

Ambito Tecnológico (Ministerio de Economía, 2019). Ahora, el reto es cambiar esa tendencia para cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Dentro del colegio de ingenieros industriales, las mujeres colegiadas ascienden a 342, solo un 15% del total de miembros. Con todo, tanto sus juntas de gobierno como sus demarcaciones de Alicante, Castelló y Valencia cuentan con grandes referentes profesionales femeninas. De los 28 miembros que componen la junta provincial de Valencia, diez son mujeres y cuatro de ellas cuentan con puestos de presidencia y cargos institucionales.

### El reto: nuevas generaciones

«La transformación digital no es opcional, es una obligación donde, en la sociedad y en la industria, debemos poner en valor referentes de talento femenino a través de ejemplos de mujeres, darles visibilidad para que sean conocidas por las generaciones más jóvenes y que estas, a la hora de escoger sus estudios, se decanten por el sector técnico y tecnológico decidiendo y eligiendo su vocación profesional dentro de las disciplinas STEM», dice la decana del Coliicv, Nieves Romero.

Por su parte, Eva Marco, presidenta de la sede provincial del colegio de ingenieros industriales en Valencia, añade que «las mujeres ya no somos una excepción y cada vez estamos más presentes, pero no debemos parar de motivar a las jóvenes para incrementar el volumen de trabajadoras femeninas en el sector».

# Las ingenieras piden no desaprovechar «el inmenso potencial» de las mujeres

► Las profesionales apremian en su día internacional a visibilizar al sector femenino y animan a las jóvenes a involucrarse en carreras tecnológicas



Nieves Romero y Eva Marco, decana y presidenta del Colegio de Ingenieros Industriales.

COIICV

R.C.V. VALÈNCIA

■ El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (Coliicv) se sumó ayer al Día Internacional de la Mujer Ingeniera para recordar que «la sociedad no puede permitirse desaprovechar el inmenso potencial

que pueden aportar las mujeres en este sector». Otro de sus objetivos fue poner de manifiesto la necesidad de incrementar la participación de las mujeres en carreras STEM (ramas de Ciencia, Tecnología, Ingenierías y Matemáticas) erradicar cualquier brecha de

género que pudiera producirse en la era de la digitalización.

De hecho, solo un 30 % de los casi siete millones de trabajadores en el sector de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) son mujeres, según el Libro Blanco de las Mujeres en el