

Las empresas se rifan a los informáticos

Destacan los perfiles relacionados con el desarrollo de aplicaciones, gestión de datos y telecomunicaciones

Casi doscientas compañías se citan en la Universitat Politècnica para captar talento joven en el Foro de Empleo

JOAQUÍN BATISTA

VALENCIA. Estudiar una ingeniería es una opción más que aconsejable para aquellos que encaran su andadura universitaria por una cuestión de empleabilidad. Y con más intensidad si cabe si se trata de estudios relacionados con la informática, el tratamiento de datos y las telecomunicaciones.

Si hace unos días lo apuntaba el último informe del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) y la Fundación BBVA, este miércoles se ha confirmado durante las primeras horas del Foro de Empleo y Formación Permanente que organiza la Universitat Politècnica de València (UPV). Basta con repasar los datos del evento y atender al contexto en el que llega la vigésimo-primer edición. Participan más de 175 empresas, una cifra récord que da idea del interés del tejido productivo valenciano por captar talento joven. Además, una treintena más se han quedado fuera, pese a su interés, por falta de espacio. Y por otro lado, la universidad estima que durante los dos días del evento se pondrán encima de la mesa unas 1.400 ofertas de trabajo.

En el foro están presentes las empresas más representativas de la Comunitat Valenciana. Desde Ford y Stadler hasta Mercadona, Power Electronics y PowerCo, que está detrás de la gigafactoría de Sagunto. Administraciones, colegios profesionales y organizaciones de todos los sectores productivos vinculados a la UPV (agrícola, industrial construcción y servicios) completan el mapa de un evento que llega en un momento de elevada competencia para atraer empleados cualificados, ya sea a través de prácticas curriculares y extracurriculares -la mejor manera de meter cabeza- como con ofertas laborales, más enfocadas a los ya titulados y al alumnado de máster. Los estudiantes, además de establecer contactos con posibles empleadores, pueden informarse de las características que requieren las empresas que les interesan, dejar sus currículums o incluso conocer los requisitos ne-

LAS CIFRAS

1.400

ofertas de empleo se van a poner a disposición de los visitantes en dos días.

30

empresas se han quedado en lista de espera al no haber espacio disponible en el foro.

700

estudiantes y titulados se han preparado la semana previa gracias a simulaciones.

cesarios para trabajar en el extranjero.

En cuanto al contexto, sirven las palabras del rector José Capilla durante la inauguración, alertando de la falta de determinados perfiles profesionales ante la elevada demanda de sus sectores productivos asociados, como sucede con el de la automoción y especialmente con la informática, la electrónica y el tratamiento de datos.

«Es cierto que en muchos ámbitos, como el de la automoción o las tecnologías informáticas y la electrónica, en este momento no tenemos suficientes profesionales disponibles para la industria. Ojalá pudiéramos formar titulados al ritmo suficientes», ha reflexionado, antes de indicar que ante la elevada competencia la

clave está en lo atractivas que resulten las empresas para los trabajadores. «También está pasando incluso con el ámbito de la construcción, estamos observando que hay pleno empleo para arquitectos técnicos e ingenieros civiles», ha añadido.

Preguntado por los perfiles más demandados por parte de las empresas presentes en el foro, si bien ha destacado la variabilidad de la oferta existente se ha decantado por los relacionados con las tecnologías, la digitalización y el tratamiento de datos, coincidiendo con las estimaciones del área técnica encargada de la organización (ingenieros informáticos y de telecomunicaciones) y con la información que se extrae preguntando en los stands.

