

«Espero y necesito que llegue financiación, la Universitat no puede afrontar un año más así»

«El plan plurianual debe estar bien hecho, con los criterios y la rendición de cuentas»

«El equipo combina la experiencia de la gestión y la renovación»

MAVI MESTRE
RECTORA DE LA UV

rica'. Debe ser un plan bien hecho, con indicadores, criterios y rendición de cuentas, no tenemos miedo a eso», afirmó la rectora, respondiendo a si espera que la propuesta del Consell se concrete y aporte novedades durante su segunda legislatura.

Además de la renovación de las infraestructuras, la falta de fondos también impide la puesta en marcha de nuevos estudios, como los de Veterinaria —sin oferta pública en la Comunitat Valenciana—, que en la situación económica de la institución la rectora reconoce que no pueden convertirse en realidad.



Mavi Mestre, junto a su futuro equipo, ayer en el rectorado, después de presentar el programa electoral.

GERMÁN CABALLERO

Mejorar las infraestructuras, uno de los principales retos de Mestre para la UV

► La rectora de la Universitat de València presenta su programa para la reelección y vuelve a criticar el lastre de la financiación universitaria, que no permite remodelar facultades ni construir nuevos edificios

MIRIAM BOUILLI. VALÈNCIA

■ La rectora de la Universitat de València, Mavi Mestre, ya ha desvelado al nuevo equipo de gobierno que le acompañará la próxima legislatura, además de un programa electoral con 100 propuestas para desarrollar en los próximos cuatro años. Mestre, catedrática de Psicología Básica, opta a la reelección como candidata única en las elecciones al Rectorado que la Universitat de València votará el próximo 1 de marzo.

Se trata de un equipo que, como ella explicó, «combina la experiencia en la gestión universitaria, con la gestión científica y social y la renovación». En concreto, salen tres personas y entran cuatro, pues se crea un nuevo vicerrectorado (Sostenibilidad, Cooperación y Vida Saludable).

Así, Mestre se acompañará de: Ernest Cano, Isabel Vázquez, M^a Elena Olmos, Ángeles Solanes, Adela Valero, Carlos Hermenegildo, Rosa Donat, Justo Herrera, Pilar Serra, Carles Padilla, Joaquín Aldás, Helena Rausell y Esther Alba. Por el contrario, dejan sus respectivos vicerectorados: M^a Dolores Real, Jorge Hermsilla y Elena Martínez.

Entre los principales retos que enumeró ayer la rectora, tras en-

tregar su programa a la Junta Electoral, Mestre apuntó a la «renovación planificada de las plantillas» (en referencia al relevo generacional); así como a la necesaria mejora de las infraestructuras de la Universitat.

«Ya no hablo de edificios antiguos, tenemos edificios viejos, que hay que renovar; y nuevos por construir», explicó, y puso como ejemplo una nueva Facultad para

Ciencias Biológicas, la ampliación de los campus de Tarongers y Burjassot con aularios, o mejorar la Facultad de Física.

Fin de la deuda histórica

En este sentido, y también en relación a otros retos que se marca para la UV, la rectora volvió a denunciar la «infrafinanciación» que sufren las universidades públicas valencianas. «No habla-

mos de tres o cuatro años, vivimos un déficit de financiación largo. No se puede afrontar un año más de infrafinanciación, 2023 debemos abordarlo con una mejor que la actual», apuntó, en referencia al plan plurianual que promete y prepara el Consell, pero cuyo contenido aún se desconoce.

«Espero y necesito que llegue la financiación, sobre todo cuando se ha cerrado la 'deuda histó-

Estabilizar las plantillas y actualizar la oferta de grados

Presenta cien propuestas con cinco ejes entre las que se incluye potenciar el Parc Científic

MIRIAM BOUILLI. VALÈNCIA

■ La rectora Mavi Mestre presentará a la comunidad universitaria su programa electoral entre el 14 y el 28 de febrero, periodo establecido para la campaña electoral. Este gira en relación a cinco ejes —personas, estudios, investigación y transferencia, va-

lores y compromiso social y recursos y gobernanza—; y es «abierto y participativo», por lo que Mestre no descarta incluir nuevos puntos.

Principales iniciativas

El documento enumera 100 propuestas, como continuar con la estabilización del profesorado temporal; dotar de nuevas plazas a los ayudante doctor; actualizar la oferta de grados e incrementar las dobles titulaciones y másteres, ampliando también la oferta en inglés; fortalecer los doctorados; incrementar los re-

ursos para los jóvenes predoctorales; potenciar el crecimiento del Parc Científic; o la dinamización cultural en los campus, entre otros.

También se incluyen otros puntos sobre multilingüismo, Igualdad, Diversidad, Sostenibilidad y Cooperación, Políticas Inclusivas y Deporte.

Sobre el periodo 2018-2022, Mavi Mestre destaca la construcción de la Facultad de Enfermería y Podología, así como el Centro de Simulación Integral de Ciencias de Salud, o el Centro de Innovación, además del

inicio de las obras del futuro 'Espai Vives'.

Asimismo, pone en valor que se han «acelerado los procesos de estabilización y promoción del personal PAS y PDI»; la ayuda al alumnado durante el confinamiento; además de las nuevas titulaciones implantadas; y el impulso a la digitalización; y la alianza Forthem.

La rectora también recordó que la Universitat de València es el campus de España con más alumnado con discapacidad; y también el primer destino Erasmus+ de Europa.