formats per PDI, membres del seminari Experta, professionals que treballen al territori i la societat civil. Amb aquest projecte es continua apostant per la mobilització del coneixement entre l'UJI i el territori.

Amb la segona convocatòria de les Beques Enclau-UJI amb perspectiva rural, pensades per a afavorir el canvi de mirada de l'estudiantat UJI cap a les comarques rurals de Castelló, s'han seleccionat més de 20 propostes que s'han finançat amb les aportacions de la Mancomunitat del Alto Palancia, del GAL

(Grup d'Acció Local) Plana Alta-Maestrat, GAL Palancia Mijares i el GAL Altmaesports.

La participació en els diferents programes i projectes del PEU, incloent-hi Campus obert, es manté enguany amb 4.920 persones. A més a més, en el programa de Campus obert destaca la col·laboració amb la Unitat de Divulgació Científica i Ciència Ciutadana en les Jornades Connecta amb la Ciència que enguany ha tingut la participació d'alumnat de 4t de secundària: 780 participants en les 118 activitats proposades.

Dins de les activitats PEU realitzades, la més important ha estat la implicació dels agents culturals i institucions, que ha permès reforçar la xarxa que sosté el treball en més de 20 projectes al llarg de tot el territori.

La Universitat d'Estiu de l'UJI en l'edició 2023 ha ofertat tres cursos amb contingut acadèmic de màxima actualitat amb l'objectiu de convertir-se en una referència cultural durant l'època estival.



PATROCINI I MECENATGE

La contribució d'empreses, institucions i ciutadania a la Universitat a través del Programa de mecenatge i patrocini de l'UJI ha superat les 200 persones, físiques i jurídiques.

Dins del Programa de mecenatge i patrocini cal esmentar la signatura de 127 nous convenis amb entitats externes, entre els quals cal destacar la posada en marxa de noves càtedres d'empresa, com ara la Càtedra Altadia del Coneixement Ceràmic; la Càtedra de Cohesió i Innovació Territorial; la Càtedra Daiichi-Sankyo d'Investigació Farmacèutica en Malalties Cròniques; la Càtedra de Diàleg Social; la Càtedra d'Història i Memòria Democràtica; la Càtedra del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials, i la Càtedra Smart Ports. També s'han renovat la Càtedra l'Alcòria d'Investigació Musical i Qualitat de Vida; la Càtedra d'Arquitectura Circular; la Càtedra AVANT; la Càtedra de Bretxa Digital i Territori; la Càtedra Bienvenido Oliver de Dret Registral; la Càtedra de Cooperació i Desenvolupament Sostenible; la Càtedra Cuatrochenta d'Intel·ligència Artificial, Salut i Benestar; la Càtedra de Nova Transició Verda, i la Càtedra de Transformació del Model Econòmic.

Quant a les aules d'empresa, s'han creat l'Aula d'Arqueologia Mediterrània; l'Aula Intur de Turisme i l'Aula Jazz Pharmaceuticals de Neurociències, i s'han renovat les altres 7 aules existents. El Programa ha finalitzat el curs amb 42 càtedres i aules d'empresa; l'UJI és, en funció de la seua grandària, una de les

primeres universitats públiques espanyoles amb més projectes d'aquesta índole.

Cal destacar també la posada en marxa aquest curs d'una nova campanya de captació de fons via micromecenatge, la Campanya de donació a beques i projectes d'investigació del curs 2022-2023, llançada a través de la plataforma de donacions en línia de l'UJI, www.donacions.uji.es, que va permetre captar 28.320 € per al fons de beques i per a tres projectes d'investigació de l'UJI relacionats amb el càncer i l'alzheimer.

En total, la Universitat Jaume I ha obtingut 3,3 milions d'euros via mecenatge i patrocini, gràcies a les aportacions de donants, mecenes, i entitats patrocinadores i col·laboradores, que han servit per a finançar diferents projectes i activitats formatives, d'investigació, culturals i esportives durant aquest curs acadèmic.

En el vessant comunicatiu del Programa de mecenatge i patrocini cal destacar l'actualització contínua dels espais web www.mecenazgo.uji.es, dins del portal web UJI, que mostra la informació del Programa d'una forma més clara i visual. A més a més, s'han enviat 10 números del butlletí electrònic NEXUS (Butlletí Universitat, Empresa i Institucions) i 7 números també del butlletí CATHEDRA, amb informació de les activitats realitzades per les càtedres i aules d'empresa de l'UJI.

CERCLE DE MECENATGE I PATROCINI DE L'UJI

▶ PATROCINADORS ESTRATÈGICS: 7



TAULA 4. INTERNACIONALITZACIÓ I TERRITORI

CERCLE DE MECENATGE I PATROCINI DE L'UJI

▶ ENTITATS PATROCINADORES: 81



Compromís social i cultural

L'UJI ha aprovat el Protocol per a la prevenció i actuació enfront dels supòsits d'assetjament, violència i discriminació, en línia amb el compromís estatutari i ètic d'erradicar qualsevol comportament d'aquest tipus a la nostra Universitat.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

L'UJI manté un fort compromís social que es manifesta transversalment en l'àmbit de la docència, la investigació, la transferència del coneixement i l'extensió de la cultura.

Destacadament, en aquest curs i fruit d'un ample procés participatiu, s'ha aprovat el Reglament de convivència de la Universitat Jaume I, que desenvolupa la Llei 3/2022 de convivència universitària en l'àmbit de l'UJI i fomenta el mecanisme de solució alternativa dels conflictes.

En l'àmbit de la igualtat i la inclusió, s'ha aprovat el Protocol per a la prevenció i actuació enfront de supòsits d'assetjament, violència i discriminació, en línia amb el compromís estatutari i ètic de l'UJI d'erradicar qualsevol situació d'assetjament, violència i discriminació en la nostra Universitat. També s'ha creat la Xarxa de les Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats, una iniciativa per a formalitzar el treball conjunt en els temes d'igualtat i diversitat en el marc dels reptes establerts per la LOSU, l'Agenda 2030 i els ODS, i continuar amb l'objectiu d'impulsar i garantir que les universitats públiques siguin espais respectuosos amb la diversitat sexual i de gènere, la diversitat per procedència, cultura, creences i afins.

I s'ha continuat treballant en el desplegament del III Pla d'Igualtat i del Pla d'inclusió per a les persones amb discapacitat (2021-2023), tant per a la sensibilització de la comunitat universitària, com per a millo-

rar l'accessibilitat a la docència i al campus de l'UJI i aconseguir la plena inclusió.

Així mateix, en el marc del Programa d'acollida a persones refugiades procedents d'Ucraïna, s'ha acollit 4 professores ucraïneses que s'han integrat en grups de recerca de l'UJI.

Pel que fa a la cultura, el model cultural de l'UJI ha consolidat el seu vessant internacional establint contactes més enllà del context europeu i obrint-se a l'espai americà; així, s'han iniciat relacions amb universitats de Xile i Mèxic, entre d'altres.

També es constata la consolidació del programa UJI-encultura formatiu, que ha incrementat el nombre d'inscripcions en les diverses activitats.

La consolidació del programa SèniorUJI és una realitat amb el creixement de socis i sòcies i propostes. El programa AlumniSAUJI, en concret, ja compta amb més de 5.000 socis i sòcies, alhora que ha encetat el nomenament dels "incondicionals Alumni", persones amb més de 20 anys que formen part del programa, i dels "Alumni Destacats", titulats i titulades de l'UJI amb èxit professional que col·laboren amb projectes del programa.

En 2023, la Universitat Jaume I ha desplegat un conjunt d'activitats per atendre les persones afectades pel conflicte bèl·lic a Ucraïna, accions que responen als principis rectoris d'actuació institucional recollits en els Estatuts de l'UJI; entre d'altres, la llibertat, la democràcia, la justícia, la integració de col·lectius desfavorits, la pau i la solidaritat.





DIFUSIÓ DEL CONEIXEMENT I INVESTIGACIÓ RESPONSABLE

Durant 2022 es van sol·licitar 140 informes d'avaluació ètica de la investigació, dels quals 133 es van fer al Comitè d'Ètica de la Investigació amb Éssers humans (CEISH) i la resta al Comitè d'Ètica d'Experimentació Animal (CEEA). L'activitat d'avaluació ètica s'ha incrementat un 14 % respecte a l'any anterior.

Durant el curs 2022-2023 s'ha presentat el Codi de bones pràctiques en investigació i doctorat (CBPID) i els reglaments dels diferents comitès d'ètica de la investigació. S'han dut a terme les III Jornades d'Ètica de la Investigació: Integritat, Bones Pràctiques i Transparència; s'ha millorat el web d'ètica de la investigació i el procediment de sol·licitud d'informes i s'ha continuat amb el seguiment de les tasques realitzades en relació amb l'acord de transparència d'experimentació animal.

Atenent la nova classificació interna de qualitat establerta per l'escala de valoració dels resultats d'investigació, en 2022, un 64 % de les publicacions científiques, entre articles, llibres i ponències a congressos, estaven classificades en les categories superiors (A i A+). Les publicacions en la categoria B van suposar el 22 % i la resta es va distribuir entre les categories C i D. Són xifres que marquen una tendència continuista respecte a les de l'any anterior.

La Universitat Jaume I va signar el 23 de febrer de 2023 la seua adhesió a la Coalició per a l'Avanç de l'Avaluació de la Investigació (CoARA). Aquesta coalició pretén, entre altres objectius, reconèixer la diversitat de contribucions i carreres en investigació d'acord amb les necessitats i la naturalesa de la investigació, basar l'avaluació de la investigació principalment en l'avaluació qualitativa i abandonar els usos inapropiats de les mètriques.

	 COMISSIÓ DEONTOLÒGICA	 COMITÈ ÈTIC DE BENESTAR ANIMAL	TOTAL
2016	31	8	39
2017	15	5	20
2018	26	8	34
2019	64	20	84
2020	81	7	88
2021	121	4	125
2022	118	3	121
TOTAL	456	55	511

COOPERACIÓ

**TOTAL D'AJUDA OFICIAL AL DESENVOLUPAMENT
GESTIONAT PER L'OCDS:**

234.227 € ↑

Durant el curs 2022-2023 l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat (OCDS) ha gestionat un total de 5 projectes de cooperació, entre els quals destaquen els emmarcats en els convenis per promoure la cooperació universitària al desenvolupament signats amb la Generalitat Valenciana. Aquests convenis promouen accions com ara beques entre l'estudiantat dels màsters de Pau i Cooperació al Desenvolupament, difusió de l'Agenda 2030 i els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) entre la comunitat universitària o la promoció de la resiliència entre la població afectada pel conflicte colombià, així com la prevenció de conductes suïcides en població adolescent d'una comunitat en situació de vulnerabilitat i en risc d'exclusió social a Antioquia (Colòmbia).

El total d'ajuda oficial al desenvolupament gestionat durant el curs 2022-2023 per l'OCDS ha sigut de 234.227 €. Les aportacions del 0,7 % per cooperació al desenvolupament sobre la nòmina durant el curs 2022-2023 han ascendit a 16.284 €, que s'han adreçat a la convocatòria de projectes de cooperació de l'OCDS.

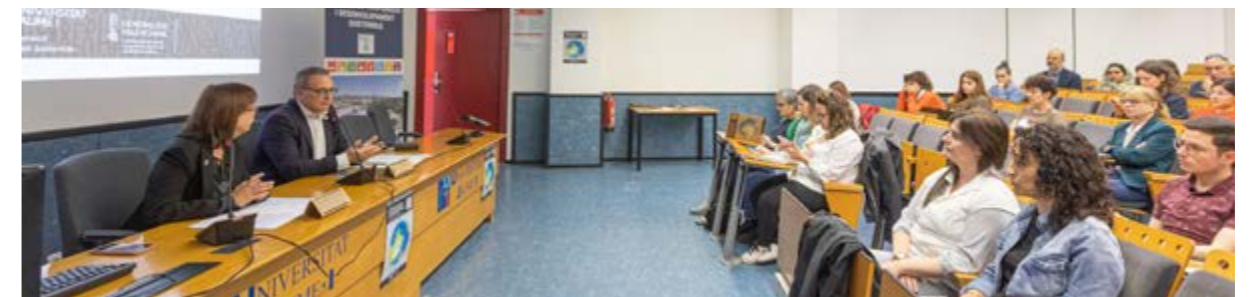
Els objectius de desenvolupament sostenible han estat protagonistes durant el curs en 12 activitats impulsades o participades per l'OCDS, incloent-hi activitats de formació (5), i les primeres fases de l'elaboració del Pla RSU ODS UJI 2023-2026, que veurà la llum a començaments del curs 2023-2024. La col·laboració amb la Càtedra de Cooperació i Desenvolupament Sostenible, fruit d'un conveni específic amb la Generalitat Valenciana, ha sigut especialment fructífera.

