

Informe del domingo

Día Internacional de la Mujer



MOTIVOS PARA LA REIVINDICACION

El 8-M vuelve a las calles

El martes, a las 19.00 horas, Castelló reivindicará de nuevo la igualdad ≡ La brecha de género se manifiesta en distintos ámbitos, como en los estudios, las pensiones, el tipo de trabajos, sus características y los salarios

CARMEN TOMÁS
ctomas@mediterraneo.elperiodico.com
CASTELLÓN

El martes 8 se conmemora el Día Internacional de la Mujer. Tras un 2021 marcado por las limitaciones del coronavirus, las reivindicaciones multitudinarias volverán a las calles. En Castelló, en concreto, se ha convocado una manifestación a las 19.00 horas que partirá desde las Aulas y finalizará en la plaza Mayor, donde se leerá el manifiesto. ¿Hay motivos? Las organizaciones convocantes piensan que sí.

SEGURIDAD SOCIAL

Menos afiliadas pese a ser más población

La provincia tiene 587.064 habitantes. De ellas, el 50,36% son mujeres. Sin embargo, ellas solo representan el 45% de las afiliaciones a la Seguridad Social.

EN EL PARO

Más desempleadas que hombres

En el último mes, según datos del Ministerio de Trabajo, de las 36.415 personas desempleadas en Castellón, el 62% son mujeres. La tasa de actividad femenina provincial es del 53,1%, diez puntos inferior a la de los hombres; la de empleo del 44,4%, 11 puntos menos que la masculina.

EMPLEOS MÁS PRECARIOS

Más temporales y a tiempo parcial

El 66,29% de los contratos temporales y a tiempo parcial se refieren a las mujeres. Según CCCO, mientras que para los hombres la jornada a tiempo parcial es coyuntural, que suele producirse en los primeros años de su vida laboral, para las féminas es estructural y constante a lo largo de su trayectoria profesional. La jornada laboral a priori condiciona la desigual inserción e influye de forma decisiva en la menor retribución.

RETIRO

Una brecha que no cesa en las pensiones

Los varones cobran una pensión media de 1.208,04 euros en Castellón. En cambio, la de las mujeres es de 758,74 euros, es decir, un 37% inferior. El perfil de inserción y de trayectoria laboral



Manifestación > Imagen de la manifestación celebrada el día 8 de marzo de 2020 en Castellón, antes del confinamiento por el covid.

de mujeres y hombres es muy diferente, y determina sus ganancias medias durante su vida laboral y cuando salen de ella.

EVOLUCIÓN DESIGUAL

Trabajar gratis desde el 15 de octubre

La retribución media bruta anual de las mujeres en Castellón, Valencia y Alicante es un 21,2% inferior a la de los hombres, según CCCO. El salario medio anual bruto alcanza los 19.315 €, frente a los 24.500 € de los hombres, 5.185 € de diferencia. Eso supone que las mujeres dejan de percibir ingresos salariales por trabajar desde el 15 de octubre. Los factores son múltiples: el tipo de jornada, el que los varones tienen una carrera profesional más larga y estable, lo que implica más posibilidad de ascenso, promociones; complementos que premian aspectos masculinizados del trabajo...

ESTUDIOS

Más varones en las ramas FP industriales

Este curso ha habido un aumento significativo de alumnas en FP de un 4,5%. Sin embargo la presencia de estas no es equilibrada. Los ciclos de la familia sanitaria (77%), imagen personal (84%) o servicios

Las mujeres perciben un salario un 21% inferior al de los hombres y una pensión un 37% por debajo

El desempleo afecta mucho más a las féminas y ocupan más empleos a tiempo parcial o temporales

socioculturales (86%) tienen mayoría de mujeres. En cambio, en las FP de Fabricación Mecánica (3%), Electricidad y Electrónica (3%), Mantenimiento (3%) o Informática (12%), sucede lo contrario, son más varones.

ESTUDIOS

Menos mujeres en ingenierías

Las mujeres ocupan solo el 27% de las plazas en las ingenierías de la Universitat Jaume I (UJI). La Química es la única ingeniería con más alumnas que alumnos. Su presencia es más minoritaria en Ingeniería Eléctrica (9%), Mecánica (11%), Informática (15%) y en Tecnologías Industriales (21%). En cambio, las mujeres son mayoría en Enfermería (86%), Magisterio en Infantil (78%) o Estudios Ingleses (77%). Además, en Salud, los chicos suponen el 21% del total.

CUIDADOS

Desigualdad en el tipo de trabajos

Esta desigualdad se aprecia después en el ámbito laboral. Las mujeres son mayoría (más del 60%) en actividades sanitarias y de servicios sociales, educación y personal doméstico, todas ellas, destinadas al cuidado y atención. Mien-

tras, ramas como construcción, industrias manufactureras, industrias extractivas, energía eléctrica, gas, agua y gestión de residuos, transporte y almacenamiento, las ocupan hombres.

IMPACTO DEL COVID

Las féminas, mucho más afectadas

El informe FOESSA de Caritas señala que esta crisis está feminizando aún más el espacio de la exclusión, ya que la brecha se ha triplicado desde 2018, por tres hasta afectar al 27,5% de los hogares cuyo sustentador principal es una mujer frente al 18% donde esa figura es un hombre.

REIVINDICATIVAS

Violencia de género y reacción patriarcal

Los colectivos feministas denuncian una reacción patriarcal debido al éxito de las movilizaciones desde 2018. Un ejemplo, el primer año del covid terminó con 1.979 denuncias por violencia de género (+76) y en 2021 hasta septiembre suman 1.309. Asimismo, los delitos contra la libertad e indemnidad sexual han aumentado un 53% en el 2021 en la provincia de Castellón, la mayoría de víctimas mujeres. ≡