



LOS EXPERTOS ABOGAN POR LA EDUCACIÓN Y CONCIENCIACIÓN

Las mujeres siguen estando al frente de las tareas del hogar

El 65% de quienes asumen la mayoría de quehaceres son féminas y el 90% de las excedencias por cuidados también

CARMEN TOMÁS
 ctomas@mediterraneo.elperiodico.com
 CASTELLÓN

El grueso de las tareas del hogar sigue recayendo en las mujeres. Por esto los expertos abogan por educar para revertir dicha situación. Hoy se celebra el 8-M y miles de personas saldrán a la calle para reivindicar una igualdad real, que aún está lejos de alcanzarse.

El 72% de los castellonenses mayores de 16 años que admite no participar habitualmente en las tareas domésticas son hombres. En cambio, el 65% de quienes dicen asumir la mayoría o una parte importante de los quehaceres son féminas. Lo refleja el Instituto Nacional de Estadística en su encuesta sobre las características de la población y los hogares. Además, las mujeres copan las peticiones de excedencia laboral para el cuidado de los hijos (el 92% son solicitadas por mujeres) o familiares (85%), según el Institut Valencià d'Estadística.

CONCIENCIACIÓN // Reyes Santamaría, jefa del Servicio de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Castelló, señala que «hace falta muchísima tarea de concienciación y corresponsabilidad». «Llevar a los hijos al partido de fútbol no es equiparable a limpiar los baños o hacer la compra y cocinar todos los días. A nadie le gusta renunciar a privilegios y los

hombres en este campo los tienen. ¿Cómo se corrompe esto? Con la claridad y autoridad moral de las mujeres en el plano cotidiano, cada una en casa. Por ejemplo, con medidas para que todos colaboren, hijos e hijas. Además, el cambio en las generaciones futuras se hace por imitación de las anteriores. Si el padre no mueve ficha en casa, los vástagos por más que escuchen el discurso tienen claro que pueden esquivarlo», señala, invitando también a las féminas a dar un paso atrás.

Además, apunta Santamaría, hacen falta más recursos de atención a menores y dependientes. «El Estado tiene que aumentar los servicios y ayudas para acceder a ellos,

porque son costosos» y a veces solo pueden asumirlo unas clases sociales determinadas, añade.

También propone que en los institutos, chicos y chicas aprendan a planchar, coser o hacer una lista de la compra con criterios de nutrición, cuestiones que dan autonomía en la vida personal.

Por su parte, desde la Federación de Asociaciones de Padres Penyalgosa apelan a compartir las tareas domésticas y de cuidado de manera equitativa. «Es necesario que los hombres asuman su parte de responsabilidad y se involucren activamente, desmontando los mitos de que no saben o no pueden porque no tienen tiempo», señalan. Asimismo, abogan por demostrar que la economía familiar depende tanto de los trabajos remunerados como de los no pagados, dando el mismo valor.

Otra idea es enseñar a niños y niñas a contribuir a las tareas del hogar desde edad temprana, así como a ensuciar lo menos posible y recoger las cosas. A su vez, las madres deben delegar en ellos.

También instan a promover la igualdad de género en la educación y crianza, evitando reproducir estereotipos y fomentando la colaboración y el respeto mutuo. Por último, reclaman sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de compartir las tareas del hogar y de cuidado, y sobre los beneficios de la igualdad en ámbito doméstico y laboral. ≡

La manifestación hoy, a las 18.30 h desde Las Aulas

► Esta tarde (18.30 horas) partirá desde la plaza de las Aulas la manifestación que reivindicará el derecho a la igualdad real. El movimiento feminista (del que forman parte asociaciones, sindicato, partidos políticos y personas individuales) invita a participar en este acto, que concluirá en la plaza Mayor, frente al Ayuntamiento, donde se leerá el manifiesto.



El servicio doméstico, las tareas del hogar y los cuidados recaen en la mujer.

MEDITERRÁNEO

el plan

EL DIAGNÓSTICO DEL AVALEM

➔ Según el diagnóstico del plan *Avalem Dones*, la tasa de actividad de las mujeres en 2021 es del 52,7%, habiéndose estancado en el periodo 2009-2021. La tasa de actividad de las féminas es un 10,4% inferior a la de los hombres, al tiempo que la brecha de género se ha reducido a la mitad en los últimos 15 años (en 2007 la brecha era de 20,2).

➔ Desde el 2014 se observa una cualificación superior en el mercado laboral, siendo mayor entre las mujeres que entre los hombres. «La empleabilidad de las mujeres crece con la formación. El 50% de las mujeres ocupadas tiene estudios superiores frente al 38,8% de los hombres (2021)».

