

Marzà pacta un 40% más de sueldo para profesores de universidad tras años de espera - Las Provincias - 25/04/2019

Marzà pacta un 40% más de sueldo para profesores de universidad tras años de espera

Los sindicatos valoran positivamente el nuevo convenio para el personal laboral mientras que la plataforma de asociados lo tilda de «insuficiente»

■ J. BATISTA

VALENCIA. Las universidades públicas, la Conselleria de Educación y cuatro sindicatos firmaron ayer un preacuerdo sobre el futuro convenio colectivo del personal laboral de las instituciones, paso fundamental para la rúbrica definitiva.

Además de mejoras en diferentes aspectos como permisos y licencias, el pacto permite aplicar una subida sustancial de los salarios de estos profesionales docentes, los no funcionarios, pues llegará a incrementar hasta un 40% las cuantías que se perciben ahora. Actualmente sus retribuciones dependen de regulaciones de cada centro, de ahí la necesidad del convenio, que las homogeneiza para que no haya diferencias entre universidades para personas que ocupan el mismo puesto. El principio básico ha sido igualar el salario en las cinco instituciones académicas tomando como referencia a la que mejor pagaba y subiendo esta cantidad al menos un 5,25%, incluyendo la mejora salarial fijada a nivel estatal para el sector público.

Los mayores incrementos son para el profesorado asociado, aquel que ya tiene una profesión principal y se dedica a la docencia a tiempo parcial como segunda actividad. Ha sido el colectivo más crítico con su baja remuneración y su elevada carga de trabajo, llegando a protagonizar varias huelgas. Su nueva retribución oscilará entre los 5.112 y los 10.225 euros anuales (varía en función de la dedicación horaria), y según los datos facilitados por Educación, que se basan en la asignación horaria más baja, los incrementos serán del 35% en la Universitat, la Jaume I y la Miguel Hernández, del 39,8% en la Politécnica y del 8% en la Universidad de Alicante, que es la que mejor paga actualmente.

La subida también es importante para los profesores ayudantes predoctorales –de entre un 9% a un 34% en función de la universidad, fijándose el salario en 21.702 euros, siempre a tiempo completo–, y entre los ayudantes doctores, cuyo incremento oscila entre el 2,5% y el 20% (28.127 euros en total). Para los contratados doctores (personal indefinido) y los colaboradores (en extinción) las subidas son menores, no más de un 6%, llegando su retribu-

ción a 31.175 y 28.864 euros respectivamente (en el último caso en situaciones de dedicación completa).

El convenio, que fructifica a cinco días de las elecciones, ha tardado tres años en negociarse, lo que da idea de las dificultades que supone poner de acuerdo a las cinco universidades, la administración y los sindicatos. La espera ha sido larga, con meses sin avances, hasta el punto de que los sucesivos plazos dados por el Consell se han incumplido.

Preguntado ayer por el retraso, el conseller Marzà cargó contra el PP por no haberlo impulsado pese a que el anterior, de 1998, ya estaba caducado. A su juicio, el nuevo acuerdo servirá para mejorar las condiciones de los colectivos más precarizados. También destacó que la inversión de la Generalitat se elevará a 21 millones y que los incrementos se aplicarán de manera progresiva durante los próximos tres años. Miguel Soler, por su parte, recordó que los efectos económicos serán retroactivos (contarán desde el 1 de enero) y puso en valor la creación de la figura del profesor sustituto, que permitirá cubrir bajas, excedencias o plazas inmersas en oposiciones. Será un interino que cobrará un máximo de 21.702 euros anuales.

En cuanto a los sindicatos, desde CC. OO PV Xelo Valls dijo que «mejora las condiciones de los más precarizados» y que es «un buen punto de partida» y reivindicó la agenda en la que las universidades prometen mejorar la situación de los investigadores vinculados a proyectos. Desde CSIF Carmen Hernández también recordó esta idea y dijo que «es mejor tener convenio que no tenerlo» y que supone «empleo de más calidad». Para Susana Díaz (UGT) es un «buen acuerdo» al permitir «que se cobre lo mismo por la misma plaza», mientras que el Stepv aún no ha decidido si lo firma. Por contra, la Plataforma de Asociados de la UV habló de «tímidas mejoras», lo tildó de «insuficiente» y dijo que sigue «marginando» al colectivo.



Decenas de investigadores protestan a las puertas del Hospital La Fe, ayer. ■ D. GUINDO

«Necesitamos investigadores para poder curar el cáncer»

■ D. GUINDO

VALENCIA. La Asociación de Padres de Niños con Cáncer de la Comunitat, la Pablo Ugarte contra el Cáncer Infantil y la Asociación del Cáncer de Algemesi se sumaron ayer

a las protestas de los trabajadores del Instituto de Investigaciones Sanitarias de La Fe, que reclaman mayor estabilidad laboral puesto que la mayoría encadena contratos temporales. Los especialistas denun-

ciaron «el incumplimiento flagrante de la ley al cubrirse puestos estructurales mediante contratos de falsas obras y servicios».

Desde las asociaciones trasladaron ayer su apoyo a estos profesionales, que protagonizaron la concentración número doce a las puertas del recinto hospitalario. «Como personas afectadas por la enfermedad, que a día de hoy todavía tiene una gran mortalidad, necesitamos que los trabajadores de la investi-

gación puedan encontrar remedios que nos ayuden y nos den calidad de vida», indicaron desde la entidad de Algemesi. «Sin investigación no llegaremos nunca a nuestro objetivo, que es ganar la batalla al cáncer», advirtieron.

Representantes de la Asociación de Fibrosis Quística de la Comunitat también participaron en la protesta y lamentaron que si no se apoya el trabajo de estos profesionales «muchos proyectos se perderán».