Al llarg del curs 2022-2023 s'han dut a terme 18 accions de sensibilització en matèria de cooperació al desenvolupament i solidaritat al nostre campus, amb activitats com ara la Setmana Virtual del Comerç Just, el programa UJI voluntària, la participació en la Setmana de Ben-

vinguda, els concursos de cartells del Dia de la Sida i de les targetes de nadal solidàries, a més d'altres activitats, com ara les conjuntes amb diferents ONG, com la Creu Roja, ACNUR o Vicente Ferrer.

Pel que fa a les accions dutes a terme amb motiu de la guerra a Ucraïna, en el marc del desenvolupament del pla d'acció Universitat - Refugi de l'UJI, s'ha convocat la I Convocatòria d'ajudes dirigides a personal investigador procedent d'universitats ucraïneses, per la qual s'han integrat quatre investigadores ucraïneses a diferents grups de recerca de l'UJI. Alhora, s'ha realitzat el cicle de conferències "Aproximant-nos a Ucraïna: guerra i testimonis de vida" i s'ha organitzat un grup de treball per a la millora del Pla de l'UJI d'acollida a població refugiada.

També s'ha realitzat la primera convocatòria de projectes d'investigació en compromís social i s'ha atorgat el 4t Premi UJI Compromís Social amb el Banco Santander.



COMISSIÓ D'ÈTICA I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA

La Universitat Jaume I satisfà el seu compromís amb la societat mitjançant el seu sistema d'ètica i compliment alineat amb el Pla d'acció de govern i amb el seu model educatiu. Les eines de l'UJI per a la gestió de la qualitat ètica de la seua organització són el Codi ètic, la Memòria de responsabilitat social universitària, la Bústia ètica i la Comissió Ètica i de RSU (CERSU).

Destacadament, aquest òrgan ha continuat amb el propòsit de dinamització i d'enfortiment del compromís ètic i de responsabilitat social de l'UJI amb el control i seguiment permanent del sistema d'RSU. La CERSU ha tingut dues reunions durant aquest curs; en la segona sessió es va aprovar la Memòria de RSU, que s'ha incorporat a aquesta Memòria acadèmica. Pel que fa a les funcions desplegades durant el curs, s'han rebut 10 peticions sobre la responsabilitat social universitària, que han estat ateses en el termini de 3 a 5 dies en tots els casos.

La CERSU continua desenvolupant les seues funcions de promoció i assessorament en temes relacionats amb l'aplicació del Codi ètic que recull els nostres valors: lideratge, respecte, inclusió, humanisme, sostenibilitat, innovació i responsabilitat.

ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I AJUDES INCLUSIVES

El Pla d'inclusió per a persones amb discapacitat a la universitat Jaume I es va aprovar al juny de 2021. El Pla implica la consolidació del treball realitzat des dels inicis dels anys 90 a l'UJI pel suport a les persones i la necessitat de posar en valor la diversitat. Consta de diferents eixos de treball:

VOLUNTARIAT

L'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat ha desplegat un total de 8 activitats amb entitats externes de voluntariat en les quals han participat 260 persones.

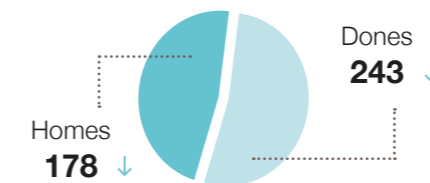
En l'actualitat hi ha vigents 38 convenis de voluntariat amb diferents entitats del tercer sector. Cal fer una menció especial del programa Pisos solidaris i de la tasca de l'estudiantat de suport integral als recursos municipals i a les entitats socials i educatives del barri de Sant Llorenç de Castelló.

El projecte UniDiversitat de l'UJI ha estat reconegut per la Fundació Randstad en la categoria de «Integració laboral de persones amb discapacitat liderat per una entitat».

ATENCIÓ I SUPORT

En referència a l'estudiantat, en aquest curs acadèmic s'ha treballat amb 421 persones amb necessitats específiques de suport educatiu (NESE) matriculades en graus i màsters.

ESTUDIANTAT NESE 421 ↓



MATRICULATS I MATRICULADES EN GRAUS 386

MATRICULATS I MATRICULADES EN MÀSTER 35

164 TENEN RECONEGUDA LA CONDICIÓN DE DISCAPACITAT.

DISCAPACITAT EN MATRÍCULA: 164

**GRAUS PRIMER 31
GRAUS SEGONS I POSTERIONS 107**

**MÀSTERS PRIMER 12
MÀSTERS SEGONS I POSTERIONS 14**

HAN FINALITZAT ELS ESTUDIS 49 ↑

S'ha treballat amb 1.680 professors i professores d'aquest estudiant i s'han generat 11.766 notificacions.

Han finalitzat els estudis 20 persones.

En referència a les proves d'accés a la Universitat, es forma part de la Subcomissió de Suport Educatiu de la Comissió Gestora de les Proves de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, i de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport. Dins de l'UJI s'ha donat suport a 101 estudiants (95 persones en les proves d'accés a la Universitat i 6 en altres proves).

SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ

S'han realitzat diverses accions. Destaquem el diploma de formació per a la vida independent i el treball per a joves amb discapacitat intel·lectual – UNIDIVERSITAT, una proposta de la Fundació ONCE. Amb més de 300 hores de formació i amb classes inclusives per a 18 estudiants, hi ha participat professorat de diferents departaments de la Universitat i entitats de l'àmbit de la discapacitat.

Al juliol de 2023 la Fundació RANDSTAD, que treballa a nivell nacional per la igualtat d'oportunitats laborals de les persones amb discapacitat, ha premiat el diploma UNIDIVERSITAT.

El dia 3 de desembre, Dia Internacional dels Drets de les Persones amb Discapacitat, es va fer una lectura pública a l'Àgora de l'UJI dels drets de les persones amb discapacitat amb participació de més de 50 persones de diferents serveis, departaments, estudiantat i col·lectius.

També s'han realitzat quatre vídeos relats d'estudiantat i professorat en què posen en valor la tasca inclusiva i la col·laboració amb el programa UJI-Voluntària. pert a estudiantat amb necessitats específiques de suport educatiu.

ACCESSIBILITAT

En col·laboració amb l'OTOP s'han treballat consultes a la bústia UJI referents a necessitats d'adaptació d'espais o instal·lacions.

Pel que fa a l'accessibilitat digital, s'ha treballat des de la Unitat Responsable d'Accessibilitat (URA) per garantir l'accessibilitat al web institucional.

Es manté la presència molt activa en SAPDU (Red Nacional de Servicios de Atención a Personas con Discapacidad en la Universidad) i UNIDISVAL (Xarxa de Serveis d'Atenció a Persones amb Discapacitat a la Universitat a Nivell de la Comunitat Valenciana).

IGUALTAT

Durant aquest curs, han continuat les accions acadèmiques de formació que contribueixen a l'empoderament de les dones a través de diverses activitats, com ara formacions específiques per impulsar la igualtat i el respecte a la diversitat en tots els eixos del III Pla d'Igualtat i dirigides a PDI i PI, PTGAS i estudiantat. També s'han dut a terme diferents accions durant tot el curs acadèmic, com ara la informació i formació a la Setmana de Benvinguda, a les Jornades de Portes Obertes, a l'Aniversari UJI / Festes de les Paelles.

Així mateix, s'ha continuat amb el desenvolupament de la campanya de difusió del Punt Violeta-Rainbow que, en el curs 2022-2023, ha atès 77 persones amb consultes d'orientació o assessorament per qüestions LGTBI, i 28 persones amb consultes per qüestions de gènere.

A més, amb l'objectiu de visibilitzar i apropar a la comunitat universitària de la Unitat d'Igualtat i el Punt Violeta-Rainbow s'han unificat els dos espais i es va desplegar per tots els centres i serveis del campus la senyalització del

Punt Violeta-Rainbow amb tret diferencial.

La contribució a l'eliminació de totes les formes de discriminació i/o violència contra les dones es manté amb l'oferta del màster universitari en Igualtat entre Homes i Dones en l'Àmbit Públic i Privat i la impartició del XVII Seminari Internacional contra la Violència de Gènere «Espacios seguros y libres de violencias sexuales» que ha tingut lloc el 9 i 10 de novembre de 2022, amb el suport de la Generalitat Valenciana i l'oferta del curs «Violència sexual i atenció. Detecta l'assetjament sexual en el teu entorn», en format en línia.

En l'àmbit de la igualtat, s'ha fet difusió del III Pla d'Igualtat així com de les accions desenvolupades en la Universitat relacionades amb la igualtat, tant en la pàgina web i les xarxes socials de l'UJI com de la Unitat d'Igualtat. I s'ha implicat la comunitat universitària en la construcció de cultura per la igualtat en matèria de gènere i diversitat afectivosexual, per exemple, amb activitats com la Commemoració del Dia Internacional de les Dones (8 de març de

2023), Dia de la Xiqueta i la Dona en Ciència (10 de febrer de 2023), Commemoració del 25 N (25 de novembre de 2023), Commemoració del Dia contra la LGTBIfòbia a través d'una edició especial de programa de voxUJI ràdio (17 de maig de 2023) i Dia de l'Orgull LGTBI (28 de juny de 2023).

Entre les accions en l'àmbit de prevenció i eradicació de la violència, assetjament i discriminació, aquest curs acadèmic cal destacar especialment l'aprovació pel Consell de Govern de 28 de febrer de 2023 del «Protocol per a la prevenció, detecció i actuació enfront dels supòsits de violència, assetjament i discriminació a la UJI» que es va presentar a la comunitat universitària el 9 de març.

I, molt destacadament, s'han designat i format a «figures de confiança» als centres i a l'Escola de Doctorat. Aquesta designació i formació de les figures de confiança ha començat pel PDI a finals del curs acadèmic 2022-2023 i el curs acadèmic 2023-2024 s'estendrà a l'estudiantat i als serveis.

L'UJI ha designat i format a «figures de confiança» per detectar possibles incidències o casos de violència i assetjament.



OFERTA CULTURAL

La cultura, considerada un dels eixos del desenvolupament social, és també un dels pilars de la Universitat i en aquest àmbit s'ha de singularitzar l'acció sobre el model cultural UJI. La creació del projecte cultural UJI-encultura, que inclou totes les activitats que conformen l'estructura de l'oferta cultural de l'UJI, compleix l'objectiu general d'integrar la cultura com a valor i com a referent en la vida universitària, i fer participar d'aquest objectiu la resta de la població del territori.

UJI-ENCULTURA FORMACIÓ: la proposta formativa de les aules està consolidada i respon a les demandes que es van detectant al seu entorn immediat. Enguany, pràcticament s'han reprès les classes de manera habitual i s'ha mantingut tota l'oferta formativa i d'activitats complementàries; s'ha respost així al compromís amb l'alumnat UJI i amb la societat.

L'assistència als cursos organitzats pel SASC ha estat de 231 participants.

La creació de l'Aula d'Innovació Artística incorpora quatre elements clau per a convertir l'acció artística

en una experiència imprescindible per a la vida de les persones: l'educació com a ferramenta necessària i transformadora, el pensament crític per a poder interpel·lar i construir amb llibertat, l'art com a objecte que provoca i suggereix, i el territori existencial com a escenari que acull el procés d'experimentació artística; també hem creat sense renunciar a la incorporació de noves àrees temàtiques com el disseny i els videojocs.

La sala d'usos múltiples del Paranimf s'ha convertit en l'espai expositiu de l'Aula d'Innovació Artística. Enguany s'ha pogut gaudir de les propostes artístiques proposades pel projecte Display.