➔ La maternidad implica la reducción de la tasa de empleo (3,2%) en las mujeres, mientras que, en el caso de los hombres, la paternidad implica un aumento de la misma tasa (3,9%). La interrupción de la carrera profesional tiene posteriormente implicaciones en las oportunidades de empleo, la promoción laboral y el salario.

➔ El sector servicios es el más feminizado, pues el 53,7% de las personas ocupadas en este sector son mujeres (2021). Este es un sector que incluye actividades directamente relacionadas con las responsabilidades de cuidados domésticos (el servicio doméstico, la educación y la salud). Además, abarca actividades especialmente mal remuneradas y consideradas elementales, lo que, sumado a la elevada cualificación de las mujeres, genera una situación de sobre-cualificación en determinados puestos de trabajo.



La concejala de Feminismos, Vero Ruiz, junto al secretario autonómico de Empleo, Enric Nomdedéu, la rectora, Eva Alcón, y participantes en el *Avalem Dones*.

INICIATIVAS PARA BORRAR LA BRECHA EN EL MERCADO LABORAL

Seis de cada diez castellonenses en las listas del paro son féminas

➔ **Labora presenta un plan para reducir la brecha de género con 133 medidas**

CARMEN TOMÁS
 ctomas@mediterraneo.elperiodico.com
 CASTELLÓN

Seis de cada diez personas en paro en la provincia de Castellón son mujeres. En concreto, según los datos del Servicio Público de Empleo Estatal del mes de febrero, la provincia tiene 36.545 parados, de los que 22.148 son féminas. Y la mayoría se concentra en el sector servicios (17.228), donde representan casi el 70%. Además, ellas solo son el 45% de afiliados a la Seguridad Social en Castellón.

Precisamente, para revertir esta situación Labora, el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, presentó ayer el I Plan para aplicar la transversalidad de género en las políticas activas de empleo, que cuenta con 133 medidas y se ha diseñado fruto de un convenio con la Universitat Jaume I, me-

➔ **La UJI diseña el programa que incluye la transversalidad en las políticas de empleo**

dante la Fundación Isonomía.

El secretario autonómico de Empleo, Enric Nomdedéu, explicó que tras el diagnóstico de la situación han surgido una serie de medidas, algunas ya en marcha y otras nuevas, que se engloban dentro del programa *Avalem Dones* que incluye subvenciones, acciones y ayudas a la orientación y a la formación y el fomento del empleo en el sentido de apoyar positivamente a las mujeres, que están infrarrepresentadas en algunos sectores. En definitiva, una lectura de género. Nomdedéu señaló que habrá un proceso de evaluación permanente porque se han diseñado parámetros que se pueden medir y analizar.

Por su parte, la rectora de la UJI, Eva Alcón, indica que este plan es un reflejo de trabajo colaborativo en el que han participado expertas de cuatro universida-



ENRIC NOMDEDEU
 SECRETARIO AUTONÓMICO EMPLEO

«*Avalem Dones* incluye ayudas a la orientación, contratación y formación para apoyar a la mujer»

EVA ALCÓN
 RECTORA DE LA UJI

«Este plan es fruto del trabajo colaborativo que se traduce en un análisis profundo y transversal»

VERÒNICA RUIZ
 CONCEJALA DE FEMINISMOS

«El plan favorecerá avanzar hacia el logro de la igualdad real en el ámbito laboral»

des, personal técnico de Labora, Isonomía, el vicerrectorado, la unidad de igualdad y personal de gestión de la UJI. Un esfuerzo que se ha traducido en el análisis profundo y transversal de los cuatro ámbitos competenciales de Labora. Además, esto representa una nueva alianza entre la Generalitat y la UJI en esa transición de la sociedad del conocimiento a la de la inteligencia artificial. Una «revolución que no puede dejar atrás o de lado a las mujeres», señaló.

PIONERO // Por su parte, la edila de Feminismos, Verónica Ruiz, señaló que las mujeres tienen mayor tasa de desempleo, cobran un 20% menos que los hombres por la misma tarea y que la brecha de las pensiones es del 33%. «La vulnerabilidad y la pobreza tienen rostro de mujer. De ahí que la transversalidad en la perspectiva de género en las políticas públicas activas de empleo, no solo es una evolución inequívoca a la consecución de la igualdad real sino una revolución política y pionera en la Comunitat en el avance hacia una sociedad más justa», evidenció. ▬