

La investigación, en el punto de mira

► Los tres candidatos defienden conocer de primera mano los problemas de encabezar y sacar adelante proyectos por lo que prometen menos trabas burocráticas, más presupuesto y más asesoramiento para iniciar la carrera investigadora

MIRIAM BOUALI. VALÈNCIA

■ La investigación es, a priori, uno de los puntos fuertes de los tres candidatos al rectorado de la Universitat Politècnica de València (UPV). Tanto José E. Capilla, como Ángel Ortiz y José Manuel Barat hacen gala, en cuanto pueden, de su reconocida experiencia en el campo de la investigación y en la transferencia.

Así, afirman conocer de primera mano los problemas y las dificultades en la Politécnica para desarrollar estos ámbitos, que son dos de los tres pilares fundamentales de una universidad, junto a la docencia.

En el primer caso, Capilla ha sido científico visitante en la Universidad de Stanford y cuenta con trabajos en el campo de la hidrogeología, los recursos hídricos y el medio ambiente; mientras que Ortiz ha liderado o participado en 18 proyectos europeos, muchos de ellos centrados en los aspectos organizativos de las empresas y su relación con los sistemas de información. Por su parte, Barat se ha especializado en temas relacionados con la ingeniería de alimentos y es miembro de instituciones científicas internacionales de esta área.

Menos papeleo

Uno de los puntos en los que coinciden todos los candidatos es en la imperiosa necesidad de reducir los trámites y la burocracia que afrontan los equipos investigadores para sacar adelante sus proyectos.

Ortiz ha manifestado en más de una ocasión que es necesario recibir más «sí» que «no» cuando alguien de la comunidad universitaria plantea propuestas. En el debate, en este bloque apostó también por «consolidar equipos», mientras que Barat anunció su propuesta de que los ayudantes posdoctorales también puedan dirigir equipos.

Por su parte, Capilla hizo gala del aumento de fondos externos que la UPV captó los últimos años, cuando él estaba al frente del Vicerrectorado de Investigación, Transferencia e Innovación. Además, defendió la necesidad de relanzar las patentes y las «spin-off».



JOSÉ ESTEBAN
CAPILLA

Más fondos para investigar y fomentar el desarrollo de proyectos internacionales

Programa propio de I+D+i

► Entre las propuestas se incluye triplicar el presupuesto dedicado al programa propio de I+D+i de la UPV, para apoyar a los investigadores jóvenes (con asesoría y financiación) y dotar también de medios a los investigadores con proyectos emergentes y de crecimiento. Además, también figura la maximización de las posibilidades del uso de remanentes y las remuneraciones al personal, incluyendo proyectos europeos.

Burocracia «cero»

► Capilla promete una investigación «libre de trabas», con una nueva vicegerencia específica de Investigación, dotada con medios y personal, «simplificando las normativas y procedimientos internos, sin más límite que el marco legal vigente».

Recursos humanos

► Para fomentar el progreso, se apunta al desarrollo de un plan de excelencia en recursos humanos de investigación, llamado «HR Excellen-

ce in Research», que se desarrollará en todos sus ámbitos. Asimismo, propone crear un «entorno atractivo» para que más estudiantes se decanten por la investigación.

Complementos salariales

► Capilla incluye entre sus promesas el pago de complementos salariales para el personal investigador que incentiven la solicitud y el desarrollo de proyectos europeos.



ÁNGEL ORTIZ

Cambiar la imagen de la universidad hacia las empresas para una mayor transferencia

Innovación Abierta

► Con la plataforma «Innovación Abierta» Ortiz pretende facilitar a las estructuras de investigación información de aquellas empresas y otras entidades que buscan desarrollos específicos que se encuentran en la UPV.

Visibilización

► Además, también incluye potenciar la visibilidad de las capacidades de la UPV hacia las empresas y otras entidades, para aumentar la transferencia.

Presupuesto para transferencia

► El programa incluye un plan de financiación propio de transferencia, para financiar los costes iniciales derivados de un futuro convenio con una empresa u otra entidad. Asimismo, se menciona la creación de redes y sinergias, y la inter y multidisciplinariedad para mejorar la innovación y la transferencia.

Alianzas estratégicas

► Mantener y fomentar alianzas estratégicas con agentes de innovación

para impulsar e incrementar los resultados de transferencia de la investigación realizada en la UPV (los HUB). Esta y otras medidas entran dentro del «proyecto de impacto en I+D+i» que propone esta candidatura.

Propiedad intelectual

► Fomentar la obtención de Derechos de Propiedad Intelectual e Industrial como elemento facilitador de la transferencia del conocimiento, además de ofrecer recursos para asesorar a los investigadores.



JOSÉ MANUEL
BARAT

Dotar de sencillez a los procesos de gestión económica y anticipar más créditos

Flexibilidad y agilidad

► Barat apuesta por simplificar los procesos y la burocracia, fomentar la agilidad y flexibilidad de la gestión y potenciar la colaboración entre todos los actores involucrados. «Un elemento esencial será dotar de la máxima sencillez a los procesos de gestión económica», indica el programa.

Índice de actividad investigadora

► Otro de los puntos de la candidatura es la reformulación del índice de actividad investigadora (IAI), para dividirlo en dos indicadores diferentes: el

índice de actividad de transferencia (IAT, que considerará el nuevo sexenio de transferencia, contratos, proyectos de equipamiento...) y el actual índice de actividad investigadora (IAI).

Automatización de los procesos

► Fomentar una mayor colaboración entre el personal de la administración y los servicios y la comunidad investigadora.

Bases de datos

► Se habla de interconectar las bases de datos de Recursos Humanos, Ges-

tión Económica y Senia para facilitar a la comunidad investigadora la justificación de proyectos, la emisión automatizada de los documentos que se requieren en las solicitudes y todo lo que concierne a los procesos de gestión.

Pagos al fondo de sostenibilidad

► Dinamizar el uso del fondo de contingencia para dotar de una mayor flexibilidad, además de incrementar el plazo para liquidar los convenios y ampliar el anticipo de créditos al personal investigador.