

Transferencia, vida saludable y conciliación

► El programa de Juan José Ruiz para las elecciones a rector de la UMH destaca por su componente social

BORJA CAMPOY

■ A menos de una semana del arranque de la campaña electoral en la Universidad Miguel Hernández (UMH) para las elecciones que se celebrarán el 3 de abril, la candidatura de Juan José Ruiz va mostrando cada vez con mayor nitidez cuáles son las líneas maestras que quiere implantar el actual vicerrector de Infraestructuras para que la institución tenga una evolución acompañada con la demanda de su comunidad y los tiempos que corren. El equipo de Ruiz ya ha dado a conocer su programa, que, de momento, permanece abierto a incorporar nuevas propuestas o sugerencias. Dividido en cinco puntos principales, el programa apuesta decididamente por cuestiones como el intercambio de conocimiento, la sostenibilidad, la inclusión o la implementación de pautas de vida saludable en el campus.

VIDA UNIVERSITARIA

Intercambio, empleabilidad, inclusión, actividad física...

1 El apartado más desarrollado del programa de Ruiz es el que hace referencia a la vida universitaria. Aquí es donde se incluyen algunas de sus grandes novedades, como son las de un vicerrectorado que se encarga de fomentar la transferencia y el intercambio de conocimiento con la sociedad ilicítana u otro vicerrectorado que tendría competencias en materia de inclusión y atención a la diversidad. Otras cuestiones que se quieren fomentar y que se recogen en este apartado están relacionadas

con la conciliación de la comunidad con la vida familiar y laboral, el refuerzo de los servicios de empleabilidad, la mejora de los hábitos saludables o la implementación de una estrategia global en materia de deporte.

PROYECTO SOCIAL

Fomentar la presencia a nivel internacional de la Universidad

2 Dentro del proyecto social del equipo de Ruiz, uno de los principales puntos es el de reforzar la imagen internacional de la UMH, algo que se quiere conseguir con una promoción de su marca en las ferias académicas más relevantes, con el desarrollo de un plan de internacionalización a través de sus canales de comunicación y con la participación de sus investigadores en las grandes redes de transferencia de tecnología y en parques científicos. Otro de los puntos fuertes de este apartado es el de la diversidad, motivo por el que se quiere habilitar una Unidad de Igualdad y habrá una exención de tasas académicas para las víctimas de violencia de género y sus hijos. En materia cultural el propósito es consolidar el catálogo de cursos de invierno y verano y ampliar la oferta de los cursos online. Otra de las propuestas que recoge Ruiz en este apartado es la de la mejora de los planes de movilidad en los campus.

ESTUDIANTES

Becas, transporte, alojamiento, calidad y ayuda fuera de Europa

3 Las mejoras para los estudiantes están entre las propo-



Juan José Ruiz, al fondo con barba, en una reunión de trabajo con el equipo de su candidatura. INFORMACIÓN

Dos nuevos vicerrectorados y un equipo formado por 14 personas

► El equipo de Juan José Ruiz ha activado una web con la información de su candidatura, ha expuesto un programa que está abierto a las sugerencias que se les puede enviar a su correo y ha hecho una presentación ante los medios de comunicación. En este encuentro Ruiz hizo públicas algunas de las principales ideas de su proyecto, como la de la creación de dos nuevos vice-

rectorados. El primero de ellos es el de Transferencia de Conocimiento, que se desliga del de Investigación para potenciar ambas áreas. El otro vicerrectorado de nueva creación es de Inclusión y Sostenibilidad. En total, el equipo de Ruiz está formado por seis mujeres y ocho hombres y supone una renovación en torno al 50% con respecto al de Jesús Pastor. B. C.

ridades de esta candidatura, unas mejoras que pasan por tres grandes ejes: apoyo, formación e internacionalización. Dentro del primer eje se encuentran los planes para impulsar y consolidar las becas propias de la UMH, la mejora del transporte, la ampliación de los alojamientos para los estudiantes o la incentivación de actividades culturales y científicas colectivas. El segundo eje

pasa por la mejora de los procesos de evaluación de la calidad docente, las becas para la certificación de idiomas, los cursos de inglés práctico para la búsqueda de empleo o el programa Vivero para la integración del talento estudiantil. Por último, el equipo de Ruiz pretende aumentar las ayudas de movilidad internacional para los estudiantes, sobre todo en Norteamérica y Asia.

PERSONAL DOCENTE

Reconocimiento, estímulo y la nueva Escuela de Doctorado

4 El personal docente e investigador también está en la mente de Ruiz. Por eso en su hoja de ruta está presente la reivindicación ante la Generalitat de una mejora salarial para el profesorado y la revisión de las tablas salariales del personal investigador. Otro de los proyectos pasa por la Creación de la Escuela de Doctorado de la UMH. La jornada laboral para el personal investigador quedará establecida en 37,5 horas laborales.

PERSONAL DE SERVICIOS

Promociones, complementos y una formación especializada

5 La planificación de nuevas promociones y la ampliación de la aplicación del Complemento de Carrera Horizontal son dos de las medidas que quiere adoptar esta candidatura para el personal de Administración y Servicios. La formación especializada o la consolidación del personal interno son otras apuestas.