

«La función de director de RRHH es una labor estratégica» - Mediterráneo - 12/11/2019

«La función de director de RRHH es una labor estratégica»

Salvador Godo Serrano

Alumno del Máster en Dirección Profesional de RRHH

REDACCIÓN
relacionesinformativas@uji.es
CASTELLÓ

--¿Qué le impulsó a decidirse por este máster?

–El cambio de mi función dentro de la organización para la que trabajo. Después de 18 años perteneciendo al departamento de Exportación realizando las labores de comercial se me planteó un nuevo reto, encargarme de la gestión de los recursos humanos del área internacional, dentro de mi empresa. Por este motivo, la dirección me propuso realizar este máster, título de posgrado propio de la Universitat Jaume I.

--¿Qué ha aportado para su desarrollo profesional?

–Gracias a esta formación especializada he adquirido capacidades para poder trabajar en equipo. He mejorado la facultad de análisis y de escucha, y también la de hablar en público. He conocido la nueva gestión por competencias y los nuevos modelos de contratación, entre otras muchas cosas. Alinear la gestión del capital humano a la propia estrategia de mi empresa ha sido esencial.

--¿Qué aspectos destacaría?

–Las clases son dinámicas y prácticas. El contacto con los compañeros es continuo. Destaco, sobre todo, la calidad de los diferentes profesionales que lo llevan a cabo. El cuadro docente está formado por un equipo de personas que están altamente cualificadas que,



DAMIÁN LLORENS

►► Salvador Godo es coordinador Internacional de RRHH en Porcelanosa.

a lo largo del curso, preparan y forman al alumnado para llevar a cabo de forma eficiente todas aquellas tareas propias de la gestión de los recursos humanos.

--¿Ha podido aplicar lo que ha aprendido para mejorar el desempeño en el trabajo?

–Así es. Ahora soy mucho más consciente de la importancia que



SALVADOR GODO

ALUMNO DEL MÁSTER

«Es importante alinear la gestión del capital humano a la estrategia de la empresa»

tiene nuestra función dentro de la organización. En la actualidad, ya no constituye una mera función administrativa, sino que es una labor estratégica que juega un papel muy importante en las decisiones clave de la empresa. El máster también me ha servido para conocer el modelo de gestión por competencias y me ha permitido comenzar a implantarlo en mi día a día. He aprendido que, para que una empresa sea excelente, es necesario que esta les otorgue a sus empleados gran importancia. Por ello, en el marco del desempeño de mis funciones pongo todo mi interés en la selección de las personas, tanto en su captación como en su retención, motivándolas y haciendo que estas aporten lo mejor de sí mismas, de manera que puedan ser felices realizando las labores de su puesto de trabajo.

Más información sobre el posgrado en www.fue.uji.es/rrhh. ≡