



Alumnos de formación profesional de un instituto, en plena zona de informática, trabajando con sus ordenadores en los trabajos de clase y en las prácticas formativas.

CRISTINA GARCÍA  
cgarcia@rauf.es | @mediterraneo.com  
CASTELLÓN

## EL IMPACTO DE LA IMPLANTACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

# Las empresas de Castellón buscan técnicos 5.0 ante la digitalización

### La acelerada evolución de la tecnología dispara la demanda de personal en informática y electrotecnia, con paro cero

Las empresas de Castellón buscan perfiles 5.0. La acelerada evolución de la digitalización dispara la demanda de personal técnico, principalmente con una formación profesional media o superior, en tecnología, informática o electrotecnia y sistemas avanzados ante la irrupción de la inteligencia artificial y sus nuevas aplicaciones.

Es uno de los diagnósticos de la Confederación de Empresarios Valencianos (CEV) en su reciente Estudio de tendencias del mercado laboral y el empleo, gestión de talento e impacto de normativas laborales que destaca la «demanda de captación de talento las competencias digitales», que adquieren cada vez más importancia en las decisiones de reclutamiento y contratación. En este sentido, «la falta de perfiles especializados y la carencia de formación adecuada son algunos de los principales factores que dificultan encontrar personal a las empresas de la Comunitat». Luis Martí, presidente de la CEV-Castellón y vicepresidente autonómico, explica que «hay una alta demanda en las empresas de la provincia, con grandes carencias en la contratación».

En un rastreo por las ofertas de trabajo de la provincia en portales de contratación como Infojobs,

Manpower o Indeed, se buscan técnicos electromecánicos para el sector cerámico o de producción y gestión, analistas programadores, asesores fiscal tecnológicos, ingenieros industriales o técnicos en financiación I+D+i, entre otros. Unas especialidades que, trasladadas a las familias y ciclos formativos más demandados de la FP en Castellón, tienen una media de ratio del 46% entre la oferta de plazas y la ocupación en las aulas.

**SISTEMAS MULTIPLATAFORMA** / El top lo lidera este curso en los institutos de Castellón el grado de Desarrollo y aplicaciones multiplataforma, con 188 plazas cubiertas de las 224 ofertas (84%) este curso, seguida de Desarrollo de Aplicaciones web (67%), Sistemas mi-

## las claves

**1 IA EN LA EMPRESA**  
Expertos en IA señalan que la aplicación de la inteligencia artificial en las empresas es infinita, de la gestión a la producción y la transferencia.

**2 ALTA DEMANDA**  
Los perfiles digitales y altamente tecnológicos, tanto surgidos de la FP y también de la UJI, son de los más demandados por la empresa en Castellón.

croinformáticos y redes (60%), Administración de Sistemas informáticos en redes (56%) e Instalaciones eléctricas y automáticas (48%). Y los que acaban, se ocupan, con una tasa de paro cero. Lo dice el presidente de la Asociación de Directores de Secundaria y FP de Castellón, Andreu Branchat, profesor de Programación y Sistemas Avanzados en el IES Leopoldo Querol de Vinaròs. «Los perfiles 5.0 salen del instituto con trabajo en su primer año, con una inserción total y paro cero. Se los rifan en las empresas, que además están integrando e implementando el uso de la nueva inteligencia artificial». «Son, sobre todo, perfiles de informática aplicada, electrotecnia, automatización, robótica, telecomunicaciones y también

energías renovables, que hay que potenciar aún más con los cambios que nos vienen hacia la digitalización», explica Branchat.

En esta línea, el estudio de la CEV confirma el desequilibrio entre la oferta formativa respecto a las necesidades y competencias de nuevos empleos; así como la acelerada transformación de los perfiles profesionales ante la rápida evolución tecnológica y la digitalización. De hecho, según el texto, más del 60% de las empresas tiene previsión de contratación en informática y tecnología. Por áreas también destacan producción y mantenimiento y comercial, marketing y ventas; mientras que por sectores la previsión crece en servicios, transporte y logística y disminuye en el agrícola y en el industrial manufacturero.

**PONER EN VALOR LA FP //** Desde la CEV, Martí señala que «hay que poner en valor la FP desde edades tempranas». Y, por eso, que «La CEV está colaborando con la Generalitat, en los Consejos Territoriales de FP en concretar la demanda y la oferta en los territorios y proponer acciones concretas para resolver las diferencias entre oferta y demanda». La CEV, además, pone el foco en la formación continua, una de las novedades para el próximo curso, con las microformaciones a la carta fijadas por Conselleria en la nueva FP. ≡