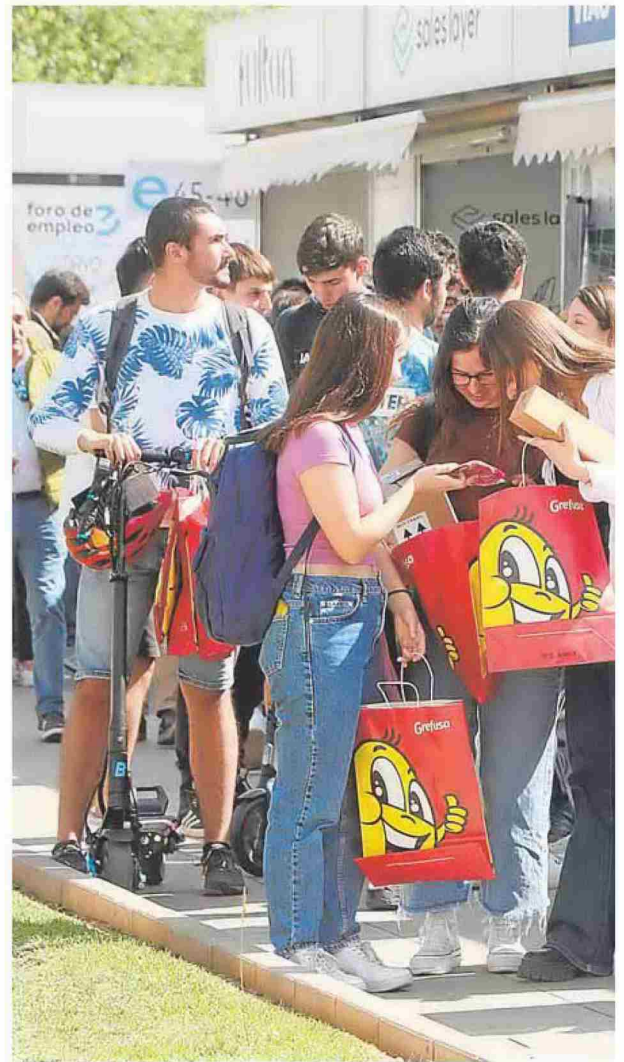
Para hacerse una idea del boom de demanda, la UPV se encuentra con problemas a la hora de cubrir las ofertas de empresas que piden estudiantes de Ingeniería Informática para hacer prácticas. «Tenemos muchos casos en los que en cuanto las publicamos se quedan vacantes porque no hay alumnos suficientes», explican desde el Servicio Integrado de Empleo de la universidad, en el sentido de que a partir de segundo curso, cuando ya pueden empezar a hacerlas, están ya comprometidos con alguna empresa. Además añaden que esta situación «empieza a darse» también con los «telecos».

En el foro está presente el clúster de automoción y movilidad de la Comunitat (AVIA), que busca técnicos de I+D+i, de calidad, directores de proyectos, ingenieros de procesos, en química, en

El CEO de la gigafactoría de Sagunto: «Buscamos nuevos talentos»

Entre los stands que han levantado expectación estaba el de PowerCo, que impulsa la gigafactoría de baterías de Sagunto. Y durante parte de la mañana ha estado en el mismo Thomas Dahlem, CEO de la compañía. «Buscamos nuevos talentos, estamos en la fase de inicio y ahora nos queremos enfocar en personas con experiencia a nivel de management (de gestión)», ha explicado a los medios. En cuanto a otros

perfiles profesionales, desde el puesto han explicado que además de personal para recursos humanos, finanzas o logística están interesados «en cualquier ingeniería, con especial atención a las del ámbito de la química, los procesos o las dinámicas de mantenimiento». Además, la gigafactoría también dará oportunidades laborales a los titulados en Formación Profesional que tengan grados superiores en Automatización y Robótica Industrial, Sistemas Electrotécnicos y Automatizados, Laboratorio de Análisis y de Control Industrial, Química Industrial o Mecatrónica Industrial.



electricidad y en electrónica. Desde el stand explican que también destacan los de telecomunicaciones ante el desarrollo de las aplicaciones de sharing (para compartir vehículos) y de la tecnología AGV (vehículos de guiado automático), así como los ingenieros de diseño ante el avance en la personalización de vehículos.

En el folleto que reparten, que permite acceder a la bolsa de empleo del clúster, formado por 120 empresas, llaman la atención otras demandas relacionadas con las denominadas competencias blandas, como el trabajo en equipo, la orientación a resultados, la planificación y organización, la gestión de personas, la adaptación al cambio y los idiomas. Exactamente inglés y alemán.

No se trata de una exigencia baladí, pues es algo en lo que también se insiste en Stadler, como explica la responsable de recursos humanos, Águeda Vilarrasa, que habla de «proactividad». «Para nosotros es importante el trabajo en equipo, la autonomía o la capacidad de ser resolutivo, aunque todo se puede resumir

en la proactividad y la mejora continua; en que desde su espacio cualquier trabajador piense en qué puede aportar para la mejora en el día a día», explica, antes de referirse también a la importancia capital de los idiomas.

Sobre perfiles, Stadler buscar ingenieros aeroespaciales y en diseño, electrónica, mecánica, informática y telecomunicaciones, por citar algunos ejemplos. De nuevo, en una multinacional de renombre que a priori estaría más vinculada a profesiones 'de taller' salen a relucir las titulaciones protagonistas del foro.