Després de la primera edició d'AVAN, els Espais Rurals de Recerca Contemporània oberts a les localitats del Forcall, Vilafranca, Vilanova, Viver i Altura; la segona edició ha aprofundit en la reflexió i en l'acció artística, generant espais de convivència i debat seguint un model innovador de residència artística.

UJI-ENCULTURA PROJECTES: el model cultural UJI és un model obert on totes les propostes poden arri-

bar a tindre el seu espai, és per això que amb aquesta convocatòria adreçada al PTGAS i PDI de l'UJI s'implica una part important de la comunitat universitària en el model cultural de l'UJI.

La quarta edició de la convocatòria de projectes culturals ha aconseguit convocar 14 projectes, dels quals se n'han concedit 11, que treballaran amb el patrimoni cultural, lingüístic, musical, del bé comú i de l'art contemporani.

UJI-ESPais SINGULARS. El Paranimf, la Llotja del Cànem i el Menador, que han mantingut les seues programacions obertes al públic, són referents en el món de les arts escèniques, la música, l'art contemporani i la fotografia.

El Paranimf diversifica la seua oferta cultural habilitant la sala d'usos múltiples com espai escènic per a espectacles de xicotet format i com espai expositiu de l'Aula d'Innovació Artística. La programació del Paranimf en el curs 2022-2023 ha ofert 126 espectacles, als quals han assistit 11.304 persones.

A la sala polivalent del Paranimf s'ha acollit el projecte Puls0-0 del col·lectiu ROTOR STUDIO format per Ángeles Angulo i Román Torre, amb una important afluència de públic, més de 600 persones.

En el cas del Menador, en aquest curs l'han visitat un total de 297 assistents a les 49 activitats programades, que majoritàriament han estat de fotografia. I la programació

de la Llotja ha mantingut el cicle expositiu i les 5 exposicions que s'hi han fet han estat visitades per 3.235 persones.

La generació d'ingressos derivats de convenis, contractes, pagament de matrícules i taquilla són, sens dubte, una de les prioritats del model de gestió UJI-encultura, però, a més a més del benefici econòmic directe d'aquests ingressos, que permeten ampliar l'oferta cultural de l'UJI, es valora molt positivament el fet més intangible: la confiança que les persones i institucions públiques i privades dipositen en el projecte UJI-encultura.

El pressupost 2020 UJI-encultura ha captat fons externs per un total de 695.678€.

RSUJI-8/9



ALUMNISAUJI

El programa AlumniSAUJI col·labora en la consecució de l'objectiu que marca el model educatiu de l'UJI de "mantenir i fomentar la relació amb els antics alumnes de l'UJI". El programa AlumniSAUJI, gestionat per la Universitat Jaume I i la Societat d'Amics i Antics Alumnes de la Universitat Jaume I (SAUJI), és un projecte per enfortir les relacions entre l'exalumnat, la societat i la Universitat, un espai de trobada entre els més de 57.000 alumnes que han passat per la Universitat Jaume I i totes aquelles persones sense estudis universitaris o exalumnes d'altres universitats que volen mantenir vincle actiu amb l'UJI.

El programa AlumniSAUJI compta amb 30.207 membres; d'aquests, 25.227 són de la categoria Alumni Bàsic i 4.980 són AlumniSAUJI Premium; cal destacar que 5.542 d'aquests alumni resideixen a l'estranger.

El 3 de març de 2023 es va celebrar el Dia Alumni, per a commemorar el vintè aniversari de la creació de la SAUJI, embrió del programa d'antic alumnat de l'UJI. En l'acte es va fer el nomenament de nous Alumni Destacats: l'escriptora Rosario Raro, els fundadors de l'empresa tecnològica Cuatroochenta Alfredo Cebrián i Sergio Aguado i la periodista i divulgadora, amb La Gata de Schrödinger, Rocío Vidal. També es va retre homenatge als 130 membres més fidels, els Incondicionals Alumni, que porten més de 20 anys fent costat al moviment alumni.

En el curs 2022-2023 més de 250 membres d'AlumniSAUJI han participat en les activitats de formació pròpia d'AlumniSAUJI, com ara els tallers alumni, els seminaris web i les classes magistrals (*master class*), i més de 1.000 membres han fet ús de les instal·lacions i serveis de l'UJI. Així mateix, més de 175 dels nostres alumni han fet xarxa impartint tallers alumni o compartint la seua experiència acadèmica i professional. El programa manté una comunicació activa amb els seus membres a través del butlletí genèric amb 15 publicacions durant el curs, a més d'enviaments genèrics i altres més perfilats a través dels 17 cercles professionals.

Finalment, durant el curs 2022-2023, el programa AlumniSAUJI ha participat activament en la Trobada Nacional Alumni i ha mantingut acords amb 142 entitats que col·laboren oferint serveis exclusius o avantatges especials per als membres AlumniSAUJI Premium.

En el curs 2022-2023, el Programa AlumniSAUJI ha commemorat el vintè aniversari de la creació de la SAUJI i ha reconegut novament als membres més fidels del programa així com als Alumni Destacats.

ACTIVITATS ESPORTIVES

El Servei d'Esports ha continuat oferint activitats físiques i esportives amb una clara orientació a la salut, la formació i la competició en l'entorn universitari, per afavorir el desenvolupament integral de les persones. A més a més, ha encetat un projecte nou orientat a la mobilitat Erasmus+ a Europa per als esportistes d'elit (Student Athletes Erasmus+ Mobility in Europe).

El nombre de persones que han participat en les activitats esportives durant el curs acadèmic 2022-2023 ha estat de 7.839. El col·lectiu de l'estudiantat és el que més hi ha participat, un 53%. Les persones inscrites presenten una proporció equilibrada entre els homes (49%) i les dones (51%).

El nombre total d'accessos ha arribat a 241.639, la qual cosa mostra l'interès per l'ús de les instal·lacions esportives de la Universitat Jaume I. Aquest fet suposa que més de 285 persones accedeixen a les instal·lacions cada dia. La distribució dels accessos a les instal·lacions esportives assenyalada que el pavelló i la piscina són els més utilitzats, tenen el 41% i el 30% respectivament.

A més, s'ha arribat a 103 estudiantes i estudiants inclosos en el programa d'esportistes d'elit amb una paritat entre homes i dones (51% i 49% respectivament).

Per últim, el Servei d'Esports està compromès en la gestió de qualitat on es garanteix la seua transparència i compromís social amb l'acreditació del model ISO 9001:2015 des del 2004.

El nombre total d'accessos ha arribat a 241.639, la qual cosa mostra l'interès per l'ús de les instal·lacions esportives de la Universitat Jaume I. Aquest fet suposa que més de 285 persones accedeixen a les instal·lacions cada dia. La distribució dels accessos a les instal·lacions esportives assenyalada que el pavelló i la piscina són els més utilitzats, tenen el 41% i el 30% respectivament.



Responsabilitat social, governança i gestió sostenible dels recursos

L'UJI ha definit el I Pla de RSU-ODS UJI (2023-2026) que permetrà integrar i impulsar la responsabilitat social universitària amb l'Agenda 2030, orientada pels objectius de desenvolupament sostenible o ODS.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

En l'àmbit de la governança, durant el curs 2022-2023, s'ha continuat el procés d'adaptació de la normativa pròpia als nous Estatuts de la Universitat Jaume I amb una revisió de la normativa de les estructures de la Universitat.

Continuant amb el procés d'acreditació institucional, l'ANECA ha realitzat l'auditoria favorable de la implantació del sistema d'assegurament de l'AUDIT a la Facultat de Ciències Humanes i Socials, a la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques, i a la Facultat de Ciències de la Salut abans de la sol·licitud al Consell d'Universitats, com a últim tràmit per a l'acreditació institucional del centre.

En l'àmbit de l'administració electrònica, ha entrat en funcionament la plataforma de l'Arxiu digital que alberga en format digital tota la documentació acadèmica i científica generada en la institució.

En l'àmbit de la comunicació, s'ha continuat amb la revisió del disseny del web de la Universitat, per facilitar la navegació i l'accés als continguts, i s'han revisat la informació de portada, les pàgines dels perfils (estudiantat, PDI i PI, i PTGAS) i la informació institucional.

En l'àmbit de les infraestructures, la planificació d'inversions respon a un marc de prudència condicionat pel context econòmic actual, que permeta desen-

volupar les inversions necessàries per a avançar en la sostenibilitat del campus, l'eficiència energètica i garantir els equipaments i infraestructures docents i d'investigació necessaris per a prestar un servei òptim.

Així, s'ha inaugurat l'Espai Docent Rafa Mayo, un projecte d'aula a l'aire lliure situat al Jardí del Temps, i s'han adequat diversos espais a la FCHS i la FCJE amb la creació de més aules i espais, com ara laboratoris o sales d'estudi. També s'ha continuat amb el desplegament i ampliació d'infraestructures per garantir la renovació de laboratoris docents i el procés de transformació digital.

En l'àmbit de la sostenibilitat i habitabilitat, ja s'han executat els projectes de rehabilitació energètica de la FCJE, mentre estan en execució els projectats a l'ESTCE, l'edifici d'Investigació II i l'Escola de Doctorat i Consell Social. Destacadament, l'UJI ha obtingut el segell de càlcul de la petjada de carboni del Ministeri per a la Transició Ecològica.



El Jardí del Temps, una zona verda de 10.000 metres quadrats oberta a la comunitat universitària al gener de 2023, materialitza el compromís amb la sostenibilitat ambiental de la Universitat Jaume I.



TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN

La informació és un dret de les persones i una obligació de la Universitat que, juntament amb la transparència, conforma un eix prioritari d'actuació de l'UJI. En relació amb aquest darrer principi, s'ha avançat en la incorporació d'indicadors de transparència.

Quant a la informació pública, la Secretaria General és l'òrgan responsable d'atendre les sol·licituds que, en exercici del dret d'accés a la informació pública, pot presentar qualsevol membre de la comunitat universitària i la ciutadania en general.

Durant l'any 2022, s'han atès un total de 3 sol·licituds d'informació adreçades a diferents serveis de l'UJI i totes les peticions han rebut resposta abans de transcórrer el termini màxim legal d'un mes. Així mateix, en el mateix portal de transparència es publiquen les resolucions de dret d'accés a la informació, tot anonimitzant les dades de caràcter personal.

Adicionalment, en la bústia institucional UJI s'han tramitat 2.745 peticions, de les quals 382 corresponen a reclamacions o queixes. Quant al temps mitjà de resposta, el 97,61% de les peticions es van tancar en menys de 7 dies.

Al juny de 2023, el Consell de Govern ha aprovat el Reglament d'ús dels recursos de les tecnologies de la informació i les comunicacions a l'UJI que té com a objectiu regular l'ús adequat dels recursos relacionats amb les TIC que la Universitat posa a la disposició de la comunitat universitària per al desenvolupament de les seues activitats. Aquest Reglament s'emmarca en el compromís de complir els drets i llibertats en l'ús dels entorns digitals i vetlar pel compliment de principis i valors ètics, així com la legislació vigent en matèria de seguretat dels sistemes d'informació, propietat intel·lectual i industrial, i privacitat de les persones, entre altres.

El treball de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament TI (UADTI) ha continuat amb la implementació de l'administració electrònica en els diferents àmbits de la Universitat, amb la digitalització i automatització de diferents processos de l'àmbit de recursos humans o de la gestió econòmica, i amb la modernització de les eines d'explotació i anàlisi de dades. En molts casos açò implica interconnectar sistemes de diferents universitats o organismes de tot tipus, principalment a nivell nacional, però també a nivell europeu en alguns casos.

