



Alumnos en el interior del campus de la UJI. EUGENIO TORRES

# El plan de estabilización laboral ata 86 plazas en la UJI

## La segunda fase del programa, dirigido al personal docente, inicia su negociación

**VÍCTOR NAVARRO CASTELLÓN**

El plan de estabilización laboral de la UJI, correspondiente al periodo 2018-2020, ha posibilitado la consolidación de 86 plazas de personal no docente en la universidad.

Fruto de un acuerdo compartido entre la propia universidad y los sindicatos, en línea con la política de consensos de la rectora Eva Al-

cón, la UJI definió hace años un plan de estabilización laboral para el personal PAS (Administración y Servicios) para resolver la situación de un número significativo de empleados «en precario».

En este objetivo que ha alcanzado ya la primera fase con 86 plazas consolidadas, la UJI puede presumir de un acuerdo de gran-

des proporciones. Lo dicen los propios sindicatos, entre los que ha habido convergencia para definir con la universidad los objetivos del plan de estabilización en la primera fase, ahora concluida.

Después de esta primera etapa, el plan de estabilización laboral aún tendrá que afrontar una nueva cuya fase de negociación acaba de comenzar. Debido a que aún falta una tramitación pendiente en el Gobierno central, entre los sindicatos no existe una gran urgencia por acelerar las conversaciones de la UJI. Discurrirán a lo largo de este curso académico para determinar el alcance de la segunda fase del plan de estabilización.

La aspiración de los sindicatos es la de consolidar «entre 20 y 30» nuevos puestos en la UJI, correspondientes a profesionales que llevan «mucho tiempo» sin tener un vínculo laboral fijo.

Por el contrario, si el plan de estabilización no urge, la situación de los docentes asociados sí constituye una prioridad. De hecho, la polémica será discutida esta semana en el comité de empresa.