

Los rebrotes acrecientan la falta de médicos que arrastra Castellón - Mediterráneo - 24/08/2020

ESCASEZ DE PLAZAS MIR

Los rebrotes acrecientan la falta de médicos que arrastra Castellón

El sindicato médico pide aumentar la plantilla, que ahora está formada por unos 1.500 doctores

La entidad colegial insiste en que no hay relevo para cubrir las jubilaciones, sobre todo, en primaria

SARA RIOS
srios@epmmediterraneo.com
CASTELLÓN

Los rebrotes de coronavirus han agravado un problema que lleva años arrastrándose y que incluso la propia consellera de Sanidad, Ana Barceló, reconoció días atrás públicamente. Faltan médicos para garantizar una correcta atención sanitaria y cubrir de forma correcta la elevada carga asistencial, especialmente, en los centros de salud, que son la puerta de acceso del ciudadano al sistema sanitario y la pieza angular para el diagnóstico de casos y el control de la propagación de la pandemia.

El principal sindicato médico, CESM-CV, cuantifica este déficit de profesionales. En la provincia de Castellón ejercen en la sanidad pública unos 1.500 facultativos, por tanto, se requerirían más de 500 para poder ofrecer una cobertura correcta a los pacientes sin largas esperas ni demoras. «Las plantillas llevan cerca de 20 años sin redefinirse, cuando las técnicas eran otras y había menos avances. Ahora hay capacidad para resolver más problemas y dolencias, por tanto, se requiere mayor personal», señala el secretario general de CESM-CV, Andrés Cánovas, quien reclama una «reforma profunda» del sistema para mejorar la atención al paciente, así como las condiciones laborales de los médicos. Esto debería permitir poder atraer a facultativos y evitar su marcha a otros países después de haber sido formados aquí, la mayoría de ellos con fondos públicos.

PRÓXIMAS JUBILACIONES # Desde el Colegio de Médicos de Castellón recuerdan que, de acuerdo con las últimas estadísticas disponibles, en el periodo comprendido entre los años 2018-2022, se jubilarán unos 500 profesionales, el 20% de los médicos colegiados actualmente, aunque atendiendo a criterios asistenciales o de organización, los facultativos pueden seguir ofreciendo sus servicios hasta los 70 años, en una prolongación que se concederá por periodos de un año y se irá renovando.

De ahí que desde la entidad colegial insistan en que la falta de médicos impide realizar un reparto equitativo de la carga de trabajo, por lo que defienden la necesidad de completar las plantillas. Para ello consideran que sería ne-



► Médicos de familia denuncian jornadas interminables con consultas, tanto presenciales como telefónicas, de hasta 60 pacientes cada día.

detalles

1 PLANTILLAS OBSOLETAS

El sindicato médico CESM-CV señala que las plantillas están totalmente obsoletas, ya que hace cerca de 20 años que no hay una redefinición del modelo, a pesar de que las técnicas y avances han cambiado, así como la asistencia que se presta.

2 VACANTES

La falta de facultativos supone que no se puedan cubrir todas las vacantes creadas por la Conselleria de Sanidad para hacer frente a la pandemia. Esta situación ya provocó que el pasado año no se pudiera completar el plan de refuerzos en los centros de salud.

3 PEDIATRAS

La falta de pediatras en los centros de salud es una realidad, lo que lleva a la Conselleria a contratar a médicos de familia para atender a menores, aunque el problema ahora está en que tampoco hay doctores suficientes para ello.

4 PLAZAS MIR

Colegios profesionales, sociedades científicas y facultades de Medicina insisten en que es urgente aumentar las plazas MIR que todos los años convoca el Ministerio de Sanidad, dado que esta formación es requisito imprescindible para poder ejercer.

cesario hacer un plan de recursos o de ordenación de los mismos, especialmente en primaria, que es donde más jubilaciones prevén.

«Es preciso abordar las jubilaciones que se producirán en breve plazo y plantear la creación de un

mayor número de plazas de MIR. Para ello es prioritario que la Administración haga una planificación que tenga en cuenta los recursos humanos y técnicos con los que cuenta cada centro de salud y la carga de trabajo para ver su si-

tuación y necesidades», señalan.

Otro de los elementos clave para entender por qué no se pueden cubrir plazas creadas para ampliar plantillas de médicos es el de la escasez de puestos MIR. La Conselleria y los responsables de las facultades de Medicina de la Universitat Jaume I y del CEU llevan tiempo insistiendo en que no hay suficientes plazas. Cada año se licencian unos 150 facultativos, pero, por ejemplo, esta convocatoria solo ofertan unas 80 plazas en la provincia, insuficientes para garantizar el relevo generacional.

HUELGA # La convocatoria de MIR depende directamente del Ministerio de Sanidad, que es a quien le compete publicar más vacantes. El malestar entre los médicos más jóvenes que están en formación es tan grande por las «malas condiciones laborales», que llevan ya casi cinco semanas de huelga, lo que resta aún más efectivos al sistema en plenos rebrotes. El sindicato médicos CESM-CV ha llevado el asunto a los tribunales dada la falta de diálogo que existe con el departamento de Barceló, a pesar de que el propio presidente de la Generalitat, Ximo Puig, ha insistido en la necesidad de acercar posturas y buscar una solución al problema lo antes posible. =

+datos

POR DEBAJO DE LA MEDIA ESTATAL

➔ Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), la tasa de facultativos por cada 100.000 habitantes en la Comunidad es de 495,17, muy por debajo de la medida estatal, que se sitúa en 533. Por delante están, entre otras, regiones como Aragón (650), Extremadura (501), Cataluña (543) o Madrid (660).

➔ Sindicatos, colegios profesionales y sociedades científicas alertan de que la falta de oportunidades y las malas condiciones laborales a las que se enfrentan los médicos más jóvenes les llevan a hacer las maletas a otras comunidades con mejores contratos o a marcharse al extranjero. De ahí la importancia de intentar amarrar a estos profesionales desde que acaban su periodo de residencia, es decir, la formación que realizan durante cinco años, tras finalizar la carrera de Medicina.