

Joan Cortadellas



Una clase del grado de Enfermería de la Universitat de Barcelona (UB), ayer.

UNIVERSIDAD

La Generalitat aumenta la oferta un 25% para mitigar el déficit de profesionales. La medida también busca atender la elevada demanda: más del 50% de los aspirantes se quedaron fuera.

Catalunya crea 561 nuevas plazas en el grado de Enfermería

MONTSE BARAZA
Barcelona

Novedad importante para el próximo curso 2022-2023: Catalunya aumentará en 561 las plazas para acceder al grado de Enfermería, cifra que supone un incremento del 25%. Lo anunciaron ayer la 'consellera' de Universitats, Gemma Geis, y el 'conseller' de Salut, Josep Maria Argimon, en un acto en la facultad de Medicina de la Universitat de Barcelona (UB). Con esta decisión, Generalitat y universidades quieren dar respuesta a la alta demanda de estos estudios y al déficit de personal de enfermería que sufre Catalunya, problemática que la pandemia ha acentuado.

El sistema universitario catalán pasará a ofrecer un total de 2.745 plazas para estudiar primer curso de Enfermería. Y, aun así, no serán suficientes teniendo en cuenta las cifras de este curso 21-22, en que hubo 4.500 solicitudes para 2.184 plazas. El 50% de aspirantes se quedaron fuera.

La 'consellera' Geis, que se felicitó por haber cumplido el com-

promiso de aumentar las plazas de este grado, admitió que «no son suficientes». «Somos conscientes. Esta es una prioridad absoluta del Govern», añadió.

De las 561 plazas nuevas, 435 (casi el 80%) son en universidades públicas. De este modo, y por primera vez, habrá más plazas en los centros públicos (1.380) que en los privados (1.365). Geis subrayó la voluntad de su departamento de revertir la actual situación de preeminencia de la oferta privada aumentando en un 46% la oferta pública en una apuesta por la igualdad de oportunidades.

Las nuevas plazas públicas estarán distribuidas de la siguiente manera: 140 en la UB, 140 en la UAB, 80 en la Universitat de Lleida, 60 en la Universitat de Girona y 15 en la Rovira i Virgili.

En cuanto a las plazas en facultades privadas, se crean 60 nuevas en Sant Joan de Déu, 30 en la UIC y 36 en la Universitat de Vic.

La emergencia sanitaria ha evidenciado estos últimos dos años el déficit estructural de profesionales de la enfermería que sufre Catalunya. En el Registro de Profesionales Sanitarios del Departament

de Salut hay actualmente casi 50.000 enfermeros y enfermeras, menores de 65 años. Un 40% tiene, sin embargo, más de 50 años, lo que refleja una clara tendencia al envejecimiento de estos profesionales a corto y medio plazo. El Govern prevé que en los próximos cinco años se jubilarán en Catalunya entre 6.000 y 8.000 enferme-

Salut calcula que entre 6.000 y 8.000 profesionales se jubilarán en los próximos 5 años

ras. Así que la necesidad de formar a nuevas hornadas es urgente.

Recientemente, Argimon apuntaba que en Catalunya hacen falta entre 8.000 y 10.000 profesionales, cifra que según la presidenta del Colegio de Enfermeras de Barcelona, Paola Galbany, se debería doblar. Galbany también denunciaba las precarias condiciones laborales que llevan a muchos profesionales formados en Catalunya a irse al extranjero. En

este sentido, la presidenta de los decanos de Enfermería, Montserrat Comellas, expresó ayer su preocupación por ciertos aspectos: por la calidad de la formación y de las prácticas, por la falta de profesorado acreditado, por la falta de profesionales y por la situación laboral de los mismos.

Argimon mostró su convencimiento de que el aumento de plazas no irá en detrimento de la calidad formativa. En la misma línea, Geis señaló que el incremento de la oferta será «con calidad, desde el primer día de clase, hasta el último, prácticas incluidas».

Por su parte, la coordinadora del grupo de trabajo para mejorar la formación de los estudios de Enfermería, Dolors Junvinyà, avanzó que habrá mejoras. Mejoras que responderán a la realidad sociodemográfica actual: envejecimiento de la población y la cronificación de enfermedades. Estos tres elementos «requieren nuevos modelos de atención a las personas» y eso pasa por «actualizar algunos contenidos» de la titulación. La gestión emocional y la comunicación con los pacientes serán dos de los aspectos reforzados. ■