



EN PESCA Y MARINA MERCANTE NO HAY PARIDAD, PERO SÍ EN OFICINAS PORTUARIAS

Alertan del 'techo de cristal' para las trabajadoras del mar

La UJI celebra una jornada sobre la mujer en el sector marítimo

REDACCIÓN
CASTELLÓN

Una jornada abordó ayer en la Jaume I el *techo de cristal* que afecta a la mujer en el sector marítimo. Así, los expertos expusieron que el empleo femenino en buques de pesca es bajo y marginal. Todo lo contrario que en tierra (mariscadoras, rederas o empacadoras) donde ellas son mayoría. Además, ellas reci-

ben, de media, peores pensiones. Baja rentabilidad, cuotas y vedas son algunos condicionantes que amenazan el relevo en un sector envejecido, donde la tasa femenina en el régimen del mar no llega ni al 20%. En Castellón es menor.

¿Y en la marina mercante? Su presencia es superior en cruceros o ferris y en ciertos departamentos, con tripulaciones globalizadas, donde los derechos que rigen en tierra son difícilmente aplicables en otros lugares del mundo.

Estereotipos, barreras físicas o psicológicas, maternidad, concilia-

ción o la falta de vocaciones fueron algunos factores expuestos.

Pero hay luces también, el creciente interés del sector portuario por avanzar en la igualdad. Un ejemplo. En PortCastelló hay paridad en oficinas (50%), pero otras secciones están masculinizadas, con lo que la media baja al 32%. Aun así, hay mujeres en estiba y la policía portuaria por citar algunos ejemplos. Además, el puerto de Castelló es el segundo de España en obtener el certificado de empresa familiarmente responsable y tiene una guía de lenguaje inclusivo. =



DAVID GARCÍA

La jornada reunió a destacados expertos de distintos ámbitos.