

Uno de cada tres universitarios de Castellón está sobrecualificado

Un 37% de los titulados de la UJI que trabaja no lo hace en un empleo ajustado a su nivel de estudios

La proporción de recién graduados que dice estar desocupado baja en un año y se sitúa en el 14%

CARMEN TOMÁS
ctomas@mediterraneo.esperiodico.com
CASTELLÓN

Uno de cada tres universitarios trabaja en tareas inferiores a su nivel de cualificación, es decir, está sobrecualificado. Así se desprende del Informe de Inserción Laboral hecho a titulados universitarios de la Universitat Jaume I, que refleja también una mejora de las cifras de ocupación con respecto al estudio anterior.

Según los resultados publicados, el 62,38% de los encuestados que trabaja lo hace en una ocupación ajustada a su nivel de estudios, mientras que el 37,61% restante no. Esto supone un retroceso de aproximadamente 5,5 puntos respecto al informe anterior.

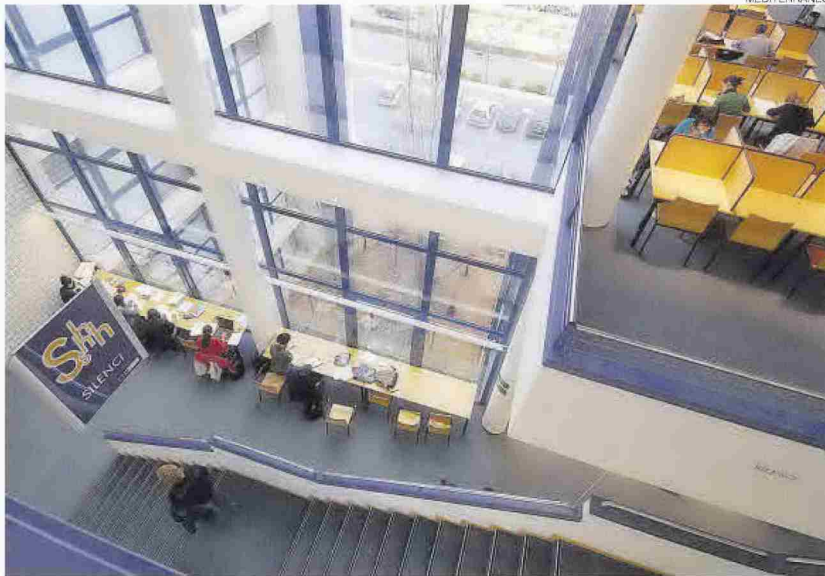
EMPLEO ANTERIOR / También se les preguntaba sobre el nivel de estudios que requería su empleo anterior. El 36,42% respondió que era inferior a su nivel académico. Un 56,66% aseguró que era adecuado y para solo un 6,9, superior.

Tres de cada cuatro había encontrado empleo de lo suyo, si bien un 27,38% apuntó que el trabajo no estaba relacionado con su titulación de referencia.

El perfil medio era el de un empleado indefinido (61,58%), la cifra aumenta respecto al último estudio realizado, con jornada completa (78,8%). Sobre el salario, las opciones más coincidentes fueron hasta 1.200 euros (40,85%) y hasta 2.100 euros (40,24%).

UNA PROBLEMÁTICA ESTATAL / España sigue destacando como el país de la Unión Europea con el mayor porcentaje de trabajadores graduados superiores encuadrados en ocupaciones que no son de alta cualificación. La cifra se sitúa en un tercio (36,1%, frente al 22,1% de la UE-27), según el último informe de la Fundación CYD.

Como posible causa se apunta al notable incremento que ha habido en las últimas décadas en el número de titulados superiores, que no ha ido acompañado de un aumento a la misma velocidad en la necesidad de dichos titulados por parte del tejido productivo español. Cita el ejemplo de profesionales y técnicos de ciencia, ingeniería y tecnologías de información y comunicación, así como en el de profesionales de la administración y la empresa. A la vez, se



Una imagen de archivo panorámica del edificio de la biblioteca en el campus de la Universitat Jaume I.