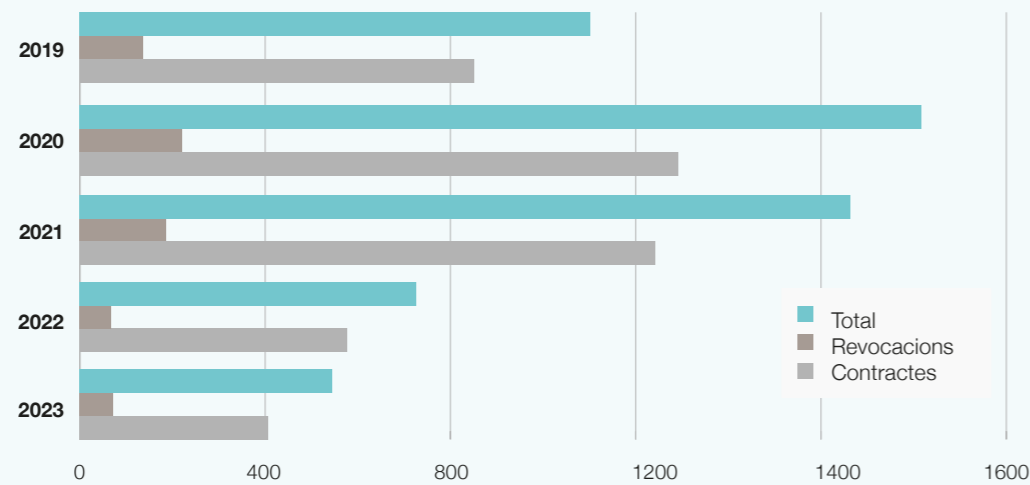
En l'àmbit acadèmic, s'estan integrant diferents fundacions en els aplicatius acadèmics de la Universitat per a cursos i màsters propis, i es continuen millorant processos que afecten la matrícula o les pràctiques de l'estudiantat, entre d'altres. En l'àmbit de la gestió, es presta una atenció permanent a les noves normatives.

Però aquest any ha estat marcat pels projectes UNIDIGITAL, projectes de col·laboració entre diferents universitats, tant de la Comunitat Valenciana com de la resta d'Espanya. A més del projecte EDUC, del Vicerectorat de Relacions Internacionals, que integra la Universitat Jaume I en un consorci amb altres 7 universitats europees.

En el curs 2022-2023 s'ha mantingut un nombre molt elevat de certificats electrònics expedits. La implantació dels processos de gestió telemàtica també ha mantingut l'expedició de certificats digitals als membres de la comunitat universitària en una xifra notable, que en el curs 2022-2023 ha estat de 428.

ESTADÍSTIQUES SOBRE SOL·LICITUDS D'ACCÉS A LA INFORMACIÓ

CERTIFICATS DIGITALS UJI 2019-2023



CERTIFICATS ELECTRÒNICS OFICIALS

24.495 ↑

Catàleg de procediments:	Amb procediment electrònic associat:	Sense procediment electrònic associat:
373 ↑	326 ↑	47 ↑

GESTIÓ DE RECURSOS ECONÒMICS

L'UJI continua reivindicant l'aprovació urgent d'un nou pla plurianual de finançament universitari que garantisca la sostenibilitat de les universitats públiques valencianes, institucions on es desenvolupa la formació, la investigació i la innovació, activitats clau per a respondre als reptes ambientals, socials i econòmics que afrontem.

La Universitat Jaume I manté sense variacions importants l'organització i la cadena de subministrament.



VALOR ECONÒMIC DISTRIBUÏT

Costos operacionals

49.707.125,01 € ↑

Salaris i beneficis dels empleats i empleades (inclou formació)

92.397.498,96 € ↑

Pagaments a proveïdors de capital (interessos i amortització de préstecs)

1.073.189,83 € ↑

Pagaments a l'Estat (impostos)

31.327,56 € ↓

Inversions en la Comunitat Valenciana

113.715,44 € ↓

GRI: 102-9/102-10//201-1

COMPTES ANUALS I INFORMES D'AUDITORIA DE L'ANY 2022

PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2023

GRI: 102-7/201-1/201-3/201-4

Els pressupostos han estat aprovats pel Consell Social en la sessió de 20 de desembre de 2022.

La xifra total pressupostada de despeses per a 2023 ascendeix a 142.735.000 €, mentre que les de l'any 2022 va ser de 125.590.000 €. Aquesta xifra suposa un augment de 17.145.000 € (un 13,65 %) respecte del pressupost de 2022.

Pel que fa a les inversions reals, la consignació global és de 28.973.304,57 €. Si diferenciem el que són inversions reals de les despeses que estan incloses en aquest capítol corresponents a despeses no financeres d'investigació, la quantitat resultant ascendeix a 14.134.072,19 €. Les inversions reals experimenten un augment de 645.835,07 €, un 4,82 % més respecte a 2022.

A més, les inversions pròpies de l'UJI, finançades amb el seu esforç pressupostari, suposen 8.599.019,40 € dels quals les principals partides es concreten en: 5.598.745,08 € per a finançar obres i nova construcció, 1.333.089,31 € per a finançar l'adquisició d'equipament informàtic, 1.422.355,48 € per a adquirir maquinària i utilitatge, i 111.959,53 € per a l'adquisició de fons bibliogràfics. Part d'aquestes inversions es financen amb romanent genèric de tresoreria amb un import de 5.844.444,34 €.

Pel que fa a l'exercici 2022, l'estat d'ingressos s'ha liquidat per un import de 136.451.615,37 € i, per naturalesa de l'ingrés, els provinents de transferències corrents i de capital han tornat a ser els més significatius, ja que representen un 85,30% de l'import total pressupostat de l'exercici.

L'estat de despeses de l'any 2022 té consignats 125.590.000 €. En relació amb l'execució del pressupost, destaquen els 92.313.334,75 € de despesa de personal i els 28.721.353,21 € en béns i serveis, que representen el 64,40 % i 20,03 % respectivament, de tota la despesa corrent de l'exercici.

PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2023 DE LES ENTITATS DEPENDENTS

GRI: 102-45//201-1

La Fundació General de la Universitat Jaume I preveu un pressupost per a 2023 de 644.697 €. El pressupost de la Fundació Universitat-Empresa ha previst uns ingressos i despeses l'any 2023 de 3.579.230 €. Pel que fa a la Fundació Isonomia, per a 2023 estableix un pressupost de 196.580 €. Per últim, s'ha aprovat un pressupost de 4.000 € per a la Fundació Germà Colón Domènech.

LA XIFRA TOTAL PRESSUPOSTADA DE DESPESES PER A 2023:

142.735.000 €

LA XIFRA TOTAL PRESSUPOSTADA DE DESPESES PER A 2022:

125.590.000 €

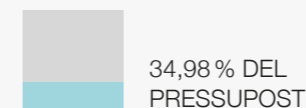
DIFERÈNCIA RESPECTE DEL PRESSUPOST DE 2022:

↑ 17.145.000 €



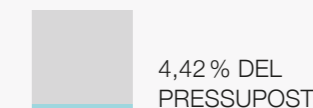
PROGRAMA 422-A
DIRECCIÓ I SERVEIS
GENERALS

49.926.493,48 €



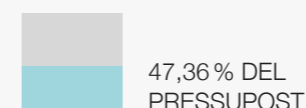
PROGRAMA 422-C
CULTURA I IMPLICACIÓ
SOCIAL

6.315.885,02 €



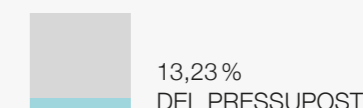
PROGRAMA 422-D
ENSENYAMENTS
UNIVERSITARIS

67.602.461,15 €



PROGRAMA 541-A
INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA
I TÈCNICA

18.890.160,35 €



UNIVERSITAT SALUDABLE

La Universitat Jaume I, com a universitat promotora de salut, s'esforça a construir un entorn salutogènic per a facilitar, a la comunitat universitària, la cura de la seua salut i la realització d'estils de vida que redunden en la millora del seu benestar físic, mental i social.

Durant el curs 2022-2023, s'ha avançat en el desenvolupament del portal únic en línia "vida saludable" ubicat en el web institucional, que busca centralitzar la informació sobre els recursos i les accions que es realitzen des de la Universitat Jaume I, a més d'establir un canal directe de comunicació amb la comunitat universitària.

A més a més, s'ha consolidat el desenvolupament de projectes com UJI sense fum en col·laboració amb l'AECC de Castelló i el Programa d'atenció a la salut mental de joves investigadors, en coordinació amb l'Escola de Doctorat, amb iniciatives com el curs Pautes per a la gestió eficaç de grups d'investigació o el Taller de deshabituació tabàquica.

Així mateix, s'han realitzat 16 cursos de formació per a millorar les competències d'autocura i cura de l'entorn en àmbits com l'alimentació, la son, la salut mental, la sexualitat o la prevenció del consum de substàncies que han comptat amb la participació de

272 persones (159 estudiants, 30 personal investigador novell i 83 PTGAS).

En relació a la promoció del voluntariat, s'han realitzat 5 cursos de formació, en els quals han participat 162 persones, per a millorar les seues habilitats com a agents de salut en temes com la promoció de la salut i la igualtat en el context universitari o la promoció de la donació de sang.

A més, s'han realitzat 9 campanyes de sensibilització i conscienciació, amb la participació de 2.785 persones, com ara la I Setmana de la Salut Mental de l'UJI, el Dia Mundial de la Lluita contra la Sida, el Dia Mundial de la Salut o el Dia Mundial sense Tabac.

Així mateix, s'han realitzat accions continuades d'alfabetització en salut a través del programa a propòsit de la salut en VOX UJI ràdio i les publicacions en xarxes socials de la mateixa Universitat.

En relació amb la projecció social i les sinergies interinstitucionals, s'ha enfortit la participació de l'UJI en xarxes i grups de treball locals, autonòmics i estatals com ara la Xarxa Sanitària Solidària de Castelló, la Comissió Interuniversitària de Salut Mental de la Comunitat Valenciana i la Xarxa Espanyola d'Universitats Promotores de Salut.



Des de març de 2023, amb l'aprovació pel Consell de Govern, la Universitat Jaume I compta el Pla UJI-Salut Integral 2023-2026 per potenciar la Universitat com un entorn promotor de salut i benestar de la comunitat universitària i de la societat en el seu conjunt.

SOSTENIBILITAT MEDIAMBIENTAL, MOBILITAT I ACCESSIBILITAT

Pel que fa a la sostenibilitat mediambiental, es manté el compromís de contenció de la despesa energètica, tant pel que fa a la contractació com pel que fa al control i l'optimització dels diferents consums, amb la consegüent reducció de la petjada ecològica de la Universitat. L'UJI no ha identificat cap incompliment de llei o normativa en matèria de medi ambient.

L'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental ha continuat amb la gestió dels residus generats per l'activitat diària de la Universitat.

Entre altres accions, s'ha dotat de contenidors els nous edificis que han entrat en funcionament, així com l'augment i millor distribució en altres edificis. També s'ha continuat el control analític de les aigües residuals que genera la Universitat Jaume I i amb la gestió diària de recollida i eliminació de residus, recollint selectivament paper i cartó, envasos lleugers, tòners i cartutxos de tinta, piles, deixalles informàtiques, vidre i residus perillosos als laboratoris i tallers.

L'OPGM també ha col·laborat amb la Càtedra FACSA en el repartiment de botelles reutilitzables per afavorir el consum d'aigua de l'aixeta i reduir el consum de plàstic així com en l'organització d'actes i activitats universitàries per tal de garantir una adequada gestió

dels residus generats, com ara la festa de benvinguda o congressos.

A més s'han realitzat diverses accions relacionades amb la mobilitat sostenible, com l'increment del nombre de bicis pròpies per a préstec, participació en reptes de sensibilització i mobilitat sostenible, etc.

I com a novetat, s'ha començat la realització d'un mercat de producte de proximitat, per tal d'apropar producte de qualitat i sostenible a la comunitat universitària, i afavorir agricultors i productors locals.

Pel que fa a la accessibilitat, l'activitat de la Unitat Responsable d'Accessibilitat UJI (URA) està plenament consolidada. La Unitat, creada el curs 2019-2020, ha elaborat els informes d'accessibilitat 2022 on es ret compte de l'oferta d'activitats de promoció, conscienciació i formació, i del compliment dels requisits d'accessibilitat dels llocs web i aplicacions mòbils de l'UJI. Entre les activitats formatives s'han celebrat cursos formatius i diverses activitats de divulgació.

Destacadament, l'UJI es situa en segona posició en accessibilitat del portal web d'un total de 49 universitats espanyoles, el que implica una millora de 3 posicions respecte de l'any 2021.

La Universitat Jaume I se situa en segona posició en accessibilitat del portal web d'un total de 49 universitats espanyoles, segons l'últim informe elaborat per l'Observatori d'Accessibilitat Digital.

