

Universitat de València, apuesta por la igualdad - Las Provincias - 27/05/2021

PROYECTO. Se caracteriza por el desarrollo de políticas efectivas de equilibrio de género

Universitat de València, apuesta por la igualdad

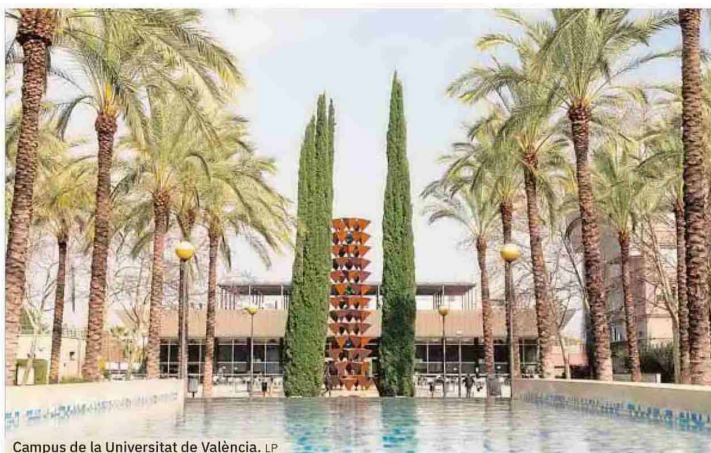
VALENCIA

Extras. La Universitat de València (UV), fundada en 1499, se ha caracterizado por el desarrollo de un conjunto de políticas para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. En 2018 eligió a M.^a Vicenta Mestre como rectora, siendo la primera mujer al frente de la institución en más de cinco siglos, y la primera rectora elegida en una universidad pública valenciana.

En este curso académico, la Universitat de València presenta una composición que se acerca al equilibrio de género entre sus estudiantes: el 62% son mujeres, y el 38% son hombres. En un objetivo que sitúa los niveles de igualdad en valores cercanos a una distribución 60-40%, la composición del cuerpo docente e investigador y del personal técnico, de administración y servicios se acerca a esta proporción.

Entre el Personal de Administración y Servicios (PAS), las mujeres tienen una mayor presencia, ocupando el 65,7% de las plazas, mientras que los hombres ocupan un 34,3% de éstas. Esta distribución se produce, además, en todos los niveles de puestos de trabajos. En el caso del Personal Docente e Investigador (PDI), el 46% son mujeres y el 54% son hombres. Destaca la importante apuesta en la creación de nuevas plazas, pese a las restricciones de contratación impuestas por las políticas gubernamentales, que ha permitido un rápido avance hacia la igualdad de género especialmente en los niveles más elevados de la carrera académica. De este modo, en la actualidad el 70% de los catedráticos son hombres y el 30% son mujeres.

La rectora de la Universitat de València, M.^a Vicenta Mestre, explica el origen de esta desigualdad,



Campus de la Universitat de València. LP

a preguntas de este periódico: «En el punto de inicio a los estudios incluso hay más mujeres que hombres, y esa presencia se mantiene en términos prácticamente paritarios en todas las etapas de incorporación a la carrera académica, pero se evidencia un retraso en el progreso profesional, o incluso un estancamiento en algunos casos, cuando coincide con la maternidad». «Esto se debe a la falta de políticas públicas en el ámbito de la acreditación de profesorado especialmente, que penaliza más a

las mujeres que los hombres», proclama la rectora de la Universitat de València.

En cuanto a los niveles directivos, tanto en el PAS como en el PDI, se aprecia la proximidad a las proporciones igualitarias: el 55,6% de los niveles directivos de PAS son mujeres, y el 43,9% de los puestos directivos de PDI. Pero, como apunta la rectora, a la Universitat de València le preocupa la igualdad en el acceso a los estudios, especialmente en las titulaciones más 'masculinizadas', como

son las áreas vinculadas con las ciencias, ingenierías y matemáticas (STEM), con un programa como Girls4STEM, también estudiando. Más allá la Universitat estudia y combate la brecha digital de género a través de una Cátedra Institucional en colaboración la Generalitat Valenciana.

Y, a nivel internacional, diferentes programas de cooperación incorporan la perspectiva de género, impulsando la formación en igualdad y la capacitación profesional de mujeres en estos países.