INSERCIÓN LABORAL TITULADOS UJI



Fuente: UJI

da el caso de empresas que encuentran dificultades para cubrir puestos de determinadas cualificaciones, lo que sugiere que quizás la distribución por ámbitos de estudio no se corresponde totalmente con la que necesitaría la estructura productiva del país.

El informe también hace referencia al déficit de personal con titulaciones medias y de la necesidad de impulsar la FP dual.

OCUPACIÓN / Por otro lado, el exhaustivo informe de la UJI refleja que ocho de cada diez titulados es-

tá en situación de actividad. De ellos, dos de cada tres trabajan por cuenta ajena (62,32%) o son autoempleados (3,6%). Respecto al anterior informe, ha aumentado la cifra de quienes trabajan para otras personas (+2,88%) y ha disminuido el de autónomos (-1,81%).

Asimismo, un 12% ha decidido continuar estudiando (4 puntos más que en el último informe) mientras que cerca de otro seis por cien (-1,72%) está preparando en estos momentos oposiciones.

No obstante, la tasa que declara estar desocupado ha decrecido,

Perfil de los titulados

- **TRABAJO Y ESTUDIOS**
32,11% de titulados los compaginan
- **TIPO DE CONTRATO**
Indefinido: 61,58%
- **TIEMPO HASTA CONSEGUIR OCUPACIÓN**
Menos de 4 meses desde la finalización de los estudios: 83,48%
- **INSERCIÓN EN PRÁCTICAS**
Solo un 26,87% se han quedado trabajando para la empresa de acogida
- **SITUACIÓN DE AJUSTE OBJETIVO**
Un 62,38% tiene una ocupación ajustada a su nivel de estudios

en concreto hasta el 14,42%.

Además, un 32%, es decir, uno de cada tres, señala que compagina estudios y trabajo, mientras que el curso anterior la cifra era aproximadamente el doble.

Siete de cada diez graduados encontraron empleo en los 12 meses posteriores a la finalización de sus estudios. La mayoría lo hizo tres meses después de finalizar.

La encuesta se realizó entre septiembre y octubre del 2022 a los titulados de la promoción de 2020/21 y compara los resultados con los de la 2019/20. =

Análisis

JAVIER Valls
(C. COMERCIO)



Desajustes del mercado laboral

Debería considerarse muy positivo el disponer de personas muy cualificadas, bien formadas, pero debemos tener en cuenta diversos factores.

Primero, la formación de la población activa. Tenemos unos porcentajes incluso por encima de la media europea en personal con formación universitaria. El que carece de reconocimiento formativo es elevado, muy por encima de la media. Sin embargo, el nivel medio, que mayor amplitud debería de tener, la FP, es muy estrecho. Muy por debajo de la media y muy alejado de la previsión que la UE estima a cinco años de las necesidades del mercado laboral. Por tanto, es fácil entender que las empresas, al carecer los demandantes de empleo de ese perfil medio, tengan que recurrir mayoritariamente a personas con una formación superior o, en su defecto, trabajadores sin aval formativo pero cualificados a través de la experiencia. Se está haciendo un gran esfuerzo por potenciar la FP al objeto de corregir ese desajuste de oferta y demanda, pero aún queda recorrido.

Las empresas prefieren ajustar las necesidades del puesto con las formativas de la persona a contratar dado que disponer de personal con mayor preparación que la que exige el puesto predispone a mayor riesgo de abandono y desmotivación si no se puede asegurar una carrera profesional adecuada dentro de la empresa. No obstante, cuando hablamos de pymes, con pocos trabajadores, facilitar esa carrera profesional es complicado.

Por otro lado, hay oferta con formación más allá de la titulación universitaria en algunas especialidades, mientras que en otras hay más titulados que oferta de trabajo capaz de absorber.