L'increment del cost energètic respecte als anys 2021 i 2022 (no afectats per la pandèmia de la covid) s'ha degut a la crisi del mercat energètic provocada per la inestabilitat del mercat del gas al món. Aquesta situació ha encarat els costos que utilitzen aquest combustible com a font de subministrament de gas i electricitat.

TOTAL DEL COST ENERGÈTIC I D'AIGUA:

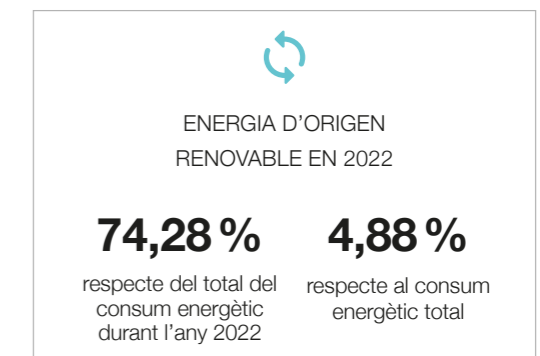
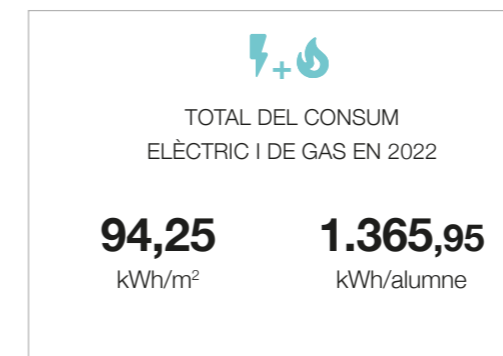
	2019	2020	2021	2022
	2.247.411€	1.703.728€	3.433.096€	4.808.350€

COST ENERGÈTIC I D'AIGUA:

	2019	2020	2021	2022
ELECTRICITAT	1.956.880€	1.482.939,55€	3.136.317€	4.808.350€
GAS	235.574€	178.463,21€	243.190€	518.261€
AIGUA	54.957€	42.325€	53.589€	45.695€

CONSUM ENERGÈTIC I D'AIGUA:

	2020	2021	2022
ELECTRICITAT (kWh/m²)	73,08	103,03	94,25
GAS (kWh/alumne)	1.201,77	1.444,62	1.365,95
AIGUA (m³)	38.142	46.029	57.092,5



Les xifres anuals mostren una baixada en el consum d'aigua respecte de 2021, així com una reducció molt important d'emissions. Així, la xifra era de 1.022 tones en 2021, enfront de les actuals 889 tones en 2022.

GESTIÓ DE RESIDUS 2022

	QUANTITAT (kg/usuari)	ELIMINACIÓ
PAPER - CARTÓ EXTERIOR	0,674 ↓	Reciclatge
TÒNER	0,030 ↓	Reutilització / Reciclatge
ENVASOS LLEUGERS	0,968 ↑	Reciclatge
PILES	0,029 ↑	Recuperació
APARELLS ELÈCTRICS I ELECTRÒNICS	0,720 ↑	Recuperació
PAPER INTERIOR	1,600 ↑	Reciclatge
TUBS FLUORESCENTS	0,016 ↓	Recuperació
VIDRE	0,241 ↑	Reciclatge

MILLORES EN INFRAESTRUCTURES

EDIFICIS NOUS

En aquest curs s'ha finalitzat amb les obres de construcció del nou edifici d'Investigació 2 mòdul NBO, destinat a ampliar el parc de laboratoris d'investigació, amb una inversió en 2022 de 4.949.536€ i que ha estat cofinançat per la Generalitat Valenciana.

En març de 2023 s'han iniciat les obres del nou Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals, amb una inversió prevista de 5.864.330€, que també compta amb un conveni de finançament de la Generalitat Valenciana.

Les obres d'urbanització del nou Jardí del Temps van finalitzar al novembre de 2022 amb una inversió d'1.204.771,74€.

ADEQUACIÓ D'EDIFICIS

En 2022 han finalitzat les obres per adequar espais docents, tant a la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques, com al pavelló poliesportiu, per dotar de noves aules per cobrir les necessitats docents.

També s'han dut a terme la reforma dels despatxos de la Facultat de Ciències Humanes i Socials per a adequar els espais que abans ocupaven els departaments de Psicologia, l'adequació d'espais docents per dotar de sis noves aules y un laboratori docent per cobrir les necessitats docents, i l'adequació de l'antiga reprografia com a aula docent.

Altres treballs han consistit en l'adaptació del local 1 de l'Àgora per a traslladar la Unitat de Diversitat i Discapacitat; a l'edifici TD, l'adequació de l'aula d'accés lliure d'informàtica TD0202AI, en aula docent d'informàtica, i a l'edifici d'Investigació I, el nou laboratori per a làsers NA3S09DL a la planta soterrani.

REHABILITACIÓ I MILLORA ENERGÈTICA DELS EDIFICIS

En general, les actuacions dutes a terme en el curs 2022-2023, han consistit en la reducció del consum d'energies no renovables amb l'augment de l'aïllament en cobertes, substitució de les lluminàries per altres de baix consum led, la millora del sistema de climatització i la instal·lació de plantes fotovoltaïques a les cobertes dels edificis per generar energia elèctrica per a autoconsum.

Pel que fa a la rehabilitació, els edificis rehabilitats en aquest curs estan situats en l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals, l'edifici Investigació II i l'Escola de Doctorat. Aquestes obres està previst que reben finançament del Programa d'impuls a la rehabilitació d'edificis públics (PIREP).

Pel que afecta a la millora energètica dels edificis, a l'edifici d'Escomeses s'ha substituït el sistema de gestió d'instal·lacions i els quadres de control per a una millora energètica.

A l'edifici de l'Institut de Tecnologia Ceràmica s'han substituït tots els ventiloconvectors (*fan-coils*), els termòstats i la caldera de gas de la instal·lació de climatització, així com el sistema de gestió d'instal·lacions per a una millora energètica.

A l'edifici del Servei d'Experimentació Animal (SEA) s'ha substituït la refrigeradora per dues refrigeradores de baix consum energètic, per a cobrir noves necessitats.

També s'ha acabat la instal·lació de plaques fotovoltaïques a les cobertes de l'edifici dels Serveis Centrals i de la Facultat de Ciències Humanes i Socials, per a destinar l'energia elèctrica produïda a l'autoconsum, dins del pla propi per a produir energies renovables al campus entre un 20% i un 25% de la pròpia energia consumida; per a això s'han sol·licitat ajudes a l'IVACE.

S'han dut a terme les rehabilitacions energètiques dels mòduls departamentals JC1 i JC2 de la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques per reduir el consum d'energies no renovables amb l'augment de l'aïllament en cobertes, substitució de les lluminàries per altres de baix consum, la millora del sistema de climatització i la instal·lació de plantes fotovoltaïques a les cobertes dels edificis per generar energia elèctrica.

D'altra banda, s'ha iniciat la licitació per a la substitució de la impermeabilització i millora de l'aïllament tèrmic de la coberta de l'edifici TD, mòdul 2, de l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals, per completar les tasques iniciades el curs passat, així com les rehabilitacions energètiques dels mòduls departamentals TI i TC, amb el mateix tipus d'actuacions definides per reduir el consum d'energia; requerint finançament a l'IVACE per a aquestes actuacions.



Annexos sobre responsabilitat social universitària

La Memòria acadèmica i d'RSU
2022-2023 exposa la contribució
de la Universitat Jaume I als
objectius de desenvolupament
sostenible (Agenda 2030)
i és un exercici reflexiu per a
millorar l'aportació de l'UJI
a la societat.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

Per cinquè any consecutiu, la Memòria acadèmica incorpora els indicadors de responsabilitat social universitària que la Universitat Jaume I assumeix com a política de gestió de la qualitat ètica de la institució. Amb aquest compromís, l'UJI alinea tota la seua activitat i gestió d'acord amb valors humans, democràtics, socials i ecològics. Aquests valors es troben incorporats, tant en els Estatuts, com en el Codi ètic.

En aquest curs es manté la referència als indicadors GRI, els indicadors propis de l'UJI i els indicadors ODS segons la selecció realitzada per la Xarxa Espanyola per al Desenvolupament Sostenible (REDS, per la sigla en castellà) i la CRUE per a les universitats, i que selecciona els indicadors dels ODS que millor s'adapten a l'especificitat de les universitats.

Aquesta Memòria ha sigut valorada favorablement per la Comissió d'Ètica i Responsabilitat Social Universitària, tercera eina en la infraestructura ètica de la Universitat Jaume I, en la sessió núm. 2/2023 celebrada al mes de setembre.

La Memòria de RSU s'elabora des de la Secretaria General i el Vicerectorat de Responsabilitat Social, Polítiques Inclusives i Igualtat. Per a qualsevol consulta relacionada amb el contingut de la Memòria podeu adreçar-vos a secgen@uji.es o vrspji@uji.es.

INFORME DE MATERIALITAT I REVISIÓ DE LA MATERIALITAT 2020-2021

El disseny i posada en marxa en 2016 del Pla de responsabilitat social universitària de la Universitat Jaume I, en el procés del qual van participar tots els grups d'interès materials de l'organització —direcció, PDI, PTGAS, estudiantat, Consell Social i grups externs— va exigir la identificació i valoració dels impactes econòmics, socials i mediambientals que produeix l'organització i la seua consideració i integració en la política universitària i en els processos de presa de decisions. Els resultats d'aquest procés van llançar un conjunt ordenat de 23 impactes materials —prioritaris— sobre els quals l'organització hauria de basar en els següents anys la gestió i comunicació de la seua responsabilitat social, tal com demanda l'estàndard internacional Global Reporting Initiative (GRI).

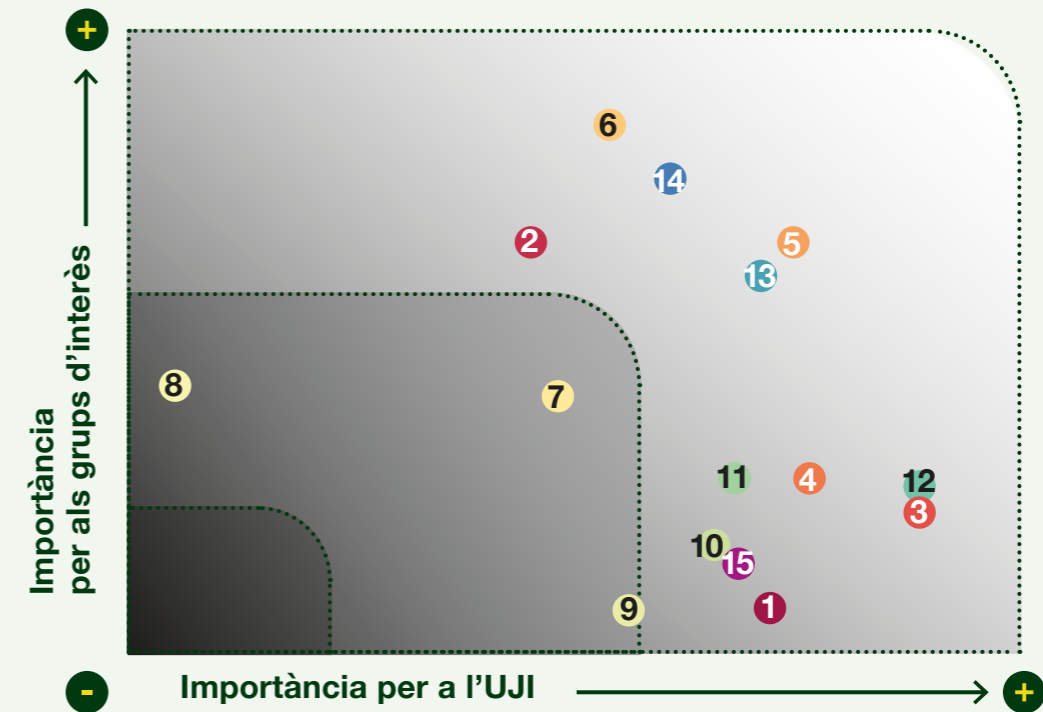
Durant el curs 2020-2021 es va dur a terme la revisió de la materialitat dels impactes econòmics, socials i mediambientals identificats i valorats en la Memòria de RSUJI 2016-2017 amb l'objectiu de validar, actualitzar i/o millorar el seu contingut, la seua terminologia, i la seua rellevància i prioritització. Aquest procés ha permès ajustar la resposta de l'organització a les expectatives legítimes en joc per a evitar la pèrdua de sentit de la seua activitat i mantenir i potenciar la confiança que els grups d'interès hi dipositen.

