

# La Universidad hace fijo al primer centenar de interinos con la ley Iceta

► El próximo curso está previsto culminar la consolidación de cerca de la mitad de los administrativos

**VICTORIA BUENO**

■ La Universidad de Alicante ha hecho fijo al primer centenar de administrativos tras la aprobación de la conocida como ley Iceta, de estabilización de las plantillas de administraciones públicas con el objetivo de reducir el número de interinos a un 8%.

Se trata de la primera fase masiva de consolidación de plazas en la UA por la que se ha nombrado a cien funcionarios de la escala auxiliar. El gerente, Francesc Vañó, destaca que los últimos años se habían dado ya pasos en este sentido, aunque se trata de la propuesta más masiva. Quedan otros tantos auxiliares de servicio y otra convocatoria de 48 interinos más que se van a convertir en funcionarios a su vez.

La rectora, Amparo Navarro, valora que con esta medida «se pone fin a una situación indeseable que se ha prorrogado durante demasiado tiempo», porque se convivía con una «situación de inseguridad ju-



La Universidad de Alicante, en una imagen de archivo.

rídica con muchos derechos sobre la mesa, como el de acceso a la función pública, la estabilidad laboral y la promoción».

Con este primer nombramiento masivo culmina «satisfactoriamente» lo que siempre defendió y prometió la rectora durante la campaña por el cargo. Además ahora ha adquirido un nuevo compromiso como es el de completar los procesos de estabilización del personal de administración y servicios de la Universidad a lo largo del curso próximo.

Vañó indica al respecto que se va a ir actuando progresivamente y que se va a dar un «goteo» de personal que va a ir adquiriendo la categoría de funcionario fijo, de forma que entre los 400 existentes se trata de llegar en el año 2024 al máximo de un 8% de interinos en la administración universitaria. «Hasta el primer semestre del próximo curso no se normalizará la convocatoria para otros 48 interinos», concreta.

El total de plazas de consolidación derivadas de las ofertas de empleo de los años 2017, 2018, 2021 y 2022 asciende a 294. De ellas se han convocado y resuelto 131 y otras 85 están en proceso, además de que hasta diciembre están pendientes de convocar 33 de distintas escalas, como informan desde el Rectorado.

ALEX DOMINGUEZ