

## La UJI explica: “Los acosos o comentarios sexistas son cosa del pasado y ya están sancionados”

Más de 15.500 personas de la comunidad universitaria reciben el comunicado del vicerrectorado de Igualdad

Un mes después de que la UJI apareciera ‘empapelada’ con acusaciones de acoso de profesores a alumnas, el Vicerrectorado de Igualdad emite un comunicado a la comunidad universitaria, integrada por más de 15.500 personas, en la que afirma: los acosos o comentarios sexistas son cosa del pasado. No obstante, lanzan un mensaje de tranquilidad, afirman que se han realizado entrevistas, no se han podido confirmar las denuncias, investigan los casos denunciados y han solicitado un informe a ‘persona experto’. [Castellón Información publicó las denuncias el 12 de febrero.](#)

Esperanza Molina / Castellón Información

- [La facultad de Sociales de la UJI aparece llena de carteles con acusaciones a profesores por abuso](#)
- [El Consell de l'Estudiantat de la Jaume I pide que se sancionen todas las agresiones por acoso](#)
- [Subversives: "Li vam explicar a la vicerectora que les alumnes no volen denunciar per por a posar els seus noms"](#)

El pasado **12 de febrero**, parte del **Campus de la Universidad Jaume I**, fundamentalmente la **Facultad de Ciencias Sociales** aparecía 'empapelada' por carteles en los que se **denunciaban posibles acosos sexuales** o comentarios machistas, que señalaban **con nombre y apellidos a varios profesores** contra las **alumnas de la comunidad universitaria**.

**Castellón Información** se hizo **eco de la denuncia**, y también **contrastó** el tema con **fuentes oficiales de la UJI**.

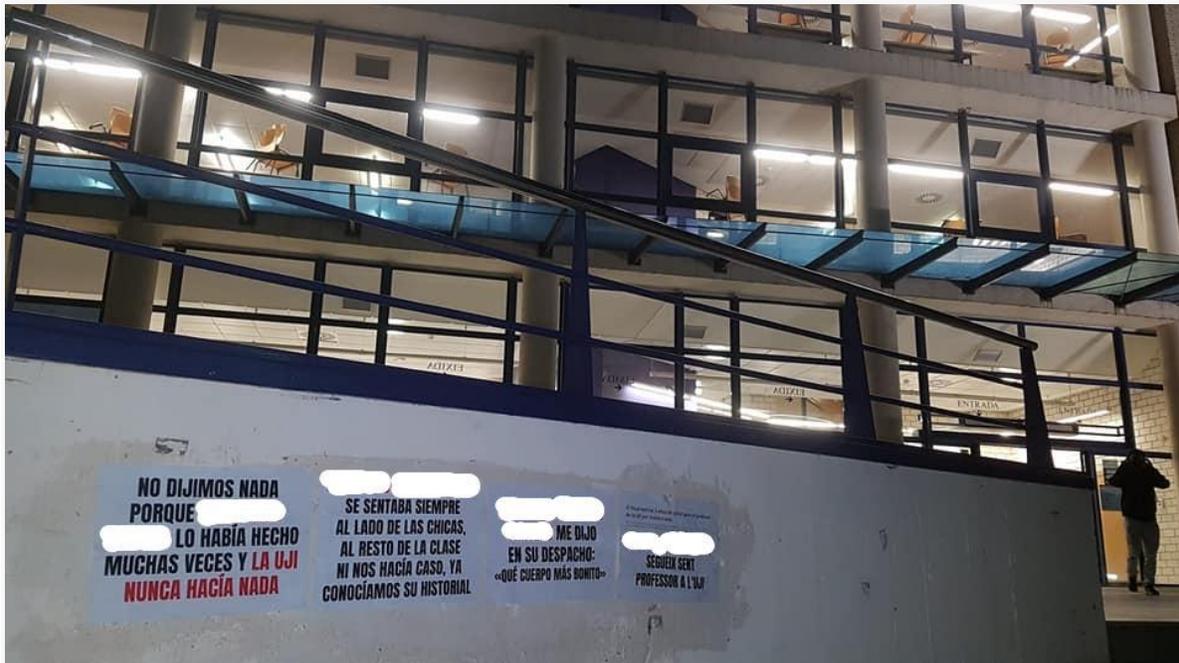
No era la **primera vez** que se producía un [caso se acoso en la Universidad](#), ni que se **denunciaran** estos actos concretos, de hecho, la [campana iniciada por el grupo Subversives Castelló](#), para **visibilizar a las víctimas** llevaba **más de un año** en marcha, porque no solo no habían recibido la atención que precisaban, sino que, además, la **universidad guardaba silencio** y **protegía con ello a los presuntos acosadores**.

El [Consell del Estudiantat](#) comentaba posteriormente, que también había recibido el eco de estas quejas y solicitaba a las víctimas que **denunciaran y que se investigaran** todos los casos.

**Finalmente**, y como publicaba este periódico, se daba la circunstancia de que, la **universidad se amparaba** en que estas **denuncias eran anónimas** y no firmadas por las víctimas, para **justificar que no se hubieran adoptado otras medidas**. Una afirmación que no se ajustaba totalmente a la verdad, ya que, según recordaba [Subversives, en 2020](#) "ens vam reunir a principis de 2020 en la vicerectora d'Igualtat", li vam explicar que **les alumnes no volien denunciar** per por a posar els seus noms i asseguraven que, la vicerectora els va admetre que **podien presentar les denúncies a nom de Subversives**.

