

UNIVERSIDAD

Un estudio analiza el impacto de la Covid-19 en el empleo juvenil

R. S. - Madrid

Banco Santander y Crue Universidades Españolas han presentado las conclusiones preliminares del estudio de investigación «El empleo juvenil en España ante las crisis de la Covid-19 y su impacto en la desigualdad laboral por género», de la mano de su investigadora principal, M^a Angels Cabasés, de la Universidad de Lérida. Un estudio que se enmarca en las iniciativas del Fondo Supera Covid-19 que impulsan ambas instituciones.

La delegada de Crue Universida-

des Españolas para Políticas de Igualdad y rectora de la Universitat Jaume I, Eva Alcón, destacó la importancia de la colaboración público-privada en iniciativas como este Fondo, dotado con 8,5 millones de euros y defendió la necesidad de incorporar la perspectiva de género en la investigación y, concretamente, en los estudios que abordan el impacto de crisis como la asociada al coronavirus, que afecta a las mujeres de manera relevante en tres dimensiones: los cuidados, el empleo y la violencia de género.

Por su parte, Susana García Espinel, directora de Santander Universidades, SmartBank y Univerisia España, señaló que «una de nuestras prioridades fundamentales es impulsar un ecosistema de reskilling y upskilling para garantizar una formación efectiva en competencias digitales, habilidades de liderazgo o idiomas para mejorar la empleabilidad y competitividad de los jóvenes, clave en el mercado laboral y en el que está por venir, porque como se desprende del proyecto de investigación de



Elimina la filigrana digital ahora

Banco Santander y Crue Universidades Españolas presentaron la investigación

Angels Cabasés, a mayor formación mayor tasa de empleo».

La investigadora M^a Angels Cabasés hizo un repaso de las principales conclusiones preliminares del estudio que estará finalizado en seis meses y puede consultarse en <http://www.emjucovid.udl.cat/>.

En términos cuantitativos, el análisis demuestra que las personas jóvenes, que partían de una posición más vulnerable en el mercado laboral, están siendo las más damnificadas por la pandemia,

con una mayor precarización en el colectivo femenino –menor tasa de empleo, mayor tasa de contratos temporales y mayor tasa de paro– con especial agravamiento si se consideran variables como la nacionalidad o el nivel de estudios.

«Además, se han detectado nuevos obstáculos para su incorporación al mercado laboral, porque los sectores que suelen brindar a los jóvenes su primera experiencia laboral son los más afectados por las medidas de distanciamiento social», explicó Cabasés.