



ISTOCK

# FORMACIÓN

## Los titulados universitarios son los egresados más empleables

Carmen García MADRID.

En un entorno en el que el mercado laboral exige cada vez más formación y especialización, la educación universitaria representa una fuerte inversión que hace que los titulados sean más empleables, aumentando su potencial productivo. Esta es una de las principales características extraídas del informe *La contribución socioeconómica del Sistema Universitario Español*, realizado por Crue Universidades Españolas y la Conferencia de Consejos Sociales.

Los trabajadores con estudios superiores se encuentran en una posición más favorable en el escenario, gracias a su mayor capacidad de aprendizaje y la consiguiente reducción de los costes de formación en el trabajo.

El principal factor que actúa en el proceso de inserción laboral de los universitarios es el capital humano. No obstante, también influye la situación cíclica que atraviesa la economía, el dinamismo de las empresas, la especialización sectorial y su orientación hacia actividades de tecnología alta. El sistema universitario español ha sido criticado en los últimos meses por su escasa relación con el mercado laboral, lo que hace que muchos estudiantes no se sientan preparados para introducirse en un puesto laboral al acabar el grado universitario.

### Salario inferior

Uno de los puntos débiles del mercado de trabajo español son los salarios, que se encuentran por debajo

de la media de la UE en prácticamente todos los grupos de edad. La ganancia media anual en la UE es un 22,5% superior a la de España. En comparación con el conjunto de la UE, en España las personas con estudios superiores cobran entre un 21,8% menos y un 29,9% menos los que disponen de títulos con máster y doctorado. Está situación supone que este país sea menos atractivo a la hora de que estudiantes de otros países lo elijan para cursar sus estudios universitarios. La brecha se amplía si se compara con regiones como Luxemburgo, Dinamarca, Irlanda o Austria, en los que la diferencia salarial asciende en torno al 70% con respecto a España. Todo esto se traduce en una menor demanda de formación universita-

▶ **La ganancia media anual en la UE es un 22,5% superior a la de España**

ria, así como también en un aumento de flujo de salida de universitarios en busca de empleo fuera de este país.

### Sobrecualificación

La tasa de paro de las personas con estudios superiores ha sido de modo sistemático mayor que en la gran parte de las economías europeas. Según el informe, en la actualidad este país pertenece al grupo donde menor es la tasa de empleo para ese

colectivo y, de hecho, es el país del área donde mayor es su tasa de paro, solo por detrás de Grecia. No obstante, las tasas de paro de los universitarios han sido mucho menores que las del resto de la población, especialmente durante la crisis. Tener un título universitario supone contar con un seguro contra el desempleo respecto a carecer de él.

No todo son datos negativos, en España el empleo de universitarios ha crecido de manera sustancial a lo largo de este siglo y el peso de los trabajadores con estudios superiores en la población ocupada supera ya el 42%. Esta subida se corresponde con el desarrollo de determinados servicios públicos, como la sanidad o la educación. Las personas con menores niveles de estudios padecen tasas de paro mucho mayores y se ven excluidas de la población ocupada. Además, se ha producido a lo largo del tiempo un incremento de la oferta relativa de trabajadores con mayor nivel educativo, reflejo del esfuerzo inversor en educación superior por parte de las familias y las administraciones públicas que ha afectado a las nuevas generaciones que se han ido incorporando al mercado de trabajo. No obstante, su inserción laboral ha producido que haya empleos que no requieren formación superior, desplazando a trabajadores con menor formación.

Todo esto se refleja en un problema de desajuste y sobrecualificación, es decir, ocupaciones que no requieren propiamente formación de tipo superior y podrían ser desempeñadas perfectamente por

### Países de la UE-28. 2017

Sobrecualificación y ajuste de los ocupados con estudios superiores

PAÍS	AJUSTADOS (%)	SOBRECUALIFICADOS (%)
Luxemburgo	96,8	3,2
Malta	87,4	12,6
Portugal	86,0	14,0
Hungría	85,8	14,2
Rep. Checa	85,3	14,7
Croacia	85,3	14,7
Eslovenia	84,9	15,1
Dinamarca	84,4	15,6
Países Bajos	83,6	16,4
Suecia	83,6	16,4
Rumania	82,0	18,0
Letonia	81,6	18,4
Finlandia	81,2	18,8
Alemania	80,8	19,2
Polonia	80,2	19,8
Italia	80,0	20,0
Bélgica	79,7	20,3
Eslovaquia	78,0	22,0
Francia	77,9	22,1
Estonia	77,9	22,1
<b>UE-28</b>	<b>77,1</b>	<b>22,9</b>
Lituania	76,9	23,1
Bulgaria	76,2	23,8
Reino Unido	74,3	25,7
Austria	70,7	29,3
Irlanda	69,0	31,0
Grecia	68,4	31,6
Chipre	65,5	34,5
<b>España</b>	<b>63,1</b>	<b>36,9</b>

Fuente: Eurostat 2018 y el informe: *La contribución socioeconómica del sistema univ. español*. elEconomista

trabajadores con niveles de formación media o básica. En España, existe un 36,9% de los trabajadores con estudios superiores empleados en ocupaciones para las que no haría falta tanta formación.

De hecho, según el estudio, este grado de sobrecualificación está 14 puntos por encima de la media de la UE: es el país de la UE con un mayor porcentaje de sobrecualificación, algo que ilustra perfectamente que se trata de uno de los rasgos

negativos diferenciales del mercado español.

En España también existe un elevado número de licenciados que parece sufrir problemas de desajuste educativo, al estar empleados en puestos de trabajo que, a priori, resultan inadecuados. La sobrecualificación de los ocupados con estudios superiores en España es una característica del entorno del SUE que no favorece la demanda de estudios superiores.