**Un mes después** de que **saliera a la luz el tema** con los **carteles en la universidad**, el **Vicerrectorado de Promoción Lingüística e Igualdad** de la Universidad Jaume I, ha remitido un **comunicado** a todos los miembros de la comunidad universitaria: alumnas/os,

profesores y trabajadores, más de 15.500 personas, para 'tranquilizar' y justificar sus actuaciones.



### Comunicado ante la publicación de posibles casos de acoso al campus

“Ante la **publicación** en varios medios de comunicación de **posibles casos de acoso al campus** y las **acusaciones de inacción** por parte de nuestra institución, os podemos confirmar que, a estas alturas a la UJI no hay ninguna denuncia formal ni consulta por ningún caso de **acoso sexual al campus** ni por parte de alumnado ni de jefe otro colectivo ( o PDI). De **manera informal y anónima** nos han hecho llegar al **Vicerrectorado** y a la **Unidad de Igualdad**, información con **comentarios sexistas** y **posibles casos de acoso** que, mayoritariamente, hacen referencia a **hechos ocurridos en el pasado y ya sancionados**.



Aun así, **lejos de la inacción** de que se nos acusa, y ante la **posibilidad y mínima sospecha** que estas acusaciones pudieran reflejar una situación actual, hemos **llevado a cabo las siguientes acciones**:

Se han organizado **entrevistas con estudiantado** que ha manifestado su **preocupación**. Se los ha **animado** porque, si conocen algún caso, lo **denuncian por las vías adecuadas** en uso del **Punto Violeta y la Unidad de Igualdad**.

El **Consejo del Estudiantado** también ha ofrecido su **colaboración**, así como **canalizar las reclamaciones, quejas o denuncias** que los puedan llegar.

Se ha pedido a la **Comisión Investigadora en Reclamaciones por Acoso** (CIRA) que **considerara las denuncias anónimas** y las analizara para **detectar algún posible caso actual**, y/o activar el Protocolo. La **CIRA no ha podido** continuar las indagaciones porque no ha podido **contactar con ningún denunciante**, ni tampoco tiene datos referentes a las víctimas, ni fechas de los hechos. Por lo tanto, **no se ha podido activar ningún procedimiento formal**.

Atendida la **imposibilidad de abrir un procedimiento** formal amparado por el **Protocolo** ante supuestos de acoso, desde la Universidad se ha iniciado un **proceso diferenciado** y hemos **solicitado un informe detallado a personal experto**.

Se ha lanzado una **campana de visualización del Punto Violeta-Rainbow**, información sobre como denunciar y la importancia de hacerlo mediante los canales establecidos para poder proteger las víctimas de manera inmediata, si es necesario.

**En línea con la tolerancia cero** ante cualquier tipo de violencia, la **Universitat Jaume I**, a través de su Vicerrectorado de Igualdad y la Unidad de Igualdad, y con el apoyo del Instituto Feminista y la Fundación Isonomía, **manifiesta:**

**Estamos y estaremos siempre con todas las víctimas** de acoso sexual y/o por razón de sexo o género. **Abordaremos** con contundencia **cualquier denuncia** que se presente dentro de la comunidad universitaria, **sin olvidar el constante apoyo a cualquier víctima**, tanto dentro de cómo fuera de la Universidad. Y, incluso, en el supuesto de que la **denuncia no se presente directamente** por parte de las víctimas, esta **Universidad se compromete** a hacer todo el que esté a su alcance para **llegar al fondo de la cuestión** y tomar las medidas oportunas para acompañar las víctimas.

Esta **Universidad es feminista**. Y esta Universidad **apoya a los derechos humanos**. Cualquier persona de nuestra comunidad que los haya visto vulnerados encontrará en el **Equipo Rectoral un apoyo incondicional**. Desde aquí **convocamos al diálogo** con todas las personas y colectivos que, de alguna manera, se sienten invocadas en este escrito. Por nuestra parte, nos comprometemos a estar muy **atentas a cualquier indicio** que haga sospechar que, en algún lugar de nuestra Universidad se están conculcando los derechos humanos.

Precisamente porque **no queremos mirar a otro lado**, nos hemos dotado de **herramientas** que, dentro de nuestro ámbito y competencias, nos puedan ayudar a **combatir el sexismo** y la violencia machista. Así, hemos **revisado y modificado el Protocolo** contra casos de acoso, creado en 2011 y modificado cada tres años. La última modificación se aprobó el 24 de abril de 2020. A pesar de que **hay que conocer la identidad de la víctima** y las personas agresoras potenciales, **se garantiza un tratamiento confidencial** de sus datos y los derechos de la persona reclamante a su integridad física y moral. Además, se establece que cualquier persona de la comunidad universitaria que sea conocedora de una situación de acoso puede denunciar la situación. Además, **desde 2018 contamos con un Punto Violeta-Rainbow** permanente en el campus.

Entre **todas y todos podremos combatir el machismo**. Lamentablemente, **no se puede erradicar únicamente mediante normativas o protocolos**, hace falta la colaboración estrecha, la sensibilización y la implicación de todas las personas. En este sentido, **apelamos a la corresponsabilidad** y pedimos a todas y a todos los miembros de la comunidad vuestra **colaboración denunciando y haciendo difusión** de las vías para denunciar estas conductas. Si tenéis la más mínima sospecha, os animamos a no dejar pasar ni un minuto y contactar con el Punt Violeta-Rainbow o la Unidad de Igualdad”.