

Aumentan diez puntos en dos años las mujeres que lideran investigaciones en la universidad

► Las directoras de equipos investigadores pasan de ser el 27% del total al 36% ► En ramas feminizadas como la de Ciencias de la Salud la discriminación es mayor al ser investigadoras principales una de cada tres



Mesa redonda sobre Mujer y Ciencia en la UA moderada por la rectora, Amparo Navarro.

VICTORIA BUENO/J.HERNÁNDEZ

■ Las mujeres que lideran equipos de investigación en la Universidad de Alicante han aumentado diez puntos en dos años. Han pasado de ser el 27% del total de los investigadores principales a alcanzar el 36,45%, aunque todavía muy por debajo del volumen de hombres que son los que dirigen el 64% de los proyectos.

Llama la atención que en las carreras de ciencias más feminizadas, como las correspondientes a la rama de Ciencias de la Salud, la dirección de proyectos es sin embargo menor entre ellas, baja al 31,3%.

Los datos, extraídos del reciente informe del IV Plan de Igualdad de la UA, 2022-2025, aprobado por el último Consejo de Gobierno, implican un «aumento de la presencia de mujeres en la dirección de grupos de investigación pese a que no se ha alcanzado el equilibrio».

También se incluye que de los nuevos sexenios o años de investigación las mujeres han obtenido el 43,1%, pero solo representan el 33,4% del total de los concedidos. Todas las cifras a nivel investigador siguen mostrando la infrarepresentación de la mujer: en formación ellas son el 45,4% y ellos el 54,6%; entre los ayudantes doctor son el 41,2% y los hombres el 58,8%; contratados doctor también son menos las mujeres, 43,3% frente a 54,7%; y en tesis el 64,2% son de ellos y el 35,8% de ellas.

Estrategias

Para contribuir a que cada vez sean más las alumnas que se decanten por la carrera científica y equilibrar estas cifras, el IIF se ha constituido como Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia y las instituciones han celebrado foros y mesas redondas con protagonistas actuales de investigaciones relevantes para servir de ejemplo a las nuevas generaciones.

La mesa redonda celebrada en la UA y moderada por la rectora, Amparo Navarro, vuelve a poner en evidencia la pérdida de talento por la discriminación de género. La máxima responsable de la UA arrancó subrayando la importancia de «visibilizar el talento perdido durante siglos» y destacando la asistencia al acto de un grupo de alumnos del IES Figueras Pacheco, centro en el que también se formó ella.

La oncóloga Ana Lluch anima a las alumnas a perder el miedo a ser científicas significando que en

Nanosatélite
fabricado por los propios estudiantes

► La secretaria autonómica de Universidades y doctora en Economía, Carmen Beviá, aprovechó su intervención en la UA ante alumnado de institutos para anunciar un proyecto piloto, Cubesats, con la Agencia Europea Espacial, para que alumnos de los institutos construyan un nanosatélite y logren un contacto más real con la ciencia. Con el apoyo de empresas y plataformas de lanzamiento como la de Elche, los propios estudiantes fabricarán el prototipo y lo lanzarán, en un nuevo intento por fomentar vocaciones científicas en chicas. **VICTORIA BUENO**

la actualidad solo el 28% del personal investigador son mujeres y que no llegan a 50 las reconocidas con el premio Nobel, frente a más de 800 hombres.

La ingeniera de la UA, Encarnación Gimeno, también animado a cursar carreras STEM (siglas en inglés de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), resaltando que la brecha de género en su campo es abismal porque solo el 28% de los que terminan los estudios son mujeres y de ellas solo el 16% llega a trabajar como ingeniera.

Brecha

La economista y secretaria autonómica de Universidades, Carmen Beviá, a su vez ex alumna del IES Figueras Pacheco, destacado también que las niñas a partir de los 11 años pierden el interés por las carreras STEM por lo que considera «crucial» poner en marcha estrategias y acciones motivadoras a esa edad y hasta los 15 años, y procurar que se decanten por estudios considerados hasta ahora masculinos.

Doctora en Economía, Beviá también subraya la necesidad de comprobar que las medidas que se están poniendo en marcha por discriminación positiva realmente dan resultado y ha anunciado un proyecto piloto espacial para posibilitar la práctica de la ciencia entre las estudiantes aprovechando plataformas de lanzamiento como la del parque científico de Elche.

En otro de los actos institucionales con motivo del IIF, organizado por Casa Mediterráneo y la Subdelegación de Gobierno, asistieron a su vez alumnos de los ins-

36%
LÍDERES

Proyectos de investigación dirigidos por mujeres
 ► Los hombres copan el 64% restante de los trabajos científicos en la Universidad.

50
MUJERES NOBEL

Frente a más de 800 que son hombres
 ► La rectora de la UA subraya la importancia del talento perdido durante siglos.

