

SON CASI LA MITAD DE LAS QUE BUSCAN UN EMPLEO EN LA PROVINCIA

# Castellón duplica en una década las mujeres en paro mayores de 45 años

Las desempleadas sénior de la provincia suben el 106% y suman 11.416 de un colectivo de 18.000

El envejecimiento de la población y la salida de las féminas del hogar son dos de las causas



►► A medida que crece la edad se incrementan también las dificultades para reincorporarse al mercado laboral, una situación que se intensifica en el caso del colectivo femenino.

**MARIBEL AMORIZA**  
 maramoriza@epmediterraneo.com  
 CASTELLÓN

El empleo mejora en Castellón mientras que el paro se ceba en las mujeres y, sobre todo, en las del grupo con más de 45 años. De hecho, el 60% de las personas que buscan trabajo en la provincia son féminas -24.000 de un total de 40.000, según la última Encuesta de Población Activa (EPA)- y cerca de la mitad de estas últimas, la gruesa cifra de 11.416, entrarían en la categoría sénior.

El VII informe #EmpleoParaTodas: La mujer en riesgo de exclusión en el mundo laboral, hecho público ayer por la Fundación Adecco, revela que, además, el colectivo de mujeres paradas y mayores de 45 se ha duplicado en una década, al registrar un incremento del 106% con respecto a los datos del 2009, cuando eran 5.547.

En puertas de celebrar esta semana el Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo (8-M), los expertos de la fundación hacen hincapié sobre el factor edad como denominador común entre los

que contribuyen a la exclusión. Según las estadísticas del INE analizadas por Adecco, el último año se cerró con cifras negativas para el desempleo femenino en Castellón, con un 1,5% más de paradas, un alza que se eleva hasta el 5,3% para el colectivo sénior. En este contexto, las mujeres en paro mayores de 45 años ya representan en la provincia el 51% del conjunto frente al 24,5% que suponían en el año 2009.

**CRECE LA SALIDA DEL HOGAR** // En lo que se refiere a las causas que explican este crecimiento frente al descenso generalizado del paro femenino, una de ellas estriba en la incorporación masiva de las féminas al mercado laboral que, a su vez, ha llevado al descenso en el número de amas de casa castellanenses, tal y como publicó ayer el diario **Mediterráneo**.

En un análisis retrospectivo, el informe apunta que esa entrada de mujeres jóvenes al mundo del trabajo arrancó en los años 80 y, a pesar de que capearon mejor que los hombres el temporal de la crisis, concentradas en sectores más

## sin alcanzar la media

### Más féminas con formación superior tienen ahora trabajo

En la Comunitat Valenciana, más de 440.000 mujeres con formación superior están trabajando, la mayor cifra de la historia, según el estudio hecho público ayer por la firma de recursos humanos Ranstad. La firma hace un análisis de los números que aporta la última Encuesta de Población Activa (EPA), de modo que señala que durante el último trimestre del 2019, se registraron en la región 443.800 trabajadoras con educación académica superior, lo que supone un 2,9% más que la alcanzada el año anterior (431.300).

No obstante, ese incremento está 2,2 puntos por debajo de la media nacional. Desde el 2002, año de comienzo del estudio, el volumen de trabajadoras con estudios superiores se ha dupli-

cado, creciendo un 107,8%. Sin embargo, la tasa de ocupación de las mujeres de este colectivo en la Comunitat Valenciana ha sido del 87,6%, 1,8 puntos inferior a la del año anterior (89,4%), y 2,7 puntos porcentuales por debajo del promedio estatal (90,3%), según Ranstad.

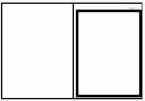
Este indicador del mercado laboral tuvo una tendencia al alza hasta alcanzar el índice más elevado de la serie histórica (93,1%) durante el año 2007. Desde entonces, encadenó cinco años consecutivos de descensos hasta registrar la menor cifra, el 78,9% de ocupación, en el 2012, año desde el cual la tasa ha registrado una tendencia de aumento, exceptuando un ligero descenso en el 2016, y cae de nuevo en el último trimestre. ≡

dinámicos, algunas de ellas perdieron su empleo con más de 45 años y aún no lo han recuperado, de manera que en estos momentos muchas de ellas tienen una edad próxima a los 60 años.

**LAS CLAVES Y LA CRISIS** // Por otra parte, hasta el momento de producirse la crisis económica que arrancó en el 2008, fueron muchas las féminas que, sin embargo, habían permanecido todavía inactivas o se retiraban del mercado cuando perdían su trabajo.

Por el contrario, hoy la tendencia camina hacia la participación, sobre todo, para compensar los efectos de economías domésticas resentidas por la recesión y sus efectos: devaluación salarial y merma de ingresos, menor cobertura a los desempleados, etc.

«Sin embargo, muchas de las que se incorporan a la búsqueda de trabajo, lo hacen directamente al desempleo, ante un mercado competitivo que sigue discriminando por sexo y edad y en el que a menudo tienen dificultades para encajar sus competencias», indica el informe Adecco.



## 1 MÁS CONTRATOS

A lo largo del 2019, un total de 94.103 contratos han sido a mujeres en Castellón.

## 2 LAS CIFRAS MEJORAN

El 44% de los trabajos fue para féminas en el último año, 4 puntos más que en el 2015.

## 3 HACIA LA EQUIDAD

Quedan 6 puntos para que la mitad de los contratos que se hacen sea para mujeres.

### Recortar la brecha salarial, uno de los grandes objetivos

►► En una situación por la que la brecha salarial de género no ha dejado de crecer en la provincia de Castellón durante los últimos cinco años, hasta situarse en una tasa del 29%, la más alta de la década, cambiar la tendencia es uno de los principales objetivos a los que se enfrenta la sociedad. Un repaso a los datos que proporciona la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT) revela que en el último año las mujeres castellanenses ingresaron una media de 15.155 euros, lo que supone 6.287 menos que el promedio que ha sido percibido por los varones, que alcanzó los 21.442 euros.

►► Observadores y especialistas en el mercado laboral tienen claro que esta realidad nada tiene que ver con la idea de que un género cobre más que el otro por hacer el mismo trabajo, sino que, como ha explicado en más de una ocasión el actual secretario general de CCOO en Castellón, Albert Fernández, los sectores más feminizados son aquellos, precisamente, en los que los salarios son más bajos, como los relacionados con los servicios, con la hostelería y el comercio como ejemplos que son clave. Además, la mayor parte de los contratos a tiempo parcial también se formalizan a mujeres, por lo que los ingresos también son menores.

Esta última afirmación se sustenta en datos como el que revela que las mujeres mayores de 55 años son más propensas al paro de larga duración: un 65% lleva más de un año en paro, frente al 45% general.

**LA SOCIEDAD ENVEJECE** // En una sociedad en máximos históricos de envejecimiento, cada vez se contabilizan más mujeres sénior. De hecho, según el exhaustivo estudio, en Castellón, el índice ya alcanza el 120%, es decir, hay 120 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16, frente a los 98 del 2009.

Ante esta situación, Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, destacó ayer «la necesidad de empoderar a la fuerza femenina sénior, a través de una reformulación de las políticas activas de empleo que acerquen sus competencias a las demandas del mercado, combinadas con una intensa labor de sensibilización en el seno empresarial, para erradicar los anacrónicos prejuicios» existentes. ≡