

# Las cuarentenas estancan la fuga de talento a Europa este verano

DAVID GARCÍA



**FRANCISCO SACACIA**  
UGT CASTELLÓN

«Tendrá más salida la alta tecnología cerámica, digitalización industrial, logística por Amazon y albañilería por obras»



**ALBERT FERNÁNDEZ**  
CCOO CASTELLÓN

«El 70% de alumnos de cursos de tecnología 'inkjet' del Pacto de la Cerámica tiene contrato cuando acaba»

► **Maestros de Infantil, y fisioterapeutas son los que más salen a trabajar a la UE**

► **Irlanda desbanca como destino nº 1 de profesionales al Reino Unido tras el 'brexit'**

**NOELIA MARTÍNEZ**  
nmartinez@epmediterraneo.com  
CASTELLÓN

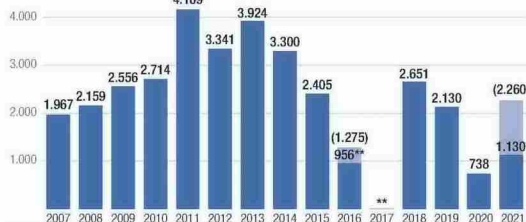
El interés de los castellonenses por trabajar en Europa ha crecido este año, pero se ha visto frenado en seco a las puertas del verano con las nuevas restricciones que imponen cuarentenas tanto a turistas como a trabajadores, debido al covid, a la llegada al país. La red Eures de Labora (Conselleria de Economía) en Castellón atendió a 1.130 usuarios en el primer semestre (cuando en todo 2020 solo registró 738 consultas, influido por el confinamiento y el estado de alarma). Con todo, aún dista mucho de los datos del 2011, momento álgido, cuando superaron las 4.000. La consejera Eures en Castellón, Almudena Sales, valora que «las cuarentenas» que imponen los países para los recién llegados –y más últimamente con la consideración a España como punto rojo– están teniendo impacto y frenando la movilidad laboral habitual en Europa, y para la cual ejercen como asesores.

**JÓVENES /** El perfil sigue siendo joven y cualificado, sobre todo, maestros de Educación Infantil, fisioterapeutas e ingenieros. «Pero si antes el nº1 era Reino Unido (que ya no tiene ofertas de empleo en la red Eures), ahora el principal destino es Irlanda –incluso teniendo cuarentenas–, sobre todo, maestros de Infantil que van a cadenas de guarderías. Se nota más el impacto del *brexit* que la pandemia», relata. Le sigue Francia (en abril-mayo buscan fisioterapeutas en centros termales), Alemania (geriátrica con experiencia en cuidado de mayores y educación infantil), Suecia y países nórdicos (para hostelería (camareros, chefs...), en Luxemburgo y Bélgica (ingeniería informática, especialistas digitales y desarrolladores de programas, al alza por la pandemia; y menos, de finanzas). «La rama sanitaria la pide toda Europa, pero ya no hay peticiones desde Castellón porque tienen trabajo aquí mientras duren los contratos de refuerzo por la pande-



Desde la red Eures en Castellón asesoran vía telefónica o con cita previa presencial sobre ofertas de empleo en Europa

## USUARIOS DE CASTELLÓN ATENDIDOS POR LA RED EURES OFERTAS DE TRABAJO EN EUROPA



\*\* Sin datos del 1/10/2016 al 31/12/2017. Estuvo vacante el puesto de consejera Eures  
\* Dato hasta el 30 de junio de 2021 ( ) Entre paréntesis, dato estimado

## Ayudas económicas que abarcan desde 400 a los 2.000 euros al mes

► Las subvenciones que se conceden para la movilidad laboral en Europa van desde los 400 a los 2.000 euros al mes y normalmente van enfocadas a principiantes que ocupan su «primer trabajo en Europa». Desde Eures Castellón tramitaron durante el 2020 un total de 13 solicitudes, 35 en Alicante y 49 en Va-

lencia, para las ayudas del sistema público de empleo de Suecia. Ahora Eures España participa en proyectos liderados por Alemania (YfE), REACTIVATE y YEJ), Italia (YfE) y REACTIVATE) y Suecia (TMS y YfE). En 2020 convocaron tres: Targeted Mobility Schemes –TMS, Your first EURES Job y REACTIVATE.

mia. Otros veranos sí se marchaban enfermeros, de manda informática e ingeniería. Son en su mayoría perfiles cualificados», agrega. Las ofertas de trabajo que llegan a la red Eures son para temporadas largas: contratos a jornada completa e indefinidos –algunos, con seis meses de prueba–. Antes entraban más ofertas no cualificadas, pero con la pan-

demia han bajado. Con todo, hay propuestas, minoritarias, de montador de andamios o especialista cárnico, «pero desde Castellón no se ha gestionado ninguna de este tipo». Para puestos de profesionales cualificados exigen un nivel alto del idioma (inglés, francés...), «y los países nórdicos, por ejemplo, piden inglés y allí les forman en la lengua local», concreta. ≡

## flecos

### OCTUBRE

## Feria de empleo 'on line' y jornadas-país

La agenda Eures prevé en octubre jornadas informativas para quien decida irse a trabajar a Finlandia, Estonia y Suecia. Además, se celebrará una feria de empleo pero *on line*, con entrevistas, etc., los European Job Days. Y es que el formato virtual sustituyó al presencial ya durante el 2020 a consecuencia de las restricciones por el coronavirus. En Castellón cabe destacar que la UJI colabora con Labora-red Eures a través del consorcio Erasmus+.

### EN LA COMUNITAT

## El servicio atiende a 5.300 personas

El balance del pasado 2020, atípico por el covid, arroja que la red Eures en la Comunitat atendió a 5.314 demandantes de empleo, gestionó 114 solicitudes (candidaturas o currículos) y 486 ofertas de empleo, con 82 colocaciones detectadas. Asimismo, en el denominado aplicativo Tauró desde Eures de la Comunitat Valenciana (consejeros y asesores) se mecanizaron en conjunto 1.055 acciones Eures.

## el análisis

### LAS PRÁCTICAS, POR DELANTE

► Los representantes sindicales en Castellón consideran clave una formación adaptada y enfocada a las necesidades de las empresas y, sobre todo, con mucho peso de las prácticas. En esto inciden en que tanto los cursos que organiza Labora como el modelo de FP dual deben tenerlo en cuenta. Para Albert Fernández, del sindicato provincial CCOO, «toda la formación debe estar enfocada a conseguir la contratación, y en cada etapa hay unas profesiones muy necesarias, como por ejemplo ocurrió en su momento con los colocadores de cerámica».

► Los proyectos son otro buen punto de partida para detectar nichos de empleo. Solamente por citar un ejemplo, el delegado de UGT en Castellón, Francisco Sacacia, manifiesta que «el inicio de las obras de la estación intermodal va a suponer la movilización de numerosos oficios para su proceso de ejecución, entre otros, de operarios del sector de la construcción y especialistas en albañilería en general. Se puede formar antes a más profesionales».