

La captación del talento para investigar pasa por Europa - El Mundo - 06/07/2019



Carlos Martínez y Luis Sanz, ayer con Víctor Navarro en el curso de la UJI. EL MUNDO

La captación de talento para investigar pasa por Europa

Los expertos en investigación Carlos Martínez Riera y Luis Sanz debaten en una mesa redonda moderada por el director de EL MUNDO en Castellón

E. M. CASTELLÓN
El curso *El talento que necesitan las universidades. Retenerlo, atraerlo y recuperarlo*, realizado en el marco de la Universitat d'Estiu de la UJI, finalizó ayer viernes en el Palasiet de Benicàssim. La jornada comenzó con una mesa redonda sobre estrategias para la retención y recuperación del talento, moderada por Víctor Navarro, director de EL MUNDO en Castellón, y protagonizada por Carlos Martínez Riera, consejero de Investigación e Innovación de la representación permanente de España en la Unión Europea, y Luis Sanz, profesor de investigación en el Instituto de Políticas y Bienes Públicos del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).

El papel de los programas europeos en la gestión del talento ha sido el eje de la intervención de Martínez Riera, quien propuso la creación de estructuras en las universidades para la participación en proyectos europeos. En este punto, explicó que «un equipo bien formado, que conoce y moviliza a los investigadores, supone una gran ventaja, si consideramos sus costes y el retorno global que generan».

Asimismo, destacaba que la atracción y retención de talento se entiende referida a la Unión Europea, por lo que es lógico que se produzcan desequilibrios territoriales.

Martínez Riera comentó que para su volumen, «España está muy bien situada en el programa Horizonte 2020, frente a países

más grandes que no obtienen tanto de financiación». Sin embargo, «tenemos problemas estructurales en casa, porque necesitamos un mejor entorno para recibir los fondos europeos, dado que los programas europeos son buenas palancas de cambio».

Por su parte, Luis Sanz repasó las políticas de atracción y retención de talento en la Oferta de Empleo Público y su impacto en la gestión de las universidades. Así, comentaba que debe haber mayor peso de la investigación en los procesos de selección para mejorar la investigación: «No es excusa que la universidad tenga otras misiones. Los docentes serán mejor docentes si su docencia está integrada en la investigación.

Y este es un tema central». En su intervención, Sanz lamentó la distorsión del enfoque de los programas: «Algunas autoridades académicas ven los programas de atracción de talento como una vía de financiación excepcional; otros lo ven como una forma de ahorrarse la gestión de los procesos de selección de personal».

La jornada de ayer se completó con las intervenciones de Matías Rodríguez Inciarte, presidente de Santander Universidades, quien habló sobre la perspectiva internacional del flujo de talentos, y de José Manuel Pingarrón, secretario general de Universidades, que expuso cuál es la política española para la retención y captación de talento.