➤ PROCÉS DE REVISIÓ DE LA MATERIALITAT, LA MATRIU DE MATERIALITAT 2020-2021

➤ TAULA COMPARATIVA DE LA MATERIALITAT 2016 VS 2020

MATRIU DE MATERIALITAT 2020-2021

La matriu de materialitat revisada, que representa una comparativa de la valoració mitjana dels grups d'interès (PDI, PTGAS, grups externs i Consell Social) vs. la valoració mitjana de l'UJI (direcció), mostra 15 impactes generals, dels quals 14 són materials.



- | | |
|----------------------------|---------------------------------|
| 1. Compromís social | 9. Mobilitat |
| 2. Cultura i patrimoni | 10. Ocupabilitat i capacitació |
| 3. Formació | 11. Petjada ecològica |
| 4. Governança | 12. Recerca |
| 5. Igualtat i integració | 13. Salut, seguretat i benestar |
| 6. Innovació i empenedoria | 14. Transformació digital |
| 7. Integració territorial | 15. Valor econòmic |
| 8. Internacionalització | |

MATRIU DE MATERIALITAT DE LA UNIVERSITAT JAUME I

GRI: 102-47

NÚMERO EN LA MATRIU	ASPECTES MATERIALS	INDICADORS ON ES TROBA LA INFORMACIÓ SOBRE CADA ASPECTE MATERIAL SEGONS EL GRI I ELS INDICADORS PROPIS RSUJI
1	COMPROMÍS SOCIAL	INDICADOR PROPI RSUJI-6
2	CULTURA I PATRIMONI	INDICADOR PROPI RSUJI-8
3	FORMACIÓ	INDICADOR PROPI RSUJI-3 FORMACIÓ I ENSENYAMENT (404)
4	GOVERNANÇA	DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS EXERCICI ECONÒMIC (201) COMPLIMENT AMBIENTAL (307) DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (405) COMPLIMENT SOCIOECONÒMIC (419)
5	IGUALTAT I INTEGRACIÓ	INDICADOR PROPI RSUJI-1 OCUPACIÓ (401) DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (405)
6	INNOVACIÓ I EMPRENEDORIA	INDICADOR PROPI RSUJI-7
7	INTEGRACIÓ TERRITORIAL	INDICADOR PROPI RSUJI-9
8	INTERNACIONALITZACIÓ	NO APLICA
9	MOBILITAT	INDICADOR PROPI RSUJI-5
10	OCUPABILITAT I CAPACITACIÓ	EXERCICI ECONÒMIC (201) OCUPACIÓ (401) FORMACIÓ I ENSENYAMENT (404)
11	PETJADA ECOLÒGICA	ENERGIA (302) AIGUA (303) EFLUENTS I RESIDUS (306) COMPLIMENT AMBIENTAL (307)
12	RECERCA	INDICADOR PROPI RSUJI-10
13	SALUT, SEGURETAT I BENESTAR	SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL (403) SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS (416)
14	TRANSFORMACIÓ DIGITAL	INDICADOR PROPI RSUJI-4
15	VALOR ECONÒMIC	INDICADOR PROPI RSUJI-2 EXERCICI ECONÒMIC (201)

ÍNDEX DE CONTINGUTS

GRI: 102-55/102-46

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
ESTÀNDARDS UNIVERSALS			
GRI 101: FONAMENTS	101	Fonaments. Pàg. 9-13, 17-23.	La memòria segueix els estàndards GRI per presentar informació sobre els seus impactes econòmics, ambientals o socials.
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-1	Nom de l'organització. Pàg. 9, 25.	
	102-2	Activitats, marques, productes i serveis. Pàg. 40-41, 42, 46, 48.	
	102-3	Ubicació de la seu. Pàg. 25.	Castelló de la Plana.
	102-4	Ubicació de les operacions. Pàg. 25.	Espanya.
	102-5	Propietat i forma jurídica. Pàg. 8.	
	102-6	Mercats servits. Pàg. 44, 85, 88.	
	102-7	Dimensions de l'organització. Pàg. 25, 37, 40-41, 51, 77-79, 85, 88, 91, 110-111.	
	102-8	Informació d'empleats i d'altres treballadors. Pàg. 67-71.	
	102-9	Cadena de subministrament. Pàg. 110.	
	102-10	Canvis significatius en l'organització i la cadena de subministrament. Pàg. 110.	No hi ha hagut canvis significatius en la cadena de subministrament.
	102-11	Principi o enfocament de precaució. Pàg. 73, 94, 114-115.	
	102-12	Iniciatives externes. Pàg. 37, 82.	
	102-13	Afiliació a associacions. Pàg. 26-27, 80-81, 82, 112.	
	102-14	Declaració dels alts executius responsables en la presa de decisions. Pàg. 9.	
	102-16	Valors, principis, estàndards i oportunitats. Pàg. 96.	
	102-17	Mecanismes d'assessorament i preocupacions ètiques. Pàg. 35, 96, 108, 121.	
	102-18	Estructura de governança. 25-27.	
	102-19	Delegació d'autoritat. Pàg. 25-27.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-20	Responsabilitat a nivell executiu de temes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 25-27.	
	102-21	Consulta a grups d'interès sobre temes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 120-121.	
	102-22	Composició del màxim òrgan de govern i els seus comitès. Pàg. 26-27.	
	102-23	Presidència del màxim òrgan de govern. Pàg. 26.	
	102-24	Nominació i selecció del màxim òrgan de govern. Pàg. 26-27.	
	102-25	Conflictes d'interès.	No s'han detectat conflictes d'interessos. Entre les qüestions que s'han rebut a la bústia CERSU no hi ha cap notificació.
	102-26	Funció del màxim òrgan de govern en la selecció d'objectius, valors i estratègia. Pàg. 26-27.	
	102-27	Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern. Pàg. 26.	
	102-28	Avaluació de l'acompliment del màxim òrgan de govern. Pàg. 26, 108.	
	102-29	Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 122.	
	102-30	Eficàcia dels processos de gestió del risc. Pàg. 73.	
	102-31	Revisió de temes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 73.	
	102-32	Funció del màxim òrgan de govern en l'elaboració d'informes de sostenibilitat. Pàg. 9-13, 17-19, 121.	
	102-33	Comunicació de preocupacions crítiques. Pàg. 108-109.	
	102-34	Naturalesa i nombre total de preocupacions crítiques. Pàg. 108-109.	
	102-35	Polítiques de remuneració. Pàg. 70-71.	
	102-36	Procés per a determinar la remuneració. Pàg. 70-71.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-37	Involucració dels grups d'interès en la remuneració. Pàg. 70-71.	
	102-38	Ràtio de compensació total anual. Pàg. 70-71.	
	102-39	Ràtio de l'increment percentual de la compensació total anual. Pàg. 70-71.	
	102-40	Llista de grups d'interès. Pàg. 26.	
	102-41	Acords de negociació col·lectiva. Pàg. 68.	
	102-42	Identificació i selecció de grups d'interès. Pàg. 122.	
	102-43	Enfocament per a la participació dels grups d'interès. Pàg. 9.	
	102-44	Temes i preocupacions clau mencionats. Pàg. 123, 131-133.	
	102-45	Entitats incloses en els estats financers consolidats. Pàg. 111.	
	102-46	Definició dels continguts dels informes i les cobertures del tema. Pàg. 125.	Índex de continguts.
	102-47	Llista dels temes materials. Pàg. 124.	Matriu de materialitat.
	102-48	Reexpressió de la informació.	No hi ha canvis significatius en l'expressió de la informació.
	102-49	Canvis en l'elaboració d'informes. Pàg. 121, 122.	No hi ha canvis significatius en l'elaboració de l'informe.
	102-50	Període objecte de l'informe. Pàg. 1, 9, 74.	
	102-51	Data de l'últim informe. Pàg. 1, 123.	Maig 2021.
	102-52	Cicle de l'elaboració dels informes. Pàg. 9, 121.	Anual.
	102-53	Punt de contacte per a preguntes al voltant de l'informe. Pàg. 121.	
102-54	Declaració d'elaboració de l'informe de conformitat amb els estàndards GRI. Pàg. 11, 121.		
102-55	Índex dels continguts. Pàg. 125.		
102-56	Verificació externa. Pàg. 125.	En procés.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
EXERCICI ECONÒMIC			
GRI 201: COMPLIMENT ECONÒMIC (VERSÍO 2016)	201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït. Pàg. 110-111.	
	201-3	Pàg. 110-111.	
	201-4	Pàg. 110-111.	
ENERGIA			
GRI 302: ENERGIA (VERSÍO 2016)	302-1	Consum energètic dins de l'organització. Pàg. 114-115.	
	302-4	Reducció del consum energètic. Pàg. 114.	
AIGUA			
GRI 303: AIGUA (VERSÍO 2016)	303-1	Extracció d'aigua per fonts. Pàg. 114.	
EFLUENTS I RESIDUS			
GRI 306: EFLUENTS I RESIDUS (VERSÍO 2016)	306-2	Residus per tipus i mètode d'eliminació. Pàg. 115.	
	306-3	Vessaments significatius. Pàg. 115.	
	306-5	Cossos d'aigua afectats per abocament d'aigua i/o escorrenties. Pàg. 114-115.	
COMPLIMENT AMBIENTAL			
GRI 307: COMPLIMENT AMBIENTAL (VERSÍO 2016)	307-1	Incompliment de la legislació i normativa ambiental.	No hi ha queixes ni denúncies per incompliment de la legislació i normativa ambiental.
OCUPACIÓ			
GRI 401: OCUPACIÓ (VERSÍO 2016)	401-1	Noves contractacions d'empleats i rotació de personal. Pàg. 67-74.	
	401-2	Prestacions per al personal a temps complet que no es donen al personal a temps parcial o temporals.	No hi ha diferències significatives. Les prestacions són les mateixes per a tots els empleats a temps complet, parcial o temporal.
	401-3	Permisos parentals. Pàg. 74.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL			
GRI 403: SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL (VERSÍO 2016)	403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-2	Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents. Pàg. 73.	
	403-3	Serveis de salut en el treball. Pàg. 73.	
	403-4	Participació dels treballadors i treballadores, consultes i comunicació sobre salut i seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-5	Formació de treballadors i treballadores sobre salut i seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-6	Foment de la salut dels treballadors i les treballadores. Pàg. 103, 112.	
	403-7	Prevenició i mitigació dels impactes en la salut i la seguretat dels treballadors i les treballadores directament vinculats amb relacions comercials. Pàg. 73.	
	403-8	Cobertura del sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-9	Lesions per accident laboral. Pàg. 73.	
	403-10	Dolències i malalties laborals. Pàg. 73.	
FORMACIÓ I ENSENYAMENT			
GRI 404: FORMACIÓ I ENSENYAMENT (VERSÍO 2016)	404-1	Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat. Pàg. 72, 73.	
	404-2	Programes per a millorar les aptituds dels treballadors i les treballadores i programes d'ajuda a la transició. Pàg. 72-73, 83.	
	404-3	Percentatge de treballadors i treballadores que reben avaluacions periòdiques de l'acompliment i desenvolupament professional. Pàg. 41.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS			
GRI 405: DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (VERSIÓ 2016)	405-1	Diversitat en òrgans de govern i personal. Pàg. 70.	
	405-2	Ràtio del salari base i de la remuneració de dones davant els homes. Pàg. 70-71.	
NO DISCRIMINACIÓ			
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓ (VERSIÓ 2016)	406-2	Casos de discriminació i accions correctives a empreses. Pàg. 98.	
SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS			
GRI 416: SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS (VERSIÓ 2016)	416-1	Avaluació dels impactes en la salut i seguretat de les categories de productes i serveis. Pàg. 73.	
	416-2	Casos d'incompliment relatius als impactes en la salut i seguretat de les categories de productes i serveis. Pàg. 73.	No s' han detectat casos d'incompliment.

