

PRINCIPIOS DEL MODELO EDUCATIVO

El modelo educativo de la UJI se rige por diez principios íntimamente relacionados y que no se pueden entender sin considerarlos como un todo:

1. Desarrollo integral del estudiantado
2. Fomento de la ética y la responsabilidad social
3. Compromiso con el desarrollo y la cohesión social y territorial
4. Cultivo de la vocación investigadora
5. Impulso de la internacionalización
6. Compromiso con la lengua propia y con el multilingüismo
7. Incentivación del uso de las TIC
8. Mejora continua de la calidad
9. Impulso de la empleabilidad y del espíritu emprendedor inteligente
10. Promoción de la formación a lo largo de la vida



Más información:

InfoCampus. Universitat Jaume I
12006 Castellón de la Plana
Tel. 964 728 080 / 964 728 000
info@uji.es

Información académica:

Máster universitario en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos
masterptor@uji.es / 964 729584
www.masterpsicologiatrabajo.uji.es



www.postgrado.uji.es



Máster Universitario

Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos

Ciencias de la Salud



Presentación

El objetivo es preparar a los estudiantes, en sus modalidades presencial y a distancia, como profesionales competentes en psicología del trabajo, de las organizaciones y recursos humanos, en el nivel básico (no supervisados) desde el marco de la Psicología Positiva. Combina una orientación profesional y de investigación que posibilita el acceso a los estudios de doctorado. Además, participan profesionales e investigadores de reconocido prestigio tanto nacionales como internacionales. Cuenta con la implicación de empresas líderes desde una orientación inspirada en el enfoque del científico-profesional (ENOP) y R2P (Research to Practice), que asume que una buena preparación como profesional implica la adquisición de competencias tanto profesionales como de investigación.

Coordinación

Susana Llorens Gumbau. Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología. UJI.

Información adicional

Número de créditos: 60 créditos ECTS (European Credit Transfer System)

Duración: un curso académico (septiembre / septiembre)

Modalidad: presencial / a distancia (septiembre / septiembre)

Consulta los criterios de admisión en la web.

Plan de estudios [55 plazas: 38 presenciales y 17 a distancia]

Materias (asignaturas)	Carácter	Créditos ECTS
Orientación de Iniciación a la investigación (modalidad presencial y a distancia)		
Trabajo y Salud Ocupacional	OB	5
Psicología de los Recursos Humanos y Salud Ocupacional	OB	5
Psicología Organizacional Positiva	OB	5
Cambio Organizacional y Gestión de la Calidad	OB	5
Técnicas de Gestión de Recursos Humanos	OB	5
Prácticas Organizacionales Saludables	OB	5
Intervención Psicosocial en el Trabajo	OB	5
Psicología del <i>Coaching</i>	OP	5
Gestión por Competencias de Empleabilidad	OP	5
Intervención en Igualdad de Oportunidades	OP	5
Iniciación a la Metodología de Investigación	OB	8
Trabajo Final de Máster	TFM	12
Orientación profesional (modalidad presencial y a distancia)		
Trabajo y Salud Ocupacional	OB	5
Psicología de los Recursos Humanos y Salud Ocupacional	OB	5
Psicología Organizacional Positiva	OB	5
Cambio Organizacional y Gestión de la Calidad	OB	5
Técnicas de Gestión de Recursos Humanos	OB	5
Prácticas Organizacionales Saludables	OB	5
Intervención Psicosocial en el Trabajo	OB	5
Psicología del <i>Coaching</i>	OP	5
Gestión por Competencias de Empleabilidad	OP	5
Intervención en Igualdad de Oportunidades	OP	5
Prácticas Externas	OB	8
Trabajo Final de Máster	TFM	12
Debe cursar como mínimo 60 créditos: todas las asignaturas obligatorias, 1 optativa, y TFM		