

## Mercado de trabajo

# Un tercio de las ofertas de empleo no se cubre «por las condiciones laborales»

Mecánicos, obreros o peones agrícolas son los puestos que más presentan esta problemática ● Un experto de la UJI analiza que en los cuidadores a domicilio falta claramente personal más formado

NOELIA MARTÍNEZ  
Castellón

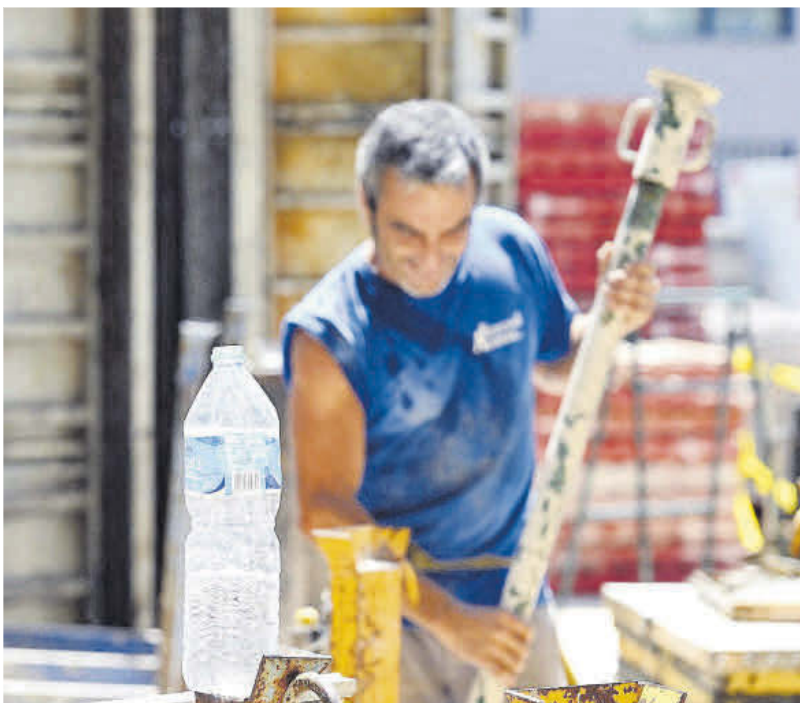
La encuesta realizada por el Servicio Estatal Público de Empleo (SEPE) identifica en la provincia de Castellón hasta 19 ocupaciones con vacantes y analiza las posibles causas. Es el caso, por ejemplo, de mecánicos, obreros, peones agrícolas, camareros, albañiles o conductores de camiones. En la relación de los 19 con puestos vacantes, el 70%, 14 (ver gráfico), tienen la etiqueta de vacantes «por sus condiciones laborales».

«No se trata de un listado exhaustivo e íntegro -indican los técnicos en el documento-, sino de las aportaciones de un grupo de personas de Castellón conocedoras del tejido económico y laboral», se apunta en el capítulo sobre *Tendencias en el empleo*, del informe del mercado laboral del 2023, publicado recientemente.

### Desajuste oferta y demanda

¿Por qué con 35.886 castellonenses en paro al cierre de marzo se rechazan empleos? Un tercio de ofertas no se acepta por condiciones de trabajo; un 37%, por falta de candidatos que cumplan requisitos; la falta de información pesa un 11%; y un 9%, por ausencia de experiencia. Según el SEPE, existe un «desajuste» entre los puestos que ofertan las empresas y la demanda de empleo o escasez de perfiles adecuados con competencias.

De modo complementario, el Ministerio, en su catálogo de difícil cobertura que difunde cada tri-



Un obrero trabaja en plena ola de calor, a finales de julio del año pasado, en un proyecto en Castelló.

mestre, en el primero de este 2024, detecta 27 profesiones: además de las habituales -comunes en casi toda España- de personal de buques y perfiles deportivos; figuran varias de oficios y construcción: carpintería de aluminio, electricista y operario de grúa.

Vicente Budí, profesor del Departamento de Economía de la UJI

y director del Instituto Interuniversitario de Desarrollo Local, valora que «persiste en Castellón otro problema en el mantenimiento industrial (robótica, electromecánica, etc.) donde faltan trabajadores. Lo mismo en cuidados. Aquí el problema es de tiempo necesario para la formación. La demanda es más alta que el personal formado».

Otro déficit «preocupante» en la provincia se centra en «puestos muy específicos y que requieren formación universitaria y algo de experiencia relacionados con informática industrial o ingeniería informática». Dada su experiencia, Budí citó que «en biotecnología o tratamiento de datos, las empresas de Castellón tienen que am-

### Ocupaciones con puestos vacantes

por CONDICIONES LABORALES y por NIVEL DE DIFICULTAD

Técnicos en mecánica

Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)

Peones de la construcción de edificios

Agentes y representantes comerciales

Trabajadores de los cuidados personales a domicilio

Albañiles

Operadores de máquinas pulidoras, galvanizadoras y recubridoras de metales

Operadores de máquinas pulidoras, galvanizadoras y recubridoras de metales

Peones de las industrias manufactureras

Conductores asalariados de camiones

Camareros asalariados

Cocineros asalariados

Técnicos en operaciones de sistemas informáticos

Operadores de hornos e instalaciones de vidriería y cerámica

FUENTE: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

pliar su búsqueda de candidatos -y la competencia por atraer este talento se mueve también a escala de todo el país-. «Aunque no es un problema exclusivo de esta provincia, sí que lo sufrimos en mayor medida por la competencia y el efecto atracción que, para estos perfiles, ofrecen las grandes ciudades», concluyó. ■

Kmy Ros