INDICADORS PROPIS

INDICADORS	CONTINGUT	PÀGINA
RSUJI-1	IGUALTAT I INTEGRACIÓ	45, 97
RSUJI-2	VALOR ECONÒMIC	54-55, 60-61, 85
RSUJI-3	FORMACIÓ	17-19, 37, 38, 40-43, 49, 81, 83
RSUJI-4	TRANSFORMACIÓ DIGITAL	48
RSUJI-5	MOBILITAT	80
RSUJI-6	COMPROMÍS SOCIAL	96
RSUJI-7	INNOVACIÓ I EMPRENEDORIA	49, 64-65, 94
RSUJI-8	CULTURA I PATRIMONI	83, 100-101
RSUJI-9	INTEGRACIÓ TERRITORIAL	100-101
RSUJI-10	RECERCA	58, 60, 94



OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

1 FI DE LA POBRESA

2 FAM ZERO

3 SALUT I BENESTAR

ALIMENTACIÓ SOSTENIBLE	Percentatge de consum de productes de comerç just, cadenes ètiques de subministrament, productes ecològics, de proximitat i d'altres principis de governança ambiental i social.
PRODUCCIÓ PRÒPIA	Percentatge de superfície dedicada a la producció agroramadera ecològica al campus universitari.
COMUNITAT UNIVERSITÀRIA SALUDABLE	Prevalença de malalties i hàbits no saludables (consum de tabac, alcohol, drogues).

4 EDUCACIÓ DE QUALITAT

COBERTURA EN EDUCACIÓ SUPERIOR	Proporció de població amb estudis superiors a la província de Castelló.
COBERTURA INTERNA D'EDUCACIÓ PER A LA SOSTENIBILITAT	Cobertura interna de programes d'educació per a la sostenibilitat.
COBERTURA EXTERNA D'EDUCACIÓ PER A LA SOSTENIBILITAT	Percentatge de població no universitària que participa en activitats obertes d'educació ambiental respecte a la població de referència.

5 IGUALTAT DE GÈNERE

PRESÈNCIA DE LA DONA EN LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA	Piràmide de gènere. Pàg. 70.
LIDERATGE DE LA DONA EN LA UNIVERSITAT	Lideratge en equips directius, prefectura de serveis i òrgans universitaris. Lideratge docent o d'investigació. Pàg. 35, 54.
BRETXA SALARIAL DE GÈNERE	Piràmide salarial per categoria professional. Pàg. 71.

6 AIGUA NETA I SANEJAMENT

PETJADA HÍDRICA	Consums indirectes derivats del consum de productes.
SUBMINISTRAMENT PROPI D'AIGUA	Percentatge de subministrament d'aigua per recursos propis.
QUALITAT D'AIGÜES RESIDUALS	Índex de qualitat de les aigües residuals.

7 ENERGIA ASSEQUIBLE I NO CONTAMINANT

PETJADA DE CARBONI	Petjada de carboni (abastos 1 i 2). Pàg. 115.
AUTONOMIA ENERGÈTICA	Percentatge de subministrament elèctric amb recursos propis i contractat d'origen renovable. Pàg. 115.
INTENSITAT ENERGÈTICA	Consum per unitat de producte universitari per alumne/a titulat/ada. Pàg. 115. Consum per nombre d'articles-projectes-patents d'investigació.

8 TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC

ACCIDENTALITAT	Taxa d'accidents i incidents per càpita del total de la comunitat universitària. Taxa d'accidents i incidents per càpita del total del personal. Pàg. 73.
OCUPABILITAT DELS TITULATS I TITULADES	Percentatge d'ocupabilitat dels titulats i titulades per davall de la seua categoria en diferents terminis temporals. Percentatge de professionals emprats en treballs relacionats amb la seua titulació a un any de finalització dels estudis. Pàg. 49.
TEMPORALITAT INTERNA	Taxes de temporalitat del personal universitari PDI i PTGAS. Pàg. 68

9 INDÚSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURA

PRESÈNCIA EN RÀNQUINGS	Mitjana dels 3 millors rànquings universitaris (0-100). Pàg. 29.
PRODUCCIÓ CIENTÍFICA	Articles en revistes científiques i tècniques (articles per càpita) amb aportacions a la consecució de les metes dels ODS.
PRODUCCIÓ TECNOLÒGICA	Sol·licituds de patents (per milió) amb aportacions a la consecució de les metes dels ODS.

10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS

COBERTURA INTERNA	Proporció de la comunitat universitària que requereix ajudes i suport per al desenvolupament de l'activitat universitària: beques. Pàg. 45, 97.
COBERTURA EXTERNA	Proporció dels estudiants als quals se'ls ha concedit una ajuda econòmica per a cursar els seus estudis en relació amb la població per davall del llinar nacional de pobresa a la Comunitat Valenciana. Pàg.45.
ESFORÇ FINANCER	Percentatge que representa el pagament de matrícules sobre la renda per càpita per comunitats autònomes. Pàg. 44. Taxes de les proves d'accés a la universitat. Pàg. 44.

11 CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES

PATRONS DE MOBILITAT	Matriu de mobilitat.
BALANÇ ECOLÒGIC	Capacitat del campus per a proveir béns i serveis autònomament. Relació entre la provisió pròpia de serveis ecosistèmics derivada de la infraestructura verda del campus amb la demanda mesurada en termes de petjada hídrica, de carboni o ecològica.
INTERIORITZACIÓ DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT	Grau d'avanç en la política de sostenibilitat ambiental en les diferents unitats universitàries.

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

12 PRODUCCIÓ I CONSUM RESPONSABLES

PRODUCCIÓ DE RESIDUS	Producció total i per càpita de residus, desagregats per tipus de residu (desaprofitament alimentari, aigües residuals, residus perillosos). Pàg. 115.
RECOLLIDA SELECTIVA	Percentatge de residus que es recullen separatament per al reciclatge i reutilització. Pàg. 115.
CONTRACTACIÓ SOSTENIBLE	Percentatge de contractes amb criteris de sostenibilitat i grau de compliment dels criteris.

13 ACCIÓ PEL CLIMA

PETJADA DE CARBONI	Petjada de carboni (abast 3). Pàg. 112.
COMPROMÍS AMB EL CLIMA	Percentatge d'universitaris compromesos amb el clima.
VULNERABILITAT I RESILIÈNCIA	Grau d'afecció i capacitat d'adaptació als impactes del canvi climàtic. Pàg. 92, 116.

14 VIDA SUBMARINA

15 VIDA D'ECOSISTEMES TERRESTRES

BIODIVERSITAT	Índex de biodiversitat del campus.
NATURALITZACIÓ	Percentatge de superfície natural i/o naturalitzada respecte al total del campus.
COMPENSACIÓ D'EMISSIONS	Taxa de compensació de petjada de carboni.

16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES

TRANSPARÈNCIA	Índex de transparència i de rendició de comptes de la Universitat. Pàg. 25-27, 94, 108-109, 121, 150.
DEFENSA DE L'UNIVERSITARI/ÀRIA	Percentatge de casos resolts respecte als reportats pel defensor universitari. Pàg. 35.
ENDOGÀMIA	Percentatge de concursos de personal amb un sol candidat de la pròpia institució. Pàg. 70.

17 ALIANCES PER A ASSOLIR ELS OBJECTIUS

PARTICIPACIÓ	Participació electoral i altres mètriques (associacions, voluntariat) en relació al total de la comunitat universitària i els seus estaments. Pàg. 25-27, 49, 96.
LIDERATGE	Nombre de convenis amb administracions públiques, entitats socials, organitzacions, empreses de l'àrea de referència de la Universitat, si pot ser, en relació amb el total d'entitats i organitzacions. Pàg. 32-33, 81, 95.
COOPERACIÓ	Pressupost universitari dedicat a cooperació al desenvolupament respecte al total i percentatge de personal que participa en accions de captació de fons (aportant el 0,7% del seu salari a aquests fons). Pàg. 95.



AGENDA 2030

Aconseguir el desenvolupament sostenible en un món divers

← TAULA 1. DOCÈNCIA I ESTUDIANTAT

DOCÈNCIA

Estudiantat de grau	11.684
Estudiantat de màster	1.439
Estudiantat de doctorat	989
Estudiantat d'altres comunitats autònomes (%)	
Grau	9,87 %
Màster	20 %
Estudiantat per professorat de grau	14,15 %
Preferència de titulació en grau	49,85 %
Qualificació del professorat (% doctorat)	63,73
Pressupost per estudiant/a (€)	42.735.000 € / núm. estudiantes equiv.
Crèdits pràctics reconeguts en grau i màster	132,5
Nota de tall dels estudis de grau (mitjana)	9,524
Taxa de rendiment en grau*	73,49 %
Taxa d'abandonament dels estudis en grau*	17 %
Taxa d'abandonament dels estudis en màster*	11,14 %
Taxa d'èxit*	84,23 %
Taxa de graduació normativa*	44,49 %
Taxa d'ocupabilitat (a 1 any)	
Grau	82,04 %
Màster	94,41 %

MOBILITAT

Estudiantat entrant europeu	245
Estudiantat entrant no europeu	98
Estudiantat ixent a Europa	301
Estudiantat ixent no a Europa	35

BEQUES I AJUDES

Beques concedides pel Ministeri d'Educació	3.393
Beques concedides per la Generalitat Valenciana	449

ESTUDIS PROPIS I FORMACIÓ CONTINUADA

Ingressos de formació contínua (€)	905.455 €
------------------------------------	-----------

UNIVERSITAT PER A MAJORS

Nombre de matriculats	949
-----------------------	-----

*Curs acadèmic 2021-2022

TAULA 2. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INNOVACIÓ

ESTRUCTURA INVESTIGADORA

Grups d'investigació	189
Instituts d'investigació	14
Contractes predoctorals	168
Contractes postdoctorals de personal investigador	88
Personal investigador contractat a càrrec de projectes i contractes d'investigació	197
Beques d'iniciació a la investigació	65
Sexennis obtinguts en la convocatòria dels cossos docents universitaris	112
Sexennis obtinguts en convocatòria per conveni	68
Sexennis ordinaris i per conveni	180
Professorat funcionari i laboral permanent amb sexenni viu	87,09 %
Professorat funcionari sense trams	3,47 %

FORMACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR

Programes de doctorat	22
Matrícula en estudis de doctorat	989
Tesis doctorals	111
Tesis doctorals amb menció internacional	49
Accions de mobilitat del personal investigador finançades amb programes competitius (inclòs el Pla de promoció)	79

ACTIVITAT CIENTÍFICA INDEXADA

Publicacions	863
Publicacions altament citades	10,2 %
Publicacions internacionals	45,31 %
Publicacions en els últims cinc anys	4.475
Publicacions de primer quartil (Q1) en els últims cinc anys	49,72 %
Publicacions altament citades en els últims cinc anys	12,69 %
Publicacions internacionals en els últims cinc anys	46,23 %
Citacions totals en els últims cinc anys	48.922
Mitjana de citacions per document	10,93
Impacte normalitzat	1,11
Mitjana d'impacte normalitzat en els últims cinc anys	1,12

TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT

Contractes d'assessorament i assistència tècnica	748
Contractes d'investigació i suport tecnològic	52
Altres activitats d'R+D contractades	143
Contractes i convenis de transferència de coneixement	943
Finançament per contractes d'assessorament i assistència tècnica	1.125.277 €
Finançament per contractes d'investigació i suport tecnològic	1.047.075 €
Finançament per altres activitats d'R+D contractades	1.916.275 €
Finançament per transferència de coneixement	4.088.627 €
Empreses i organismes que contracten R+D a la Universitat	150
Empreses i organismes internacionals que contracten R+D a la Universitat	17
Empreses i organismes estatals que contracten R+D a la Universitat	32
Empreses i organismes regionals que contracten R+D a la Universitat	101
Tesis amb menció de doctorat industrial	5
Estades de PDI en empreses amb finançament competitiu	1
Formació predoctoral en empreses amb finançament competitiu	1
Patents concedides	3
Empreses de base tecnològica	1
Ingressos per llicències	22.061 €