El grupo El Corte Inglés también está presente. «Ahora mismo buscamos perfiles comerciales con disponibilidad para fines de semana o periodos concretos de alta actividad como verano, pero también todo lo que tenga que ver con talento en tecnología, Big Data (tratamiento de grandes cantidades de datos) o logística», explica Cosme Fernández, responsable de Atracción del Talento, Formación y Gestión de Personas de Levante. «Todo lo que sea talento será bien reci-



Afluencia.
 Numerosos alumnos en las casetas del foro, ayer.
 DAMIÁN TORRES

do en el grupo», resume.

En cuanto a Mercadona, el stand se centra en las necesidades de su departamento de Informática, y se concretan en perfiles de gestión de infraestructuras de sistemas, desarrollo de aplicaciones, ciberseguridad y procesamiento de datos. Por su parte Huawei anda buscando ingenieros informáticos y de telecomunicaciones para «desarrollo y mantenimiento de sistemas».

La presencia de empresas relacionadas con el sector de la construcción también es amplia, lo que ayuda a abrir el abanico de demandas laborales. Por ejemplo, como explican desde Fulton, empresa especializada en ingeniería de servicios, están en alza los profesionales formados en eficiencia energética para aplicarla a nuevas construcciones.

Lo mismo sucede con el sector agroalimentario, con empresas como el grupo Dacsa. Su oferta de prácticas está enfocada a ingenieros industriales, en tecnología de los alimentos, técnicos de calidad o ingenieros de procesos, por citar algunos ejemplos.

Los estudiantes lo tienen claro: «Tener una ingeniería facilita la mejora de tu empleo»

Los alumnos se acercan al Foro de Empleo para buscar orientación profesional e informarse sobre las opciones laborales y de prácticas

J. B.

VALENCIA. La asistencia a los stands ha sido multitudinaria durante la primera jornada del Foro de Empleo de la UPV. Tanto entre el alumnado que busca información para hacer prácticas como entre personas externas a la UPV que han aprovechado la oportunidad para «sondear el mercado», como explica Andrea Merino, que es ingeniera de procesos industriales y que ya cuenta con experiencia previa en el sector de la automoción. «La ventaja de haber estudiado

una ingeniería es que te facilita la mejora del empleo. Al menos es lo que me ha pasado a mí. Por suerte nunca me ha faltado trabajo», explica, antes de referirse a aspectos no tan positivos como «la exigencia de los estudios, que no son sencillos de sacar adelante». Su intención es informarse sobre las ofertas de trabajo que manejan en Ford y en PowerCo, principalmente.

La cita también tiene un elevado componente de orientación, en el sentido de que puede servir para que los alumnos de los primeros cursos vayan concretando hacia dónde encaminar sus pasos. Por ejemplo, Sergio David Díaz, estudiante de segundo de Ingeniería Aeroespacial, ha aprovechado la visita para «hablar con varias empresas y conseguir un par de contactos», mientras que Isabel Fos-

ter, que está en tercero del mismo grado, ha acudido para «concretar planes de futuro y saber hacia dónde puedo enfocar-me».

Pau Berna, Haitao Wu, Fernando Buitrago y Hugo González son compañeros del doble grado de Ingeniería Informática y Administración y Dirección de Empresas. Están en los últimos cursos y la conversación gira en torno a la empleabilidad vinculada a su formación y a las opciones de futuro que manejan.

«Quería informarme sobre alguna opción alternativa a las que ya tengo en mente», explica Pau, que cuando acabe quiere hacer un 'traineeship' en el Banco Central Europeo en Frankfurt o en el Banco de Inversión de Luxemburgo. Se trata de un plan específico de aprendizaje: «Entrar como becario y que te enseñen todos los procedimientos desde

abajo, en mi caso como analista de datos o en cuestiones de ciberseguridad es lo que me gustaría», explica. Como plan B, ha buscado en el foro información sobre requisitos para trabajar en empresas de Alemania o Suecia. «El caso es que quiero salir de España», dice.

En cuanto a la demanda de su perfil formativo, destaca como clave su función «auxiliar». «Un mecánico necesita a alguien que le programe el software de la máquina, por ejemplo. Es una formación que se complementa con cualquier ingeniería», concluye.

Haitao está en cuarto curso en su grado y busca prácticas «en empresas para tomar un primer contacto con el mundo laboral» los próximos meses. Eso sí, no tiene claro dónde se ve dentro de unos años, aunque sí se decanta más por la parte de la informática que por la gestión empresarial. En situación similar está Fernando, al que le gustaría encontrar prácticas en una consultoría, mientras que Hugo ya tuvo la oportunidad de hacerlas el año pasado por el foro.