

La burocracia y los bajos sueldos impiden atraer a grandes investigadores a Alicante - Información - 21/12/2019

La burocracia y los bajos sueldos impiden atraer a grandes investigadores a Alicante

► Las universidades piden más flexibilidad para contratar y mantener el talento procedente de otros países ► La asociación de científicos españoles en el extranjero reclama más apoyo de las empresas españolas a la hora de invertir en ciencia

PINO ALBEROLA

■ Una legislación muy rígida y unos sueldos poco competitivos. Las universidades no lo tienen muy fácil a la hora de atraer a investigadores procedentes de otros países. «Nos encontramos con muchas dificultades administrativas a la hora de contratar, la ley es muy rígida y obliga por ejemplo a que las tesis que han hecho en el extranjero estén convalidadas por el ministerio», explica Carmen Herrero, catedrática de Fundamentos del Análisis Económico de la Universidad de Alicante. Herrero participó ayer en unas jornadas organizadas por la Conselleria de Innovación en Distrito Digital sobre atracción y retorno de talento, que reunió a un centenar de científicos de la Comunidad que trabajan en el extranjero o que han retornado a nuestro país.

Otra traba burocrática se plantea a la hora de que los investigadores consigán la acreditación por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación para quedarse en la universidad. «El problema es que para entrar en la universidad te exigen que estés acreditado y si sólo has hecho investigación y no docencia, tienes más dificultades», añade Ramón Martínez Máñez, químico y catedrático en la Universidad Politécnica de València. En otras autonomías, como Cataluña, «esta barrera se ha solventado, contratando directamente la Generalitat a estos investigadores que trabajan en la universidad pero son personal del gobierno autonómico».

Los sueldos tampoco lo ponen fácil a la hora de competir con otros países. «La gente asume que para traer a Ronaldo hay que pa-



Las instalaciones del Distrito Digital acogieron ayer la jornada que reunió a un centenar de científicos. ALEX DOMÍNGUEZ

gar un potosi, pero no pasa igual con un investigador de alto nivel», lamenta Carmen Herrero.

Para la catedrática de la Universidad de Alicante el problema no es traer investigadores jóvenes, sino a científicos seniors de alto nivel. «En países como Holanda pueden llegar a cobrar el doble». En otros países de Europa se permite además que un investigador trabaje y cobre de dos universidades, «una práctica que aquí está muy castigada». La propia endogamia de las universidades, «donde naces y mueres en el mismo sitio» y la escasa movilidad que se

da dentro de las mismas también son obstáculos para incorporar talento, señala Herrero.

La jornada de ayer estuvo organizada también por Raicex, la red de asociaciones de investigadores y científicos españoles en el exterior, una entidad que agrupa a 3.500 científicos españoles en 15 países y quiere servir de órgano consultivo para las autoridades, como explica su secretaria general, Eva Ortega. En opinión de esta asociación la rigidez del sistema actual favorece a los investigadores que pertenecen al sistema, frente a los que vienen del exterior.

En el encuentro de ayer Raicex presentó su informe Atrax, un decálogo para el retorno de investigadores en el exterior. Entre las medidas que proponen, que la empresa privada se involucre en la atracción de talento. «Aquí no hay una transferencia de la universidad a la industria y eso es esencial», señala Francisco Vilaplana, secretario de la entidad.

Vilaplana pone como ejemplo los países escandinavos, «donde proliferan los programas mixtos entre industria y universidad y hay fundaciones privadas de grandes empresas que financian ciencia».

Un ejemplo es el centro en el que trabaja el responsable de Raicex. «Más de la mitad de nuestra financiación es privada. Desarrollamos líneas estratégicas de interés para el país y eso las empresas lo entienden y apuestan por su desarrollo».

En la jornada de ayer se habló del programa GenT de la Generalitat para atraer talento, un plan «que ha marcado un hito en la captación de talento dentro de nuestra universidad», señaló Amparo Navarro, vicerrectora de Investigación de la Universidad de Alicante.

Reacciones



«El plan GenT ha supuesto un hito en la captación de talento»

AMPARO NAVARRO
VICERRECTORA DE INVESTIGACIÓN



«En Holanda, un investigador puede llegar a cobrar el doble que aquí»

CARMEN HERRERO
CATEDRÁTICA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE



«Hay problemas para estabilizar a gente que viene de fuera de la universidad»

RAMÓN MARTÍNEZ
CATEDRÁTICO DE LA POLITÉCNICA DE VALÉNCIA



«En los países escandinavos las empresas se involucran y subvencionan ciencia»

FRANCISCO VILAPLANA
SECRETARIO DE RAICEX



«Queremos servir de consultores para el Gobierno de España»

EVA ORTEGA
SECRETARIA GENERAL DE RAICEX