

LA SITUACIÓN DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN

Uno de cada 4 médicos se jubilará en 10 años sin el relevo asegurado

El colegio oficial solicita a Sanitat que adopte medidas para facilitar la incorporación de jóvenes

Los sindicatos dicen que los bajos sueldos alientan la fuga de cerebros que tardan una década en formarse

CARMEN TOMÁS
 ctomas@mediterraneo.elperiodico.com
 CASTELLÓN

Casi uno de cada cuatro médicos en la provincia de Castellón alcanzará la edad de la jubilación en la próxima década, según se desprende de los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística, sin que su sustitución esté asegurada al 100 por 100.

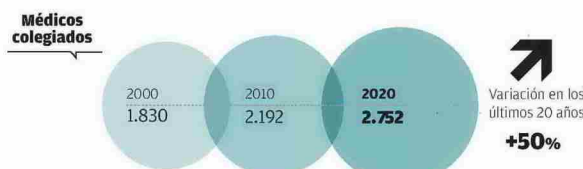
Desde el Colegio de Médicos de Castellón señalan que ya han alertado a la Conselleria de Sanitat en repetidas ocasiones que debía encarar el problema que representa la jubilación de profesionales. Por ello, «es necesario un plan de ordenación que tenga en cuenta el importante porcentaje de médicos próximos a la jubilación para, de acuerdo con las administraciones competentes, implementar medidas para favorecer la incorporación de facultativos jóvenes una vez finalizada su formación».

El problema es que, como explica Alejandro Calvente, presidente del Sindicato Médico, la formación de un médico puede prolongarse entre diez y once años (sumando entre carrera, preparación y MIR) y luego, ante las condiciones laborales que ofrece la Conselleria de Sanitat, deciden irse a otros países, como Francia. «Cada año se marchan 3.000 médicos de España formados con el MIR. Ya podemos abrir plazas MIR que mientras no se les pague mejor y se les ofrezca un contrato estable para no estar pendientes de si podrán pagar la hipoteca o el colegio de sus hijos poco se puede hacer», señala. «Lo hemos dicho al Gobierno nacional y autonómico», resalta Calvente. Concatenación de contratos de corta duración, contratos covid o de acumulación de tareas sin saber si van a renovar, ¿después de 11 años de preparación?, se plantea este responsable.

CONTRATACIÓN // Estima que el año que viene habría que contratar entre 80 y 120 médicos en Castellón para atender las jubilaciones.

Desde el Colegio de Médicos, no obstante, matizan que «no podemos saber cuántos se van a jubilar porque es una decisión personal de cada uno de ellos. «Se pueden jubilar a los 65 si tienen cumplidos 37 años y medio de cotización sin pérdida. Los funcionarios pueden haberlo antes, pero la mayoría son estatutarios y, en general, como se ha

SANITARIOS COLEGIADOS EN CASTELLÓN



Profesionales médicos colegiados por edades



Profesionales de medicina familiar

	nº médicos	Ratio
Vinaròs	60	1.174
Castellón	170	1.311
La Plana	114	1.322

Pediatras

	nº médicos	Ratio
Vinaròs	15	826
Castellón	52	757
La Plana	35	793

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Más aspirantes que plazas MIR pese a crecer la oferta

► Aunque el Ministerio de Sanidad ha incrementado la oferta de plazas MIR este año, todavía sigue habiendo más aspirantes que puestos. En concreto, el pasado fin de semana se presentaron 13.059 estudiantes para 8.188 plazas. No obstante, este año se ha producido un incremento del 2,5% con respecto al ejercicio anterior, del 9% si se mira la convocatoria anterior a la pandemia. El año pasado se convocaron en Castellón 109 plazas MIR, por lo que es de prever que este año haya más pero la oferta está condicionada por la capacidad de los centros sanitarios.

► Por su parte, la Universitat Jaume I oferta 80 plazas de Medicina cada año y en 2021 graduó 77 que habían finalizado la carrera en el 20/21. En el caso del CEU Cardenal Herrera ofrece 70 plazas de primero.

ido alargando la edad de jubilación, se concede casi automáticamente una prórroga casi hasta los 67», expresa Calvente. Y a partir de ahí se tiene que pasar una valoración de riesgos para evaluar si está en condiciones y así poder prorrogar hasta los 70 años, cuando ya no pueden continuar.

Con todo, el delegado del sindicato CSIF, Francisco Artola, alerta de que «debido a las condiciones actuales del sistema no se están solicitando prolongaciones del servicio activo por parte de médicos y profesionales sanitarios de Castellón». Lo achaca al «incremento de la presión asistencial debido a la pandemia, sumado a la sobrecarga de trabajo que sufren, dado que no se están sustituyendo muchas bajas ni periodos de vacaciones, junto con el incremento de las faltas de respeto e incluso agresiones, así como la escasa sensibilidad de la Administración autonómica ante la situación de los facultativos». Señala que los profesionales están decidiendo no prorrogar su vida laboral, pese a que la mayoría estaría capacitada para continuar hasta el tope máximo de 70 años que establece la normativa y optan por retirarse cuando alcanzan la edad y las condiciones para ellos», relata. =

la otra lacra

La alta temporalidad, de en torno al 30-40 por ciento

Otro problema que afecta al sistema sanitario es la elevada temporalidad, que según explicó la portavoz del sindicato CCOO en Castellón, Encarna Barragán, se sitúa entre el 30 y el 40%, refiriéndose solo a plazas estructurales.

Hay que recordar, además, que se ha producido un incremento de las contrataciones de personal para afrontar el covid (30,8%). Mientras, según el Sndic, se aprecia una disminución en los funcionarios de carrera del 3,5% y del personal estatutario fijo de sanidad del 5,7%; y, al mismo tiempo, han aumentado las contrataciones temporales.

Desde CCOO, Encarna Barragán señaló que la tasa de temporalidad es incluso superior en hospitales como el de Vinaròs, donde se acercaría al 50%.

Aunque valoró positivamente el hecho de que Sanitat haya anunciado el incremento de

6.000 plazas estructurales, considera que serían necesarias 24.000 en la Comunitat para bajar la temporalidad al 8%.

Además, las convocatorias de oposiciones llevan un cierto retraso. En este momento están en marcha las de los años 17, 18 y quedan

Aunque baja la cifra de funcionarios y personal fijo crece la tasa de interinidad

pendientes las del 19/20/21, ya que se hizo la oferta. A juicio de CCOO, «hasta ahora había un problema con los índices de reposición que impedían convocar todas las plazas de jubilaciones; ahora hemos conseguido que se aumente, pero sigan sin salir todas». =