PROMOCIÓ I CAPTACIÓ DE RECURSOS

Nous projectes d'investigació competitius estatals	52
Nous projectes d'investigació competitius internacionals	12
Nous projectes d'investigació competitius autonòmics	32
Projectes d'investigació competitius estatals en vigor	110
Projectes d'investigació competitius internacionals en vigor	26
Projectes d'investigació competitius autonòmics en vigor	55
Finançament captat en projectes competitius	15.647.446 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius del Pla estatal	6.509.904 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius internacionals	3.837.429 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius autonòmics	5.300.113 €
Finançament en vigor en projectes competitius	26.096.834 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius del Pla estatal	12.239.823 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius internacionals	7.229.568 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius autonòmics	6.627.442 €
Projectes d'investigació de l'ERC	2

EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ

Empreses derivades creades (<i>spin-offs</i>)	1
Finançament captat per al funcionament del Parc en projectes competitiu	135.622 €
Finançament captat al Parc per contractes i convenis	619.593 €
Projectes que finalitzen el Programa UJI Emprèn OnSocial	7
Projectes d'innovació finançats per l'Agència Valenciana de la Innovació	8
Finançament de l'Agència Valenciana de la Innovació	1.547.452 €

PLA DE PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ

Projectes d'investigació	58
Finançament assignat en projectes d'investigació	939.079,17 €
Accions de suport a la preparació de propostes al Programa H2020	3
Accions de mobilitat	41
Recursos humans en R+D+I	36
Accions de suport als grups d'investigació	24
Revistes científiques	10

DESCRIPCIÓ DEL PERSONAL

Nombre de PDI	1.420
Nombre de PI	434
Nombre de PTGAS	640

FORMACIÓ

Formació PDI (percentatge d'assistents sobre el total de PDI)	20,85 %
Formació PTGAS (percentatge d'assistents sobre el total de PTGAS)	71,41 %
Satisfacció mitjana del PDI	4,57 %
Satisfacció mitjana del PTGAS	4,74 %

MOBILITAT

Places de mobilitat atorgades a PTGAS i PDI	80
---	----

SALUT I SEGURETAT

Accidentalitat	
Accidents de treball amb baixa	5
Accidents de treball sense baixa	10
Mortalitat per accident laboral/malaltia professional	0
Percentatge d'accidents amb baixa mèdica sobre el total de la plantilla	0,41 %
Vigilància de la salut	
Reconeixements preventius	36,7 %
Nombre de persones vacunades contra la grip	326
Nombre de consultes mèdiques assistencials	3.232
Nombre de reconeixements ginecològics	84
Campanyes de promoció de la salut	30

CONCILIACIÓ

Escola d'Estiu	506
----------------	-----

IGUALTAT

Nombre de consultes d'orientació o assessorament al Punt Violeta-Rainbow	105
Nombre d'hores d'activitats organitzades sobre igualtat de gènere	177
Dones ponents en activitats organitzades sobre igualtat de gènere (percentatge sobre el total d'activitats)	78 %
Ajudes i premis concedits en convocatòries sobre igualtat de gènere	4
Sexennis d'investigació de dones	39,01 %
Dones amb permisos de maternitat	56,86 %
Dones en càrrecs directius (nombre i percentatge)	
Rectorat i Consell de Direcció	7 - 50 %
Direcció de grups d'investigació	85 - 39,91 %
Direcció d'instituts d'investigació	6 - 43 %
Direcció de departaments	11 - 39,29 %
Secretaria de departaments	18 - 64,29 %
Caps de servei	19 - 57,58 %
Direcció de graus	12 - 34,29 %
Direcció de màsters	18 - 42,86 %

TAULA 3. PERSONAL

TAULA 4. INTERNACIONALITZACIÓ I TERRITORI

INTERNACIONALITZACIÓ	
Estudiantat internacional	34,58 %
Mobilitat de l'estudiantat	
Estudiantat entrant	343
Estudiantat ixent	336
Percentatge de professorat estranger	PDI: 3,66 %, PI: 30,18 %, PTGAS: 2,81 %
Titulacions impartides en idioma estranger	
Grau	10,53 %
Màster	2,86 %
Assignatures obligatòries en llengua estrangera	17,07 %
Grau	12,65 %
Màster	9,68 %
Titulacions internacionals	
Dobles títols i títols conjunts internacionals	22,36 %
Titulacions amb una acreditació internacional	11
Formació en llengües estrangeres	
Nombre de cursos de llengües (presencials i en línia)	6
Nombre d'exàmens d'acreditació en llengües estrangeres	35
Nombre d'ajudes de matrícula ofertes	13
Formació en llengües estrangeres (estudiantat)	
Nombre d'estudiantat que fa formació en llengües	39
Formació i acreditació en llengües (PDI)	
Nombre de PDI participant en cursos i proves d'acreditació	970
Nombre d'aprovat	63
Formació i acreditació en llengües (PTGAS)	
Nombre de PTGAS participant en cursos i proves d'acreditació	37
Nombre d'aprovat	46
Finançament obtingut d'institucions internacionals per a docència i ocupabilitat	
Xarxes i associacions internacionals en què participa l'UJI	0 €
Nombre d'ambaixadors i ambaixadores internacionals	8
Nombre d'alumni-SAUJI internacional	12
Participació en fires d'educació superior universitària	5.542
Activitats d'acollida d'estudiantat i personal estranger	6
	40

RÀNQUINGS	
Posicionament en rànquings internacionals	
ARWU-Shanghai	<700
Clarivate Highly Cited Researchers	3
THE University Impact Ranking	<1200
THE Young University Ranking	<200
Center for World University Rankings (CWUR)	908

TERRITORI	
Impacte en el territori	
Pràctiques en empreses/institucions de la regió (% estudiantat sobre total) (*)	0,94
Convenis de cooperació educativa amb empreses a través de la FUE-UJI	2.702
Fons d'investigació regionals	12.745.892 €
Contractes per a la formació de personal investigador en empreses (doctorats industrials)	7
Empreses en Espaitec	48
Nombre de socis Alumni-Sauji	31.069
Participants en el Programa d'extensió universitària (PEU)	4.920
Nombre d'assistents a la Universitat d'Estiu	200

PROMOCIÓ DEL VALENCIÀ	
Formació en valencià	
Cursos adreçats a PDI, PTGAS i estudiantat	23
Acreditació en valencià	
Nombre de convocatòries en proves CIACOVA	2
Docència en valencià	
Crèdits impartits en valencià (nombre i % sobre total)	3.654,79 / 18,36 %
Graus	3.167,61 / 19,71 %
Màsters	487,18 / 12,68 %

MODEL CULTURAL	
Projectes culturals	0,7 %
Fons captats per a cultura	695.678 €

PATROCINI I MECENATGE	
Convenis signats de patrocini i mecenatge	127
Aportacions per patrocini i mecenatge	3.308.849 €
Càtedres i aules d'empresa	42

(*) Curs acadèmic 2022-2023

TAULA 5. COMPROMÍS SOCIAL I MEDIAMBIENTAL

DIFUSIÓ DEL CONEIXEMENT I INVESTIGACIÓ RESPONSABLE

Projectes sobre els quals ha informat la Comissió Deontològica	118
Projectes sobre els quals ha informat el Comitè Ètic de Benestar Animal	3
Publicacions en accés obert	82,62
Percentatge de grups d'investigació liderats per dones	40 %
Organització de jornades i congressos	9
Projectes de ciència ciutadana	1
Accions de difusió de coneixement	11
Finançament per difusió de coneixement	12.500 €

BEQUES I AJUDES INCLUSIVES

Ajudes socials per a grau i màster. Pla propi de beques	205
Ajudes de foment de l'associacionisme	22

COOPERACIÓ

Nombre de projectes de cooperació per al desenvolupament	5
Nombre d'activitats de col·laboració amb l'entorn	155
Cooperació amb el teixit empresarial	
Finançament captat en contractes de l'article 83	2.231.157 €
Nombre de màsters impartits en col·laboració amb empreses	27
Ajuda oficial al desenvolupament reportada per l'UJI	234.227,10 €
Aportació del 0,7% per a accions de solidaritat i cooperació	16.284,05 €
Cursos per a formació en ODS	9

VOLUNTARIAT

Participants en accions de voluntariat	260
Activitats de voluntariat	8
Cursos o tallers de voluntariat	44
Accions i campanyes de sensibilització al campus	9
Convenis UJI-altres entitats per a accions de voluntariat	38
Finançament per a programes de voluntariat internacional propi	0 €
Nombre de participants en el Voluntariat Lingüístic	17

COMISSIÓ D'ÈTICA I RESPONSABILITAT UNIVERSITÀRIA

Nombre i percentatge de consultes ateses	100 %
Nombre de reunions	2

OFERTA ESPORTIVA

Pràctica de l'activitat física i esportiva	
Nombre d'usuaris i usuàries	7.839
Percentatge per col·lectius	
Percentatge de PTGAS	2,46 %
Percentatge de PDI	4,11 %
Percentatge d'estudiantat	53 %
Percentatge de familiars de primer grau	1,35 %
Percentatge de personal d'entitats vinculades	0,4 %
Percentatge de personal d'empreses vinculades	0,97 %
Percentatge de SAUJI	12,54 %
Percentatge d'altres vincles	24,94 %
Percentatge de dones inscrites al Servei d'Esports	51 %
Percentatge d'homes inscrits al Servei d'Esports	49 %

ACCESSOS A LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES

Nombre d'accessos	241.639
Percentatge per zones	
Percentatge d'accessos a la zona de raquetes	9,69 %
Percentatge d'accessos a la zona del pavelló esportiu	41 %
Percentatge d'accessos a la zona de la piscina	30 %
Percentatge d'accessos a la zona a l'aire lliure	19,76 %

ESPORTISTES D'ELIT

Nombre d'esportistes	103
Percentatge de dones	49 %
Percentatge d'homes	51 %

ATENCIÓ A LA DIVERSITAT

Nombre d'estudiantat UJI amb necessitats educatives que ha rebut atenció	421
--	-----

TAULA 6. GOVERNANÇA I SOSTENIBILITAT

ÒRGANS DE GOVERN	
Participació en òrgans representatius	
% d'assistència PDI	Claustre: 75 % C. Govern: 86,49%
% d'assistència PTGAS	Claustre: 91,18 % C. Govern: 89,39%
% d'assistència estudiantat	Claustre: 17,57 % C. Govern: 38,96%
Nombre d'eleccions celebrades	
Nombre de convocatòries	
Nombre de convocatòries del Claustre	2
Nombre de convocatòries del Consell de Govern	11
Nombre de convocatòries del Consell Social	5
TRANSPARÈNCIA	
Sol·licituds d'accés a la informació	
Nombre de sol·licituds d'informació rebudes	4
Temps de resposta a les sol·licituds rebudes (mitjana de dies)	22
Atenció a reclamacions	
Nombre de sol·licituds d'informació rebudes	382
Temps de resposta a les sol·licituds rebudes (en menys de 7 dies)	97,61%
MAGNITUDS ECONÒMIQUES PRINCIPALS	
Pressupost 2023	142.735.000 €
Liquidació d'ingressos 2022	136.451.615 €
Liquidació de despeses 2022	149.280.307 €
Inversió material 2023	14.735.000 €

UNIVERSITAT SALUDABLE	
Formació de persones	
Nombre de cursos impartits sobre hàbits saludables	13
Nombre de cursos impartits sobre benestar emocional	9
Nombre de cursos impartits sobre seguretat i prevenció	11
Percentatge de persones assistents als cursos en relació a la plantilla	0,25 %
Gestió energètica	
Electricitat, gas i aigua	
Consum anual per alumnat	1.444,62 €
Consum:	
Electricitat (kWh/m²)	94,25
Gas (kWh/alumne)	1.365,95
Aigua (m³)	57.092,5
Energies renovables	
% energies renovables	74,28 %
% producció d'energia renovable pròpia	4,88 %
Emissions de CO ₂ per climatització (tones/any)	913
Gestió de residus (kg/usuari)	
Paper i cartó	0,674
Tòner	0,03
Residus químics perillosos	2,454
Envasos lleugers	0,968
Piles	0,029
Residus elèctrics i electrònics	0,72
Paper interior	1,6
Tubs fluorescents	0,016
Vidre	0,241
Pla de mobilitat, sostenibilitat i accessibilitat	
Nombre d'aparcaments de bicicletes	636
Nombre de places del servei públic de bicicletes	78
Nombre de places de vehicles elèctrics	16
Nombre d'aparcaments de patinets	130



UNIVERSITAT
JAUME I