LAS CIFRAS

28%

Porcentaje de mujeres que constituyen el personal investigador en el mundo

► La oncóloga, Ana Lluich, lamenta que las mujeres apenas constituyen el 28% de todos los investigadores.

20

Investigaciones premiadas por Sanidad por incorporar la perspectiva de género

► La VI Jornada sobre investigación con perspectiva de género organizada por Isabial y celebrada en el Hospital General de Alicante reconoce una veintena de trabajos.

titutos Miguel Hernández y Jorge Juan, ante quienes expusieron su trayectoria. Guillermina López-Bendito, neurocientífica del Consejo Superior de Investigaciones Científicas y de la Universidad Miguel Hernández, y Sonia Gutiérrez Lloret, catedrática de Arqueología de la Universidad de Alicante. Modas Salazar, jefa de la Unidad contra la Violencia sobre la Mujer, señaló como moderadora la oportunidad de visibilizar que la ciencia no tiene género».

Visibilizar

La neurocientífica destaca por su parte que la pandemia de covid-19 «ha visibilizado que las mujeres formamos parte y dirigimos grupos de investigación en todos los ámbitos de la ciencia. La pandemia y cualquier otra situación de estrés y gravedad saca a la luz, en este caso, de la investigación, todos los aspectos. Visibiliza algo que está sucediendo, y es que las mujeres formamos parte de muchos de esos grupos de investiga-



Guillermina López Bendito, a la derecha, junto a Modas Salazar y Sonia Gutiérrez.

PILAR CORTÉS



Miembros de Isabial con participantes en las jornadas en el Hospital General de Alicante.

PILAR CORTÉS

ción e incluso dirigimos muchos de ellos en todos los ámbitos de la ciencia. En una situación en la que se necesitan virólogos, inmunólogos, se visibiliza tanto a los hombres como a las mujeres que están trabajando en ello».

López-Bendito opina que la crisis sociosanitaria ha demostrado que «a nivel de la sociedad actual

estamos avanzando mucho en romper esa diferencia, en valorar más a las mujeres en todos los ámbitos y profesiones, y romper esa diferencia que existía entre sexos».

Gutiérrez añadió que a lo largo de la historia las mujeres con papeles importantes han sido criticadas. «Nuestro objetivo como historiadores es deconstruir los este-

reotipos de género que han sido una constante a lo largo de la historia, lo que también afecta a la masculinidad». La catedrática apela a la necesidad de que las científicas y mentes privilegiadas que tuvieron que dejar el país vuelvan a España, y «que quienes se estrujan el cerebro y se manchan la bata tengan un mejor salario».

Medir la adicción de medicamentos contra el dolor

Investigación predoctoral del grupo Isabial que incorpora la perspectiva de género

PINO ALBEROLA

► Crear un modelo de predicción con el que los médicos puedan

conocer de antemano el riesgo a la dependencia por opioides de una paciente. Es el principal objetivo del trabajo que está desarrollando Mónica Escorial, investigadora predoctoral del grupo de Neurofarmacología Bioquímica del Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (Isabial). Su investigación ha recibido uno de los 20 reconocimien-

tos entregados por la Conselleria de Sanidad a trabajos que incorporan la perspectiva de género y que ayer fueron presentados en la VI Jornada sobre investigación con perspectiva de género organizada por Isabial y celebrada en el Hospital General de Alicante coincidiendo con la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

Escorial explica que los opioides son analgésicos potentes que en un porcentaje de pacientes pueden generar problemas de adicción. «En muchas ocasiones al médico se le presenta un dilema ético y tiene que ponderar entre tratar el dolor con estos fármacos y correr el riesgo de generar una dependencia», sostiene la investigadora.



ÁXEL ÁLVAREZ

«Las jóvenes tienen que perder el miedo a ser científicas y no autolimitarse»

ANA LLUCH
ONCÓLOGA, CATEDRÁTICA EMÉRITA MEDICINA



ÁXEL ÁLVAREZ

«El 28% de alumnas de Informática acaba la carrera y solo el 16% trabaja en ello»

ENCARNACIÓN GIMENO
INGENIERA DE TELECOMUNICACIONES



ÁXEL ÁLVAREZ

«De los 11 a los 15 años se pierde el interés por la Ciencia entre las niñas»

CARMEN BEVIÁ
DOCTORA EN ECONOMÍA



PILAR CORTÉS

«La pandemia ha visibilizado que las mujeres formamos parte de la Ciencia»

GUILLERMINA LÓPEZ-BENDITO
NEUROCIENTÍFICA DEL CSIC-UMH



PILAR CORTÉS

«Los historiadores deconstruimos estereotipos de género, que son una constante»

SONIA GUTIÉRREZ
CATEDRÁTICA DE ARQUEOLOGÍA